

109年

國家永續發展年報

2020 Annual Report on National
Sustainable Development

行政院國家永續發展委員會秘書處 編印
National Council
for Sustainable Development,
Executive Yuan

109年

國家永續發展年報

2020 Annual Report on National
Sustainable Development



行政院國家永續發展委員會秘書處 編印
National Council
for Sustainable Development,
Executive Yuan



前言	01
第一章 國家永續發展委員會年度工作概況	02
壹、召開行政院國家永續發展委員會第32次委員會議	02
貳、編印行政院國家永續發展委員會年度出版品	03
第二章 我國永續發展目標年度工作概況	04
核心目標01 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務	04
核心目標02 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業	05
核心目標03 確保及促進各年齡層健康生活與福祉	06
核心目標04 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	08
核心目標05 實現性別平等及所有女性之賦權	09
核心目標06 確保環境品質及永續管理環境資源	10
核心目標07 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源	12
核心目標08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會	13
核心目標09 建構民衆可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸	14
核心目標10 減少國內及國家間不平等	15
核心目標11 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	16
核心目標12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	18
核心目標13 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	19
核心目標14 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化	21
核心目標15 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化	22
核心目標16 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系	23
核心目標17 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	25
核心目標18 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標	26
第三章 109年國家永續發展獎紀實	28
壹、國家永續發展獎簡介	28
貳、109年國家永續發展獎評選結果	28
參、得獎單位集錦	30

圖目錄

圖 1-1	行政院國家永續發展委員會第 32 次委員會議	02
圖 1-2	永續會年度出版品 - 中文版封面	03
圖 1-3	「臺灣永續發展目標」中英文版封面	03
圖 2-1	安東診所於新北市雙溪區提供巡迴服務	04
圖 2-2	臺北市文山區興隆公共住宅 1 區	04
圖 2-3	擴大灌溉服務	05
圖 2-4	「2021 健康運勢 食民曆報你吉」記者會	05
圖 2-5	2020 後疫情時代 - 全年齡運動與健康研討會	06
圖 2-6	結合民間團體宣導藥物濫用防制教育	07
圖 2-7	109 年度閱讀磐石獎頒獎典禮	08
圖 2-8	彰化王功蚵藝文化館 - 生態認識濱海植物	09
圖 2-9	女性創業菁英獎頒獎典禮暨交流晚宴	10
圖 2-10	109 年上市（櫃）公司經理人性別統計	10
圖 2-11	雲科工區域水資源整合通水典禮活動	11
圖 2-12	我國歷年空氣品質改善統計（PM _{2.5} ）	11
圖 2-13	沙崙綠能科技示範場域	12
圖 2-14	漁電共生	12
圖 2-15	辦理創業研習課程	13
圖 2-16	金管會協力金融總會成立金融科技共創平台	14
圖 2-17	屏東縣滿州鄉幸福巴士 2.0 通車典禮	15
圖 2-18	北湖站月台齊平工程	15
圖 2-19	進用原住民族績優機關（構）及廠商表揚典禮	16
圖 2-20	透過就業平等網提供相關法令及線上宣導	16
圖 2-21	台南科技工業區完成設廠已投入生產使用	17
圖 2-22	新竹縣五峰鄉公所維護鬼澤山古道	17
圖 2-23	2020 年低碳產品獎勵頒獎典禮	19



圖 2-24	經濟部綠色工廠標章與獲證廠商	19
圖 2-25	產業溫室氣體自願減量執行成果	20
圖 2-26	低碳永續家園認證評等推動計畫執行成果	20
圖 2-27	海域水質監測採取水體	21
圖 2-28	潛水人員於海底進行覆網清除作業	21
圖 2-29	改善臺中烏石坑溪長榮橋上游防砂壩	22
圖 2-30	跨部會簽訂國土生態保育綠色網絡合作協議	23
圖 2-31	資料開放推動成果	23
圖 2-32	參與平臺使用者滿意度調查	24
圖 2-33	109 年臺灣國際化災培訓育成班訓練	25
圖 2-34	馬紹爾運用農業生產促進營養均衡計畫	25
圖 2-35	核二廠消防演練	26
圖 2-36	109 年 11 月 10 日恆春屏南社大審議論壇	26
圖 3-1	國家永續發展獎評選表揚流程圖	28
圖 3-2	蘇院長於 109 年國家永續發展獎頒獎典禮致詞	29
圖 3-3	109 年國家永續發展獎得獎人大合照	29
圖 3-4	中國醫藥大學 - 綠色永續智慧校園	30
圖 3-5	國立成功大學 - 實現國際包容性	32
圖 3-6	明道中學 - 108 年第一屆 SDGs 高峰會	33
圖 3-7	玉山商業銀行 - 連續 6 年獲公司治理評鑑前 5% 肯定	34
圖 3-8	南亞科技 - 永續影響力架構	36
圖 3-9	華南商業銀行股份有限公司 - 台灣企業 ESG 推動與挑戰座談會	37
圖 3-10	慈濟環保一條龍 - 兩個循環	39
圖 3-11	海洋之心生態標章	40
圖 3-12	災害治理復育棲地與營造生物多樣性實例	42
圖 3-13	珍古德 (Jane Goodall) 博士到訪武陵杭菊園	43
圖 3-14	衛生福利部 - 健保醫療資訊雲端查詢系統功能	45

表 目 錄

表 3-1「109 年國家永續發展獎」得獎單位一覽.....	28
--------------------------------	----





永續發展為全球普世價值，臺灣為追求國家永續發展並與國際接軌，參考聯合國永續發展目標，研訂我國之永續發展目標。於107年12月行政院國家永續發展委員會（下稱永續會）第31次委員會議決議、復於同年12月27日核定「臺灣永續發展目標」，再於108年7月核定永續發展對應指標。目前「臺灣永續發展目標」計有18項核心目標、143項具體目標及336項對應指標。

為積極推動國家永續發展工作，永續會定期召開相關會議，強化跨部會溝通與合作，透過建置網站、彙整年度永續發展事務成果編輯出刊，以及辦理國家永續獎選拔與表揚工作等，促進公眾對永續發展之認識及參與；另並定期追蹤我國永續發展各核心目標與對應指標達成情形，以促永續發展實現。

本年報彙整永續會109年推動永續發展的重要成果，包括109年永續會年度工作進展（第一章）、永續會年度工作重點與成果（第二章）、109年國家永續發展獎辦理情形（第三章）。永續發展貴在全民共同參與，藉由「國家永續發展年報」之發行，期望國人及國際人士能更加瞭解臺灣推動永續發展的過程與成果，以提升全民對永續發展的認知，進而共同參與國家永續發展的工作。



壹、召開行政院國家永續發展委員會第32次委員會議

行政院國家永續發展委員會（下稱永續會或本會）第32次委員會議於109年11月19日於行政院第1會議室召開，由行政院院長兼本會主任委員蘇貞昌親自主持，會議計3項報告案，重要決議如下：

一、報告案：永續發展目標後續作業

我國永續發展目標之推動，已由相關部會執行。各對應指標主協辦單位亦已分項辦理，期盼符合國人的期待，同時落實國家需要的國家永續發展相關目標與計畫，並自我檢測讓國際看到臺灣不僅在政治、經濟、防疫有奇蹟，也看到臺灣對於永續發展的決心與努力。

二、報告案：臺灣永續發展目標年度及階段性檢討報告

- (一) 去（108）年我國訂定永續發展目標後，109年首度以臺灣永續發展目標年度及階段性檢討報告成果進行追蹤管考作業，成果已公開於本會網站上。各部會就進度落後的指標持續精進相關作為，並由本會召開工作會議予以列管，加強推動。
- (二) 永續發展目標是關乎國人日常生活的重要課題，不應是一成不變，應該適時檢討調整，請各單位不只要參考本次會議各委員的意見，也要聽取本會其他會議及平時所提供之指教，進行



▲圖 1-1 行政院國家永續發展委員會第 32 次委員會議

永續發展目標的滾動式檢討，並檢視各項定義是否妥當。

- (三) 永續發展目標涉及領域廣泛，336項對應指標應予分類，讓工作分組及專案小組與不同專業領域的委員對應，就該領域各自檢討，讓工作更有效率。

三、報告案：國家環境保護計畫及永續發展目標自願檢視推動規劃報告

- (一) 國家環境保護計畫係今（109）年2月由行政院核定，為呼應聯合國永續發展議程及國內外環境保護趨勢所訂定之基本指導原則，以完善環境保護工作，結合民衆、產業息息相關議題，由中央、地方逐一設計具體策略，因地制宜，用鼓勵給予支援、提高誘因，讓大家願意共同參與，同時對破壞者給予相當之處罰，達成人與環境和諧共生的願景。
- (二) 請各部會就委員所指教的建議進行研

議，並在後續各類會議或協調過程中主動積極向委員溝通說明。

(三) 永續發展目標自願檢視報告是向全世界展現我國對全球永續發展貢獻的重要文件，未來行政院將自111年起，每4年提出一次「國家自願檢視報告」，請各機關配合推動、盤點成果，讓世界一起檢視臺灣善盡地球公民的責任、我們所做的努力與成果、尚待克服的困難，以及有待推動的種種方面，希望在永續會委員的指教及參與下，讓臺灣一直朝正面提升。

貳、編印行政院國家永續發展委員會年度出版品

一、臺灣永續發展目標「年度執行進度追蹤報告」及「階段性檢討報告」

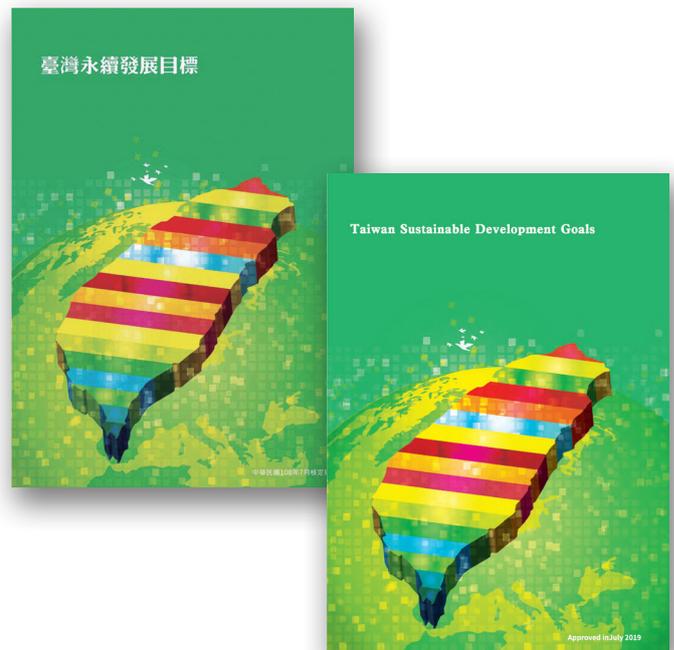
本會透過彙整各工作分組與專案小組就主政之核心目標提供的進展現況與下一階段推動展望，以及對應指標之執行成果，包括：年度與階段性之執行進度、重要執行成果、重要原因及因應對策等，進行統整，並且與管考查核路徑圖進行比對，逐一衡量各項臺灣永續發展目標之進展情形，後續將持續追蹤。

二、「臺灣永續發展目標」中英文版

依108年7月核定之「臺灣永續發展目標」中文內容，彙整各核心目標主政單位提供之英譯內容，向國內外人士宣傳我國永續發展目標。



▲圖 1-2 永續會年度出版品 - 中文版封面



▲圖 1-3 「臺灣永續發展目標」中英文版封面



永續發展向為我國所重視的核心價值之一，為追求我國積極邁向永續發展，並回應全球永續發展行動與國際接軌，同時兼顧在地化的發展需要，因應聯合國2030永續發展目標，我國於105年啓動研訂「臺灣永續發展目標」作業，並於107年永續會第31次委員會議完成「臺灣永續發展目標」，108年完成訂定對應指標。

目前，「臺灣永續發展目標」共計有18項核心目標、143項具體目標及336項對應指標，本章介紹我國永續發展目標年度工作進展情形時，依各核心目標重要政策、法規、措施之推動概況，依序說明。

核心目標 01

強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

- 一、增加經濟弱勢人口自立比率，持續推動辦理社會救助，照顧低收入戶、中低收入戶及救助遭受急難或災害者，協助其自立：109年低收入戶及中低收入戶人口自立比率自108年的13.41%成長至13.6%。109年參與脫貧自立方案及就業人數達1萬5,971人。
- 二、推動國民年金制度計畫，提供長者老年基本經濟生活安全保障：國民年金自97年10月開辦迄今，老年年金給付請領人數由97年底的90萬2,455人，增加至109年12月底的168萬8,142人；給付金額亦

由53億9,805萬4,782元，增加至766億3,783萬9,224元。

- 三、提供巡迴醫療至醫療資源不足地區：109年全民健康保險西、中及牙醫醫療資源不足公告地區巡迴醫療服務計189個鄉鎮，覆蓋率增加至95.9%。
- 四、提升社會住宅戶數及租金補貼戶數佔弱勢家庭潛在需求戶數之比例：直接興建社會住宅部分，截至109年12月31日止，可入住戶（既有戶數6,475戶+已完工10,689戶）1萬7,164戶；96年迄今已提供64餘萬戶家庭獲得租金補貼。109年度租金補貼計畫戶數達12萬戶。



▲圖 2-1 安東診所於新北市雙溪區提供巡迴服務



▲圖 2-2 臺北市文山區興隆公共住宅 1 區

五、向經濟弱勢及少數族群推廣微型保險：統計109年底整體微型保險累計投保人數達96萬1,745人；積極協助縣市政府解決微型保險推動問題，以利開辦微型保險或擴大納保對象；另於109年12月10日辦理頒獎典禮，對推動微型保險績優業者予以表揚。

六、弱勢族群就業協助措施：公立就業服務機構透過一案到底單一窗口就業服務，提供低收入戶及中低收入戶有工作能力者就業諮詢，評估其就業能力及需求推介就業或安排參加職業訓練，並運用各項就業促進津貼協助就業。109年度協助求職登記2萬2,759人次，推介就業1萬6,459人次，推介就業率達72.32%。

核心目標 02



確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業

一、擴大灌溉服務：

(一) 整合農糧政策，以適地適作原則，累計5,642公頃納入農田水利事業區域，改善渠道約121公里，水工構造物642座，受益面積1萬3,498公頃；提高農民田間所需管路灌溉設施普及率，完成8,586公頃推廣面積。

(二) 農田水利法於109年10月1日施行，農田水利會於同日升格為農田水利

署，逐步提供灌區外灌溉服務，讓更多農民享受灌溉利益。

二、宣導當令食材營養：國民健康署與行政院農業委員會農業試驗所合作推出以營養素為主軸的「食民曆」，針對民衆可能攝取不足或對維持健康相當重要的營養素，融合24節氣的概念，推出「每月一星」當令食材，設計淺顯易懂的食譜，讓民衆可以輕鬆上手。雙方於109年12月28日共同召開「2021健康運勢 食民曆報你吉」記者會。



▲圖 2-3 擴大灌溉服務



▲圖 2-4 「2021 健康運勢 食民曆報你吉」記者會

三、降低15~49歲婦女貧血盛行率：

- (一) 一般民眾孕前及懷孕婦女營養宣導：於第1次產前檢查之血液常規檢查提供血紅素檢測，並於第1、3孕期各提供1次產前健康照護衛教指導服務，強化孕婦營養識能。
- (二) 編制「食在好孕-吃對營養寶媽都健康」手冊及孕期營養相關影片，透過記者會發布新聞稿並上線於健康99網站，供民眾參閱。
- (三) 編制我國孕期貧血臨床指引，強化醫事人員孕期貧血識能，以提供孕婦適切之臨床處置及照護服務。

四、提升純母乳哺育率：

- (一) 醫療院所提供孕產婦母乳衛教指導，設置24小時諮詢電話及成立母乳支持團體，以及國民健康署提供免付費諮詢專線0800-870-870、建置孕產婦關懷網站，109年網站瀏覽量達224萬4,037人次。
- (二) 強化醫療院所人員之母乳哺育技能，辦理母乳哺育種子講師培訓，109年計有253位。
- (三) 設置哺集乳室納入「健康職場認證」方案，並結合勞動部每年每縣市至少辦理1場職場母乳議題宣導。全國依法設置哺集乳室之場所，109年底止計有2,513處。
- (四) 辦理母嬰親善醫療院所認證，109年

計有157家，涵蓋全國73.2%的接生數。

核心目標 03

確保及促進各年齡層健康生活與福祉

一、增進國人身體活動：

- (一) 結合跨部會共同推動全民運動，辦理「動動生活GO!我家也是健身房」記者會、「防疫新生活 跟著吳剛運動趣」記者會，製播「我家也是健身房（故事篇）」宣傳影片。
- (二) 辦理「2020後疫情時代-全年齡運動與健康研討會」，以「提倡運動、節



▲圖 2-5 2020 後疫情時代 - 全年齡運動與健康研討會

能減碳、經濟、娛樂」概念、國外專家學者線上演講及傳播「全年齡運動與健康」影片，強化運動與健康政策推動實力。

二、加強宣導及推動藥物濫用防制，提升民衆藥物濫用防治知能：

- (一) 「防毒好遊趣計畫」，於社區、職場、高風險區及校園等巡迴宣導，藉由科學與實際案例，進行毒品危害防制宣導，提供民衆多元毒品防制知識及求助資訊，共6萬2,191人次獲益。
- (二) 結合民間團體，以寓教於樂活動方式宣導藥物濫用防制，總計辦理283場次宣導活動，受益人次約4萬7,380



▲圖 2-6 結合民間團體宣導藥物濫用防制教育

人次。民衆參與藥物濫用危害防制知能提升率達16%以上。

三、減緩健保安全準備下降幅度：

- (一) 持續推動各項開源節流措施，以穩健健保財務，並建構有效率且高品質的醫療體系，讓民衆獲得良好醫療品質，醫療同儕得到合理給付。
- (二) 截至109年底止，健保安全準備為1,105億元，折合約1.91個月保險給付支出，符合健保法第78條保險安全準備總額以1至3個月保險給付支出為原則之規定。

四、精進藥品審查程序，合乎國際醫藥法規協合組織 (International Council for Harmonization, ICH) 規範審查及精進醫療器材審查機制，核准具安全有效性之新興醫療器材：

- (一) 精進藥品審查程序，完成121件新藥（含生物藥品）、264件學名藥審查，符合國際醫藥法規協和會ICH規範審查，共計385件。



(二) 109年核准94件新興醫療器材產品上市，並新核發醫療器材許可證3,647張。

五、建立非傳染病監測和風險預測模式與健康風險管理機制：利用國內營養調查與三高調查資料，建立屬於國人的慢性疾病風險評估模式及平台，目前已完成糖尿病、高血壓、冠心病及中風等慢性疾病之風險評估。

六、推動第四期國家癌症防治計畫：109年持續透過健保特約醫療院所及衛生局所，全面提供民眾子宮頸癌、乳癌、大腸癌及口腔癌篩檢服務，提供約453萬人次之篩檢服務，發現逾6萬名癌前病變及癌症（含原位癌）個案，促使民眾早期接受治療，以提高存活率。

核心目標 04



確保全面、公平及高品質教育，
提倡終身學習

一、提升國中小階段學生之閱讀素養：

- (一) 補助辦理「增置圖書館閱讀推動教師計畫」，109年度國小共計增置697位，國中計增置366位。
- (二) 委請國立清華大學辦理「閱讀師資培訓—區域人才培育研究計畫」，109年度參與教師進階（含回流）研習共計587人。



▲圖 2-7 109 年度閱讀磐石獎頒獎典禮

(三) 補助設置社區閱讀共讀站，截至109年設置共計619個。

二、確保青年及成人都有公平、負擔得起、高品質的高等教育受教機會：勞動部每年均依據產業發展及就業市場人才需求，透過區域職業訓練供需資訊蒐集及評估，以自辦、委辦或補助等方式，規劃辦理多元類別就業導向之職前訓練，以提供失業民眾職業訓練機會，提升就業技能，促進就業，109年計訓練5萬1,241人。

三、確保原住民、身心障礙學生、弱勢族群接受各階段教育的管道多元與加強職業訓練：

- (一) 109年度計有35校通過11直轄市、縣（市）政府審議核可辦理10族之民族實驗教育。
- (二) 持續辦理「大專院校身心障礙學生轉銜輔導工作」，身心障礙學生透過適性輔導安置率達96.38%。
- (三) 對於經濟弱勢家庭子女，依其家庭經濟狀況加額補助，有效持續提升經濟

弱勢5歲幼兒之入園率，109年度已達98.12%。

- (四) 持續推動多元類別之職前訓練，提供失業民衆職業訓練機會，且為安定其參訓期間之生活，凡具特定對象身分者（包括身心障礙、原住民等）可免費參訓。109年計協助2萬9,722名弱勢族群失業者參加職前訓練。

四、建立完備專業認證環境教育設施場所，推動多元化環境教育服務：至109年底計有208處整合環境教育專業人力、課程方案及經營管理，以提供環境教育專業服務之具有豐富自然或人文特色之空間、場域、裝置或設備通過環境教育設施場所認證。

五、強化館舍永續經營能量，落實文化平權，以提高民衆對於博物館及地方文化館參與率：為提高民衆對於博物館及地方文化館參與率，109年持續透過「博物館與地方文化館發展計畫」與「文化部博物館事業推展補助作業」，提升博物館專業能

力並促進地方文化館與在地資源串聯，強化館舍永續經營能量，落實文化平權。109年度博物館及地方文化館之參與率約46.5%，未來將持續提升館舍能量，鼓勵民衆參與。

核心目標 05



實現性別平等及所有女性之賦權

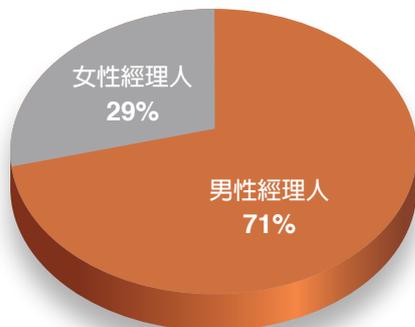
- 一、透過多元管道對一般民衆傳播性別平等：109年度將出生性別平等認知提升計畫制定納為地方政府衛生考評項目，期以建構因地制宜之生育平等倡議模式，各地方政府執行成果包括：資源盤點、策略宣導及策略推廣，共辦理1,330場「轄區縮小出生性別差距之醫事人員教育訓練及民衆宣導」。
- 二、女性法定結婚年齡修法：法務部擬具「民法部分條文修正草案」、「民法總則施行法第三條之一修正草案」及「民法親屬編施行法第四條之二修正草案」，將男女最低結婚年齡修正為18歲，前揭修正條文案草案行政院已於109年10月8日函請立法院審議，立法院於同年12月25日三讀通過，110年1月13日經總統公布，並自112年1月1日施行。
- 三、降低未達法定結婚年齡的結婚登記人數比率：20歲至24歲之間在其未滿16歲曾有婚姻紀錄之女性人數比率，於109年降至0.02%以下之預期目標。



▲圖 2-8 彰化王功蚵藝文化館 - 生態認識濱海植物



▲圖 2-9 女性創業菁英獎頒獎典禮暨交流晚宴



▲圖 2-10 109 年上市（櫃）公司經理人性別統計

四、輔導鼓勵女性擔任企業代表人：經濟部推動「女性創業飛雁計畫」，針對不同階段和需求之創業女性，提供客製化及整合性的服務措施，以營造友善女性的創業環境，提升女性經濟力與競爭力。109年培訓女性創業2,558人次，提供180家女性創業諮詢協助，帶動民間投資約13.12億元。

五、蒐集建立上市櫃公司經理人性別統計資料：金管會為鼓勵企業晉用女性擔任管理職位，已於108年釐清經理人定義及範圍，並於109年督導證交所及櫃買中心依108年釐清之經理人定義，蒐集建立上市櫃公司經理人性別統計資料。截至109年底，我國上市櫃公司共有經理人25,149

名，其中女性經理人佔7,351名，約佔全體經理人之29%。

核心目標 06



確保環境品質及永續管理環境資源

- 一、空氣品質改善：細懸浮微粒（PM_{2.5}）全國測站年平均從104年22.0 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 改善至109年14.1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，紅色警戒（日平均 $\geq 54 \mu\text{g}/\text{m}^3$ ）從104年997次降低至109年15次，空氣品質已有明顯改善。
- 二、訂定全國水資源經理計畫，維持供水穩定：完成臺灣各區域水資源經理基本計畫滾動檢討委辦工作，因應近年氣候變遷加劇、社經環境快速變化，爰盤點全臺水資源待改善問題及相關因應對策，納入前瞻水環境計畫、穩定供水方案、長久水資源建設行動計畫、內政部國土計畫等政府當前重大政策，以水資源經理目標年125年朝永續經營推動，整合各區經營策略研擬「臺灣及離島水資源經理計畫」，作後續全國各區水資源經理及建設管理工作依循與相關工作推動參考，將循序陳報行政院核定。
- 三、推動工業區用水效率提升：針對用水密集產業工業區，彙整最新節水技術辦理廠商節水診斷輔導；推動區域水資源整合，輔導產業使用替代水源，媒合產業利用水資中心、工業區污水廠或鄰近產業之再生水；落實區內廠商用水管理，辦理水足跡

認證盤查，增加產業經濟誘因及國際競爭力。109年度廠商用水回收率已提升為72.9%，將持續推動用水效能提升，以達成工業用水回收率75%之目標。

四、全國底泥品質定期監測：依據土壤及地下水污染整治法第6條，河川、灌溉渠道、湖泊水庫之目的事業主管機關應定期檢測底泥品質，至109年為止，已完成748處（次）定期監測申報及公布作業，其中河川合計96處（次）、水庫101處（次）、灌溉渠道551處（次），並公布底泥品質狀況。

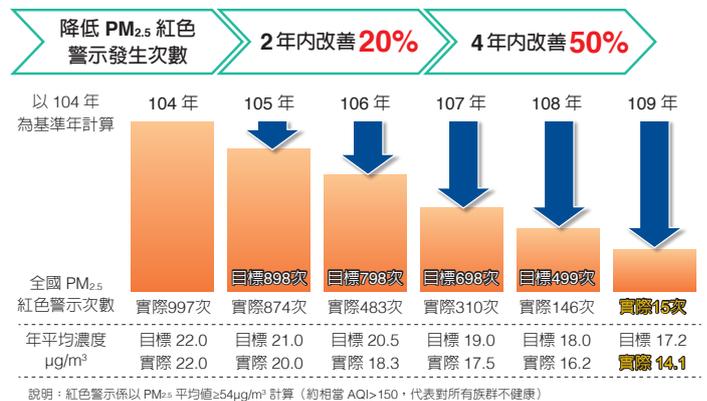
五、加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物：滾動式檢討再利用相關管理法規，以強化追蹤再利用產品流向，109年事業廢棄物妥善再利用率達84.5%。為提升廢棄物再利用量能，持續推動可燃性事業廢棄物燃料化，已於110年1月7日修正發布共通性事業廢棄物管理辦法，增加廢塑膠可燃性有機廢棄物轉化為固體再生燃料（SRF）提供鍋爐使用，朝能資

源利用發展。另為鼓勵大型企業自行設置自行再利用或處理設備並提供能源回收機制，配合修正「從事事業廢棄物廠（場）內自行再利用及自行處理認定原則」，提升廠（場）內再利用並強化產源責任。

六、執行聯合國汞水俣公約（Minamata Convention on Mercury）推動計畫跨部會成果發表會暨邁向無汞家園跨部會記者會：聯合國汞水俣公約規定自110年1月1日起加強9類含汞產品管制，包括特定電池、開關及繼電器、普通照明緊湊型螢光燈、普通照明直管型螢光燈、普通照明高壓汞燈、電子顯示螢光燈、化粧品、殺蟲劑/殺菌劑/局部抗菌劑、非電子測量儀器等，我國在跨部會共同努力下，已完成修訂相關法令並與公約期程一致。環保署於109年12月2日辦理跨部會成果發表會暨記者會，邀集學者專家、業界及非政府組織（Non-governmental Organization, NGO）齊聚一堂，分享汞減量執行成果及進行交流。



▲圖 2-11 雲科工區域水資源整合通水典禮活動



▲圖 2-12 我國歷年空氣品質改善統計 (PM_{2.5})

核心目標 07



確保人人都能享有可負擔、穩定、
永續且現代的能源

一、發展綠能科技，提升能源多元性：

- (一) 透過建置沙崙綠能科技示範場域，提供國內外綠能研發技術及產業測試、驗證及媒合場域，帶動群聚綠能產業鏈及開拓國內外利基市場。
- (二) 我國持續積極推動各類再生能源發展，提升能源多元性，109年我國再生能源裝置容量累計達9.47GW，較108年成長22%，其中以太陽光電成長40%最多。
- (三) 為兼顧漁業生產、漁民權益及環境共榮，經濟部與農委會導入環境與社會檢核機制，結合在地專家、漁民與團體共同確認無生態和社會議題後，規劃漁電共生先行區。

二、提升廢棄物再利用處理技術，推動跨產業合作，整合能資源有效循環利用：

- (一) 經濟部推動區域能資源整合，辦理能資源整合現地諮詢診斷或鏈結，109年促成8項能資源項目達成實質鏈結，提升能資源循環利用量達10萬公噸，減少溫室氣體排放達2.2萬公噸，並促成投資額達1.4億元及經濟效益達2.0億元。



▲圖 2-13 沙崙綠能科技示範場域



▲圖 2-14 漁電共生

- (二) 加強事業廢棄物資源循環利用，109年事業廢棄物妥善再利用率達84.5%，達成79%之年度目標；109年工業廢棄物再利用率達81.16%，資源再生產業產值達741億元。
- (三) 滾動式檢討再利用相關管理法規包括修正「共通性事業廢棄物再利用管理辦法」、修正「從事業廢棄物廠（場）內自行再利用及自行處理認定原則」等，強化追蹤再利用產品流向，並提升廢棄物再利用。

核心目標 08



促進包容且永續的經濟成長，
提升勞動生產力，
確保全民享有優質就業機會



▲圖 2-15 辦理創業研習課程

一、推動防疫紓困振興措施，促進包容性經濟成長：

(一) 提出「中央政府嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別預算案」，推出規模達1.26兆元的紓困振興方案。從「融資」、「就業」、「稅務」3大面向協助紓困及振興，包括顧家庭、護弱勢、挺企業及顧產業，涵蓋個人稅務、家庭支出到產業紓困、振興、減稅等。至109年底，已發放1,336億元現金、嘉惠逾518萬人，協助超過12萬家廠商免於倒閉、112萬名員工免於失業；另貸款紓困已核貸3.1兆元，幫助139萬戶度過難關，並協助700萬個人及企業減輕利息、租金、稅金及水電費等負擔，總計紓困逾1,357萬人。

(二) 因應疫情影響、協助民眾創業及建構友善創業環境，提供創業貸款利息補貼，解決資金不易取得問題，協助於創業初期穩健經營，109年協助申請

微型創業貸款核准件數627件，協助還款緩衝措施307件；另依據產業發展及就業市場人才需求，規劃辦理多元類別就業導向之職前訓練，以提供失業民眾職業訓練機會，提升就業技能，促進就業，109年計訓練5萬1,241人，經濟成長率達3.11%，不僅居亞洲四小龍之首，並領先全球所有已開發國家。

二、促進工作環境安全，強化青年就業能力：

(一) 依據青年發展階段之不同需求推動多元化培訓措施。針對在校青年，將職業訓練提前導入校園，結合學校教育及產業資源辦理實務性訓練；針對離校青年則推動專業技能及工作崗位訓練，109年參訓人數計4萬968人。

(二) 透過多元策略工具促進職場安全與健康，訂定「全國職場減災精進策略」（107-109年），迄109年職業災害千人率已降至2.549，較103-105年平均值3.199降幅達20.3%。



▲圖 2-16 金管會協力金融總會成立金融科技共創平台

三、鼓勵金融科技创新，提供便捷多元的金融服務：

- (一) 透過「創新實驗」及「業務試辦」雙軌並行，加速我國金融科技创新，提升金融競爭力；108年至109年間，金管會共受理3件創新實驗申請案，已核准1件，核准案件為好好投資科技公司與遠東國際商銀合作辦理「基金互換」平台，將有助於縮短交易時間及成本；另金管會核准11件業務試辦案件。合計上開期間，申請實驗案件與核准業務試辦案件共有14件，達成109年受理10件申請實驗件數之年度目標。
- (二) 為協助業者發展金融科技，金管會除提供創新實驗輔導外，並定期至金融科技創新園區提供監理門診服務，協助業者釐清適法性疑慮。

核心目標 09



建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸

一、推動公路公共運輸發展：

- (一) 為降低市區公車車齡及強化無障礙運輸服務，109年共計補助各縣市購置低地板公車140輛及通用無障礙大客車15輛，至109年底市區低地板公車約7,133輛，占比65.57%。
- (二) 為提供基本民行運輸服務，補足公共運輸缺口，109年持續推動偏鄉地區「幸福巴士」，截至109年底已於101個鄉鎮區共242條路線推動幸福巴士計畫（包含45個偏鄉、106條路線），全國偏鄉地區公路公共運輸空間服務涵蓋率達88.33%。

二、持續推動鐵道運輸建設及提升服務效能：

- (一) 臺鐵局積極朝向區域捷運化輸運模式，並持續推動票務作業自動化，強化與高鐵和其他大眾運輸系統結合運用，拓展轉乘運輸機能，提供旅客便利性的服務。
- (二) 臺鐵月台齊平計畫已完成79站，同時尚有52站辦理施工中，占總車站數（241站）比例達54.35%。另於104年至109年辦理1,208輛車廂無階化改造案，完工後車廂內部無臺



▲圖 2-17 屏東縣滿州鄉幸福巴士 2.0 通車典禮



▲圖 2-18 北湖站月台齊平工程

階，配合月台提升工程後，即可實現車廂與月台無障礙目標。

(三) 臺鐵局109年度完成銅鑼等13站電梯建置，累計至109年底共已完成165站無障礙電梯建置工程，涵蓋臺鐵局服務旅客總數約95.83%。

(四) 環島鐵路電氣化：環島鐵路網最後一段電氣化路段為南迴鐵路枋寮至知本間，於109年12月23日通車，順利完成環島鐵路電氣路網串聯。

三、提升道路交通安全：

(一) 將交通安全教育列為校訂課程，目前交通部已訂定高中以下各階段交通安

全基本能力，並製作完成「兒童安全過路口」、「安全騎乘自行車」教案與數位課程，提供學校教學運用，規劃每學年上課時數4小時，計畫於110學年度開始實施。

(二) 於109年9月1日起進行全國路口安全大執法，展現政府對路口安全的重視與執法決心，提醒汽機車駕駛人行經路口，應減速慢行、停讓行人、尊重「行人路權」，以確保用路安全。

核心目標 10

減少國內及國家間不平等

一、近5年底層百分之40的家戶人均所得以高於全國平均值的速率漸進成長：依據行政院主計總處公布家庭收支調查數據，近5年（104-108年）底層百分之40的家戶人均所得平均年成長率為3.16%，全體家戶人均所得平均年成長率為2.93%，達成底層百分之40的家戶人均所得平均年成長率高於全國平均年成長率之目標。

二、保障原住民族工作權，提升穩定的經濟收入：原住民族委員會結合各部會共同推動促進原住民族就業政策方案，並考量原住民族文化特性發展各項就業機會。經調查原住民族就業狀況，原住民與全體民衆失業率差距從98年的2.34百分點縮短至109年的0.21百分點；原住民有酬平均收



▲圖 2-19 進用原住民族績優機關(構)及廠商表揚典禮



▲圖 2-20 透過就業平等網提供相關法令及線上宣導

入從98年2萬4,729元提升至3萬587元，整體收入已成長5,000餘元，降低失業率差距。

三、協助身心障礙者就業：透過網際網路宣導相關就業服務措施，運用各公立就業服務據點、虛擬媒合通路、24小時免付費就業服務專線提供就業機會資訊及就業媒合，並於台灣就業通網站設置「身心障礙者」求職專區，不同障別及程度之身心障

礙者需求提供多元服務措施，亦運用一案到底就業務措施協助身心障礙者就業，結合相關服務資源，協助身心障礙者適性就業；109年推介身心障礙者1萬6,367人就業，推介就業率74.5%。

四、身心障礙者權益保護：CRPD 優先法規及行政措施檢視清單計372部，截至109年底，計解除列管346部（93%）、研議修正中26部（7%）。第2階段法規及行政措施檢視清單90部中，已修正82部（91%）、研議修正中8部（9%）。

五、強化性別平等及消除就業歧視相關法令宣導教育：透過「就業平等網」宣導性別平等及消除就業歧視相關法令，強化性別平等及消除就業歧視相關法令宣導教育，俾利於提升性別工作平等及就業歧視防制的認知，截至109年底止觸及人數約160萬人次。

核心目標 11

建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

一、國土規劃與管理：

(一) 研訂全國及直轄市、縣(市)國土計畫及推動鄉村地區整體規劃：為因應氣候變遷，確保國土安全，保育自然環境與人文資產，促進資源與產業合理配置，強化國土整合管理機制，內

政部業依105年5月1日起施行之國土計畫法規定，於107年4月30日公告實施全國國土計畫，作為空間規劃上位指導原則。

- (二) 維護供糧食生產之全國農地面積：為確保農地資源品質及數量，各直轄市、縣（市）政府報經內政部國土計畫審議會審議通過之直轄市、縣（市）國土計畫草案，宜維護農地面積全國加總約81萬公頃。
- (三) 活化閒置土地：建立工業區土地媒合多元輔導管道，工業區服務中心透過輔導改善與預警通知，主動積極輔導廠商設廠或釋出土地媒合使用，及一條龍市價媒合租售服務，專人專案輔導機制，強化供需土地媒合，加速產業用地使用。109年整體活化閒置土地成效約209.13公頃，提高產業用地使用效率。

二、文化與自然遺產保護：

- (一) 辦理「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」，執行原住民保留地山林守護任務，就傳統生態資源永續利用之工作項目，結合原住民傳統文化生態智慧，執行部落文化遺址、傳統遷徙路線資訊收集建檔及整理維護工作。
- (二) 109年文化遺產保存及維護之投入費用共計新臺幣21億8,588萬9,079元。執行文化資產環境與價值深化計



▲圖 2-21 台南科技工業區完成設廠已投入生產使用



▲圖 2-22 新竹縣五峰鄉公所維護鬼潭山古道

畫，推動古蹟、歷史建築、紀念建築價值評估及環境整備，考古遺址、古物普查及典藏展示計畫，以及無形文化資產傳習環境改善及保存傳承等計畫。

三、推動城鄉發展：

- (一) 各直轄市、縣（市）政府已完工直接興建社會住宅17,744戶，加上辦理住宅補貼104,792戶，占弱勢家庭潛在需求戶數400,000戶之31%。96年迄今已提供53餘萬戶家庭獲得租金補貼。109年度租金補貼戶數達12萬戶。

- (二) 推動政府主導都市更新案，計有28處刻正進行都市更新可行性評估之先期規劃作業、37處辦理招商前置作業、9處公告招商中、31處招商實施中及10處由政府投資自行實施；另並輔導民間辦理都市更新案，自87年都市更新條例公布實施以來，民間申辦都市更新事業計畫計有1,343案，其中918案核定發布實施。
- (三) 為強化無障礙運輸工具、設備設置，提升市區公車無障礙運輸服務，109年底市區無障礙公車比例約65.57%，較去年同期成長約0.88%。另並持續推動軌道運輸建設及提升服務效能。
- (四) 提升普及兆位元（Gbps）級寬頻聯網佈建，積極推動業者進行寬頻網路建置及健全寬頻網路環境，包含打造新的網際網路互連模式、配合5G開台需要更強大的光纖網路作為backhaul支援及完備整體管線工程溝通協調機制等，並鼓勵有線電視業者推出服務，經統計截至109年12月底，共有27家有線電視業者陸續提供1Gbps上網服務，將有助於降低資費及提升涵蓋率。固網及有線電視業者積極佈建兆元級寬頻網路，109年提升Gbps等級家戶涵蓋率已達90%。

核心目標 12



促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

一、推動公私部門增加綠色採購：

- (一) 政府機關綠色採購自101年推動以來，指定項目採購比率目標由30%，滾動提升至109年的95%。109年度機關綠色採購金額達103億元，相較於108年度增加1.1億元，成長1.1%，有效擴大環境保護產品市場規模，鼓勵業者推動綠色生產。
- (二) 民間企業及團體實施綠色採購自96年推動以來，採購金額總數及申報家數均有大幅成長。109年民間企業申報家數為2,079家，綠色採購金額達461億元，相較於108年增加121億元，成長35.6%，強化民間企業與團體對於「綠色採購」的認同，以促進綠色產業發展及提升環境品質。
- (三) 109年訂定「行政院環境保護署推動產品碳足跡管理要點」以推廣碳足跡標籤，109年核發150件產品碳足跡標籤證書（45家廠商），達成140件之年度目標。

二、推動綠色工廠，協助企業永續發展：因應淨零碳排國際趨勢及國際企業供應鏈要求，經濟部推動綠色工廠標章制度，引導產業從生產製造、產品環境化設計、綠色



▲圖 2-23 109 年低碳產品獎章頒獎典禮



▲圖 2-24 經濟部綠色工廠標章與獲證廠商

管理與企業社會責任等面向檢視工廠體質、改善廠房能資源使用效率，並驅動產業致力低碳、綠色、環保的改善，促進產業綠色轉型。推動迄今通過綠色工廠的清潔生產符合性判定家數達125家；近三年（107-109）標章廠商推動效益為節電8.7億度、節水810萬噸、減碳58萬噸，共節省成本60億元，並促進投資54億元。

核心目標 13



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

- 一、啓動溫管法修法交流：全面啓動溫管法修法交流，與利害關係人同理溝通，於109年7月至10月，針對自願減量及排放源管理，收集鋼鐵業、電子業、電力業、蒸氣供應業等相關產業意見。於7月28日、8月10日、10月6日及10月8日，分別辦理青年與國家氣候願景論壇、溫室氣體減量及管理法修正方向座談會及分區座談會，徵詢青年環保團體、關切氣候變遷議題的民衆及團體對因應氣候變遷工作相關意見。
- 二、推動產業溫室氣體自願減量：推動產業溫室氣體自願減量，並辦理16場次專案小組與2場次審議會。減量措施包含：燃煤或燃油設備改用天然氣、溫室氣體排放回收再利用或破壞去除技術、改造或汰換既有鍋爐提升能源效率、改用高效率照明設備、製程整合節省能源、柴油公車汰換為電動公車、養豬廢水處理產生沼氣回收發電。目前溫室氣體減量已達238.2萬噸，同時帶動102.4億元之經濟效益。
- 三、推動「低碳永續家園認證評等推動計畫」：109年縣市、鄉鎮及村里之參與率為100%、94%及58%，共計有1,082處取得認證。近年銅/銀級村里數穩定成長，顯示低碳意識及作為已融入民衆日常生活。



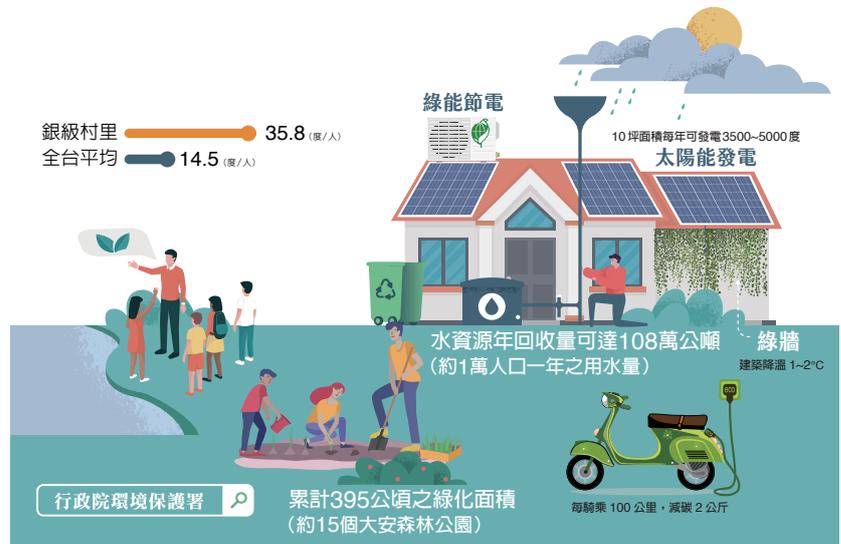
▲圖 2-25 產業溫室氣體自願減量執行成果

四、氣候公民對話平臺建構：首設「氣候公民對話平臺」，以視覺化與互動式圖表呈現政策內容與網路意見徵詢，開創跨部會與民眾之溝通對話，使各界瞭解我國溫室氣體減量推動進展，擴大公眾參與相關政策研擬。

五、全國推動雨水花園：環保署與經濟部水利署合作申請前

瞻基礎計畫，已經行政院核定，5 年內與地方政府合作建置 30 座雨水花園，擴大結合在地力量共同因應氣候變遷。經測試可容納 40mm 的累積降雨，及達地面降溫 5-15°C 的效果。

六、臺英氣候變遷國際合作：環保署與英國倫敦政經學院格蘭瑟姆氣候變遷與環境研究



▲圖 2-26 低碳永續家園認證評等推動計畫執行成果

所，及英國在臺辦事處，辦理臺英氣候變遷國際合作。重點項目包含我國經濟及排放背景資料分析、國家減量目標之政策工具解析、市場準備度與工具複雜性評估，並於 109 年 10 月 28 日提出「臺灣碳定價之選項」(Carbon pricing options for Taiwan) 報告。

核心目標 14

保育及永續利用海洋生態系，
以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化

一、沿岸區域優養化指數及全國海域環境水質監測結果：依據「海域環境分類及海洋環境品質標準」規定，甲類海域環境及海洋環境品質標準訂有營養鹽標準值為「氨氮」，109年海域水質監測成果氨氮達成率為100%。沿海105個海域水質監測站，溶氧量、氨氮、鉛、汞、銅、鋅、鎳等合格達成率為99.9%；甲類海域pH之達成率為100%、乙類海域之pH之達成率為99.8%，皆符合預期目標。

二、建立海洋資料庫：

(一) 建置全國海洋資訊網站，將全國海洋資料庫內資料以地理資訊系統 (Geographic Information System, GIS) 圖台形式顯示於網站。

(二) 完成介接交通部運輸研究所港灣技術研究中心、中央氣象局及經濟部水利署相關即時涉海監測單位之海氣象及水文資料，並定時自動化介接更新資料。

三、清除廢棄網具，減少海洋廢棄物：為恢復沿近海域礁區之聚魚效益，增加水產生物棲息空間，提高沿近海漁業生產力及減少海洋廢棄物，農委會漁業署自98年起持續輔導地方政府或區漁會辦理清除人工魚

礁區或天然礁區之覆網工作，109年清除人工魚礁區廢棄網具17.3公噸。

四、輔導漁船裝設船位回報設備，防堵IUU漁撈行為：持續推動輔導漁船裝設船舶自動識別系統 (AIS)、船位回報器 (VMS) 或航程紀錄器 (VDR) 等船位回報設備，以有效防堵非法、未報告及不受規範 (Illegal, unreported and unregulated, IUU) 漁撈行為，並強化航行避碰功能，減少事故發生，109年農委會漁業署輔導漁船裝設相關設備計243艘，迄今已輔導6,250艘漁船裝設船位回報設備。



▲圖 2-27 海域水質監測採取水體



▲圖 2-28 潛水人員於海底進行覆網清除作業

核心目標 15



保育及永續利用陸域生態系， 以確保生物多樣性，並防止土地劣化

一、加強造林提升森林覆蓋率，培育優質林木並促進林分健康：森林為重要的自然資源，更是環境保護的最佳屏障，現行造林係以生態保育與永續發展為經營準則，朝高山保育、山坡地復育、平地與海岸造林之方向發展，在人工林經營過程，除增加森林面積，林木成長期間亦為碳吸存效率最旺盛時期，有助提高林地碳匯量。農委會林務局持續推動造林及森林經營工作，完成造林面積506公頃及森林經營面積764公頃。

二、加強河川流域生物多樣性維護管理及監測，國有林地野溪治理工程全面實施生態檢核：國有林治理工作以災害防治與緊急處理為主，施作工程以介面粗糙化，壩體低矮化及高通透性，並營造有助棲地生態系功能復育環境。依據生態敏感區界定敏感區位，評估規劃環境友善措施，採用對生態系最少干擾之方法保育治理。國有林班地治理工程均全面100%落實實施生態檢核工作。

三、推動我國FSC（國際性非政府組織森林管理委員會）認證造林：為輔導國內林業合作社及農企業永續經營森林，並符合國際森林驗證原則及指標，提升林木經營效益及林產品價值，農委會分別補助有限責任屏東縣永在林業生產合作社及台灣利得生物科技股份有限公司辦理國際性非政府組織森林管理委員會（Forest Stewardship Council, FSC）森林管理（Forest Management, FM）驗證，獲FSC FM森林驗證面積各為918.13公頃及58.02公頃。

四、收集農作物的遺傳資源加以保育並做為農業研究及育種用：農試所作物種原保育之管理方針為持續收集農作物的遺傳資源加以保育，並提供做為農業研究及育種用。累計至109年底，已保存的農作物種原（不含重複）有76,687筆，含種子類



▲圖 2-29 改善臺中烏石坑溪長榮橋上游防砂壩



▲圖 2-30 跨部會簽訂國土生態保育綠色網絡合作協議

76,338筆、組織培養類328筆、果樹類762筆，其他類259筆。預計到2030年共收存8.5萬筆。

五、舉辦109年臺灣生物多樣性執行成果國際研討會：農業委員會林務局及特有生物研究保育中心與交通部公路總局、高速公路局於109年11月27日簽訂「國土生態保育綠色網絡合作協議」，以強化交通設施的友善生態通道建置，構築讓生物能暢行無阻的生態廊道，並邀請各部會機關與國內外學者和關注生物多樣性之國內企業共同分享，提供實務參考與借鏡，建立政府各部會、民衆和企業之生物多樣性概念，推動生物多樣性主流化。

核心目標 16

促進和平多元的社會，確保司法平等，
建立具公信力且廣納民意的體系

一、防制洗錢，減少非法金流：於亞太防制洗錢組織第三輪相互評鑑程序，取得最佳之

「一般追蹤」等級成績，顯示我國在防制洗錢及打擊資恐之規範與執行效能方向，已獲世界肯定。

二、109年推動政府資料開放成果：

(一) 政府資料開放平臺截至109年12月，累計下載量為1,534萬次，累計資料集數量為48,468項，符合「機器可讀、結構化、開放格式」金標章達80%。

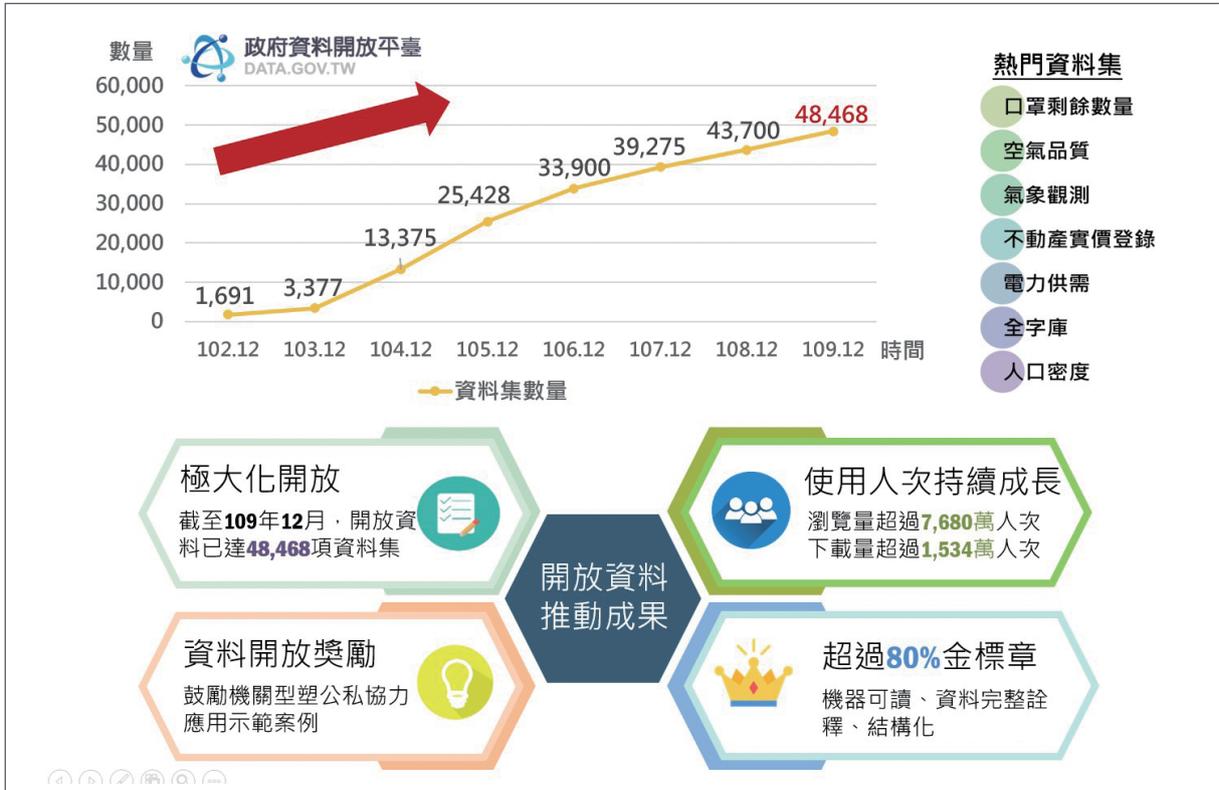
(二) 政府資料開放平臺持續開放高應用價值資料，包含口罩剩餘數量資料、空氣品質、不動產實價登錄、中文標準交換碼全字庫、地理圖資等，提供民間加值應用。

三、開放透明參與：

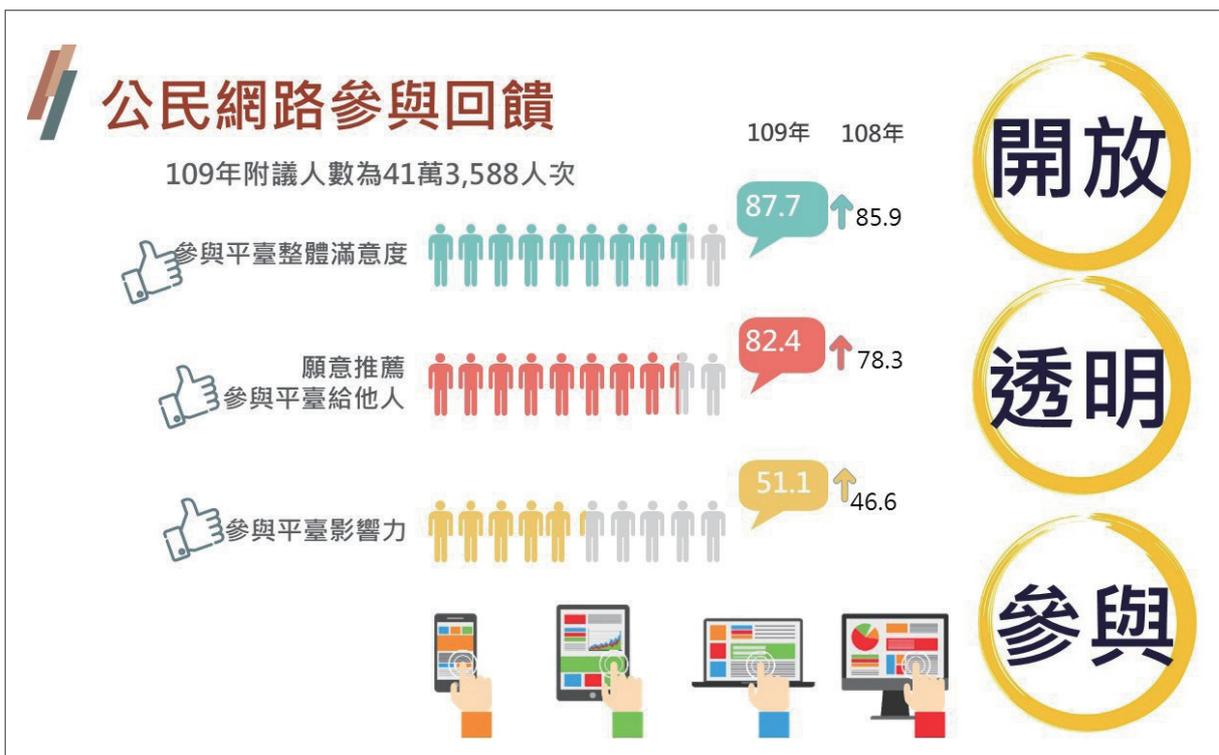
(一) 參與平臺提點子附議人數109年附議人數為41萬3,588人次（較105年34萬8,136人次，增加18.8%）。

(二) 109年9月「公共政策網路參與平臺」使用者調查，顯示曾使用參與平臺者對參與平臺整體滿意度達87.7%、82.4%的使用者表示會推薦參與平臺給認識的人、51.1%的使用者表示認為參與平臺對於政策是有影響力，肯定參與平臺服務。

四、貪瀆定罪率提升：109年1月至12月各地方檢察署偵辦貪瀆案件，就判決為貪瀆罪且有罪為109罪次，判決為貪瀆罪且無罪為1罪次，判決為貪瀆罪之定罪率為99.1%。



▲圖 2-31 資料開放推動成果



▲圖 2-32 參與平台使用者滿意度調查

核心目標 17



建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

一、109年東南亞化災培訓育成班：為持續將化災應變培訓推向國際，環保署於辦理「109年臺灣國際化災培訓育成班訓練」，邀請東南亞國家在臺留學生，共計40名學員參訓。藉此傳達化災應變基礎認知給予學員，分享臺灣現階段化學品安全管理策略與制度，並展示我國於毒化災應變經驗與技術，帶動學員於防災科技研究之啟發，達成國際交流及人才培育之目的，期望未來與東南亞國家學術單位有更多交流合作機會。

二、對外技術合作數：截至109年12月31日止，外交部對外技術合作計畫數共計93項。



▲圖 2-34 馬紹爾運用農業生產促進營養均衡計畫



▲圖 2-33 109年臺灣國際化災培訓育成班訓練

核心目標 18



逐步達成環境基本法所訂非核家園目標

一、持續推動「低放射性廢棄物最終處置設施」選址作業：

- (一) 109年12月25日非核家園推動專案小組第5次會議，會議決議：應建立中期暫時貯存設施場選址之準則。台電公司依上開會議決議積極辦理並展開溝通。
- (二) 台電公司進行提升蘭嶼貯存場營運安全實施計畫，做外運縮短裝卸時間之準備。

二、加強核能設施安全防護：

- (一) 各核能電廠辦理國家關鍵基礎設施安全防護（Critical Infrastructure Protection, CIP）演練，進行資通訊安全、天然災害、人為破壞等方面之演練，各廠演練均圓滿完成。
- (二) 各核能電廠辦理緊急計畫之演習，測試應變能力，使其遇事臨危不亂，迅速減緩事故，將損害降至最小。

三、推動核廢料處理社會溝通作業，強化非核家園教育宣導：

- (一) 台電公司委託政治大學民主創新與治理中心執行核廢社會溝通規劃案，辦理5場焦點座談，並舉辦6場公共對



▲圖 2-35 核二廠消防演練



▲圖 2-36 109年11月10日恆春屏南社大審議論壇

話會議，並持續蒐集利害關係人意見。

- (二) 台電公司持續拜會地方意見領袖、舉辦焦點座談會、參與社區活動及溝通宣導活動等，109年度在台東地區共辦理386場次、金門地區共辦理206場次，強化地方敦親睦鄰關係，做好地方溝通工作。

四、依法推動核能電廠除役

- (一) 核一廠：原能會於109年10月5日准予備查「核一廠氣渦輪機設備及廠房

與第一抽水站設備拆除作業方案」，台電公司持續執行設備及建物拆除作業，並拜會地方意見領袖、參與社區活動及宣導說明活動，且開放民衆旁聽或表示意見，相關調查及監督資料公布於台電公司網站供大眾參閱。109年度共辦理133場次溝通工作。

- (二) 核二廠：原能會於109年10月20日審查通過核二廠除役計畫，台電公司持續推動核二廠除役準備作業，並拜會地方意見領袖、參與社區活動及宣導說明活動等，109年度共辦理182場次溝通工作。



壹、國家永續發展獎簡介

行政院國家永續發展委員會為鼓勵全民參與永續發展推動工作，落實永續發展在地化及生活化目標，實現國家永續發展願景，特訂定《國家永續發展獎選拔表揚計畫》，表揚推動永續發展績效優良、表現卓越之學校、企業、民間團體及政府機關。評選方式包括初選、複選及決選等三個階段。由永續會委員及專家組成評審團依評選標準進行書面審查初選，再實地查訪進入複選之參賽者，從而決選當年度得獎單位，最後在行政院舉辦頒獎典禮進行表揚。



▲圖 3-1 國家永續發展獎評選表揚流程圖

貳、109年國家永續發展獎評選結果

「109年國家永續發展獎」經教育部、經濟部工業局、永續會秘書處的「書面初審」、永續會民間委員與專家的「實地複評」及全體複評委員參與的「決選會議」等3階段評選後，共選出11個得獎單位，於11月於行政院辦理頒獎典禮。

表 3-1 「109年國家永續發展獎」得獎單位一覽

類別	得獎單位 (依單位名稱筆畫序)	類別	得獎單位 (依單位名稱筆畫序)
教育類	中國醫藥大學	民間團體類	財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會
	國立成功大學		財團法人臺灣海洋保育與漁業永續基金會
	臺中市私立明道高級中學	政府機關類	行政院農業委員會林務局 －國有林治理工程生態友善制度計畫
企業類	玉山商業銀行股份有限公司		國軍退除役官兵輔導委員會武陵農場 －生態觀光及農業六級化經營管理計畫
	南亞科技股份有限公司		衛生福利部中央健康保險署 －健保醫療雲端E化臺灣健康醫療網
	華南商業銀行股份有限公司		



▲圖 3-2 蘇院長於 109 年國家永續發展獎頒獎典禮致詞



▲圖 3-3 109 年國家永續發展獎得獎人大合照

參、得獎單位集錦



中國醫藥大學

一、獲獎亮點

- (一) 社會面、經濟面、環境面及校務治理面皆均衡發展。永續發展之核心與目標，作法創新。
- (二) 為綠建築、低碳、智慧校園標章之大學，積極推動綠色採購、防災教育、實驗室安全衛生訓練、性平教育與食農教育等。
- (三) 推動臺灣永續發展目標組織架構完整，具創意與應用之推廣做法，可供他校參考學習。

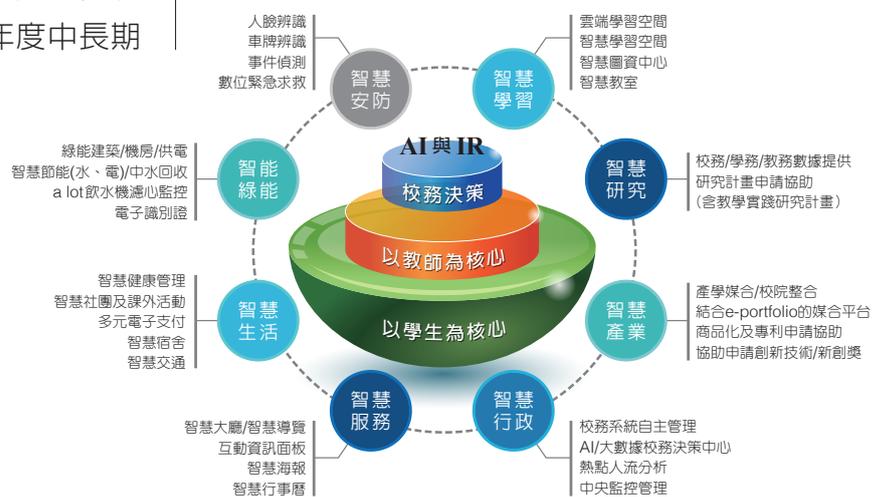
二、願景藍圖

中國醫藥大學（簡稱中國醫大）永續目標以學生培育、良好健康與福祉、醫藥食安、公衛、產學合作與創新，良好的夥伴關係及綠色永續智慧校園為核心，擘劃5年度中長期校務發展計畫之機構發展目標與學生培育的重要方向，在教學、研究、服務、智慧校園建設與軟硬體建置，乃至機構未來整體發展做出完善的規劃，並設置分年分項關鍵績效指標（Key Performance Indicators, KPI）以及諮詢與審查機制。校長洪明奇院士以「Better Life,

Better World」之理念治校，厚植師生實力、培育醫療科研與產學高階人才、解決醫學難題，進而領航醫藥健康領域教學與研究，邁向國際一流大學願景。

三、永續實績

中國醫大執行臺灣永續發展目標，從社會面、經濟面、環境面及校務治理面著手，並以量化數據呈現成果。其推動之組織架構完整，從校長室下設社會責任辦公室，組成教師專業社群及永續發展學習與地方創生計畫之教師任務編組，開設「永續發展微學分課群」、辦理「永續發展學習週」、設置「中國醫藥大學創意發想實驗室」等，作法具創意與應用價值，此外，該校匯集23項全校型社會責任計畫，以「樂齡長照、安全守護、地方創生與關懷及深耕中醫與社區」四大面向，師生齊力改善社區，善盡大學社會責任。



▲圖 3-4 中國醫藥大學 - 綠色永續智慧校園

為建構智慧與永續校園，該校預計投入新台幣三百億餘元擴建校區，期能打造生醫園區與國際一流中、西醫學中心。刻正陸續完成建設之水滄智慧校園，已陸續取得低碳建築聯盟之「建築碳足跡認證書」，以及財團法人台灣建築中心認證通過候選「智慧建築」與「綠建築」標章之合格證書。中國醫大以「智慧環境」、「智慧生活」、「智慧學習」、「智慧管理」，及「智慧研究」5項發展主軸進行建設，同時配合在地之政府計畫，於109年移植樹木200棵、新植樹木300棵，綠化校園環境。此建築亦佈建智慧基礎設施，包括100Gbps級寬頻網路、無線網路WiFi6、WAF網頁應用程式防火牆及智慧環境管理系統，以及電動車充電座（汽車218座、機車650座），不僅支應高等教育之教學與研究，亦可最佳化能源管理、水資源管理、管溝與中水系統、廢棄物減量、環境安全與衛生、友善人車環境、屋頂太陽能發電以及校園綠建築與綠美化等，多方面提升全校師生與行政單位之綠色智慧教育環境。

國立成功大學

一、獲獎亮點

- (一) 長年投注於永續發展，充分掌握永續發展理念與趨勢，以共生共榮精神設計永續環境，尊重多元促進和平。
- (二) 永續校園成效卓越，推動零碳綠建築、資源回收、綠色採購、防災教育訓練與性平教育。
- (三) 積極發表年度報告，採網路線上方式

展示學校SDGs策略，並在國際發表支持SDGs，影響力強。

二、願景藍圖

國立成功大學（簡稱成大）以工學立校，歷經88年的改革與創新，已成為具有人社、生醫、理工領域的優質綜合型大學。以「成大人」在全球社群中能清楚標記各自的價值，成大人的知識文化與科技發明會在倫理的基礎上，關注弱勢的需求、應用於社會的發展，進而連結成大人所在的城市、國家以及共同面對的未來」為理念長年投注於永續發展，充分掌握永續發展理念與趨勢，推動SDGs架構明晰，並作為校務發展的核心政策。

三、永續實績

成大成立SDGs辦公室，並積極發表永續發展年度報告，設立全臺第一個以聯合國永續發展目標為主題的大專院校網站「NCKU 2030」，透過線上展示方式，敘明學校SDGs實踐策略及精選研究，且九大學院完成階段性盤點及各系課程全數對應SDGs指標，透過線上展示方式說明其推動永續發展目標實踐策略，以全球挑戰為主題精選研究，並透過網站平臺使校內師生瞭解「全球挑戰＝全球機會」，以考量永續發展應用性於往後研究規劃中，加速學術知識應用與提高技術轉移之機會，與此同時，使國際與產官學界得以SDGs為共同語言，匯聚學校資源以建立長期內外合作機會，並以全英語學程培育跨領域永續發展人才，作法創新且績效卓著。

該校亦促進教育包容性及風險處理，以多元文化原則尋求永續發展理念與解決方案。



▲圖 3-5 國立成功大學 - 實現國際包容性

在弱勢族群之優質受教權方面，如：「看見家鄉」計畫帶領資工系研究生到偏鄉，結合學校特色教導中小學生程式設計，並透過課程培養學生說故事的能力、拍攝及剪輯技能，傳遞人文關懷、多元視野與土地連結的學習態度及思考方式，看見家鄉的美麗、關切家鄉的未來。在國際包容性方面，成大有來自全球70個以上之國家外國學生來臺就學，推動成立不同國家之學生組織及落實尊重多元宗教信仰，如：領先全國打造可容納百人以上的祈禱室，更於107年舉辦伊斯蘭高峰會。該校透過國際招生、多邊聯盟與會議、跨國合作協議，加速落實其2030年願景（NCKU 2030），是全球大學網絡（Worldwide Universities Network, WUN）在臺灣之唯一會員學校，與全球5大洲、22個會員學校針對氣候變遷、公共衛生、高等教育以及文化認知進行跨國、至少三邊合作的計畫，實質參與聯合國SDGs的討論，其所深耕在東南亞國家如新、泰、越、馬、印尼等合作，就人才培育及產業發展合作達成雙贏，此經驗可作為其他高緯度國家與東南亞地區合作之關鍵途徑（Gateway）。

臺中市私立明道高級中學

一、獲獎亮點

- (一) 辦理「明道永續發展目標高峰會」，結合親師生、校友及社區，促進同學的參與及實踐。
- (二) 成立「明道中學SDGs委員會」，促進師生參與及實踐，將SDGs融入明道中學教育內涵。
- (三) 致力於校園永續工作，於生態保育、廢棄物處理、空氣污染等面向成果斐然。

二、願景藍圖

明道中學（簡稱明道）興學肇始於1969年，在創辦人汪廣平校長帶領下全體教職員，堅守信念、專誠治學，在既有基礎上推動永續發展，從成立「生態、環保、能源教育」推動委員會推動3E教育（Ecological, Environment, Energy），到現今更具規模及系統性思維之環境教育推動委員會、性別平等教育委員會，多年推動社會關懷活動，關懷弱勢族群，持續致力於無紙化校園、綠能校園、生態校園及友善校園，同時積極鼓勵青年以行動方案落實在地關懷，進而鏈結全球永續議題，與國際接軌。

三、永續實績

第一屆「明道中學SDGs高峰會議」（MDHS SDGs Summit）於108年12月舉行，會中邀請師生發表在SDGs相關議題之研究成果，並在會後共同簽署「明道中學SDGs行動



▲圖 3-6 明道中學 -108 年第一屆 SDGs 高峰會

宣言」(MDHS SDGs Declaration)，號召全體明道人正視「經濟成長」、「社會進步」、「環境保護」三大面向，並結合親師生、校友及「地區文化」提出打造永續家園之可行性。

明道多年來戮力於推動無紙化校園、綠能校園、生態校園、友善校園的實現。透過開發明道APP、線上作業系統及各個雲端平台，建立數位資料庫及訊息平台，大規模降低紙本的需求及使用；落實資源循環、環境永續及生態循環，與紫斑蝶協會合作培訓紫斑蝶志工，至108年度更名成立生態研究保育社，推動校園優質多層次綠化生態環境，提供紫斑蝶北遷過程中良好的休憩驛站，持續營造並提供更友善的生態環境。在廢棄物處理方面，師生合力推動一次性餐盒減量行動，倡議日常生活與各項會議、活動使用環保餐具。

該校參與教育部亦於109年6月6日在國立臺灣大學辦理「監測CO₂與在地環境連結的探

究與實作環境教育推動計畫」成果發表，並與日本名古屋產業大學、高田高等學校等師生團隊以視訊方式交流，促進以CO₂監測儀器探測周遭特定環境二氧化碳排放濃度之實踐，鼓勵學生反思環境教育進行探究實作，從過程中關心氣候變遷議題，提升環境知識與價值觀，形成環境教育素養。

明道自99年起積極參與全球永續發展活動，於107年正式受邀參加「亞太青年領袖峰會」與來自紐西蘭、新加坡、印尼、臺灣、日本、中國大陸等地學生進行實體交流，並以跨國分組方式進行教育、社會、文化、經濟、環境、政府關係、公共衛生等議題之行動研究與成果發表。107年明道中學成立SDGs Summit，成為臺灣唯一註冊之SDGs Global School，每週一文全校共讀共想，以SDGs為選文指標、SDGs Summit分享、提案及主題創作。



玉山商業銀行股份有限公司

一、獲獎亮點

- (一) 自發性導入各項國際管理系統，企業社會責任 (Corporate Social Responsibility, CSR) 以「綠色金融，愛護地球，環境永續」為核心，並有卓越量化成效。
- (二) 依循赤道原則，以分級方式管理專案融資風險，在綠色採購、綠色金融、綠能專案融資等方面，實績斐然。
- (三) 以性別平等法規、性騷擾防治、友善職場宣導等內容，營造友善支持的工作環境，建立性別平等的幸福職場。

二、願景藍圖

玉山商業銀行 (簡稱玉山銀) 以「最高的山 最好的銀行」為初衷，自成立之初就以「建立制度、培育人才、發展資訊」作為百年事業永續發展之三大支柱，建立專家領航制度，秉持誠信正直、專業負責的核心價值。在企業發展上，持續跨越「綜合績效、企業社會責任、永續經營」三座大山，實現玉山共同願景，期望邁向綜合績效最好、也最被尊敬的企業。

三、永續實績

玉山銀依循「聯合國永續發展目標企業行動指南」(SDG Compass: The Guide for



▲圖 3-7 玉山商業銀行 - 連續 6 年獲公司治理評鑑前 5% 肯定

Business Action on SDGs)，自107年，加入由行政院國家永續發展委員會推動的臺灣永續發展目標，從企業經營及策略方向出發，鑑別出相關性最高的永續目標，包括「就業與經濟成長」、「氣候行動」與「教育品質」等優先發展之8個目標領域，並設定對應目標，展開具體行動。

該銀行除了依循「企業社會責任實務守則」、「公司治理實務守則」執行各項永續發展行動外，並發展「3i」原則——即「創新力」(innovation)、「整合力」(integration)、「影響力」(influence) 規劃與推動企業社會責任，透過長期承諾與系統性做法，發揮金融專業，整合跨界、跨產業的力量，在公司治理、社會公益、環境永續、顧客權益與員工照顧等領域投入資源，持續精進與創新。此外，玉山銀持續強化CSR報告書品質，在ESG資訊揭露標準與國際接軌，在108年發

布的企業社會責任報告，在環境、社會與公司治理（Environment; Social; Governance, ESG）之揭露，同時採用全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布之稅務準則架構——涵蓋財務、經濟、稅務資訊，以及美國永續會計準則委員會SASB（Sustainability Accounting Standards Board）訂定之揭露標準，強化投資人所關注的ESG面向資訊。

玉山銀依循赤道原則（Equator Principles, EPs），以分級方式管理專案融資風險，協助判斷專案開發商是否妥善制定環境及社會衝擊之監控與改善計畫，並進一步將ESG風險評估結合授信及投資流程，將社會大眾資源妥善應用於對環境及社會發展有益領域，並針對不同客群屬性，發展多項符合顧客需求及國際趨勢之永續金融產品。因此該銀行聚焦金融核心價值，訂定114年永續金融目標，在綠色金融、普惠金融、責任投資等ESG相關金融業務目標要達到3,400億元，引導資金至環境及社會均衡發展，充分發揮金融業影響力。

玉山銀積極運用綠色採購、綠色機房、綠建築與綠色能源，提升能源及水資源使用效益，有完善的永續實績。在性別平等方面，以性別平等法規、性騷擾防治、友善職場宣導等內容，營造友善的工作環境，建立性別平等的幸福職場；在人力資源永續方面，除了專業能力的培訓，更在各階段專業訓練班設立CSR相關課程，鼓勵同仁於日常生活中發揮志工精神，致力從事ESG相關專案與活動，對社會貢獻並發揮正面影響力。

南亞科技股份有限公司

一、獲獎亮點

- （一）具前瞻經營理念，透過PDCA（即規劃Plan、執行Do、檢查Check與行動Act）手法將永續發展、風險管理及稽核管理交相融入，並建立由董事會為首的風險管理指導委員會。
- （二）投入充足資金進行資源保護工作，於環境管理系統、能源管理系統、綠色供應鏈管理、環境會計制度、人力資源與培訓等建置及執行，有具體實績。
- （三）對新技術深耕表現不遺餘力，掌握智慧世代關鍵零組件，成功開發出10奈米級動態隨機存取記憶體（DRAM）新型記憶體技術，使命與核心價值所獲之成果，擴及至經濟、社會及環境面。

二、願景藍圖

南亞科技股份有限公司（簡稱南亞科技）自84年起深耕DRAM（動態隨機存取記憶體）之研發、設計、製造與銷售，為全球第四大DRAM公司，以「智慧世代·最佳記憶體夥伴」為公司永續願景。著眼於對企業公民責任的重視，南亞科技從自身營運出發，檢視企業營運攸關之永續發展核心目標，以「創造長期價值」、「緊密夥伴關係」、「實踐正向影響」三大策略付諸實質行動，攜手公司上下、全球夥伴與利害關係人永續實踐，為環境、社會及經濟之正向發展盡最大力量，扮演「信

守承諾的企業」、「專業創新的最佳記憶體夥伴」、「共享價值的推動者」、「綠色科技的生產者」、「重視專業人才的雇主」及「積極回饋社會的參與者」。

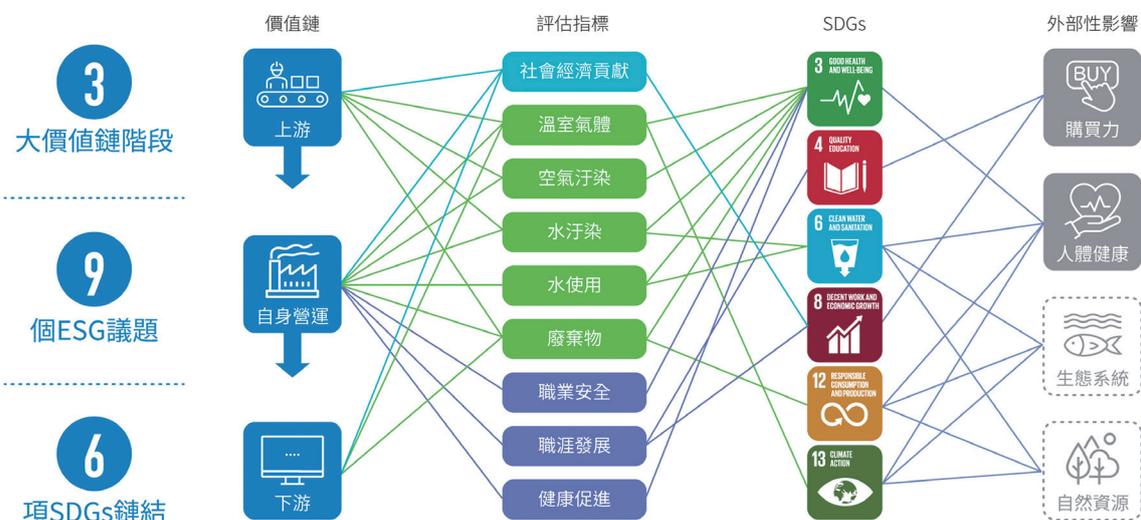
三、永續實績

南亞科技於107年正式成立「永續發展委員會」，由總經理擔任主委，高階主管擔任委員，將永續發展、風險管理及稽核管理交相融入，每年定期向董事會呈報公司永續發展策略、願景、目標、執行方針及成果，連結各機能組織，推動執行方案。同時於總經理室設有永續發展管理之專責組織，每季定期召開會議，規劃與管控各項行動方案，整合與監督經濟、社會及環境永續三大面向的執行進度與成效，確保組織橫向與縱向溝通的效率。

檢視自身核心價值與從創新研發實力出發，該公司呼應永續發展目標，串聯客戶與供應商夥伴，透過永續供應鏈管理共創產品價值，注重人權與法規，百分百完成供應商

評鑑；珍視員工為最佳夥伴，提供優渥勞動條件打造和諧職場，達成優良人才98%以上留任率；生產環境友善產品，迄今單位產品相對106年已經減少27%的溫室氣體足跡，同時優化生產製程達成97%以上的製程水回收，充分運用物料資源；因應氣候變遷局勢，導入氣候財務風險控管機制（Task Force on Climate- Related Financial Disclosure, TCFD），自106年起陸續完成5,000萬度電力以上的節能改善計畫並投入再生能源建置，於108、109獲得碳揭露計畫（Carbon Disclosure Project, CDP）領導級的認可；擴大社會連結，邀請員工投入志工與公益活動，追求與各利害關係人共榮互惠。

創新成長上，南亞科技確保生產過程100%符合法規與客戶標準之餘，也於製程中創新導入逾50項的人工智慧輔助，提升整體產線良率，創造員工與社會經濟紅利，貢獻台灣經濟成長動能。為了追求技術獨立，該公司持續推展製程技術發展，成功開發出10奈米級動態隨機存取記憶體（DRAM）新型記憶



▲圖 3-8 南亞科技 - 永續影響力架構

⋯ : 方法學開發中，未納入評估

胞技術，使DRAM產品微縮至少3個世代，同時持續優化，提高產品附加價值及解決方案，迄今獲得專利權累計超過4,600個，掌握智慧世代關鍵，協助客戶應用生產低耗能產品，積極扮演低碳產品的生產者角色，108年產品銷售年度減碳效益堪比561座台北大安森林公園。南亞科技積極因應新興風險，依照企業風險管理（Enterprise Risk Management, ERM）與ISO 31000作業指引，遵循其管理機制與精神，建制完善的風險管理政策與程序，領先同業成立董事會下風險管理功能性委員會，推動整體營運、資安、環境、財務與法務風險管理，減緩相關風險帶來的營運衝擊，同時強化全員風險意識與文化，以持續改善及降低企業風險。

華南商業銀行股份有限公司

一、獲獎亮點

- (一) 推動責任金融、性別平等、進用弱勢族群工作，且致力普惠金融，卓越有成果。
- (二) 導入「赤道原則」落實於授信業務流程中，與授信戶共同促進ESG之永續發展，以金融國際標準赤道原則為基礎，建立永續授信原則與社會利益之授信行為。
- (三) 總行大樓取得美國綠建築「能源與環境先導設計」（Leadership in Energy and Environmental Design, LEED）金級認證，亦取得國內綠建築最高等級鑽石級標章。

二、願景藍圖

華南銀行配合政府金融改革政策、因應金融環境變遷及達成跨業綜合經營效益之目標，並兼顧長遠發展之需要，於90年成立華南金融控股股份有限公司（簡稱華南金控），為臺灣第一家成立之金融控股公司，並以華南商業銀行（簡稱華銀）為子公司，秉持「信賴、熱誠、創新」的經營理念，以「法治、風險、人才、科技」為發展藍圖。

三、永續實績

為推動企業永續發展，華南金控設有「企業社會責任委員會」，集團內各子公司均為該會成員，全方位履行企業社會責任。為實踐臺灣永續發展核心目標，以「永續治理」、「金融創新與服務」、「員工關懷」、「環境永續」以及「社會效益」等五大面向為架構，履行企業社會責任的同時，實踐臺灣永續發展目標。

華銀在各項金融業務上深刻思考業務行為所帶來之環境與社會效應，進而以國際標準赤道原則為基礎，建立永續授信原則；設有「商品審查小組」負責把關，確保各項商品之合理性及風險性是否充分揭露；因應金融科技



►圖 3-9 華南商業銀行股份有限公司 - 台灣企業 ESG 推動與挑戰座談會

(FinTech) 快速發展，積極布局金融專利，並導入數位應用；提升資訊防護，保護客戶交易安全，取得ISO 27001（資安管理）、ISO 20000（資訊治理）及BS 10012（個資保護）國際認證，積極配合主管機關率先成立資安專責單位，加入「金融資安資訊分享與分析中心（F-ISAC）」會員，提升金融資安應變與防護能量。

該銀行重視兩性平等工作權，提供全體員工公平合理的待遇；鼓勵員工生育，提供一胎新臺幣10萬元之員工生育補助；僱用身心障礙員工83人，為照顧弱勢族群僱用原住民身分員工達78人；訂有相關管理辦法及設置職

業安全衛生委員會，塑造安全與健康職場環境，已取得衛福部國民健康署之「健康職場認證-健康促進標章」。

為配合政府政策並協助綠能產業發展，華銀積極推動綠能科技產業政策及扶植「5+2」新創重點產業發展。於104年及105年認購綠色電力10萬度，106年加碼認購至20萬度，並與工研院綠能與環境研究所合作，建置「智慧綠能管理平台」，減緩全球暖化問題。此外，該銀行持續推動綠色辦公室環境及綠色採購。總行大樓取得美國綠建築「能源與環境先導設計」（LEED）金級認證，亦取得國內綠建築最高等級鑽石級標章。



財團法人 中華民國佛教慈濟慈善事業基金會

一、獲獎亮點

- (一) 環保志工團遍及16國，環保教育站高達1萬餘站，致力推動資源回收、循環經濟工作，有其領導地位。
- (二) 與聯合國SDGs 17項目標完整對應，於臺灣永續發展目標18項核心目標中第10、12、14目標，亦有顯著實績。
- (三) 提倡「減法生活」理念，推廣環保工

作應由源頭減量、循環利用而非末端防制，其行動值得肯定。

二、願景藍圖

財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會（簡稱慈濟基金會）前身為於55年由證嚴法師在花蓮創辦之「佛教克難慈濟功德會」，以克己、克勤、克儉、克難為其核心精神，於83年改隸內政部更名為「慈濟基金會」後，逐步展開慈善、醫療、教育、人文等4大志業，並推動國際賑災、骨髓捐贈、社區志工、環境保護等4項工作，此8項志業同時並進，為慈濟基金會之「一步八法印」。

三、永續實績

慈濟基金會積極回應聯合國及臺灣之永續發展目標，主要亮點成果如下：

(一) 慈濟慈善從臺灣出發 邁向國際

慈濟慈善志業與「終結貧窮與饑餓、改善民生、促進永續經濟發展」等目標相呼應，根據慈善志業在地化原則，推動多元化之扶貧脫困計畫，與政府及其他相關慈善機構合作，共同努力創造平安富足的社會。

(二) 醫療志業—人醫關懷 讓生命有品質

慈濟全球醫療志業推展與聯合國SDGs「確保健康與促進生命福祉」目標相符，面對全球人口與健康問題，慈濟從身、心、靈3個面向，提供醫療照護、促進健康、社區關懷據點，為偏遠、貧困及易受災地區民衆，提升生命與健康品質。

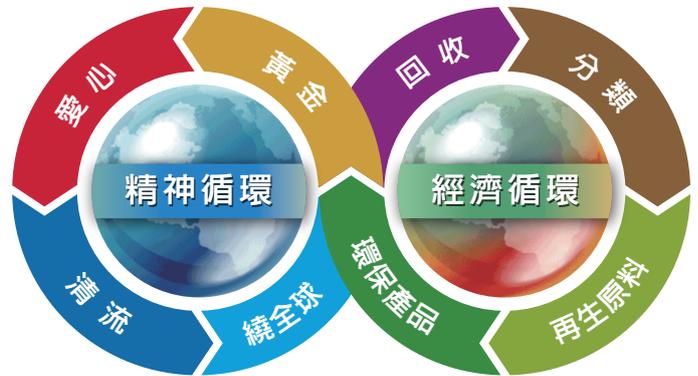
(三) 教育志業—人才培育 讓生命有希望

透過學校、社會推廣與社區志工系統的推動，提升優質教育、促進人性平等、提倡尊重生命的價值，以及肯定人性的尊嚴，將全球永續發展的理念深植於人人心中。此與聯合國永續發展目標之「確保高品質教育」的理念相符。

(四) 人文志業—人文提升 讓生命有內涵

慈濟在全球推動人文觀念與環境保護，建立人與土地、人與自然、人與人的友善和諧關係，並針對氣候變遷、環境災難等，加強推動垃圾減量、資源回收、循環經濟等，共同努力創造和平正義、環保永續的世界地球村。此與聯合國推動永續

慈濟環保一條龍——兩個循環



▲圖 3-10 慈濟環保一條龍 - 兩個循環

性的「能源發展、經濟發展、生態發展、和平正義、全球合作」等目標一致。

(五) 友善環境 環境永續

針對減緩全球暖化、減少環境污染、資源回收及珍惜水資源等議題，推動環境教育、低碳飲食、資源分類、垃圾減量、節能減碳及循環經濟等友善地球行動，並結合公益關注者，共同推動綠色低碳環境，應用智慧創新，邁向地球永續發展。

(六) 慈濟基金會107-108年慈善永續發展策略

慈濟基金會以慈善為主幹，建構永續發展策略，包括人心淨化、社會祥和、天下無災無難等3大主軸，以「扶困救助·新芽助學」、「接引職志工、培育與培力」、「福利服務·健康身心靈」、「社區關懷·落實在地化」、「人道關懷·災難援助」、「環保三十·環球落實」等策略面向，訂定短中長期目標，對應臺灣與聯合國永續發展目標，均有亮眼成果。

財團法人 臺灣海洋保育與漁業永續基金會

一、獲獎亮點

- (一) 致力於海洋資源管理，提出漁業廢棄物以循環再利用方式解決之具體作法，獨具特色且有影響力。
- (二) 協助制定臺灣永續生態標章制度，訂定臺灣永續海鮮生態標章標準，辦理標章推廣驗證稽核人員培訓，為環境永續而努力。
- (三) 與漁業署共同努力執行IUU監控，打擊「非法、未報告、不受規範」漁業行為，維護漁業資源之永續發展。

二、願景藍圖

財團法人臺灣海洋保育與漁業永續基金會（簡稱海漁基金會）係依照財團法人法，經行政院農業委員會（簡稱農委會）於107年10月1日核准設立。海漁基金會之宗旨為海洋保育及漁業資源永續利用，配合政府政策保育及健全海洋生態系，保護臺灣海洋環境，落實聯合國糧農組織於84年通過之《負責任漁業行為準則》規範精神與合理利用海洋資源，結合政府、漁會及民間保育團體的力量，共同推動沿近海生態保育與漁業永續管理及相關海洋教育推廣工作。以「海裡有魚是富翁」為發展願景，深信美好的海洋生態與年年有魚的豐盛，是我們能夠給自己與後代最珍貴的寶藏與福氣。未來將逐步實現下列目標：建立智慧漁業系統、優化魚類資料庫、締造臺灣永續海鮮、提升全國食漁教育活動。

三、永續實績

海漁基金會以海洋保育與漁業永續為工作理想與目標，主要為臺灣永續發展目標之核心目標14永續海洋生態環境做出貢獻：

- (一) 在我國沿近海海域的漁業資源管理方面，該基金會透過培訓專業人才進行隨船觀察、生物採樣及召開專家學者會議等方式，調查全臺近60處漁港之漁船動態與基礎漁獲資料，以供漁政機關推動漁業治理之參考；海漁基金會亦積極促進漁船船員權益，投入研究漁工分紅制度與出勤紀錄方案、

永續海鮮認證計畫

海洋之心生態標章 Profish Ecolabel

依據聯合國糧農組織FAO《海洋撈捕漁業之魚和漁產品生態標章準則》制定



四大關注



▲圖 3-11 海洋之心生態標章

舉辦勞資會議說明及研擬宣導計畫、執行漁船職業安全與衛生輔導等。

- (二) 在協助落實非法、未報告及不受規範之漁撈行為 (Illegal, Unreported and Unregulated fishing, IUU) 方面，該基金會編制近約130名之港口查報員、沿近海觀察員及檢核員，分駐全國各地，完成56處漁港之卸魚聲明書查核，以及隨船進行海上漁

業檢查達百餘航次，協助農委會漁業署對管制漁業漁船之監測與預防。

- (三) 海漁基金會參考國際海洋知名標章做法，提出在地化之永續海鮮認證計畫，提出「海洋之心生態標章」，亦辦理推廣驗證稽核人員培訓、輔導推動友善船隊、發起愛海店家合作計畫、舉辦食漁教育 (食漁旅行、海漁廚坊、海漁食堂) 之推廣活動等。



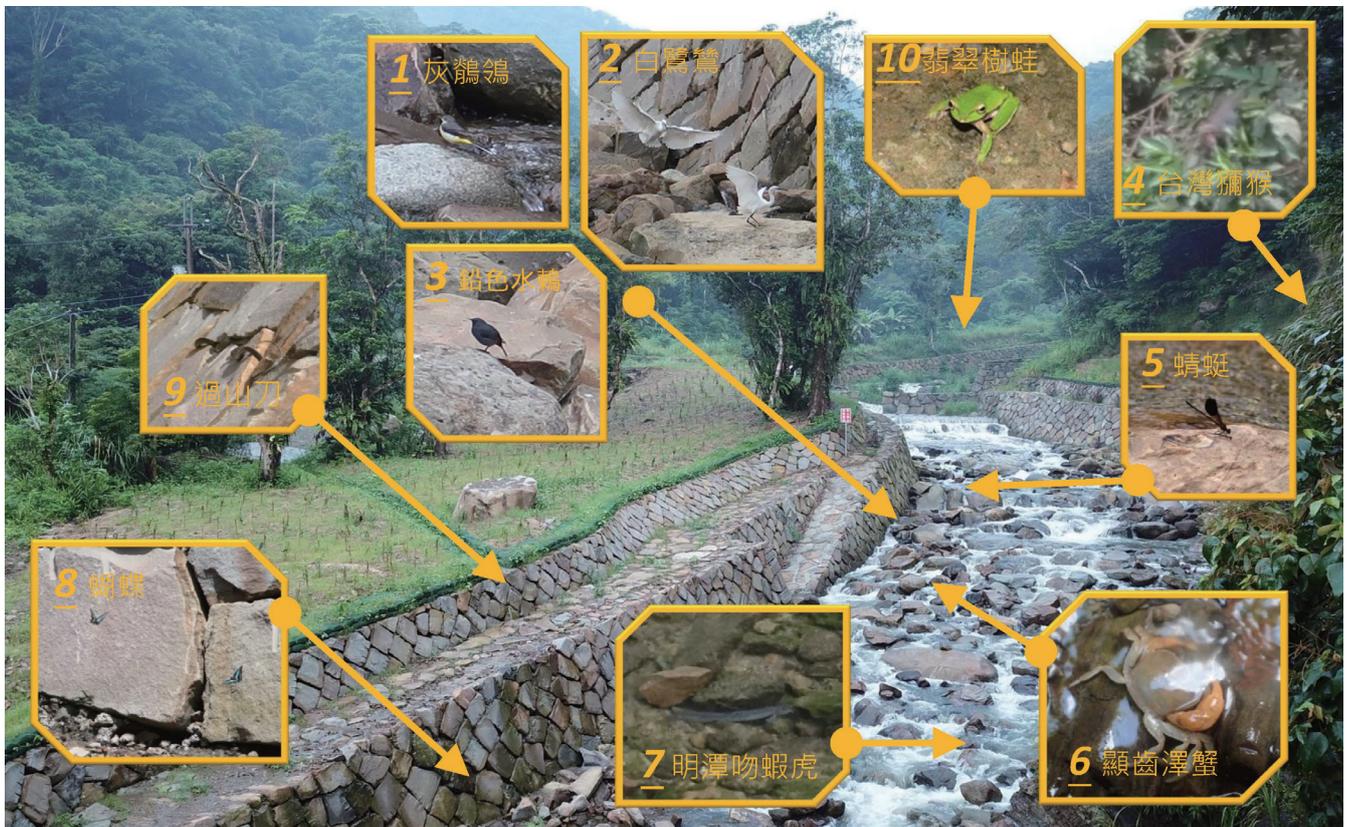
行政院農業委員會林務局 — 國有林治理工程生態友善制度計畫

一、獲獎亮點

- (一) 國有林事業區與水庫集水區山坡地範圍內之野溪治理工程，全面實施生態檢核，成效卓越。
- (二) 落實「公共工程生態檢核機制」，結合各類專長人員，跨域整合成立生態友善工作圈，研訂「國有林治理工程生態友善機制」，以加速恢復及維護因天災所毀損劣化的生物棲地及其生物多樣性。
- (三) 以資訊公開促進林務治理工程的生態友善機制，達到保育、防災、減災的目標，可作為政府其他機關及民間大地工程之典範。

二、願景藍圖

行政院農業委員會林務局 (簡稱林務局) 為中央林業主管機關，主管自然保育，兼負維護國有森林環境與生物多樣性之責。民國 (下同) 105年11月林務局宣示辦理各項工程時均兼顧防災、減災與生態保育，嗣行政院公共工程委員會106年4月25日訂定「公共工程生態檢核機制」(現更名為「公共工程生態檢核注意事項」)，公共工程均應執行生態檢核工作。歷年來，林務局彙整所屬各管理處實務經驗，結合生態保育、林業與工程及NGO與生態環境專家學者等各類專長人員，進行跨域整合，成立生態友善工作圈。林務局依據國有林地防災治理工程及生態環境特性，研訂「國有林治理工程生態友善機制」，建立制度並全面推動執行，落實生態永續發展。



▲圖 3-12 災害治理復育棲地與營造生物多樣性實例

三、永續實績

因應氣候變遷與臺灣特殊地質條件，林務局針對受災嚴重或可能危及人民生命財產或具明確重要保全對象之區域，在考量安全防災之前提下，適度以工程手段介入。當局秉持「工程規模最小化，生態友善最佳化」之目標進行災害治理，營造棲地可逐漸復育的基礎環境能力，積極維護森林自然生態環境，落實「公共工程生態檢核機制」。透過生態友善機制分級制度，依治理工程的生態敏感性執行生態友善機制，加速恢復及維護因天災所毀損劣化的生物棲地及其生物多樣性。成果符合國家永續發展核心目標之各項指標。

遵循生態友善思維，林務局在集水區中、上游國有林地及野溪治理工作方面，全面實施生態檢核，近幾年亦達各預定目標。當局持續推動集水區綜合治理工作，增加森林覆蓋率、落實森林永續管理及提升山區綠覆率。

在執行上述工作同時，林務局亦著重溝通與公眾參與及資訊公開，透過電子新聞媒體、座談交流會、政府機關邀請、期刊等方式進行宣傳與推廣；在內部方面，當局工程專業人員之心態與思維亦因工程落實生態檢核的成果產生巨大轉變，一改過去工程效率優於生物多樣性之心態，心懷生態友善的思維。

國軍退除役官兵輔導委員會武陵農場 —生態觀光及農業六級化經營管理計畫

一、獲獎亮點

- (一) 為落實保育政策，致力轉型並與雪霸國家公園、林務局共同維護水土保持、生物多樣性與環境教育，有效保護國寶魚櫻花鉤吻鮭棲地。
- (二) 農場具生物多樣性，環境面、經濟面、社會面具體成果，符合SDGs發展目標。
- (三) 遵循臺灣永續發展核心目標，兼顧永續環境、永續經濟，並提供原住民工作機會，達到永續社會宗旨。

二、願景藍圖

國軍退除役官兵輔導委員會（簡稱退輔會）於52年建制成立之武陵榮民農場（後更名為「武陵農場」）與清境農場和福壽山農場合稱退輔會之三高（山）農場，為自負盈虧之政府機構。除輔導退除役官兵就業之外，近年來，推展休閒農業及觀光遊憩事業，基於永續基礎進行建設與創新營運，建構未來永續發展三大願景：

- (一) 共享永續環境與成果：持續推廣與宣傳環境永續及農業永續之成果，讓公眾更能親近享用永續公共財。
- (二) 在地生態觀光及六級化農業：以清澈的七家灣溪為師，追求細水長流兼具穩定及韌性之農業治理方式，在既有基礎循序發展在地生態觀光及六級化農業。

- (三) 深度旅遊、低碳觀光：過去旅遊較以走馬看花為主，未來將逐漸透過與環境、社會、治理ESG之連結，發展永續觀光，在硬體方面，亦促成各項低碳觀光解決方案（如：汰換電動車巴士）之部署。

三、永續實績

武陵農場為落實保育政策，由安置榮民，轉型致力於造林、美化及生態旅遊，與雪霸國家公園、林務局共同維護水土保持、生物多樣性與環境教育，有效保護國寶魚臺灣櫻花鉤吻鮭棲地保護，並維護德基水庫之水質，為高山農場永續經營之典範。主要貢獻臺灣永續發展目標之核心目標02-永續農糧、核心目標06-永續環境、核心目標08-包容永續經濟成長、核心目標12-永續消費及生產模式、核心目標15-永續陸域生態，以及核心目標17-夥伴關係。

該農場具生物多樣性，以環境面、經濟面、社會面呈現具體永續發展成果，整合生態保育、自然遺產、人文景觀及觀光旅遊，發展生態觀光及農業六級化，且以具體數據呈現績



▲圖 3-13 珍古德（Jane Goodall）博士到訪武陵杭菊園

效，成果符合SDGs發展目標，且有限人力下服務眾多遊客，充分了解永續發展核心目標，兼顧永續環境、永續經濟，並提供原住民工作機會，達到永續社會宗旨。

衛生福利部中央健康保險署 — 健保醫療雲端E化臺灣健康醫療網計畫

一、獲獎亮點

- (一) 完整對應SDGs核心目標3「確保及促進各年齡健康生活與福祉」，且推動有成，各項創新作法值得鼓勵與肯定。
- (二) 實施旅遊史、職業別、接觸史及群聚情形 (Travel, Occupation, Contact, Cluster; TOCC) 防疫機制，彰顯健保醫療E化網路價值，嘉惠國人並積極突破國際防疫困境，確保國人健康。
- (三) 健保醫療資訊雲端查詢系統，將民衆健康保險資料整合於一開放平台，提高醫療品質。落實分級醫療，朝向「數位健康照顧」目標邁進。

二、願景藍圖

全民健保自民國84年實施以來，納保率已達99.9%，相較於其他國家健康照護品質，我國因採單一保險人制度，可統籌資源，行政成本較低並可達到保險費公平性及一致性。然而，隨著全民健保的實施，民衆就醫的便利性與自由度不斷提升，也因此造成醫療服務片段化及重複就醫與用藥情形。為確保健康

及促進各年齡層的福祉，落實健保永續發展有其必要性，因此策略面上從民衆、院所及政府三大構面，達到「民衆就醫更安全，品質更提升」、「醫療院所診斷更精準，降低重複開藥及檢查、資源使用更合理」、「建立智慧政府服務，提升健保服務效能」願景。

三、永續實績

健保開辦迄今長達25年的健保資料庫，將民衆個人就醫、用藥、檢驗(查)等健康及醫療資料，建構雲端資料平台，透過共享資訊概念，在確保資料安全及保障民衆隱私前提下，提供醫療人員查詢「健保醫療資訊雲端查詢系統 (NHI MediCloud System)」，避免重複處方的風險，提升病人就醫及用藥安全；且提供民衆查詢「健康存摺系統 (My Health Bank)」，將民衆個人健康資料回饋給個人，落實健康知情權。

健保醫療雲端E化臺灣健康醫療網計畫建立醫療影像互享機制，提升病人就醫品質及方便性：透過雲端資訊的上傳與分享，使健保特約醫療院所均可瞭解病人先前在各大醫院的檢查、診斷及治療情形，病人不但可獲得大醫院較好設備的檢查，且可回基層診所追蹤看診，並有助於基層醫療院所提供良好的醫療服務。

運用「健康存摺」促進各年齡層健康生活與福祉：健保署為落實永續發展目標，近年來致力推動「永續導向的數位化革命」，積極整合跨機關之民衆健康資訊，收載於「健康存摺」，讓民衆可透過網路查閱，提升自我健康照護知能，並可運用「眷屬管理」功能協助家人管理健康，創造公衆利益。



▲圖 3-14 衛生福利部 - 健保醫療資訊雲端查詢系統功能

COVID-19抗疫成果：健保署配合國家政策，結合民間資源，透過健保資料庫導入AI應用，開發創新應用模式，達成全民防疫目標。

- (一) 建置政府大數據串聯機制：因應防疫需要，由政府跨部門組成「政府大數據」，健保資料與出入境資料、戶籍資料、警政資料等勾稽比對，衛政、民政、警政合作，掌握具感染風險者活動史及接觸史，並持續追蹤其健康情形。
- (二) 建立醫療影像互享機制，提升病人就醫品質及方便性：透過雲端資訊的上傳與分享，使健保特約醫療院所均可瞭解病人先前在各大醫院的檢查、診斷及治療情形，病人不但可獲得大醫院較好設備的檢查，且可回基層診所追蹤看診，並有助於基層醫療院所提供良好的醫療服務。

- (三) 健保特約醫療院所申報之醫療資料，從早期紙本申報資料逐漸改成電子申報，目前99%醫療申報案件採電子申報方式，減少紙本對環境資源的耗用。
- (四) 健保雲端系統彙整病患於各醫療院所的就醫、用藥、影像及檢驗檢查等資料，當病人就醫時，系統會及時提醒醫師，病患所餘藥量是否充裕，不需重複給藥，以免用藥過量或剩餘大量藥品遭丟棄造成環境的污染。
- (五) 為展現國際互助精神，衛生福利部開放全民響應政府人道救援，國民可透過「全民健保行動快易通」響應口罩人道援助。



109年國家永續發展年報

行政院國家永續發展委員會秘書處 編印