

2024

嘉義縣永續發展目標 自願檢視報告

2024 Sustainable Development Goals
Chiayi County Voluntary Local Review



2024年12月

目錄

Contents

首長的話	01
一、緒論	
1.1 聯合國永續發展目標	02
1.2 臺灣永續發展目標	03
1.3 本縣現況分析	05
1.4 永續相關獲獎紀錄	08
二、組織架構與推動機制	
2.1 本縣永續發展委員會	10
2.2 本縣永續發展推動權責局處	12
三、檢視方法及過程	
3.1 本縣永續業務運作與報告書製作方式	14
3.2 本縣永續發展業務檢討 (PDCA) 模式	15
3.3 本縣永續業務推進歷程	16
四、永續施政綱領與亮點	
4.1 本縣永續施政綱領	17
4.2 農工科技大縣實踐亮點	20
五、推動目標與成果	
5.1 消除貧窮：強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務 (SDG1)	50
5.2 消除飢餓：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業 (SDG2)	52
5.3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉 (SDG3)	54
5.4 教育品質：確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習 (SDG4)	58

5.5 性別平等：實現性別平等及所有女性之賦權 (SDG5)	61
5.6 環境品質：確保環境品質及永續管理環境資源 (SDG6)	63
5.7 可負擔能源：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源 (SDG7)	69
5.8 就業與經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 (SDG8)	70
5.9 永續運輸：建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸 (SDG9)	74
5.10 減少不平等：減少國內及國家間不平等 (SDG10)	76
5.11 永續城市：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村 (SDG11)	80
5.12 責任消費與生產：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 (SDG12)	84
5.13 氣候行動：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響 (SDG13)	86
5.14 海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化 (SDG14)	89
5.15 陸地生態：保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化 (SDG15)	91
5.16 和平與正義制度：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系 (SDG16)	92
5.17 全球夥伴：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景 (SDG17)	94

六、總結及未來展望

6.1 總結	96
6.2 未來展望	97

附錄、推動永續發展目標追蹤指標列表

一、連結聯合國永續發展目標與臺灣永續發展目標	98
二、本(縣)市自訂永續發展目標	103

首長的話

蛻變嘉義 永續未來

近年來，極端氣候引發的災害頻傳，全球氣候變遷已嚴重威脅人類生存。嘉義縣，作為以山、海、平原為基底的農業大縣，深知在經濟、環境、社會三大面向上的發展與調適刻不容緩。自2021年成立永續發展委員會以來，我們匯聚各局處施政能量，將永續發展理念視為縣政治理的核心基因，依據科學治理，落實農工並行策略，帶領嘉義縣重新佈局。

城市的永續治理既是政府的挑戰，也是我們蛻變的機會。嘉義縣以「苦民所苦」、「質量提升」、「進步價值」為縣政三大原則，致力打造世代宜居的永續農工科技大縣。縣府配合中央大南方發展，遵循低污染、低耗能、低耗水及高產值的三低一高原則，打造六大科學與產業園區。同時也推動無人機產業聚落、智慧科技農漁業增值「嘉義優鮮」、發展再生能源、推廣精準運動等。透過以軟帶硬的方式，逐步實現產業轉型，塑造科技與綠色雙轉型的永續韌性城市。

這幾年來，我們共同努力驅動嘉義劃時代的蛻變。基於臺灣永續發展目標(Taiwan SDGs)撰寫的「嘉義縣自願檢視報告」，盤點統整本縣在各項永續發展目標領域的亮點成果。透過資料梳理，檢視各指標議題的執行完整度，以確保社會各階層的福祉，並持續深化優勢面向，檢討改進不足之處。縣府秉持勇敢超越，追求更好的精神，期盼與縣民共同破繭追夢，攜手邁向「農工科技大縣，永續嘉義」的美好未來。

縣長

翁章梁



一、緒論

1.1 聯合國永續發展目標

聯合國於2015年發表《翻轉世界：2030年永續發展議程 (Transforming our world : the 2030 Agenda for Sustainable Development) 》，並於2016年1月1日啟動。經過各方參與研商後，聯合國將全球共同面臨的諸多嚴峻挑戰統整為17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals , SDGs) 及169項具體指標 (Targets) ，作為全球至2030年的永續發展準則。這些目標涵蓋經濟成長、社會進步和環境保護三大面向，並包含5P原則，即社會價值的「人類 (People) 」、經濟價值的「繁榮 (Prosperity) 」、環境價值的「地球 (Planet) 」、「和平 (Peace) 」及執行層面的「夥伴關係 (Partnership) 」。



圖1-1、聯合國17項永續發展目標

1.2 聯合國永續發展目標

聯合國永續發展目標為世界帶來新發展想像，策動全球上百個國家根據該國特性，制定適宜永續發展策略。臺灣為回應國際趨勢及正視鉅變挑戰（Grand Challenges）與系統風險，於2016年由行政院國家永續發展委員會參考聯合國17項永續發展目標所揭櫫之願景，研擬「臺灣永續發展目標」，並持續進行滾動式調整。

經各主責部會、專家與公民對話多方研討，目前「臺灣永續發展目標」計有18項核心目標（新增第18項臺灣本土目標：逐步達成環境基本法所訂非核家園目標）、143項具體目標及337項對應指標，以此作為臺灣推動永續發展及實現轉型的重要依據。



圖1-2、臺灣18項永續發展目標



臺灣18項永續發展目標

<p>1 消除貧窮</p>	<p>消除貧窮 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務。</p>	<p>10 減少不平等</p>	<p>減少不平等 減少國內及國家間的不平等。</p>
<p>2 消除飢餓</p>	<p>消除飢餓 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業。</p>	<p>11 永續城市</p>	<p>永續城市 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村。</p>
<p>3 健康福祉</p>	<p>健康福祉 確保及促進各年齡層健康生活與福祉。</p>	<p>12 責任消費與生產</p>	<p>責任消費與生產 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式。</p>
<p>4 教育品質</p>	<p>教育品質 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習。</p>	<p>13 氣候行動</p>	<p>氣候行動 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響。</p>
<p>5 性別平等</p>	<p>性別平等 實現性別平等及所有女性之賦權。</p>	<p>14 海洋生態</p>	<p>海洋生態 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化。</p>
<p>6 環境品質</p>	<p>環境品質 確保環境品質及永續管理環境資源。</p>	<p>15 陸地生態</p>	<p>陸地生態 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化。</p>
<p>7 可負擔能源</p>	<p>可負擔能源 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源。</p>	<p>16 和平與正義制度</p>	<p>全球夥伴 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。</p>
<p>8 就業與經濟成長</p>	<p>就業與經濟成長 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會。</p>	<p>17 全球夥伴</p>	<p>和平與正義制度 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。</p>
<p>9 永續運輸</p>	<p>永續運輸 建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸。</p>	<p>18 非核家園</p>	<p>非核家園 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標。</p>

1.3 本縣現況分析

(一) 地理環境

嘉義縣（以下稱本縣）位於臺灣中南部，東接南投縣、高雄市，西瀕臺灣海峽，南毗臨臺南市，北臨雲林縣，境內並環繞嘉義市。在行政區域上劃分為2市（太保、朴子）、2鎮（布袋、大林）、14鄉（民雄、溪口、新港、六腳、東石、義竹、鹿草、水上、中埔、竹崎、梅山、番路、大埔、阿里山），計18個鄉（鎮、市），如下表1-1所示。

表1-1、本縣18鄉（鎮、市）基本資料

鄉(鎮、市)	面積(km ²)	村里數	人口數
太保市	66.8964	18	39,296
朴子市	49.5737	27	40,467
布袋鎮	61.7307	23	24,245
大林鎮	64.1663	21	29,690
民雄鄉	85.4969	28	69,943
溪口鄉	33.0463	14	13,040
新港鄉	66.0495	23	29,775
六腳鄉	62.2619	25	20,566
東石鄉	81.5821	23	22,339
義竹鄉	79.2925	22	16,288
鹿草鄉	54.3151	15	13,943
水上鄉	69.1198	26	47,448
中埔鄉	129.5016	22	42,289
竹崎鄉	162.2256	24	32,929
梅山鄉	119.7571	18	17,597
番路鄉	117.5269	11	10,736
大埔鄉	173.2472	5	4,353
阿里山鄉	427.8471	12	5,246

資料來源：嘉義縣政府民政處（113年9月）

依據表1-1統計資料顯示，轄內行政轄區人口數以民雄鄉69,943人為最多，占全縣人口14.57%，其次為水上鄉47,448人，占9.88%，以及中埔鄉42,289人，占8.81%，而大埔鄉4,353人為最少，占全縣人口之0.9%。各行政區地理位置如圖1-3所示。



圖1-3、本縣行政區域分布圖
(資料來源：嘉義縣政府全球資訊網)

(二) 人口分析

本縣為全國縣市老年人口占比最高之地區，人口外流及少子化亦為重要議題之一。由本縣主計處彙整歷年人口資料顯示(如表1-2)，嘉義縣0-14歲人口數逐年下降、65歲以上人口數逐年上升。

表1-2、本縣歷年人口統計表

年度	人口數	0-14歲		65歲以上	
		人口數	比例(%)	人口數	比例(%)
100	537,942	71,170	13.23	84,934	15.79
101	533,723	67,054	12.56	85,612	16.04
102	529,229	63,354	11.97	86,959	16.43
103	524,783	59,838	11.40	88,395	16.84
104	519,839	55,736	10.72	89,843	17.28
105	515,320	52,919	10.27	92,234	17.90
106	511,182	50,176	9.82	94,384	18.46
107	507,068	47,764	9.42	96,666	19.06
108	503,113	46,469	9.24	99,004	19.68
109	499,481	44,930	9.00	101,607	20.34
110	493,316	43,257	8.77	104,113	21.10
111	489,169	41,949	8.59	105,902	21.69
112	484,560	41,188	8.50	108,368	22.36
113年9月	480,190	40,435	8.42	110,277	22.97

資料來源：嘉義縣政府主計處(113年9月)



馬稠後產業園區

(三) 產業概況與發展

一級產業

本縣地理位置橫跨熱帶氣候與亞熱帶氣候之交界，由西向東之地形分別為沙洲、沿海、平原、丘陵與山地等，有著熱帶、溫帶、高山等豐富的生態系統等優異條件，造就本縣農業蓬勃發展。其中以水稻之種植為嘉義縣最主要的農產品。

畜牧業亦為本縣重要產業之一，其種類和產業分布如下：豬隻主要分布於新港鄉及溪口鄉、乳牛主要分布於六腳鄉及民雄鄉、羊隻主要分布於中埔鄉及民雄鄉、雞隻主要分布於朴子市、鴨隻主要分布於大林鎮及溪口鄉、鵝隻主要分布於大林鎮、火雞主要分布於水上鄉。除農業及畜牧業外，本縣臨近鄉鎮亦有小型漁業發展。

二級產業

依據經濟部113年度統計資料顯示，本縣工廠登記類別以金屬製品製造業（439家）最多，其次為食品製造業（349家），機械設備製造業（336家）及塑膠製品製造業（224家）。上述廠家多設置於轄內產業園區中，其中包含：民雄及頭橋產業園區、朴子及義竹產業園區、嘉太產業園區、大埔美精密機械園區、馬稠後產業園區等。

三級產業

因本縣地形地貌的多樣化，轄內生態環境及資源相對豐富，境內包含阿里山國家風景區、雲嘉南濱海國家風景區、西拉雅國家風景區及玉山國家公園4個全國性遊憩區，其中重點遊憩區以阿里山國家森林遊樂區、塔塔加遊憩區、達娜伊谷、圓潭自然生態園區、曾文水庫風景區、鰲鼓溼地森林園區為主。

1.4 永續相關獲獎紀錄

表1-3、2023年本縣永續相關獲獎成果

獲獎局處	獲獎項目	頒獎機關
嘉義縣政府	2023年永續城市SDGs大調查-最佳首長信任獎	《今周刊》
	2023年天下城市治理卓越獎-環境保護組首獎、經濟成長組優選	《天下雜誌》
建設處	2023年建築園冶獎-校園建築景觀類-嘉義縣竹崎高中新建中央廚房工程及設備	社團法人高雄市建築經營協會
	2023年建築園冶獎-公共建築景觀類-民雄早安公園地景再造工程	
	2023馬路好行評選-優良工程案件-朴子體育館周邊人行環境改善工程	內政部國土管理署
	2023馬路好行評選-優良工程案件-六腳鄉六嘉國中通學步道改善工程	
勞工暨青年發展處	2023年直轄市及縣市政府職災勞工協助事項業務評鑑甲等	勞動部職業安全衛生署
	2023年身心障礙者就業促進業務考核優等	勞動部
衛生局	2023年健康促進學校特色獎勵競賽活動 健康促進學校特色獎勵計畫	衛生福利部國民健康署 教育部國民及學前教育署
	嘉義縣社區營養推廣-縣市績優獎-卓越績效品質獎	衛生福利部國民健康署
	2023年食育力城市大調查-五星城市	《食力雜誌》
	《遠見雜誌》縣市長施政滿意度施政八大面向--「醫療與衛生」-第二名	《遠見雜誌》
警察局	治安評比項目獲得一般縣市的第1名(全國第3名)	《遠見雜誌》
	新世代打擊詐欺策略行動綱領「識詐(宣導教育)」執行計畫乙組(7縣市)-特優第1名	內政部警政署
文化觀光局	2023年建築園冶獎-公共建築景觀類-嘉義縣定古蹟林開泰診療所舊宅修復工程	社團法人高雄市建築經營協會

農業處	2023天下城市治理卓越獎-經濟成長組-優選	《天下雜誌》
	2023年建築園冶獎-公共建築景觀類及社區文化景觀營造類-梅山鄉大南社區	社團法人高雄市建築經營協會
環境保護局	2023天下城市治理卓越獎-環境保護組-首獎	《天下雜誌》
	循環永續行動及綠色餐飲服務評比競賽-永續深耕組-特優	環境部資源循環署

表1-4、2024年本縣永續相關獲獎成果

獲獎局處	獲獎項目	頒獎機關
嘉義縣政府	2024年縣市長施政滿意度調查-標竿組第一名	《天下雜誌》
建設處	2024年建築園冶獎-公園綠地景觀類-朴子藝術公園整體再造暨周邊休憩空間串連工程	社團法人高雄市建築經營協會
	2024年國家卓越建設獎-最佳施工品質類金質獎-朴子藝術公園整體再造暨周邊休憩空間串連工程	
	2024年國家卓越建設獎-最佳規劃設計類優質獎-朴子藝術公園整體再造暨周邊休憩空間串連工程	
建設處	2024年致敬城鄉魅力大賞-城鄉魅力賞-競爭型計畫-「110年嘉義縣民雄鄉水綠廊道串聯計畫-民雄珠串。綠水相連景觀改善工程-第一期」	內政部國土管理署
	2024年致敬城鄉魅力大賞-城鄉魅力賞-政策引導型計畫-「110年嘉義縣朴子市安福里綠地空間景觀營造工程」	
農業處	2024年全球卓越建設獎-最佳環境文化類銀獎-布袋鎮菜舖社區改造正義國小廢校空間	世界不動產聯盟
	2024年坡地金育獎-縣市組第一名	農業部農村發展及水土保持署
	2024年坡地金育獎-績優水土保持服務團	
農業處	2024年第三屆全國金牌農村-梅山鄉太平社區、阿里山鄉山美社區-銀牌	
	2023年健康促進學校特色獎勵競賽活動 健康促進學校特色獎勵計畫	衛生福利部國民健康署 教育部國民及學前教育署
2024年健康促進學校特色獎勵競賽活動-卓越銀質獎、卓越銅質獎		
衛生局	2024年食育力城市大調查-五星城市	《食力雜誌》
教育處	2024年閱讀磐石獎	教育部

二、組織架構與推動機制

2.1 本縣永續發展委員會

為確保整體政策執行方向依循永續發展目標脈絡，嘉義縣政府於2021年成立本縣永續發展委員會，整合縣府團隊施政能量，推動永續發展的計畫及政策。透過跨局處資源整合、利害關係人協同合作，提高效率，實現綜合治理及平衡發展。

第2屆嘉義縣永續發展委員會委員

主任委員劉培東副縣長

副主任委員羅木興秘書長

永續發展委員會任期：
112年5月1日至114年4月30日止

機關代表

陳皇成（綜合規劃處處長）
張輝川（環境保護局局長）
顏廷育（教育處副處長）
李鴻明（經濟發展處副處長）
李建霖（農業處副處長）
林俊傑（勞工暨青年發展處副處長）
朱崧豪（水利處副處長）
宗金蘋（文化觀光局副局長）
戴綵屏（社會局副局長）
林裕珍（衛生局副局長）
許益祥（警察局副局長）
曾富香（公共汽車管理處副處長）

專家學者代表

洪耀明（國立東華大學）
黃士銘（國立中正大學）
汪良奇（國立中正大學）
何坤益（國立嘉義大學）
林怡利（國立高雄科技大學）
柳婉郁（國立中興大學）
紀妙青（長庚科技大學）
林名男（嘉義大林慈濟醫院）

團體代表

陳明惠（頂菜園發展協會）
許芳瑜（果然社區活力協進會）

圖2-1、第2屆嘉義縣永續發展委員會組織架構

依據《嘉義縣永續發展委員會設置要點》第三點規定，委員會置委員二十四人，其中一人為主任委員，由副縣長兼任；副主任委員一人，由秘書長兼任，其餘內聘委員，由縣長聘（派）兼之：




外聘委員計10名，涵蓋環保、衛生、森林、地球科學、資訊、環安、碳權、環評等不同專長，以求兼顧永續發展各面向均衡發展，提供施政建議作為縣府施政團隊參考，相信在產官學協力合作下，必能逐步實現永續「農工科技大縣」願景。

2.1 本縣永續發展推動局處

本次報告依行政院國家永續發展委員會，於2021年所發布臺灣永續發展目標，共包含18項核心目標，143項具體目標及337項對應指標，納入縣府22個局處作為計畫推動執行單位，並由本縣環境保護局作為彙整與管考單位。

在各局處通力合作下，以永續發展作為職志，本縣永續發展推動局處如下：

表2-1、本縣永續發展推動局處分工表

項次	臺灣永續發展目標	業務職掌局處
SDG 1 	消除貧窮： 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務	社會局、勞工暨青年發展處、衛生局
SDG 2 	消除飢餓： 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業	農業處、衛生局、社會局、教育處
SDG 3 	健康福祉： 確保及促進各年齡層健康生活與福祉	衛生局、警察局、教育處、環境保護局
SDG 4 	教育品質： 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	教育處、社會局、勞工暨青年發展處
SDG 5 	性別平等： 實現性別平等及所有女性之賦權	各局處
SDG 6 	環境品質： 確保環境品質及永續管理環境資源	水利處、環境保護局、經濟發展處
SDG 7 	可負擔能源： 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源	經濟發展處
SDG 8 	就業與經濟成長： 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會	經濟發展處、勞工暨青年發展處、主計處、財政稅務局

SDG 9 	永續運輸： 建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸	建設處、公共汽車管理處、警察局
SDG 10 	減少不平等： 減少國內及國家間不平等	主計處、勞工暨青年發展處、社會局、教育處、綜合規劃處
SDG 11 	永續城市： 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	建設處、經濟發展處、文化觀光局、環境保護局、水利處
SDG 12 	責任消費與生產： 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	經濟發展處、環境保護局、農業處、文化觀光局
SDG 13 	氣候行動： 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	各局處
SDG 14 	海洋生態： 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化	農業處、環境保護局
SDG 15 	陸地生態： 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化	農業處、水利處
SDG 16 	和平與正義制度： 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系	警察局、政風處、綜合規劃處
SDG 17 	全球夥伴： 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	各局處



三、檢視方法及過程

3.1 本縣永續業務運作與報告書製作方式

本縣永續發展委員會採行任務編組模式，各局處在永續發展的共識下，依循本縣永續施政架構，發揮自身專業領域優勢職掌業務，加強溝通協調，提升跨局處協作效率。由本縣環境保護局擔任秘書單位，負責整合當年度（含跨年度）各項永續亮點業務成果，並執行自願檢視報告編撰、彙整與管考工作，據以製作成年度成果報告。

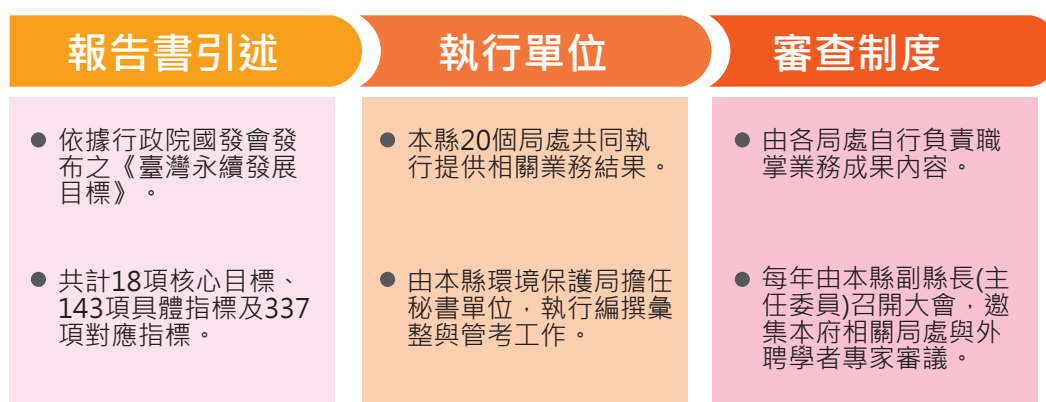
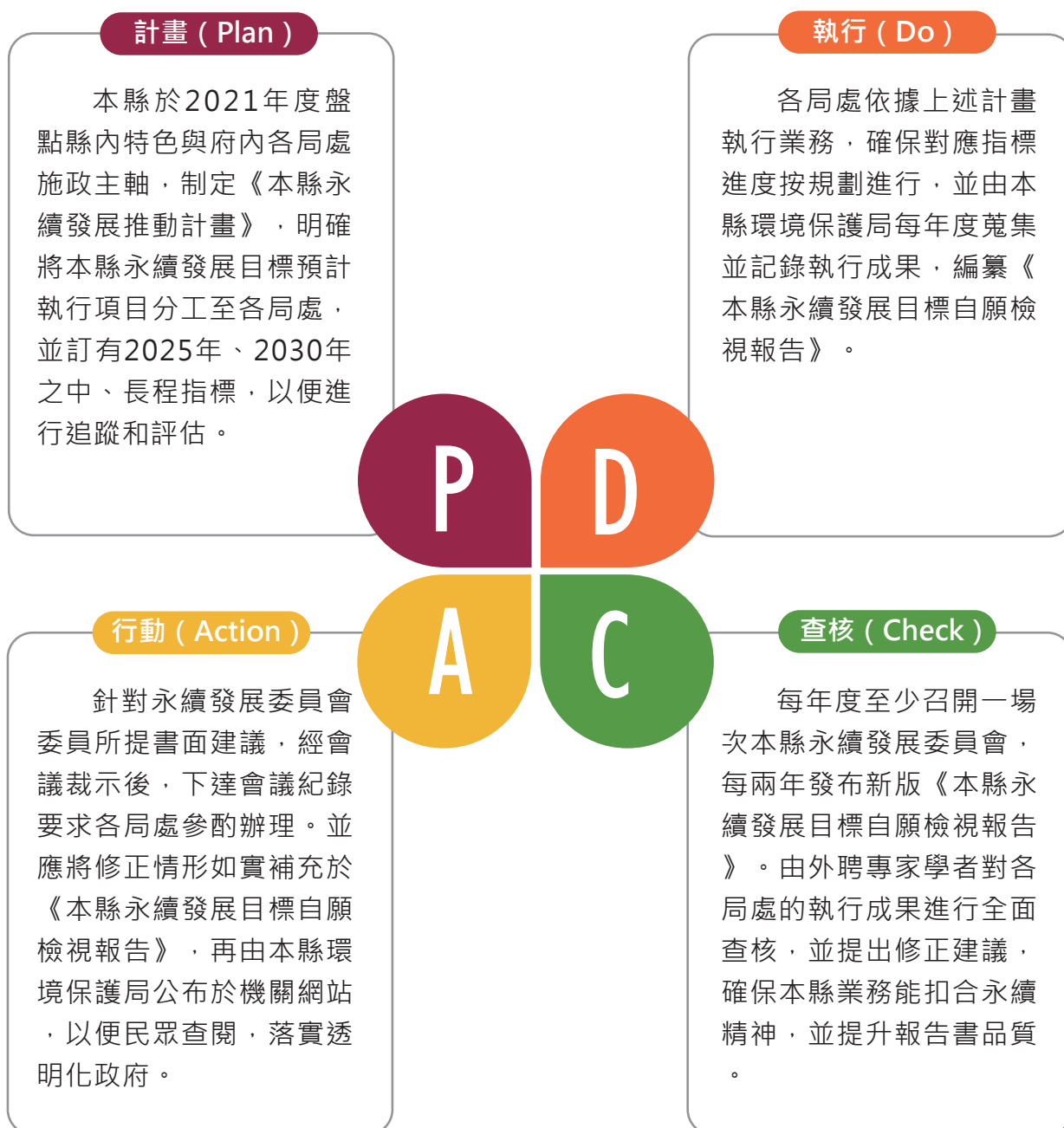


圖3-1、本縣永續報告書執行流程圖

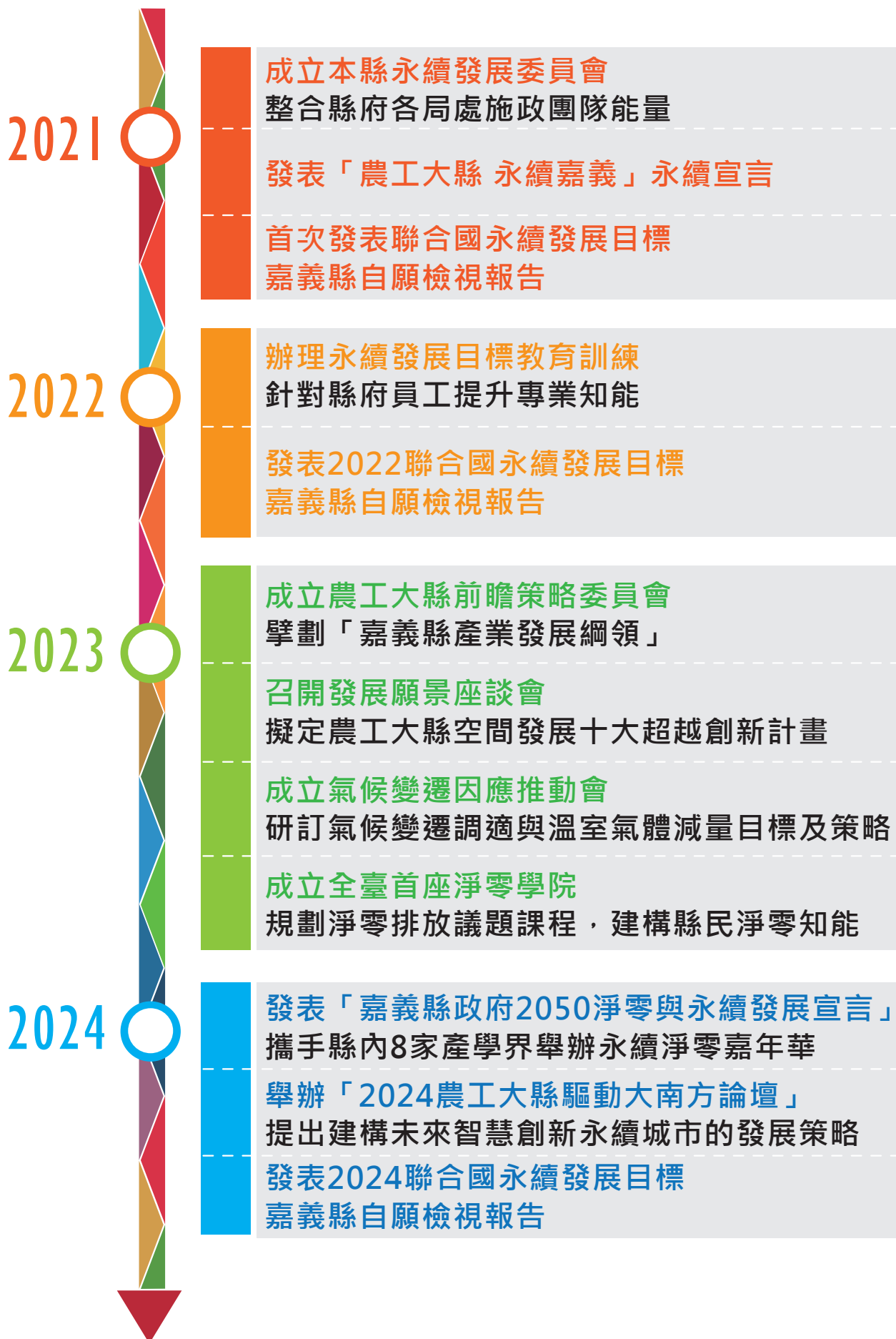
如遇研訂永續發展願景與策略，審議永續發展相關重大議案、跨直轄市、縣（市）及國際合作永續發展事項之審議、永續發展教育宣導事項之審議及其他有關永續發展事項之審議等重大事項時，則由本縣副縣長（主任委員）召開大會，邀集本府相關局處與外聘學者專家審議。

3.2 本縣永續發展業務檢討 (PDCA) 模式

本縣永續發展業務將係以行政學PDCA模式來進行檢討，相關檢視流程規劃如下：



3.3 本縣永續業務推進歷程



四、永續施政綱領與亮點

4.1 本縣永續施政綱領

本縣幅員遼闊，山海交織，以農立縣，具有豐沛的自然資源與文化底蘊。面對未來發展課題，縣府團隊將聯合國永續發展目標 (SDGs) 融入施政方針，確立「永續農工科技大縣」的施政願景。秉持「勇敢超越、追求更好」的精神，本縣以「全域發展」、「永續韌性」、「全齡共融」三大主軸為基礎，構建全面的永續施政架構，並從六大面向展開具體行動。

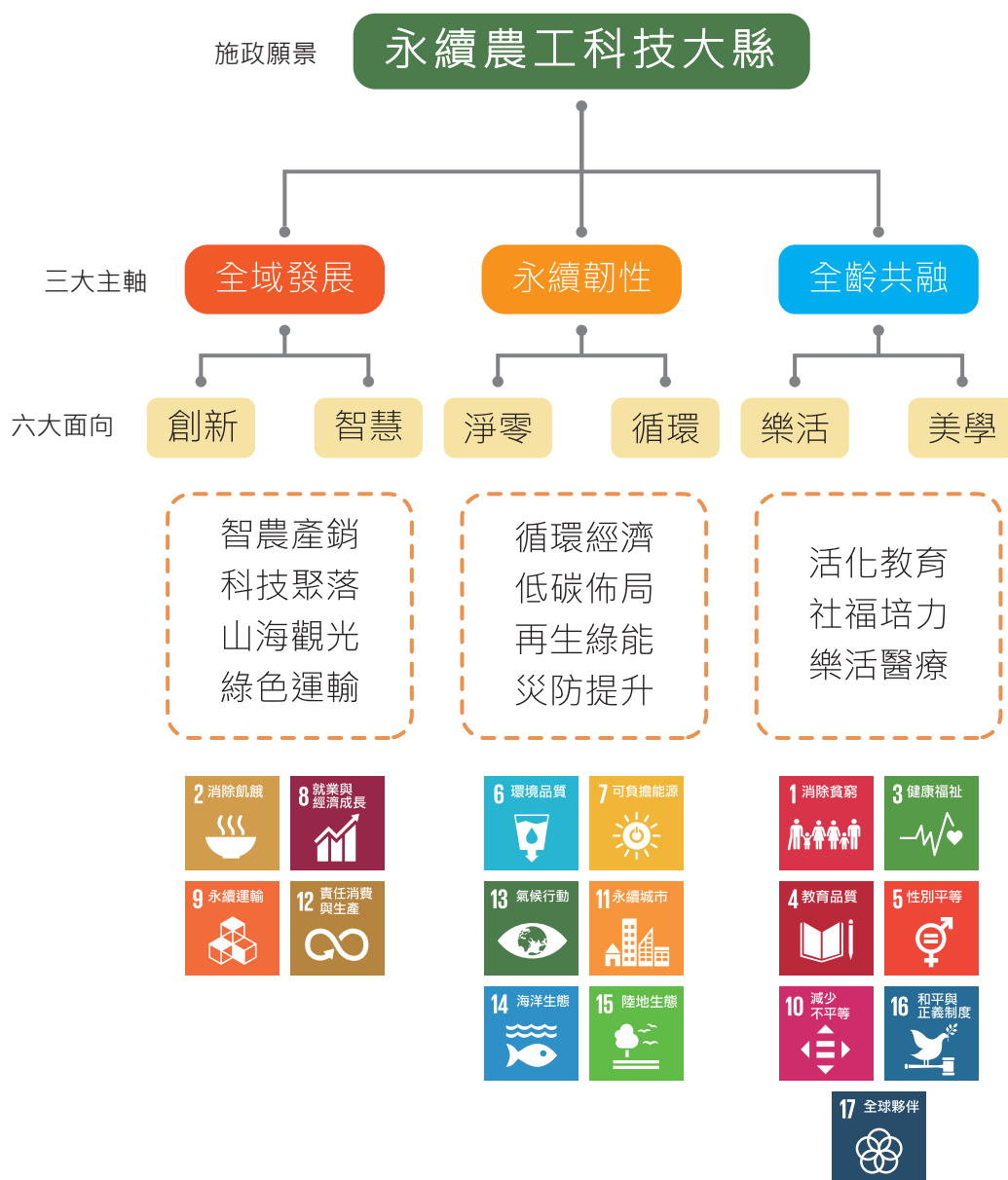


圖4-1、本縣永續施政架構圖

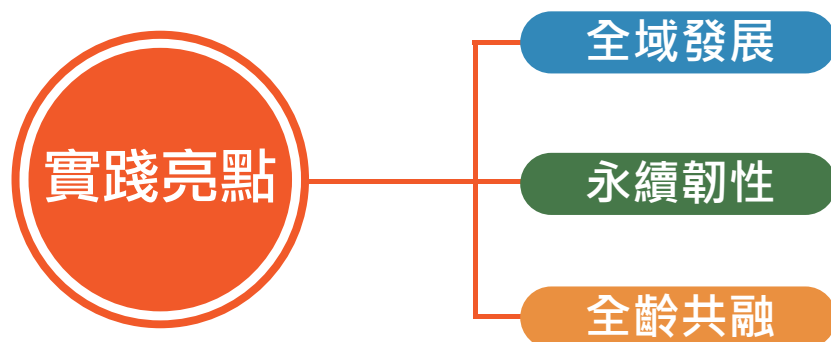
六大面向包含「創新」、「智慧」、「淨零」、「循環」、「樂活」、「美學」等多元方向，而具體實際面向更輔導十一項目為目標實踐：

- (一) 全域發展中以「智農產銷」、「科技聚落」、「山海觀光」、「綠色運輸」為目標執行。
- (二) 永續韌性中以「循環經濟」、「低碳佈局」、「再生綠能」、「災防提升」為目標執行。
- (三) 全齡共融中以「活化教育」、「社福培力」、「樂活醫療」為目標執行。

每一個施政主軸與面向均緊密結合永續發展目標，進而衍生出具有嘉義特色的亮點解方，展現縣府在經濟、環境與社會等領域的多元發展策略，為本縣的未來發展奠定堅實基礎。



4.2 農工科技大縣實踐亮點



全域

發展

1. 智農產銷-智慧新農業 品牌為小農

國本學堂

嘉義優鮮

嘉義縣咖啡三部曲

智慧農業推動

2. 科技聚落-科技廊帶 驅動轉型

六大產業園區

無人機國家隊

3. 山海觀光-嘉義風華 文化創新

嘉義縣5G文化科技應用與落地計畫

4. 綠色運輸-低碳運具 運輸升級

嘉義縣市通勤月票

嘉義縣公共自行車

國本學堂



國本學堂是嘉義縣政府希望推動農產業進一步轉型創新，落實農業專業化的學習殿堂，並依照學員程度搭配課程強度，透過逐年辦理逐步提昇學員強度與課程內容，以《農業專業化》、《職人精神》、《品牌形象塑造》為課程規劃核心，用農產業經營角度做思考，結合「科技農業」與「農業產銷人」兩大主軸規劃課程，共分為初階班、進階班及卓越班三階段獨立招生，讓不同階段的從農者，都可以依照自身程度及有興趣的課程跳級申請入學。



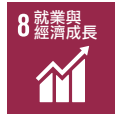
面對極端氣候和勞力短缺等問題，未來的農業必須走向智慧化路線。「科技農業」學程將藉由科技導入邁向精準農業並彙整數據庫，穩定農產品質及提升生產現場的經濟效益，建構農業專業場域形象。「農業產銷人」學程將培育產銷整合人才，了解市場脈絡及通路合作模式，並導入計畫性生產，構築穩健的嘉義農業產業鏈。

國本學堂今年已邁入第四屆，自2020年7月正式啟動以來，共累積6,830人次參與，培育49位卓越班菁英學員。而本屆國本學堂規劃「戰略班」、「主軸課程之進階班與卓越班」、「專業課程」、「農業技術課程」與「國內外參訪」等內容，以理論學科搭配實務術科，引導農民深化自身專業，強化農產供應結構及轉型。

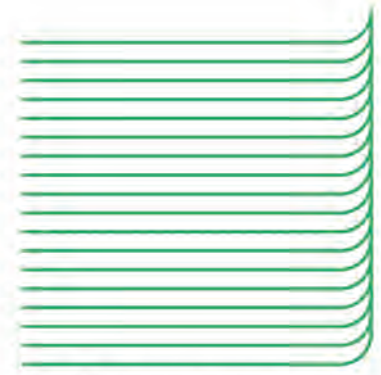
課程一	課程二	課程三
零檢出的生物農業-防治病蟲害的武器情報 日期: 08.21 時間: 14:00-17:00 講者: 張淑貞 副研究員 嘉義縣農業試驗所	提升植物免疫力新素材-生物刺激素簡介及相關資材介紹 日期: 08.27 時間: 14:00-16:00 講者: 虞佳宜 助理研究員 嘉義縣農業試驗所	植病防治新戰略-生物防治資材的原理與發展趨勢 日期: 08.29 時間: 14:00-17:00 講者: 吳嘉慧 教授 中央大學植物病蟲學系



嘉義優鮮



嘉義縣政府顛覆傳統農業的形象，邀來聶永真操刀「嘉義優鮮」品牌視覺識別 (Visual Identity，簡稱VI)，將現代設計結合農業品牌，展現翻轉農業既定印象，重塑農業品牌化外，也尋找全新定位的企圖心。聶永真表示，為了要呈現嘉義縣優質、精緻農業的核心精神，傳達美味及可口的味覺感受，他結合了當代設計元素，將嘉義優鮮重新命名為：「Chiayi+yummy=CHIAYUM」。



嘉義優鮮 CHIAYUM
Chiayi County Select



嘉義優鮮品牌形象建立並公告相關申請規範，為全國消費者遴選出嘉義縣優質、新鮮、安全的農特產品，並持續推動品牌經營，協助在地小農和業者擴展行銷管道，媒合國內外通路及參與大型展覽，期許嘉義縣高品質農業實力不僅能在臺灣占有一席之地，並在國際舞台發光發熱。



嘉義優鮮精選15項農特產，日本東京展售再掀熱潮



嘉義優鮮與誠品知味再攜手



拓展東南亞市場，嘉義優鮮插旗新加坡國際食品展



攜手台北微風超市，推出嘉義優鮮精品農產展售

嘉義縣咖啡三部曲



本縣擁有五大咖啡種植聚落，包括阿里山鄉、梅山鄉、番路鄉、竹崎鄉及中埔鄉，為亞太區精品咖啡產帶中的佼佼者。縣府協助各咖啡農園品牌特色深耕，辦理嘉義縣咖啡三部曲建置計畫，2021年第一三部曲為建置友善環境及提升生產技術，推廣咖啡認證標章，2022年第二三部曲致力發展特色咖啡莊園潛力及莊園整體規劃，2023年第三三部曲計畫外部行銷鏈結；2024年執行嘉義縣咖啡共同品牌示範計畫，以職人精神、產地堅持、核心技術三大重點，培育種子風味師，強化產地分級與風味判讀的能力，經由杯測的方式分級，結合產地品牌杯測風味分級，並推動咖啡共同品牌經營。

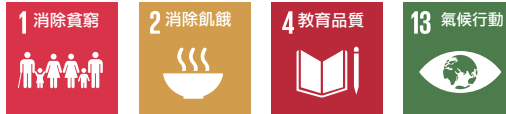


- 建立有效率的農場經營管理模式，生產符合消費者需求，安全、安心及可追溯的農產品。產銷履歷驗證20家、有機農產品驗證7家、雨林聯盟認證7家、友善耕作1家。
- 以1級生產×2級加工×3級銷售，打造「六級產業化」核心，從栽種到烘焙產業技術，培訓咖啡農民，加速六級化產業服務的發展，評鑑產出星級莊園:五星級咖啡莊園12家、四星級咖啡莊園12家。
- 辦理「共同品牌形象與包裝系統風格建置」，已規劃「嘉義縣南北道二處精品咖啡示範場域」及「共同品牌形象與數位行銷」，推出共同包裝禮盒及咖啡推廣組合，積極推廣嘉義縣優質咖啡精品，並辦理「嘉義縣嚴選咖啡共同品牌」國際推廣-日本沖繩推廣活動。
- 2023年(第一年)19位咖啡技術種子成員培訓通過測驗，2024年(第二年)培訓協助種子成員增進感官品鑑、風味描述實力等進階課程。已完成串聯咖啡技術評審團隊種子成員教育訓練，協助打造嘉義縣產區風味品牌形象、行銷產地品牌。



咖啡形象包裝及品牌行銷

智慧農業推動

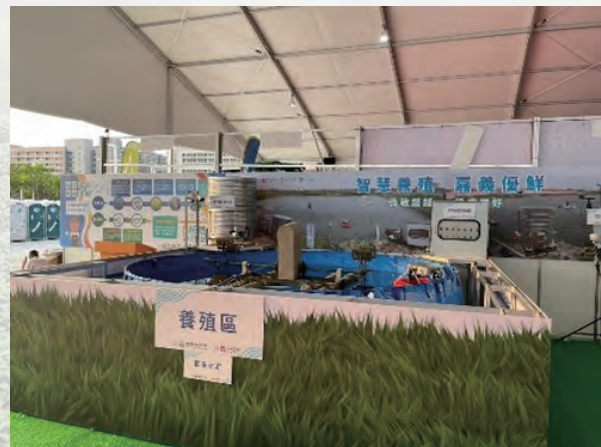


2050年，全球人口預估達75-105億，糧食需求倍增，臺灣作為糧食淨進口國，自給率偏低，面臨嚴峻挑戰。氣候變遷導致極端氣候頻發，加劇糧食供應短缺與價格上升。此外，農村人口老化與少子化使農業人力短缺，進一步衝擊農業生產力。臺灣自然環境受限，生產成本高，與國際市場競爭困難。為提升農業生產力，需進行產業結構調整，並加強科技創新，推動農業技術發展，以應對未來糧食需求與氣候變遷的挑戰。

嘉義縣政府於2021年啟動「智慧農業推動計畫」，推廣精準化和科技化的農業生產模式，涵蓋四項工作：整資源、組平台、建示範、展成果。首先，盤點智慧農業資源，降低農民學習新技術的門檻。其次，組建由產、官、學、研專家團隊組成的「智慧農業跨域整合平台」，即時解決技術問題。再者，透過輔導和設施補助建立示範場域，讓農民實際應用新技術。最後，分享標竿案例，促進智慧農業的推廣與普及。超過50位專家提供輔導，助力農民提升生產效率和品質，創造穩定高效的農業環境。



自推動計畫啟動以來，嘉義縣政府持續投入資源發展智慧農業技術。2022年啟動「嘉義縣智慧農業推動補助計畫」，每年編列預算補助農民購置智慧化設備，至2023年累計補助5,242萬元，建置196處智慧案場，涵蓋農、漁、畜三大產業。補助設備包括植保機19部、田間感測器21部、魚塭感測器107部、智能控制器88部等。技術服務廠商達78家，涵蓋感測技術、產銷服務系統、智能載具等領域，推動智慧農業普及，促進農業產業升級。



無人機國家隊



「亞洲無人機AI創新應用研發中心」(亞創中心)在總統蔡英文和嘉義縣長翁章梁的主持下正式揭牌，宣告無人機國家隊的成立。蔡英文總統表示，嘉義縣作為台灣的糧倉，未來將在高科技的助力下成為農業發展的新中心。她指出，無人機技術的進步不僅有助於農業的現代化，還能拓展至商業、國防等多個高功能用途，顯示出其在未來經濟中的重要角色。



亞創中心的揭牌儀式上，展示了本縣在無人機產業方面的卓越成就。現場播放的影片展示了亞創中心的轉型及無人機AIoT應用的成果。亞創中心目前已經吸引了超過20家產官學研單位進駐，並展示了最新的無人機科技成果。蔡英文總統親自巡視了各個攤位，詳細了解業者的介紹，並對亞創中心的進展表示高度肯定。



未來，亞創中心將具備研發、測試、生產功能，成為國家級產業聚落。除了學術研究和技術開發，亞創中心也將推動無人機應用的實踐，並與中科院共同發展創新及測試驗證中心，以促進台灣無人機產業的國際化。



嘉義縣5G文化科技 應用與落地計畫



本計畫旨在利用5G科技，傳承本縣開墾先人的精神，並融合當地山海特色，創新打造一系列5G文化科技展演活動。計畫目標是開創「山海風華」的文化科技產業新紀元，推動文化科技旅遊的新風貌，加速地方數位創意產業發展，並促進文化科技旅遊的商機。計畫分為三大項目：建構地方產業環境，推動文化科技應用；創造旗艦示範應用，保存並推廣地方特色與歷史；提升民眾對科技與文化關係的認知。



嘉義縣在蒜頭糖廠設立「嘉義縣文化科技數位基地」，目前有約30家新創團隊進駐，並積極爭取計畫預算。



以5G數位科技帶動嘉義文化，茶都5G車XR體驗吸引超過22萬人次參與，活動曝光超過120萬次，攤商累計營收超過290萬。



參與2024智慧城市展，與比利時駐台辦事處合作推動雙邊文化科技交流。



2024年大甲媽祖遶境結合3DAR技術，吸引20萬人次體驗百年宮廟文化。



成立文化科技產業聯盟，結合中央與地方政府及五大產業代表訂定嘉義文化科技發展策略。



求子燈花漫遊趣，新春好運龍總來：配合配天宮「御賜燈花」活動，辦理相關數位體驗，計約7~8萬人潮體驗。

嘉義縣市通勤月票



為實踐交通平權並配合行政院推動中央促進公共運輸使用的計畫，嘉義縣政府與嘉義市政府合作推出跨城際公共運輸通勤月票。這項方案提供30天內不限次數的「吃到飽」月票，旨在降低通勤民眾每月的交通費用。對於有跨區通勤需求的民眾，每月可節省千元以上的交通支出。此外，此措施鼓勵市民選擇公共運輸，減少對私人車輛的依賴，從而有效減少空氣污染，實現交通平權，並實質降低通勤成本及改善環境質量。

嘉義縣市跨城際公共運輸通勤月票自2024年1月2日正式上線，截至2024年7月底，各公共運具使用情形如下：

1. 臺鐵：115,466人次
 2. 公路客運：330,874人次
 3. 市區公車：62,512人次
 4. 公共自行車：57,936人次
- 累積使用人次為566,788人次。



嘉義縣公共自行車



為推進本縣綠色運輸政策，並配合中央2050淨零轉型計畫，本縣引入公共自行車租賃系統。該系統提供自動化租賃服務，讓民眾能便捷地使用自行車進行短程交通。這不僅作為大眾運輸的最後一哩解決方案，亦可取代私有汽機車，減少對私人運具的依賴。透過推廣自行車作為短程接駁工具，期望降低汽車與機車使用率，減少移動污染源，改善空氣品質，並促進節能減碳。長期來看，若能培養自行車使用習慣，將有助於減少城市交通擁擠，釋放友善街道空間，提升城市的整體環境品質，塑造以人為本的嘉義縣。

本縣公共自行車自2024年7月3日正式營運，截至2024年7月底，已啟用67站並投入550輛公共自行車，累計至2024年7月底，使用人次已達3萬998人，預估減少6075.608公斤CO_{2e}。



永續

韌性

1. 循環經濟-廢料循環 再創新生

蚵繩再生

廢農膜資材循環

封口膜下腳料回收再運用

2. 低碳佈局-淨零排放 策動減污

鹿草焚化廠大升級

全台首座淨零學院

3. 再生綠能-能源轉型 嘉義前行

成立綠能推動委員會

嘉義縣綠能轉型成果

4. 災防提升-科技救災 充實量能

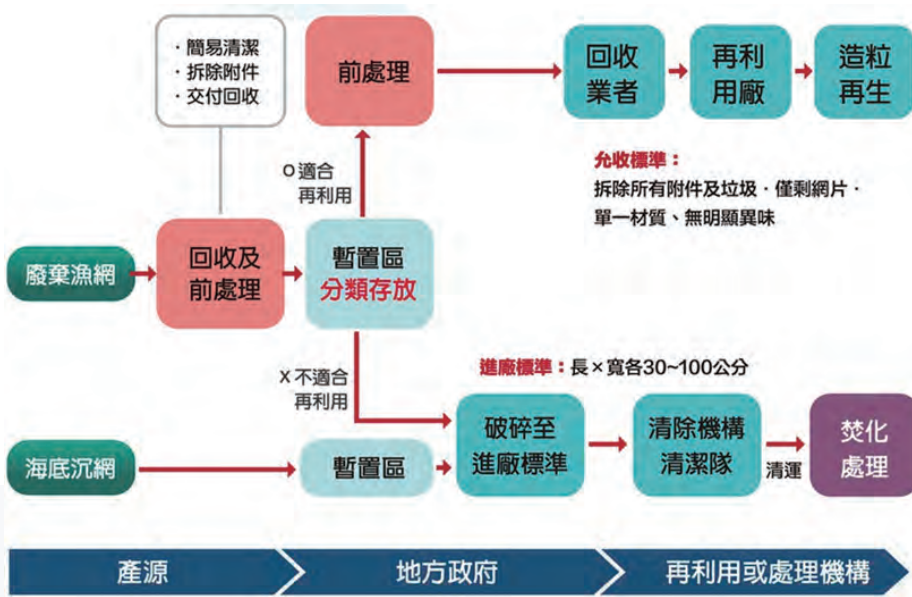
簽署化學災害應變合作備忘錄

精進智慧防汛網

蚵繩再生



本縣率先在全國建立廢棄蚵繩處理示範機制。初期面臨了諸多挑戰，例如說服蚵農將廢棄蚵繩從海上運送回來而非丟棄，處理大量蚵繩及雜質的前置作業，還有運具及運費等問題。透過多場與漁民和蚵農的交流會議，宣導回收獎勵機制，並在2024年繼續以回收兌換獎勵方式鼓勵漁民參與廢棄物回收再利用。縣政府積極媒合廢蚵繩處理管道，結合在地回收業者建立回收體系，培養漁民回收習慣。2022年回收量達300噸，2023年完成500噸，2024年計畫挑戰600噸，並建構資源循環經濟模式，推動永續發展。



嘉義縣政府自2019年起試辦廢蚵繩回收計畫，提供每公斤15元的回收價格，鼓勵漁民將廢棄漁網和蚵繩交回進行處理再利用。此舉在減少漁業廢棄物堆置對環境衛生的影響及防止其對海洋生物造成威脅。2019年12月，縣府參觀在地產業台灣化學纖維股份有限公司，並與其確定合作，採用全球僅有的三國技術之一——化學法散聚回收，將廢蚵繩轉化為機能布料。此方法每年預計可處理300噸蚵繩，地方產業處理量能達750噸/月。與傳統石化原料提煉尼龍相比，化學法回收可減少15%電力消耗及49%碳排放。

辦理海洋廢棄物回收再利用流程

漁民	回收業者	清除機構	再利用機構
排出漁業廢棄物			
↓			
挪回漁港/岸際	收購及登記清冊		
↓	↓		
取得收據	付款予漁民		
	↓		
	現地分類及打包	清除及載運	過磅抽查
	↓	↓	↓
	紀錄備查	產生行駛軌跡	允收後處理
	↓		↓
	品質管控		人工折袋分類
	↓		↓
	產品銷售		裁切
	↓		↓
	開立銷售憑證		細破碎
	↓		↓
	製作成果報告		產品包裝出貨

廢農膜資材循環





本縣成功實現農膜廢棄物的有效回收和再利用，主要採取以下措施：首先，於2024年6月14日，本縣輔導東石合作農場設立國內首座區域型農業塑膠資源清洗循環場。該設施具備破碎、水洗及乾燥功能，能將廢棄塑膠轉化為可再利用的顆粒原料。此外，該場同時收受棚膜與地膜，提升了農民自行處理農膜的便利性，並有效解決了傳統回收方法的低效率和高成本問題。預計每年可處理超過2,000公噸的農業塑膠，提高廢棄農膜的回收利用率。

其次，本縣環境保護局於2023年度制定了「農業剩餘資材(廢農膜)資源循環清除處理原則」，並與農業處及農會合作，推動廢農膜的再利用。通過宣導農民進行廢農膜的砂土清理和捆好處理，提升了回收效果。最後，截至目前，本年度已透過「農膜夾具巡迴清運」載運農膜36.641公噸，有效加強了回收與運輸管理。通過宣導農民清理廢農膜上的砂土並捆好，以達到再利用業者的收受標準，顯著提升農膜的回收效果。



農業剩餘資材循環再生效益

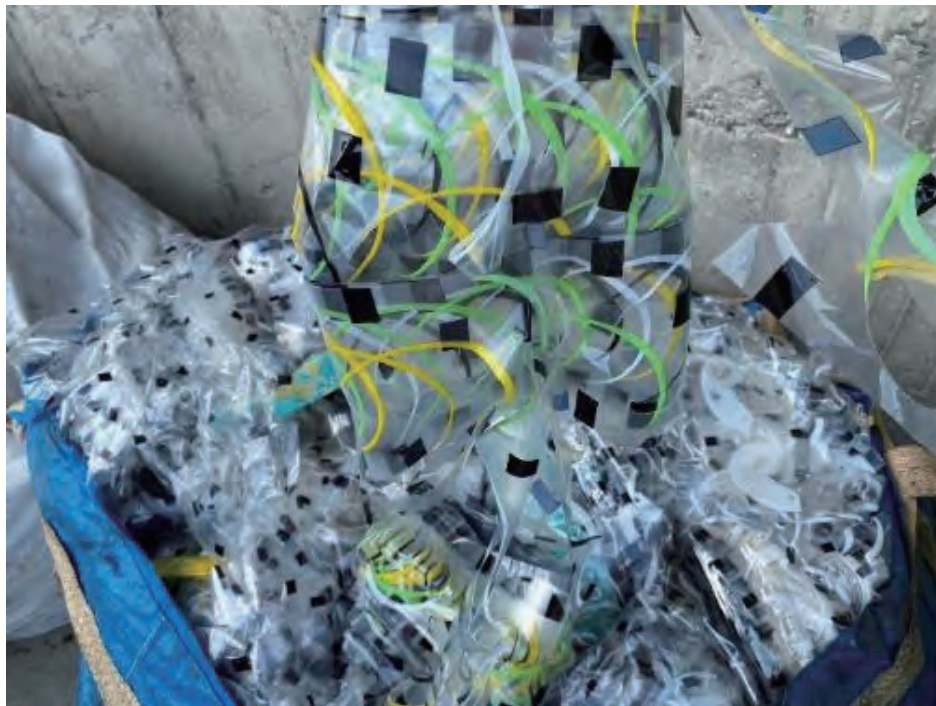
農業衍生廢棄物 廢農膜  錯置資源	制定允收標準 <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>允收標準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地膜</td> <td>不得含有砂土及植物殘株，澀疊或接收完成。</td> </tr> <tr> <td>棚膜</td> <td>鋼絲邊緣及固定環必須去除，不得含有砂土及植物殘株。</td> </tr> <tr> <td>防蟲網</td> <td>不得含有砂土及植物殘株，十字綁繩捆綁好。</td> </tr> <tr> <td>溫室棉繩</td> <td>固定繩上繃絲必需去除，收集並裝袋。</td> </tr> </tbody> </table>	項目	允收標準	地膜	不得含有砂土及植物殘株，澀疊或接收完成。	棚膜	鋼絲邊緣及固定環必須去除，不得含有砂土及植物殘株。	防蟲網	不得含有砂土及植物殘株，十字綁繩捆綁好。	溫室棉繩	固定繩上繃絲必需去除，收集並裝袋。	農業剩餘資材 再生塑膠(粒料)  可用資源
項目	允收標準											
地膜	不得含有砂土及植物殘株，澀疊或接收完成。											
棚膜	鋼絲邊緣及固定環必須去除，不得含有砂土及植物殘株。											
防蟲網	不得含有砂土及植物殘株，十字綁繩捆綁好。											
溫室棉繩	固定繩上繃絲必需去除，收集並裝袋。											
收受價 500元~1,000(元/公噸) 焚燒碳排放量 3.2(公斤/CO2e)		收受價 10000元~25000(元/公噸) 再生產品碳排放量 0.407(公斤/CO2e)										

提高**20倍**產值，降低**87%**碳排放量

封口膜下腳料回收再運用



長期以來，飲料封膜邊料通常被當作一般垃圾處理，送往焚化廠或掩埋場，增加了處理負擔，隨著全球對減塑行動的重視，本縣除了支持源頭減量政策外，還積極尋求回收再利用的辦法。縣府與地方清潔隊、販賣業者、回收處理廠及製造廠等單位合作，致力於透過多方面的減量和回收工作，避免塑膠進入垃圾處理系統，建立永續循環的產業鏈，將封膜邊料回收產業鏈發展成為環保典範。本縣與各鄉鎮市公所合作進行回收試辦，並設立封膜邊料集中站，提供堆置及回收處理廠載運服務，解決低回收量和廠商不願載運的問題。經回收處理後，封膜邊料將100%再利用製成民生用品，實現循環經濟效益。



本縣推出飲料封膜邊料回收計畫，根據2023年的統計，共回收2.65公噸的封膜邊料，並成功再生了5,000個環保再生袋。隨著回收措施的逐步完善，預計每年將可回收25公噸封膜邊料，相當於減少0.325公噸CO_{2e}。

另外，各鄉鎮市公所於2024年上半年已回收2.72公噸封膜邊料，強化回收體系，有效降低塑膠進入垃圾處理系統的比例。



鹿草焚化廠大升級



嘉義縣鹿草焚化廠營運超過20年，為提升效能並維持穩定運作，進行全面升級。該廠為全台最大，也是唯一針對26個工項進行升級整備的焚化爐，包括更換新型爐床和引進觸媒濾管技術的空污防制系統。這些升級有效提高燃燒效率，減少燃燒結塊，同時能夠將細懸浮微粒（PM_{2.5}）和總粒狀污染物的過濾效率提升至99%以上，並有效去除氮氧化物（NO_x）和破壞分解戴奧辛。空氣污染物排放濃度，如NO_x，已從原先80ppm降低至50ppm以下，減污效果高達60%。該廠在升級後將成為國內規模最大、金額最高、空污排放最嚴格的大型焚化廠，預計將再服務20年。

1.嘉義縣政府辦理含「鹿草垃圾焚化廠升級整備工程案」等促參案之招商，民間投資金額14.49億元，促參簽約案件數及民間投資金額都是非六都第1名，獲得財政部頒發2021年「招商卓越獎」。

2.統計至2024年5月，升級整備工程第一階段已完成且初見成效：(1)總焚化量提升6.76%，(2)發電效益提升14.41%，(3)飛灰穩定化物產出率減少15.09%，(4)底渣產出率減少12.91%，(5)自來水用量減少41.85%。

就第一階段整改效益而論，已有效降低廢棄物及空氣污染物的產生，以達成廢棄物減量、提升處理量及友善環境，將部分收益回饋於附近民眾，提高附近民眾生活品質。



全台首座淨零學院



本縣於2023年9月成立「淨零學院」，旨在提升民眾對淨零的認知及建立產業碳盤查能力，進而採取減碳行動。設有多樣化課程，針對製造業、農業、服務業及機關學校等不同對象，內容涵蓋國內外淨零相關趨勢與法規、碳排放來源盤查、綠色供應鏈管理、淨零綠生活及氣候變遷調適等主題。面對氣候變遷和環境永續挑戰，希望透過課程，引領地方社會邁向永續發展，並共同建立淨零生活圈。

未來，將持續推出多元的培訓課程，邀請不同領域的專家學者講授淨零相關知識和政策，以增強本地的淨零能力，並接軌國際減碳趨勢。





「淨零學院」迄今已辦理22場教育訓練課程和活動，參與人次達1,076人。此外，針對縣府各局處人員，開辦了2場ISO 14064-1：2018組織溫室氣體查證訓練專班，由環境部核可的溫室氣體查驗機構SGS授課，19局處共38位人員已取得合格證明。「淨零學院」有兩項近期目標。首先，要求各機關深入了解淨零政策的核心內容，整合能源、製造、建築、運輸、農業及環境等部門，推動減碳政策。其次，強化產業和縣民對淨零政策的熟悉度，建立碳排放來源及盤查知識，並了解排放熱點，以逐步規劃減碳措施。





綠能推動策略委員會

自2020年起，本縣爭取中央經費成立單一窗口推動綠能，簡化審核流程並提高效率。設立「綠能推動策略委員會」，推動包括宣導、示範設置、單一窗口、法令規範、綠能屋頂和資訊平台在內的六大綠能策略，從法規、政策及執行層面強化推動力量。制定「嘉義縣政府太陽光電設置推動指引」，結合土地用途設置太陽光電，降低環境衝擊並確保符合計畫管制。計畫涵蓋12大推動場域，目標於2025年達到2.0GW裝置容量，推進全縣綠能覆蓋率達百分之百。

此外，本縣成為非六都第一個訂定用電大戶條款的縣市，也是全國第三個通過法規強制要求的縣市。訂定「嘉義縣一定契約容量以上之電力用戶設置再生能源發電設備管理辦法」，要求建置10%再生能源發電設備、購買綠電憑證或儲能設備，引導企業提升綠電使用比例，促進企業轉型並增強國際市場競爭力。

綠電銀行助企業能源轉型

為助縣內中小企業能源轉型接軌國際、淨零減碳，2024年本縣與得禾能源簽署合作意向書MOU，共同設立「綠電銀行」，綠電來自縣內公有29所國中小學的屋頂太陽光電共5.5MW，預計每年可以提供超過650萬度無排碳的綠電，將全數優先供至縣內廠商，凡進駐嘉縣及產業園區的企業，可優先獲綠電供應，因應國際貿易市場淨零減碳，可有效提升國際競爭力。





嘉義縣綠能轉型成果

在具體推動措施方面，本縣盤點出12大推動場域，包括漁電共生專區、農棚屋頂、公有/學校房舍屋頂等，以最大化利用地方資源，實現階段性裝置容量2.0GW的目標。本縣亦積極推進能源轉型，訂定「嘉義縣一定契約容量以上之電力用戶設置再生能源發電設備管理辦法」，強制要求建置10%再生能源發電設備，或購買綠電憑證，以引導企業實踐企業社會責任，提升綠電使用比例。不僅提高本縣再生能源發電設備的設置容量，還促進企業轉型及國際供應鏈的鏈結，提升產品的環境價值和國際市場競爭力。



嘉義縣再生能源設置成果(無需營葬公墓活化案例)

截至2023年12月31日，本縣的再生能源累計同意備案容量達到1,526.341MW，其中已併聯容量為1,056.701MW（包括太陽光電1,005.84MW和水力生質能50.861MW）。每年可發電12億4,268萬度電，足以供應26萬戶一年所需的民生用電。此外，這些綠能設置預估可減少61萬5,127公噸的CO₂排放量，相當於19,699座竹崎親水公園的碳吸附量。期望在2025年達成每人擁有4.1kW的綠能發電設備目標，進一步推進環境永續發展，展現其在綠能轉型方面的顯著成果和未來展望。



簽署化學災害應變合作備忘錄

為提升化學救災應變能力，本縣消防局於2024年1月29日與工業技術研究院（簡稱工研院）簽署合作備忘錄，成為全台首個在化災應變上攜手合作的消防單位。簽約儀式由縣長翁章梁見證，消防局長蔡建安與工研院綠能與環境研究所所長王漢英代表簽署，並在大瓏企業股份有限公司嘉義廠進行化災演練。縣長翁章梁強調，隨著嘉義科學園區的發展，消防救災的需求也隨之增加。縣長表示，科技化設備與訓練對保障消防人員安全至關重要，期望透過專業交流與設備引進，提升應對化學災害的能力，降低救災風險，保障社會安全。



▲火場及化災合作訓練



▲MOU簽訂儀式



◀虛擬實境技術

期待結合過去搶救經驗及工研院的專業技術能力，並透過在防救災設備和技術上持續精進：

- 1、「簽訂合作 MOU」
- 2、「充實專業領域專家經驗及技術交流」
- 3、「火場及化災合作訓練」
- 4、「大規模動員演習」

2024年5月21日消防局邀請工研院專家共同辦理第一次工研院代訓化災訓練。並規劃後續辦理進階訓練，以扎實提升救災人員面對化學災害的智能技術，以減少身處風險的機率。

全齡

共融

1.活化教育-培育英才 多元發展

點亮求學路，國中全面開辦晚自習

嘉義縣首所KIST實驗小學

布袋鎮好美社區榮獲「國家環境教育獎」

2.社福培力-領航成長 暢行無礙

推動「兒童及少年未來教育與發展帳戶」

「嘉我好漾」、「嘉義縣青創培力讚」計畫

推動「精準運動」計畫

3.樂活醫療-不老社區 世代共照

布建長照C、老人食堂、長青活力站、關懷據點

管路安心計畫

外籍看護工到宅指導計畫

點亮求學路,國中全面開辦晚自習

3 健康福祉



4 教育品質



為減少城鄉差距，提升學生學習興趣與基本學力，並減輕弱勢家庭的教育壓力。透過政府與民間單位整合，補助學校辦理晚自習，提供學生自主學習的空間，視需求提供晚餐、營養品及交通車接送，並延伸學校學習效果，培養學生自學能力，為學生提供更多學習輔導的機會。



2023學年度(2023年8月至2024年7月)，全縣有25所國中辦理晚自習，超過三分之二的學生反映學業進步。學校老師的陪伴與同儕互助，讓無法參加補習班或缺乏課後輔導的學生有更多學習時間。部分學校提供晚餐、點心，幫助學生補充能量，並累積獨立學習的經驗，調整學習策略和方法。透過協助各校爭取政府與民間經費資助，開設晚自習，為本縣國高中學生提供良好的學習空間。

縣府亦在鄉鎮人口密集區或學校增設夜間照明，取代傳統燈泡，使用LED燈，更亮更節能，透過學校運動場設施改善，提升校園運動環境，讓更多民眾夜晚安心活動，落實安全友善校園。



嘉義縣首所KIST實驗小學



本縣縣長積極推動公辦民營的學校型態實驗教育，為兌現對縣內家長及學子的承諾，於2021學年度將義竹鄉光榮國小轉型為本縣首所KIST實驗小學(KIPP Inspire Schools in Taiwan)，同時也是全縣首所公辦民營學校。

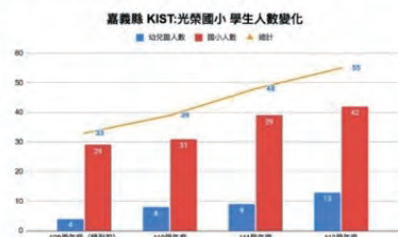
- 以KIST的願景「給孩子公平發展天賦的舞台」為主軸，新學期以「點燃學習的渴望」為核心，讓學生成為學習的主人。課程設計結合KIST理念中的三個核心能力：「品格力、學習力、文化力」。
- 秉持「關懷弱勢，科技救國」的信念，運用數位工具推行差異化教學，將美國KIPP系統本土化為KIST系統，適應在地需求。
- 結合KIST教育理念與網路教學平臺，改變學校場域，提供弱勢孩子平等學習機會，有效縮小城鄉差距，實現公共正義。



公辦民營學校的設立，促進本縣學校創新與特色課程的發展。結合家長、社區與教師的意願，推動共好教育模式。透過民間基金會輔導，學校運用差異化教學提升學生學習意願，並塑造學校特色亮點。

KIST:光榮國小 | 轉型後的轉變與成長

隨著少子化且地處偏鄉，全校學生數逐漸減少。110學年轉型為KIST公辦民營學校後，由於辦學理念以及學生日益進步的學習表現，得到外界的肯定，吸引更多認同學校理念學區外學生加入，112學年度學生人數已由110學年**39位**增加為**55位**學生。



▲自2021年轉型至今，在少子化社會下學生數由39提升到55位

KIST:光榮國小 | 學習力的注重

持續關注學力檢測成績

學力測驗 學年度	109學年度 (轉型前)			110學年度			111學年度		
	三年級	四年級	五年級	三年級	四年級	五年級	三年級	四年級	五年級
國語文 (答對率)	55	66	50	77	80	78	62	82	62
縣平均	59	65	59	70	77	73	64	69	62
英語文 (答對率)	未施測	未施測	53	未施測	未施測	59	未施測	未施測	49
縣平均	未施測	未施測	55	未施測	未施測	62	未施測	未施測	63
數學 (答對率)	55	64	40	75	42	53	48	62	39
縣平均	59	59	49	61	51	51	63	62	50

▲自轉型後，學力測驗答對率逐年高於縣平均

布袋鎮好美社區榮獲 「國家環境教育獎」



本縣依「國家環境教育獎勵辦法」制定「嘉義縣環境保護局環境教育獎遴選表揚要點」，針對縣內推動環境教育績效優良的個人、機構、學校及團體進行表揚，並推薦各組第一名參加國家複查。為激勵更多單位參與，環保局協助相關團體報名第九屆國家環境教育獎地方初選，包括團體組的大林慢城發展協會、民營事業組的冷研科技有限公司、學校組的瑞峰國小等。環保局持續發掘環保事蹟，藉此推廣環境教育，期望引發社會效應，促進更多人投入，共創經濟與環境永續發展的美好未來。



(好美社區發起沙灘復育運動)

布袋鎮好美社區榮獲第9屆「國家環境教育獎」社區組特優殊榮。自2015年起，好美社區發起沙灘復育運動，成功拓增25公頃沙灘，並推動低碳旅遊，獲選為國際認證的百大綠色永續旅遊目的地及「全球百大目的地永續故事獎」。社區結合淨零議題，設計以文蛤為主題的環教課程，並融入低碳風味餐，推廣「綠光餐桌」活動，提倡在地飲食文化。社區與農業部合作，利用回收蚵殼打造自然步道，並種植35萬棵樹，成為重要的環境教育基地。



推動「兒童及少年未來教育與發展帳戶」



自2017年起，衛福部推動「兒童及少年未來教育與發展帳戶」扶助弱勢兒少脫貧方案，本縣自2019年起積極推動多項策略，改善成效不彰的狀況。主要措施包括：以工代賑增加弱勢家戶收入，辦理財務管理、生涯規劃及親職教育課程，提升家庭理財知能，並連結社會福利與民間資源，提供繳存獎勵及協助經濟困難家庭儲蓄。此方案目標是幫助弱勢兒少透過儲蓄，於滿18歲後可投入高等教育、職業訓練或創業，達成自力脫貧，避免貧窮世代循環，翻轉未來。

社會局配合中央推動脫貧方案，辦理多項措施和活動，於2022年獲得衛生福利部頒發「績優縣市獎」，並由衛生福利部推薦辦理2023年度「兒童及少年未來教育與發展帳戶績優經驗分享交流研討會」。

統計至2024年8月「兒童及少年未來教育與發展帳戶」達成各項考核指標如下：




- (一)開戶率：82.4%，已輔導566人申辦儲蓄。
- (二)繳存率：91.77%，2024年度已有524人有繳存記錄。
- (三)復繳率：77.94%，2024年度已輔導53人恢復繳存。

本項脫貧計畫自2017年7月開辦後，本縣積極配合推動辦理各項輔導措施，開戶率由2019年35%，提升到2023年已達76%，推動績效與全國其他縣市評比名列前茅；且自2021年起連結本縣物資銀行訂定獎勵措施，鼓勵已申辦之家戶持續且穩定繳存，提高弱勢家戶持續繳存意願，至2021年共215人穩定儲蓄，截至2024年8月止，已有412人持續穩定存款累積資產，利於弱勢兒少將來運用此筆資金投資於接受教育、就業或創業發展，投資於人力成本，期使弱勢家戶可自立脫貧。



「嘉我好漾」 「嘉義縣青創培力讚」計畫

- 1 消除貧窮**

- 2 消除飢餓**

- 4 教育品質**

- 8 就業與經濟成長**


為鼓勵青年返鄉創業及就業，提升嘉義縣青創能量，嘉義縣政府推出了兩大計畫。首先，自2021年起推行「嘉我好漾計畫」，透過產業觀摩、線上課程等活動，幫助青年了解嘉義的產業環境，培養職場與創業能力，並成功提升青創活力。2023年，勞工暨青年發展處進一步啟動「嘉義縣青創培力讚培育計畫」，結合在地青年團隊，提供多元課程與小聚活動，加強青年與地方的連結，並吸引偏鄉青年返鄉創業，促進嘉義經濟發展。

自2023年啟動「嘉義縣青創培力讚」計畫，設立五處青創培力站，並辦理創業課程、小聚與地方創生工作坊，共計40場課程，120小時，吸引1,106人次參與。2024年計畫新增民雄鄉培力站及鹿草鄉試辦站點，促進城鄉平衡發展。

後續將推出線上初階與進階課程，進階班引入AI行銷課程，持續提升青創能量及本地產業發展。



推動「精準運動」計畫



為應對人口老化挑戰，提升老年人健康，本縣推動「嘉義縣精準功能性運動指導員培訓計畫」，結合中正大學、嘉義大學、南華大學等資源，已培訓100位精準運動指導員，並補助社區聘用指導員於老人照顧據點推動精準運動。



計畫執行3年來，共補助100個據點，受益人數達43,000人次。使用功能性動作檢測結果顯示，參與者在體適能方面總分提升98分，且生理年齡比實際年齡年輕4歲。此外，「嘉義縣精準運動推廣計畫」還強調「精準」概念，旨在改善高齡者的功能性體適能，並結合學術研究提升政策效果。此計畫透過實務應用和學術研究，對運動健康領域及政府政策提供專業支持，增進社會福祉。

自2021年至2023年，已完成3期培訓，共培訓100位指導員。2021年培訓23位指導員，服務600場次，7,000人次；2022年培訓31位，服務1,200場次，12,000人次；2023年培訓50位，服務1,225場次，預計24,000人次。每年辦理的社區聯繫會議和成果發表會均吸引百人參與，其中2023年還舉辦學術論壇和記者會。此外與中正大學合作，透過Inbody身體組成檢測和功能性體適能檢測，顯示課程模組有效提升長者日常生活功能。



布建長照C,老人食堂, 長青活力站,關懷據點



截至2024年9月底，本縣總人口480,190人，其中老年人口110,277人，占22.97%。為提升長者在熟悉社區的照顧，嘉義縣積極運用在地資源，設立24個長青活力站、55個老人食堂、35個社區照顧關懷據點和161個C級巷弄長照站，涵蓋率達73%。

長青活力站自2003年運行，每週提供健康服務、終身學習課程等，服務65歲以上長者。自2015年起，依內政部計畫設立社區照顧關懷據點，提供訪視、餐飲和健康促進等服務。此外，老人食堂每週共餐，提供高齡者社會參與機會，補助開辦經費和廚房耗材，促進長者健康及社區互動。

1.長青活力站：

2022年至2024年，由26站逐年輔導轉型為社區照顧C類（社照C），截至2023年底成功輔導阿里山鄉達邦站及民雄鄉北斗站轉型。
2022年服務26站，受益人數約685人，受益人次約73,980人次。
2023年服務25站，受益人數約1,011人，受益人次約70,808人次。
2024年（截至5月底）服務24站，受益人數約789人，受益人次約26,709人次。

2.社區照顧關懷據點（含巷弄長照站）：

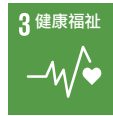
2022年成立39個純社區照顧關懷據點及129個社區照顧關懷據點（社照C），共計1,146,221人次（男性342,332人次，女性803,889人次）。
2023年成立32個純社區照顧關懷據點及156個社區照顧關懷據點（社照C），共計1,291,183人次（男性374,267人次，女性916,916人次）。
2024年（截至7月底）成立31個純社區照顧關懷據點及161個社區照顧關懷據點（社照C），共計765,486人次（男性209,464人次，女性556,022人次）。

3.老人食堂：

2022年開辦102個老人食堂，截至2022年底實施64個
2023年開辦106個老人食堂，截至2023年底實施56個
2024年開辦109個老人食堂，截至2024年7月實施56個
參與人數：
2022年約計4,054人
2023年約計3,836人
2024年截至7月約計3894人。



管路安心計畫

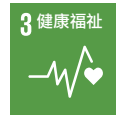


因應本縣人口老化問題，自2020年起推動「管路安心計畫」，為全國老化指數最高的地區之一，透過醫事機構提供全天候24小時緊急服務與諮詢，確保插置管路的個案及其家屬隨時能獲得專業協助。2023年計畫新增管路移除服務，針對需要移除管路的個案提供評估、訓練及實際移除服務，減少家庭負擔，改善生活品質並降低照護成本。自2024年起，以三個特約服務單位為中心，成立管路安心家庭支持團體，提供家屬照護技巧指導、問題解決支持及心理輔導，幫助家屬舒緩照護壓力，提升社會參與。

自2020年5月起至2024年6月止，累計提供緊急服務1,501人次，共3,329人次。移除服務自2023年1月起至2024年6月止，累計已服務22案，其中18案已結案(成功移除管路6案，無法移除12案)，另有4案仍在訓練中。2024年預計於山海屯分別辦理1場家庭支持團體，共計3場次。



外籍看護工到宅指導計畫



因應年輕人口外流及長期照顧需求增加，本縣自2019年7月起推動「到宅訓練外籍看護工計畫」，為全國首創。該計畫針對外籍看護工的語言及文化隔閡，提供個案量身打造的3至6次到宅指導，包括翻身、擺位、灌食、管路消毒等技能。專業人員現場教學，搭配通譯員進行翻譯，確保看護工掌握正確的照護技巧。為進一步提升外籍看護工的照顧能力，拍攝宣導短片，並設計涵蓋印尼、泰國、菲律賓、越南四種語言的5版照護技巧衛教單張，使外籍看護工能在家中學習和提升技能，確保照顧服務品質，提高照護水平。

本計畫旨在解決外籍看護工在台灣面臨的語言、文化及訓練不足問題。至今，已服務2,028戶家庭，共8,145人次，成功媒合576案通譯(印籍525案、菲籍35案、越南籍16案)，整體滿意度超過95%。每年計畫辦理2場次教育訓練，並拍攝4部宣導短片，印製涵蓋4種語言的雙語衛教單張，內容包括管路照護、傷口照護、翻身擺位等。這些措施有效提升了外籍看護工的照護技巧和自我技能，進一步提高了照護服務的品質和效率。



五、推動目標與成果

本章節永續發展目標推動成果報告納入縣府 20 個局處提供執行成果，分別內容如下：



1 消除貧窮



5.1消除貧窮 (SDG1) 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

(勞工暨青年發展處、社會局)

透過各項政策和計劃，積極協助弱勢家庭兒童、身心障礙者、提高青年就業率及保障退休公務人員基本生活。



1協助職災勞工重返職場 (勞工暨青年發展處)

縣府於2022年及2023年各辦理6場次說明會，2023年共計232人參加。宣導課程以「職業災害權益」為主題，加強與會人員瞭解新法實施後，對於雇主與勞工之權利與義務，以及可申請之相關補償及補助；期使以辦理宣導會之方式，維護職災勞工相關權益，促進職災勞工穩定就業，俾使職災勞工能順利重返職場。



3弱勢家戶微型保險 (社會局)

自2017年起本縣為增進弱勢家庭之基本生活照顧，特為弱勢家庭投保「微型保險」，納入領有低收入戶家庭、中低收入戶家庭、特殊境遇家庭、領有弱勢兒童及少年生活扶助家庭、弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助家庭、領有身心障礙者生活補助之中度及輕度身心障礙者等7類弱勢個案，以扶持弱勢家庭發生意外事故致身故、失能時，最高可領取50萬元理賠金，避免意外風險使家庭陷入經濟困頓，替弱勢家戶撐起保護傘。2017年至2024年6月底，共計10萬9,961人次成功納保。



2身心障礙就業輔助 (勞工暨青年發展處)

自2009年起，設立身心障礙者職業重建服務窗口，提供個案管理、支持性及庇護就業、職務再設計等專業服務，協助身障者進入職場，實現同工同酬及促進經濟成長。本縣與勞動部、學校、企業合作，提升身障勞工就業媒合率，並通報就業轉銜、整合各項服務資源，提供職場見習、交通訓練、手語翻譯等支援，確保職業重建過程的連續性與無縫銜接，促進身心障礙者順利進入職場並獲得適當支持。經統計，本縣職業重建年度服務案量2022年共180人，2023年共181人，2024年迄今為156人。



4不老社區-世代共照 (社會局)

截至2024年9月底，本縣總人口數為480,190人，老年人口占22.97%。為實現「在嘉安老」的目標，聯結公部門及在地資源，提供福利服務及社區發展活動，並設置長者服務據點，由志工提供餐飲、訪視、健康促進等服務，提升長輩社會參與及延緩失能失智。自2003年設立長青活力站起，現有24個長青活力站、55個老人食堂、35個社區關懷據點及161個C級巷弄長照站，服務據點涵蓋率達73%。

2 消除飢餓



5.2消除飢餓 (SDG2) 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業

(農業處、衛生局、教育處、社會局)

致力推廣精準化與科技化農業，計畫涵蓋資源整合、平台組建、示範創建與成果展示。並在國中、小推動食農教育，於社區推廣營養衛教課程，提升民眾及骨鬆患者的飲食知識，延緩疾病發生。



1農村再生計畫 (農業處)

自2010年起，推動農村再生計畫，整合公私部門以改善農村環境、生態保育及人才培育。截至2023年8月，已核定94個農村再生社區，預計2025年達95個。2023年度核定補助5,773萬5,000元，資助43個社區，包括政府工程20案及社區自辦43案。2024年度核定補助4,200萬元，涵蓋46個社區，其中政府工程13案(3,445萬元)及社區自辦48案，項目涵蓋僱工購料、產業活化、文化保存與生態保育等。

2智慧農業推動計畫 (農業處)

於2021年啟動「智慧農業推動計畫」，推廣精準化和科技化農業生產。該計畫整合智慧農業資源，降低農民學習新技術的門檻，並成立「智慧農業跨域整合平台」，由超過50位專家提供即時技術支持。透過輔導與補助建立示範場域，讓農民體驗應用新技術，並分享標竿案例，促進智慧農業的普及，提升農業生產效率與品質，為本縣農業帶來新發展機遇。





3 推動學校食農教育 (教育處)

自「食農教育法」通過後，本縣以六大目標推動食農教育，包括支持在地農業、培養均衡飲食、減少浪費、傳承文化、深化認同及推動永續農業。教育強調「感恩土地、感謝農民、謝謝食物」，增進學生對糧食安全及氣候變遷的關注。縣府補助食農教育與農共舞，2022年18所，2023年22所，2024年度迄今補助18所國中小90萬元，並爭取農業部補助4校食米學園計畫88萬3,000元。學校結合農民、社區及青農推動活動，並將食農教育融入聯合國永續發展目標，培養學生愛護環境及推動永續的態度。

4 推廣均衡飲食 (衛生局)

推廣均衡飲食、促進身心健康及延緩失能，主要工作有：

- 營養衛教課程，推廣節慶飲食和在地食材，新增骨鬆營養班，提升民眾對飲食與疾病預防的認識，課程後測營養認知提升至92.8%。
- 輔導社區共餐據點，針對烹調環境、餐點均衡進行輔導，滿意度達98.8%。
- 拍攝減糖減鹽影片、製作海報、舉辦親子健康營等推廣營養飲食，並培訓692位社區營養照護人員，構建營養人才網絡。



5 成立物資銀行 (社會局)

為協助有困難之家庭與個人，適時提供民生物資以維持弱勢民眾的基本生活品質及紓緩經濟壓力，並統合弱勢的需求與各界資源，達到供、需相符，讓大家的愛心得到最大功效，本縣於2012年成立「嘉義縣物資銀行」委託社團法人嘉義縣慈善團體聯合協會辦理，開發募集、整合、運用縣內物資資源，達到資源共享、「物」盡其「用」之目的。本縣物資銀行設有8處發放站點，2023年度接受893個團體及個人捐贈物資及資金，折算市價計新臺幣1,881萬1,055元整，服務本縣弱勢家戶共計36,284人次。另以實物給付服務人次，2022年計有28,395人次、2023年計有60,658人次、2024年目前計有35,506人次。

3 健康福祉



5.3健康與福祉 (SDG3) 確保及促進各年齡層健康生活與福祉

(財政稅務局、警察局、環境保護局、衛生局、教育處)

致力於全齡健康照護，推廣運動與酒後代駕，強化交通安全，將健康知識納入教育，並關注環境衛生及空氣污染問題。

1性教育知識推廣 (教育處)

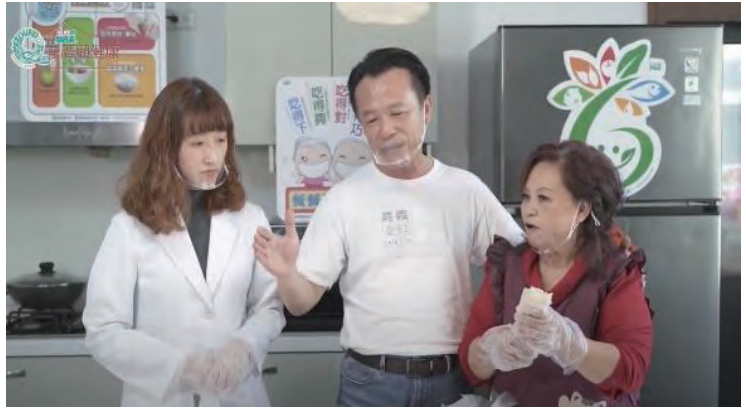
各校學生每學期需接受至少1小時性教育(含愛滋病防治)，老師與行政人員至少2小時。性教育成效透過「性教育問卷」進行前後測(間隔六個月)，結果顯示：

- 性知識：正確率由4.73分提升至6.64分，達顯著差異。
- 性態度：正確率由3.57分提升至3.99分，達顯著差異。
- 愛滋病接受度：分數由3.85分提升至4.33分，達顯著差異。
- 男女學生知識推廣：性知識、性態度、愛滋病接受度後測優於前測且達顯著差異。
- 導師性別：女導師任教學生在性知識、性態度、愛滋病接受度上得分高於男導師任教學生。
- 健康教育教師性別：女性教師任教學生在性知識、性態度上得分高於男性教師。
- 性教育印象：有印象學生的前後測得分高於無印象學生，進步率達14.41%。
- 有無性經驗：無性經驗學生在性知識與性態度上得分高於有性經驗學生，且達顯著差異。



2推廣健康飲食運動習慣（衛生局）

自2020年起推動「在厝顧健康」電視節目，至2023年共製播25集，涵蓋運動、營養與健康照護。疫情期間推出「有厝味營養教室」，由營養師線上教導健康飲食。2023年起推廣全齡運動健康舞，並舉辦多場比賽，參加人數持續增加。縣府與南華大學合作推動高齡者健走及肌極強健師資培訓，提升長者體能。2024年起，結合AI及DXA技術進行社區骨鬆肌少篩檢，並設立高風險運動營養班，進一步促進長者健康。另2024年與南華大學合作辦理運動班，投入超過20位專業師資，每班規劃12周、每周3次、每次2小時之運動課程，課程結束都會飲用高蛋白飲品，協助學員增強肌力。



3長照服務（衛生局）

衛生局透過點、線、面策略整合公私部門合作，長照服務使用人數從2020年的12,911人增至2023年底的24,330人，使用涵蓋率達108.51%，居全國之首。2024年截至7月，使用人數達18,912人。服務據點在全縣357個村里的涵蓋率從36%提升至72%，鼓勵長輩走出戶外。另推動長照向下扎根計畫，將宣導深入校園，提升學童對長者的同理心，並以「阿好孀長照舞台劇」宣導政策，獲得好評。



4精神病患訪視服務（衛生局）

透過個案分流及分級照護，加強強制住院和精神病患出院後的追蹤管理，定期訪視精神列管個案，確保每年訪視率達36%以上，並提供必要的服務資源。2022年訪視率36%，2023年訪視率36%，而2024年1月1日至7月31日，共完成7,714次訪視，其中面訪3,374次，訪視率達43.40%，有效落實社區精神病患的追蹤管理和照護工作。



5 藥癮個案服務涵蓋率 (衛生局)

透過定期追蹤輔導及轉銜，提供心理輔導與關懷訪視，強化藥癮個案心理健康，降低再犯風險。由個管人員進行一對一追蹤輔導，協助個案及家庭重建，並進行個別需求評估與處遇，建立管理服務機制，並依需求積極聯繫相關資源。2022年個案服務涵蓋率為85%，2023年為85%，而2024年1-7月完成4,801人次的追蹤輔導，個案管理服務涵蓋率達90%，並透過服務品質評核機制，確保輔導與訪視紀錄完整。



6 推廣掃街車 (環境保護局)

為解決掃街車出風口二次逸散問題，本縣於2023年為環保局掃街車加裝新穎過濾系統，利用高密度環保濾材減少出風口排污量，每年可減少TSP總量約2,348公斤。經實車測試證明，對嚴重積塵路段效果顯著。2024年將大林鎮公所掃街車汰舊換新，並搭載此過濾系統，預計第四季投入使用，並推廣至全縣各鄉鎮市公所，提升掃街作業品質，改善懸浮微粒污染。

7 推廣酒後代駕政策 (財政稅務局)

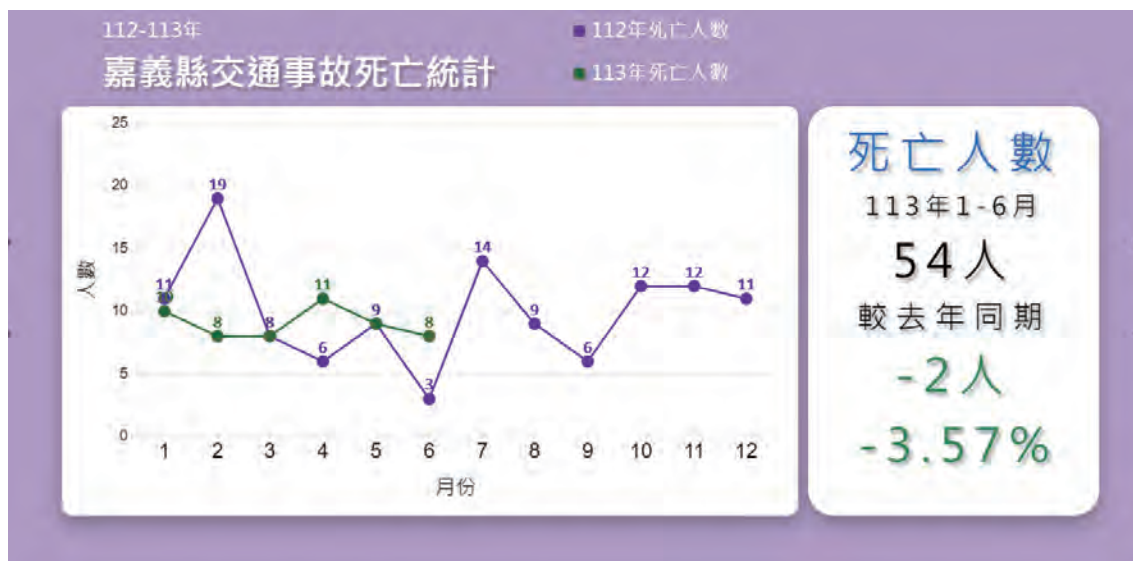
鑑於酒駕肇事頻繁，危害安全，財政部要求酒類業者優先在酒容器或廣告上標示酒後代駕警語，並推廣酒後代駕政策。地方菸酒主管機關協助向販酒業者宣導，鼓勵業者主動聯繫代駕或計程車業者，提供「代客叫車」等服務，履行企業社會責任。自2023年9月1日至2024年7月31日，已向255家菸酒業者進行政策宣導。

宣導對象	家次
製造業	19
進口業	5
販賣業 (有飲酒場所)	53
販賣業 (有飲酒場所)	178
合計	255

8 加強交通安全 (警察局)

為降低交通事故，整合警力與裝備，加強巡邏及執法，特別針對逆向行駛、違規左轉、闖紅燈、酒後駕車等六大違規行為進行嚴格取締。內部持續滾動式檢討並強化交通工程、教育與宣導等策略，外部透過各種資訊管道宣導交通法規，提升交通安全意識。此外，設置闖紅燈照相桿及科技執法設備，全天候監控，促使用路人遵守交通規則，致力建立安全有序的交通環境。

1. 2023年道路交通事故30日內死亡人數120人較2022年下降2.4%。
2. 2024年1-6月道路交通事故30日內死亡人數54人較2023年同期下降3.57%。



4 教育品質



5.4教育品質 (SDG4) 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習 (文化觀光局、環境保護局、教育處、社會局)

致力於教育永續發展觀念與淨零人才培育，補助增班設園經費，建立社區大學等多元終身學習管道。

1文化館永續發展行動 (文化觀光局)

新港文教基金會每月推出SDGs主題書區，依據當月課程設定繪本班和閱讀班主題，2023年涵蓋「淨水及衛生」、「優質教育」、「保育陸域生態」及「永續城鄉」等議題。透過繪本故事、律動、音樂和遊戲，幫助孩童投入學習並與現實生活產生連結。面對在地化及全球化議題，洲南鹽場於2021年起邀請各地鹽職人線上論壇，2022年不但實體聚會還邀請餐飲人參與，凝聚共識，希望能以「嘉義/地方文化館」的身分，連結「台灣/鹽職人」，未來能夠進一步與世界各地文化復興鹽場交流。本縣推動永續發展及終生學習活動場次：2022年辦理12場，2023年辦理15場，2024年辦理18場。



2淨零人才培育 (環境保護局)

於2023年9月成立淨零學院，推動淨零碳排課程，涵蓋製造業、農業、服務業及機關學校等不同對象，課程內容包含國內外淨零趨勢與法規、碳排放盤查、綠色供應鏈、淨零綠生活及氣候變遷調適等，旨在建立大眾淨零認知及培養產業碳盤能力，以應對氣候變遷與環境永續挑戰，推動地方社會邁向永續未來，並將持續規劃多元課程，邀請專家學者講授，接軌國際。



3公共化教保 (教育處)

國教署推動公共化教保服務，補助增班設園經費，滿足家長托育及幼兒就學需求。本縣評估需求，新設2所國小附設幼兒園及增設2歲專班，2023學年度共增加92個幼兒名額；2024學年度計畫增設4園2歲專班，提供48個名額，並洽談非營利幼兒園合作。全縣73.9%的私立幼兒園為準公共幼兒園，提供4,423名幼兒就學機會，設施設備符合標準，融入在地文化，營造舒適安全的學習環境。



4建立社區大學等多元終身學習管道 (教育處)

推動全齡參與的終身學習場域，盤點各鄉鎮文化特色，融入地方學課程，深耕在地特色，營造終身學習的文化氛圍。透過形塑適合全齡教育的學習場域，提升公民意識，啟發學習興趣，實踐公共參與，並連結社區資源，展現地方特色文化。

1. 邑米社區大學2024年7月20日辦理度春季班成果展暨秋季招生博覽會；邑山社區大學預計8月份辦理課程招生體驗。
2. 2024年社區大學春季班辦理學術、社團及生活藝能等課程，合計130門課程，春季班學員1520(人次)註冊，學員選課1834(人次)。





5社區種子教師培育 (社會局)

自2020年起至2023年，辦理社區舞健康種子教師初、進、高階班培育營，從陪同舞動、到獨立帶領教學到自編舞蹈並結合異國舞蹈，讓社區舞健康種子自我提升能力，並符應現行長照2.0政策，在社區帶領長輩進行健康促進活動，已培育 175 位社區舞蹈種子教師，深入社區推動全民「健康動」之社會，透過將「社區舞健康」提昇為「社區運動」，不僅能延緩老化，並配合多樣、彈性、在地化等適性策略，促進民眾參與活動，以達活躍、健康、有社會意義的成功老化。2022年教師培訓數量71人、2023年教師培訓數量96人、2024年教師培訓數量127人。

6建置社區服務據點 (社會局)

建置兒少及家庭社區服務據點，強化家庭之陪伴與支持資源，進而服務經評估有教養困難、照顧壓力或支持系統薄弱之家庭，並以社福中心服務或轉介之家庭為優先。

- 2019年僅有9個單位迄今2024年已佈建24個單位。
- 服務個案數(含隔代教養、身心障礙、新住民、原住民及經濟弱勢)共1,005戶。
- 辦理3場培力計畫：使24個單位間能夠提升量能，使得兒少自我能力提升，進而影響家庭功能。
- 辦理兩場聯繫會議：透過會議間與六大社會福利服務中心一同討論合作機制及專業分工。



5 性別平等



5.5 性別平等 (SDG5) 實現性別平等及所有女性之賦權

(行政處、社會局、人事處)

透過民間戲劇表演以及調整高階主管或一級機關平均首長比例來維持性別平等

1 培力社區性平種子 (社會局)

自2023年起，嘉義縣竹崎鄉灣橋社區通過社福中心社工對長者進行戲劇培力，成為性平示範點。長者們透過繪本「朱家故事」討論，結合自我生命經驗，創作性平腳本故事，挑戰性別角色觀念，激發想像力和創造力，以幽默諷刺手法，帶領社區志工與長輩一同探討社會與自我生命歷程中，長久以來對性別角色的看法。2024年度培訓20名素人種子，並舉辦1場演出，吸引208人次參與，推動社區性別平等意識。



2單位機關首長平均比率（人事處）

縣府各單位及所屬一級機關積極培育女力並促進女性參政，增加晉用表現優異之女性擔任府內一級單位主管及所屬一級機關首長近三年度截至7月底晉用女性擔任一級單位主管及所屬一級機關首長之比率為由31.82%提升至40.91%。

本縣一級單位主管及所屬一級機關首長男、女人數調查表

年度	一級單位及所屬一級機關總數	首長/主管	人數	機關/單位別	女性比率
111年	22	機關首長	男性 6	警察局、消防局、環境保護局、財政稅務局、文化觀光局、公共汽車管理處	31.82%
			女性 2	衛生局、社會局	
		單位主管	男性 9	民政處、經濟發展處、建設處、水利處、農業處、勞工暨青年發展處、新聞行銷處、綜合規劃處、政風處	
			女性 5	教育處、地政處、行政處、人事處、主計處	
112年	22	機關首長	男性 5	警察局、消防局、環境保護局、財政稅務局、公共汽車管理處	40.91%
			女性 3	衛生局、文化觀光局、社會局	
		單位主管	男性 8	民政處、經濟發展處、建設處、水利處、農業處、勞工暨青年發展處、綜合規劃處、政風處	
			女性 6	教育處、地政處、新聞行銷處、行政處、人事處、主計處	
113年	22	機關首長	男性 5	警察局、消防局、環境保護局、財政稅務局、公共汽車管理處	40.91%
			女性 3	衛生局、文化觀光局、社會局	
		單位主管	男性 8	民政處、經濟發展處、建設處、水利處、農業處、勞工暨青年發展處、綜合規劃處、政風處	
			女性 6	教育處、地政處、新聞行銷處、行政處、人事處、主計處	

備註：代理首長及代理主管均不併入人數計算

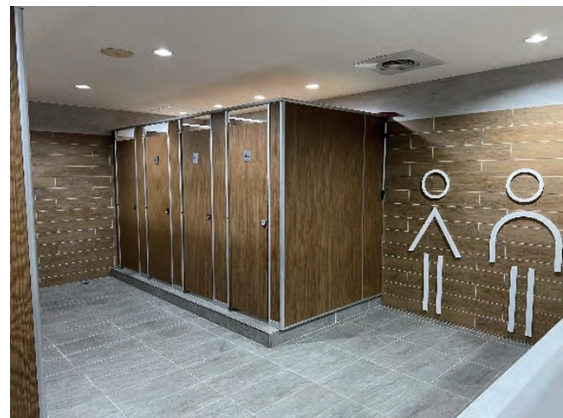
3設置性別友善廁所（行政處）

縣府大樓已運作30餘年，屬老舊建築，考量性別友善廁所的設立可創造更包容的環境與更具彈性的空間，並鼓勵多元意識的普及和對個體差異的尊重，縣府已於2022年底完成發包及施工，2023年、2024年持續運作使用並編列預算維護，整體效益為：

1.結合本縣文化特質，建設優質公廁擴大內需，提升環境衛生品質，促進本縣觀光產值及優質公廁，提升民眾如廁文化。

2.部份長者或幼童可能因行動不便而需異性家人協助如廁，性別友善廁所之設立可以解決其困擾

3.性別友善廁所設為獨立門扇隱私設計，可消除爭議。



6 環境品質



5.6環境品質 (SDG6) 確保環境品質及永續管理環境資源

(水利處、環境保護局、經濟發展處)

本縣積極推動村里清潔、水質監測、蚵殼及農模廢棄物回收，並致力改善排水問題與空氣品質，提升環境保護與公共健康。

1沼渣沼液再利用 (環境保護局)

與環境部合作設置畜牧糞尿資源化處理設施，解決小型畜牧場分散、廢水濃度低等問題，首座大代小設施已完工，年產8萬度綠電，節省2.5萬包化肥，改善北港溪水質，落實循環經濟。該設施處理約4,000頭豬的廢水，將畜牧糞尿轉化為農田肥分。自105年政策推動以來，全國已有3,522場畜牧場參與，畜牧廢水再利用成為淨零碳排的趨勢，未來將逐步提升中大型畜牧場再利用率。



2布袋鹽管溝排水水質改善 (環境保護局)

於2021年推動「布袋鹽管溝排水水質改善工程」，改善高鹽分廢水問題。工程採截流生活污水稀釋並用二階段曝氣法處理，日處理量達460公噸。經17個月評估，削減率超過70%，有效解決長期菜脯廢水處理困擾，提升布袋漁港水環境並保護在地居民生活品質。本計畫於2021年3月2日開工至2022年8月5日完成第一階段主體工程建設，並於2023年2月20日至2024年7月13日完成第二階段成效評估作業。



3 蚵殼回收再利用計畫 (環境保護局)

本縣東石及布袋地區透過蚵殼回收再利用計畫，成功解決廢棄牡蠣殼堆置問題。自2010年起，縣府跨部門合作，制定「廢棄牡蠣殼暫存場設置管理要點」，並設立兩座合法暫存場，持續輔導業者合法化。縣府通過媒合與輔導，提升廢蚵殼附加價值，推動其在農業及工業中的再利用。2024年初，台糖生技生產730公噸蚵殼粉，用於抗菌鞋、蔬果洗滌劑、飼料等產品，創造經濟與環保雙贏，另與德成鞋業合作開發獲獎產品「蚵技神速y拖」，100%台灣製造，榮獲2021MIT台灣金選獎及台灣戶外精品獎。



4 高密度人口區域 污水下水道建設 (水利處)

本縣持續推動高人口密度區域的污水下水道建設，提升用戶接管普及率，並向民眾宣導支持。截至2024年7月，污水下水道接管理用戶達17,072戶，2023年總處理水量為291.7萬噸，接管普及率為9.12%，整體污水處理率達23.29%。在水資源回收方面，2023年1月至2024年7月期間，各水資源回收中心放流水每月回收利用量達9,274噸，並持續推廣再利用水資源，鼓勵民眾與機關取用。綠色能源方面，三座水資源回收中心設置總面積1,459平方公尺的太陽能板，2023年1月至2024年7月期間發電量達390,488度，約可供應1,155戶家庭1個月的用電需求，並將電力回售台電公司。



(施作前)



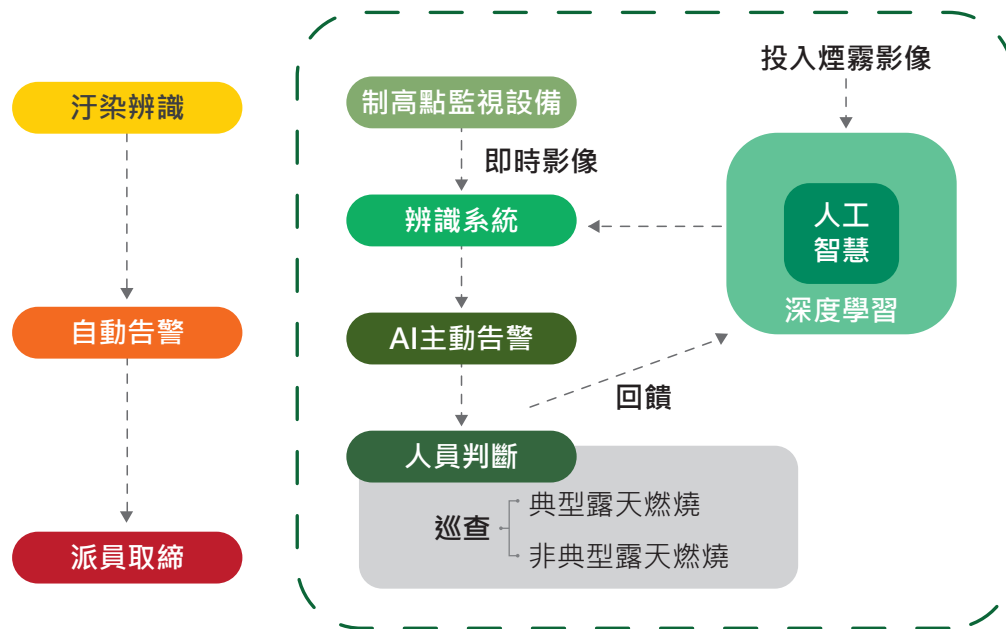
(施作後)



(水資源中心設置太陽能板)

5千里眼計畫 (環境保護局)

嘉義縣歷年空氣污染陳情案件中，露天燃燒事件約占32%。為解決此問題，嘉義縣自2016年在鹿草焚化廠裝設監視系統，推行「千里眼計畫」，監控露天燃燒行為。因傳統監控難以即時查獲，2022年縣府與雲林科技大學合作，升級為「AI智能煙霧辨識通報系統」，24小時自動偵測煙霧並即時通知稽查員，大幅提升稽查效率並減少污染擴散。目前已裝設6套系統，監控範圍達260.8平方公里，占平地面積33%，覆蓋太保、朴子等鄉鎮。



設置地點	2022年通報件數 (4/12-7/31)	2023年通報件數 (1/1-7/31)	2024年通報件數 (1/1-7/31)	近2年改善率
焚化爐西側	109	70	18	74%
焚化爐東側	未裝設	18	8	55%

策略目標	執行指標	績效量化指標		
		2022年	2023年	2024年 (最新數據)
透過科技化稽查技術，改善轄內空氣品質	裝設AI智能煙霧探測制高點監控系統	2套	4套	6套



6村里清潔大作戰 (環境保護局)

本縣2023年推出「村里清潔大作戰」，18鄉鎮市每月擇一村里進行深度大掃除，計畫在2年內完成全縣357個村里的深度清掃。由鄉鎮市公所主導，動員村民進行全面性環境檢視與清理，提升社區凝聚力。

2023年清理209個村里，動員9,401人次，截至2024年7月，已清理299個村里，動員15,114人次，清除垃圾465.7公噸，清溝127.3公里，改善多處環境問題，實現清淨家園願景。

7黑水虻養殖系統 (環境保護局)

縣府補助梅山鄉清潔隊設置黑水虻養殖系統，每日可去化200公斤廚餘，翁章梁縣長、梅山鄉長林俊謀與環保局長張輝川特地視察並肯定該示範計畫。梅山鄉每天產生約300公斤廚餘，過去堆肥方式耗時且碳排放高，現利用黑水虻減少碳排放，並達成友善循環。黑水虻生命周期約28至35天，能大量消化廚餘，虻糞為優質有機肥，蟲體可餵養家禽、魚類，並製成高蛋白粉或化妝品。該計畫接軌聯合國SDGs，符合淨零碳排放及資源永續循環的國際趨勢。期待未來擴大至其他鄉鎮，實現廚餘自主處理與資源循環再利用。



6開發與生態環境共生（經濟發展處）

馬稠後產業園區核心為「生產、生活、生態」三生並重，整合科技廠區與生態網絡，強調環境永續經營。園區規劃以景觀特色及休閒需求為主，彰顯三生共存的永續發展。全區用水回收率達70%。

大埔美產業園區以生態共生為前提，設置綠化與水網路保護自然環境，使用風力、太陽能等綠色能源及環保建材，並促進廢棄物回收，降低環境影響。全區用水回收率達70%。

針對使用油墨等揮發性原料之廠商，輔導加裝蓄熱式焚化爐RTO設備，透過蓄熱燃燒，可將所產生之揮發性有機污染物VOCs排放減少95%，其為目前效能最佳之防治設備，可大幅降低空氣中VOCs排放量。



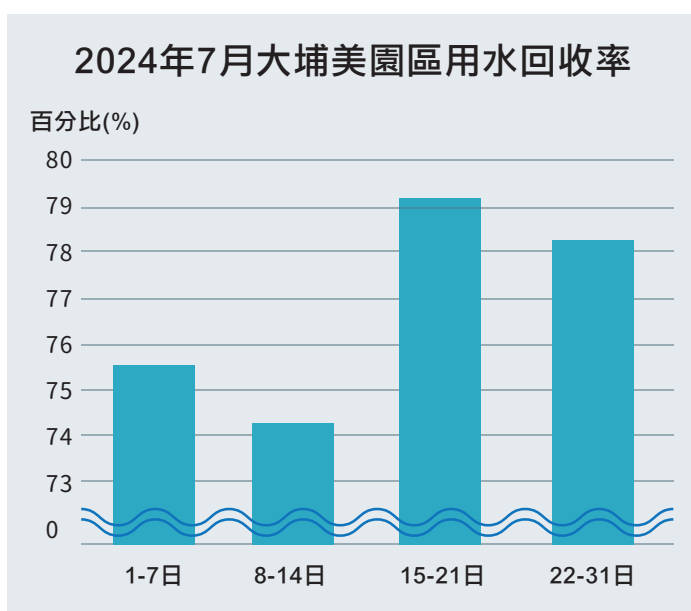
(馬稠後-策馬橋飛興自行車道)



(大埔美-公共藝術)

7用水量回收率（經濟發展處）

藉由推動大埔美產業園區用水回收率，加強產業用水回收再利用(產業回收水再利用、雨水回收利用、污水處理廠處理後)之輔導，營造節水環境及提升廠商回收率，達到縣府訂定用水回收率總體目標，邁向節水型社會及循環型經濟體。大埔美產業園區，2024年7月用水回收率皆達70%以上。



8改善空氣品質，維護國民健康（環境保護局）

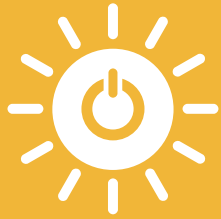
2023年雲嘉南空品區AQI \leq 100為88.4%，本縣89.4%較雲嘉南空品區佳；雲嘉南空品區PM_{2.5}平均濃度18.8 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，本縣17.1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 為雲嘉南縣市最佳。其中具地方特色之污染源管理(含民眾陳情)及績效：

- 大型固定污染源減量協商，淨零共利：
南亞嘉義M01汽電共生製程停止操作：2023年減少約14萬公噸燃煤，減少約186公噸NO_x排放量，約34萬公噸CO₂排放量；另建置太陽能約13MW，減少碳排9,660.82公噸/年(CO_{2e})
- 移動式感測器(MoT)輔助道路巡查，即時監測：
偵測PM_{2.5}濃度值，並以可視化圖像呈現，針對濃度高值路段分析車行揚塵影響，滾動調整洗掃頻率，減輕空品負荷。
- 制高點裝設AI智能煙霧探測暨主動式通報系統：
設置4套「AI智能煙霧探測暨主動式通報系統」，以制高優勢結合AI人工智能，24小時監控，監控範圍約367平方公里，占平原區的面積約46%。
- 新增寺廟友善維護示範區：
2021年起實施「嘉義縣寺廟環境友善維護示範區管理措施」，劃設新港奉天宮與朴子配天宮，2023年8月28日新增溪北六興宮示範區，共3處示範區，推廣宣導進香團自主鞭炮減量。
- 掃街車出風口新穎過濾技術：
為防止掃街車出風口二次逸散污染，透過加裝新穎過濾技術控制設備，初始過濾系統排污量TSP及PM₁₀收集效率約80%以上，PM_{2.5}約50%以上。

策略目標	執行指標	績效量化指標					
		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年 1/1-7/11
嘉好新晴 健康隨行	PM _{2.5} 空氣品質濃度	20.4 $\mu\text{g}/\text{m}^3$	17.3 $\mu\text{g}/\text{m}^3$	17.8 $\mu\text{g}/\text{m}^3$	16.0 $\mu\text{g}/\text{m}^3$	17.1 $\mu\text{g}/\text{m}^3$	16.4 $\mu\text{g}/\text{m}^3$

西元年	績效量化指標			
	0 < AQI \leq 50	50 < AQI \leq 100	100 < AQI \leq 150	150 < AQI \leq 200
2019年	32.5%	49.3 %	16.6 %	1.6%
2020年	41.1%	45.9 %	12.3%	0.7 %
2021年	42.3%	44.7 %	11.9 %	1.1 %
2022年	45.2%	46.8 %	7.1%	0.8 %
2023年	38.8%	50.6%	10.3 %	0.3 %

7 可負擔能源



5.7可負擔能源 (SDG7) 確保人人都能享有可負擔、穩定、 永續且現代的能源

(經濟發展處)

綠能推動策略委員會致力於發展再生能源，推廣太陽能、風能等技術，提升能源自給率，推動永續發展。

1加速推動能源轉型 (經濟發展處)

本縣自2020年向中央爭取經費，成立單一窗口推動綠能設置，簡化審核流程及時效，成立「綠能推動策略委員會」，透過推廣宣導、示範設置、單一窗口、法令規範、綠能屋頂及建置資訊平台等6大綠能推動策略，執行面強化推動量能。推動12大場域綠能設置，目標2025年達2.0GW容量及全縣綠能覆蓋率百分之百。



8 就業與經濟成長



5.8 就業與經濟成長 (SDG8) 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力， 確保全民享有優質就業機會

(勞工暨青年發展處、財政稅務局、文化觀光局、主計處、經濟發展處、消防局)

推動SBIR計畫、無人機AI研發、5G創新展演等，並設立就業服務台、銀髮人才服務據點，促進科技與人力發展。

1 提升職場工作安全環境 (消防局)

為提升化學救災應變能力，本縣消防局為全台首創、第一個與工研院在化災應變上攜手簽約合作的消防單位，消防2024年1月29日與工業技術研究院(ITRI)簽署合作備忘錄，在縣長翁章梁見證下，由消防局長蔡建安與工研院綠能與環境研究所長王漢英代表簽署，並在大瓏企業股份有限公司嘉義廠舉行化災演練。2024年5月21日消防局邀請工研院專家共同辦理第一次工研院代訓化災訓練，並立即規劃後續辦理進階訓練，扎實提升救災人員面對化學災害的智能技術，以減少身處風險的機率。



2 SBIR計畫（經濟發展處）

自2009年起，推動地方型SBIR計畫，累積豐富經驗並持續改進計畫管控。至2023年，共申請392件案件，核定補助206件，成功輔導93家企業獲得中央補助，產值增加26.8億元，創造264個就業機會，申請84件專利。2023年核定輔導12家企業，補助經費達748.2萬元。2024年計畫將聚焦無人載具、智慧農業、綠能科技、數位科技四大產業，預計投入超過千萬元研發經費，加速地方產業鏈升級。



3 亞洲無人機AI創新應用研發中心（經濟發展處）

本縣因人口老化與外流，推動轉型為農工科技大縣，利用地理優勢發展無人機產業。臺體大嘉義校區轉型為「亞洲無人機AI創新應用研發中心」，並規劃「民雄航太園區」及義竹試飛場，建構無人機產業聚落。無人機產業因烏俄戰爭成為國防與經濟重點，現任總統賴清德將無人機納入核心政見，打造臺灣為亞洲無人機中心，推動產業轉型，吸引青年返鄉，合適的工作及經濟成長；且為目前國內首創無人機產業聚落，扮演國際櫥窗角色，目前已匯集將近50家產官學研單位進駐，累計21個國家來訪。

4 旅宿業就業員工就業人數成長率（文化觀光局）

旅遊業是本國經濟發展不可或缺的支柱之一，COVID-19疫情解封後，國內外旅客數持續增加。根據統計，本縣旅宿業在2021年有301間業者和1,614名員工，2022年增至305間業者和1,713名員工，2023年達到334間業者和1,778名員工，顯示旅宿業就業人數成長率達10.16%。

年度	旅宿業家數(間)	旅宿業員工數(人)
2021年	301	1,614
2022年	305	1,713
2023年	334	1,778
成長率	10.96%	10.16%

5 嘉義就業服務台（勞工暨青年發展處）

為促進就業，設置就業服務台，提供求職者和廠商服務。2023年受理求職登記1,628人次、求才數3,688人次、推介1,259人次、媒合681人。通過實體和線上管道，舉辦2場大型徵才活動，分別邀集41家和40家廠商，提供3,548個職缺，1,251人次投遞履歷，初步媒合882人次，媒合率達70.5%。另與1111人力銀行合作設置「嘉義縣產業徵才專區」，提供即時職缺。2023年專區每月平均職缺2,090個、缺工數5,151個、履歷投遞5,541份、媒合數392個、點閱數16,834次。經統計，失業率逐年下降:2022年3.6%，2023年3.5%，2024年3.4%。



6 成立銀髮人才服務據點（勞工暨青年發展處）

因應經濟發展及少子化趨勢，企業面臨缺工問題。勞工暨青年發展處於2022年10月成立銀髮人才服務據點，協助壯世代再就業。透過倡議、就業準備活動和職場見習，幫助壯世代適應職場，並根據需求提供短期、季節性、部分工時或全職工作機會。至今已成功媒合777人次進入職場。此舉不僅保障壯世代經濟安全，還能延緩身心退化，減少未來長照負擔。



7多元金流串接 (財政稅務局)

稅務部分提供多元繳稅管道，惟選定非現金繳稅選擇權仍在民眾，縣府僅能於3大稅定期開徵期間舉辦抽獎活動，鼓勵民眾採e化繳稅，同時讓民眾了解有更迅速、便利的繳稅管道，以達到宣導目的。多元繳稅-非現金交易管道有：1.長期約定轉帳，2.自動櫃員機(ATM)，3.本局臨櫃刷卡，4.透過網際網路/電話語音以信用卡或活期(儲蓄)存款帳戶轉帳，5.透過網際網路以晶片金融卡轉帳，6.電子支付帳戶，7.運用票據交換所eFCS繳費平台提供地方稅行動支付繳稅。

2023年非現金繳稅件數及稅額分別為96,432及591,346,517。

2024年1-6月非現金繳稅件數及稅額分別為69,772及521,168,119。

在嘉繳稅真Easy 輕鬆便利抽大獎

以下列任一特定e化方式繳納 最高額12年定期儲蓄之

使用繳稅款 | 房屋稅 | 地價稅

線上繳稅

1. 自然/人工/金融服務 使用QR碼繳稅+及繳稅 繳稅時輸入繳稅TW Fido (身分證字號+姓+編號)+ 繳稅電話「06-22111111」

2. 行動自然人憑證 ABC-5678

3. 地方稅定期申報作業網址: <https://tax.nst.gov.tw/> 線上繳稅。

QR繳稅

使用行動裝置掃描繳稅上 QR-Code 連結至開端 繳稅服務繳稅。

行動支付繳稅

透過「行動支付工具」與繳稅業者之APP(電子支付帳戶)進行線上繳稅。

繳稅QR-Code繳稅

使用行動裝置掃描繳稅上 QR-Code 連結至開端繳稅服務繳稅。

行動支付繳稅

透過「行動支付工具」與繳稅業者之APP 或電子支付帳戶進行線上繳稅。

抽獎日期及金額

繳稅日期	抽獎日期	最高獎金
房屋稅	112年 5月28日	5,000元(繳納電子卡+eFCS)
地價稅	112年 6月28日	1,000元(繳納電子卡+eFCS)
地價稅	112年 12月28日	500元(繳納電子卡+eFCS)

抽獎日期及金額 請洽縣稅務局分行領取抽獎清單

抽獎日期: 112年 5月28日, 112年 6月28日, 112年 12月28日

抽獎金額: 5,000元(繳納電子卡+eFCS), 1,000元(繳納電子卡+eFCS), 500元(繳納電子卡+eFCS)

抽獎地點: 嘉義縣政府財政稅務局

在嘉e化繳稅So Easy 輕鬆便利抽大獎

以下列任一特定e化方式繳納最高額12年定期儲蓄之 使用繳稅款 | 房屋稅 | 地價稅

線上繳稅

1. 自然/人工/金融服務 使用QR碼繳稅+及繳稅 繳稅時輸入繳稅TW Fido (身分證字號+姓+編號)+ 繳稅電話「06-22111111」

2. 行動自然人憑證 ABC-5678

3. 地方稅定期申報作業網址: <https://tax.nst.gov.tw/> 線上繳稅。

QR繳稅

使用行動裝置掃描繳稅上 QR-Code 連結至開端 繳稅服務繳稅。

行動支付繳稅

透過「行動支付工具」與繳稅業者之APP(電子支付帳戶)進行線上繳稅。

繳稅QR-Code繳稅

使用行動裝置掃描繳稅上 QR-Code 連結至開端繳稅服務繳稅。

行動支付繳稅

透過「行動支付工具」與繳稅業者之APP 或電子支付帳戶進行線上繳稅。

抽獎日期及金額

繳稅日期	抽獎日期	最高獎金
房屋稅	112年 5月28日	5,000元(繳納電子卡+eFCS)
地價稅	112年 6月28日	1,000元(繳納電子卡+eFCS)
地價稅	112年 12月28日	500元(繳納電子卡+eFCS)

抽獎日期及金額 請洽縣稅務局分行領取抽獎清單

抽獎日期: 112年 5月28日, 112年 6月28日, 112年 12月28日

抽獎金額: 5,000元(繳納電子卡+eFCS), 1,000元(繳納電子卡+eFCS), 500元(繳納電子卡+eFCS)

抽獎地點: 嘉義縣政府財政稅務局

8強化就業技能 (勞工暨青年發展處)

為增進失業及待業勞工再就業技能，2023年開辦15班失業者職業訓練課程，課程橫跨餐飲、商業、資訊技術等不同領域，一般身分者補助80%訓練費用，符合特定身分之對象除全額補助訓練費用外，另可請領職訓津貼。透過專業課程規劃及訓後完善就業輔導措施，有效協助失業及待業勞工縮短待業時間，儘速重返就業市場，共有377人結訓，訓後就業率達82.1%。另考量女性族群常需負擔家庭照顧，無法參加一般長達3個月330小時的職業訓練，2023年首度推出2班女性微型職訓，提供48小時職訓課程，降低女性參訓障礙，並輔導學員後續就業及成立工作室，有助開發女性勞動力，提高勞動參與率。職業訓練班數2022年開立12班，2023年開立17班，2024年截至7月開立14班。



9 永續運輸



5.9 永續運輸 (SDG9) 建構民眾可負擔、安全、對環境友善， 且具韌性及可永續發展的運輸

(公共汽車管理處、建設處)

推動無障礙電動公車與幸福巴士，提升公共運輸便利性，2024年目標公共運輸使用人次達18.5萬，促進交通成長。

1 無障礙電動巴士 (公共汽車管理處)

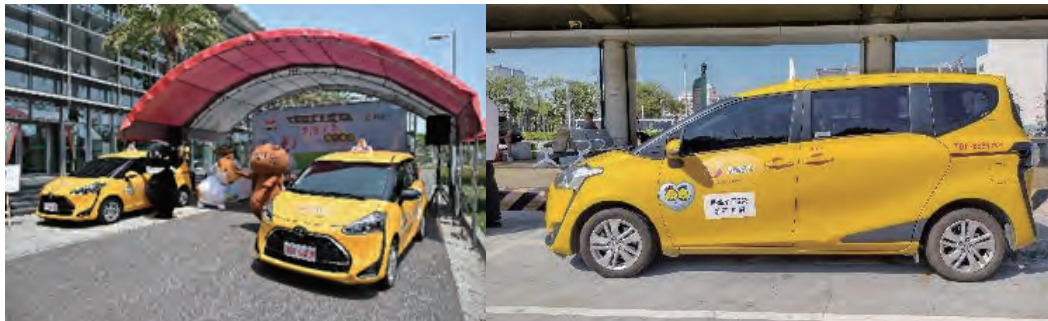
中央2050淨零轉型策略目標是提供「安全便捷、友善智慧」的無障礙電動大客車公共運輸服務。計畫2025年購置10輛無障礙電動大客車及建設充電設施，並逐年增加至2030年市區公車全面無障礙及電動化。

另為解決本縣山區老年人無障礙座位需求和乙類大客車行駛限制，2023年11月購置10輛乙類柴油大客車後，無障礙公車比例達53.4%。2024年10月再購8輛柴油大客車，比例將達62.5%，並汰換環保4期柴油車，致力於提供更友善與永續的運輸服務。



2 幸福巴士 (建設處)

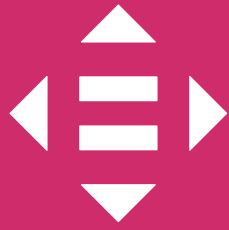
為提升本縣公共運輸涵蓋率，針對偏遠地區推動幸福巴士（小黃），方便民眾出行，並促進公共運輸量增長。2022年公共運輸使用人次為17.7萬，2024年目標為18.5萬人次，成長率2.7%。



西元年	人次(萬)	成長率
2019年	15.5	-
2020年	16.6	7.1%
2021年	11.0	-33.7%
2022年	17.7	60.9%
2023年	18.0	1.6%
2024年	18.5	2.7%



10 減少不平等



5.10減少不平等 (SDG10) 減少國內及國家間不平等

(勞工暨青年發展處、主計處、教育處、社會局)

結合學校資源，推動在地特色產業，舉辦平權宣導會，並於國中全面開辦晚自習，提升教育與產業發展。

1平權宣導會 (勞工暨青年發展處)

辦理宣導會以加強各界對於性別工作平等法與就業歧視內容之認識及瞭解，促進職場工作平權，消除性別及就業歧視，以協助事業單位建立性騷擾防治機制，落實性別工作平等法及就業歧視所定內容。本縣於2023年總共辦理3場次職場平權宣導會，共計267人參加。2023年4月27日職場平權研習會，參加人數88人。2023年7月14日-職場平權及性騷擾防治研習會，參加人數95人。2023年8月11日推動工作與生活平衡措施宣導會，參加人數84人。另協助性別平等工作法性騷擾防治法令辦理說明會，2022年辦理2場，2023年辦理4場，2024年截至7月辦理1場。



2協助推動在地特色產業（教育處）

- 認識嘉義縣番路鄉公興社區-土匪山林業園區豐富多元的森林樣貌，與學習為森林疏枝的技能。
- 重視在地自然產業-金線蓮，產業發展與自然環境間平衡方式，讓在地故事與文化永續發展。
- 實行低碳生活，從食衣住行中落實節能減碳，讓環境更美好。
- 認識環境、感受環境，喚起對關切環境的意識。
- 協助具潛力之場域，提升課程內容及深度，厚實環教場域發展及認證之基礎。



3連結學校資源 協助推動在地特色（教育處）

本縣環境教育輔導團成員、2023年度環境教育推動績優學校之校長、主任、教師或由各校校長推薦之教師，參加人數41人。

參加人員能認識本縣的優勢特色與面臨的環境現況，了解推動環境教育之策略與重要，積極研發相關課程與教學活動，並能樂意落實於日常生活中。參加人員能將學習體驗獲得之素養運用於校內教學宣導活動，並透過到校服務、訪評輔導之機會分享全縣各校。

4台灣吉尼係數調查（主計處）

- 依據2023年家庭收支調查結果，全國2023年每戶可支配所得吉尼係數為0.339。
- 依據2023年家庭收支調查結果，全國2023年每戶可支配所得由低到高按戶數五等分位分，
- 依序為375,828元/戶、687,207元/戶、976,721元/戶、1,341,995元/戶、2,301,788元/戶。
- 依據2023年家庭收支調查結果，全國2023年每戶可支配所得吉尼係數為0.339。

5促進原住民族就業機會（民政處）

為促進原住民族青年及中高齡勞工積極進入就業市場，透過僱用獎助措施、職業訓練及暑期工讀計畫，提升原住民族職能向上外，也讓就學中的原住民青年有提早體驗職場的機會，同時達成穩定就業目標。

- 2022年原住民族青年在地深耕就業計畫、促進原住民族中高齡就業計畫、公益彩券回饋金補助計畫、原住民族青年暑期工讀計畫及原住民族職業訓練計畫共輔導原住民穩定就業共計29名。
- 2023年度原住民族青年及中高齡促進就業獎勵、公益彩券回饋金補助計畫、原住民族青年暑期工讀計畫及原住民族職業訓練計畫共輔導原住民穩定就業共計31名。



6建構性別暴力領航社區服務方案計畫（社會局）

自2018年起配合衛生福利部，培植社區申請並辦理社區初級預防宣導計畫，並鼓勵本縣社區基層組織領袖人員及重要幹部或有意願參與性別暴力初級預防工作的民眾參加社區防暴宣講人員培力，協助提供宣導及關懷服務。透過多元化性別暴力防治宣導，建立社會大眾正確的暴力認知及預防觀念，促進社會大眾對性別暴力問題的認識，破除助長暴力之文化迷思，強化覺察與辨識能力，營造友善之零暴力社區環境。

培力社區申請宣導計畫，2022年至2024年6月結合至少41個社區辦理社區防暴宣導，宣導主題包含親密關係暴力防治、老人保護、身障保護、兒少保護、性騷擾性侵害防治等議題，受益人次至少6,000人次。截至2024年6月本縣參與社區防暴宣講人員培力訓練人數計有30人。



7性騷擾防治業務執行及宣導成果 (社會局)

本縣推動性騷擾防治工作已行之有年，為因應修法增訂之強化申訴調查之外部監督機制及強化被害人保護服務措施等，於2024年向衛福部申請強化直轄市、縣(市)政府推動性騷擾防治方案，以充實性騷擾防治人力及業務推動量能，期完善性騷擾申訴調查機制之穩定運作，完備各項被害人保護服務措施，強化相關教育宣導作為之落實與推廣。以下摘述本縣性騷擾防治111-113年10月中各工作項目執行情形：

工作項目	111年	112年	113年 (截至10月中)
性騷擾申訴案件	34件	46件	27件
性騷擾防治審議會	2場	2場	3場
性騷擾防治查核	書面查核：285家 實地查核：127家	書面查核：171家 實地查核：254家	書面查核：229家 實地查核：184家
性騷擾防治宣導	17場，3258人次	6場，190人次	14場，930人次
性騷擾防治教育訓練	62人次	194人次	257人次



11 永續城市



5.11 永續城市(SDG11) 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

(文化觀光局、警察局、建設處、環境保護局)

推動跨城際公共運輸通勤月票與公共自行車租賃系統，促進綠色交通與空間發展。同時，傳統工藝如布袋戲文化受到重視，並積極推動千里眼計畫監控露天燃燒行為，維護環境品質。此外，縣內也致力於打擊犯罪，確保居民安全，打造友善宜居的生活環境。

1 傳統工藝 文化資產 (文化觀光局)

本縣以傳統工藝「布景彩繪」為主題，結合布袋戲文化，展示迷你版布袋戲台布景。由保存者陳明山老師親臨導覽，並與民眾互動演出，活動還設有闖關體驗，贈送限量布袋戲道具彩繪材料包，讓參與者親身感受布袋戲與布景藝術的魅力。此外，活動也介紹了「百年前的科學園區～蒜頭糖廠糖業文化復興」計畫，強調文化資產保存的重要性。活動於9月16、17日舉行，共吸引約500名民眾參觀。



2 跨城際公共運輸通勤月票 (建設處)

為落實交通平權並配合行政院推動公共運輸方案，本縣與嘉義市政府聯手推出跨城際公共運輸通勤月票。此月票方案為期30天內不限次數使用，旨在降低通勤民眾每月交通支出，每月可節省上千元，鼓勵民眾選擇公共運輸，減少私人運具使用，從而有效減少空氣汙染，真正落實交通正義，減輕通勤負擔並改善空氣品質。嘉義縣市跨城際公共運輸通勤月票自2024年



1月2日正式上線，截至2024年7月底，累積使用人次為566,788人次。

3公共自行車租賃系統（建設處）

為推行綠色運輸政策及配合2050淨零轉型，本縣引進公共自行車租賃系統，提供自動化租賃服務，便利民眾短程交通。此系統作為大眾運輸的最後一哩接駁工具，並期望成為替代私有運具的選擇，減少汽機車使用，降低移動污染源，改善空氣品質。透過推廣騎乘自行車，達到節能減碳，減少交通擁擠與能源損耗，長期提升街道空間友善度，塑造以人為本的嘉義縣城市形象。



4空氣品質淨化（環境保護局）

本縣共有30處空氣品質淨化區，包括20處裸露地、5處廢棄物掩埋場、3處環保公園及2處自行車道，總綠化面積約32.5公頃，相當於10座標準棒球場，CO₂固碳量約1,688公噸，相當於4座大安森林公園，藉民間認養淨化區，以及學校推行設置綠牆，提升整體空氣品質。

新港鄉月眉社區發展協會認養空氣品質淨化區，社區志工利用閒暇時間整理環境、種植花草，在淨化區角落妝點交趾陶工藝，致力綠美化打造清淨綠生活。

除了設置淨化區，2019年開始推動公立國中小設置「淨化空氣小綠牆」，校園綠牆具有滯塵、吸收空氣污染物、調節溫度之功效。在教室外的走廊槽化台設置更降低教室內空污濃度，推估可降低細懸浮微粒濃度10%、懸浮微粒60%、臭氧30%，還可降低室內溫度約1.8度，現共設置12處綠牆，面積有383.8平方公尺。



5優質公園改造計畫 (建設處)

於2022年起推動優質公園改造計畫，轄內現有公共活動空間，可串連周邊住宅、社福場域且使用率高之公園以本縣轄內各鄉鎮所具特色延伸併入設計，規劃設計三大基本原則為：

綠色基盤重整：給予適當的修剪、移植、清理、補植等，使園內能夠重拾生氣盎然之氛圍。

步道動線活化：規劃園內步行動線且同時考量植栽修剪之維修通道。

共融式兒童設施：提供各年齡層及身心障礙者使用為打造地方特色亮點公園，以因應本縣老中青年人口靈活使用，使公園改造後更貼近民眾需求，為縣內重大政策之一。



6打擊犯罪 (警察局)

針對幫派組織犯罪獲利情形，查扣渠等不法所得，並運用刑法、組織犯罪條例、洗錢防制法等規定，進行扣押相關資產程序，剝奪幫派組織不法所得獲利，斷絕資金流動。警察局利用刑法、組織犯罪條例及洗錢防制法等規定，扣押相關資產，剝奪不法所得，斷絕資金流動。2024年迄8月共查獲10件治平案件，逮捕57人，涉及恐嚇取財、暴力討債及聚眾暴力等犯罪行為。經專案檢肅，扣押不法所得、本票、借據、帳本、棍棒及手機等贓證物，各地方法院已宣告沒收不法所得共計新臺幣59萬9,124元，有效打擊幫派及暴力集團氣焰。



7推動辦理鄉村地區整體規劃（經濟發展處）

依國土計畫法第10條、國土計畫法施行細則第6條及全國國土計畫等規定，為促進鄉村地區永續發展及農村再生，直轄市、縣(市)政府應於直轄市、縣(市)國土計畫之空間發展計畫，透過鄉村地區整體規劃，於改善鄉村地區生產條件、維護鄉村地區生態環境及提升鄉村地區生活品質等需求下，針對公共設施進行整體規劃。



另配合本縣各鄉鎮公所辦理意願作申請，期透過辦理鄉村地區整體規劃，促進本縣鄉村地區永續發展。嘉義縣已獲中央補助提案地區，分別如下：

- 2022年以前：阿里山鄉、竹崎鄉及番路鄉
- 2023年：義竹鄉
- 2024年：大林鎮、水上鄉及新港鄉。



12 責任消費與生產



5.12 責任消費與生產(SDG12) 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

(環境保護局、人事處、文化觀光局、行政處)

推動環保，回收封膜邊料再利用，並推廣綠色旅遊，規劃生態旅遊行程，促進永續發展與環境保護。

1 租借電子佈告系統 (人事處)

考量各項業務資訊，涉及同仁權益並具即時性，為即時傳達，減省紙資源及人力資源，於本府打卡鐘旁設置電子佈告系統，以促更多同仁及時接收資訊。並為使其最具永續效益，採用全彩電子紙顯示技術(具低耗能特性)，開辦迄今業宣導逾20項業務，曾經提供警察局宣達托幼服務。



2 推動「綠色會議」行動指南 (環境保護局)

縣府會議資料多涉機敏性而不得重複利用，爰為提高會議或活動之環境永續性，而推動5綠色會議行動：電子化措施(依委員人數採購會議用平板)、視訊會議優先原則、綠色飲食(以選用地產食材及可使用環保餐盒店家為優先，期促縣民行為改變)、綠色交通(鼓勵共時共乘)與合理會場佈置。本行動計年可節省3萬餘張紙張及400份餐點碳排放。

13 氣候行動



5.13 氣候行動(SDG13) 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

(水利處、環境保護局、綜合規劃處、教育處)

致力於水庫集水區崩塌地治理，推動溫室氣體減排目標、氣候變遷教育及永續校園，並促進全民行動實踐低碳生活。

1 水庫集水區崩塌地治理工程 (水利處)

嘉南平原最大水庫曾文水庫因氣候變遷與地震影響，集水區內崩塌地導致土砂下移，影響水庫容量。為恢復保水功能，水利處積極治理崩塌地並投入經費。

2023至2024年完成達邦村伊斯基亞那農路邊坡整治，採用友善環境的生態工法，利用當地石材避免破壞植被。工區設置維修道路及動物通道，維護生態與自然環境永續發展。



2 宣示2025淨零目標 (環境保護局)

為響應世界環境日，本縣於6月1日舉辦【嘉永續·縣在進行式】淨零永續嘉年華，與「嘉有好市集-綠色消費購」及「淨零綠生活之生活轉型」活動合作，吸引4,968人次參與。縣長翁章梁聯同8家產學界發表「2050淨零與永續發展宣言」，展現縣府對淨零排放與永續治理的決心，並表彰企業貢獻。活動設有淨零展覽專區，展示低碳節能、循環經濟等成果，如台灣化學纖維的海廢再製環保服飾與盈松環保的DIY低碳木棧板，促進企業與民眾交流，呼籲關注永續議題並投入淨零轉型行動。



3推動氣候變遷教育與永續校園（教育處）

在國中小學生對氣候變遷的基本認知基礎上，持續擴充最新的氣候變遷議題與應對策略。利用碳盤查課程與廢棄蚵殼再利用之循環經濟課程，幫助學生產生氣候變遷會對生活、社會及環境造成衝擊時的應對行動。

並觀摩應用永續綠色科技解決氣候變遷的創意實作方案，結合環境教育永續發展目標(SDGs)理念，依據循環經濟的概念，設計教學活動培養國中小學生對緩解和適應的理解，並藉由碳盤查課程，幫助學生建立監測環境和分析結果以採取適當行動的必要技能。



4落實低碳在地行動（綜合規劃處）

為管制減少移動污染源，並響應中央政縣環保政策，本縣向交通部鐵道局租用高鐵站周邊土地並爭取內政部營建署城鎮風貌整體形塑計畫經費建造建築物及周邊土地以設立本縣低碳運具轉運中心。

低碳運具轉運中心結合FB粉絲團專頁推廣各式綠能運具(電動汽車、電動機車及自行車)租賃服務供民眾使用，並提供特斯拉及納智捷電動車充電服務。

藉由低碳運具轉運中心的推廣宣導，逐步改善縣民對於低碳綠能運具之使用習慣，2022年低碳運具中心載具使用2,608次，2023年4,645次，2024年截至7月為3,007次。



5溫室氣體減量規劃 (環境保護局)

2024年度本縣將以「嘉義縣第二期溫室氣體減量執行方案」執行現況進行相關管考作業，除持續推動各項低碳工作，於2023年9月成立本縣「氣候變遷因應推動會」修訂本縣溫室氣體減量執行方案，推動會設有減碳行動組，任務為研商、推動及修正溫室氣體減量工作。

本縣首次執行溫室氣體盤查作業為2013年，該年總溫室氣體排放量為573.05萬公噸CO_{2e}，為使溫室氣體資料數據能具有自我比較之意義，訂定2013年為本縣基準年，並以2025年較國家基準年減少10%為目標，訂定本縣溫室氣體第二期階段排放目標量為515.745萬公噸CO_{2e}。藉由本縣各局處對溫室氣體第二期減量執行方案的落實，2023年的減量成果推估可達68.78萬公噸CO_{2e}(依據六大部門統計減量成果如下表所示)，已達成溫室氣體第二期減量目標量57.301萬公噸CO_{2e}。

部門別	相關局處/單位	第二期減量目標 (萬公噸CO _{2e})	2023年減量 (萬公噸CO _{2e})
能源	經濟發展處	38.515	55.32
製造	經濟發展處/環境保護局	0.31	0.24
運輸	各局處	9.01	2.11
住商	各局處	7.354	8.07
農業	農業處/環境保護局	1.16	0.94
環境	環境保護局/水利處	0.952	2.10
總量		57.301	68.78

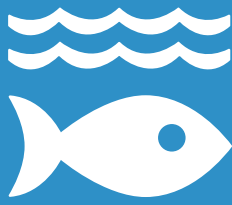
6滯洪池治水 (水利處)

於前瞻計畫的主要治水策略以「台19以西優先整治」和「廣設滯洪池」為核心，致力於改善沿海地區淹水問題。目前已經設置了23座滯洪池，總面積達到約753.4公頃，總滯洪量則高達15,305,900立方公尺，相當於8100座標準游泳池的水量，或約590部移動式抽水機的抽水量。

滯洪池在颱風和豪雨來臨之前提前排空可有效增加蓄水空間，減少洪峰流量，有效降低排水系統的壓力。緩解上游流量對下游地區的威脅，將洪水儲存在規劃的安全區域，避免擴散至住宅區域，從而減輕易淹地區的洪災風險。



14 海洋生態



5.14海洋生態(SDG14) 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性， 並防止海洋環境劣化

(環境保護局)

推動廢棄蚵繩回收，創新設置微塑膠採樣器，調查沿海塑膠微粒污染現況，積極保護海洋環境。

1護海行動，海好有蛋糕 (環境保護局)

2024年6月27日於布袋蛋糕沙灘辦理護海行動「海好有蛋糕！」國家海洋日淨海活動，活動主軸以清除海漂垃圾為主題，加入生態導覽解說，結合蛋糕沙灘上獨特的藝術創作，將環境教育帶入生活。

此次淨海活動由太保水環境巡守隊進行垃圾現況調查及清除，由巡守隊人員將海廢垃圾帶上岸際以減少垃圾對海洋環境之影響，並將垃圾進行分類及秤重、拍照記錄，以外觀判斷可能之來源再加以紀錄，清除面積約1,160.82平方公尺，單位面積清除垃圾量為0.3公斤/平方公尺，共計清除352公斤的海漂垃圾，此次活動清除之海洋垃圾以漁網及漁具佔31.3%為主，其次為寶特瓶、鐵鋁罐及廢蚵繩，垃圾部份則含有廢棄蚵殼及保麗龍。



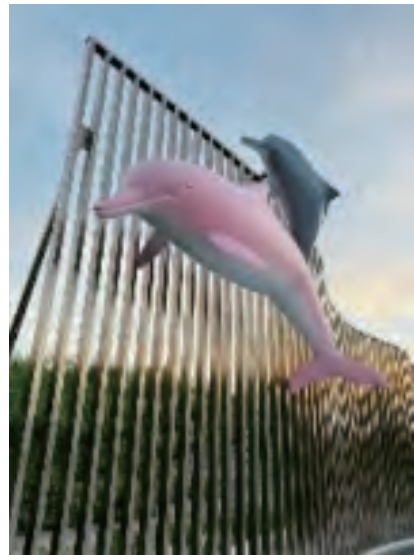
除了清除海漂垃圾外，以海上生態及潮汐洋流導覽導入海漂垃圾對環境所造成的問題，也加入潮間帶及環境指標「鬻」的解說，同時也出動創新無人船於海灘周圍進行海漂垃圾的清除展示，提升民眾認識家鄉的海洋環境，促進對海洋保育的意識。

2監測再升級-守護嘉義蚵（環境保護局）

本縣沿海牡蠣養殖產業為全國之最，產量占50%以上。繼北嘉義設站(東石網寮)後，2024年於南嘉義設置第2座(布袋北堤)，完整建構全縣沿海監測網！全球海洋關注新議題「塑膠微粒」，創新設置微塑膠採樣器，進行本縣沿海塑膠微粒污染現況調查，達成維護海洋生態環境之目的，共創更加乾淨、永續的地球家園。嘉義縣海岸長41公里，位於北港溪與八掌溪間，為中華白海豚重要棲息地。為保障水質與促進牡蠣養殖，本縣積極爭取海保署補助，於2022年在東石網寮漁港設立首座海域水質自動監測站，2024年已於布袋北堤設置第二座，全年全天候24小時連續自動量測及紀錄海域水質，提供即時數據，保障養殖業健康發展。

新測站外觀形象設計

呼應海洋生態保育做為站體之形象設計，曲線的圍籬象徵海浪的波動、莫蘭迪粉綠櫃體代表幸福的顏色，LOVE OCEAN英文字結合三頭嬉戲的白海豚，象徵呼籲人們落實愛護海洋與保護海洋生物的精神。監測站二樓增設民眾休憩空間，提供民眾假日休閒娛樂場。



15 陸地生態



5.15陸地生態 (SDG15) 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性， 並防止土地劣化

(農業處)

推動外來種移除防治計畫，來保護當地的原生物種避免生態失衡。

1移除外來種 (農業處)

縣府委託國立嘉義大學執行嘉義縣外來種綠鬣蜥、沙氏變色蜥及斑腿樹蛙移除防治計畫。2024年統計至6月底，計有164筆調查記錄，並在25樣點發現有斑腿樹蛙出現。記錄到826隻次斑腿樹蛙，移除成蛙199隻、蝌蚪1787隻、卵塊數26。調查中發現外來蛙種亞洲錦蛙，記錄到27隻次，並移除其成蛙6隻；2024年3至8月，共移除沙氏變色蜥732隻；2024年1月起至8月21日止，共移除綠鬣蜥5,900隻。

另本年度於3月30日及31日於嘉義大學辦理綠鬣蜥防治工作坊，共計76位學員參加。



16 和平與正義制度



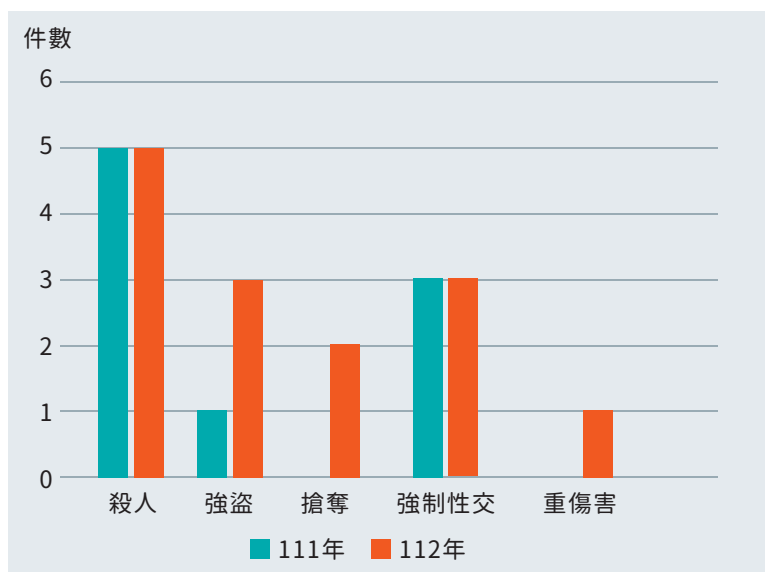
5.16和平與正義制度(SDG16) 促進和平多元的社會，確保司法平等， 建立具公信力且廣納民意的體系

(政風處、民政處、警察局)

致力於降低暴力犯罪、毒品案件查訪，加強校園誠信教育、反貪污，並推行婦女生育補助，打造安全與關懷社會。

1強化社會安全網、遏止暴力犯罪（警察局）

暴力犯罪乃社會治安風氣之重要指標，有效降低暴力犯罪發生數並追求100%破獲率是嘉義縣警察局勢必達成的目標，希望維持每年暴力犯罪數不超過15件為目標。2021年暴力犯罪發生23件，破獲23件，破獲率100%；2022年暴力犯罪發生9件，破獲9件，破獲率100%；2023年暴力犯罪發生14件，破獲14件，破獲率100%。2023年雖發生數增加5件，依然全數破獲，破獲率依舊維持高水準100%。對於已發生的暴力犯罪案件比照重大刑案列管並組成專案小組全力偵辦，追求時效和效率，期許用最短的時間破案。事後建請檢察官聲請羈押到案犯嫌以免後續報復情事發生，持續追緝未到案犯嫌，將全案朝組織犯罪/治平案件方面偵辦，一舉殲滅幕後不法黑幫團體。



2違反毒品危害防制條例案件犯嫌戶內12歲以下子女查訪率（警察局）

警察機關查獲違反毒品危害防制條例之現行犯(含通緝犯，不含拘提犯及行政裁罰案件)，應於製作筆錄時，詢問犯罪嫌疑人有無監護或照顧未滿十二歲子女或兒童，並調閱戶役政資料比對確認;犯嫌有配偶但戶籍未同戶時，應併案調閱配偶戶役政。

本縣警察局每月普查，嘉義縣違反毒品危害防制條例案件犯嫌戶內12歲以下子女，2024年1至7月列管件數共264件，均依規定執行電訪或面訪，執行率100%。

3整合肅貪能量，型塑「貪污零容忍」社會風氣（政風處）

根據法務部永續發展目標，廉政署負責推動廉政政策及防貪業務。為深化本縣校園誠信教育，結合地方特色，編撰《廉潔是什麼?》繪本，提升民眾反貪意識。2023年12月舉辦新書發表會，2024年3月展開廉政教育系列活動，首站於中埔鄉大有國小，並陸續至梅山、布袋等校園宣導，透過輕鬆、活潑的方式向學童傳遞廉潔理念，從小培養反貪的觀念。



策略目標	執行指標	績效量化指標		
		2022年	2023年	2024年
深耕廉潔教育	校園廉潔教育宣導場次	無	11場	27場

4出生登記率（民政處）

戶政事務所居於便民服務第一線，可作為各機關相關鼓勵政策訊息提供平台，2024年截至7月底出生人數共1,234人，出生登記率(依出生通報)達成率100%。



年度	出生人數	出生登記率(%)
111年	2,272	100
112年	2,360	100
113年 截至7月底	1,234	100

17 全球夥伴



5.17全球夥伴(SDG17) 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

(人事處、經濟發展處)

推動淨零永續政策，提升公務同仁對全球趨勢的了解，強化碳排計算與實務應用，促進業務與永續發展目標的結合。

1推動淨零永續政策 (人事處)

為推動淨零永續政策，公務同仁需了解全球趨勢及實務，並將此理念應用於業務推動。針對政府永續發展政策，強化碳排計算實作，提升公部門自願檢視行動的具體貢獻。課程規劃依據SDGs，協助學員檢視自身業務與永續發展的關聯性，促進政策落實。此外，透過課程提高同仁對永續發展與減碳生活的認識，學習簡單計量工具，實踐日常減碳及淨零目標。



2無人機接軌國際（經濟發展處）

自2022年8月13日「亞洲無人機AI創新應用研發中心」（以下稱亞創中心）揭牌迄今，已聚集中科院、國科會南管局與全台灣近五十家頂尖的無人機廠商進駐，累計20個國家的產官學研單位來訪，顯示國際對於台灣戰略夥伴的重視。縣長翁章梁表示，臺灣雖然起步較晚，但有賴於過去在半導體、精密製造、新材料等產業基礎，目前國內產業量能已具備包含設計、生產、應用服務的無人機全機系統整合能力。

為串聯相關廠商量能，整合無人機上、中、下游供應鏈，縣府於2024年8月11日會同經濟部與相關產官學研成立「無人機供應鏈大聯盟」，並與外貿協會合作，於台北國際電子產業科技展暨台灣國際人工智慧暨物聯網展設置「DRONE TAIWAN 壯臺灣」專館，串接國內外量能，幫助業者打通外銷通路，提高產能。

2024年8月16日美加領袖團來訪，包括美國麻薩諸塞州商務廳廳長、馬里蘭州副州務卿與美國、加拿大領袖菁英團14人蒞臨本縣亞創中心，交流無人機產業政策發展與合作契機。縣府也積極堆動民雄航太園區、義竹飛行場等後續開發計畫，持續打造嘉義縣無人機產業聚落，成為國際化的測試驗證場域，讓本縣成為臺灣無人機產業接軌國際的重要樞紐。



六、總結及未來展望

6.1 總結

本年度本縣永續發展目標自願檢視報告，特以「永續農工科技大縣」為核心願景，系統性地檢視本縣永續施政的整體架構，呈現本縣運用智慧科技提升城市永續治理的成效，聚焦本縣破繭邁向農工科技大縣的實踐亮點。並透過梳理臺灣永續發展目標（Taiwan SDGs）中的 17 項具體目標全面盤點縣政成果，確保城市在重新佈局的過程中，涵蓋「全域發展」、「永續韌性」、「全齡共融」三大主軸，發展符合本縣在地特色的永續政策，實現包容性發展，確保不遺漏任何人。

永續發展是一個多維度且宏大的議題，需要各領域專業的通力合作。本縣積極結合產、官、學、研、民資源，發揮利害關係人之協同合作，持續與具有服務熱忱之非營利組織、志工夥伴合作，共同推動公共政策，使公共服務品質更臻完善。嘉義縣政府將透過本縣永續發展委員會管考業務成效，確保各項推動措施之適當性，關注聯合國永續發展趨勢外，並持續定期更新與提交自願檢視報告，藉由每年的精進與修正，調整本縣各項政策與行動。透過縣政的有效推行，使永續概念深植於民心，帶領縣民、產業面對淨零轉型過程挑戰，讓嘉義縣持續進步，成為世代共融之安居共好城。



6.2 未來展望

面對永續治理的挑戰，嘉義縣政府團隊多年來積極累積行政能量，以開放與創新的態度，勇於應對數位轉型與科技創新、氣候變遷與淨零排放、糧食安全與永續農業等關鍵議題。秉持「勇敢超越、追求更好」的理念，本縣成功突破傳統農業縣的框架，逐步轉型為農工大縣，並進一步強化產業群聚效應，開拓「農工科技大縣」未來。

為了將嘉義縣打造成為雲嘉南地區的新生活服務區，縣政府透過國土規劃與現代社會觀點，重新梳理本地的文化與地理資源，並制定「農工大縣空間發展的十大超越創新計畫」，作為縣政未來發展的願景與各領域的行動綱領，提升縣民生活品質，並穩健規劃下一世代的發展藍圖。

值此跨入新階段之際，我們希冀通過此自願檢視報告及永續相關活動的推廣，凝聚全民對永續發展的共識，展望璀璨將來。我們深信，透過共同努力，嘉義縣將穩步邁進新的高峰，成為兼具歷史底蘊與現代創新的卓越縣分，讓每一代人都能在這片土地上實現安居樂業，共創美好未來的願景。

農工大縣空間發展十大超越創新計畫



附錄、推動永續發展目標追蹤指標列表

一、連結聯合國永續發展目標 (UN SDGs) 與臺灣永續發展目標 (T-SDGs)

指標進展：●達成2023年目標 ○未達成2023年目標 ※新增指標 ▲未達統計週期

聯合國 SDGs		臺灣 SDGs		對應指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target	核心目標	對應目標					
1	1.3	1	1.3.7	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：中低收入老人生活津貼受益人數占老年人口比率 ■ 定義：中低收入老人生活津貼受益人數占老年人口比率 (社會局) ■ 計算公式：以當年度12月中低收入老人生活津貼領取人 	5.3%	6.15%	6.5%	●
1	1.3	1	1.3.8	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：弱勢兒童及少年生活扶助受益人數占兒少人口比率 ■ 定義：弱勢家庭兒童及少年生活扶助:每年受補助兒少人數占全縣兒少比例 (社會局) ■ 計算公式：全年度受補助人數/全年度嘉義縣 0-18 歲之總人口數 	7%	5%	7.6%	●
1	1.3	1	1.3.9	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：身心障礙者生活補助受益人數占身心障礙人口比率 ■ 定義：身心障礙者生活補助受益人數佔身心障礙者人口比 (社會局) ■ 計算公式：身心障礙者生活補助受益人數/身心障礙者人口 	33%	30.32%	32%	●
2	2.1	2	2.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：營養不良的人口比率 ■ 定義：每周一次供應國小學童牛奶、羊奶、豆奶 (教育處) 	國小一、二年級 學童每周一次	國小學童 每周一次	國小學童 每周一次	●
2	2.4	2	2.4.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：實踐永續農業作法占農業面積的比例 ■ 定義：推廣有機農業及友善環境耕作面積 (實踐永續農業作法占農業面積的比例) (農業處) 	574.2 公頃	有機及友善環境 耕作推廣面積計 3961.2582公頃	2100公頃	●
3	3.5	3	3.5.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：設有精神科的醫院可提供藥、酒癮治療服務的涵蓋率 ■ 定義：強化藥癮個案服務涵蓋率-個案實際追蹤輔導頻次/個案應追蹤輔導頻次 ≥65% (衛生局) ■ 計算公式：實際追蹤輔導頻次達成率 100%/年度追蹤輔導總人數*100% 	-	90%	92%	●

聯合國 SDGs		臺灣 SDGs		對應指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標進展
Goal	Target	核心目標	對應目標					
3	3.8	3	3.8.3	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：兒童常規疫苗接種完成率 ■ 定義：各項常規幼兒疫苗接種率-3 歲以下常規疫苗全數接種完成率 (衛生局) ■ 計算公式：設籍本縣 3 歲以下幼童全數完成常規疫苗接種人數/設籍本縣 3 歲以下人數 	93%	96.7%	95%	●
4	4.2	4	4.2.2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：公共化及準公共教保服務的供應量 ■ 定義：新設國小附幼、非營利幼兒園或國小附幼增班 (教育處) 	-	新設2園 增加2班	新設1園 增加3班	●
5	5.2	5	5.2.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：過去12 個月曾遭受目前或過去伴侶施暴 (身體、性或精神) 的 18 歲至 74 歲婦女的受暴盛行率 ■ 定義：過去一年內遭受目前或過去伴侶施暴 (含身體、性或精神) 的 18 歲至 74 歲婦女的受暴率 (社會局) ■ 計算公式：即過去 1 年內遭受目前或過去伴侶施暴-含身體、性或精神的 18 歲至 74 歲婦女派案人數/嘉義縣婦女總人口數*100% 	不超過0.2%	0.58%	不超過0.4%	●
5	5.2	5	5.2.2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：過去 12 個月遭受伴侶以外性侵害的女性比率 ■ 定義：過去 1 年內遭受伴侶以外性侵害的女性比率 (社會局) ■ 計算公式：即過去 1 年內遭受伴侶以外性侵害的女性通報人數/嘉義縣婦女總人口數*100% 	不超過0.01%	0.02%	不超過0.1%	●
6	6.3	6	6.3.7	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：五十條主要河川受輕度及未 (稍) 受污染長度比率 ■ 定義：本縣河川嚴重污染比率-河川污染指數 (RPI) 年平均嚴重污染比率 (環境保護局) ■ 計算公式：當年度環境部於該河川各測站檢測之水質結果 (RPI) 總和 / 當年度環境部於該河川各測站之檢測次數總和 	1.北港溪 (三疊溪支流) RPI年平均為6.2 (嚴重污染)、朴子溪及八掌溪嚴重污染 (RPI) 比率為 0。 2.北港溪和平橋測站嚴重污染次數為 5 次 (41.7%)。	依據環境部2023年統計結果，本縣三大河川流域受輕度及未(稍)受污染長度比率： 1.北港溪為12.4% 2.朴子溪為52.5% 3.八掌溪為59.1%	本縣期盼達成2030 環境願景-全縣河川河段無嚴重污染情形之目標。	●

聯合國 SDGs		臺灣 SDGs		對應指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target	核心目標	對應目標					
6	6.3	6	6.3.8	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：化學物質流向追蹤案件數 ■ 定義：毒性化學物質列管之稽查與輔導訪視家數 (環境保護局) 	85家	141家	列管家數稽查增加30家次，稽查率提升40%。	●
6	6.3	6	6.c.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：空氣品質 ■ 定義：提升空氣品質健康戶外活動日數比率-一般民眾可正常戶外活動 (環境保護局) ■ 計算公式：將當日空氣中臭氧 (O₃)、細懸浮微粒 (PM_{2.5})、懸浮微粒 (PM₁₀)、一氧化碳 (CO)、二氧化硫 (SO₂) 及二氧化氮 (NO₂) 濃度等數值，以其對人體健康的影響程度，分別換算出不同污染物之副指標值，再以當日各副指標之最大值為該測站當日之空氣品質指標值 (AQI)。 	73%	89.4%	89%	●
6	6.3	6	6.d.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：垃圾回收率 ■ 定義：資源回收 (環境保護局) ■ 計算公式：資源回收率 (%) = 資源回收量 (公噸) ÷ 垃圾產生量 (公噸)。 	50.27%	48.1%	62.23%	●
6	6.3	6	6.d.2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：一般廢棄物妥善處理率 ■ 定義：鹿草垃圾焚化廠廢棄物焚化量 (環境保護局) 	85.1%	100%	100%	●
7	7.2	7	7.2.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：再生能源累計裝置容量 ■ 定義：單位人口擁有綠能發電設備 (kW/人) (經濟發展處) ■ 計算公式：再生能源累計裝置容量 (kW) / 人口數。 	0.26	3.15	3.42	●
8	8.1	8	8.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：經濟成長率 ■ 定義：協助產業創新研發，輔導產業升級 (地方型SBIR) (經濟發展處) 累計至 2016 年度共補助 119 件，平均每年度預估補助 13 件，2022 年補助 13 件，累計至 2030 年至少 301 件) ■ 計算公式：119 (累計至 2016 年度件數) + 13 × 1 (2022 年補助 13 件) + 13 (平均每年預估補助 13 件) × 13 (2016~2030 (14 年) - 2022 (1) = 13 年) = 301 	119件	206件	301件	●

聯合國 SDGs		臺灣 SDGs		對應指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展																																														
Goal	Target	核心目標	對應目標																																																			
8	8.5	8	8.5.2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：失業者參加職前訓練課程參訓人數及訓後就業率 ■ 定義：促進就業（勞工暨青年發展處） 	職業訓練12班	<ul style="list-style-type: none"> ◇一般職業訓練12班 ◇照服員訓練12班 ◇身心障礙者職業訓練5班 	職業訓練15班	●																																														
					就業徵才2場次	<ul style="list-style-type: none"> ◇現場就業徵才2場次 ◇身心障礙就業徵才3場次 	就業徵才3場次	●																																														
12	12.5	12	12.4.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：事業廢棄物妥善再利用率 ■ 定義：底渣再利用（環境保護局）-底渣送再利用機構再利用率 ■ 計算公式：底渣送再利用比率（%）=（再利用機構收受量+磅差）÷（底渣總產生量+前年度既有底渣暫存量+其他縣市運入量-運出至其他縣市量）。 	1.43%	100%	100%	●																																														
12	12.5	12	12.4.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：事業廢棄物妥善再利用率 ■ 定義：事業廢棄物產源減量（環境保護局）-因產源不斷增加，導致廢棄物總量隨之增加，以產源平均廢棄物產出量為基準值計算。 	產出量326600.8公噸，產出家數707間	產出量294,314公噸。申報再利用量240,830公噸，再利用率81.8%。	每年平均載利用率增加1%	●																																														
									<table border="1"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>類別</th> <th>申報流量再利用</th> <th>廢棄物產生量</th> <th>再利用率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td></td> <td>208,830</td> <td>326,601</td> <td>63.9%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td></td> <td>243,159</td> <td>361,722</td> <td>67.2%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>219,048</td> <td>340,044</td> <td>64.4%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td></td> <td>205,368</td> <td>326,266</td> <td>62.9%</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td></td> <td>213,103</td> <td>341,858</td> <td>62.3%</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td></td> <td>247,946</td> <td>383,792</td> <td>64.6%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td></td> <td>195,145</td> <td>329,895</td> <td>59.2%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td></td> <td>240,830</td> <td>294,314</td> <td>81.8%</td> </tr> </tbody> </table>	年份	類別	申報流量再利用	廢棄物產生量	再利用率	2016		208,830	326,601	63.9%	2017		243,159	361,722	67.2%	2018		219,048	340,044	64.4%	2019		205,368	326,266	62.9%	2020		213,103	341,858	62.3%	2021		247,946	383,792	64.6%	2022		195,145	329,895	59.2%	2023		240,830	294,314	81.8%
									年份	類別	申報流量再利用	廢棄物產生量	再利用率																																									
									2016		208,830	326,601	63.9%																																									
									2017		243,159	361,722	67.2%																																									
									2018		219,048	340,044	64.4%																																									
									2019		205,368	326,266	62.9%																																									
									2020		213,103	341,858	62.3%																																									
									2021		247,946	383,792	64.6%																																									
2022		195,145	329,895	59.2%																																																		
2023		240,830	294,314	81.8%																																																		

聯合國 SDGs		臺灣 SDGs		對應指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標進展
Goal	Target	核心目標	對應目標					
				<ul style="list-style-type: none"> ■ 計算公式：以每年提升再利用率為計算基準，如下： <ol style="list-style-type: none"> 1.再利用率=申報流量再利用/廢棄物產生量 2.上述計算至 2030 年預計年再利用率提升為百分比 1。 				●
12	12.7	12	12.7.2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：民間企業團體綠色採購金額 ■ 定義：民間企業及團體綠色採購金額 (環境保護局) 	7,519萬 2,110 元	15億3692萬 8,255元	3,435萬 8,617元	●
13	13.1	13	13.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：盤點氣候風險，訂定調適優先行動計畫據以施行 ■ 定義：興建滯洪池 (水利處) ■ 計算公式：2025 年前 5 處，2030 年前 10 處 	-	10處	10處	●
13	13.1	13	13.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：盤點氣候風險，訂定調適優先行動計畫據以施行 ■ 定義：規劃區域排水檢討 (水利處) ■ 計算公式：2025 年前 2 處，2030 年前 5 處 	-	5處	5處	●
13	13.1	13	13.1.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：盤點氣候風險，訂定調適優先行動計畫據以施行 ■ 定義：雨水下水道系統規劃檢討 (水利處) ■ 計算公式：2025 年前 2 處，2030 年前 4 處 	-	2處	4處	●
13	13.2	13	13.2.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：達成各期溫室氣體階段管制目標 ■ 定義：本縣溫室氣體管制目標量 (環境保護局)-2025年本縣溫室氣體管制目標量較本縣基準年 (2013) 減 10% ■ 計算公式：573.05 萬公噸 CO_{2e}-573.05 萬公噸 CO_{2e} * 10% 	602.28 萬公噸 CO _{2e} (本縣基 準年為102年： 573.05萬公噸 CO _{2e})	預計 2025 年 進行盤查	458.4萬公噸 CO _{2e}	●

二、本（縣）市自訂永續發展目標

指標進展：●達成2023年目標 ○未達成2023年目標 ※新增指標 ▲未達統計週期

聯合國 SDGs		政策目標	追蹤指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標進展
Goal	Target						
1	1.3	低收入戶與中低收入戶救助照顧戶數 (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：低收入戶與中低收入戶數 ■ 定義：1.低收入戶，指經申請戶籍所在地直轄市、縣（市）主管機關審核認定，符合家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在最低生活費以下，且家庭財產未超過中央、直轄市主管機關公告之當年度一定金額者。 2.中低收入戶，指經申請戶籍所在地直轄市、縣（市）主管機關審核認定，符合下列規定者： <ul style="list-style-type: none"> (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月不超過最低生活費一點五倍，且不得超過前條第三項之所得基準。 (2) 家庭財產未超過中央、直轄市主管機關公告之當年度一定金額。 ■ 計算公式：由公所及縣府依規定審查，再依核定結果新增戶數。 	◇低收入戶 2,058戶 ◇中低收入 3,447戶	◇低收入戶 2,126戶 ◇中低收入 2,068戶	◇低收入戶 2,100戶 ◇中低收入 2,100戶	●
1	1.3	參加弱勢家戶微型保險人數 (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：投保人數 ■ 定義：為本縣領有低收入戶家庭、中低收入戶家庭、特殊境遇家庭、領有弱勢兒童及少年生活扶助家庭、弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助家庭、領有身心障礙者生活補助之中度身心障礙者等 6 類弱勢個案免費投保一年期微型傷害保險，使弱勢民眾享有「意外死亡」、「意外致殘」最高新台幣 30 萬元保險保障。 ■ 計算公式：民眾於申請前述福利身分通過後，依民眾意願由嘉義縣社會局或轄區公所向保險公司辦理加保，依此計算新增人數。 	-	15,241人	14,000人	●
1	1.3	國民年金被保險人數減少率 (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：保險人數減少率 ■ 定義：當年度本縣被保險人數較前 1 年度本縣被保險人數減少比例 ■ 計算公式：(去年度被保險人數-今年度被保險人數) / 去年度被保險人數 	2%	9.1%	1.5%	●

聯合國 SDGs		政策目標	追蹤指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target						
2	2.1	推動長者共餐據點提供高齡友善健康均衡飲食(60家/年) (衛生局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標： ■ 定義：(如無可省略) ■ 計算公式：1鄉1點/18鄉鎮市 	-	34	80	●
2	2.3	推動對地綠色環境給付計畫 (農業處)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：第1期作轉契作及稻作栽植面積、第2期作轉契作面積 ■ 定義：(如無可省略) 	◇第一期作 19,468公頃 ◇第二期作 21,000公頃	◇第一期作 22,740公頃 ◇第二期作 21,687公頃	◇第一期作 20,000公頃 ◇第二期作 21,000公頃	●
2	2.3	輔導本縣水產品經營業者取得溯源及驗證制度 (農業處)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：輔導件數 ■ 定義：(如無可省略) 	153(產銷履歷92戶、QR Code 61件)	1330(產銷履歷112戶、QR Code 1218件)	500	●
2	2.3	(一)農地定期監測：辦理重金屬污染物質濃度曾檢出達食用作物農地土壤污染監測標準，且後續土壤監測未曾檢出低於前述標準之農地定期監測。 (二)農地土壤同步作物採樣：配合農糧署年度「農作物污染監測管制及損害查處	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：完成本縣6處農地定期採樣監測、18處農地土壤同步作物採樣監測、32處農地定常監測 ■ 定義：(如無可省略) 	-	已完成6處農地定期採樣監測及32處農地定常監測；18處農地土壤同步作物採樣監測已配合今年度第一期作物成熟時期完成10處，另8處將配合於10~11月之第二期作物成熟時期完成採樣	完成農地土壤污染程度與範圍之變化資訊及污染潛勢，有效評析及掌握轄區內土壤污染分布與環境品質，確保土水永續利用。	●

聯合國 SDGs		政策目標	追蹤指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target						
		<p>」計畫，依「農地土壤與農作物重金屬同步採樣污染調查作業原則」辦理嘉義縣農業單位在食用作物採樣處，同步採集下方土壤監測。</p> <p>(三) 農地定常監測作業：依本縣灌溉小組分為「污染預警區」17處及「優良保護區」290處，進行農地土壤採樣抽測。</p> <p>(環境保護局)</p>					
3	3.4	推廣「生活化運動」 (衛生局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：提升運動人口比例 ■ 定義：依據教育部體育署每年進行之「運動現況調查」數據或國健署調查之數據。 	75.1%	76.1%	77%	●
3	3.8	長照服務需求涵蓋率 (衛生局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：長照服務涵蓋比率 ■ 計算公式：各縣市以接受長照服務人數/各縣市推估長照需求人數 	10.27%	108.51%	93%	●
3	3.8	出院準備服務銜接 長照參與率 (衛生局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：出院準備服務銜接長照參與比率 ■ 計算公式：參與家數/本縣轄區醫院家數 	100%	100%	100%	●
3	3.8	落實社區精神病患 訪視率 (衛生局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：精神病患訪視率 ■ 計算公式：訪視次數/轄區一般精神疾病個案數 	36%	43.40%	49%	●

聯合國 SDGs		政策目標	追蹤指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target						
4	4.6	降低本縣不識字率 (教育處)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：降低本縣不識字率 ■ 定義：逐年降低本縣15歲以上不識字人口比率 ■ 計算公式：本縣15歲以上不識字人口除以15歲以上人口 	2.88%	1.73%	1.3%	●
4	4.6	提升樂齡學習機會 (教育處)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：活動場次 ■ 定義：提升本縣55歲以上國民參與終身學習機會 ■ 計算公式：每年至少增加50場課程活動 	3,000	5,342	4,000	●
4	4.6	辦理閱讀推廣活動 (教育處)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：活動場次 ■ 定義：推動全民閱讀，提升閱讀風氣 ■ 計算公式：每年至少增加5場閱讀推廣活動場次 	50場/年	91場/年	70場/年	●
4	4.7	環保志工總人數 (含巡守隊) (環境保護局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：環保志工人數 ■ 定義：(如無可省略) 	1,527人	2,151人	3,000人	●
4	4.7	全年度活動遊客 人數達5萬 (文化觀光局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：本縣活動遊客人數 ■ 定義：(如無可省略) 	-	11萬人次	全年度活動遊客 人數達16萬人次	●
5	5.2	接受婦女福利服務 受益人次 (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：婦女福利受益人次 ■ 計算公式：婦女福利與婦女權益活動 + 婦女團體組織能力培訓 + 婦女團體領導人培訓 + 性別意識培力活動 + 性別師資培訓課程 	7,864人次	47,634人次	20,000人次	●
5	5.2	培力社區防暴志工及 宣講師人數(人/年) (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：防暴志工及宣講師人數 ■ 計算公式：初階宣講師人數 + 中階宣講師人數 + 高階宣講師人數 	-	32人/年	20人/年	●
5	5.2	擴大本縣男性及年輕族 群參與社區防暴宣導活 動之社區覆蓋率 (社會局)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指標：社區防暴宣導活動之社區覆蓋率 ■ 定義：社區已加入推動性別暴力初級預防工作涵蓋率 ■ 計算公式：社會數/全縣 	3.08%	28.37%	32%	●

聯合國 SDGs		政策目標	追蹤指標	2016年 (基礎值)	2023年 (最新數據)	2030年 (目標值)	指標 進展
Goal	Target						
6	6.3	毒化災演練場次 (環境保護局)	■ 指標：演練場次	1場次	1場次	辦理毒化災演練 1場次及聯防組 織整體演練2次 ；共3次。	●
6	6.3	輔導毒化物運作場次 (環境保護局)	■ 指標：輔導運作場次	6場次	12場次	每年配合辦理毒 性化學物質運作 場所臨場輔導及 無預警測試共9 場次。	●
12	12.5	強化運輸效能·汰換 成節能環保營業車輛數 (公共汽車管理處)	■ 指標：汰換車輛數	汰換10部環 保3期車輛	2023年已完 成汰除20部 環保4期車輛	預計汰換60部 環保5期車輛	●
12	12.5	嘉義縣低碳運具 轉運中心運具租賃 (綜合規劃處)	■ 指標：各項運具租賃數 ■ 計算公式：各項運具租賃次數之加總	-	4,645	500	●

嘉義縣永續發展目標自願檢視報告

出版者：嘉義縣政府

地 址：嘉義縣朴子市祥和二路西段 2-1 號

電 話：(05) 3620800

網 址：<https://www.cyhg.gov.tw>

發行人：翁章梁縣長

顧 問：劉培東副縣長、羅木興秘書長

策 劃：嘉義縣環境保護局 張輝川局長

諮詢委員：本縣第二屆永續發展委員會外聘委員-洪耀明、黃士銘、何坤益、汪良奇、林名男、林怡利、柳婉郁、紀妙青、陳明惠、許芳瑜

資料提供：嘉義縣政府教育處、嘉義縣文化觀光局、嘉義縣政府經濟發展處、嘉義縣政府農業處、嘉義縣政府水利處、嘉義縣公共汽車管理處、嘉義縣社會局、嘉義縣衛生局、嘉義縣警察局、嘉義縣消防局、嘉義縣政府勞工暨青年發展處、嘉義縣政府綜合規劃處、嘉義縣政府建設處、嘉義縣政府民政處、嘉義縣政府政風處、嘉義縣政府人事處、嘉義縣政府主計處、嘉義縣政府行政處、嘉義縣財政稅務局、嘉義縣環境保護局

協助校閱：嘉義縣環境保護局環境永續科

執行編輯：磐飛科技股份有限公司

編撰人員：

林春如科長/電話：(05) 3620800#100

E-mail：lynnlin@cyepb.gov.tw

陳芄妤技士/電話：(05) 3620800#106

E-mail：maxine791225@cyepb.gov.tw

磐飛科技股份有限公司 陳婉瑜、胡憶雯、龔子皓、陳俞杏/電話：(05) 3623339

出版年月：中華民國 113 年 12 月

2024

嘉義縣永續發展目標 自願檢視報告

2024 Sustainable Development Goals
Chiayi County Voluntary Local Review



2024年12月