

自願檢視報告

屏東縣

PINGTUNG COUNTY

Voluntary Local Review



2025

 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

目錄 CONTENT

壹 春的脚步，米的溫度 - 縣長的話	01
緒論	03
貳 歷程與願景	
一、強調 SDGs 重要性	05
二、強調淨零重要性	07
三、強調屏東城市與產業轉型契機	08
四、強調屏東淨零轉型願景	09
參 自願檢視報告檢視方法	11
肆 永續長聯盟	
一、逐步完成內部碳盤查	14
二、落實深度節能診斷及執行	15
三、完成建築能效標示，朝向近零建築	16
四、汰換燃油車輛，公務車全面電動化	17
五、公部門全面化綠色採購	18
伍 關鍵策略與行動	
屏東更韌性	
強化能源永續治理	19
完善水資源防災網	26
深化自然保育實踐	33

伍 關鍵策略與行動	
全齡心照顧	
打造在地安老網絡	38
完善醫療防護服務	48
智慧城市低碳交通	56
觀光新戰略	
低碳觀光世代永續	60
農漁品質世界肯定	67
永續潮流連結世界	72
產業星未來	
低碳家園永續產業	74
農漁升級永續轉型	78
產業轉型經濟升級	81
安心過生活	
多元族群文化永續	87
實踐平權族群共榮	95
永續綠環境新攻略	109
陸 春寄人間·米繫心田 - 未來展望	117
柒 附錄	119

屏東，承接著大武山與高屏溪豐沛滋養，是春天最先踏足於臺灣的土地，住著殷勤的屏東人默默耕耘這片瑰寶，展現蓬勃生機。自然的饋贈與人民的期盼，正積極推動各項政策，屏東邁向永續發展的道路。

自 2021 年發表首本自願檢視報告 (Voluntary Local Review, VLR)，屏東以兩年一次的頻率檢視本縣永續發展指標執行成效。屏東縣政府 (以下簡稱本府) 配合「氣候變遷因應法」，成立「屏東縣低碳永續發展及氣候變遷因應推動會」，研商與執行各項永續發展施政作為，戮力朝向 2030 年減碳 30% 與 2050 年淨零目標前進。

2025 年嶄新的一年，屏東在生態環境、經濟發展、居住福祉、永續再生、老弱婦孺及新住民關懷等層面，持續構築並著墨締造永續且充滿希望的城市。在呼應中央永續發展與淨零政策的同時，以屏東更韌性、全齡心照顧、觀光新戰略、產業星未來、安心過生活的「五箭齊發」擘劃縣政綱要，帶領本府全力衝刺，致力打造希望滿盈的屏東，2024 及 2025 年連續獲得亞太永續行動獎—宜居城市獎 (Asia Pacific Sustainable Cities Award)，成功將安居樂業、幸福屏東目標落實並展現於國際；也藉由聚焦「太陽光電專案專區」與「土地複合利用」雙核心策略榮膺首屆城市能源轉型獎 (2025 Urban Energy Transition Award) 特優縣市；自 2020 年起連續 5 年維持 CDP「具領導力」評等；針對各縣市政府永續環境施政成果，屏東亦連續 6 年奪得「優等」的最高殊榮，2024 年再取得建築能效標示 1 級評定，為「全國首座」1 級能效的環保局，處處展現屏東在碳排放資訊揭露及減碳策略上的持續領先，積極響應全球淨零永續趨勢的決心。

現今面對氣候變遷屢屢強勢衝擊，屏東所面臨的氣候風險更加艱鉅，也凸顯本府更需上下一心面對氣候變遷的重要性，屏東視治水為重要任務，投入數十億龐大經費改善河川及區域排水，透過多項工程計畫大幅提升城市氣候韌性，降低水患風險，全力保障民眾安全，守護家園。屏東在面對空氣品質惡化之際，採取了一系列具有地方特色且具前瞻性的特殊作法與多元防制措施，以自主式無人飛機機動性執行監控作業、AI 影像判煙系統，即時掌握本縣境內空氣污染，展現出積極的環境治理能力，確保永續、健康及宜居環境。

在文化與社會面向，屏東原鄉社區已建構完整的社福網絡，並成功舉辦全國首屆原民運動會，推廣族語教育與部落產業振興；客家文化則透過語言搶救、文化體驗場域與客庄節慶活動持續發光；新住民政策著重生活支持與公共參與，讓來自不同國度的家庭能安心落地、生根發展。這些努力，讓屏東的多元文化不僅被保存，更成為縣民共同的驕傲。屏東亦致力構築全面健康及社會支持，積極引進醫療資源，發展多層級長照及失智服務，並創新行動照護模式 (涵蓋復能、中醫、校園健檢、兒童篩檢)，提供貼心全面的健康守護。面對高齡社會的來臨，屏東率先全國推動「無圍籬共融日照」政策，翻轉傳統長照思維，讓日照中心走出圍牆、融入社區，讓長輩從「被照顧」者轉變為社區的一份子，持續在熟悉的環境中發揮自信與活力。同時大力支持育兒家庭，透過放寬產檢補助、擴大月嫂服務、發放生育津貼等措施，並加速布建 0-2 歲公托設施，致力營造友善托育環境，減輕家庭負擔。

交通旅運方面，2024 年行政院宣布高鐵規劃南延屏東路線，2025 年的屏東，迎向未來城市發展計畫，當中更成立「全臺灣第一個以高科技產業為主軸的高鐵特定區」。東港鹽埔漁港「TAIWAN Hi 海洋航運園區」啟用，作為整合服務新地標，串連離島並有效疏緩交通，帶動區域。觀光則持續活化既有景點、舉辦熱門活動與藝文展覽，並挖掘暗空、雙星等新資源，多面向提升旅遊品質與品牌形象。文化建設亦均衡發展，2024 年多處重要文化場館落成啟用，並深耕在地文史，紀念牡丹社事件、規劃恆春古城建城週年活動，為歷史留下新的文化印記。首座半導體供應鏈專區落腳屏東，屏東科學園區這座產業專區成為臺灣第一個以建設晶圓廠廠房及設施為核心的產業聚落，讓高科技廠房設施供應鏈為全球的半導體產業發展挹注「Made in Taiwan」的動能。

在這片大武山與海洋相擁的土地上，每一寸風景、每一道河川、每一戶人家，都是我心中最深的牽掛。屏東是我們共同的家園，是千千萬萬勤奮人民日夜耕耘的所在，不僅是臺灣最早迎春的地方，更是引領永續、凝聚幸福的城市典範。屏東的故事，正在由我們一起寫下，而這份關懷與承諾，也將是我們最堅實的力量。



屏東縣長

周春米

緒論

2015年9月25日，聯合國(United Nations, UN)成立70週年之際，發布「翻轉我們的世界：2030年永續發展方針(Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development)」，該方針提出所有國家都面臨的問題，並在實踐平等與人權精神下，鑑別出「經濟發展」、「社會進步」及「環境保護」三大關鍵議題，研議17項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，成為全球邁向永續發展的共同語言與指導原則。

聯合國的永續發展目標涵蓋廣泛，從消除貧困、確保糧食安全、促進健康福祉，到強化氣候行動、推動可再生能源與建立全球夥伴關係，每個目標下皆設有具體衡量指標。例如：SDG1「消除貧困」旨在於2030年前消除極端貧困，並確保所有人享有基本生活保障；SDG2「消除飢餓」則強調提升糧食安全、改善營養並發展永續農業；SDG3「良好健康與福祉」關注全球公共衛生，涵蓋基本醫療

服務的普及、疾病防治以及降低母嬰死亡率等；SDG5「性別平等」則呼籲各國促進社會、經濟與政治領域的性別平等，消除對女性與女孩的歧視。此外，SDG13「氣候行動」強調各國應採取積極措施應對氣候變遷，包括減少碳排放與強化氣候韌性，而SDG17「促進目標實現之全球夥伴關係」則呼籲各國加強技術合作、資金支持，特別是對發展中國家的援助。

雖然臺灣並非聯合國成員，但在永續發展的推動上，政府與社會各界長期投入，制定符合國內需求的政策，並與聯合國的SDGs高度對應。臺灣的永續發展目標除聯合國SDGs的17項，更依臺灣自身特點訂定第18項「非核家園」的目標。在能源轉型方面積極推動綠色能源發展，期待2030年達成可再生能源發電占比30%的目標，逐步減少對核能的依賴。同時，政府也積極推動碳交易市場與減碳政策，期望在應對氣候變遷的議題上發揮更大作用，如表1所示。

永續發展目標 SDGs 簡述表

標誌圖	目標名稱 (Goals)	簡述
	SDG 1 消除貧窮	確保所有人，特別是弱勢群體，擁有基本生活保障，消除極端貧窮與各類貧困問題。
	SDG 2 消除飢餓	確保糧食安全、改善營養，促進永續農業發展，以確保全球人口獲得充足的糧食。
	SDG 3 良好健康與福祉	確保所有年齡層人口都能獲得健康生活，並促進全球醫療與公共衛生發展。
	SDG 4 優質教育	確保所有人都能享有公平且優質的教育機會，並推動終身學習發展。
	SDG 5 性別平等	消除一切形式的性別歧視，促進女性賦權，提高女性在社會、經濟與政治領域的參與度。
	SDG 6 潔淨水與衛生	確保所有人都能獲得乾淨的飲用水與完善的衛生設施，提升水資源管理能力。
	SDG 7 可負擔的潔淨能源	確保所有人都能獲得可負擔、可靠且永續的能源，並推動可再生能源的發展。
	SDG 8 良好工作與經濟成長	促進包容且永續的經濟成長，提供充分且具尊嚴的就業機會。
	SDG 9 產業創新與基礎設施	強化基礎設施建設，推動可持續工業化與創新科技發展。

標誌圖	目標名稱 (Goals)	簡述
	SDG 10 減少不平等	減少國內與國際間的不平等，促進社會與經濟的包容性發展。
	SDG 11 永續城市與社區	建構包容、安全、有韌性且永續的城市與人類住區。
	SDG 12 負責任消費與生產	確保永續的消費與生產模式，減少資源浪費與環境污染。
	SDG 13 氣候行動	採取緊急行動應對氣候變遷及其影響，加強氣候變遷適應與減緩措施。
	SDG 14 海洋生態	保護海洋生態系統，減少污染與過度捕撈，確保海洋資源的永續利用。
	SDG 15 陸域生命	保護、恢復及促進陸地生態系統的可持續發展，防止生物多樣性喪失。
	SDG 16 公平、正義與健全制度	促進和平、公正與包容的社會，強化法治，確保所有人能獲得公平正義。
	SDG 17 促進目標實現之全球夥伴關係	強化國際合作與夥伴關係，共同推動永續發展目標的實現。
	T-SDG 18 非核家園*	「非核家園」政策目標為逐步減少核能發電，轉向以再生能源為主的能源結構。

貳 02

歷程與願景

一、強調 SDGs 重要性

世界上超過一半人口居住在都市，人類與城市將是實現 SDGs 的重要關鍵。為強化地方治理責任、提升實際執行效率，並以 SDGs 回應縣政施政成果，本縣依循 SDGs 精神與概念，梳理地方政府永續發展策略，並參考聯合國「Global Guiding Elements for Voluntary Local Reviews (VLRs) of SDG implementation」、國內外各城市 VLR 之檢視方法與本縣相關政策，訂定 VLR 階層。

為驅動本縣持續向前，打造希望城市，本縣施政策略扣合 SDGs 概念，於 2021 年發表第一本自願檢視報告，展現永續發展決心。2023 年第二本以「永續發展目標扣合淨零願景」為主軸，2025 年以「淨零排放」為主軸，並呼應「不遺落任何人 (Leaving no one behind)」的核心原則，並參照屏東縣長周春米提出「五箭齊發」的縣政綱要，包括「屏東更韌性」、「全齡心照顧」、「觀光新戰略」、「產業星未來」、「安心過生活」等，強調將帶領本府團隊推動各項建設計畫及政策措施，全力衝刺打造希望大屏東。

報告整體內容以「在地轉譯全球目標、具體對應 SDGs 框架」為核心，結合本縣的地理特性、產業分佈、人口結構與在地政策，透過五大主題：「屏東更韌性」、「全齡心照顧」、「觀光新戰略」、「產業星未來」、「安心過生活」，有系統地將地方施政目標與 SDGs 17 項全球目標與相關 Targets 精準對應。每一箭反映縣政施政重點，也強調跨領域、跨部門、跨世代的永續整合精神。

「屏東更韌性」聚焦於氣候變遷調適與環境韌性建構，透過推動綠能、水脈延續與濕地保育等作為，對應 SDG6、7、9、11、13、14、15 與 T-SDG18 等目標，展現本縣於能源轉型與自然生態保護的行動承諾。該主軸強調不僅要防災減災，更要以環境智慧治理為基礎，打造可持續的家園韌性。

「全齡心照顧」則涵蓋健康福祉、社會安全網與代間扶持，對應 SDG1、2、3、9、10 與 11 等核心目標。透過全齡藍圖、醫療資源布建、長照系統與污染防治等政策，確保不同世代與弱勢群體皆能獲得有尊嚴、有品質的生活與照顧。此項設計反映本縣對公平正義與社會韌性的高度重視。

「觀光新戰略」顯見本縣從傳統觀光轉型為體驗經濟、文化觀光與生態旅遊之具體實踐。報告中涵蓋四季主題旅遊、農漁產品增值、與國際接軌等方向，對應 SDG2、8、9、12 與 17 等目標。報告內容以強調地方文化記憶與自然資源的結合，體現永續觀光的多元價值。

「產業星未來」關注產業轉型與碳中和趨勢，展現低碳永續、農漁升級與精緻出口三大面向。對應 SDG2、8、9、12、13 與 17 等目標，強調在地產業如何透過數位工具、綠色能源與國際標準來轉型升級，並透過報告呈現出具體量化指標與政策路徑。

最後，「安心過生活」則以文化復振、交通平權與社會融合為主軸，對應 SDG4、5、6、8、10、11、12、14、15 與 16 等目標。報告設計也特別強調文化保存與多元參與，並兼顧交通無障礙、數位落差與居住正義等關鍵議題，展現地方治理的人本價值。

五箭齊發屏東縣 VLR 報告架構與永續發展目標 SDGs 對照

五箭齊發	面向	SDGs	目標
	強化能源永續治理	7 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 9 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 11 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 13 CLIMATE ACTION, 18 18 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	7.1, 7.2, 7.3 9.4 11.b 13.2 18
屏東更韌性	完善水資源防災網	6 6 CLEAN WATER AND SANITATION, 11 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 13 CLIMATE ACTION, 14 14 LIFE BELOW WATER, 15 15 LIFE ON LAND	6.3, 6.4, 6.6 11.5, 11.b 13.1, 13.2, 14.2 15.1, 15.5
	深化自然保育實踐	11 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 14 14 LIFE BELOW WATER, 15 15 LIFE ON LAND	11.7 14.2 15.1, 15.5
	打造在地安老網絡	1 1 NO POVERTY, 2 2 ZERO HUNGER, 3 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 10 10 REDUCED INEQUALITIES	1.1, 1.2 3.8 10.2
全齡心照顧	完善醫療防護服務	3 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	3.3, 3.4, 3.8
	智慧城市低碳交通	9 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 11 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	9.1 11.2
	低碳觀光世代永續	8 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	8.9 12.b
觀光新戰略	農漁品質世界肯定	2 2 ZERO HUNGER, 8 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 12 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	2.4 8.2, 8.9 9.4, 9.5 12.3, 12.b
	永續潮流連結世界	17 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	17.14, 17.15, 17.16, 17.17

五箭齊發屏東縣 VLR 報告架構與永續發展目標 SDGs 對照

五箭齊發	面向	SDGs	目標
產業星未來	低碳家園永續產業		8.2 9.4 12.5 13.2
	農漁升級永續轉型		2.4 8.2 12.3, 12.b 17.17
	產業轉型經濟升級		8.2, 8.9 9.4, 9.5
安心過生活	多元族群文化永續		4.7 10.2 11.4
	實踐平權族群共榮		5.5 8.5 16.b
	永續綠環境新攻略		6.3 11.6 12.4, 12.5 14.1 15.5

二、強調淨零重要性

為因應全球氣候變遷與淨零排放浪潮，本府積極回應國際永續發展趨勢，將「邁向淨零碳排」視為推動地方治理與轉型發展的核心目標，並依據本縣地理條件與人文特性，擬定具在地適應性的溫室氣體減量策略，推進各項具體行動。

本縣擁有豐沛日照資源，是發展再生能源的理想區域，因此多年來逐步建立完善機制，策略性穩健推動綠能設施布建，增加整體綠電發電佔比，藉由多元優化不同能源結構，同步維護環境品質，且有效降低碳排放強度，實踐落實低碳生活願景。

鑒於本縣農業規模具全國指標性，本府也特別持續強化推動農林漁牧產業低碳轉型與結構升級，導入創新研發技術，提升碳匯功能與產業永續韌性，並結合產官學力量，前瞻佈局森林碳匯（綠碳）、土壤碳匯（黃碳）等資源，拓展本縣碳移除技術的潛能。在交通運輸方面，藉由「一捷、二鐵、三快速」策略，積極爭取高鐵延伸、公路系統優化及快速道路建設，以提升區域聯通性與交通效率，推動運輸低碳化，帶動城鄉均衡發展並促進觀光與產業轉型。

有鑑於本縣境內涵蓋原住民、客家與閩南族群等多元社群，本府在推動氣候政策與綠色經濟轉型過程中，也非常重視各族群參與及溝通，透過社區網絡協力機制凝聚共識，促進全民參與，共創低碳永續家園。另外，為強化政策滾動調整與精進效能，本府持續參與國內外各項環境評比與永續治理指標評鑑，並透過國內外合作引進綠色技術與創新方案，深化資源循環與氣候韌性建設，積極推動跨域合作與技術鏈結，逐步落實「屏東 2050 淨零碳排路徑」，展現本縣於全球永續轉型格局中的角色與責任，邁向具前瞻性、韌性與國際競爭力之低碳永續新屏東。

三、強調屏東城市與產業轉型契機

臺灣最南端的屏東縣，雖長期受限地理位置基礎交通設施等先天條件不足劣勢，仍致力發展精緻農漁業為主要產業，擁有豐富的物產資源與多元文化背景。面對全球化、淨零碳排、數位轉型等挑戰與機會，本縣正積極推動城市與產業轉型，致力於打造宜居、宜業、宜遊的永續希望城市。

首先，本縣擁有強大的農漁業基礎，本府積極透過智慧農業、冷鏈物流、品牌化行銷等方式，強化農產品附加價值與外銷競爭力。同時，觀光產業亦從傳統景點導向多元化發展，例如結合生態旅遊、深度文化體驗、農村再生、地方創生等，吸引國內外旅客探索本縣的多元魅力。在能源轉型方面，本縣擁有優異自然資源條件，適合發展再生能源，本府長期穩健推動綠能與循環經濟，帶動相關產業鏈成長，呼應中央淨零碳排目標。

此外，重大交通建有助於改善本縣的區位劣勢，促進人流、物流、商流流動，強化與高雄、台南等城市的區域合作。面對青年外流與人口老化挑戰，本縣正透過青年創業基地、創新育成中心、社會企業孵化器機制，吸引青年返鄉投入創業創新，活絡地方經濟。未來，本縣有望透過產業升級、人才引進、數位與永續轉型，成功由傳統農漁業縣市蛻變為新興的智慧、綠能、文創與觀光城市。

屏東縣實踐永續淨零目標 SWOT 分析

內部	
<p>優勢 (S)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本府各局處垂直整合及橫向溝通能力完整。 2. 腹地廣大且四面環海，林業、生態鏈等自然資源豐富，具備極高綠碳、藍碳等碳匯開發潛力。 3. 具有較佳自然資源條件，可發展再生能源。 4. 基層組織完善，由下而上推動低碳作為，鼓勵民眾落實永續淨零行動。 5. 主動參與各項國內、外永續相關評鑑，依據評鑑結果滾動式修正施政方針。 	<p>劣勢 (W)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 腹地面積廣、南北狹長且受人口分佈發散，民眾習慣使用私人載具，較難提升公共載具使用率。 2. 多為透天住宅，部分建築老舊，較難推動新式綠建築。 3. 中小企業因受限資本，更替低碳製程設備成本負擔大。 4. 受人口逐年下降影響，導致自有財源不足。
外部	
<p>機會 (O)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 地理幅員遼闊且具有良好自然資源，可藉由能源轉型及良好基礎設施，挑戰淨零。 2. 接軌國際組織，因地制宜與中央政府協力推動永續淨零作為。 3. 民眾節能減碳意識逐漸提升，常與在地產業、地方文化結合，往基層紮根永續淨零認知。 4. 溝通橋樑暢通，藉由各類宣導活動、說明會及工作坊等，推展永續及淨零策略。 	<p>威脅 (T)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中央政府政策經費補助有限，地方民間資源需要自給自足。 2. 人口逐步老齡化，勞動力減弱、工作人口負擔加重、社會保障支出膨脹等衝擊。 3. 鄰近高雄、臺南的成熟工商業發展，對於本縣人才具有高度磁吸效應。 4. 產業發展過度單一，容易受到各類不確定性影響，如國際政治情勢及疫情發展等。 5. 地理幅員狹長，聯外交通建設不足，偏鄉面臨教育、醫療等資源有限。

四、強調屏東淨零轉型願景

落實 2050 淨零轉型及 SDGs 永續發展為目標，本府由「屏東縣低碳永續發展及氣候變遷因應推動會」作為最高權責單位，由住商、工業、運輸、能源及農業等部門為基礎規劃五大減(固)碳主軸，同步呼應全球暨國家淨零願景，把「2050 淨零排放」納入施政核心，並推動「淨零綠生活」行動，鼓勵民眾從食、衣、住、行、育、樂、購等日常生活面向選擇低碳生活方式，本府於「淨零綠生活」、「推動因應氣候變遷行動」兩項考評中皆取得環境部特優評等。

(一) 再生能源與能源轉型

本縣在再生能源推動方面表現卓越，持續結合「太陽光電專案專區」及「土地複合式利用」兩項策略發展太陽能，已於 2022 年達成本縣民生用電 100% 綠電階段性目標，並榮獲首屆能源轉型獎全國特優縣市。本縣再生能源設置量截至 2025 年 9 月底，已達 1,502MW，太陽光電為共計 1,494MW，包含屋頂型、地面及水面型多樣態形式。其中，屋頂型又以農業設施附屬綠能設置量最多，其次為產業園區屋頂及廠房屋頂、以及公有房舍屋頂，說明本縣推動綠電核心理念，係採取因地制宜策略，並以不影響原土地利用可能為要。另推動「節電夥伴計畫」與「智慧節電小組」雙軌政策，協助校園燈具汰換、偏鄉社區設備汰換等作法，以逐步改變使用人行為模式，共同朝向可負擔的潔淨能源 (SDG7) 及非核家園承諾及目標 T-SDG18。

(二) 農業循環經濟與碳匯管理

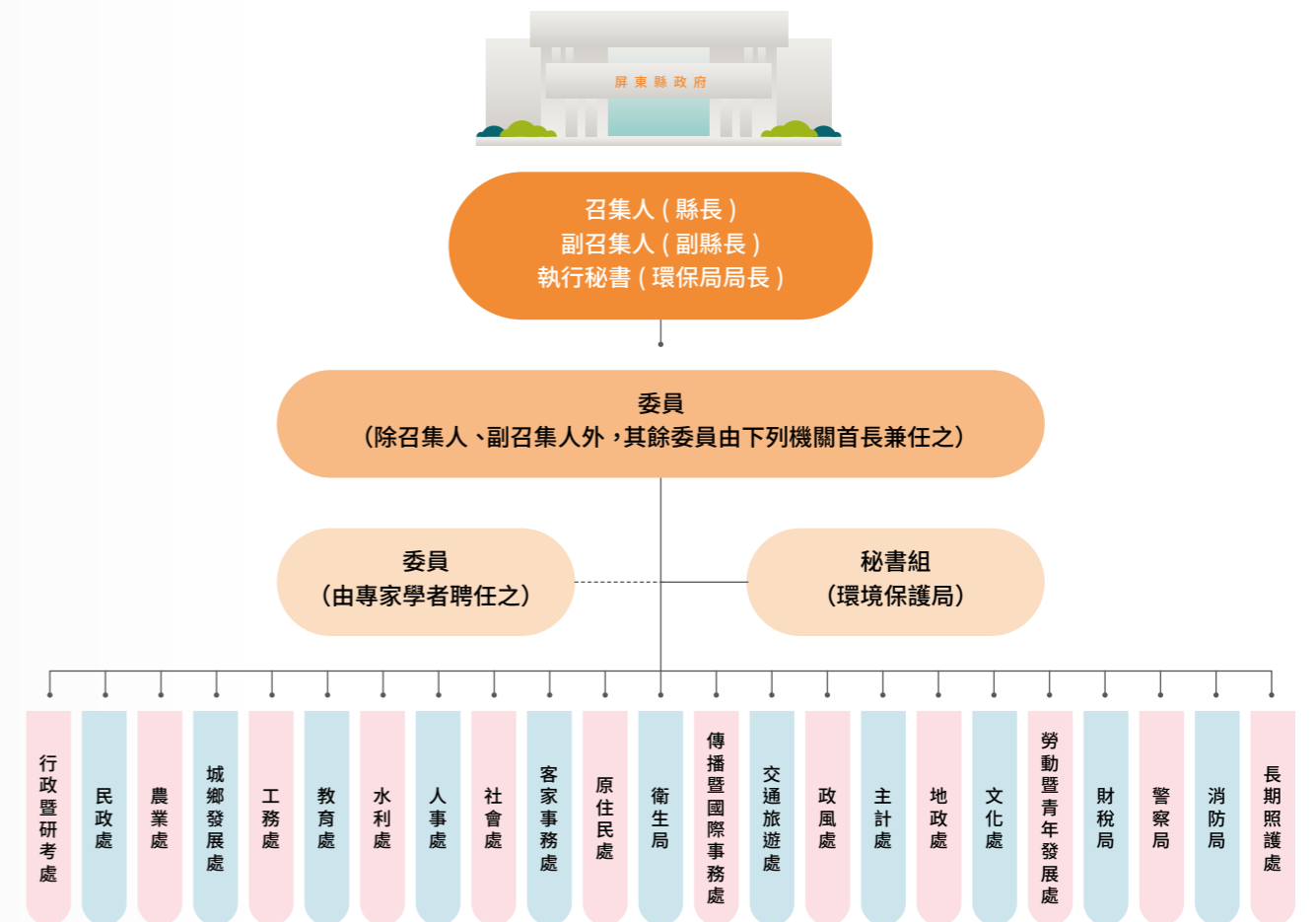
作為農業大縣，本縣致力推動農業循環經濟，設置農廢暫置場與資源化系統，每年減少約 144 萬公噸廢水排放，實現農業資源再利用。此外，本縣擁有 56.3% 的森林覆蓋率，每年可吸收約 5 萬公噸二氧化碳當量，並透過舉辦「屏東永續林業探索展」等活動，提升民眾對淨零行動與永續環保的認識。

(三) 永續交通與低碳觀光

本縣導入電動公車與低碳共用運具，並優化公共運輸路網，打造便捷且環保的低碳運輸環境。在觀光方面，小琉球地區推行「咕咕碗租借」、「綠色體驗推廣」等低碳旅遊項目，成為綠色觀光典範。

(四) 環境永續與氣候調適

本府連續 5 年獲得臺灣環境保護聯盟永續環境施政成果「優等」評比，並在全國環保績效考核中連續 5 年獲得「特優」殊榮；亦推動「屏東縣氣候變遷調適執行方案」，包括建置智慧防災系統、開發伏流水資源、推動農業保險等措施，以提升對極端氣候的韌性。



屏東縣低碳永續發展及氣候變遷因應推動會組織架構

參 03

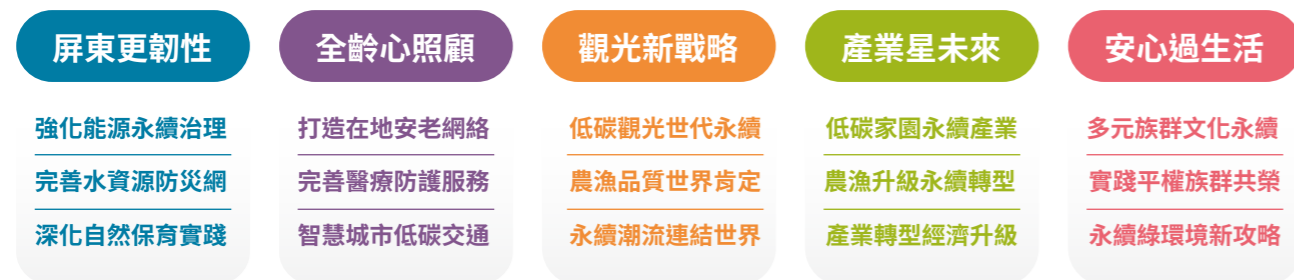
自願檢視報告 檢視方法

聯合國自 2015 年訂定 17 項永續發展目標 (SDGs) 後，全球各國陸續將其納入國家政策架構，並於 2024 至 2025 年間持續推動目標實現。然而，據聯合國 2024 年最新 SDGs 進展報告指出，截至 2023 年，全球在 2030 年前達成 SDGs 的挑戰依舊嚴峻，近半數的目標雖有進展但過於緩慢，18% 已經開始出現停滯狀況，甚至有 17% 相較十年前的基準更為倒退。2024 年國際氣候會議 (COP 29) 強化企業在碳排放減量及生物多樣性保護責任，並推動碳信用交易市場擴大，顯示全球永續治理正逐步從政府主導轉向多元利害關係人共治。

而臺灣於 2022 年 3 月發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，提出涵蓋能源、產業、生活與社會四大轉型策略，並以科技研發及氣候法制為治理基礎，配合十二項關鍵戰略，推動全社會共同達成淨零目標。2023 年 2 月通過《氣候變遷因應法》，將 2050 淨零排放目標正式入法，明訂碳費專款專用及氣候調適專章，提升氣候治理層級。

面對全球與國家永續目標，本縣積極制定地方淨零策略，依循 SDGs 的結構與理念，參照本府永續施政項目及聯合國「Global Guiding Elements for Voluntary Local Reviews (VLRs) of SDG implementation」。2021 年本縣出版首本自願檢視報告，2025 年出版第 3 本 VLR，依據屏東縣長周春米施政目標「五箭齊發」為主軸，融合本縣的區域特色與國際趨勢，展現本縣在氣候變遷應對、低碳經濟、文化永續、智慧交通及生態保育等方面的積極作為，打造一個更具韌性、宜居且充滿希望的大屏東，穩健帶領本縣邁向淨零永續未來。同步，回應國家及國際永續目標，為永續發展注入實踐動能，並透過 VLR 機制持續檢視與優化永續施政成效。

五箭齊發 - 屏東 2025 VLR 架構



屏東更韌性： 氣候適應與環境復原

氣候變遷導致極端天氣頻繁發生，本府持續強化防洪治水能力，如東港第一排水工程及抽水站升級，同時持續推動污水下水道工程等等，提升區域排水能力 (SDG9、11、13)；本府長期推動人工湖與伏流水開發計畫，全國第一座「大潮州地下水人工補注湖」是東南亞面積最大的地下水補注湖，可減緩沿海鄉鎮地層下陷速度，另於林邊溪建功堤防場址開發伏流水，每日可穩定取水至少 1 萬公噸，更於枯水期提供民眾穩定供水來源，符合潔淨水與衛生 (SDG6)；更增加打造自然人文生態景觀區、野生動物棲息環境保護區以及環境教育場所在生態議題上締造人與自然共榮的成果 (SDG6、15)。

在保護環境與延緩氣候衝擊的同時強化潔淨能源發展，不僅實踐 100% 民生綠電目標，成立嚴重地層下陷區光電場和高樹綠能示範區，促進能源轉型，邁向碳中和目標 (SDG7、9、13)。

全齡心照顧： 全齡友善與健康宜居

環境健康是全齡照護的重要基礎，行動醫療與長照服務進一步發展，如「行動中醫」服務與智慧醫療應用，提升長者健康照護水準 (SDG3、11)。除高齡及醫療外，本縣也大力推行弱勢脫貧與福利社區化等等社會公益的政策，以達全齡全族群共同移居的城市 (SDG1、2、3、10)。現代城市的發展離不開便捷的交通網絡，建構交通轉運節點為主的緊密城市與減碳效益的交通系統。公共運輸方面，本府建構七大轉運中心及一座大型候車站，已啟用屏東、潮州、水門及東港站，打造分區交通樞紐，結合「六層級公車路網」深入偏鄉，包括跨域快線、幹線、地區、觀光、小黃公車與幸福巴士，結合 YouBike 系統，提升轉乘便利與運輸覆蓋率，實現交通平權與永續目標。(SDG、9、11)。

觀光新戰略： 文化與生態共榮

本縣以「永續觀光」為目標，發展低碳旅遊模式，強調生態保護與文化復興。如設立戶外海洋 / 水保教育中心與推行淨灘活動等等建立永續觀光的形象與概念 (SDG8)；透過「點亮七座漁港」計畫，融合漁村文化與綠色旅遊，塑造本縣獨特的觀光品牌 (SDG8、9、12)；主打深具本縣特色的農漁產品，包含建立咖啡、可可和水產的產業行銷供應鏈，打造現代、時尚又不失環保的觀光新形象 (SDG2、8、9、12)，創建兼具生計和生態的雙贏城市；同時不忘建立國際友善、提升國際能見度及展現國民外交，不斷參與國內外各項論壇、期刊發表及研討會，向世界敞開大門 (SDG17)。

肆 04

產業星未來：循環經濟與更新轉型

本縣積極推動產業升級，事業單位發展經濟之際，鼓勵事業發起自願性碳盤查行動與落實減碳政策，與本府同步搭上 2050 淨零排放的願景 (SDG8、9、13)；一級產業則透過漁業轉型、農業科技應用、減少化學肥料以及加速畜牧場污染防治改善，提高永續農漁業競爭力，實現綠色供應鏈發展，並更新產業提升國際競爭力 (SDG2、8、12、17)；人民就業也藉由推行產業與政策鏈結，智庫整合服務和多元職場體驗計畫等，扣合 SDG8、9 兩項指標之目標。

安心過生活：智慧城市與環境安全

本縣積極營造具韌性與包容力的生活環境，推動各項文化平權和智慧交通的政策打造但有希望的移居城市。原住民族政策方面，推廣族語、出版文化教科書、振興部落產業，並成功舉辦首屆原民運動會，原鄉社福網絡布建率達 100%；客家文化則透過語言搶救、文化體驗場域營造與客莊活動促進多元融合，落實文化保存與在地教育 (SDG4、10、11)。針對婦女與新住民，本府擴大職災慰助與公共參與空間，設立性別平等會並辦理數位性私密影像防治展，強化性別安全與制度保障；青年政策則透過「青年五心」方案推動創業就業培訓、媒合與微型保險，打造友善職場環境 (SDG5、8、16)。本府積極稽查空氣品質、廢棄物產生量和降低海陸領域的污染源等，並推動低碳建築標準，創造適宜居住的綠色環境 (SDG3、6、11、12、14、15)。

透過多元文化推廣、社會照護強化與基礎設施升級，本縣全方位提升生活品質，實踐一座永續、安全且包容的現代城市。

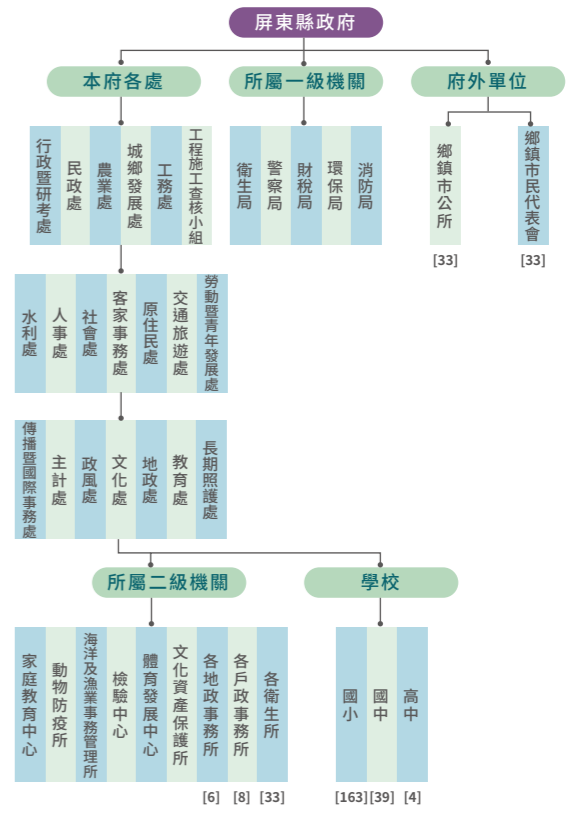
因應國際綠色政府發展趨勢，環境部邀集各部會、地方政府及國營事業皆設置永續長，由本府副縣長擔任永續長、環保局擔任統籌單位，這是本縣宣示轉型的重要作為，包含逐步完成內部碳盤查、落實深度節能診斷執行、汰換燃油車輛，公務車全面電動化、完成建築能效標示、提升綠色採購、公私部門交流等整合本府永續事務資源、彙整相關施政成果。

一、逐步完成內部碳盤查

掌握碳足跡，邁向淨零未來：碳盤查與減碳管理推動

為掌握本縣行政轄區內溫室氣體排放狀況，以有效管理溫室氣體排放量與推動減量措施，每年辦理行政轄區碳盤查作業，並作為推動氣候變遷調適與減緩策略之基礎。透過系統性蒐集並分析轄區內能源使用、交通運輸、工業生產、住商活動、農業及廢棄物處理等各類排放源之數據，建立完整的碳排放基準資料，藉以評估減碳成效、調整政策方向，並與中央氣候政策接軌，提升地方治理效能與永續發展能力。

此外，為落實政府機關能源管理與溫室氣體減量政策，各級行政機關應每年進行碳盤查，盤點能源使用、燃料消耗、公務車輛、用電及間接排放等數據，以利識別高排放源並提出節能減碳措施，設定減碳目標，並履行環境資訊揭露義務，並作為推動節能減碳措施、制定內部管理目標及履行相關揭露義務之依據。



本縣溫室氣體盤查組織邊界

未來持續辦理碳盤查教育訓練課程，邀請本府各單位參與，透過課程說明與經驗分享，使各單位進一步了解碳盤查作業流程與數據應用，強化政策調整與執行能量，以確保減碳措施有效落實，並逐步朝向 2050 年淨零排放目標邁進。



碳盤查作業流程

二、落實深度節能診斷及執行

節能齊行·永續屏東：本縣節電推動成果

本府持續推動節能治理，透過跨局處合作、專業輔導及公私協力，全面落實設備改善、能源管理與教育宣導，逐步建構全民參與的節能文化。近兩年，本府完成大規模公共設施與校園照明、空調及廁所更新，並導入能源管理系統，合計每年可節省用電逾 65 萬度，同時積極推動社區與校園節能診斷及教育宣導，提升縣民節能意識，擴大社會參與基礎。

在長期推動下，成效已逐漸顯現本縣 2024 年用電總量較前一年減少 5,284 萬度（降幅 1.43%），人均用電下降 45 度（降幅 0.97%），展現出能源使用結構逐步優化的趨勢。自 2015 年成立「智慧節電計畫推動小組」、2018 年起配合中央推動住商節電以來，累計已節省超過 800 萬度，有效落實能源治理。

此外，本府推動低碳永續家園建置成果亦相當亮眼，至今累計已達 91 處認證，並使 33 個鄉鎮市皆達銅級目標。未來，本府將持續深化節能設備推廣、社區農園建置、低碳旅遊及綠化降溫等措施，以鞏固既有成果並推進本縣淨零轉型與永續發展。



辦理節電志工隊參訪活動



辦理屏東節電志工培訓暨分享會



至社區進行節電教育宣導

三、完成建築能效標示，朝向近零建築

1 級能效環保局

為呼應全球淨零趨勢，我國於 2022 年 3 月正式公佈「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，內政部為提升我國建築物能源效率，推動建築能效評估及標示制度，將建築能效等級分為 7 個等級，等級的數字越小代表越節能、數字越大代表越耗能。建築能效標示可讓建築耗能資訊更佳透明化，更有助於提升國家整體之節能減碳效益，期能提升建築物能源效率，以利達成我國 2050 淨零排放目標。

為配合由公有建築帶頭做起，並引導民間跟進的政策，希望藉由環保主管機關申請建築能效評定之作為，帶頭推動建築物建築能效評估及標示，將是本縣響應綠建築政策，落實我國淨零建築政策的嶄新作為。本府環保局是「全國第一座」生態節能示範黃金級綠建築，並榮獲國家卓越建設獎 - 「金質獎」殊榮，日前更榮獲「優良綠建築獎」及「綠建築榮譽獎」獎項的肯定，2024 年再取得建築能效標示 1 級評定，為「全國首座」1 級能效的環保局，讓本縣在節能與淨零碳排的發展上，更接軌國際趨勢。

本府環保局綠建築辦公室其特色包含多層次植栽、採透水設計及施工、設置太陽能光電板、全面採用 LED 燈具、使用綠建材、採自然通風設計、設置中水及雨水回收系統、設置資源回收分類場等。在空間配置部分，包含 14 間辦公室及大、中、小型會議室共 4 間，並設置民眾開放空間、綠建築九大指標解說牆、環保資訊電視牆等，符合 1 級建築能標準。



本府環保局外觀



本府環保局取得一級能效標示

四、汰換燃油車輛，公務車全面電動化

穩健推動綠色運具低碳轉型

本府秉持「2050 淨零排放」願景，積極推動運輸部門低碳轉型，從公務車輛、公共運輸至民間載具全面落實運具電動化，逐步建構便捷、智慧且低碳的永續運輸環境。在公務用車方面，本府率先以身作則，要求各機關於車輛汰換或租賃時優先採購低污染、高能源效率車輛，截至 2024 年已有油電混合車投入使用，展現公部門低碳轉型的決心；公共運輸方面，本府鼓勵客運業者汰舊換新導入電動公車，並透過補助與獎勵機制協助轉型，目前已有電動公車投入營運，後續將持續導入電動公車，逐步建構低碳公共運輸示範網絡，朝市區公車全面電動化目標邁進。

此外，在綠色運具基礎建設方面，本府持續完善充電環境，截至 2024 年底，已建置 331 格電動車專用車位與 35 支慢充樁，並持續新增 233 支慢充與 22 支快充設備，其中海口港快充點已率先啟用，同時於轉運站及公有停車場提供低碳車輛免費充電優惠，鼓勵民眾採用電動與油電混合車輛。

未來，本府將以政策引導、基礎建設與民眾參與三大策略並進，持續擴充公共運輸電動車隊、完善綠色基礎設施，並結合智慧交通管理系統，邁向安全、便利、低碳的永續交通城市。



2024 年新上路 - 「海洋電動巴士」



海口港休閒專用區停車場充電樁

五、公部門全面化綠色採購

公私協力落實綠色採購，落實淨零綠生活願景

本府長期推動公部門綠色採購，配合我 2050 年淨零排放目標中的「淨零綠生活」戰略，從政策規劃、行政落實到社會帶動，逐步建立地方永續消費示範。自 2016 年起，本府率先推行綠色採購政策，歷年皆獲中央「優等」評比肯定，展現本府對永續治理的堅定承諾。近年更進一步實現公部門綠色採購全面化，涵蓋日常辦公、工程建設與設施維護等各面向，採購產品包括衛生用紙、再生文具、環保清潔劑、節能電器、建材及交通安全設備等，充分體現政策的廣度與深度。

依據歷年成果統計，2019 年至 2024 年間，本府綠色採購金額與比率均維持穩健成長，2019 年金額 13,286 萬元、比率 96%；2020 年 13,987 萬元、99%；2021 年 10,370 萬元、100%；2022 年 12,674 萬元、100%；2023 年 11,995 萬元、99.8%；2024 年 17,001 萬元、99.7%。整體採購規模持續擴大，執行成果長期維持在接近 100% 的高水準。

透過公部門綠色採購，本府有效引導市場與供應鏈向低碳、環保方向轉型，不僅滿足自身營運需求，也鼓勵廠商提升產品環境績效，形成實質可行的永續經營策略，且連續多年達成中央核定採購成長目標，確立本府作為全國公部門綠色採購領頭羊的地位。

此外，本府積極帶動民營企業與社會團體響應綠色採購，使社會整體綠色消費動能持續提升，民間綠色採購金額已達 4.1 億元，顯示永續消費不再僅是行政要求，而是具體可行且有市場影響力的策略。未來，本府將持續擴大公部門綠色採購涵蓋面，善用預算引導消費選擇，帶動全縣社會邁向低碳、健康的生活型態，深化綠色永續治理成果。

伍 05

關鍵策略與行動 屏東更韌性

強化能源永續治理



1. 住商部門 (含農林漁牧) 節電與節能

面對全球淨零排放浪潮與我國新頒布的溫室氣體排放盤查指引，本府持續掌握碳足跡脈動，全面盤點縣內能源使用與排放來源。2023 年度全縣溫室氣體排放總量為 496.3 萬公噸 CO₂e，其中住商及農林漁牧能源部門為主要排放源，占比 33.22%，年度用電量 22.5 億度，以住商用電最為集中，顯示節能減碳必須聚焦關鍵部門。

而為因應能源挑戰並有效降低排放，本府從制度、科技與社會參與多管齊下，透過推動節能示範社區、低碳家園認證、導入綠建築法規與高效能建材等措施，積極實踐永續城市與社區 (SDG11) 的理念。同時，藉由對高用電對象落實設備汰換與節能宣導，致力提升整體能源效率，呼應可負擔的潔淨能源 (SDG7) 的精神，逐步建構智慧城市與永續生活環境。

在政策推動下成效逐步顯現，至今住商總用電量降至 2.6 億度，較去年同期下降約 7%，其中住宅部門減少 6.43%，服務業下降 9.27%，顯示政策、科技與全民行動已共同帶動能源使用結構優化。本府以制度與科技導引能源轉型，並透過社會合作與教育推廣，逐步編織出地方減碳路徑，此成果不僅展現了節能治理的成效，更是對 SDGs 目標的具體回應，為邁向淨零永續與低碳生活奠定穩健基礎。



本縣節電志工社區節電宣導



低碳永續家園村里多元競賽

2. 辦理政府機關及學校全面節能減碳措施

為本府持續致力改善校園學習環境與結構安全，自 2023 至 2025 年間共核定 4 所學校進行老舊校舍重建，總經費達 5 億 9,700 萬元。至今已有 2 所學校完工並取得綠建築證書，其餘學校亦預計全面完成認證。此外，校舍防水與隔熱改善亦穩步推動，自 2017 年至 2025 年間，已投入逾 4 億元經費，有效提升校園環境品質與使用安全。



牡丹國小老舊校舍重建，新校舍落成啟用



南州國中老舊校舍重建，提升校園環境品質與使用安全



崎峰國小老舊校舍重建，全面節能減碳



墾丁國小老舊校舍重建，改善校園學習環境與結構安全



從校園碳盤查後之能資源利用系列活動

在硬體改善之外，本府也積極推動校園能源管理與永續教育，透過教師專業社群與環境教育輔導團合作，結合校園能源管理系統（EMS），辦理能源教育研習，培育具節能、節水及資源循環理念的種子教師，並開發相關教材，擴大再生能源教育的推廣成效。

此外，本府辦理校園碳盤查與能資源應用活動，邀請專家學者分享案例，促進校際交流。同時，積極媒合學校申請教育部「智慧化氣候友善校園」計畫，透過硬體改善與教育推廣並行，本府逐步建構兼顧安全、永續與智慧的校園環境，呼應了氣候行動 (SDG13) 的實踐。

3. 建構住宅節電輔導志工團與打造節能示範社區

本府自 2018 年起積極推動住宅節能，透過制度化節電志工團、政策輔導與社區參與，形成長期治理模式。節電志工團已深入多個社區，協助居民進行節能診斷，不僅有效降低溫室氣體排放，更凝聚社區參與力量，形成節能減碳的良性循環。

在示範社區建構方面，結合可負擔的潔淨能源 (SDG7) 的理念，導入再生能源、綠建築與智慧微型電網，全面提升能源效率。本縣住宅及住商部門節能改善，可估計累計節電量達 7.5 億度，此舉不僅降低碳排放，更帶動地方綠色經濟發展，其成功經驗也為社會提供了可複製的永續模式。

教育與永續推廣與硬體改善並行，本府透過校園教師專業社群與環境教育輔導團合作，結合能源教育課程培育種子教師，擴大永續教育的推廣效益。同時辦理校園碳盤查活動，促進校際交流，協助學校落實智慧化氣候友善校園理念，形成教育與社區節能的雙軌推動模式。

未來，本府將持續深化此雙軌策略，朝向 2050 淨零排放目標邁進。透過志工團與示範社區的成功經驗，本縣已成功打造綠色永續、韌性十足的生活環境，成為地方氣候行動的典範，也為全國提供了可行的節能減碳範例。



社區學童有獎徵答，永續教育向下扎根



節電志工分享節電經驗

4. 推廣循環經濟 發展生質能

本府致力於推動可負擔的潔淨能源 (SDG7)，持續發展多元生質能，將農林畜資源轉化為再生能源，實現資源循環。為此，我們輔導業者建置全台首座農業廢棄物生質能發電廠，有效提升能源自給率。在林業資源方面，「國產材木工坊暨森林生質能循環利用場域」的啟用，將林業廢棄物轉為再生能源及高附加價值副產品，深化了地方的循環經濟效益。

此外，為了解決畜牧廢棄物對社區環境造成的問題，本府積極推動沼氣發電。至今已有 21 場豬場完成設置，每年轉化約 500 萬度電力，減少碳排放達 12 萬公噸 CO₂e，並為農民創造約 3,500 萬元的額外收入。透過全方位的循環利用策略，本府不僅強化能源自主、顯著降低碳排放，亦成功帶動地方綠色產業，為建構永續的低碳社區提供了卓越典範。



牡丹鄉啟用「國產材木工坊暨森林生質能循環利用場域」



本縣長治鄉農業廢棄物發電廠



畜牧場廢水設施，資源化再利用



畜牧場沼氣發電設施，提升能源自給率

5. 再生能源創新推動成果

陽光點燃了本縣的能源轉型希望，透過土地複合利用與太陽光電專案專區，本縣持續創新，成為臺灣實踐可負擔的潔淨能源 (SDG7) 的領航者。本府將地層下陷區、閒置墓園到河堤邊坡等空間轉化為光電案場，例如將第 15 公墓改建為共融運動公園，並在大響營堤防鋪設光電設施，成功打造永續基礎設施的創新作為。



本縣從全國各縣市中脫穎而出，榮獲「能源轉型獎」特優

截至 2024 年，再生能源年發電量已達 23 億度，綠電交易年增三倍，此舉積極協助產業接軌國際低碳浪潮。除了光電，本府亦逐步佈局風力、氫能與生質能，並以綠色交通串聯生活，描繪能源自主的藍圖。儘管面臨農地與綠能的利益拉扯，本縣正努力尋求平衡，用行動詮釋何謂真正的「能源永續」。本縣的永續作為備受肯定，榮獲 2025 年台北電腦公會能源轉型獎。

6. 完善屏東縣再生能源發展法令

在能源轉型浪潮下，本縣以務實態度逐步建構制度根基，2022 年為實現可負擔的潔淨能源 (SDG7) 的目標奠定堅實基礎，公告屏東縣綠色能源開發管理自治條例，作為地層下陷區示範光電專區依據，均展現了地方治理的細膩。此外，率全國之先，實踐「土地複合利用」精神，在滯洪池與堤防建置太陽能板，避免與農爭地，讓土地發揮最大價值。

制度之外，與台電公司跨單位平台，支持相關基礎設施的推動，加快饋線容量調整布建，台電公司亦運用部分核三廠閒置地轉型光電應用，示範分散式能源安全的佈局，更成功實踐了可負擔的潔淨能源 (SDG7) 與氣候行動 (SDG13)。截至 2025 年 9 月，1.5GW 的併網量證明本縣的能源轉型，不只是電力的變革，更是地方治理邁向永續的堅實步伐。



大武丁滯洪池光電

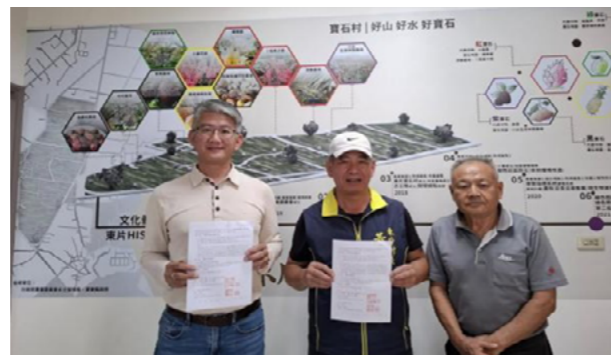
7. 再生能源公民電廠

大武山下的能源轉型，正由在地人親手書寫。由社區自主發起的大武山公民綠能科技生產合作社，讓本縣的可負擔的潔淨能源 (SDG7) 實踐真正走入日常生活。此座屋頂太陽能電廠採用避免衝擊生態的設計，並透過多元夥伴關係，結合了荒野保護協會的輔導與農村水保署的支援，展現了由下而上的合作力量。

這個模式不僅讓民眾直接參與能源生產，更將綠能收益回饋地方，成為推動永續社區發展基金。社員共同決策、共享約 7% 的收益，並將部分盈餘投入公益。這場轉型不只是電力變革，更是對氣候行動 (SDG13) 在地化的回應，創造出一個可近、可信、可共榮的農業與綠能雙贏典範。



內埔鄉東片社區首個綠能生產合作社

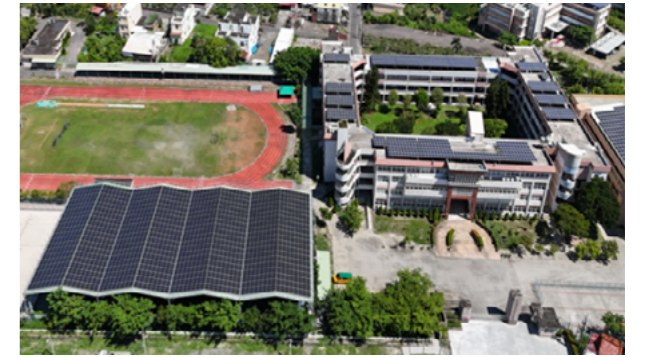


本縣首例公民電廠合作社屋頂型光電場簽約儀式

8. 推廣設置太陽光電發電設備

在氣候變遷的壓力下，發展再生能源已是全球共識。本縣為落實氣候行動 (SDG13) 氣候行動，透過「綠色能源開發管理基金」，將可負擔的潔淨能源 (SDG7) 的綠能產業發展、氣候調適與農業復育等目標緊密結合，讓綠能政策不只是口號，而是看得見的行動。

本府在推動創新基礎設施方面，除太陽光電專區外，亦積極推動土地複合式太陽光電，在光電溫室、室內養殖魚塢及畜禽舍屋頂等既有設施上建置系統。特別是有鑑於水面型光電能提升 7%~10% 發電效益並取得較佳費率，我們積極輔導民間投資，將滯洪池或地層下陷區進行土地複合式利用，打造永續社區。截至 2024 年底，本縣浮動型太陽光電建置量已達 11.9 MW，減碳量約 0.96 萬公噸 CO₂e，是本府對永續發展的具體承諾。



林邊國小光電風雨球場

9. 改善偏鄉救援，設置防災型微電網

為應對極端氣候對偏遠原鄉部落構成的威脅，本府致力於提升社區的防災韌性。本府與台電公司合作於 11 處原鄉部落建置「緊急災害專用智慧微電網系統」，這套結合太陽能發電、儲能及能源管理系統的基礎設施以呼應可負擔的潔淨能源 (SDG7) 及氣候行動 (SDG13) 的精神，強化關鍵設施的穩定性。

在日常運作中，系統以綠色能源為主，有效降低碳排放與環境衝擊。在 2024 年山陀兒颱風期間，系統成功維持避難所的電力穩定，驗證了此計畫在保障民眾安全、強化災害應變能力上的卓越成效，實現了綠能永續與提升災害韌性的雙重目標。



獅子鄉南世部落防災型微電網避免孤島效應



霧臺鄉微電網提升氣候抗性

10. 滿州鄉段桿線全下地完工

在風雨交織的南國，天際線應是安全與美感的象徵。為了強化對氣候相關災害的抵禦能力，本縣近年積極推動道路電纜地下化工程，這不僅是建構韌性基礎設施的關鍵一步，更是邁向永續社區的具體實踐。

最具指標意義的屏 200 縣道恆春至滿州段，在 2023 年小犬颱風後，為避免全鄉斷電的孤島困境重演，台電與縣府聯手啟動長達 10 公里的桿線下地工程。此項工程移除了 302 根電桿，埋設超過 200 公里的地下纜線，不僅建立了地區配電系統的韌性，確保了更可靠的能源服務，也讓沿線視野回歸自然，提升在地景觀品質。



屏 200 縣道滿州鄉段桿線地下化工程完工

總計 13.26 公里的地下化工程，是本縣邁向「更安全、更宜居、更美」願景的承諾，呼應了氣候行動 (SDG13) 的精神。將穩定的電網留在地底，將更美的天際線還給屏東，持續為全球永續目標貢獻心力。

11. 本府監督核三廠除役

恆春半島的核三廠 2 號機於 2025 年 5 月 17 日將正式除役，此舉不僅是我國邁向 T-SDG18 所設定之非核家園目標的關鍵里程碑，也啟動了能源結構的永續轉型。核三廠運轉 40 年，雖對地方就業與產業有所貢獻，但其核安風險始終是社區關切的核心。本府透過「屏東縣監督核能安全會」等機制，以公開透明的程序監督核廢料處置與環評作業，確保居民權益與環境安全。

中央政府亦重申，此能源轉型將以確保電力穩定為前提，並堅守「程序正當、尊重專業、確保安全」三大原則，實現穩定且永續現代能源的承諾。屏東縣長周春米更透過參與「2025 非核亞洲論壇」，與國際夥伴交流，展現本縣貫徹「清潔能源」的決心，致力在不影響居民權益的前提下，讓本縣鄉親免於核災威脅。



本縣參與「2025 非核亞洲論壇」，落實「清潔能源」的決心

完善水資源防災網



1. 提升自來水普及率與水源開發

本縣因應地下水污染與極端氣候挑戰，並保障縣民用水權益，積極推動自來水建設。此舉不僅是提升環境資源管理品質的作為，更是建構永續城鄉的基礎。透過結合中央、地方及社區的多方協力，本縣自來水普及率已於 2024 年突破七成，六年間新增用水戶超過 5.8 萬戶，提前達成 2030 年目標，並成功實踐潔淨水與衛生 (SDG6) 的目標，未來將持續推動自來水普及率。

在自來水未及之處，本府系統性地管理與輔導 58 處簡易自來水系統 (含 34 處原住民地區)。透過定期水質檢測、修正管理辦法與導入分級營運機制，有效提升了基層供水的穩定與安全，並於經濟部水利署 2024 年度「簡易自來水事業管理考評」中，取得分組排名第 2 名、考評甲等成績，彰顯本縣在打造具包容性與安全性的永續社區方面所做的努力與成果。

指標：自來水普及率

2030 年前自來水普及率達 70%

2025 年自來水普及率已逾 **70%**



鼓勵民眾裝設自來水



宣導簡易自來水系統進行水質檢測



本縣自來水普及率突破七成慶祝活動



自來水普及率成長趨勢

2. 符合在地特色水質淨化處理設施

本縣幅員廣闊，卻長年飽受河川水質惡化之苦，為此，本府啟動一場以清流為願景的環境改革。在東港溪上游，陸續建置龍頭溪排水漫地流水質淨化設施、民治溪溼地淨化設施、甘棠水質淨化場，以及結合魚菜共生系統的內埔龍頭溪水質淨化場。這些設施不僅改善水質，更融入教育與生態概念，創造人與自然共好的永續鄉村典範。於高屏河流域，也推動殺蛇溪水質淨化場與黃金、圳寮、海豐等濕地群建設，透過自然淨化機制復甦河川生命，這正是對潔淨水與衛生 (SDG6) 的有力實踐。

這些努力屢獲國家肯定，甘棠場、內埔場與殺蛇溪場接連摘下國家卓越建設獎的「最佳環境文化類優質獎」、「最佳規劃設計類優質獎」以及「最佳環境文化類金質獎」，從優質到金質，印證了本縣水環境治理的專業與成效。整治之路未曾停歇，本府仍積極爭取中央資源，辦理「高屏溪關鍵測站水質改善」與「新埔大排改善規劃」等四項設計案，逐步擴大整治版圖。本縣河川的水，正在慢慢清澈；這不只是淨水工程，更是一場回應土地、守護生態的承諾。



3. 推動污水下水道工程

為改善縣民居家環境並守護水體健康，本縣多年來持續推動公共污水下水道建設，將工程落實為保障家庭衛生與環境權益的重要策略，呼應了潔淨水與衛生 (SDG6) 的精神。本府規劃屏東市、恆春、內埔、東港及潮州等多個主要污水系統，並整合資源完善污水集中處理設施，確保污水妥善淨化後再回歸自然，有效降低河川及海域污染風險。

透過系統化規劃與施工管理，本縣逐步建構完整污水管網，形成由家庭、社區至水資中心的整合治理模式。截至 2025 年 5 月底止，全縣污水用戶接管數已達 45,097 戶，整體污水處理總戶數更高達 108,245 戶，使生活污水處理量約達 84%，顯著扭轉長年以來河川水質惡化的困境。除硬體建設外，本府亦強化水質監測、定期檢測及維護工作，確保基層供水與污水處理安全穩定。

未來，本府將持續爭取高樹、萬巒及墾丁等地系統建設，擴大覆蓋範圍，讓清流從家庭流向河海。本府也將結合環境教育與社區參與，提升民眾對水資源保護的認知與行動力，共同打造安全、潔淨且永續的水環境。

指標：公共污水下水道用戶接管戶數

至 2030 年前累計全縣污水用戶接管戶數達 4.7 萬戶

截至 2025 年 5 月底止已
完成 **45,097** 戶



化糞池廢除施工



用戶接管工程前後對比照



污水用戶接管施作



東港水資源回收中心

4. 推動家戶災防機制

為有效降低住宅火災對民眾造成的傷亡風險，本縣長期推動住宅用火災警報器（住警器）補助及宣導。本府結合民間力量推廣住警器裝設，並優先補助弱勢族群及偏遠地區，確保防災資源的包容性分配，朝向更安全的居住環境邁進。



住宅用火災警報器宣導

在提升家戶防災韌性方面，本府消防局透過居家訪視、社區宣導及數位平台等多重管道，強化民眾自主防護能力，截至 2025 年 5 月底，已有 91 件因住警器成功示警而避難的案例，彰顯此政策在建構安全家園上的卓越成效。此一全面的防災治理體系，不僅保障民眾生命安全，也成功降低火災發生機率與規模。



運用網路媒體多元化宣導

5. 因應災害防救作為

為強化本縣整體災害應變能力與救災效率，並提升現場指揮調度之科技應用量能，建構安全韌性城鄉的目標，本府近年積極建置相關裝備並推動專業訓練。2024 年購置紅外線熱顯像無人機組 4 組，分別配置於第二大隊部、第四大隊部、特種搜救大隊及枋寮分隊；同年另購置救災指揮平臺車 4 台，目前已配置於第二、第三、第四大隊及特種搜救大隊。

無人機具備快速升空及即時回傳空拍熱顯影像之功能，有助指揮官掌握火場熱源、人員位置及火勢變化。此項技術的應用，特別是在應對因氣候變遷加劇的極端災害時，更顯重要。此外，無人機亦適用於山區、工廠或高樓等複雜地形，可有效提升判斷準確性與處置效率；而救災指揮平臺車則具備通訊整合、影像接收與現場指揮調度功能，可作為前線指揮中心，協助指揮官即時決策與資源統籌。



擴充專業人力，無人機訓練課程

兩者整合運用，不僅有效提升救災作業效率，亦可降低人員進入高風險區域之危險，強化整體救災安全防護。本府截至目前共配置無人機組計 26 台，並持續辦理無人機操作訓練課程，以擴充專業人力，精進科技化救災能量，朝減少救災時間與人員風險之目標邁進。



因應災害防救，啟動科技無人機應用

6. 全國第一座地下水補注湖—大潮州人工湖

本府於 2018 年完成全國首座、東南亞最大的大潮州地下水人工補注湖第 1 期計畫，6 年來年均補注量超過 5,500 萬噸，有效涵養水資源。同時，大潮州人工湖有助於減緩地層下陷，並透過提高地下水水位屏障，減緩海水入侵。

近年受氣候影響、降雨不足，地下水水位下降，更顯示補注湖作為氣候調適行動的重要性，是氣候行動 (SDG13) 的具體實踐。2024 年 5 月底，因大雨引發林邊溪上游水量暴增，本府迅速啟動引水作業，補注湖不僅入滲良好，提高了地下水水位，也兼具分洪、治洪功能。



大潮州地下水人工補注湖

第 1 期計畫投入約 14.1 億元，成效顯著，增強了本縣的水資源與抗旱能力。基於此基礎，本府已向行政院提報第 2 期計畫，預計增設 19.49 公頃沉澱池及 42.76 公頃補注湖，未來每年可望再補注 7,400 萬噸地下水，以進一步強化極端氣候下的水資源管理與韌性。



伏流水源公共用水

7. 建立全民防災意識，提升氣候衝擊韌性

為因應極端氣候常態化的挑戰，並落實氣候行動 (SDG13)，本府將行動重心從都市層級推廣至社區，優先與受極端氣候影響的高脆弱性社區合作，透過辦理社區型調適說明會，鼓勵居民自主提出調適行動。在過程中，本府結合「以社區為本的氣候調適策略」及「參與式調適能力與脆弱度分析」，引導居民盤點災害經驗及在地資源，最終研擬出符合在地需求的調適對策，全面提升社區面對氣候變遷的自主應對能力。



社區自動雨量監測系統，符合在地需求的調適行動

單位	建置內容	調適領域
高樹鄉菜寮村	綠遮棚設施、太陽能照明設備	健康
南州鄉米崙村	通風球、LED 節能燈具、綠牆	維生基礎建設
車城鄉保力村	太陽能照明設備、節能飲用水設備、節能除濕設備	水資源、健康、能力建構
新園鄉瓦磘村	太陽能照明設備、水循環植栽箱、雨水回收再利用系統	能力建構
裡港鄉三廊村	LED 節能燈具、節能吊扇	健康
獅子鄉內文村	即時雨量監測系統、緊急發電機	能力建構
潮州鎮三星裡	太陽能照明設備、節能吊扇	健康

8. 提升智慧防災淹水預警能力

根據對本縣淹水災害之調查與分析顯示，在高強度降雨事件時，仍存在引發大規模淹水之風險。有鑑於此，本府持續推動「智慧防災計畫」，透過各項非工程性防災措施強化本縣整體水情監控能力，以實踐環境資源永續管理。

目前本縣轄內已建置完成之水情監控系統，計有 45 處雨量站、58 處水位站、72 處影像監視站（計 230 支監視器）、4 處潮位站及 37 處內水淹水感測器。藉此建構出綿密且即時之監測網絡，能於颱風豪雨期間即時掌握水情發展狀況，並結合水情研判分析系統，依據警戒水位與雨量資訊，提供防災指揮官作為決策依據，俾利及時進行防災應變與避難疏散等作業。未來將持續精進災害預警與即時應變能力，期以提升整體防災效能，有效守護本縣居民生命安全與財產保障。



影像監視系統

站名	雨量	水位	潮位	感測器	備註
43.989	80.86	96.512	132.569	36.49	0.555
67.076	16.086	5.828	3.065	3.049	25.196
0.599	4.421	10.065	1.388	8.258	1.678
29.916	-1.399	-0.77	5.809	12.059	13.966
115.862	7.339	19.677	12.222	0.777	0.576
0.7369	31244	0.536	0.412	0.615	0.505

水位監視系統

9. 加強縣內流域中、下游防洪、滯洪及排水設施

面對氣候變遷挑戰與極端降雨，本縣以整體流域治理為目標，積極強化水利基礎建設，推動多項治水計畫，穩步提升各地區的氣候適應力與防災韌性，回應氣候行動 (SDG13)。

在具體實踐水資源管理上，本府採取「低地滯洪、高地蓄水」的雙軸策略。在低窪地區，內埔鄉中林排水整治工程已邁入第三期，預計 2025 年底完工；崁頂鄉魚池溝排水第一期預計同年 11 月完工，可提供 12 萬噸滯洪量。同時，縣內三大滯洪池正發揮關鍵效益：鹽埔武洛溪大仁支線滯洪池於 2024 年凱米颱風中成功蓄水達 34.4 萬噸，顯著減少周邊淹水風險；長治牛稠溪與崁頂溪州溪崁頂支線滯洪池亦已陸續發包，為地方提供穩定的洪水調節能力。



周縣長視察內埔鄉中林排水系統工程



崁頂鄉魚池溝排水改善工程示意圖

而在源頭管理方面，本府更前瞻性地啟動了對集水區的土石流潛勢溪流及野溪治理。為達成 2030 年治理 10 公里的長期目標，現已完成 1.3 公里的治理與清疏，為後續工作奠定穩固基礎。此舉不僅是防災的關鍵第一步，更從根本強化了土地的保水與防災能力。

展望未來，2025 年起將陸續開工大潭、土庫等排水治理計畫，並持續推動 250 公頃中上游滯洪區開闢。透過從上游到下游的系統性整合佈局，本縣正一點一滴守住家園安全，為永續發展灌注堅實基礎。

10. 強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫

為因應極端氣候與地震風險升高，本縣積極採取行動以實踐氣候調適精神，持續推動整體防災體系建設。本府建立了完善的大規模風災及震災整備與協作機制，並規劃全縣各鄉鎮市救災支援集結據點、建置多處避難收容設施，建構韌性城鄉。為全面強化地方整備量能與災害風險管理效能，本府更推動鄉（鎮、市）區域聯防工作坊、防災士培訓、韌性社區建置及企業防災等多元行動。多年來，本府在內政部績效考核中榮獲「特優」評價，彰顯了卓越的防災治理與協作能力。

為因應氣候衝擊，截至目前本縣已建置 14 處韌性社區，其中 12 處社區取得 1 星韌性社區標章認證，內埔鄉東片社區及九如鄉玉水社區更晉升為 2 星標章，展現地方防災基礎的穩健推動。此外，內埔鄉水門社區亦榮獲內政部消防署「績優韌性社區評鑑」特優殊榮。這些成果充分顯示本縣在社區防災韌性建置、災害應變能力及公私協力治理方面的長期成效。透過制度、社區與企業三方協作，本縣逐步形成具韌性且持續進化的防災體系，為民眾生活安全與公共安全提供穩健保障。



潮州鎮成立防災協作中心



內埔鄉成立防災協作中心



1. 增加自然碳匯

在氣候變遷與環境壓力交織下，本縣以前瞻性治理守護山林資源與碳匯價值，結合科技、社區與公私協力模式，打造韌性森林與綠色國土。本府設立管制站與 24 小時監視系統，並運用衛星遙測及變異點通報機制，有效掌握山林使用狀況與違規濫墾行為，並與保七總隊建立常態聯合稽查，強化山林管理及執法效能，林火風險評估系統與消防巡護結合，落實災前防範，提升災害韌性。

在碳匯與永續林業方面，本府長期推動農廢資源化及有機肥製作，每公頃固定碳量可達 13.64 公噸，減少二氧化碳排放 50 噸，形成農業減碳典範。自 2017 年起，本府推動 FSC 森林驗證，整合社區與原住民參與，劃設高保育區與林木經營區，落實永續經營。截至目前，全縣通過 FSC 驗證面積達 21.76 萬公頃，每年穩定供應 6,500 立方公尺國產材，創造百餘在地就業機會，固碳量累計約 26 萬公噸潛力。透過從空中監測到田間管理、從山林巡護到社區參與的多元策略，本府已建立兼顧生態保護、碳匯維護與社區永續參與的綜合治理模式，實現人與自然共榮的綠色山河。

此外，本府順應「淨零排放」全球趨勢，積極推動綠色經濟轉型，於車城鄉規劃啟動全台科技業首例、面積達百公頃的人工林碳匯專案，結合永續森林經營、碳權交易機制及企業 ESG 策略，成為本土碳匯發展的重要里程碑。為營造健康的人工林，並提升國產材的自給率，本府積極推動提升國產材積量，本縣憑藉亞熱帶氣候優勢與豐富林地潛力，以良好森林經營為核心，提升固碳能力並降低碳洩漏風險，同步打造綠色廊帶、強化生物多樣性保育，協助企業取得森林碳權以達成碳中和目標，並透過林農參與及青農教育，促進地方就業與知識傳承，為地方注入林業永續新動能。透過從空中監測到田間管理、從山林巡護到社區參與的多元策略，本縣已建立兼顧生態保護、碳匯維護與社區永續參與的綜合治理模式，實現人與自然共榮的綠色山河。



FSC® 森林驗證林場



山林巡守確保每一片土地完整性

2. 霧臺鄉自然人文生態景觀區

全國首個原住民族地區自然人文生態景觀區 - 本縣霧臺鄉自然人文生態景觀區，已於 2020 年完成劃設完成，該區涵蓋阿禮、神山及大武等三個部落，總面積約為 1,435 萬 2,390 平方公尺，區域內擁有豐富的自然與人文資源，包括大武部落的七彩岩壁哈尤溪秘境、雲豹之湯，阿禮部落的小鬼湖林道，以及神山部落的神山瀑布等景點。全區以「發展觀光條例」作為法制化基礎，導入總量管制機制，並以生態旅遊為主軸，推出一系列深度遊程，兼顧自然保育與部落永續發展。本府亦積極推動原住民保留地禁伐補償，促進環境永續、山林保育及防災減災，符合標準且檢測合格的土地面積持續擴大，已提前達到 2030 年目標。

另本府與霧臺鄉公所及國立屏東科技大學共同攜手合作培訓專業導覽人員，導覽人員皆為霧臺鄉部落族人，培訓內容包括部落文化歷史、生態環境調查監測、急救訓練、解說技巧等，劃設至今已培訓多名專業導覽人員，合格的專業導覽人員皆為推廣本縣觀光的品牌大使，亦肩負生態巡守及文化傳承等重任，未來本府將持續辦理相關培訓輔導課程，鼓勵部落青年返鄉從事導覽工作，由在地人解說在地故事，達到兼顧發展工作機會、生態環境保護、文化傳承的目標。



專業導覽人員帶領遊覽



縣長體驗部落純蜜蠟教學

3. 強化瀕危物種保育措施，營造友善棲地

本府長期重視農田生態與瀕危物種保護，透過加入林業及自然保育署「瀕危物種及重要棲地生態服務給付推動計畫」，結合農業管理與保育行動，建立農業與生態共生模式。此外，本府積極推動以友善耕作方式維護草鴉及其他保育鳥類棲地，持續營造瀕危物種棲地環境，至今累計友善耕作面積



來義鄉紫蝶棲地保護教育課程



守護草鴉推動友善草鴉農產品標章

已擴增至 88.53 公頃，農地管理策略包括農田防鳥網巡視、誤捕風險控管、族群監測與農民合作訪談，逐步形成科學化、在地化的保育體系。透過這些措施，不僅提供草鴉穩定棲息環境，也促進整體農田生態多樣性，營造健康的農業生態環境，呼應了陸域生命 (SDG15) 的精神。

除友善耕作之外，本府亦推動水雉、草鴉等保育鳥類棲地復育，並結合學術研究、收容救援及社區參與，強化生態教育與社區共管，落實「野生動物與農業共生」理念。透過制度化政策、科學監測與社會參與，本縣已形成具韌性與可持續性的生態保育治理模式，使農田、社區與生態系統共同繁榮，展現本縣在生態永續與農業保護上的整體施政成果。

4. 推動有害外來物種移除

本縣積極守護生態平衡，面對外來動植物入侵威脅，採取系統性防治與復育措施。綠鬣蜥在高屏地區快速擴張，不僅危及農作與堤防結構，也影響本縣生態鏈穩定。自 2018 年起，本府與農業部合作推動綠鬣蜥移除行動，累計移除數量已突破 16 萬隻，已提前達到 2030 年目標。為擴大地方防治能量，本府持續辦理教育訓練，至今已有 706 人完成培訓，形成由下而上的社區守護網絡，提升民眾生物多樣性與棲地保護意識，實踐了保護陸域生命 (SDG15) 的精神。

在植物外來種防治方面，本縣配合林業及自然保育署推動「外來入侵種移除及復育計畫」，針對銀合歡、刺軸含羞木等入侵植物進行大規模移除與原生樹種復育。截至目前，已移除外來入侵植物面積超過 1,500 公頃，並完成造林 675 公頃，恢復原生植被結構，重建土地生態功能。透過教育宣導、監測管理與生態復育並行，本縣已建立兼具制度化、科學化與社區參與的外來種防治治理模式，形成具韌性與可持續性的綠色防線，持續守護本縣生態環境與生物多樣性。



綠鬣蜥移除教育訓練課程



銀合歡佔領地丈量移除前處理

5. 打造野生動物棲息環境保護區

本縣持續致力於瀕危物種及其棲地的保護管理，透過建立與整合各類保護區，形成跨域保育網絡。目前本縣共劃有 1 處國家公園、3 處野生動物重要棲息環境、3 處自然保留區及 11 處濕地，涵蓋墾丁國家公園、野生動物重要棲息環境及自然保留區，提供多樣物種安全棲地，本府持續推動維護保護區工作，視保育復育成果滾動式調整，針對杉福、漁埕尾及肚子坪潮間帶保育示範區人數管制，

辦理違規勸導、通報及法令宣導工作。為鼓勵農民友善耕作並提升生態服務價值，本府推動生態給付與友善農作計畫，累計友善棲地面積已達數十公頃，有效維護草鴉等保育物種生存環境。

除棲地維護外，本縣積極推動野生動物保育與環境教育，辦理猛禽生態宣導、棲地復育及保護行動，提升民眾生態意識與社區參與度。同時，本府整合海豐、圳寮及黃金濕地為「萬年濕地群」，申請地方級重要濕地認定，獲中央肯定；於新埤鄉建功村推動疣柄魔芋棲地保護行動，並於霧台鄉設置哈尤溪自然人文生態景觀區，實施總量管制與導覽管理，兼顧原民文化與生態保護。透過制度化管理、教育推廣與社區合作，本縣逐步建構科學化、永續性的生物多樣性治理模式，實現棲地保護與文化共生的長期目標。

6. 大武山山林教育中心環境教育

本縣以大武山為名、以山為師，建立首座山林教育服務中心，成為環境學習、原住民族文化傳承及山林安全知識推廣的重要基地，中心課程涵蓋登山安全、急救技能、山林探索與原住民族傳統智慧，讓參與者在學習山林知識的同時，也體驗尊重自然與文化共存的理念。本府持續推動開展中心環境教育課程，迄今累計參與活動人次達數百人次，取得山林培育證照人數持續增加，顯示山林教育已在本縣逐步深植人心，形成可延續的教育體系。未來將結合地方特色產業與部落文化，發展北大武山為重要生態文化入口，深化生態旅遊與在地連結。



大武山山林教育中心環境教育課程



「護野鳥、反獵鷹」業務聯繫會



萬年溪濕地群獲評「重要濕地」

同時，本縣積極建構環境教育場域，已累計 11 處認證教學場域，形成全台環境教育重要基地之一。在第九屆國家環境教育獎中，本縣內埔隘寮社區、中鋼碳素與蕭珍記文化藝術基金會等四單位榮獲優等獎，為六都以外表現最亮眼的縣市，彰顯本縣在環境教育的深耕與制度化成果。透過山林教育與環境教育雙軌策略，本縣不僅提升民眾環境素養，也強化在地文化與生態永續意識，促進恢復與促進陸域生態系統與環境永續利用，呼應陸域生命 (SDG15) 的目標，形成跨世代、跨領域的教育影響力。

7. 打造優質友善公共環境 - 獲獎特色公園

2023 年，本縣車城與恆春兩座特色共融遊戲場榮獲美國謬思 (MUSE) 設計大獎金獎，為臺灣地方公共建設在國際舞臺寫下嶄新篇章。這兩座遊戲場融合在地文化、自然景觀與共融設計理念，打造出全齡共用、友善無礙的公共空間，成為地方創新與國際肯定兼具的經典案例。

車城遊戲場坐落於寺廟無償提供土地之上，設計團隊巧妙融入地方信仰與地貌元素，讓遊戲場成為文化延伸的一部分。恆春遊戲場則以古城地景為靈感，串聯社區參與與教育意涵，實踐設計與生活的共融。兩座共融遊戲場皆設有無障礙設施、沙坑、攀爬區與親子休憩空間，讓不同年齡與需求的孩童都能安心遊玩。

謬思設計大獎為國際設計界指標性獎項，本縣作品能脫穎而出，不僅彰顯設計創新與地方魅力，更提升縣市品牌能見度，帶動觀光與在地參與熱度。此成功案例亦激勵縣府持續推動共融友善空間建設，讓公共設施不只是遊樂場，更是文化交流與社區凝聚的基地，以建立包容、安全、韌性及永續的城市與人類聚居點為目標，對應永續城市與社區 (SDG11) 目標，提升城市公共空間品質與社區凝聚力。



車城共融遊戲場



恆春共融遊戲場

伍 05 關鍵策略與行動 全齡心照顧

打造在地安老網絡



1. 城鄉受教權，深耕數位 e 教

在知識快速變遷的時代，學習早已不再侷限於教室與年齡。本縣近年積極推動終身教育，致力於打造一座全民共學的學習型城市。為強化政策推動，縣府依據《終身學習法》成立「屏東縣終身學習推展委員會」，進一步整合各界資源，擴大學習觸角與層面。



本縣終身學習園區啟動

不僅於此，本縣更設立「學習型城市暨終身學習推動委員會」，以定期會議方式統整教育機構、社團與企業之力，共同勾勒全齡學習藍圖。為使學習隨時可及，縣府同步建置數位學習平臺，讓居民即使身處偏鄉也能輕鬆接軌知識世界。此舉不僅落實聯合國「優質教育」(SDG4) 的核心精神，更展現本縣推動全民終身學習、建構學習型社會的決心。



課程反響熱烈

實體空間方面，終身學習園區的設置提供了多元課程展示與諮詢服務，成為縣民探索學習機會的起點，亦為跨齡共學創造了友善交流場域。針對弱勢族群，本府更與補教業者攜手合作，開設免費補習名額，讓教育資源能真正照顧到每個需要幫助的孩子。

為了支持教育現場不斷前行，本縣亦持續辦理教師專業研習，藉由研習課程強化教師能力，不僅提升教學專業力，也鼓勵創新課程發展。以制度為根、創意為翼，結合法規、行政與公私協力，穩健推進終身學習體系，讓學習成為生活的一部分，成為本縣永續發展的重要力量。

2. 發展理念特色學校、推動社區大學

本府致力推動終身學習與公民意識培養，並依據在地特色發展各具風貌的學習模式，兩校共同展現社區大學作為公共學習平臺的價值，並以教育力量回應地方需求、推動社區發展。

屏北社區大學以「知識解放、活絡社區、公民社會、終身學習」為理念，透過優質課程與在地連結的學習行動，成為在地人才培育的後盾，深化公民參與，並結合公私資源，推動課程公共化，展現社區大學的社會價值。

屏南社區大學以「綠色山海、多元學習、整合資源、凝聚共識、社區連結」五大面向為發展主軸，重視學員主體性與生命經驗的交流，轉化常民知識為文化動能，推動社區總體營造與人文素養提升。其特色包括活化在地文化、守護生態、協助農業轉型及打造在地信任品牌，期許以教育實踐共贏共榮的地方文化與產業生態。



屏北社區大學客底文化發展計畫

兩所社區大學讓教育的力量走入地方，串聯社區、凝聚共識、促進地方共榮。居民在終身學習中實踐公民精神，也共同建構一個充滿人文關懷與永續願景的學習城市。



恆警結合屏南社大課程

3. 志工多元，永續夥伴

本縣擁有眾多熱心民眾參與志工行動為社會出力，這些志工來自各行各業、不同階層族群，為社區、年長族群、弱勢群體、文化或環境等面相提供莫大幫助。

其中環保志工是本縣環境維護的無名英雄。每日清晨，當大多數人尚在夢鄉，志工們已穿梭於社區各個角落，清掃街道、撿拾廢棄物，汗水浸濕衣襟，卻換來環境的整潔與居民的安心。在每年1月至7月登革熱防治期間，環保志工更全力動員，短短半年間累計超過一萬人次投入「巡、倒、清、刷」行動，守護縣民健康，讓防疫工作更加完善。

為響應垃圾減量政策，環保志工積極向居民宣導「垃圾分三類」的重要性，協助推動一般垃圾、資源垃圾與廚餘的分類工作，珍惜地球有限資源，也配合環保局的破袋稽查，共同營造乾淨有序的生活環境。

於每年舉辦的環保志工群英會中，藉由辦理不同的活動或競賽項目，如「環保金頭腦」、「資源分類王」、「資源灌籃高手」、「清掃接力賽」四大競賽項目，讓志工們一展平日累積的環保知識與實務默契。最終，竹田鄉耀耀社區發展協會榮獲「環保金頭腦」冠軍，長治鄉榮華社區奪下「資源分類王」，「清掃接力賽」由長治鄉繁昌社區拔得頭籌，「資源灌籃高手」則由萬丹水泉社區勝出。這些獲獎隊伍將代表本縣進軍全國決賽，與各縣市志工切磋交流，展現本縣環保志工堅韌與榮耀，也讓守護環境的信念持續在每個角落生根發芽。



2024 年志工群英會大合照



宣導垃圾分三類

4. 推展「伯公照護站」

面對高齡化社會的浪潮，本府積極推動「伯公照護站」政策，以客家文化為核心，融入熟悉的客語、伯公信仰與客庄情感，讓長輩們感受家鄉的溫暖與歸屬，進而帶動社區情感凝聚。

本縣境內客家人口比例達 23%，縣府藉由與長照機構合作，將客語正式納入照服員職業訓練課程，2024 年精通客語的照服員比例已提升至 20%，與人口比例符合度近九成，讓長照服務更加貼近客庄長輩的語言與文化需求。未來縣府將持續開辦客語課程，目標達到 100%，讓每位長輩在接受照護時，都能以最熟悉的語言自在表達與互動，提升身心安適感。

伯公照護站以客家元素為基底、營造客家文化氛圍，營造溫馨而充滿歸屬感的照護環境。站內除規劃多元健康促進課程，鼓勵長輩保持身心活力，也設計動、靜態並行的活動，結合老幼同樂，讓孩童與長者共度時光，看見彼此生命的力量與智慧。走入照護站的長輩們，臉上多了笑容，言談間也



伯公照護站 (內埔東寧伯公照護站~老幼同樂活動)



伯公照護站 (內埔老埤伯公照護站老幼同樂-番薯糕體驗)

更加開朗健談，展現出客家文化與社區照護融合下的活力幸福樣貌。

未來，本府將持續推動客語照護員培訓，辦理更多客家文化活動，讓伯公照護站成為守護銀髮族健康、實踐在地安老的堅實後盾，讓每一位長者都能在熟悉的土地上，安享幸福而尊嚴的晚年生活。



伯公照護站 (萬巒泗溝伯公照護站~老幼同樂)

5. 落實弱勢家庭脫貧計畫

本府積極推動「助學」、「就業」及「儲蓄」三大面向的脫貧方案，翻轉貧困宿命，點亮未來道路。

在「助學」方面，縣府推出「聯合助學脫貧自立方案」，透過向社會大眾及企業媒合捐款，針對有升學意願的弱勢學子，提供學雜費、住宿費、租屋費、證照報名費、制服費及書籍費等補助。有別於傳統獎學金，此方案強調量身規劃，讓學子無後顧之憂，專注學習，累積翻轉人生的力量。

在「就業」方面，縣府攜手國軍單位，推出全國首創不限軍種的「自立脫貧·從我不 poor！」方案，協助有志從軍的弱勢子女報考志願役，開創穩定薪資與職涯。同時，放寬薪資及動產列計標準，讓經縣府媒合成功就業者，能穩定收入，並持續保有社會福利資格。

在「儲蓄」方面，結合教育部及勞動部的「青年就業領航計畫」，縣府推動全國首創的「就業脫貧·儲蓄未來」方案，針對高中應屆畢業生，若選擇直接就業，每月除領取薪資外，還可額外獲得教育部與勞動部提供的儲蓄金，每月合計 1 萬元，最長三年，兼顧工作穩定與資產累積，為未來自立奠定堅實基礎。



辦理脫貧「助學」、「就業」及「儲蓄」三大面向的脫貧計畫座談會

6. 社福津貼採主動清查

過去每年 9 月底，本縣為了啟動來年社福資格的總清查，總需要弱勢民眾親自前往鄉鎮市公所辦理，繳交繁瑣資料。對於身障者、年邁長輩或行動不便者而言，這趟申辦之路不僅舟車勞頓，還需家人特地請假陪同，若因病痛或遺忘而錯失資格，更影響基本生活保障，成為他們心頭上沉重的負擔。

為落實「有感施政」與「不漏接社福」理念，本府自 2024 年起，針對低收入戶、中低收入戶、中低收入老人生活津貼、弱勢兒童及少年生活扶助及特殊境遇家庭子女生活津貼，全面啟動主動清查作

業，加上過去已採主動清查的「身心障礙者生活補助」，成功免除民眾因處理社福資格作業流程而造成之奔波。這項措施讓社福系統從「被動受理」轉為「主動關懷」，真正實踐社會安全網「零漏接」的精神。

這項創新措施不僅簡化繁瑣流程，更展現對弱勢群體的貼心與溫暖，種動清查亦能大幅提升審核效率，縮短總清查作業時間超過 14 天，讓補助資格得以及時銜接，保障不中斷。同時為兼顧環境永續，本府透過數位化作業減少紙本流程，為地球環境盡一份心力。

同時，此政策亦與「弱勢家庭脫貧計畫」緊密結合，本府透過清查結果主動盤點家庭需求，媒合就業、教育、托育及醫療等多面向資源，從補助延伸至陪伴，協助弱勢家庭從經濟支持走向能力提升，逐步邁向自立與永續脫貧，呼應了消除貧窮 (SDG1)、減少國內及國家間不平等 (SDG10) 的核心精神，更展現本縣以「人為本」的治理思維，實踐兼具溫度與效率的在地永續發展模式。

7. 落實福利社區化

面對人口結構劇變，本縣同樣承受少子化、高齡化、家庭型態多元與社會風險升高等壓力。對於低所得與邊緣家庭而言，除了經濟困難，更面臨社會支持薄弱、資源取得不易、照顧功能式微等複合困境，若家庭中育有未成年子女，更易導致成長危機，甚至出現疏忽或虐待等憾事。

為回應此一結構性挑戰，本縣自 2024 年起全面推動「福利社區化」政策，建置鹽埔、屏東、內埔、潮州、東港、枋寮與恆春等七處區域性社會福利服務中心，據點深入鄉鎮層級，提供經濟弱勢、身心障礙、兒少、高齡者等族群福利諮詢、轉介與社區支持服務，提升偏鄉家庭資源可及性，縮短城鄉服務落差。



圖利與便民暨廉政法令宣導



縣府採主動清查，減少民眾負擔



內埔社福館體健室來館民眾使用情形



恆春社福館二樓繪本室

目前在七處服務中心持續提供服務情形下，透過打造全齡友善的支持空間，讓社區內的孩童、青年、壯年與長者都能獲得適切協助與陪伴，逐步強化家庭功能與社會參與，持續擴大照顧能量，實現「在地安心、即時可得」的普及化社會福利願景。本府在面對人口挑戰的同時，以整合社會資源與強化在地支持為本，提升邊緣家庭資源可及性、推動全齡健康福祉以及打造包容且具韌性的社區，推動永續且具包容性的社會發展模式。



縣長體驗內埔社福館體健室

8. 全國首創由公部門設立的「幸福物資銀行倉儲中心」

為協助遭逢變故或貧困之家庭穩定生活，本縣自 2023 年起推動物資銀行，透過社工專業關懷與實物支持，維持弱勢家戶基本生活所需。2024 年設立麟洛倉儲轉運站，並於 2025 年正式啟用，提升物資調度與配送效率。近年來物資銀行所提供之物資成功協助本縣眾多家庭減少相關支出。

實務訪視中，發現許多家庭除營養匱乏外，亦面臨電器老舊耗能、環境衛生不佳等困境，進一步加劇健康風險。為此，本縣率先全國創設「幸福物資銀行倉儲中心」，不僅作為物資儲放空間，更提升服務模式，落實個別化關懷，從營養補充、環境改善到社會參與，實踐全人照顧精神。

未來將擴大募集節能電器、尿布、營養品，甚至文化場館或賽事票券，讓服務不止於溫飽，更支持弱勢家庭重建生活品質與自信，攜手邁向有尊嚴的幸福日常，實踐減少國內及國家間不平等 (SDG10) 的目標精神。



幸福物資銀行倉儲中心開幕典禮



縣長訪視幸福物資銀行倉儲中心

9. 擴充照護據點，實踐共老藍圖

邁入 2025 年，本縣已正式進入超高齡社會，老年人口占比達 21%，幼年人口僅約 10%，加上低出生率、青壯年人口外流，人口結構正悄悄改變。面對這股浪潮，本府推動「一村裡一關懷據點」，打造長者安心共老的幸福藍圖。

全國社區關懷據點近 5,000 個，本縣就佔了 418 個，布建密度突破 94.36%，讓長輩不論身處何地，都能就近獲得溫暖陪伴與細緻照護。據點志工們投入大量精力提供服務，包含關懷訪視、電話問安、健康促進與餐飲服務，讓眾多長者得到充足的協助，處處可見他們的的笑容與汗水，守護著長輩的身心健康。

本縣在既有基礎上，持續深化「安居樂業」的施政理念，2025 年將據點數擴增至 420 處，並推動「一學區日照」政策，讓更多長者走出家門，參與社區活動，預防及延緩老化，重拾社交與生命尊嚴。

關懷據點廣泛布建，落實「促進全齡健康」與「確保人人皆可獲得適切照護」的目標，同時透過志工參與及社區連結，體現減少國內及國家間不平等 (SDG10) 中的社會包容與互助精神，也促進建構和平、公正且包容的社會，展現永續發展的社會韌性。這一座座關懷據點，彷彿在社區中點亮溫暖的燈塔，讓每位長者都能安心留在熟悉的土地上，與鄰裡相伴，共度自在晚年。本縣正一步步實踐「希望城市」的願景，讓老有所依、壯有所用、幼有所長的共老藍圖，照進每一個人的日常與心裡。



周縣長春米推廣據點長者行動安全



周縣長春米與據點廚藝競賽參賽據點合照



周縣長為關懷據點揭牌並與長輩合影

10. 據點家庭日

為展現社區關懷據點對長輩身心健康的日常照顧成效，並促進家庭成員對高齡化社區照顧政策的認識與支持，本縣推動「據點家庭日」活動，邀請長輩子女一同參與據點服務體驗及成果展。透過實地感受長輩在社區接受志工陪伴與關懷的情況，增進家人對據點服務的理解與信任，深化家庭與社區的連結。

活動內容包括展示據點健康促進活動、營養餐食服務及志工陪伴成果，並邀請社區團體共同參與成果展演，讓更多居民瞭解並支持社區照顧體系。這種面對面的互動不僅拉近了家庭與社區的距離，也有效提升社區志願服務的風氣，促進居民更積極參與社區事務。

透過拓展更多社區據點單獨或跨社區共同所舉辦之家庭日活動，讓更多家庭能夠親身體驗據點帶來的溫暖與支持。透過這些活動，社區成為長輩安心生活的場所，也讓家庭照顧資源得以延伸，形成社會支持的網絡，幫助長輩維持良好的身心狀態。

未來，透過持續推動據點家庭日，本縣期望能夠凝聚社區力量，深化家庭照顧功能，讓每位長輩都能在熟悉且關懷的環境中，享受有尊嚴、健康快樂的晚年生活，並促進全民參與，打造溫暖共融的社區照顧體系。

指標：辦理及場次

2030 年目標值，每年提供 22 場次

持續完成 **32** 個社區據點
辦理家庭日活動



祖孫一起搓湯圓



甜粿、草仔粿品分享



親子手作

11. 原住民族長照服務研發中心

本縣於 2023 年設立「原住民族長照服務研發中心」，作為全國首創，專責推動具文化敏感性的精準長照政策。中心深入訪查原鄉部落，分析原鄉長照需求與服務落差，並結合部落文化提出具體政策建議，實踐「部落人照顧部落人」理念，成功將在地文化融入照護實務。2025 年出版《原鄉文化照顧指引》，以部落故事作為教材，提升前線照服員對原民文化的理解與服務品質，促進文化尊重與照護需求的結合。

為強化基層照護網絡，2024 年度新增義林文健站，總數達 75 站，布建率達 100%；並獲原民會與前瞻計畫核定補助，分別於 2024 年、2025 年再改善多數站點，打造安全友善的長照據點。另試辦夜間喘息與家庭互助服務，從霧臺、泰武擴展至其他原鄉，整合日照中心、文健站及家庭支持，構築多元而完善的照護網絡。

同時也增設日間照顧中心夜間喘息服務，持續提升原鄉長照量能，致力打造溫暖貼心的在地照護環境。本府藉由全國首創的原民照服研發中心，強化原鄉的良好健康與福祉，意在消弭原鄉長期受到的不平等，也在尊重文化多元的基礎上，打造公平正義的社會長照服務，實踐減少國內及國家間不平等 (SDG10) 的社會目標。衛福部及縣府相關主管高度肯定此模式，認為本縣經驗將成為全台推動原住民族長照服務的典範。



屏東縣原住民族文化安全概念長照課程：學員分享



屏東縣原住民族文化安全概念長照課程：語言課程

12. 全國之先成立「長期照護處」，共創在地安老

面對高齡化浪潮，本縣於 2023 年大膽開創，成立全國首座縣府一級「長期照護處」，打破傳統框架，首創整合照管、機構與服務三大職能，設立 18 處照管分站，建構在地化、即時化長照網絡。2024 年聚焦「在地人才培育與社會參與」，推動「考照留才」加強班，高度提升照服員考證通過率；藉由串聯產官學三方資源，促成交流平臺，激發跨界創新火花；招募 YOUNG-OLD 高齡志工，掀起世代共榮的新潮，提升社會參與能量，將長照精神深植每個角落。

同時推出創新日照服務，導入「無圍籬共融日照模式」，打造「厝邊的亭仔腳」、「老幼食農共學」等特色據點，推動社區型共融照護場域。並舉辦「日照運動會」共襄盛舉，透過運動競技展現本縣日照的活力與成效。

2025 年本縣持續深化服務品質與公平性，聚焦「失智科技」、「咀嚼跨專業」、「藥事導入日照」、「住宿機構復能」等重點，推進全方位專業創新照護；並於原鄉啟動喘息與失智友善試辦，實現長照無差別、零距離的堅定承諾。好屏生活長照館於 2025 年 7 月正式啟用，導入 VR 體驗、名人講座與豐富靜態展示，深化民眾對長照的理解、共感與支持。

本縣從務實的角度出發，以堅定的決心創新行動，持續領先全國，落實「在地安心共老」的願景，以首創的長期照護處推動全齡共融、溫暖永續的長照典範。



失智友善環境主題國際論壇



日照運動會



「醫養共照·無限可能」- 長照論壇



長照全齡通識-名人講座

完善醫療防護服務

1. 開辦輔具據點、便利站及線上預約服務

本縣地勢南北狹長、地形多變，並涵蓋 9 個原住民族鄉與 1 個離島鄉，推動輔具服務面臨地理與資源分佈不均等挑戰。為此，本府積極建構全縣性的輔具服務網絡，透過設置輔具資源中心、輔具據點、輔具便利站及運行輔具服務專車等作為，期望能提供更全面的協助，逐步縮短城鄉差距，實踐照顧平權，讓身心障礙者與高齡族群都能享有公平、便利的輔具支持。

面對身心障礙與高齡人口日益攀升的多元需求，本縣更整合醫療院所、文化健康站、日照據點與身心障礙日間機構，提供諮詢、回收、媒合等全方位服務，讓輔具真正融入生活日常，提升使用者自主性與尊嚴，展現對健康福祉的關懷，並呼應良好健康與福祉 (SDG3) 的目標。

為了進一步突破時間與空間限制，屏東縣輔具資源中心建置 24 小時線上申辦平臺，開放民眾全天候預約評估、租借、維修與補助查詢，提升服務效率與可及性，展現科技創新力量，讓民眾不再受限於距離與時間，真正實現無障礙服務。

這張由制度、科技與人情共構的輔具網絡，象徵著本縣對於「在地安老」與「全齡友善」的深刻承諾。透過持續優化服務流程與跨域協作，本縣正翻越山海，用科技串聯溫暖，讓輔具服務成為支持生活、連結希望的堅實力量，打造安全、包容且健康的社區生活環境，朝著永續健康的目標前進。



積極建構輔具資源網絡 / 輔具資源中心提供線上預約服務



運用輔具服務專車巡迴服務



輔具中心展示居家空間無障礙設計

2. 健康新動力、醫療照護更給力

為因應高齡社會挑戰，本縣持續深化行動照護與到宅醫療服務，積極提升偏鄉地區醫療可近性。透過結合跨領域專業、企業與在地社會資源，推動高齡友善環境建置，並強化健康資訊傳遞，提升民眾健康識能與自我照護能力，逐步實現「健康老化、幸福屏東」的永續城市目標。

「屏東健康新動力、醫療照護更給力」博覽會整合行動醫療車、遠距照護系統與居家照顧服務，走入社區提供即時服務，廣受民眾熱烈參與與肯定。博覽會展示成果的同時也成為交流平台，串聯醫療院所、長照單位與社區組織，作為共同促進永續目標實現的夥伴，展現健康照護多元成果，體現跨部門、跨界合作的精神，獲得多數民眾踴躍參與，並肯定本府「醫療到家」的用心與便利。

本縣正以「人本」、「可近」、「共創」為核心理念，打造一張貼心且高效的健康照護網絡，讓每位縣民在熟悉的土地上安心生活、健康老化。未來將持續強化在地服務與資源整合，讓幸福，不只可見，更可感。



邀請譚敦慈老師分享正確健康食安觀念



結合醫療機構辦理全健康照護成果展及提升民眾健康照護知能

3. 提升社區長者營養知能與健康狀態

為提升長者營養與健康識能，本縣自 2018 年起成立「社區營養推廣中心」，並於林邊、屏東市、恆春等地設置分中心，逐步建構全縣營養推廣網絡，強化高齡友善餐食服務，實踐在地健康安老。



營養師至餐飲店家輔導



長者團體衛教實作

2024 年推動成果豐碩，中心提供輔導長者共餐據點及協助指導餐飲業者改善餐點營養與衛生，使這些據點具備飲食質地調整的專業能力，滿足咀嚼吞嚥困難長者之特殊需求，顯見推廣動能持續升溫。此外，社區長者團體營養教育的推廣成效卓著，截至 2025 年 5 月，涵蓋率已達 60%，顯示健康飲食觀念深入人心。

在營養教育方面，藉由積極推動長者團體營養課程，有效提升民眾對健康飲食與營養知識的認知與實踐能力；同時辦理社區營養照護培訓課程，強化據點及專業人員的服務能量，促進健康公平與社會包容。

未來，營養推廣中心將持續深入 33 鄉鎮市，深化長者對健康飲食的認知，推動更多元的衛教方式，打造貼近生活的營養照護支持系統。讓每一餐都成為健康的起點、每一位長者都能在熟悉的社區中安心老化，不僅提升高齡族群福祉，也與永續發展目標中「促進全民健康福祉」與「減少不平等」相呼應，攜手實現「健康生活、幸福安老」的願景。

4. 杜絕愛滋與肺結核，營造健康友善環境

面對地形狹長、資源分佈不均與人口老化等挑戰，本縣持續推動傳染病防治，積極建構涵蓋校園、社區及偏遠地區的健康防線。2024 年針對愛滋病防治，縣府廣泛展開校園、社區及職場的多場宣傳活動，宣導聚焦於去除歧視與汙名，推廣「感染與性傾向無關」的重要觀念，營造更加包容、友善的社會環境，並透過積極推動完愛滋篩檢，有效提升早期發現率，守護民眾健康。

在結核病防治方面，本縣因應偏鄉就醫困難與早期診斷落差，聚焦山地鄉與 65 歲以上高齡族群，採取主動出擊策略。2024 年於山地鄉實施篩檢服務，並結合風險問卷、Xpert 檢驗，並協調多家醫院提供胸部 X 光檢查服務，成功診斷及追蹤少量確診個案，展現篩檢政策成效。預估 2025 年結核病發生率將降至 0.47‰ 以下，持續朝向零病例目標邁進。

指標：社區長者團體營養教育涵蓋率

2030 年目標值，至少涵蓋率達 70%

已於 2025 年
截至五月份達成 **60%**

指標：「2030 年消除愛滋」

2030 年消除愛滋第一期計畫 - 行政院 2021 年 5 月 14 日院臺衛字第 1100012299 號函核定

2030 年目標值，
通報感染人數下降至 1,000 人

該項目標人數 1,000 人，係為全國目標人數，以本縣人口數佔全國人口數 3.43% 估算為 34 人。

截至 2025 年 9 月本縣新通報感染人數 21 人。

指標：「2035 消除結核」

我國加入 WHO 2035 消除結核 第二期計畫 - 行政院 2020 年 4 月 15 日院臺衛字第 1090009112 號函核定

2030 年達成結核病發生率 < 2.5 ‰ (全國 2035 年須達 < 1‰)

2025 結核病
發生率估計 **< 0.47‰**

本縣將持續以人本關懷為核心，整合醫療、公衛與在地社區資源，推動健康識能提升，實踐「早發現、早治療、零歧視」的公共衛生目標，呼應良好健康與福祉 (SDG3) 的發展目標，致力打造公平、包容且具健康福祉的社會，邁向更平等、更健康的永續未來。



衛生室設置 X 光巡檢車



衛生室設置 X 光巡檢車



新住民創意市集 (勝利星村星星廣場) 愛滋防治宣導暨篩檢



屏東大學設攤愛滋宣導及篩檢

5. 提升緊急救護品質

面對腦中風、急性心肌梗塞等「分秒必爭」的生命危機，本縣積極打造全方位的緊急救護體系，守護縣民生命安全不分城鄉。透過科技與人本並進的策略，串連消防、醫療與專科資源，有效提升到院前救援品質。

自 2016 年至 2025 年 3 月，本縣已累計完成多件雲端照會平臺諮詢轉診案例，成功後送多位重症患者，其中部分患者受惠於資訊即時交換，成功進行血栓移除手術，為患者成功爭取黃金治療時間。全縣 36 個消防分隊全面建置十二導程心電圖系統，最快 30 秒完成檢查並即時傳送，心臟專科醫師可在送醫途中即完成判讀並指引轉診，醫院同步啟動心導管室待命，實現「一到院，即手術」的無縫流程。

指標：參與醫院

2030 年目標值，15 家醫院

現階段
執行成果 **15** 家

月份	OHCA 總人數	存活 2 小時以上人數	當季存活 2 小時以上人數	急救存活率
2024 年 1 月	90	19		21.11%
2024 年 2 月	98	20	59	20.41%
2024 年 3 月	82	20		24.39%
2025 年 1 月	103	32		31.07%
2025 年 2 月	87	29	91 (+32)	33.33%
2025 年 3 月	91	30		32.97%

OHCA 成功率

為強化偏鄉資源，縣府結合高雄長庚醫院與 15 家急救責任醫院合作，成立 24 小時雲端照會平臺，建構「城市與鄉村零距離」的綠色生命通道。更於 2024 年 12 月成立本縣首支高級救護專責隊，採雙軌出勤制，與屏北消防分隊聯合出勤，派遣兩台救護車與 4 名救護員，確保急重症病患在現場即能接受急診室等級的處置。

而於 2025 年 1-3 月統計，到院前心肺功能停止 (OHCA) 的搶救成功率已提升至 30% 以上，較 2024 年同期成長 10%，成績斐然。此外，高級救護教室亦開車提供課程服務，持續辦理提供如 CPR+AED、4 月小兒急救術等場次課程，有效提升基層救護量能。更進一步將傳明酸與胺碘酮兩項急救藥物納入預立流程，強化重症處置的即時性與專業度。

未來，本縣將自 2025 年 6 月起擴大服務至鹽埔、高樹、里港與九如等地區，持續推動「接駁交接」方式，將高級救護支援前送至接駁點，提早施予關鍵藥物並進行評估處置，爭取每一條寶貴生命，最大化搶救成效，實踐「希望城市、守護每一命」的承諾，繼續為縣民打造最堅實的急救防線。

6. 整合醫療照護資源，照護關懷深入化，保障醫療平等權益

面對偏鄉地區距離遙遠、行動不便等健康照護落差，本縣自 2020 年 6 月起積極啟動「貼心到宅居家整合照護服務平臺」，提供居家醫療、到宅牙醫、行動營養師、心理師等跨專業到宅服務，實踐減少國內及國家間不平等 (SDG10)，並承襲良好健康與福祉 (SDG3) 的精神，為長者與弱勢者建構一條通往健康的希望之路。

截至 2025 年，平臺已成功媒合多位申請者的相關照護服務，媒合率達 72.3%，服務對象多為行動不便、需長期照護的高齡者與失能者。此舉不僅節省交通與候診時間，更大幅降低家屬照顧壓力，實



小兒急救術教學



成立高級救護隊揭牌儀式



雲端百里搶救生命，高屏腦中風雲端照會平臺



居家醫療到宅服務

現真正以民眾為中心的溫馨照護。2025年4月，平臺全新升級，推出手機版申請系統，讓長照服務隨時隨地可申請，實現服務及時、便利可及，拉近縣府平台服務與居民的距離。

除了整合性居家照護外，本縣自2024年起延續至2025年，持續積極推動「在宅急症照護」，讓罹患肺炎、尿路感染或軟組織感染的長者，可在家中或照護機構內完成抗生素療程，降低住院可能的感染風險，同時緩解醫療負擔。

在地專業團隊持續深耕，細心打造更加完善且貼近民眾的長照體系，讓本縣縣民都能真切感受到來自政府的關懷與支持，攜手共創健康安老的永續家園。

7. 守護屏東兒童健康

近年來，本縣持續深化嬰幼兒及學齡前兒童健康照護體系，全面推動幼兒專責醫師制度，鄉鎮市衛生所皆配置專責醫師，布建率達100%。自2020年至2025年間，幼兒健康照護涵蓋率已達84.3%，預計於2030年前提升至90%，展現縣府持續深耕兒童健康的堅定決心與卓越成果。為促進兒童全面身心健康發展，本府自2024年9月起，全面啟動學齡前兒童入園健康檢查，全年持續辦理，目前已有成功篩檢出部分疑似發展遲緩兒童，並於2025年持續擴大辦理入校篩檢服務，強化早期發現及照護支持。

此外，本縣積極推動兒童發展聯合評估與完善預防保健機制，結合疫苗接種與照護諮詢，確保篩檢異常個案兒童能及時獲得療育及適切照護與支持。相關教育訓練亦同步強化，舉辦幼兒專責計畫所需學分課程，透過新聞稿及多元媒體宣導，增加相關資訊的觸及率，提升社會大眾對兒童健康議題的認知與關注。

本縣持續以兒童為中心，深化早期篩檢與聯合評估機制，強化家庭與社區支持網絡，致力打造幸福友善的兒童身心健康發展環境。這些努力不僅展現對下一代的用心關懷與責任擔當，更為全縣社會的永續發展奠定堅實基礎，展現本縣在兒童健康照護領域的領先典範。

指標：經費執行率

2030年目標值，完成媒合服務人數 / 申請人數 = 完成媒合服務 72%

2020年至2025年9月共有1,706人申請，媒合服務1,233人，完成媒合服務率 **72.3%**



行動心理師到宅服務

指標：收案率

收案數 / 本縣0-3歲嬰幼兒出生人口數 = 涵蓋率 90% (若服務永續)

2020-2025年收案數10,486人，涵蓋率 **84.3%**



醫師團體衛教



醫師團體衛教



醫師詢問家長孩子的行為模式



檢測孩童看圖說故事能力與理解

8. 提升醫療照護量能

本縣長年面臨醫療資源不足的困境，不少縣民需跨越高屏溪轉診就醫，為此，縣府積極推動大型醫療建設，為本縣翻開嶄新的健康篇章，致力實現良好健康與福祉 (SDG3) 及減少國內及國家間不平等 (SDG10) 的決心。

2022年，高雄榮總率先設立屏東分院，成為在地急重症醫療的重要支柱；緊接著義大醫院屏東分院也正式動工，規劃設置急性一般病床，預計2026年正式營運，未來縣民將能就近享有完善的急重症醫療服務，大幅減少跨區轉診的負擔。

此外，屏東醫院新醫療大樓已於2025年3月動土，預計2028年完工啟用，將提供包括急性一般病床與特殊病床等床位，設置安寧病房、急性後期照護病房，並具備戰備醫療、透析中心及核子醫學中心等多元醫療設施，全面採用負壓獨立空間設計，提升防疫與災害應變能力，強化縣內醫療體系的韌性與安全。

而屏東基督教醫院瑞光路新院區歷經10年籌備，預計2026年完工，將提供更多一般病床及特殊病床，打造國際級智慧醫療環境，全面於新院區整合門診、急診與住院服務，原院區則轉型為長期照護機構，實現醫療與長照同步支持的全人照護願景。



屏東醫院動土

這三大醫療建設不僅大幅提升本縣醫療量能，減少跨區就醫需求，讓縣民能安心就醫，也帶動創造在地就業機會，開啟本縣健康守護的新紀元。本府秉持「以人為本」的理念，持續深耕醫療資源，積極推動永續發展，讓每位縣民都能健康幸福、安居樂業。



屏東義大醫院外觀 3D 圖

9. 地方衛生業務考評成績優異

「健康臺灣」的願景不僅是口號，防疫及健康照護工作是以人為本、以社區為基礎的永續實踐，透過中央與地方、跨領域甚至跨縣市的合作，才能讓政策落實並展現效益。本府衛生局在防疫第一線堅守崗位，展現出卓越的專業與合作精神，榮獲 2024 年防疫業務考評 5 大獎項殊榮，包括「防疫業務考評優等獎」、「愛滋防治綜合績效獎」、「最佳拓展檢驗網絡獎」、「COVID-19 JN.1 疫苗接種（6 個月以上民眾）優等獎」及「COVID-19 JN.1 疫苗接種（65 歲以上民眾）卓越獎」。2025 年 4 月 28 日，本府衛生局團隊接受衛福部長、次長與疾管署長頒獎肯定，這份榮耀屬於全體防疫夥伴日夜的辛勤付出。

公共衛生預防醫學理念強調預防重於治療，本府衛生局持續整合衣料與照護資源，積極保障縣民從出生到老年的全齡醫療平等權益以及醫療照護。2024 榮獲多項衛福部國健署獎項，包括菸害防制、健康體位管理、高齡友善飲食營養風險評估服務、癌症篩檢、HPV 疫苗接種績優、母乳哺育支持環境、新生兒聽力篩檢及兒童視力聽力管理等，未來仍會持續背負健康促進的使命，結合各項產官學合作的機會，致力守護縣民的生命品質。

不僅如此，本府衛生局於 2024 年度榮獲「醫政業務執行績效考評全國第二組第一名」、「照護類第二組第二名」、「地方衛生機關口腔健康業務考評第二組優等獎」、「地方衛生機關業務考評綜合獎第二組第 1 名」、「衛生教育業務考評優等獎」及，充分展現公共衛生治理與衛生教育推廣；配合衛福部中醫藥司與食藥署政策，執行藥政業務，績效卓越，2024 年本府獲頒 4 座獎項，包括「中藥稽查績優獎」、「藥事照護服務楷模獎」、「麻黃素製劑流通管理績優獎」、「推動藥局無障礙環境進步獎」；2023 與 2024 年更連續兩年榮獲「地方衛生機關業務考評心理健康業務優等獎」，有效推動心理疾病防治、成癮防治及家庭暴力性侵害加害人處遇服務，讓社會安全網更加綿密穩固。



本府榮獲 2023 年「地方衛生機關業務考評心理健康業務 - 優等獎」



本府榮獲 2023 年毒品危害防制中心聯合視導特優

智慧城市低碳交通



1. 階段性提升各類型電動載具佔比及補充站

為減少老舊燃油機車排放對空氣品質的危害，本縣多年來積極推動交通綠能轉型，除公部門帶頭推動公務車電動化外，也透過補助措施鼓勵民間汰換燃油機車。2024 年本縣電動機車設籍數已具有豐富成果，為六都以外全國第二高，展現縣民對綠色交通的積極響應。

為達成 2050 淨零碳排目標，本府持續提升電動車充電便利性，特訂定「電動車公共充電樁補助作業要點」，依充電樁瓦數不同，對慢速充電 (AC 交流) 每槍補助 49,800 至 66,400 元，快速充電 (DC 直流) 每槍補助 207,500 至 166 萬元，帶動各界投入設置。目前縣內多處停車場陸續建置並啟用慢充及快充槍位，積極完善低碳交通的基礎建設，符合產業創新與基礎設施 (SDG9) 的精神內涵。

此外，本縣規劃於路外平面與立體停車場，以及路邊戶外停車格，全面佈局快、慢充設施，提升公共停車場充電比例與便利性。未來目標至 2030 年持續完成更多槍充電樁建置，逐步編織完善的充電網絡，讓縣民無論何時何地都能便利補電，邁向綠能永續、淨零碳排的宜居城市願景。

2. 推動共享運具

為落實低碳永續與智慧運輸願景，本縣積極推動共享運具，將環保行動落實於民眾日常生活與觀光旅遊中。在熱門景點小琉球，過去燃油機車噪音與廢氣影響環境品質，縣府引入快充式輕型電動機車，遊客僅需透過 APP 即可快速尋車、發動、熄火及還車，不僅減少碳排放，亦提升居民居住品質與遊客旅遊體驗，未來更期許將小琉球打造為低碳示範島，邁向國際永續觀光島嶼之列，成為全球綠能旅遊典範。



海口港休閒專用區停車場充電樁



海口港休閒專用區停車場充電樁



推動 YouBike 2.0

此外，本縣公共自行車 YouBike 自 2023 年 2 月啟用至今，全數 1,240 輛自行車（含 300 輛電動輔助自行車）已投入營運，2024 年站點數達 130 站，累積運量突破 250 萬人次，展現民眾對低碳出行的高度支持。尤以 2024 年 11 月單月運量達 16 萬 7,500 人次，創下新高；另截至 2025 年 9 月，累積運量已突破 350 萬人次，為本縣公共運輸減碳政策繳出亮眼成績單。

縣府並配合 TPASS 行政院通勤月票政策，提供 299、399 及 999 方案持卡人前 30 分鐘免費騎乘優惠，鼓勵民眾以共享單車銜接第一哩路與最後一哩路，實踐便利、低碳、永續的智慧交通藍圖，讓共用運具成為本縣城市轉型的最佳助力，本項措施之推動成功促進永續城市與社區 (SGD 11) 之發展目標。



屏東公車暢行月票

3. 推動新智慧運輸系統發展建設

為打造便捷、安全且永續的交通環境，本縣積極推動智慧運輸平臺建置，整合偏鄉派遣、觀光旅遊及市區交通資源，實現「以人為本」的運輸願景。自 2021 年啟動「智慧運輸整合計畫」，建立涵蓋公共運輸、路況、停車及多元局處資料的智慧運輸中心，2022 年完成第一期系統建置。隨後結合觀光智慧應用，設置包含屏東公園與縣立體育館等 20 大景點周邊的食宿遊資訊儀表板，並於 2025 年規劃擴充至全縣交通與道路安全資訊整合，提升平臺效益。

同時，「屏東 GO 好玩」APP 提供即時停車資訊、景點人潮燈號及旅遊建議，提升遊客體驗。2024 年於原住民族收穫節期間，展示智慧交通治理服務，廣受好評。為降低因控制號誌所產生之警力成本，本府亦持續推動智慧化動態號誌控制系統，並成功節省部分警力，得以更為彈性運用。

為改善偏鄉交通，2024 年擴大幸福巴士與復康巴士預約平臺，將萬巒、霧臺、來義、牡丹、春日等 5 鄉鎮共 20 條路線納入服務，便利居民移動。此外，導入「QParking 饗樂停車」APP 與剩餘車位顯示器，減少尋車時間，全年預估節省油耗 5 萬公升，減碳約 0.01 萬公噸 CO₂e。

以智慧運輸為核心，結合數位治理與貼心服務，串連偏鄉與都會，編織出一張安全、便利且永續的交通幸福網，符合永續城市與社區 (SDG11) 與氣候行動 (SDG13) 之願景，持續為城市發展與觀光注入新活力。



智慧運輸中心

4. 完善交通路網，落實交通平權

為實現交通平權，本府積極推動「幸福巴士」服務，打破偏遠地區交通困境。目前，全縣 9 個原住民鄉及 2 個偏鄉地區均已開通幸福巴士，共投入 17 輛巴士，營運 32 條路線，榮登全國幸福巴士最多縣市，守護原鄉居民的移動權利與生活便利。

更令人振奮的是，本縣首創「幸福巴士 2.0 整合示範服務」，除由原鄉公所營運外，縣府更輔導一粒麥子基金會成立市區汽車客運業，讓偏鄉白牌車合法化，成為全國交通部修法後第一例，開啟民間參與偏鄉運輸的新模式。小黃公車與幸福巴士在 2024 年服務人次達 26.7 萬，2025 年截至目前亦已服務近 9.4 萬人次，滿載偏鄉長輩就醫、採買、社交的日常需求。

此外，為降低通勤族經濟負擔，本縣推出 TPASS 通勤月票，包括 299 元屏東公車無限暢行、399 元屏東無限暢行及南高屏 999 元方案，深受民眾喜愛。本府更導入「TPASS 芒果機」自助服務設備，於四大轉運站提供購票、退票及過卡服務，讓民眾一卡在手，走遍本縣無阻礙。

幸福巴士、小黃公車與 TPASS 三箭齊發，讓偏鄉居民與城市市民同享便捷安全的移動自由，共同奔向永續平權的幸福未來。

5. 規劃區域交通路網

本縣幅員狹長，偏鄉眾多，交通基礎長期不足。為翻轉此困境，本府以「點、線、面」空間策略規劃交通建設，整合鐵路、公路與高齡友善運輸，打造全方位便捷路網。公路部分，墾丁轉運站及內埔旅運中心已委託設計規劃發包。雙鐵部分，積極推動高鐵延伸至本縣，全長約 17.6 公里，未來以高鐵屏東車站為核心，連結屏東運動休閒園區、科技產業園區、科學園區及屏科實驗中學，並首創非六都劃設 3% 以上社會住宅儲備用地，預計提供 800 戶社宅，落實居住正義。



三地門小學路線通車典禮



恆春小黃公車



台 27 甲延伸示意圖

同時規劃捷運紅線延伸「林園-東港-林邊線」，便利高屏往來。公路建設方面，積極推動國道10號延伸新威大橋、屏南快速公路、台九線工程，強化東西向及南北向交通動線，打造一日生活圈及災害應變路網；其中東西向第二條高屏快速公路已於2024年12月通過環評階段，未來將配合高鐵與捷運延伸，完善運輸系統。

鐵路方面，交通部核定啟動「南迴鐵路雙軌化暨提升為快鐵計畫」可行性研究，預計將高雄至臺東行車時間縮短至90分鐘，提升地區安全與效率。高鐵綜合規劃已通過期中審查，行政院決定採高雄方案，後續工程期程約11年完工。透過西部高鐵、東部快鐵，將本縣融入全台一日生活圈，成為臺灣區域均衡發展的交通命脈。



高屏二快路線示意圖

重大交通建設持續推進

目標	計畫
一捷	高雄捷運延伸屏東
二鐵	高速鐵路延伸屏東
	屏南觀光鐵道
三快速	國道10號延伸新威大橋
	高屏第二條快速道路
	屏南快速道路



高屏二快路線示意圖

伍 05 關鍵策略與行動 觀光新戰略

低碳觀光世代永續



觀光新戰略
低碳觀光世代永續

1. 農村再生

隨著都市化快速發展，本縣農村面臨人口外移、人口老化與產業萎縮的多重挑戰，加上氣候變遷與八八風災重創社區環境，傳統農村的結構與功能日益衰退，農業經濟環境飽受衝擊，農村失去競爭力，昔日純樸美好的生活文化亦逐漸流失。為了扭轉困境，本府啟動農村再生總體計畫，從社區發展為核心，全面評估各項農村發展影響，並徵詢鄉鎮市公所意見，逐步朝向有秩序的社區更新與土地管理。

本縣積極推動農村產業發展，特別著重於農產品品牌再造，透過農再計畫協助社區強化設計軟實力，打破農產品包裝設計傳統刻板印象，為產品注入質感與時尚元素，讓農村好物搖身一變成為市場競爭力十足的精緻禮品，重新定義農產的品牌特色。此外，本府亦不定期舉辦農村市集與活動，將農村搬進熱鬧市區，協助社區銷售自產好物，提升曝光度與銷售力。

農村再生，不只是環境重建，更是文化與產業的重生。未來，縣府將持續陪伴農村走向創新與永續之路，讓農村成為展現軟實力的最美風景。推動強化農村產業使其邁向再發展階段，契合尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 與永續城市與社區 (SDG11) 之精神。



舉辦農村市集銷售在地好物

2. 琉住海龜琉住你

美麗的小琉球，每年吸引眾多觀光客登島遊覽，觀光榮景帶動周邊產業繁榮，但隨之而來的生活污水排放，卻成為隱藏的環境危機。早期，因地勢起伏落差大，島內無法建置完整污水下水道系統，生活污水多沿側溝直接流入大海，長期衝擊珍貴的海洋生態，甚至影響綠蠵龜棲地。為此，本府自 2017 年起積極推動污水改善計畫，設置本福、中福、上福及大福 4 座聚落式污水處理設施。

小琉球四座聚落式污水處理設施已於 2023 年全面啟用，每日總污水處理量可達 3,600 公噸，處理全島約 90% 的生活廢污水，有機物與懸浮固體物去除率更高達 90% 以上。透過截流及現地處理，將污水淨化後再排入溝渠，有效解決離島無法興建污水下水道的困境，大幅降低海域污染負荷，維護海洋生物多樣性，讓小琉球的海龜、珊瑚與各式海洋生物得以在潔淨環境中生生不息。

這項計畫不僅為當地居民與遊客提供優質的生活與觀光環境，也成為其他離島地區污水治理的最佳示範。未來，本縣將持續以守護環境為志業，實踐「琉住潔淨、海龜安居」的美好願景。

同時，以減少當地垃圾問題為主旨之「琉行杯」共享行動亦持續推動中，透過提供循環杯供遊客使用、與當地餐飲業合作、結合小琉球島上民宿及車輛租賃業等作為，降低垃圾產生。目前逾 115 家業者加入琉行杯共享行動，並已有具體成效，對小琉球的生態環境具有顯著的幫助。



大福村聚落式污水處理設施



琉球國小參訪聚落式污水處理設施

3. 離島首例！小琉球收取觀光保育費

小琉球作為臺灣知名離島觀光勝地，近年來面臨珊瑚礁覆蓋率急遽下降與潮間帶生態失衡的嚴峻挑戰。調查顯示，潮間帶因海膽過度繁殖，導致礁岩嚴重侵蝕，潮間帶植被受損，生物棲息環境面臨威脅。為有效守護這片珍貴的自然資產，本府積極推動多項保育措施，重點包括劃設「核心區」，該區鄰接肚子坪潮間帶保育示範區，禁止除當地居民及獲許可研究人員外的所有人員進入，以確保水產動植物能安心繁衍生息，發揮種源擴散的保育效果。

自 2024 年 7 月 1 日起，本縣首度於離島推行「觀光保育費」政策，於杉福、漁埕尾與肚子坪三大潮間帶區域收取每人新台幣 60 元保育費，用以支持生態維護與管理工作。為避免過度踩踏生態系統，

三處保育示範區同步設置管制站，限制同時入場人數至 300 人，並實施導覽員陪同入內、休養期與夜間管制等嚴謹規定，確保人為干擾降至最低。

由於既有保護區劃設導致訪客流動至其他區域造成生態壓力，為更完整強化生態系保護，本府於 2025 年 7 月 1 日增設龍蝦洞核心區及蛤板灣潮間帶保育示範區。放眼未來，透過更嚴格的區域管控，減少生態破壞，為小琉球的海洋生物打造更安全健康的家園。此舉不僅展現縣府對自然環境的深切承諾，也喚起全民保育意識，攜手共創永續生態觀光的光明未來。



潮間帶保育示範區



導覽員進行生物介紹

4. 設立戶外海洋 / 水保教育中心

本縣環海地景環境造就了豐富的熱帶與副熱帶海洋生態，也孕育出深厚的海洋文化資產。面對氣候變遷與海洋資源退化的全球挑戰，本府以教育為起點，落實永續海洋的實踐。

座落於海濱國小的「屏東縣戶外教育及海洋教育中心」，是縣內推動戶外與海洋教育的核心基地。中心長年透過自然水域課程，讓孩子們在紅樹林水道間劃行獨木舟，在專業教練陪伴下學習操作技巧與水中應變能力，強化水域安全知能與自我保護意識。

不同於游泳池的標準化學習，自然水域的真實與變化，讓孩童在體驗中學習尊重、理解並珍惜海洋。課程融合水域活動、海洋環境素養與戶外體驗，鼓勵從感受出發，逐步內化為關懷與守護的行動。

透過這樣的深度參與，孩子們不只是學會一項技能，更在心中種下海洋保育的種子。本府正以行動培育下一代親海、識海、護海的永續公民，為海洋世代寫下新的希望篇章，使其在後人維護下能持久發展，符合保育海洋生態 (SDG14) 的宗旨及意志。



學童探訪大鵬灣



學童走訪山林

5. 推動海洋環境教育和辦理淨灘活動

本縣擁有 172 公里壯闊海岸線，不僅蘊藏豐富的海洋資源，也面臨海漂垃圾的嚴峻挑戰。為喚起社會大眾對海洋保育的關注，本縣環保局響應國際淨灘日，攜手企業、志工團體、基金會及「小小稽查員」等跨域夥伴，共同投入清理行動。2024 年臨海 11 鄉鎮動員大量人力，共同清除海灘與海堤廢棄物，並區分資源垃圾及非資源垃圾，為海岸線還原潔淨風貌。

除了實地行動，本府也將海洋保育向下紮根於教育現場。2024 學年度規劃辦理多場次「養殖漁業系列課程」，帶領學生走進魚塭與養殖場，結合專業講解與實作體驗，深入認識養殖漁業的生態知識與產業特色。課程融合食魚教育、料理 DIY、藝術創作與桌遊互動，激發學生的學習動機與團隊合作精神，同時培養環境敏感度與永續行動力，實踐氣候行動 (SDG13) 與海洋生態 (SDG14) 的目標。

為擴大學習效益，活動亦發放以養植物種為主題的學習手冊，透過繪本與遊戲設計延伸教學場域，讓學生將海洋知識與家人共用，推動家庭共學與跨域應用。

從淨灘行動到教學實踐，本府正以務實作為串連全民參與，為打造潔淨、安全、永續的藍色國土不懈努力。



學童料理 DIY 活動



學童子體驗漁村生活



召開府級平臺會議



淨山淨灘活動

6. 活化歷史現場，開拓文化視野

(1) 屏菸 1936 文化基地修復再利用

曾是全台最大菸葉生產加工廠的屏東菸葉廠，承載著本縣產業輝煌的歷史記憶。佔地約 4.2 公頃、保存近 20 棟廠房與倉庫的完整建築群，見證了臺灣農業經濟的發展軌跡。隨著我國加入 WTO 與國內反菸運動的推進，這座曾經熱鬧運轉的工廠於 2004 年劃下句點，並於 2017 年全區登錄為歷史建築。

為延續場域價值，縣府積極爭取文化部「再造歷史現場」計畫經費逾 3 億 7 千萬元，歷經三年修復與調查，將這座沉寂多年的工業遺址蛻變為「屏菸 1936 文化基地」。2022 年，基地以嶄新姿態開放，集結「屏東菸葉館」、「屏東客家館」、「屏東原民館」、「屏東縣立美術館」、「沉浸式體驗館」、多功能展覽空間與兒童探索館等設施，不僅保存地方知識，更形塑多元文化交會的平臺。

屏菸的再生，不僅在於空間修復，更在於文化能量的延續與擴散。2024 年 9 月，「屏東縣典藏中心」落成啟用，完善了本縣文物保存條件，確保珍貴藏品在最佳環境中延續生命。同年 11 月啟用的「屏菸休息站」，不僅為遊客提供舒適的停歇空間，更是文資建材再利用的最佳示範，展現永續再生的精神。

自開館以來，屏菸秉持專業博物館的精神，承擔藝文資源整合與推廣的角色，已辦理多檔特展。每年舉辦近百場教育推廣與展演活動，涵蓋藝術、歷史、族群文化等多元面向。透過沉浸式體驗、互動式策展與跨領域合作，基地吸引了各年齡層的參與，讓歷史不再只是靜態展示，而是與當代生活緊密連結的文化體驗。

亮眼的參觀人次是最直接的成果印證。截至 2025 年 9 月，屏菸 1936 文化基地累計參觀人次已突破 304 萬，成為遊客至本縣的必訪地標。這不僅象徵地方文化資產的成功活化，更帶動了周邊商圈與文化創意產業的發展，讓過去的產業重鎮轉化為今日的文化核心。

屏菸 1936 文化基地的故事，是一段關於保存與創新的平衡之道。它保留了產業遺址的歷史肌理，同時賦予其新的功能與生命力；它是記憶的守護者，也是創意的孵化場。從菸葉的芬芳到藝文的流動，屏菸承載的不只是本縣歷史，更描繪著城市文化未來的藍圖。

(2) 屏東縣王船文化館

曾營運逾半世紀的台鐵東港支線，於 2002 年正式走入歷史，原終點東港車站用地，經縣府規劃轉型為東港新核心，除興建鎮公所、轉運站、立體停車場與社福綜合館外，更於 2024 年底迎來臺灣首座以迎王祭典文化為主題的博物館——屏東縣王船文化館。王船文化館歷時近三年建設，館內規劃「海洋信仰」、「千歲巡狩」、「屏東代巡」、「打造神舟」及「東港迎王」五大展區，同時結合沉浸式劇場，讓民眾如親臨現場般體驗東港人世代傳承的迎王文化與信仰力量。而最大亮點，莫過於位

於三樓的「典藏王船」—由在地國寶級師傅遵循古法、耗時半年打造長達 42 尺、寬 12 尺的等比例王船，氣勢磅礴，堪稱「鎮館之寶」，讓參觀者能近距離感受王船建造的匠心工藝與深厚文化底蘊。

自 2024 年 12 月 27 日正式開館以來，屏東王船文化館融合智慧建築理念與永續發展目標（SDGs），打造兼具文化傳承與科技應用的現代化文化場域。館舍導入智慧能源監控與 AR 互動系統，不僅提升參觀體驗，更有效降低能源消耗，展現對氣候行動（SDG13）與永續城市與社區（SDG11）的實踐。王船館作為全台首座以國定文化資產作為主題的文化館所，透過豐富的展覽與教育活動，推動文化資產保存與地方創生，開館 10 個月入館人次已突破百萬，為臺灣文化永續發展的重要據點。



屏東縣典藏中心



屏菸休息站



屏東縣王船文化館



屏東縣王船文化館

7. 「我們生活節」

五一勞動節前夕，本縣以最溫暖的方式，向辛勤付出的勞工朋友獻上最高敬意與掌聲。「我們生活節」自 2024 年起始舉辦，源於對勞工群體的尊重與感謝，象徵著對勞工在社會與經濟發展中不可或缺貢獻的肯定。活動以戲劇藝術形式為核心，結合在地特色與群眾喜愛的「鐵獅玉玲瓏」演出，融合傳統戲曲、說唱藝術與現代幽默，創造專屬的藝術饗宴，深獲好評，讓勞工朋友在繁忙的日常裡，也能因藝術而療癒身心。

2025 年「我們生活節」盛大舉辦，結合模範勞工表揚典禮，讓每位得獎者如影星般登場，做自己人生中的大明星。縣長親臨頒發獎項，表揚 111 名模範勞工與優良雇主，感謝他們對本縣的奉獻與努力，場面溫馨感人。2025 年以「職場安全」為主軸，從生理到心理，致力於打造安全、健康、幸福的工作環境，讓每位勞工都能安心打拼，快樂生活。因為每一位獨特的「你」而更加精彩，「我們生活節」用行動告訴勞工：你們不只是社會的支柱，更是最閃耀的光芒。



我們生活節萬丹場



我們生活節屏東場

農漁品質世界肯定



1. 農漁產品產銷推廣會

(1) 推動地方特色產業，打造永續農業

本府為推廣本縣農漁產品與地方品牌，強化產銷鏈結及市場能見度，持續辦理各類產銷推廣活動，整合在地業者、青農及加工品牌能量，促進區域產業發展。2024年出版之《屏東好物》手冊，收錄歷屆「十大伴手禮」及縣內優質農特產品，作為推廣在地產業與行銷品牌形象的重要媒介，展現本縣多元物產的特色與品質。



2024 屏東好物手冊封面

為展現農業創新成果並支持青年創業，本府與海尼根臺灣合作推動「夢想青農孵化行動」，相關成果亦納入「好農」篇章，呈現青年農業經營的多元樣貌。手冊內容以產品品質、品牌故事及永續理念為主軸，協助業者拓展市場通路，提升本縣在地產品的競爭力與辨識度。未來將持續透過公私協力及整合行銷策略，推動地方農漁產業邁向品牌化與永續化發展。



2024 屏東好物手冊內頁

(2) 發展在地畜牧品牌與品質驗證制度，推動農業永續經營

本府為強化畜牧產業品質管理與食品安全機制，推動在地豬肉品牌「屏東幸福豬」認證制度，建立從飼養、屠宰、檢驗到銷售的完整品質管理體系，凡獲認證之豬肉及相關產品，皆來自本縣指定養豬場，經藥物殘留及瘦肉精檢測合格，飼養過程亦符合動物福利及環境衛生標準，確保產品安全與來源可追溯。



「屏東幸福豬」標章

同時，本府透過輔導與補助機制，協助業者改善飼養環境、強化經營管理及拓展市場通路，

鼓勵在地養殖場加入品牌體系，提升整體產業水準與市場競爭力。「屏東幸福豬」品牌的推動有助於區隔進口肉品市場，近年萊豬食安爭議頻傳，本府以在地畜牧品牌保障縣民食安，並推廣在地產品，讓民眾不但可以吃得安心，同時也能減少運輸碳排，兼顧產業發展與環境永續。



本府舉辦活動推廣「屏東幸福豬」

(3) 聯隊出擊：本縣首創永續農業新篇章

本府因應全球糧食安全與氣候變遷挑戰，積極推動農業轉型與產業升級，首創「臺灣永續農業聯隊」，結合企業、農會及農產運銷單位等跨域能量，協助農民導入契作與永續經營模式，建立公平合理的產銷體，透過公私協力，導入企業管理與市場行銷思維，強化本縣農業的整體競爭力。



本府利用臺灣永續農業聯隊推廣農產

過去農民常因市場資訊不足及種植結構單一，導致供需失衡與價格波動，本府推動契作制度並提供技術及行銷輔導，使農民能依市場需求調整作物規格與品質，提升產品附加價值並降低市場風險，透過聯隊運作，促進經驗傳承與青年農民參與，帶動農業經營模式創新與產業再生，為本縣農業奠定永續發展的基礎。



本府以尺寸規格化推動鳳梨出口

(4) 果香飄世界：打造農產外銷冠軍之路

本府積極推動農業國際化及高值化發展，整合農產行銷、冷鏈技術與跨國合作，強化本縣優質水果品牌形象。本縣為全臺主要水果產區，愛文芒果、鳳梨及香蕉為本縣外銷三大主力果品。2023年本縣的愛文芒果首次登上日本東京東急百貨吉祥寺店，首日即售罄，展現本縣水果的高品質與市場競爭力，並延續東京奧運期間成為指定水果的國際能見度。

2024年本府推動蜜棗冷鏈外銷計畫，高樹冷鏈集貨場以1.2°C低溫處理技術確保果實鮮度與品質，首批空運即登上日本市場，獲消費者肯定。同年，本府與日本倉冷株式會社簽署合作備忘錄，促成多家日方企業及本地農產合作社參與，強化官方與民間協作，推進本縣農漁產品進入國際市場。本

縣金鑽鳳梨於 2025 年榮獲評鑑冠軍，並入選日本大阪萬博會展出，顯示屏東縣水果品牌的國際競爭力。全縣金鑽鳳梨種植面積達 3,482 公頃，占全國 32%，年外銷量逾 5,200 公噸，外銷市場遍及香港、新加坡及汶萊，穩居全臺外銷首位。

本府將持續精進農產品冷鏈與品牌行銷技術，結合公私協力與國際通路合作，推動農業生產鏈邁向高值化與永續化發展，強化本縣農業在全球市場的競爭優勢。



於日本東急百貨推廣芒果



本縣芒果大受日本民眾歡迎



台日簽署合作 MOU



屏東鳳梨前進 2025 大阪萬博

2. 建立「屏東可可·臺灣巧克力」品牌價值

本府持續推動可可產業永續發展，以農業升級、地方創生及品牌培育為核心，建構從種植、生產至市場銷售的完整價值鏈。2024 年本縣可可種植面積達 300 公頃，為全臺最大產區，聚集內埔、高樹、九如等主要生產鄉鎮，並輔導超過百戶農民及三十餘家業者發展「Tree to Bar」短鏈製程，確保可可豆從採收、發酵至製作均於本地完成，兼顧產品品質與環境永續，部分品牌更已取得碳足跡標籤，展現本縣落實淨零轉型與 ESG 理念之具體成果，推動可可產業成為結合生產責任與地方價值的典範。



本縣可可獲得碳足跡認證

此外，在產業推廣與品牌經營方面，本府整合展售、教育體驗與餐飲服務功能，打造以「可可文化園區」為核心的產業示範基地，促進產業交流與遊客參與。2024 年園區吸引逾四萬人次參觀，總營業額約三百六十萬元，顯示可可產業已兼具文化吸引力與經濟潛能，進駐業者持續推出多元產品，並結合農產加工與手作體驗，帶動地方創業與就業機會。本府亦與學研單位合作精進發酵及烘焙技術，推動產品創新與市場拓展，促使可可從農業作物轉型為兼具文化與經濟價值的特色產業，來將持續深化產銷整合與品牌發展，穩健推進可可產業的永續經營，提升本縣農業轉型的整體能量。



推廣本縣特色巧克力



巧克力節文化觀光解說員



巧克力節活動



本縣可可獲得碳足跡認證

3. 屏東咖啡，掀起「黑金浪潮」

本府推動原鄉產業升級與地方品牌發展，以咖啡為核心結合文化、觀光及農業，促進地方經濟成長與文化永續，本縣咖啡多源自原住民族地區，融合傳統耕作智慧與現代農業技術，形成具地方特色的產業模式，本府藉由舉辦「屏東咖啡節」及系列推廣活動，串聯產地、品牌與市場，帶動整體產業鏈發展。



「望香咖啡莊園」勇奪特等獎



精品咖啡豆評鑑活動

永續潮流連結世界

1. 建立友善城市，提升國際形象

族群多元是本縣最動人的底色。從原鄉的魯凱、排灣、阿美和平埔族群，到遍佈平地的客家與閩南人，再到來自東南亞的新住民及外籍移工，這片土地交織出原客共生、文化交融的獨特風貌。多年來，本府致力營造一座彼此理解、尊重與共好的友善城市，不論宗教、語言或生活方式，皆能安心共存。

本府於 2023 年推出的形象影片《屏東多向度》，以影像書寫在地文化與自然風光，榮獲坎城世界影展、日本國際觀光影像節及美國紐約國際高峰創意大獎等多項國際大獎肯定，讓世界看見屏東縣的美與人情，進一步擴展國際行銷佈局。本府於 2025 年完成「希望大屏東」施政影片多語版本，並推出英、日、韓版《走進屏東，成為 1% 的旅人》，以文化厚度與風土日常，向全球發聲。以多元共融為根，以國際連結為翼，屏東縣正朝向一座溫柔、豐饒又令人嚮往的理想城市穩健前行，呼應促進目標實現之全球夥伴關係 (SDG17)。



舉辦國際移民節活動



屏東國際移民節

2. 展現國民外交，增進城市形象

在全球化浪潮中，本縣以文化、產業與創新為橋，積極踏上國際舞臺。2024 至 2025 年間，共辦理 14 場國際城市行銷活動，足跡橫跨日本、美國與波蘭等地，展現在地魅力，同時汲取先進城市治理經驗，拓展多元合作契機。

從日本鹿兒島的天皇華誕酒會，到沖繩、熊本的文化節慶與農漁業觀摩，再到美國佛州貿易博覽會與波蘭爵士音樂會，本縣藉由藝術、市集與專業參訪，深入國際網絡，也推動台日、台美實質交流。2025 年更與神戶音樂祭締結姊妹活動，深化文化外交成果。



紐西蘭羅托路亞市長來訪

為強化產銷鏈結與品牌能見度，本府於 2024 年辦理「精品咖啡豆評鑑」及「全國手沖賽」等活動，共吸引 35 支生豆參賽，並成功媒合 31 支優質產，結合文創市集與手工藝展售，呈現原鄉文化與地方特色，深化民眾本縣咖啡品牌的認同與參與。此外，亦協助原民青年投入咖啡產業，透過評鑑、媒合與展售平台，建立穩定產銷通路，促進經濟自主與文化創新，未來將持續推動品牌行銷與國際交流，提升本縣咖啡的產業價值與國際能見度，展現原鄉產業的永續發展動能。

4. 農業大學，支持農業轉型與復興

本府面對氣候變遷、人口老化與農產銷售挑戰，以教育為核心推動「屏東農業大學」計畫，培育具現代經營與創新思維的新世代農民。自開辦以來，已有超過 1,250 名學員畢業，其中九成持續投身農業產業，85% 為青壯年。課程涵蓋生產管理、病蟲害防治、品牌經營與市場行銷，協助農民從「只會種」走向「懂經營」，成為兼具技術與經營能力的現代農業經營者。

為支撐農業升級與體系健全，本府同步建置農產品檢驗中心與推動產銷履歷制度，並以「屏東好物」、「屏東可可」、「屏東咖啡」等地方品牌帶動農產價值提升，且推行農民收入保障保險及農業職災保險，協助農民在面對天災與市場波動時，能維持穩定生計與經營。

本府亦積極完善冷鏈出口設施，於潮州設立符合國際標準的冷鏈加工廠，使蔬果得以就地集貨、加工與檢疫，提升外銷效率與品質。從人才培育到制度創新與出口升級，本府正以穩健步伐推動農業轉型，讓本縣農業在永續與競爭力之間取得平衡，展現地方產業扎根未來的實力。



農業大學招生宣傳



辦理農業推廣市集

在制度層面，近兩年已簽署 7 場國際友好備忘錄，涵蓋日本、紐西蘭、美國等地，本府每年接待數百位來自世界各地的嘉賓，合作主軸含括防災合作、文化教育及永續發展，積極與各國建立長遠穩固的城市夥伴關係。



本縣與美國賓夕法尼亞州德拉瓦郡締結姐妹市

展望 2030 年，本縣將持續擴展國際友誼藍圖，規劃每年推動逾 50 人次交流與參訪，與國際城市建立友好關係，以深化人文連結與治理對話，讓世界看見屏東縣，也讓屏東縣連結世界。

3. 參與國內、外各項論壇、期刊發表及研討會，提升能見度

「安居樂業、希望屏東」不只是口號，更是逐步實踐的願景。這座南方城市正以融合多元文化、落實低碳生活、強化社會包容與提升環境韌性為核心策略，持續推進綠色經濟與永續治理，為居民打造品質生活的現代宜居城市。

政策執行過程採取滾動式檢視與優化機制，並參考國際碳揭露計畫（CDP）等重要指標，精準調整氣候變遷應對策略，確保各項措施具有前瞻性與科學依據，連續五年獲選為具領導力城市。面對國際浪潮，本府也積極透過參與國內外論壇、期刊與研討會，分享城市治理成果，拓展城市國際識別度。

屏東縣推動多元文化、綠色低碳等目標，永續治理成果亦深獲國際肯定。在亞太永續行動獎中，本縣 2024 年至 2025 年連續兩年衛冕「宜居城市獎」，縣長周春米同時以卓越的施政理念與落實力，於 2025 年首度榮獲「臺灣傑出永續治理首長獎」，展現地方邁向國際、邁向永續的堅定步伐。未來，這片土地將持續以人為本，推動更包容、創新與健康的城市轉型，讓幸福不只存在於願景，而是日常生活的真實體現。



本縣獲選亞太永續獎宜居城市



本縣獲衛福部「健康城市類-綠色城市獎」肯定

伍 05 關鍵策略與行動 產業星未來

低碳家園永續產業



1. 推動低碳永續家園認證

本縣 33 鄉鎮已全面完成低碳永續家園認證，實現「鄉鄉有村里銅級」的階段性成果，展現基層紮實推動永續轉型的實力。本府在低碳永續家園認證輔導過程中，協助村里由生態綠化、綠能節電、綠色運輸、資源循環、低碳生活及永續經營等六大面向發展具在地特色的減（固）碳策略。例如，內埔鄉東片村以農、畜業為主，串聯 8 家農場，成立「全台首個農村型社會企業東片寶石村公司」，及「全台首座社區型微生物資材中心」推動友善農法，推廣沼渣沼液再利用。此外，更成立了「大武山公民社區綠能科技生產合作社」引領本縣社區投入能源轉型工作。內埔鄉隘寮村則以原生種植物「黃荊」研發生活用品，以產品銷售、低碳遊程推廣原生種植物及黃荊循環應用，以廢木料打造零廢示範場域，並於武落水圳廣植相思樹復育淺山林相，增加森林面積。

在再生能源推動方面，藉由跨局處會議，盤點各局處太陽光電設置潛力，針對縣內多處公有建築完成屋頂型太陽光電設置評估。此舉不僅拓展公共空間能源利用效益，也為社區能源自主注入新動能。為深化社區參與，本府同步推動建構節能示範社區、培訓住宅節電志工，以協助改善用電習慣、提升能源使用效率，並與學校合作推廣環境教育，強化永續行動的擴散力與教育紮根，更符合氣候行動（SDG13）宗旨，政府部門及鄉鎮等單位之間的合作，亦具備促進目標實現之全球夥伴關係（SDG17）意義。



東片社區榮獲環境部 2024 年低碳永續家園村裡競賽特優



隘寮社區榮獲環境部 2024 年低碳永續家園村裡競賽特優

2. 減少工業鍋爐污染降低排放量

本府積極推動工業鍋爐污染物及碳排放的減量作為，配合中央「空氣污染防制行動方案」與相關法規修訂，逐步強化對鍋爐設備的管制與改善力度。近年來，本府環保局協助產業汰換舊有高污染鍋爐，並提供補助鼓勵改用乾淨燃料（如天然氣或再生能源燃料），以降低硫氧化物（SOx）、氮氧化物（NOx）、粒狀物等空氣污染物排放。

依據 2025 年最新鍋爐空氣污染物排放標準，本縣嚴格要求既有鍋爐於指定期限內達到更嚴格的氮氧化物排放標準，不符合者必須進行改善或汰換，並新增對使用資源循環燃料鍋爐的重金屬及戴奧辛排放限值，確保燃燒過程更環保且碳排減量，呼應產業創新與基礎設施（SDG9）及氣候行動（SDG13）之意涵。同時，本府配合氣候變遷因應法推動第二期溫室氣體減量執行方案，包含多項管制策略，涵蓋住商、製造、運輸、農業與環境部門，工業鍋爐污染改善為製造部門中重要執行項目之一。縣府持續鼓勵業者申請鍋爐改造或汰換補助，既能降低空污費用與營運成本，也提升企業形象，達到空氣品質與溫室氣體雙重改善效果。



專家學者進行鍋爐效能診斷



工業鍋爐汰換

3. 輔導事業單位降低碳排

本府為推動事業單位節能減碳，積極辦理說明會、論壇、實地訪查輔導等活動，並協助轄內事業單位進行溫室氣體盤查，掌握溫室氣體碳排放源，透過專業輔導提升企業對溫室氣體管理與減碳策略的理解與應用，並鼓勵企業導入低碳技術，改善製程並提升設備能源使用效率，以減少能源消耗與環境衝擊，同時降低營運成



辦理「碳管理、碳費徵收及自願減量專案」推動座談會

本。本府引導事業單位參與綠色採購與永續供應鏈計畫，藉此促進企業社會責任實踐，推進企業減碳與轉型升級，提升其對氣候變遷的應變能力與永續競爭力，強化產業創新與基礎設施（SDG9）及氣候行動（SDG13）之實踐理念。



學者輔導事業單位進行溫室氣體盤查

4. 推動食農教育、惜食運動

本府秉持著「從田野到餐桌」的理念，積極配合農業部推動「食農教育」，讓每一口食物背後的故事被看見、被尊重。自《食農教育法》於 2022 年公佈施行以來，即成立「屏東縣食農教育推動會」，擬定全縣推動計畫，以教育為根，串聯農業、飲食與文化的力量，培養民眾支持在地農業、實踐地產地消、珍惜食物資源，進一步達成農業永續與文化傳承的目標，良好展現負責任的消費與生產（SDG12）作為。

本府 2024 年推行群眾募資輔導計畫，輔導創業團隊將創意上架募資平台，並鼓勵業者跟隨 SDGs 永續潮流與世界接軌。賽嘉部落達魯法樂可可工坊，草生栽培種植可可樹，不用農藥、不施化肥，獲本府勞青處募資輔導計畫協助，順利募資，投入推廣食農教育，帶領族人及學童認識可可產業，提供身心障礙者參與工作，深化部落可可產業。

縣府透過「食農教育專業人員共同培訓」，藉由案例解析與實務場域參訪，培育推動量能，拓展食農教育的深度與廣度。為表彰默默耕耘的食農推手，更舉辦「屏東縣食農教育傑出貢獻獎」頒獎典禮，向為食農教育奉獻的個人與團體致意，盼能激勵更多人投入這條連結土地與餐桌的溫暖之路；並藉由在設置食農教育推動場域，使食農教育更具多元性，讓遊客、學童乃至於全民皆可參與。



食農教育專業人員共同培訓



食農教育傑出貢獻獎表揚

本府除推動食農教育，更透過行動營造農業新風景。「熱帶農業博覽會」成為農曆春節與 228 連假間最受矚目的大型農業展，每年結合不同主題彩繪稻田，讓農田化為藝術畫布。此外，本府打造具本縣特色的道之驛——「屏東農業物產館」，整合農特產品販售、彩稻觀賞、展覽空間與農業培訓等功能，不僅提供遊客休憩與體驗平臺，更讓在地農民的心血轉化為農業品牌力，成為推動地產地銷與行銷農業的最佳平臺。利用教育、創意與行動，讓每一粒米、每一道菜，成為人與土地之間最深刻的連結，讓民眾能以實際行動落實永續飲食與珍食愛物的價值觀。



食農教育 DIY 體驗活動



熱帶農業博覽會 - 彩繪稻田



屏東物產館



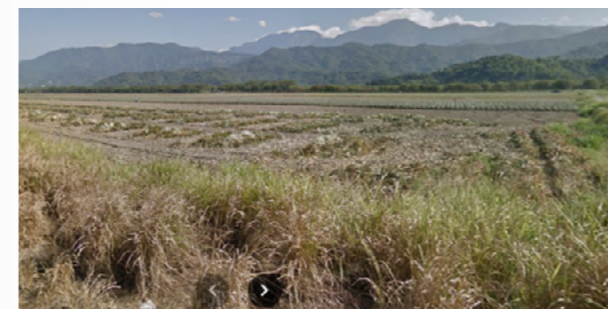
屏東物產館

農漁升級永續轉型



1. 全面減少使用化學肥料

本府積極推動有機及友善耕作，持續拓展有機耕作面積，2025 年已達 1,200 公頃目標，並設有多處有機農業集團栽培專區，包括新赤有機農業集團一區、海豐有機集團栽培區及高樹加蚋埔有機農場，合計面積約 39.61 公頃。有機集團栽培區依據行銷通路需求栽培多樣作物，涵蓋木鱉果、諾麗果、可哥、金銀花、藥用作物、紅龍果、神秘果、網室蔬菜、玉米、紅藜、南瓜、香蕉、檸檬及柑橘等。行銷通路多元，包括中小學營養午餐團膳、有機店、有機農市、連鎖賣場及契作合作，促進有機農產品的市場流通與農戶收益提升。



新赤有機專區 (二期) 現況



有機農民市集

為促進有機農戶與消費者的直接交流，屏東演藝廳後方廣場每週六上午設立有機農民市集，增進民眾對有機產品的認識與支持，帶動地方農業發展。展望未來，本府以萬巒鄉新赤農場建置新赤有機專區 (二期) 持續擴大有機耕作基地，推動有機農業永續發展。

指標：增設有機專區

2030 年前，
完成新赤有機專區 (二期) 設置

現階段執行成果，
已完成規劃設計及監造

2. 畜牧產業轉型新契機，加速畜牧場污染防治改善

本縣一直以來都是臺灣重要的畜牧生產基地。為讓畜牧產業在發展的同時兼顧環境保護，縣府積極推動污染防治與資源循環的各項措施，讓畜牧業朝著更永續的方向前進。沼液沼渣是畜牧場處理糞尿後的副產品，經過發酵處理後能作為農田的天然肥料，不僅減少廢棄物，也有助於農地的養分補充。截至 2025 年 8 月為止，全縣已有 569 家畜牧場通過肥分再利用的申請，肥分使用許可施灌量 160.48 萬公噸 / 年，居全國之冠；而畜牧廢水及沼液沼渣再利用已具有可觀的 BOD 削減量。無論是在通過場數、核准施灌量還是整體推動成效方面，都在全國各縣市中名列前茅。除了再利用畜禽糞尿資源，本縣也正積極發展沼氣發電技術。透過將畜牧場的有機廢棄物轉化為沼氣，再用來發電，不但解決了畜牧廢棄物的處理問題，也為畜牧場提供了清潔能源，進一步降低碳排放，達到能源循

環的目標，沼氣發電量亦已於 2025 年達成階段性目標。本府持續推動沼氣集中處理中心，加速畜牧場沼氣發電再利用，使本縣再生能源推動夠再進一步。



畜牧場廢水設施



畜牧場沼氣發電設備

3. 建置冷鏈物流中心，提升國際競爭力

本府為建構農業安全體系與農產品現代化冷鏈物流營運模式，提升產業競爭力，創新產銷價值鏈，穩定到貨品質，進而推升增值衍生服務，針對內外銷市場建置區域加工冷鏈物流中心，產製儲銷不斷鏈，均衡區域發展。

此外，冷鏈物流中心也結合資訊科技，導入智慧化溫度監控與物聯網管理系統，即時掌握各環節溫度狀況，大幅提升營運效率與產品追溯透明度。同時，冷鏈系統亦配合 HACCP、ISO 22000 等國際食品安全標準，協助產業符合國際認證規範，強化國際競爭力，為農漁業升級與永續發展創造堅實基礎。



本府建置全國第一座「國際保鮮物流中心」

為將養殖漁業特色帶入國際化冷鏈物流聚落整體性規劃，打造漁業冷鏈物流系統網絡，本府強化產銷協調機制，讓漁貨減少耗損，確保漁產品到貨品質。農業重視計畫生產，但是捕撈難以計畫，透過冷鏈設施在產季時凍存、淡季銷售，冷鏈物流中心肩負產銷調節功能。



枋寮冷鏈加工廠模擬圖

4. 屏東縣農業國際化標準包裝加工廠

為提升農產品品質與外銷競爭力，本府攜手中央打造「農業國際化標準包裝加工廠」，座落於潮州鎮八爺段。加工廠結合冷鏈分級包裝與蒸熱檢疫雙功能，將大幅改善過去需跨縣蒸熱處理所造成的運輸成本與損耗問題，提升農產品品質與保鮮力，體現促進目標實現之全球夥伴關係 (SDG17) 重要性。本縣為全國熱帶果品生產重鎮，除內銷全台外，近年更積極拓展歐、美、日、亞等全球通路，

供應鏈能否統一化、規格化及標準化是關鍵的環節，而國內價格調整也需有冷鏈及截切系統的加入，輔助農業永續發展。

廠區導入 HACCP 與 Global GAP 等國際標準，設置先進冷鏈系統，從採收、分級、包裝到冷藏運輸，全程低溫控管，不僅延長保存期限，更提高出口市場競爭力與農民收益。持續升級設施，包括工業地坪建置等，強化作業環境。該廠採「一條鞭作業」整合蒸熱、包裝與物流程式，提升效率與管理水準，並因位處國道三號、台一線與小港機場等交通要衝，有利快速通關出口。



屏東縣農業國際化標準包裝加工廠統包工程動土典禮

在永續發展方面，加工廠亦重視資源循環與減少浪費，配合整體農業轉型策略，推動在地農業朝向高品質與永續並進。更結合枋寮、佳冬、高樹等鄉鎮農會，建構農漁共利生態鏈，帶動地方創生與產業共榮，同時符合尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 及負責任的消費與生產 (SDG12) 理念。

5. 熱帶農業特色產業園區

依《產業創新條例》設立的熱帶農業特色產業園區，為農業六級化示範場域與南向區域農業孵化基地。園區位於長治鄉，地理位置優越，緊鄰國道 3 號與台 27 線，便於接軌高雄小港機場與港口，具備發展外銷導向農業的良好條件。熱帶農業特色產業園區於 2024 年舉辦招商說明會，預登記階段已確定有乖乖食品、大田海洋食品等知名食品廠商進駐。園區結合本縣農業優勢資源，發展高附加價值農產加工、農業生技、智慧農業與展售等多元產業。

此外，園區主要以招募農產加工業為主，同時帶入觀光休閒、食農教育及農產行銷等多元功能，設置了農業物產館與觀光工廠，作為農業創新展示與行銷平臺，每年配合「屏東熱帶農業博覽會」參展，展現農業的創新力與實力，提供農民與業界交流機會，增進合作與技術推廣，該系列推動結合了尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 及促進目標實現之全球夥伴關係 (SDG17) 之主旨。期透過整體園區規劃開發，促進土地有效利用、提昇產業競爭力及增加就業機會。



屏東熱帶農業博覽會「彩稻進行曲」



屏東熱帶農業博覽會

產業轉型經濟升級



1. 推動產業與政策鏈結智庫整合服務計畫

為強化地方產業發展動能與政策整合效能，本縣正式啟動「屏東縣產業與政策鏈結智庫整合服務計畫」，象徵著中央與地方攜手開啟區域治理與產業轉型的新篇章，也展現本縣在面對未來挑戰時積極前瞻的治理思維，符合產業創新與基礎設施（SDG9）之目標。

核心目標在於建構一座橫跨產、官、學、研的政策整合平臺，透過串聯中央部會、在地企業、公協會與專業智庫資源，強化政策制定的前瞻性與執行效能。聚焦農業、觀光、綠能與生技等優勢產業，由專業團隊執行產業盤點、趨勢研析及政策模擬，確保政策方向緊扣產業脈動，並有策略地引導資源投入。

同時導入智庫諮詢與人才培育機制，推動政策共識論壇、產業對話平臺及實務培力課程，強化政策與產業間的即時溝通與互動。此一作法，不僅深化政策的可行性與地方適切性，也讓產業界在第一線即能感受到政策效益的回饋。



產業趨勢分享會 - 「創新加值補助計畫大補帖」



產業趨勢分享會 - 「升級轉型補助計畫大補帖」

2. 推動「地方產業創新研發推動計畫」

面對資源不足與技術門檻，許多地方中小企業難以跨出創新第一步。如今，一項在地研發補助計畫，正為這些企業打開新局。本府深耕地方創新研發環境，積極推動「地方型 SBIR (Small Business Innovation Research)」計畫，鼓勵中小企業投入技術創新與產品研發。

2024 年補助逾千萬元，完成 48 項創新研發受補助企業橫跨創新農業、科技研發與服務創新等三大領域，並累積完成具潛力的創新成果，範疇涵蓋食品加工、生技應用、工業機械與智慧科技，如常溫保存技術、智慧控制、農藥自動識別技術等，顯示本縣中小企業在研發能量與應用場域上的活躍

表現。多家表現亮眼的企業已逐步成為地方產業的隱形冠軍，成功將研發成果商品化、規模化，進一步帶動產業鏈上中下游的技術轉型與整合，也促使推進尊嚴就業與經濟發展（SDG8）及產業創新與基礎設施（SDG9）之目的。

為使創新資源持續深入產業現場，縣府除提供申請輔導與計畫書撰寫培訓課程外，也積極舉辦成果展與交流說明會，並設立跨域合作加碼補助機制，鼓勵產業間的技術鏈結與合作創新。凡兩家企業聯合提案者，最高可獲 200 萬元補助，為產業合作注入新動能，使其呈現促進目標實現之全球夥伴關係（SDG17）之宗旨。

未來計畫鼓勵研發方向結合技術創新、環境友善與永續發展理念，進一步呼應縣府推動「大南方新矽谷」與高鐵特定區整體規劃，拓展整體產業格局與空間佈局。



「地方產業創新研發推動計畫」成果發表會



企業展現研發成果

3. TAIWAN Hi 新園海洋航運園區

在本縣西南角的鹽埔漁港，一座融合海洋美學與交通機能的嶄新園區正悄悄改變著觀光的節奏。小琉球每年登島人次將近 300 萬人次，更是逐年增加，為了紓緩東琉線交通壅塞問題，縣府大力爭取鹽埔漁港建設，「TAIWAN Hi 新園海洋航運園區」於 2024 年啟用，結合候船、停車、公車轉乘、觀景及休憩等多元服務，紓解東港漁港 1/3 往返小琉球的人潮，觀景平台一邊能遠眺大武山、另一邊能俯瞰漁港，打造南臺灣觀山海、賞落日新地標，更成為離島觀光發展的新起點。



新園海洋航運園區



鹽琉線船運服務中心

這座全台首座榮獲 MUSE 設計大獎肯定的園區，以純白船型建築勾勒出海港線條，內部設有鹽琉線船運中心、戶外海景平臺、公車轉運站等多元機能，將鹽埔至小琉球的接駁體驗全面升級。園區占地 4.3 公頃，除了承擔交通樞紐任務，更注入文化與休憩想像，讓海邊不再只是候船的空間，而是旅程的起點。

而園區平日即規劃市集活動，假日更結合音樂、藝術、海洋體驗等主題，如辦理「鹽琉開趴」等系列活動，將港灣變成全年無休的嘉年華現場。園區招商腳步亦不停歇，目前已有 1 樓及 3 樓業者進駐營運，2 樓空間也積極洽談知名餐飲品牌，未來更將透過異業聯盟與在地合作，打造多元化的旅遊據點。

在觀光轉型與永續推動的同時，這座航運園區也逐漸成為「看見屏東」的新地標。從建築設計、港區機能到節慶活動，無一不展現本縣對海洋觀光的嶄新詮釋，也證明一座結合美學、便捷與文化的園區，確實能為地方創造不一樣的未來，完整呈現了尊嚴就業與經濟發展（SDG8）。

4. 育才造林 - 屏東青年多元職場體驗計畫

每一個暑假，都是青年與未來對話的起點。為讓年輕人及早接觸職場、認識公共服務與地方議題，本府特別規劃公部門暑期工讀計畫，並將地方創生見習行動納入其中，讓青年除了累積實務經驗，更有機會參與家鄉的發展與改變。期間不僅能接觸政策推動與行政流程，更能實際參與創新性任務，激發職場思維與責任感。透過實地投入，青年看見未來、連結土地，也能逐漸交手讓青年接管希望的城市。在地方創生方面，更結合在地青年團隊釋出職缺，讓青年可以親身參與社區營造、產業行銷、文化推廣等工作，讓地方創生不再只是理念，而是行動中的實踐與學習，推動青年就業也符合尊嚴就業與經濟發展（SDG8）。



地方創生見習行動成果展示



公部門暑期工讀



副縣長和工讀生們大合照



副縣長和勞青處長宣傳屏東青航站



黃培鈞律師宣導職場相關權益



地創見習返校日 - 主題 - 風土上菜

5. 大店長課程，創造縣內上千工作機會

「大店長課程」從 2015 年開辦至今，已成為本縣青年創業的重要起點。課程由前王品訓練總監張勝鄉老師領銜，以實用的「營運七策」為核心，結合縣府政策與大店長聯盟資源，打造完整的創業陪伴體系，從餐飲、環保、長照到水產等多元領域，皆有學員投入創業，展現尊嚴就業與經濟發展（SDG8）之理念實踐。

課程分為基礎、進階與高階班，協助學員依照不同階段逐步建構經營能力與品牌策略。更將課程拓展至恆春地區，實現「創業夢想不受地域限制」的承諾。課程全程免費，僅收取保證金，降低創業門檻。這不只是課程培訓，更像一場創業加速器，讓學員能系統化調整經營模式，提升市場競爭力，成功創造在地就業機會，帶動產業創新與經濟的穩健發展。



基礎營運班 - 開訓典禮



屏東大店長結訓



大店長課程成果發表

6. 放視屏東 · 動動 Now 特展，產官學 MOU 培育數位人才

本府攜手數位發展部、臺灣產學策進會、國立臺北科技大學及金展創意有限公司共同舉辦一場融合科技、創意與地方產業的數位盛會，「放視屏東 · 動動 Now」特展，透過產官學簽署合作意向書，正式啟動本縣在地數位創新育成計畫。

2024 年展覽主題分為「放視屏東區」與「元宇宙拳擊區」兩大展區。前者精選全國各大學多媒體與設計系所學生的作品，聚焦本縣元素與在地故事，從動畫、互動設計到虛擬導覽，呈現年輕創作者對家鄉的獨特觀察與詮釋。其中，屏東大學學生動畫作品《汐》更獲得多項獎項肯定。後者則運用 VR 技術打造拳擊比賽模擬空間，讓參觀者穿戴裝備後，親身體驗沉浸式賽事感，結合體育與科技，引發熱烈討論。

展期中也安排產業交流講座與現場導覽，促進青年設計者與地方產業互動，探索數位創意如何應用於傳統產業轉型。這不僅是一場展覽，更是一個實驗場，一個平臺，讓年輕人展現實力，也讓地方產業看見未來，使其契合並彰顯尊嚴就業與經濟發展（SDG8）。



「元宇宙拳擊區」沉浸式體驗



「放視屏東區」數位科技與創意設計

7. 產業園區帶動經濟轉型

在產業轉型與區域均衡發展的雙重目標下，本縣正積極推動各地產業園區建置，形塑具特色的產業聚落，打造南臺灣產業創新的新引擎。屏東科技產業園區位於屏東市西南方，鄰近高雄交界，交通便利。園區由原加工出口區轉型而來，產業聚焦於精密機械、電子零組件、金屬加工等，提供完善基礎設施與高電力供應，並採「只租不售」政策，鼓勵企業穩定長期投資。

與此同時，屏東科學園區為南部科學園區一環，規劃導入智慧農醫、綠色材料、太空科技與新興科技等四大產業主軸，並打造台積電主導的半導體供應鏈專區，形成南部半導體 S 廊帶的關鍵節點，良好的呈現了產業創新與基礎設施（SDG9）之目的。園區交通便捷，結合高鐵、快速道路與航空網絡，亦有助於高科技人才聚集。

而在醫療資源佈局上，屏東健康產業園區則座落於麟洛鄉，占地 23 公頃，由義大醫療體系進駐，設有急性病房、特殊病房及長照設施，提供多元健康照護服務。園區結合智慧長照、健康管理與休閒設施，並為全台首座依《產業創新條例》設立的醫療專區，預計創造 3,000 個就業機會，帶動醫療平權與產業升級雙軌前進。



「屏東科技產業園區」擴區動土典禮



「屏東科學園區」第一家企業 宇晨材料 正式動工

伍 05

關鍵策略與行動 安心過生活

多元族群文化永續



1. 活絡原民產業

本府推動原住民族產業發展，以產業培力與文化永續為核心，協助原鄉業者從生產轉型為品牌經營，並藉由「行銷原鄉咖啡」計畫，結合產地風土與職人技術，提升產品品質與市場能見度，透過舉辦屏東咖啡節及參與國際咖啡展，促進地方產業行銷與國際交流。

為擴大產業通路，本府設立「屏東原百貨」，整合部落商品與工藝品，提供展售平台並輔導品牌開發，並帶領業者參與東京禮品展、Pop Up Asia 亞洲手創展及華山未來市等活動，拓展本縣原鄉品牌的市場影響力。

在文化推廣方面，本府於屏菸 1936 文化基地設立「屏東原民館」，截至 2025 年 5 月已服務 40,680 人次，並持續辦理展覽及多元推廣活動，深化原住民族文化交流與學習。本館後續將升級轉型為「屏東縣原住民族多元共融館」，預計於 2026 年 1 月 1 日重新開幕，延續文化推廣與教育功能，展現本縣在促進多元共融與文化永續上的持續行動力。



精品咖啡豆評鑑行銷本縣原鄉咖啡



「屏東原民館」靈媒文化展覽盛大舉辦

2. 編撰族群最美本位教科書

本府以多元共融為核心，持續推動原住民族、客家及閩南語等在地語言教育，讓語言成為文化傳承與身份認同的重要力量，本縣是全臺族群最為多元的縣市之一，本府長期致力於以文化為本位的課程與教材研發，使母語教育從課堂延伸至社區與家庭，成為生活的一部分。

為強化教材內涵與教學品質，本府邀集原住耆老、客家文化專家及地方教師共同參與教材設計，開發具地方特色的教學資源，包括排灣族、魯凱族語教材、客家語生活教材及全臺首創的本位台語教材。教材以生活情境、故事與歌謠為主軸，兼具文化脈絡與學習趣味，讓學生在自然互動中認識語言與文化。此外，多語教材已廣泛應用於各級學校，逐步形成多語共學的友善環境。本府將持續推動教材數位化與師資培訓，結合社區力量與家庭參與，使語言教育成為文化永續的重要基礎，讓本縣的多元文化在教育體系中持續扎根與發展。



屏東本位臺灣台語教材電子書上線



領頭發表魯凱族語本位教科書

3. 建構縝密原鄉地區社福網絡 (布建率 100%)

本府秉持「不讓任何一位居民被遺落」的理念，積極打造兼具文化適切與地理可及的照顧網絡，以「一社區一據點、一部落一文健站」為目標，本府已率先全國完成文化健康站 100% 布建，為全國第一，本府高齡友善資訊網統計，截至 2025 年 7 月，共設有 77 處文化健康站，為全臺設置比率最高之縣市，充分展現本府在原鄉健康促進上的執行力與成效。

除硬體布建外，本府同步強化服務品質與文化連結，積極培訓具原住民文化背景之社工及照護人力，強化文化理解與信任關係，確保照護



原鄉長照布建率達 100%

服務能貼近在地需求，同時推動遠距專科診療計畫，使在地醫師得以與醫學中心專科醫師協同會診，讓偏鄉民眾在家鄉即可獲得專業醫療服務，本府已逐步完善原鄉健康照護體系，提升醫療服務可近性與公平性，帶動整體健康照護品質提升。



遠距問診診療照護偏鄉民眾

4. 推廣族語及振興部落文化產業

本府積極推動族語傳承與部落文化產業振興，致力於建立兼具文化深度與產業永續的原鄉發展基礎，透過推行「部落經理人」制度，培育具文化認同與專業管理能力之在地人才，協助部落整合資源、發展產業並強化治理效能，提升營運自主與永續發展能力。同時開設原住民族部落大學課程，深化族人對語言、文化與產業的理解，推動文化傳承與終身學習之落實；並持續培訓原住民族語推廣人員，深入社區開展族語教學與文化活動，強化跨部門與民間資源鏈結，擴大語言使用範圍，促進族語活化與文化再生，實現文化保存與產業發展並行的目標。

而為促進原鄉經濟與社會發展，本府全國首創設立「屏東原住民族就業服務據點」，提供原住民族專業的就業諮詢、職業訓練及創業輔導等綜合性服務，協助部落青年投入職場與創業，強化原鄉地區就業動能與產業鏈結。同時關注部落婦女就業與家庭需求，設置社區互助教保服務中心，提供幼兒照顧、親職教育及家庭支持服務，減輕原鄉家庭育兒負擔，促進婦女勞動參與與家庭經濟穩定，形塑兼顧文化、產業與社會平衡發展的原鄉生活環境。



全國首處「屏東原住民族就業服務據點」揭牌



原住民族部落大學推動文化傳承

5. 屏東縣原住民族運動會

本府為發揚原住民族體育精神，強化族群交流與社群凝聚力，於2024年舉辦第一屆「屏東縣原住民族運動會」，活動集結九個原鄉地區代表，設有二十項一般及傳統競賽項目，吸引逾2,500名族人參與，並作為選拔2025年全國原住民族運動會代表隊的重要賽事。除競賽外，辦理「選手之夜」及原民特色產業市集，共設置50個展售攤位，並結合美和科技大學、高雄市運動發展局及屏東縣部落大學等多個單位設置行政宣導攤位，展現原鄉文化、體育與產業多元連結的成果。

本府藉由運動會的舉辦，建立原住民族展現運動實力與文化特色之交流平臺，透過融合傳統與現代運動項目，推動原鄉體育發展與文化傳承除強化族群凝聚與健康促進外，亦彰顯原鄉文化於現代社會中的延續與活力，體現體育與文化共榮並進的發展方向。



原住民族運動會展現運動實力



原民運動會彰顯原鄉文化

6. 傳揚原民族文化

本府為全面推廣原住民族文化，積極舉辦兼具藝術性與文化深度的活動，深化社會對原住民族歷史與生活的理解，每年辦理「斜坡上的藝術節」以自然景觀為舞臺，融合藝術創作與部落文化，展現原住民族豐富的美學精神與生活智慧；「原住民族收穫節」則透過慶典儀式傳承對自然的敬意與感恩，展現族群祭儀文化的延續與多樣性。



「原住民族收穫節」展現族群文化



牡丹社事件繪本比賽推動歷史傳承

而為保存並延續珍貴的歌謠文化，推動「古謠復興計畫」，多層面深入部落進行歌謠採集、出版專書、舉辦音樂會，並培育青年傳唱人才。泰武國小成立之「泰武古謠傳唱隊」由排灣族學童組成，長年致力於古謠演唱與文化傳承，屢獲國內外音樂獎項肯定，成為文化教育典範。亦於原住民族正名三十週年辦理「唱自己的歌 semenay tua tja senay」部落古謠傳唱音樂會，邀集在地團體共同演出，強化文化認同與世代傳承。

此外，為促進社會對原住民族歷史的認識與尊重，本府於牡丹社事件一百五十週年期間辦理紀念活動及繪本創作比賽，回顧歷史脈絡與事件影響，透過教育與文化創作，讓族群記憶得以重現，促進不同族群間的理解與交流，展現本府推動文化保存與歷史傳承的持續努力。

7. 搶救客語大作戰

本府推動客語教育與文化傳承，以「全齡化學習」為核心，建立從幼兒至成人的完整客語學習體系，推動語言活化與文化永續。2024 年持續實施「客語沉浸教學計畫」，於 16 所學校開設 36 班，共 723 名學生參與，營造全客語教學環境，培養語言能力與文化認同。同時推動「嬰幼兒客家語言巢計畫」及「客語學習家庭計畫」，辦理 820 節家庭培力課程，累計參與人次逾 1 萬 6,000 人，強化早期與家庭語言傳承。

在社區推廣方面，2024 年辦理「客話講故事」活動 60 場次、「伯公照護站」19 站及「客家文藝研習」8 班，並推動 626 家「僱講客」商家加入客語友善行列，形塑客語生活化使用環境；於公部門推動



全齡客語沉浸成果展



屏東縣推出客語親子活動



客語沉浸教學



客語沉浸教學

層面，本府為提升公教人員客語能力，開設客語認證研習班、職場客語研習班、客語入門推廣班及客語薪傳師傳習班等，2024 年共辦理 64 班，共 1,192 人參與，強化公務體系語言服務與文化平權。透過教育、家庭、社區及公部門的整合推動，本府逐步建構全齡化客語學習生態系，促進跨世代交流與文化永續，展現本縣在母語振興及語言平權上的具體成果。



客語家庭語言傳承



國小客家歌謠競賽

8. 客庄文化體驗示範推廣

本府為推廣客庄文化並促進地方觀光發展，推動「客庄文化體驗示範推廣計畫」，辦理解說人員培訓課程，並全國首創「客庄文化觀光解說認證機制」，透過標準化培訓與認證制度，培育兼具文化素養與導覽能力之專業人才。同時為建構完善之客庄文化導覽及行銷體系，設置「客庄文化體驗據點」，目前已於佳冬、竹田、高樹、新埤、內埔、長治、麟洛及萬巒等八個鄉鎮完成據點布建，逐步形成具區域串聯效益之文化觀光網絡。

各據點配合本府推動之文化推廣及地方小旅行活動，至 2024 年底累計解說服務逾 5,000 人次，據點以在地歷史、人文、產業與景觀資源為主軸，發展兼具教育性與參與感的文化體驗行程，讓民眾在實地導覽中體驗客庄風土與生活智慧，深化文化認同並帶動地方產業發展。



培訓客庄文化觀光解說人員



客家 8 鄉鎮解說員認證建置完成



客莊文化場域營造



客庄文化場域營造



客庄文化場域營造串聯文化觀光

9. 客家庄文化場域營造

本府為保存客家文化、活絡客庄產業經濟並形塑宜居文化環境，積極推動文化資產保存與再利用工作，建構兼具永續與完整性的文化脈絡，其中「劉氏大我祖堂」修繕與導覽系統建置，保存具歷史價值之傳統建築，成為文化教育與聚落觀光兼具的示範據點；「六堆三百年信仰中心串聯工程」及「麟洛鄉鄭成功廟生活空間營造計畫」亦於 2024 年順利完工，延續地方信仰與人文脈絡，後續規劃包含竹田驛園周邊改善、佳冬車站人行空間優化及屏東客家總圖建設，逐步強化文化場域串聯與地方發展動能。

本縣文化推動方向與國家多元文化政策相呼應，透過藝文展演、環境教育及社區行動，深化民眾對客家文化的認同與參與。未來，本府將持續以文化保存結合地方創生的策略，推動客庄文化向生活化、產業化與永續化發展，讓文化能量在土地上持續生長，成為推動地方發展的重要基礎。



文化觀光解說員推動客家文化發展

10. 客庄活動推廣

本府持續推動客庄文化永續發展，除完善地方建設外，並以文化傳承與創新為核心，透過節慶活動、藝文展演及青年參與，深化客家文化多元展現，推動文化保存與地方振興並行。各客庄區域持續以節慶及生活文化再現為基礎，營造民眾參與的文化氛圍，使傳統信仰、生活習俗與地方產業共融發展。其中，「六堆祈福尖炮城」為重要節慶，結合尖炮城賽事、盤花競賽、農事體驗、藝文展演及好客市集等活動，展現六堆地區的文化底蘊與社區凝聚力。本府亦持續於佳冬鄉辦理具 147 年歷史之「三山國王廟新丁新祭」嬰兒祈福活動，並擴大為不分性別之祝福儀式，2025 年共拜新丁（男孩）15 盆、新枝（女孩）10 盆，體現文化平權與世代傳承精神。

此外，本府推動「客家生活藝術節」，以青年為推動主體，結合市集、音樂、手作及創意展演，呈現客語文化的創新能量與世代魅力。並透過跨域合作與在地創意結合，培育客家青年文化人才，推動文化品牌化及地方創生，促進文化與產業相互連結。透過從傳統節慶到當代創新的多元推動模式，本府已逐步建立兼具深度與永續精神的客庄文化推動架構，使文化資源持續活化，並讓客庄成為承載地方記憶與創新動能的重要文化場域。



六堆祈福尖炮城展現文化底蘊



客語演唱會傳承文化



1. 平等城鄉受教權，深耕數位 e 教育

平等的教育資源乃是確保有教無類、公平以及高品質教育中的基礎。本縣藉由科技化的硬體與制度上的配合打造平等受教權落實的第一步，在教育上積極不落人後，推動各項數位學習建設與教學計畫，逐步建構完整的數位學習環境與支持系統。

本縣自 2024 年起全面落實「班班有網路、生用平板」，學習載具使用率達 8 成，截至 2025 年 5 月更提升至 96.53%，顯示學生對數位學習載具的接受度與依賴程度日益提升。軟體授權方面，採購 MDN eReading 國語日報授權、PaGamO 學習平臺等資源，提升教學工具多元性，協助教師掌握數位教學利器。在教學支持系統方面，中小學數位學習精進方案持續擴展，強化偏鄉學校的教學能量，縮短城鄉落差。雙語數位學伴計畫也穩定推進，透過每週兩次線上學習，將核心素養融入雙語學習，形塑學生多元語境與國際視野。

同時為了培養學生的數位學習能力與習慣，落實科技輔助自主學習、合作學習、問題解決及創意思考等能力，本府鼓勵教師實施「學生自攜載具到校上課學習 (Bring Your Own Device, 簡稱 BYOD)」、「學生攜帶載具回家學習」(Take-Home Student Device; 簡稱 THSD)，更培養學生自主與延伸學習能力，學生不僅於校學習，亦可於家延續數位探索與知識應用，培養終身學習的數位能力。

為整合各項資源並打造實體學習場域，特於唐榮國小規劃數位教育園區。園區將具備多功能教室與數位培訓場域，作為教師研習、教學研發、行政整合與數位元實踐的核心基地，推升本府整體數位教育能量，實現「科技輔助學習」的教育願景。



數位教育園區多功能教室模擬圖

2. 提升新住民權能及促進公共參與

在多元共融逐漸成為社會主旋律的今天，屏東始終以溫暖與行動，陪伴新住民走過在地生活的每一段歷程。面對來自不同國度、語言與文化的新成員，屏東縣用一座城市的溫度，實踐「讓他鄉成為家鄉」的承諾。

為照顧新住民在地生活需求，本府分別在屏東、東港與恆春設立三處新住民家庭服務中心，提供個案管理、關懷訪視、諮詢與通譯等多元服務。同時在六個鄉鎮辦理「新住民生活適應輔導班」，課程內容涵蓋語言、法規、健康、心理、人身安全與家庭教育等，協助新住民穩健立足於在地社會。為強化服務能量，本縣亦積極培訓通譯人才，並擴展至基層據點合作，確保通譯服務專業穩定，協助新住民在醫療、就業、法務等情境中無語言阻礙。

而最能展現文化融合與生活力的，莫過於「新住民創意市集」。市集中展現的不只是異國美食與特色工藝，更是文化交會與生活記憶的實踐場，許多新住民也藉此創立個人品牌，在土地上開枝散葉。此外，本縣更成立「新住民事務推動小組」，整合跨局處資源，推動新住民八大照顧服務，致力打造一個對新住民友善、尊重與共融的永續社會。未來，本縣將持續以文化紮根為起點，深化新住民參與公共事務的空間，讓每位來自他鄉的朋友，不只是被照顧的對象，更是共創多元社會的夥伴與力量。



新住民創意市集展現多元文化



訓練通譯人員提升語言服務



文化社區宣導推動多元共融

3. 職場新女力 婦出最有力

在勞動市場快速變遷與家庭責任夾擊之下，許多女性在中斷職涯後面臨重返職場的種種挑戰。本府深知這群「二度就業婦女」蘊藏無限潛能，為此持續推動「職場新女力 婦出最有力」計畫，以溫暖且務實的支持措施，協助女性重拾職涯信心，提供職涯諮詢服務，同時針對實際求職需求提供配備補助，涵蓋面試治裝費、工作鞋等實用項目，每人每年最高可獲得新台幣 2,000 元補助，協助女性在面試、求職、甚至初上工階段，無後顧之憂。

這項服務不僅提供職涯規劃、資源媒合與信心重建，更是一種尊重與陪伴。諮詢過程中，許多婦女從一開始的躊躇不安，到逐步釐清方向、重新整備自己，再次站上職場舞臺，她們的改變與成長，是這項計畫最動人的回饋。

在本縣，女性就業率仍未達六成，顯示仍有大量潛在勞動力尚未被充分發揮。本府積極推進公部門領導階層的性別平衡，如持續提升巡官以上的女性警官比例，公共機構性別平等。本府看見女性的需要，也看見她們內在的韌性與價值，透過一對一諮詢及實質補助，為女性就業鋪設再出發的道路。相信，每一位重返職場的女性，都是家庭的支柱、社會的力量，也是一道重新綻放的光芒，點亮屬於自己的職涯新篇章。



本府發放就業獎勵，鼓勵婦女參與勞動力

本府資助求職支出，協助婦女參加就業面試

4. 夢想啟航：打造女性成長與共學的友善基地

女本府實踐性別友善城市，為女性提供安全、包容且支持性的公共空間，持續推動女性夢想館與女人夢想大學發展。女性夢想館致力於營造一處溫暖、安心且充滿創意的場所，讓女性在日常中擁有歇息與探索自我的角落。館內不僅提供休憩與聚會空間，更藉由志工與在地團體的合作，策劃靜態展示與講座，場場皆聚焦於性別平等、文化共融、藝術展演等主題，讓參與者在互動中啟發思維、凝聚情感。

而「女人夢想大學」則作為女性成長學習的重要推手，由三個單位共同辦理，透過課程設計強調五大核心力——學習力、性別力、創造力、社會力與影響力，不僅開啟女性面對自我與社會的對話，更激發她們在生活與職涯中的潛能。夢想館與夢想大學，不僅是場域與課程，是一種陪伴女性成長的力量，更是呼應性別平等 (SDG5) 的目標。在這裡，每一次學習與交流，都是向夢想靠近的一步，為本縣描繪出更多元、平等與希望的未來風景。



米崙社區女子力培訓課程



「女人夢想大學」推動女性成長學習



「女人夢想大學」陪伴女性成長

5. 溫柔守護，堅定陪伴：成就婦女生育照顧與支持就業雙贏的新典範

為減輕家庭照顧壓力，提升婦女就業支持與生育友善環境，本縣持續深化婦女照顧服務，打造就業與福利雙贏的永續模式。本府積極整合資源，於屏北與屏南設置「到宅母嬰照護平臺」，並提供「孕婦產檢交通服務」，讓產婦與新生兒都能在熟悉、安全的環境中，獲得貼心、專業的照護。



到宅月嫂服務深受產婦肯定

本府積極培力專業月嫂，提供產婦到宅母嬰照護服務，不僅為家庭減輕負擔，也為婦女創造穩定就業機會，實踐照顧與工作並進的理想。交通服務方面，則提供孕婦申請好孕車券，讓產檢不再因交通不便而成為壓力。



便民好孕車券減輕交通往返壓力

本縣持續推動「孕產婦零死亡」與小產媽媽補助政策，展現本府對孕產安全與心理健康的關注，完善母嬰健康照護體系，保障女性在懷孕、分娩與小產過程中的身心健康。更開全國先河，首度將小產媽媽納入公費補助範圍，針對懷孕滿20週（含）或胎兒重達500克以上的小產情形，提供產後調養的實質支援。這項措施填補了過往生育服務對特殊情境女性的照顧空白，從身體到心理，為女性提供真正溫柔的陪伴。



好孕車券申請

這些服務不僅展現女性需求的深刻理解與同理，呼應性別平等 (SDG5) 的目標，也反映本府對於婦女就業、健康與家庭平衡的長遠願景。未來，本縣將持續優化婦女照顧網絡，擴大照護支持能量，讓每一位女性都能在生命不同階段中，獲得安心、自在與被理解的力量，打造一座真正以人為本的溫暖城市。

6. 讓防暴成為日常：以生活力打敗性暴力

在數位科技快速發展的時代，性別暴力的樣貌也悄然轉變。本府以深切關懷出發，於縣立圖書館總館舉辦《私密勿流—數位元元性私密影像散佈防制展》開幕記者會，周縣長提出「不點閱、不下載、不分享、不譴責被害人、勇於求助」五大防護原則，呼籲社會共同守護網路中的人權與尊嚴。透過生活化、深入淺出的展覽方式，協助民眾建立自我保護意識，遠離數位性別暴力的侵害。



《私密勿流 - 數位元元性私密影像散佈防制展》守護網路人權與尊嚴

為提升整體社會對性別暴力的敏感度與防治知能，每年舉辦大型宣導活動，以凝聚社會意識、終止一切形式的暴力為目標。本府特別與屏東西市場合作辦理「家的味道 沒有風暴」防暴宣導活動，結合傳統市場的日常生活場域，推動「防暴友善店家」，讓防暴理念自然融入市井巷弄，讓居民在熟悉的空間中感受到溫暖的守護力量。



《私密勿流 - 數位元元性私密影像散佈防制展》守護網路人權與尊嚴

除政府積極推動外，防暴的根本力量來自社區的共感與行動。本府多年來致力於培力在地「防暴社區」及「社區防暴宣講師」，以在地語言與生活經驗，走入社區、深入巷弄，把防暴知識化作家家戶戶都懂得的「常識」，從源頭預防、及時通報、有效連結資源。本府亦針對毒品案件嚴格加強稽查力度，主動查處率達100%。透過持續的宣導、教育與社區合作，本縣正一步步建構一個尊重、安全、無暴力的生活環境，讓每一位市民都能在安心與尊嚴中生活。



「家的味道 沒有風暴」社區防暴創意宣導活動

7. 攜手弱勢，多元就業—推動共融就業新契機

本縣積極推動「促進特定對象及就業弱勢者就業計畫」，實踐尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 的目標理念，為新住民、更生受保護人、中高齡與高齡者、中低收入戶及特殊境遇婦女等對象降低進入職場的障礙，同時提升就業意願與競爭力。該計畫以舉辦就業促進活動、辦理推介職訓課程與提供諮詢服務等多元方式，為相關族群提供進入職場管道，創造穩定就業契機。

本府舉辦多場活動並完成初期人員盤點，涵蓋各類弱勢對象。此舉不僅強化民眾職場就業能力，更建立社會支持網絡，有效減輕其經濟壓力，提升生活品質。

本府將持續提升個別就業服務、職涯諮詢與推介訓練的覆蓋率，強化個別化服務與陪伴支持。此外，透過跨局處整合與民間資源連結，建立更具彈性與回應性的服務模式，將資源有效導入社區與基層，讓弱勢者在熟悉的生活場域中獲得實質幫助。將配合 2030 年增設職訓人數目標，逐年提升辦訓參與總人數，以「就業是最好的社會福利」為核心信念，厚植弱勢群體的就業能量，實踐本縣成為共融、永續、幸福城市的願景。



就促活動支持新住民就業



就促活動支持特殊境遇婦女就業



就促活動支持低收入戶或中低收入戶中就業



就促活動支持中高齡者及高齡者就業



就促活動 - 更生保護人

8. 青年新政三支箭：點亮青年夢想，厚植在地實力

為協助青年紮根屏東縣、發揮潛能，本府於 2025 年 4 月推出「青創屏實利」、「屏青實習超有薪」及「夢想發送」三大青年支持計畫，從創業、實習到社團發展，全方位支持青年築夢踏實、強化職場競爭力，打造一個青年願意來、留得住、發展得好的環境，對應尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 的目標，讓青年能獲得創業資金、實習津貼與實戰經驗，提升職場競爭力與留鄉意願，促進地方經濟活力與永續發展。

「青創屏實利—青年創業貸款利息補貼」持續提供創業初期的青年資金支援，協助青年穩健啟動創業計畫，減輕利息負擔，提升創業信心。「屏青實習超有薪—青年實習平臺」則媒合企業與青年，提供實習津貼與留任獎勵金，鼓勵企業提前儲備人才，協助青年培養職場即戰力，持續提升青年留在本地穩定發展的機會。

同時，「夢想發送—大專社團發展補助計畫」鼓勵青年將社團經驗轉化為未來職場能力，協助青年從實務中培養團隊協作與領導能力，實現自我價值。強化青年在地發展環境，串聯創業、就業、實習與社群支持系統，本縣將成為承載夢想、實現理想的青年友善城市，厚植在地實力，為未來注入更多希望與能量。



課程協助青年穩健啟動創業



縣長與賴主恩助力數位人才特展



青創屏實利專案協助青年創業



辦理跨域數位元人才系列課程



舉辦青創屏實利記者會



縣長周春米(中)助力啟動「屏青實習超有薪」計畫



縣長周春米致詞感謝企業及學校支持



本縣攜手企業及學校推「屏青實習超有薪」計畫



舉辦夢想發送啟動記者會



青少年職涯探索長照產業



青少年職涯探索 - 原程企業股份有限公司職場參訪



青農即戰力說明會



青農課程

9. 青年培力，紮根屏東

本縣致力於打造青年友善城市，提供全方位培力課程，協助青年強化職能、發展專業，進而實踐在地創業與穩定就業的目標。在職業訓練方面，本府推動勞動大學辦理開設訓練班，在創業培力方面，「青年學院創講堂」涵蓋開業準備、品牌行銷、財務管理等創業必修課程，為初次創業者、有意創業或對創業議題有興趣之青年提供學習管道，2024年至2025年5月已辦理上百場系列課程，訓練眾多青年。經典課程「大店長系列」持續深耕，自2015年開辦以來，培育上百位創業者，並突破地域限制，開設屏北班、屏南班，培育更多在地創業青年。



青少年探索養殖場



無人機課程



小組討論



第十一期基礎營運班 - 課程畫面



創新旅遊人才培育計畫花架

截至2025年，本府持續辦理多元就業系列課程，「跨域數位元人才系列」已舉辦科技講座、說明會與職能課程，提升青年數位競爭力；「青農即戰力智慧農業課程」聚焦智慧農業與行銷技能，並透過展銷活動深化產業鏈接；「自媒體人才培力計畫」則協助青年開啟在新媒體產業的職涯可能。「創新旅遊人才培育計畫」則以恆春半島為場域，強化遊程設計與地方導覽能力；另「青少年職涯探索計畫」亦全面鋪展，辦理講座、參訪與團體活動，有效引導青年提早建立職涯規劃觀念。本府持續拓展各類課程規模與參與層次，並強化與產業接軌的能力建構。透過在地培力與產業鏈結，本縣正一步步實現「青年敢夢、在地能圓夢」的城市願景。



創新旅遊人才培育計畫單車遊程



創新旅遊人才培育計畫系列課程

10. 再就業，不再難：銀髮人才再上工

本縣地形狹長，部分鄉鎮位處偏遠地區，交通資源不足，不僅使青年面臨跨鄉鎮就業障礙，中高齡求職者亦受影響，造成地方產業人力短缺。本府積極推動銀髮友善就業政策，開發適合銀髮族的職缺，並透過輔導與媒合機制，協助高齡者重返職場，兼顧勞動力供給與產業發展需求，實現在地就業與世代共榮。

自 2022 年成立「銀髮人才服務據點」以來，本府推動多項支持措施，提供求職諮詢、職能培訓與媒合服務，建立高齡再就業支持體系。2024 年進一步升級推動「銀髮人才上工補助三部曲計畫」，除延續交通與職災保險費補助外，新增「僱用成長津貼」，依雇主僱用銀髮人數，提供首日上工津貼每人 100 至 200 元，鼓勵事業單位聘用銀髮人才，提升高齡者就業意願與穩定度。

銀髮人才上工補助三部曲計畫以「鼓勵僱用、降低負擔、強化誘因」為核心，透過交通補助減輕通勤壓力、補助職災保險費確保就業安全，營造友善且具保障的職場環境。計畫推行成效良好，特別在屏南地區對長期人力短缺產業助益顯著，不僅協助企業穩定用工，也為熟齡勞動者提供再就業契機，重燃職場參與動力，形塑高齡就業與產業發展並進的良性循環。



銀髮上工 - 芒果乾製作



銀髮上工 - 鳳梨採收



銀髮上工 - 芒果採收

本府並透過跨鄉鎮行動輔導與資源整合，引導銀髮族跨越地理與心理障礙，實踐「再就業，不再難」的施政目標。未來將持續優化補助制度，擴大補助對象、簡化申請流程，並深化與地方產業及社區合作，精準對接就業需求，推動勞動永續與包容性成長。不僅紓解鄉鎮缺工壓力，也在高齡化社會中開創不限齡、共參與的就業新局，讓銀髮族從被照顧者，轉化為推動社會前行的重要力量。

11. 共築安全職場：打造全齡共融、永續共好的勞動環境

每一位辛勤工作的背後，總有一雙溫柔而堅定的手，默默守護著他們的安全與健康。本府秉持「守護勞動者、促進產業、降低社會成本」的核心理念，致力推動具溫度的職業安全衛生政策，讓每一位勞動者，不論年齡、性別、族群或產業別，都能在安全、健康且有尊嚴的環境中穩健前行。

本府透過事業單位之專業輔導，深入瞭解企業風險，量身訂製改善建議；同時成立「安全衛生家族」，導入「領頭羊企業+地方法規輔導+同儕互助」的合作模式，整合政府資源、企業專業與公益能量，打造一個共學、共好的安全生態圈，讓安全不再只是少數人的特權，而是全體勞動者共同擁有的權利。

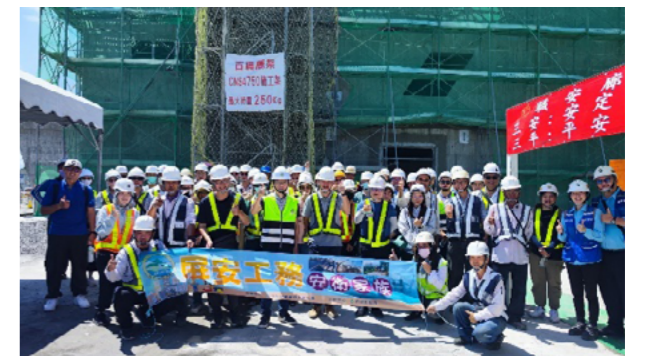
特別針對中高齡者、新住民、原住民族等不同族群的特性與需求，透過教育訓練的差異化設計，讓安全衛生知識真正「聽得懂、學得會、用得上」。藉由勞工教育訓練及職業安全講習，內容涵蓋產業常見職災案例與作業危害，特別強化熱傷害預防與危害辨識，協助第一線戶外勞動者提升自我防護力。臨場課程也獲得事業單位與勞工熱烈響應，展現出勞資雙方共同守護安全的決心。

職場安全的推動不該只停留在數據，更應關照每一位身處其中的人。未來，本府將朝「強化源頭管理、提升風險意識」、「聚焦高風險產業、落實預防策略」、「結合跨機關力量、提升治理效能」、「運用大數據精準管理」等方向持續前進，並進一步融入性別平等、族群共融與全齡照顧的理念，建構一個真正包容、韌性且永續的職場環境。本縣對應尊嚴就業與經濟發展 (SDG8) 的目標，透過職安輔導、教育訓練及「安全衛生家族」共學機制，讓企業與勞工共同強化安全文化，減少職災、提升生產效率實踐「安全是基本權利」的理念。

每一份付出都值得被看見，每一位勞動者都應被守護。只有在平等與尊重中前行，安全才能真正走入人心，照亮每一條努力生活的路。



職安講習暨災勞宣導會守護勞工安全



參訪鹽埔漁港、岡山潛盾工程



職安講習暨災勞宣導會守護勞工安全

12. 餘燼中的微光——微型火災不便費用保險，攜手民間守護弱勢

本府為強化弱勢家庭之風險防護能力，自 2016 年起與南山人壽慈善基金會合作，推動「傷害微型保險」，並自 2023 年起擴大至「微型火災不便費用保險」，建構多層次的社會保障網絡。於傷害保險部分，本府主動為設籍本縣、年齡 15 至 75 歲之低收入戶及中低收入戶，以及 15 至 60 歲持有輕度或中度身心障礙證明者辦理投保。保險期間如發生意外導致失能或身故，可依保單條款獲得最高新臺幣 30 萬元理賠。截至 2025 年 4 月，計畫納保人數逾 4 萬人，已有 47 案完成理賠。

在火災保障方面，本府主動為列冊低收入戶及中低收入戶造冊投保，若其居住處所發生火災事故，受保戶可獲新臺幣 8,000 元理賠金，以支應災後短期生活及安置需求。截至 2025 年 4 月，已有 12 名受災戶獲得協助，累計理賠人數 59 名，理賠總額逾新臺幣 1,200 萬元。微型保險保費全額由南山人壽慈善基金會捐助，累計捐助金額達新臺幣 4,400 萬元，弱勢家戶無需負擔任何費用，由本府主動協助符合資格者投保，確保保障資源落實到位。

本項制度為本府推動弱勢支援體系之具體措施，透過公私協力模式，提升弱勢家庭在意外與災害事件中的保障能力，強化地方社會安全與韌性。此政策實踐呼應聯合國永續發展目標 SDG 1「消除貧窮」、SDG 10「減少國內及國家間不平等」及 SDG 16「公平、正義與健全制度」。



微型保險保障弱勢族群



社工訪視火災受災家戶



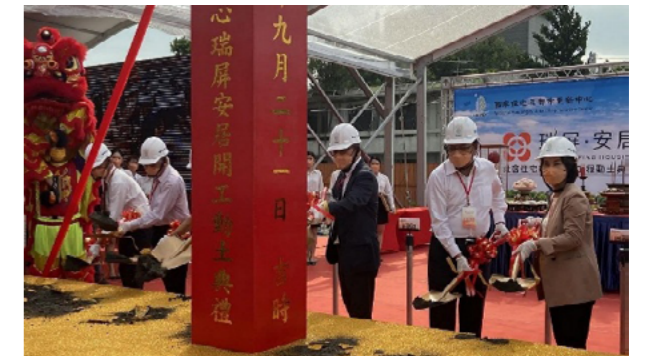
慰問火災受災家戶

13. 安居樂業，希望屏東——社會住宅打造安心生活的起點

「安居樂業、希望屏東」始終是本府施政的首要目標之一。本府積極推動社會住宅政策，為青年、弱勢族群及在地家庭打造安心居住的起點，藉由多元住宅措施，建立可負擔且穩定的居住環境。

本府為響應聯合國永續發展目標 SDG16「公平、正義與健全制度」，推動多處社會住宅新建與設計，包括「瑞屏安居」預計於 2026 年完工，提供 520 戶；「永城好室」與「鶴聲好室」共 353 戶；潮州「光春好室」172 戶；以及預計 2028 年完工的「恆春好室」82 戶。各基地均規劃社區花園、兒童遊戲區、托嬰中心與身心障礙照護空間，落實混居共融與全齡友善之設計理念。

此外，本府自 2019 年起配合內政部推動「社會住宅包租代管計畫」，提供弱勢家庭及就業、就學青年租屋協助。截至 2025 年 3 月 4 日止，已執行包租 168 件與代管 203 件，共計 371 件，其中弱勢戶占比超過五成，合計 208 戶弱勢家庭獲得照顧。計畫推行以來，已成功媒合超過 300 戶租屋需求，遠超法定標準，讓更多家庭以合理租金入住合格房源，並享有租金補貼與基本修繕保障，將持續盤點可用土地、擴大戶數及精進配套措施，持續推動住宅政策永續化，讓安居成為每一位民眾都能實現的生活基礎，並共同打造宜居、共融與具韌性的屏東。



社會住宅「瑞屏安居」動土



1. 推動資源循環再利用

本府為落實循環經濟理念，推動資源再利用及減量政策，致力於延長物品使用壽命並減少廢棄量。於南州及崁頂環保共融公園辦理「來來去去二手市集」活動，結合二手物鑑價與拍賣機制，義賣所得全數捐贈社福機構，兼顧環保與公益，促進資源循環與社會共善。



二手市集活動推動再利用



二手市集活動推動再利用

在事業廢棄物管理方面，截至 2024 年，本縣已設置 4 家 SRF（固體再生燃料）製造廠，年產量達 415 公噸，較前一年提升 262%，有效將可燃廢棄物轉化為再生能源產品，降低最終處置量。此外，本府依據環境部規範推動垃圾焚化底渣再利用，成立跨局處工作小組監督執行，優先應用於道路、排水及公共工程，以「全數再利用」為目標，逐步建構完整的資源循環體系。



SRF 製造廠轉化再生能源



SRF 製造廠減少最終處置量



本縣焚化再生粒料使用於管溝回填



本縣焚化再生粒料使用於新闢道路工程

未來，本府將持續結合產業與社區力量，推動廢棄物回收再利用作業，深化綠色轉型基礎，促進環境治理與地方經濟的協同發展，實現資源循環與永續生活並行的目標。

2. 強化垃圾分類管理，推動資源循環永續

本府為提升民眾垃圾分類意識，推動源頭減量及資源循環，與各鄉鎮清潔隊協力執行破袋稽查及落地檢查作業，強化垃圾清運管理並即時進行宣導與輔導。除積極落實「袋來不塑客」及「二手物市集」等活動外，亦結合公共衛生與病媒蚊防治工作，降低登革熱風險，提升環境衛生與民眾健康。

透過破袋稽查行動，本府清運人員於各社區、住宅區及商圈執行分類查核，逐步提升分類正確率與回收率。破袋檢查合格率由 2023 年的 47% 提升至 2024 年的 86.8%，一般廢棄物回收率亦由 50.5% 提升至 53.1%，顯示分類政策落實成效顯著，民眾環保意識與參與度明顯提升。

未來，本府將持續優化垃圾分類作業流程，結合社區教育與民眾參與機制，推動資源循環再利用，強化生活垃圾管理效能，落實減量、回收與永續並行的環境治理目標。



加強執行破袋稽查



加強執行破袋稽查



焚化廠落地檢查



垃圾轉運站落地檢查

3. 持續精進空品治理，展現跨域協力與治理成效

面對境外污染與地理條件位於全臺下風處的挑戰，本府持續推動空氣品質維護與污染防制工作，透過跨部門合作及精準治理，連續五年榮獲環境部「空品維護與噪音管制績效考核」特優獎，成效居全國之首。



空氣品質維護及改善成果發表會

在固定、移動及逸散污染源三大面向，本府採取分區治理策略，聚焦工業區、砂石疏濬區、農業區、人口集中區及觀光區等五大重點區域，建立多層次空污防制網絡。針對移動污染源，推動學校及觀光區域空品維護措施，於鶴聲國小與仁愛國小設置空氣品質維護區，限制老舊機車進入；同時於小琉球地區加強交通排放管理，機車定檢率達 89%，為全國最高，展現交通減排政策之具體成效。

在逸散污染源治理方面，本府加強露天燃燒稽查、推動農業廢棄物資源化及紙錢集中焚燒，並於福安宮等大型廟宇導入環保金爐，有效降低粒狀污染物排放；另導入 AI 辨識道路髒污系統，結合機具洗掃作業，提升污染應變效率與環境維護效能。

「夜鷹早鳥計畫」結合科技監測與現地巡查，2024 年空污陳情案件較 2023 年減少 16%，工業污染減少 97%、畜牧異味減少 21%、農機污染減少 65%，顯示監管效能持續提升。2024 年 PM_{2.5} 年均濃度降至 13.9 μg/m³，空氣品質不良率創新低，反映長期防制措施已逐步展現成效。

未來，本府將持續推動「2024-2027 年第二期空氣污染防制計畫」，以科技執法、區域聯防及精準治理為核心，完善監測與管理機制，穩健推進本縣空氣品質改善工作。

4. 「夜鷹早鳥」夙興夜寐—24 小時守護屏東

面對部分不良業者藉清晨、夜間及假日期間進行規避稽查之違法排放行為，本縣率全國之先推動「夜鷹早鳥稽查行動」，以「維護環境，沒有假期、不分時段！」為核心精神，全面強化非上班時段之執法密度。針對工廠與畜牧場等高風險對象，於夜間與清晨展開主動式巡查，精準打擊違規排放源，守護河川與農地環境安全。



夜鷹巡查執勤作業

隨著業者對稽查型態逐漸熟悉，本府再度升級為「夜鷹早鳥二代行動」，稽查策略從傳統突襲轉型為巡查與蹲點接力埋伏的雙軌並行模式，每 2 小時一班於畜牧場周邊定點待命，以強化即時反應與現場蒐證能力。另針對五項關鍵查核要件，包括縣長及局長信箱陳情案件、稽查科舉報案件、未設自動監測連線之事業、位於關鍵測站上游區域事業、以及水質異常與輿情熱點案源，形成縝密的智慧監管網。進版行動實施後，查獲率顯著提升，違規行為大幅減少，展現本縣以科技與行動兼備的執法決心，穩健邁向潔淨、安全的永續環境。



工廠現場稽查作業

5. 「天羅地網」非法廢棄物無所遁形

為防杜境外及不肖業者將非法廢棄物棄置於本縣，本府環保局與警察局跨機關協力開展「天羅地網」行動專案，以「全面防堵、主動稽查」為核心策略，建立聯防通報及快速應變機制，於重要聯外道路及高風險區域採不定期、不定時攔查，有效截斷非法廢棄物流入管道，落實源頭管理。2024 年共動員 66 人次執行查緝，攔查運輸車輛 51 車次，成功阻絕境外廢棄物進入本縣，維護土地與環境安全。

除道路攔查外，本府亦於深夜主動出擊，巡查偏僻地點及廢棄物易棄置熱區，採「巡邏+埋伏」雙軌模式，結合車牌辨識系統、GPS 軌跡分析及監視科技等科技手段，提升執法精準度，針對可疑車輛動態及廢棄物流向即時追蹤。並透過跨縣市資訊共享，掌握可疑業者移動路徑，強化整體防護網。2024 年共查獲 25 件非法棄置案件，移送地檢署偵辦，依法查扣 44 部犯罪機具，杜絕環境污染風險。此專案展現本府「零容忍」的執法決心，落實從源頭防制、科技監控到司法移送的完整治理鏈，確保廢棄物管理合法化、透明化。



稽查運送廢棄物狀態



確認載運之廢棄物樣態



戶外棄置廢棄物稽查



廠內棄置廢棄物稽查

6. 「AI 判煙」 監看露天燃燒，環保稽查數位新時代

本縣作為農業大縣，全年農作物豐收，農業廢棄物產生量龐大。部分農民為求便利，仍偶有露天燃燒農廢情形，不僅造成空氣品質惡化，更在秋冬季節受東北季風及地形因素影響，形成污染累積與境外污染疊加效應。為有效解決此長年難題，本府於 2024 年 8 月導入科技治理新利器—「制高點空污 AI 影像辨識系統」，以智慧科技取代人力巡查，開啟環保稽查的數位新時代。



AI 影像辨識自動判別異常煙霧

該系統配合環境部計畫設置於煙囪等制高點位置，可即時監控周邊 7 公里範圍內之露天燃燒熱點，透過 AI 影像辨識自動判別異常煙霧，一旦偵測可疑燃燒行為，系統即刻發出告警並通報稽查人員前往現場查處。本府環保局同步結合 UAV 無人機偵查與地面稽巡隊支援，形成「空地聯防、即時反應」的稽查新模式，大幅提升查緝效率與準確度。2024 年 10 月至 12 月秋冬季節期間，已成功查獲 28 件露天燃燒案件，讓污染行為無所遁形。

此創新作法展現本縣以「科技治理」守護空氣品質的決心，透過 AI、物聯網與行動監測的結合，打造全方位智慧稽查網，持續降低農廢燃燒對空品之衝擊。

7. 「科技執法」 機制，取締亂丟垃圾

為有效遏止隨意棄置垃圾行為，本府積極導入「科技執法」機制，以智慧監控強化公共環境維護。近年因部分民眾將垃圾任意丟棄於道路分隔島、河川沿岸及偏僻角落，造成環境髒亂與清潔人員負擔，違反《廢棄物清理法》相關規定。為解決此問題，本府鎖定髒亂熱區，設置 60 台移動式監視設備進行長期監控與蒐證，全面提升取締效率與即時應變能力。

自 2024 年 1 月系統啟用以來，已告發違規案件逾 1,900 件，有效震懾不法行為者，並大幅改善周邊環境品質。為持續強化稽查能量，本府規劃再增設 100 支監視設備，逐步建構「高密度監控網絡」，結合即時通報與影像分析技術，形成全方位的環境監管體系。同時，透過宣導與民眾舉發獎勵機制，鼓勵社區居民主動參與，共同守護整潔家園，展現本縣以科技強化環境治理的決心。



科技執法取締亂丟垃圾

8. 強化水環境治理，落實污染防治與資源永續

本府秉持「從源頭預防、到末端治理」之雙軌策略，落實水污染防治，全面提升水環境品質。在源頭減量方面，除持續加嚴放流水許可審查制度外，亦強化事業單位污泥處理管理與技術輔導，並推動畜牧糞尿資源化再利用，形成循環減排機制，2024 年本府畜牧糞尿資源化家數與澆灌量皆居全國之冠；於末端處理方面，本府積極建置聚落式污水處理及在地淨化設施，殺蛇溪水淨場及琉球鄉大福村聚落污水處理系統相繼完工啟用，確保從排放源到處理體系的完整治理鏈。

在本府努力下，本縣主要河川水質獲得顯著改善，2024 年東港溪嚴重污染長度比例降至 0%，關鍵測站脫離嚴重污染等級並解除列管，連續四年榮獲環境部「水污染防治考核特優」殊榮。同時，本府亦將土壤與地下水納入整體水環境管理體系，強化潛勢污染區監測與防護機制，針對轄內加油站定期查核地下儲槽完整性，並建立長期監測井追蹤系統，以預防滲漏污染。2024 年完成 1 處污染場址整治，解除列管面積 0.344 公頃。未來，本府將持續推動水環境與土地整合治理，強化污染預防與修復能量，朝向清淨水域與健康土地之永續目標邁進。



殺蛇溪水質淨化場

9. 海廢帶回 漁獲自肥—本縣打造全台最大海洋廢棄物回收行動

本府自 2021 年起首創推動「海廢帶回、漁獲自肥」計畫，鼓勵漁民將海上作業產生之廢棄物帶回岸上回收，並以在地農產品、環保用品及家電等物資作為兌換獎勵，推動資源循環與海洋永續。本府跨部會結合環保局、農業處、海巡署及漁港安檢所等單位，建立覆蓋全縣漁港之回收兌換網絡，吸引漁船踴躍參與，成為全臺規模最大的海洋廢棄物回收行動，2024 年共回收 4.1 萬噸海洋廢棄物，截至目前已累計回收超過 112 公噸，顯著減少海漂垃圾對海洋生態之威脅。

而為促進多元族群共同參與，本府製作印尼語、英語、泰語、馬來語、菲律賓語及越南語等六國語言之兌換說明，協助外籍漁工了解並參與計畫，展現守護海洋環境無國界的精神。在廢漁網回收方面，推出「到府收受」貼心服務，以提升回收便利性，於 2024 年回收廢漁網逾 21 公噸，成效顯著。同時設置專用回收兌換站，提供漁船專用網袋以利收集，漁民返港即可完成兌換，進一步促進資源循環與減廢行動。

除回收措施外，本府亦運用無人機及 CCTV 強化海洋污染監測，並於颱風及災害期間即時啟動應變機制，以快速處理擱淺船舶等污染事件，展現智慧治理與跨域協作成果。近年漁民環保意識顯著提升，主動回收海漂垃圾已成常態。本縣亦連續五年榮獲海洋委員會「海洋環境管理考核」特優獎，顯示地方推動成果獲中央肯定。

「海廢帶回、漁獲自肥」計畫呼應海洋生態 (SDG14) 之目標，透過政策誘因、科技輔助與社區共治，成功促進海洋廢棄物減量與資源循環，並提升漁民及社區環境意識。未來，本府將持續與漁民攜手推動海洋環境管理，建構潔淨、永續且具韌性的藍色家園。



漁民帶回海洋廢棄物



學童化身「小小稽查員」，用行動守護海岸

10. 以行動實踐永續願景，屏東榮獲國際多項肯定

由英國主導、被譽為「環境黃金標準」的碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project, CDP) 為全球具指標性的永續評比機制，旨在鼓勵各國公私部門量測與管理溫室氣體排放，以減緩氣候變遷衝擊。CDP 透過問卷調查方式，要求城市與機構揭露氣候風險、評估方法、實際數據及推動策略，並依永續治理績效進行公開評級。本府多年持續依循 CDP 建議，由各局處協力檢討並精進政策措施，涵蓋永續水資源運用、再生能源推廣、碳排放減量與公共運輸優化等面向。自 2020 年屏東縣首次獲得 CDP「A 級城市」殊榮以來，2020 至 2024 年連續五年獲選為「領導力城市」，展現了本府在國際氣候治理上的持續努力與卓越成果。

為呼應《巴黎協定》目標並實踐聯合國永續發展目標 (SDGs)，本府積極參與由 ICLEI KCC (ICLEI 東亞地區高雄環境永續發展能力訓練中心)、國際氣候發展智庫、CityNet 及 WeGo 等國際機構共同推動的「全球智慧解決方案倡議」，並多次入選其編纂之《全球智慧解決方案報告書 (Global Smart Solution Report, GSSR) 》。

2022 年，本府以「被遺忘土地的綠能新生—高樹光電示範區」案例投稿，將盜採砂石劣地成功轉型為綠能園區，榮獲「綠色投資最佳實踐獎」；2023 年以「零預算模式打造韌性綠能永續城市」案例，展現公私協力推動再生能源的創新模式，勇奪「可複製性及可拓展性」最高評分；2024 年以「萬年濕地群水岸廊道：生態工法污水治理與生態復育」入選報告書；2025 年則以「制高點空污 AI 判煙，露天燃燒無所遁形」為主題投稿，現正審查階段，期能持續提升屏東在國際舞台的能見度。

此外，聯合國通過《2030 永續發展議程》，提出 17 項永續發展目標 (SDGs)，而「亞太永續行動獎 (Asia-Pacific Sustainability Action Awards, APSAA)」則致力表揚各界在推動 SDGs 的傑出貢獻。本府於 2023 年以「零預算模式推動高樹太陽光電示範區」榮獲 SDG7「永續能源」最佳行動方案獎；2024 年再以城市整體永續施政成果，於「宜居城市獎」評選中脫穎而出，從都市規劃、防災韌性、永續運輸、住宅政策、文化資產保存、綠色公共空間、定期 VLR 報告發布及氣候行動等九大面向獲得高度評價。2025 年，本府再度成功衛冕「宜居城市獎」，展現屏東在推動城市永續與宜居發展上的長期承諾與持續進步，備受國際肯定。



永續的環境與移居的希望不僅是一種政策的目標及象徵，更是一份責任和承諾。2025年，站在新的一頁，回顧每一項努力的成果也眺望不遠的未來。面對氣候變遷、人口變遷與全球永續的挑戰，本縣將持續以人民為本，以土地為根，深化低碳生活與智慧治理，繼續走在淨零轉型與永續治理的前線。本縣的每一寸土地，都是自然的饋贈與人文的結晶。五箭齊發政策主軸也正是回應巴黎協定、國際永續目標 (SDGs) 與國內淨零碳排挑戰的具體行動，本府將深化「五箭齊發」縣政藍圖，持續提升社會共融、全齡照顧與文化復振，讓每位縣民都能安居樂業。

近年來，本縣採取因地制宜策略，穩健地逐步推動再生能源發展，執行太陽光電專區及發展防災型能源設施，亦步亦趨扣合可負擔的潔淨能源 (SDG7) 目標，提供再生能源憑證，厚實臺灣產業國際競爭力，引領示範建築近零能耗環保大樓，擴大微電網應用，另透過水環境治理、提升自來水普及率、污水下水道工程與大潮州補注湖等重大計畫，打造更強韌氣候調適系統 (SDG6、SDG11、SDG13)，提升本縣整體因應氣候變遷衝擊韌性。這是一種對後代的責任，也是本縣對全球的承諾。




同樣重要的，是對人的照顧。本縣幅員遼闊、族群多元，包含原民、客家、閩南等文化融合的社群。同時以全齡心照顧為核心，建構從育兒到長照的完整支持系統 (SDG3、SDG10)。設立 0-2 歲公托設施、擴充月嫂與產檢補助、推動伯公照護站、建構失智友善社區，都是為了讓每一位屏東人，不論年齡、不論背景，都能在這片土地上安心生活、有尊嚴地老去 (SDG3、SDG5、SDG10)。這份關懷，也將延伸到這片土地上的下一代。本縣致力於永續教育、推動特色學校與環境學習場域，同時透過社區大學、環境教育與山林探索中心，讓教育成為地方復興的力量 (SDG4、SDG13)。讓知識流動於山林與海濱之間，也流動在人與人之間。




在產業轉型上，本縣不忘以農業立縣的優勢，以智慧農業與循環經濟為橋樑，轉向新世代的綠色經濟 (SDG2、SDG8、SDG12)。藉推動農業廢棄物再利用、生質能發電、碳匯農法，並且結合科技與創意，發展農漁產品增值鏈，提升國際競爭力 (SDG7、SDG9、SDG13、SDG17)。觀光方面，本縣不只在既有景點活化與品牌形象建立上努力，也深挖本縣之美——暗空、觀光雙星計畫、濕地與文化地景，讓旅人看見真正的「人間屏東」 (SDG11、SDG12、SDG8)。





一個永續的城市，不只是冷冰冰的數據與政策，而是溫暖的人心，是那些願意投入社區、守護土地的人們。本縣的永續不是口號，而是一場由下而上、由鄉村到都市、由過去到未來的實踐。我們持續邀請著每一位縣民成為永續的同行者，從減塑生活、社區綠化、綠建築推廣，到綠電參與及公共參與決策，共築我們的低碳家園。



未來，本縣將持續強化淨零治理體系、深化碳盤查資料透明、推動環境教育普及，更結合在地文化、產業特色與社會創新，打造專屬的永續治理模式。不單要減少碳排，也要增加幸福；不只要因應風雨，還要播下溫情，不僅要降低災害，更要締造希望。本縣的團隊，將以不變的初心，與大家並肩前行，守護這片孕育這片土地，讓「希望屏東」在永續的路上，綻放出臺灣最南方的光彩。







SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	持續推動身心障礙者就業服務 (1)2030 年前完成身心障礙者就業推介人數累計 420 名 (2)2030 年前協助身心障礙者成功就業人數累計 210 名	(1) 就業推介人數累計 172 人 (2) 成功就業人數累計 144 人	(1) 推介就業達成率 41% (2) 成功就業達成率 69%	(1) 就業推介人數累計 309 人 (2) 成功就業人數累計 200 人	(1) 推介就業達成率 74% (2) 成功就業達成率 95%
	2030 年前完成新建及修繕 6 處社會福利綜合館	已建置 5 處社會福利綜合館，東港及琉球社會福利綜合館興建中			
	2030 年前完成簽訂至少 15 家輔具租賃廠商	已簽訂 7 家輔具租賃廠商			
	2030 年前提供社區長者團體營養教育村裡涵蓋率達 60%	今年度社區長者團體營養教育村裡涵蓋率截至 5 月份已達 60%	65%	提供社區長者團體營養教育村裡涵蓋率提升達 67%	67%
	2030 年前有機及友善環境耕作面積達 1,200 公頃	有機及友善環境耕作面積 (2025 年) 達 1,200 公頃	100%	有機及友善環境耕作面積 (2027 年) 以達 1,400 公頃	100%
	2030 年前於屏東地區設置 1 處有機農民市集	預計規劃恆春 (屏東地區) 設置 1 處有機農民市集	25%	規劃恆春 (屏東地區) 設置 1 處有機農民市集	100%
	2030 年前畜牧沼液沼渣 BOD 削減量達 1,534.3 萬公斤	畜牧沼液沼渣之 BOD 削減量達 1,039 萬公斤	67.72%	畜牧沼液沼渣之 BOD 削減量達 1,304 萬公斤	85%
	持續提升長期照護服務 (1)2030 年本縣長照服務使用率提升 10% (2)2030 年前本縣長照服務涵蓋率達 100%	114 年度長照服務使用涵蓋率約 107%	107%	本縣長照服務使用涵蓋率約 108%	100%
	2030 年前至少設置 12 處銀髮健身俱樂部，預計服務 3.5 萬人次	已布建 15 處據點；截至 5 月底服務人次合計 6 萬 1,380 人次	布建率 125%	據點持續提供運動課程服務，服務量達 7 萬人次	服務量人次達 200%
	2030 年前愛滋新通報感染人數下降至 1,000 人	截至 5 月新通報感染人數 13 人	100%	37 人	100%
	2030 年前本縣達成結核病發生率 <40/ 每 10 萬人口	47/ 每 10 萬人口	100%	45/ 每 10 萬人口	100%
	2030 年前登革熱年平均致死率 0.5% 以下	0%	100%	0.5% 以下	100%
	2030 年前貼心到宅整合居家照護平臺完成媒合服務率達 72%	截至 5 月共有 1,476 人申請，媒合服務 1,073 人	73%	貼心到宅整合居家照護平臺完成媒合服務率 72%	72%
	2030 年前「大家好」整合照護服務模式服務達 3 萬人次以上	截至 5 月服務合計 2 萬 478 人		「大家好」整合照護服務模式服務達 2 萬 7,000 人次以上	服務達成率 88%
2030 年前行動生活復能車服務村裡涵蓋率達 100%	截至 4 月服務村裡涵蓋率達 88%		88%	服務村裡涵蓋率達 94%	94%




SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	2030 年前設置至少 33 處精神病人長期照顧服務據點	—	—	—	—
	維持各項疫苗接種率以達各項防疫成效	—	—	—	—
	2030 年前本縣 C 肝篩檢涵蓋率達 72%	C 肝篩檢涵蓋率較 2024 年新增 3%	70%	C 肝篩檢涵蓋率較 2025 年新增 2%	72%
	2030 年前 30~70 歲乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔平均篩檢率達 85% 以上	30~70 歲乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔癌平均篩檢率 5 月達 45%	80%	30~70 歲乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔癌平均篩檢率	83%
	2030 年前本縣有精神科病房的醫院可提供藥、酒癮治療服務涵蓋率達 100%	有精神科病房的醫院共 7 家 (衛生福利部屏東醫院、屏安醫院、安泰醫院、國軍高雄總醫院屏東分院附設民眾診療服務處、屏東榮民總醫院龍泉分院、佑青醫療財團法人佑青醫院、迦樂醫療財團法人迦樂醫院)，現行提供藥、酒癮治療服務機構計 6 家，其中衛生福利部屏東醫院提供藥癮治療，未參與酒癮治療補助方案。	93% (6.5/7)	輔導衛生福利部屏東醫院提供酒癮治療服務	100%
	2030 年前本縣社區照顧關懷據點布建率達 100%	截至 2 月據點數計 413 處，佈建密度達 93.23%	93.23%	—	—
	2030 年前身心障礙者社區式日間照顧服務據點累計設置 28 處	本縣身心障礙者社區式日間照顧服務據點累計設置 26 處	93%	—	—
 4 QUALITY EDUCATION	2030 年本府及所屬一級機關人員參與民主治理價值課程參與情形率達 100%	截至 2025 年 5 月 31 日止，2025 年本府及所屬一級機關人員參與民主治理價值課程參與情形率達 56%	70%	本府及所屬一級機關人員參與民主治理價值課程參與情形率達 75%	75%
	2030 年前本縣食農教育推動場域至少設置 10 處	食農教育推動場域共 7 處	70%	食農教育推動場域增 1 處	80%
 5 GENDER EQUALITY	女性警官 (巡官以上) 人員維持 13.2% 以上	女性警官 (巡官以上) 人員占 3.86%	女性警官 (巡官以上) 人員占 3.86%	無法預測	
	2030 年前幼兒專責醫師收案率達 75%	截至 6/5 收案率已達 84.3%	84%	幼兒專責醫師收案率達 87%	87%
	2030 年前本縣無孕產婦死亡	2025 尚無統計數據	-	本縣無孕產婦死亡	100%
	2030 年前本縣嬰兒死亡率低於全國平均值	2025 尚無統計數據	-	本縣嬰兒死亡率低於全國平均值	100%
	2030 年前晉用女性擔任縣 (市) 政府一級單位主管及所屬一級機關正副首長之比率維持 34%	2025 年晉用女性擔任一級單位主管及所屬一級機關正副首長之比率為 38%	100%	2030 年前晉用女性擔任縣 (市) 政府一級單位主管及所屬一級機關正副首長之比率維持 34%	100%
	持續於佳冬鄉辦理不分性別之嬰兒祈福活動	已於 2 月 9 日辦理完成	100%	持續辦理	100%
	2030 年前新增至少 10 處公共托育設施，且收托總數達 300 人	共設立 10 家公共托育機構，收托總數達 244 人	100% ; 81%		

SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	2030 年前自來水普及率達 70%	自來水普及率已達 70%	100%	自來水普及率預計達 75%	107.14%
	2030 年前推動興建公共污水下水道， 累計用戶接管達 4.7 萬戶以上	截至 2025 年 5 月底止已完成污水用戶接管 45,097 戶	95.95%	2027 年預計新增用戶接管 1,000 戶， 累計用戶接管達 46,402 戶以上	98.72%
	2030 年前整體污水處理總戶數累計達 10 萬戶以上	截至 2025 年 5 月底止已整體污水處理總戶數 108,245 戶	108.25%	2027 年預定整體污水處理總戶數達 110,245 戶以上	110.25%
	2030 年前本縣琉球鄉污水處理量達 90%	生活污水處理量約達 84%	93%	生活污水處理量約達 88%	97%
	2030 年前本縣水環境守望襄助隊人數累計達 600 人	水環境守望襄助隊人數累計達 493 人	82%	—	—
	2030 年前沼氣發電量達 31,200 度	預計達成沼氣發電量達 10,200 度	100%	預計達成沼氣發電量達 15,200 度	100%
	持續提升縣內綠色能源比例	持續推動	—	持續推動	—
	持續推動縣內地層下陷區光電案場建置	持續推動	—	持續推動	—
	2030 年前太陽能發電裝置容量達到 1.5GW	累積裝置容量達 1.47 GW	98%	持續推動	—
	2030 年前屏東勞動大學開班數量累計 16 班	自 2025 年 7 月至 2026 年 3 月止，分 2 學期開班	自 8 月份起陸續開課中	預定開設 18 班逾 600 小時課程	100%
	持續促進銀髮人才就業及開發更多銀髮友善職缺 (1)2030 年前至少累計提供 22,326 人次求職求才 (2)2030 年前至少累計提供 31,246 人次就業諮詢 (3)2030 年前至少累計媒合 1,760 人次成功就業	(1) 累計提供 7,206 人次求職求才 (2) 累計 11,138 人次就業諮詢 (3) 累計媒合 954 人次成功就業	(1) 求職求才達成率 32.28% (2) 就業諮詢達成率 35.65% (3) 成功就業達成率 54.21%	(1) 累計提供 13,953 人次求職求才 (2) 累計提供 19,528 人次就業諮詢 (3) 累計媒合 1,200 人次成功就業	(1) 求職求才達成率 62.5% (2) 就業諮詢達成率 62.5% (3) 成功就業達成率 68.18%
	2030 年前銀髮人才上工補助計畫 至少累計 245 人次申請	截至 5 月累計 174 人次申請	達成率 71.02%	累計 210 人次申請	達成率 85.71%
	「屏東縣原住民文化會館」轉型 (1) 活化公有空間經營面積 6,031.1m ² (2) 每年辦理 6 場次社福及公共服務相關活動 (3) 每年辦理 2 場次志工培訓課程及觀摩活動 (4) 入館人次提升 7% (5) 每年鏈結 6 個民間單位及學校資源	轉型為「屏東縣原住民族多元共融館」， 整備工程自 2024 年 12 月 16 日起暫停開放， 預計 2026 年 1 月 1 日重新開幕。	50%	(1) 入館人數至少 5 萬人次 (2) 辦理親子共學、社福及公共服務等活動， 每年至少 12 場 (班)，計 500 人次 (3) 整合現有進駐單位資源服務至少 2 萬人次	(1) 開館至少 290 日 / 達成率 100% (2) 辦理親子共學、社福及公共服務等活動， 每年至少 12 場 (班)，計 500 人次 / 達成率 100% (3) 社會福利服務提升入館人 次 7% / 達成率 100%

SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	持續開設「屏東原民館」 (1) 每年開館至少 290 日 (2) 每年辦理 4 場次展覽 (3) 每年辦理 4 場次原民教育推廣活動 (4) 2030 年累計 5 萬人次入館參觀	截至 2025 年 5 月累計成果： (1) 已開館 125 日 (2) 已完成辦理 2 場次展覽 (3) 已完成辦理 4 場次原民教育推廣活動 (4) 已完成服務人次 (含參觀人數) 40,680 人次	(1) 43% (2) 50% (3) 100% (4) 81%	持續開設「屏東原民館」 (1) 每年開館至少 290 日 (2) 每年辦理 4 場次展覽 (3) 每年辦理 4 場次原民教育推廣活動 (4) 2027 年累計 5 萬人次入館參觀	(1) 100% (2) 100% (3) 100% (4) 100%
	2030 年本縣公教人員客語能力認證通過比率達 8%	共規劃 36 班客語認證研習班，部分課程陸續開辦中	尚未統計	持續辦理	80%
	持續辦理屏東可可 - 臺灣巧克力節慶活動 (1) 每年 5,000 人次參與 (2) 每年帶動 420 萬元活動產值	活動 8 月 16 日 - 8 月 17 日舉辦	100%	持續辦理	100%
	持續結合在地客家文化辦理客莊大節 (1) 每年辦理 1 場次客莊大節 (2) 每屆與 50 家次店家或業者合作 (3) 每屆 5,000 人次參與 (4) 每屆帶動 650 萬元產值及周邊效益	已於 2 月 15-16 日辦理	100%	持續辦理	100%
	佳冬鄉「茄冬腳文化廣場生活環境營造」 (1) 每年 3,000 人次使用 (2) 創造就業人數 20 名	已於 2021 年結案，由佳冬鄉公所維管	100%	已於 2021 年結案，由佳冬鄉公所維管	100%
	萬巒「五溝水圳劉氏大我祖堂」整體修繕及教育導覽系統建置 (1) 每年 1 萬人次使用 (2) 創造就業人數 1 名 (3) 每年促進民間投資金額達 100 萬元 (4) 每年增加周邊經濟產值 500 萬元	已於 2024 年結案	100%	已於 2024 年結案	100%
	持續推動智慧化動態號誌控制系統，減少 50% 員警控燈人力成本	員警控燈人力成本 較未導入動態號誌控制系統前 (2023 年) 減少 30%	60%	員警控燈人力成本較 未導入動態號誌控制系統前 (2023 年) 減少 40%	80%
	2030 年前市區電動公車占比達 100%	10 輛電動大客車領牌上路	50%	配合中央 2030 年市區公車全面電動化	50%
	2030 年前至少設置 260 槍汽車充電樁 (含 7 槍快充)	已有 82 槍慢充、6 槍快充完成建置，待廠商提供資料報竣後即可啟用	100%	預計完成「公共充電樁設置及區域充電需求評估計畫」充電樁工程	100%
	2030 年前共用單車累計使用人數達 1,000 萬人次	累計 3,562,026 人次	35.62%	每年使用人數達 72 萬人次	50%
	幸福巴士每年服務 10 萬人次	4.8 萬人次	48.40%	幸福巴士每年服務 11 萬人次	100%
	2030 年前市區公車路線無障礙率達 100%	市區公車路線 31 條，已有提供無障礙服務之路線 27 條	87.10%	鼓勵業者汰換無障礙電動巴士，增加市區公車路線無障礙覆蓋率	90%
	小黃公車每年服務 5 萬人次	4.4 萬人次	88.90%	小黃公車每年服務 5.5 萬人次	100%

SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	2030 年前至少設置 6 座轉運站	墾丁轉運站及內埔旅運中心委託設計規劃發包	100%	墾丁轉運站及內埔旅運中心進場施工	100%
	2030 年前完成建置 1,000 座公車集中式站牌	已設置 200 餘支集中式站牌， 今年預計再增設 200 餘支電子紙及集中式站牌	30%	完成 722 支電子紙站牌及 122 支集中式站牌建置	100%
	市區客運路線年運量成長率達 1%	較 2024 年成長 5.9%	100%	市區客運路線年運量成長率達 1%	100%
	2030 年前公共運輸涵蓋率達 90% 以上	偏鄉公共運輸涵蓋率達 98.46%	98.46%	偏鄉公共運輸涵蓋率高於全國平均	98%
	2030 年前持續爭取高速鐵路南延本縣計畫，高鐵屏東站特定區住宅區預計目標年 2031 年平均每日約可產生 8,000 以上旅次、商業及產業專用區預計平均每日約可產生 9.8 萬以上旅次	行政院已確定高鐵南延路廊方案， 目標於 2027 年底前核定綜合規劃	50%	行政院核定高鐵延伸本縣計畫綜合規劃	100%
	2030 年前 PM _{2.5} 年平均濃度 15μg/m ³ ，符合空品目標	2024 年本縣年平均值為 16.7μg/m ³	—	2030 年前 PM _{2.5} 年平均濃度 15μg/m ³	—
	持續配合經濟部能源署節電計畫，規劃節電目標並推動	持續推動	—	持續推動	—
	2030 年前畜牧廢水再利用之 BOD 削減量達 15.5 萬公斤	畜牧廢水再利用之 BOD 削減量達 8.06 萬公斤	52%	畜牧廢水再利用之 BOD 削減量達 11.63 萬公斤	75%
	持續推動「琉行杯」共用行動，每年租借達 9 萬杯以上，減少使用 200 萬個飲料杯	持續推動「琉行杯」共享行動，結合小琉球島上民宿及車輛租賃業等，共 115 家加入琉行杯共享行動，琉行杯租借截至 2025 年 7 月 31 日止達 2 萬 8,464 杯	32%	推動「琉行杯」共用行動，每年租借達 9 萬杯以上	100%
	2030 年前「袋來不塑客」購物袋回收共用站 累計設置 30 處	19 處	86%	22 處	73%
	2030 年前二手物市集活動交換量累計達 6,800 件	2025 年推動辦理 2 場次二手物市集活動， 共交換 / 交易 2,320 件二手物	34%	二手物市集活動交換量累計達 6,800 件	100%
	2030 年本縣村裡資收站資源回收量 提升 12.5%(以 2022 年為基準)	統計 2025 年 1-7 月資收小站回收量共 248.88 公噸， 平均資源回收量提升約 24.6%	100%	本縣村裡資收站資源回收量提升 12.5%	100%
	持續辦理廢棄物落地檢查， 符合「一般廢棄物焚化廠廢棄物進廠管理規範」	一般廢棄物進廠落地檢查 1-7 月份共 1,594 車次， 4 車次不符合進廠管理規範	99.7%	一般廢棄物進廠落地檢查符合進廠管理規範	100%

SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	2030 年前本縣縣管河川及區域排水治理累計長度至少 20 公里、疏浚清淤長度每年至少 20 公里	2025 年治理長度累計 4 公里	100%	2025 年目標疏浚清淤 20 公里，治理長度累計 16 公里	100%
	2030 年前救護船停駛率 < 10%	2025 年 1 月 1 日至 5 月 31 日，共 151 天，因救護船需進行上架維護，共計停駛 2.5 天，停駛率為 1.7%	< 10%	救護船停駛率 < 8%	< 8%
	2030 年前本縣遠距醫療 (原鄉離島及偏鄉等醫療資源不足地區) 涵蓋率達 100%	至 2025 年 5 月遠距醫療 (原鄉離島及偏鄉等醫療資源不足地區) 布建 10 地區	66%	布建 15 地區	100%
	2030 年前天然災害避難收容處達 10.8 萬人	本縣避難收容處所共可容納 (提供) 65,348 人	61%	—	—
	推動氣候變遷教育與永續校園	持續推動	—	持續推動	—
	持續維護境內墾丁國家公園、漁業資源保育區、旭海觀音鼻自然保留區等生態保護區	(1) 進行杉福、漁埕尾及肚仔坪潮間帶保育示範區人數管制，及辦理違規勸導、通報及法令宣導工作 (2) 進行肚仔坪、杉福、蛤板灣、漁埕尾及龍蝦洞潮間帶	100%	視保育復育成果滾動式調整	—
	持續限制櫻花蝦及赤尾青蝦漁業管理捕撈漁船總額	由各 115 艘下修至各 110 艘	33%	下修至各 100 艘	100%
	持續強化沿近海漁業管理計畫	(1) 已於 2024 年 12 月 19 日向農業部漁業署提送計畫，唯至今尚未核定，為順利業務推動 2025 年 5 月 27 日已函請議會先行墊付計畫經費 (2) 海上巡護累計 3 次 (3) 魩魷岸際查核累計 11 次 (4) 魩魷累計漁獲量 16,300kg (統計至 4 月底，5 月漁獲量尚未送進來) (5) 6/1~8/31 為魩魷禁漁期	50%	(1) 持續強化沿近海漁業管理計畫，落實本縣漁業資源管理對於有限水產生物自然資源適當保育及管理並將漁業資源永續與保育觀念落實並推廣漁民 (2) 海上巡護 15 次 (3) 魩魷岸際查核累計 27 次 (4) 辦理講習 4 場	100%
	2030 年前劃設琉球鄉復育區累計達 10 處	完成劃設 4 處潮間帶保育示範區及 2 處核心區	100%	視保育復育成果劃設新復育區計畫	—
	2030 年前培育科學公民累計達 15 名	培育 5 名公民科學家，累計約培育 24 名公民科學家	100%	每年培育 5 名公民科學家	100%
	持續維護境內墾丁國家公園、漁業資源保育區、旭海觀音鼻自然保留區等生態保護區	旭海觀音鼻自然保留區進行 2 次水域環境生物相調查	100%	旭海觀音鼻自然保留區 預計每年進行 2 次水域環境生物相調查	100%

SDGs 指標	2030 目標項目	2025 年進度	2025 年達成率	2027 年目標	2027 年預計達成率
	2030 年前本縣土石流潛勢溪流及野溪治理 (含清疏) 長度至少 10 公里	土石流潛勢溪流及野溪治理 (含清疏) 1.3 公里	37%	土石流潛勢溪流及野溪治理 (含清疏) 1.6 公里	66%
	2030 年前原保地禁伐補償檢測合格面積達 27,500 公頃	31,040 公頃	113%	預估 31,240 公頃	114%
	2030 年前外來入侵種移除數量達 10 萬隻	2025 年綠蠃蜥總移除隻數達 16 萬 6,202 隻	166.2%	預計 2027 年綠蠃蜥總移除隻數達 20 萬隻	200%
	2030 年前本縣友善耕作面積累計達 350 公頃, 持續營造瀕危物種棲地環境	2025 年友善瀕危物種草鴉耕作面積達 128 公頃	37%	預計 2027 年友善瀕危物種草鴉耕作面積達 192 公頃	55%
	每年生產國產材達 4,500 立方公尺	4085 立方公尺	90%	4500 立方公尺	100%
	2030 年前完成劃設小琉球野生動物保護區	持續規劃	—	持續規劃	—
	2030 年前查緝毒品犯罪率達 100%	無被害人 (毒品案件) 主動查處率達 170(件 / 十萬人口) 以上	100%	無被害人 (毒品案件) 主動查處率達 175(件 / 十萬人口) 以上	100%
	2030 年前降低暴力案件發生率至 1.5% 以下	降低暴力案件發生率至 2(件 / 十萬人口) 以下	100%	降低暴力案件發生率至 1.5(件 / 十萬人口) 以下	100%
	2030 年前降低詐欺案件發生率至 50% 以下	降低詐欺案件發生率至 1000(件 / 十萬人口) 以下	100%	降低詐欺案件發生率至 950(件 / 十萬人口) 以下	100%
	2030 年前推動本縣締結 2 座國際友好城市 (包含簽署 MOU、姊妹縣等)	(1)2025 年 4 月 7 日本縣與美國賓州德拉瓦郡簽訂姊妹縣 (2)2025 年 5 月 9 日本縣九如鄉與日本鹿兒島縣東串良町簽訂友好交流備忘錄 (MOU)	100%	預計推動本縣締結國際友好城市 (包含簽署 MOU、姊妹縣等)	100%
	2030 年前提出本縣 10 部國際形象影片	(1) 已完成「希望大屏東 放眼新未來」施政影片英文及日文版本共 2 部 (2)2025 年度「探索 1% 的屏東」國際形象影片已拍攝完畢進入剪輯後製階段, 預計年底前可提出英文、日文及韓文版本共 3 部	100%	預計累計提出英文及日文版本共 4 部國際形象影片	100%
	每年本縣涉外交流活動 (含出國參訪、外賓拜會參訪等) 至少 50 人次	截至 5 月底 (1) 歐美、紐澳及南亞: 55 人次 (2) 日本: 203 人次 共計 258 人次	100%	本縣涉外交流活動 (含出國參訪、國內外城市行銷策展、外賓拜會參訪等) 至少 50 人次	100%
	每年締結至少 1 個姊妹市	2025 年 4 月 7 日本縣與美國賓州德拉瓦郡簽訂姊妹市	100%	預計再與國外 1 個友好城市簽訂姊妹市	100%
	每 2 年參與一場以上國際論壇及會議	2024 年 9 月至 2025 年 2 月, 與日本及美國多地共舉辦 17 場視訊交流, 討論城市交流、觀光、教育合作及 MOU 簽署等議題	100%	持續參與	—



發行單位 | 屏東縣政府、屏東縣低碳永續發展及氣候變遷因應推動會

秘書單位 | 屏東縣政府環境保護局

執行單位 | 屏東縣政府衛生局、屏東縣政府警察局、屏東縣政府消防局、屏東縣政府財稅局、屏東縣政府民政處、屏東縣政府農業處、屏東縣政府城鄉發展處、屏東縣政府政風處、屏東縣政府行政暨研考處、屏東縣政府工務處、屏東縣政府客家事務處、屏東縣政府原住民處、屏東縣政府人事處、屏東縣政府傳播暨國際事務處、屏東縣政府教育處、屏東縣政府主計處、屏東縣政府地政處、屏東縣政府文化處、屏東縣政府社會處、屏東縣政府水利處、屏東縣政府勞動暨青年發展處、屏東縣政府交通旅遊處、屏東縣政府長期照護處、屏東縣海洋及漁業事務管理所、屏東縣文化資產保護所

協力編輯 | 元律科技股份有限公司

出版年月 | 2025 年 9 月



2025

屏東縣自願檢視報告

PINGTUNG COUNTY
Voluntary Local Review