

勞動部

永續發展目標

自願性檢視報告

Voluntary Departmental Review of SDGs  
in Ministry of Labor, Executive Yuan, R.O.C(Taiwan)



勞動部  
Ministry of Labor

2025年10月

# 首長的話

2015年，聯合國發表「2030永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，包含17項核心目標，期盼消除貧窮與不平等，實現尊嚴且具包容性的社會，其中，第8項核心目標「尊嚴勞動及經濟成長」(Decent Work and Economic Growth)，與勞動政策息息相關，國際勞工組織(ILO)於2019年提出以人為本(Human-Centred)之「未來工作(The Future of Work)倡議」，進一步強調尊嚴勞動(Decent Work)是以人為本的永續發展基礎。

勞工朋友是經濟發展的重要推手，也是企業永續經營最重要的關鍵，為呼應國際趨勢與在地化需求，勞動部積極配合行政院國家永續發展委員會核定之「臺灣永續發展目標」(T-SDGs)，聚焦於健全社會保險制度、強化職訓多元管道與就業服務網絡、提升職業安全衛生水準、促進職場工作平等與多元包容、強化微型創業支持等各項政策措施，期盼將尊嚴勞動及永續發展落實於T-SDGs，打造更穩定、具競爭力且符合勞工需求的勞動環境，並協助勞工朋友於科技與產業變遷過程中，能獲得符合所需的訓練與技能，促進人才的永續發展。

當前全球及各國面臨永續發展考驗之際，本報告不僅展現我國在相關政策推動之進展，更期待為各界審視現況與展望未來的基礎。勞動部將持續秉持以人為本、尊嚴勞動的理念，深化與利害關係人合作、對話，並打造優質且具包容性之勞動環境。



勞動部部長  
洪申翰 謹識

# 重點摘要

行政院國家永續發展委員會於 2018 年 12 月 27 日核定在地化之「臺灣永續發展目標」(T-SDGs)，並於 2019 年 7 月 1 日核定對應指標，共計 18 項核心目標，其中涉勞動部主責共 4 項核心目標、20 項對應指標。

為落實臺灣永續發展目標之推動工作，並呼應聯合國永續發展目標，勞動部定期追蹤主責對應指標之進度及成效；同步發布 2025 年《永續發展目標自願性檢視報告》(Voluntary Departmental Review, VDR)，檢視 2020 年至 2024 年勞動部辦理推動 T-SDGs 相關業務之成果，並作為下一階段推動之基礎。本報告以「尊嚴勞動」與「以人為本」為核心價值，主要聚焦於核心目標 1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」、核心目標 4「確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習」、核心目標 8「促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會」及核心目標 10「減少國內及國家間的不平等」之相關措施。

相較於 2021 年發布的 VDR 報告，本次報告除延續了既有的核心政策，持續健全社會保險制度、強化多元職訓及就業服務網絡、提升職業安全衛生水準，促進職場多元包容等政策外，更針對產業發展，開辦雲端技術及物聯網應用設計相關資通訊培訓班，以培養數位轉型人才；加強營造業工程源頭防災管理，修正職業安全衛生法，以保障勞工安全；訂定「身心障礙者合理調整行政指導」，落實職場支持措施，以利身心障礙者就業等。勞動部透過強化制度與服務，確保勞動市場的韌性與包容性，並打造一個尊嚴、安全及友善的工作環境。



# 目錄

## 第一章 推動永續發展藍圖

第一節 永續發展藍圖 .....	1
第二節 組織架構與推動機制.....	2

## 第二章 核心目標及推動亮點

第一節 核心目標 1 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務 .....	3
第二節 核心目標 4 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習 .....	8
第三節 核心目標 8 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力， 確保全民享有優質就業機會 .....	12
第四節 核心目標 10 減少國內及國家間的不平等.....	21

## 第三章 總結及未來展望 .....

26

## 附錄一 推動臺灣永續發展目標對應指標列表.....

28

## 附錄二 利害關係人與溝通情形盤點表 .....

31



# 第一章 推動永續發展藍圖

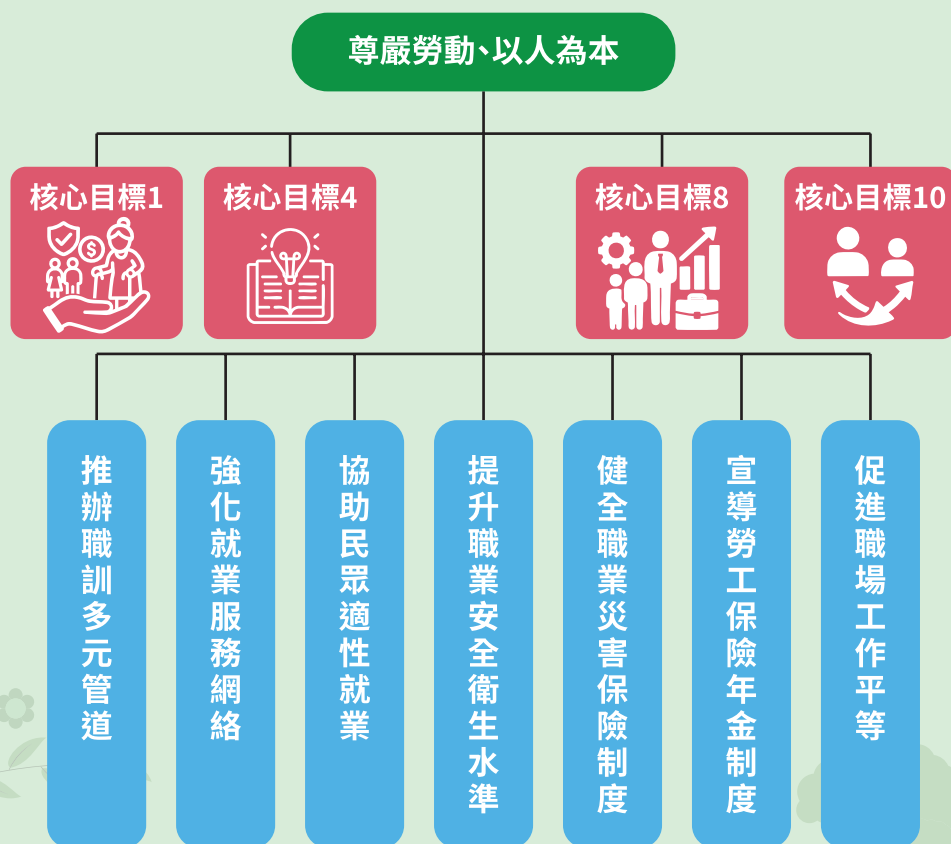
## 第一節 永續發展藍圖

勞動部的永續發展藍圖係以「尊嚴勞動」與「以人為本」為核心價值，將永續發展理念融入各項施政措施，並定期檢視推動成效，以確保朝向 2030 年目標穩健邁進。

經盤點「臺灣推動永續發展目標」（T-SDGs）中所推動之核心目標及指標，並檢視其與施政目標之相關性，聚焦於 T-SDGs 中與勞動權益、就業保障相關核心目標，分別為：

- 核心目標 1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」。
- 核心目標 4「確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習」。
- 核心目標 8「促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會」。
- 核心目標 10「減少國內及國家間的不平等」。

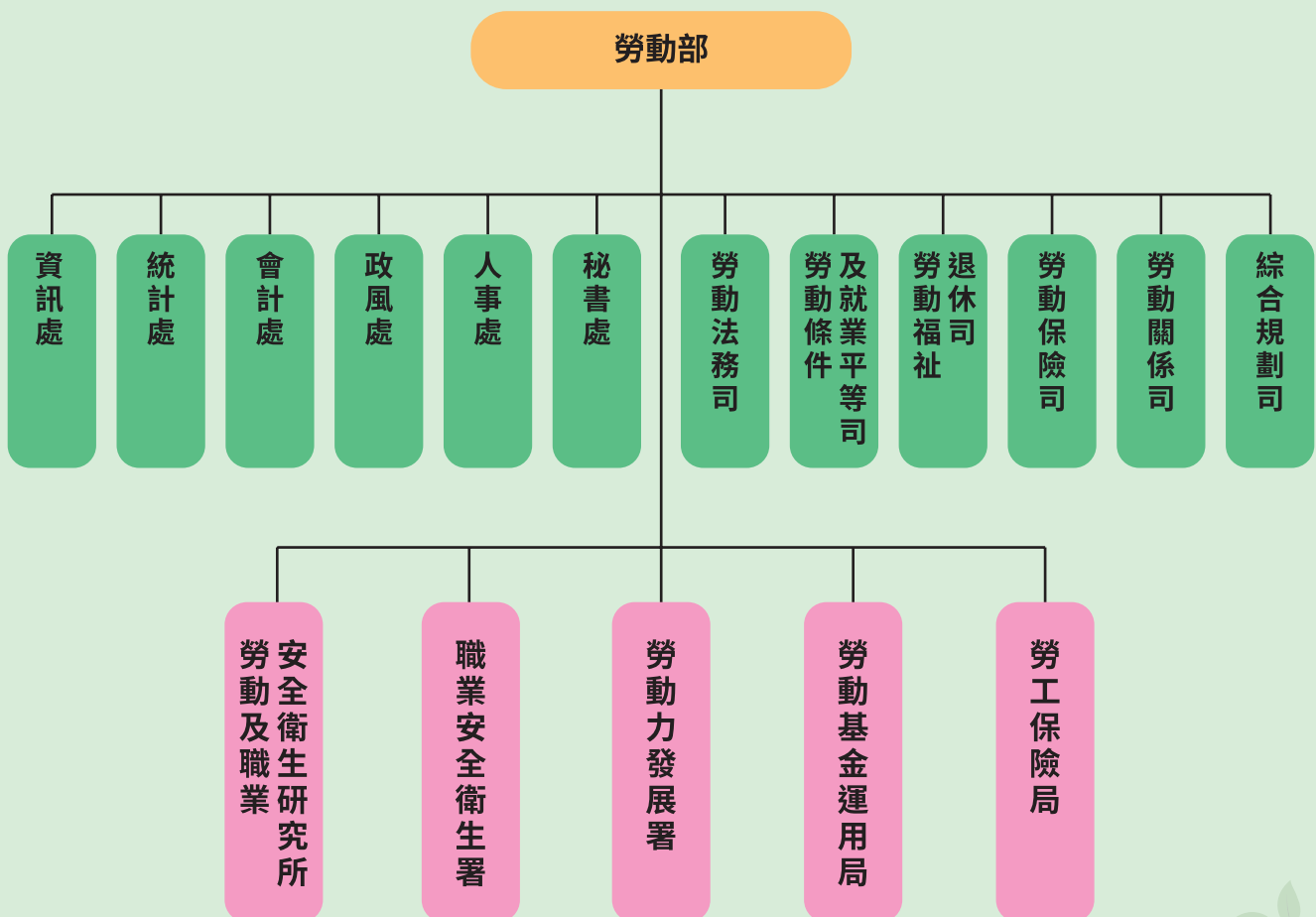
勞動部以臺灣推動永續發展目標之核心目標及施政目標為基礎，勾勒永續發展目標藍圖如下，並將持續優化各項政策措施、更創新的服務模式，與創造永續發展的勞動環境，確保每位勞動者都能在不斷變化的社會中，獲得尊嚴、發展潛能，共同邁向更美好的未來。



## 第二節 組織架構與推動機制

勞動部下設 6 個業務單位、6 個輔助單位及 5 個三級機關（構）。業務單位為綜合規劃司、勞動關係司、勞動條件及就業平等司、勞動福祉退休司、勞動保險司及勞動法務司。輔助單位為秘書處、人事處、政風處、會計處、資訊處及統計處。三級機關（構）為勞工保險局、勞動力發展署、職業安全衛生署、勞動基金運用局及勞動及職業安全衛生研究所（如下圖）。

依行政院核定之「臺灣推動永續發展目標」，勞動部主責之指標係由業務單位及三級機關共同執行，主要包含勞動關係司、勞動保險司、勞動條件及就業平等司、勞動力發展署及職業安全衛生署等單位，依行政院永續發展委員會所訂期程執行，並提報相關成果，再經綜合規劃司編撰永續發展目標自願檢視報告。



# 第二章 核心目標及推動亮點

## 第一節 核心目標 1 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

### 一、指標概況

為達成核心目標 1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」，勞動部依臺灣永續發展目標之指標分工以及施政計畫，辦理勞保年金及健全職災保險制度，保障勞工經濟安全及職災權益；協助微型創業、協助低收入或中低收入戶排除就業障礙，以促進就業。指標之設定及達成情形如下：

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
指標 1.3.1：請領勞保年金給付人數 *計算說明：勞保年金請領人數	1,536,268 人	190 萬人	1,931,013 人	●	勞動保險司
指標 1.3.2：單獨參加職業災害保險的被保險人數 *計算說明：單獨參加職業災害保險的被保險人數	432,553 人	55 萬人	568,977 人	●	勞動保險司
指標 1.4.1：辦理創業研習課程場次 *計算說明：2017 年起累計之辦理創業研習課程	758 場	1,240 場	1,331 場	●	勞動力發展署
指標 1.4.2：協助諮詢輔導服務人次 *計算說明：2017 年起累計之協助諮詢輔導服務人次	21,598 人次	33,734 人次	35,659 人次	●	勞動力發展署
指標 1.4.3：協助申請微型創業貸款核准件數 *計算說明：2017 年起累計之微型創業貸款核准件數	2,651 件	4,182 件	4,328 件	●	勞動力發展署
指標 1.a.2：協助低收入戶或中低收入戶中有工作能力者就業人數 *計算說明：2021 年計算區間為 2017-2021 年累計推介人數；2024 年計算區間為 2021-2024 年累計推介人數。	82,752 人次	54,000 人次	73,344 人次	●	勞動力發展署

指標進展：●達成 2024 年目標 ○未達成 2024 年目標

## 二、執行情形

### (一) 指標 1.3.1 請領勞保年金給付人數

1. 面臨之機會與挑戰：為因應我國人口結構高齡化之趨勢，勞保制度於 2009 年 1 月 1 日施行年金制度，建構更臻健全之社會安全制度，並持續辦理相關政策宣導，以提供勞工及其遺屬長期的經濟生活保障。
2. 執行說明：持續透過多元管道宣導及推動勞保年金制度，2024 年請領勞保年金給付人數計 193 萬 1,013 人，較 2021 年成長 25.7%。截至 2025 年 7 月底止，請領勞保年金給付人數計 202 萬 57 人。

### (二) 指標 1.3.2 單獨參加職業災害保險的被保險人數成長率

1. 面臨之機會與挑戰：為擴大對勞工的保障，2022 年 5 月 1 日施行《勞工職業災害保險及保護法》，將更多勞工納入職災保險範圍，特別是已退休但再就業者。爰職業災害保險新制之順利推動及銜接，有賴勞資政三方的協調及合作，依職業災害勞工之需求，適時提供各項協助與服務，具體落實保障職災勞工生活之目的。
2. 執行說明：於官方臉書及年度例行業務說明會等場合，持續辦理請領年金給付及單獨參加職業災害保險之宣導及推動，2024 年單獨參加職業災害保險的被保險人數計 56 萬 8,977 人，與 2021 年相較成長 13 萬 6,424 人，人數成長 31.5%。截至 2025 年 7 月底止，單獨參加職業災害保險的被保險人數計 59 萬 2,745 人。

### (三) 指標 1.4.1 辦理創業研習課程場次、指標 1.4.2 協助諮詢輔導服務人數、指標 1.4.3 協助申請微型創業貸款核准件數

1. 面臨之機會與挑戰：勞動部主要協助謀生型之微型企業創業，其具有規模小、資產低、市場變動快速及進入門檻低等特性，因此容易受到經濟景氣之影響，因此協助創業者解決經營問題及資金壓力，度過景氣影響及衝擊，是本項業務推動可能面臨之挑戰與機會。
2. 執行說明：辦理免費創業研習課程，增進創業及經營知能；提供免費創業諮詢輔導，解決創業及經營上遭遇之困難；提供微型創業貸款利息補貼，解決資金不易取得之問題，2017 年至 2024 年累積辦理創業研習課程 1,331 場，協助諮詢輔導服務累計 35,659 人次，微型創業貸款核准件數累計 4,328 件。2025 年 1 月至 8 月辦理創業研習課程 121 場，協助諮詢輔導服務 2,973 人次，微型創業貸款核准件數 298 件。

#### (四) 指標 1.a.2 協助低收入戶及中低收入戶中有工作能力者就業人數

1. 面臨之機會與挑戰：各地方政府社政單位轉介低收入戶及中低收入戶，常有就業能力（學歷、專長及求職技能）不足、具多重求職障礙（健康問題、缺乏自信、人際退縮）、家庭撫養人口多、支持系統薄弱需照顧老幼等因素，致無法順利求職及穩定工作或擔心就業收入影響福利資格以致工作動機不強等問題。
2. 執行說明：公立就業服務機構透過一案到底個別化就業服務，提供低收入戶及中低收入戶有工作能力者就業諮詢，評估其就業能力及需求，推介就業或安排參加職業訓練，運用就業促進工具及相關獎助措施，協助低收入戶及中低收入戶等弱勢族群重返職場穩定就業，2021 年至 2024 年累積推介低收入戶或中低收入戶就業 7 萬 3,344 人次。2025 年 1 月至 8 月推介低收入戶或中低收入戶就業 1 萬 2,868 人次。

### 三、檢討及未來推動重點

勞動部將廣續透過多元管道宣導勞保年金給付權益及職業災害保險制度，以保障勞工權益；建構微型創業經營所需知能，設計財務管理、營運行銷等課程；強化社政與勞政個案轉介合作機制，與衛生福利部與衛福部將合作推動「社勞政聯合促進就業服務」，由就業服務員與社工員共同服務，協助低收入戶及中低收入戶穩定就業，最終脫離貧窮。

### 四、推動亮點

#### · 「勞工職業災害保險及保護法」施行

##### (一) 涉及利害關係人

1. 65 歲以上從事工作或接受職業訓練之勞工
2. 已領勞保老年給付及年逾 65 歲已領其他社會保險養老給付，再從事工作或於政府登記有案職訓機構受訓之勞工
3. 前開勞工之雇主。

##### (二) 執行內容及實際績效

「勞工職業災害保險及保護法」於 2022 年 5 月 1 日施行，持續透過各種管道宣導

已領勞保老年給付及年逾 65 歲已領其他社會保險養老給付，再從事工作或於政府登記有案職訓機構受訓者，皆應依規定參加勞工職業災害保險，確保工作安全。



持續辦理勞工職業災害保險業務之宣導

### (三) 結語

「勞工職業災害保險及保護法」是我國職業災害保障制度的重大進展，也是政府勞動政策的具體實踐，藉由取消加保年齡上限、強制已領勞保老年給付及年逾 65 歲已領其他社會保險養老給付，再從事工作或於政府登記有案職訓機構受訓者納保，並涵蓋職業災害預防、補償及重建的完整保障體系，以落實政府對勞工於職場安全的承諾與照顧。

## • 促進低收入戶及中低收入戶就業

### (一) 涉及利害關係人

1. 社政單位、勞政單位
2. 低收入戶或中低收入戶

### (二) 執行內容及實際績效

勞動部勞動力發展署所屬分署透過就服員、社工員、個案三方運用社勞政聯合評估、會談、共同擬訂就業目標及服務計畫等策略，並運用各項就業促進措施協助排除其就業障礙，進而穩定就業，2024 年各分署與社政單位共案服務個案計 1,627 人。2025 年 1 月至 8 月各分署與社政單位共案服務個案計 1,040 人。



中分署社安網社勞合作駐點服務及三方會談

### (三) 結語

為促進低收入戶及中低收入戶就業，近年勞動部持續精進下列措施：

1. 與社工員共案深化服務：依個案需求提供職業適性測驗、職涯諮詢、履歷健檢等服務，協助瞭解就業困難，擬訂服務計畫。
2. 延長就業適應追蹤輔導：媒合就業成功後由就服員持續追蹤至穩定就業滿 3 個月後予以結案，惟經就服員評估認為有必要時延長追蹤輔導 6 個月。另善用積極勞動市場政策各項措施，依法辦理職業訓練、就業服務、創業輔導、薪資補助，提供公共就業機會及其他就業自立相關措施。

未來，相關公私部門應協力合作，加強對弱勢群體經濟賦能的政策扶持力量，創建更具包容性的創業環境，並推動資金、教育及市場資源的公平分配。同時，透過創業培訓、網絡建構與專業諮詢服務，讓弱勢群體能夠更好地發揮潛力，提升其創業成功的機會。

## 第二節 核心目標 4 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習

### 一、指標概況

為達成核心目標 4「確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習」，勞動部依臺灣永續發展目標之指標分工以及施政計畫，配合國家重點發展產業政策及就業市場人力需求，推動職訓多元管道，依據區域產業發展及就業市場需求，規劃辦理就業導向及多元類別之職業訓練。指標之設定及達成情形如下：

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
<b>指標 4.3.3: 失業者參加職前訓練課程參訓人數</b> <small>*計算說明：2017 年起累計之失業者參加職前訓練人數</small>	244,979 人	356,800 人	390,292 人	●	勞動力發展署
<b>指標 4.4.3：青年及失業者參與資通訊科技 (ICT) 相關類別職業訓練課程參訓人數</b> <small>*計算說明：2017 年起累計之青年及失業者參與 ICT 相關類別職業訓練課程人數</small>	青年 14,536 人 失業者 26,317 人	青年 18,500 人 失業者 35,000 人	青年 27,701 人 失業者 42,464 人	●	勞動力發展署
<b>指標 4.5.9：協助弱勢族群失業者參加職前訓練人數</b> <small>*計算說明：2017 年起累計之弱勢族群失業者參加職前訓練人數</small>	143,808 人	224,000 人	230,818 人	●	勞動力發展署

指標進展：●達成 2024 年目標 ○未達成 2024 年目標

### 二、執行情形

(一) 指標 4.3.3 失業者參加職前訓練課程參訓人數、指標 4.5.9 協助弱勢族群失業者參加職前訓練人數

1. 面臨之機會與挑戰：現今產業與技術快速變遷，如何讓職前訓練與時俱進，協助失業者習得符合市場需求的技能，是一大挑戰。
2. 執行說明：政府與民間單位合作，依據產業與市場需求，開辦就業導向的職前訓練課程，協助失業者提升或培養專業技能，2017 年至 2024 年累計協助 39 萬 292 名失業者、

23 萬 818 名弱勢族群失業者參加職前訓練。2025 年 1 月至 8 月協助 3 萬 4,140 名失業者、3 萬 2,780 名弱勢族群失業者參加職前訓練。

#### (二) 指標 4.4.3 青年及失業者參與資通訊科技 (ICT) 相關類別職業訓練課程參訓人數

1. 面臨之機會與挑戰：如何協助青年及失業者具備資通訊科技 (ICT) 相關技能，是一大挑戰，雖然勞動部推動產學合作，結合各方資源以提升青年及失業者實務經驗，但如何鼓勵多數投入服務業的青年，願意接受資通訊相關訓練，仍是當前重要課題。
2. 執行說明：為協助青年具備資通訊科技 (ICT) 相關技能，以自辦、委辦或補助等方式，提升青年及失業者就業技能及職場競爭力，2017 年至 2024 年累計協助 27,701 名青年及 42,464 名失業者參加 ICT 職業訓練課程。2025 年 1 月至 8 月協助 2,566 名青年及 3,499 名失業者參加 ICT 職業訓練課程。

### 三、檢討及未來推動重點

目前職前訓練面臨之最大挑戰，是產業技術變遷快速，訓練內容必須不斷更新，才能有效幫助青年及失業者學到符合市場需求的技能。雖然勞動部積極推動訓練計畫，但如何鼓勵多數從事服務業的青年，投入資通訊等相關產業並接受專業訓練，以及提升失業者專業技能並協助其重返職場，是重要課題。為了應對這些挑戰，勞動部廣續依產業發展及就業市場需求滾動式調整訓練目標，提升青年及失業者專業技能並協助就業。

### 四、推動亮點

#### • 辦理多元類別職前訓練課程，協助青年、失業者及弱勢族群提升就業技能

##### (一) 涉及利害關係人

1. 青年、失業者及弱勢族群。
2. 對資通訊科技 (ICT) 職業訓練有興趣之大專校院、企業。

##### (二) 執行內容及實際績效

1. 為保障失業者參訓機會，運用多方資源及結合民間單位，依國家產業政策發展需求，辦理多元就業導向職業訓練，協助其提升就業技能及職場競爭力。



電腦輔助機械製圖實機操作

2. 依據產業發展及就業市場人才需求，2017 年至 2024 年累計協助 2 萬 7,701 名青年及 4 萬 2,464 名失業者參與行銷科技 MarTech 數位人才培訓班、雲端資訊技術整合應用培訓班、物聯網應用設計班等資通訊科技（ICT）相關類別職業訓練課程。2025 年 1 月至 8 月協助 2,566 名青年及 3,499 名失業者參加 ICT 職業訓練課程。



網路規劃架設實際操作練習

3. 協助弱勢族群有平等參與職業訓練機會及提升就業技能，政府全額補助訓練費用，並依據區域產業發展及就業市場需求，以自辦、委辦或補助等方式規劃辦理就業導向之職業訓練課程，2017 年至 2024 年累計協助 23 萬 818 名弱勢族群失業者參加職前訓練。2025 年 1 月至 8 月協助 3 萬 2,780 名弱勢族群失業者參加職前訓練。



美睫造型課程術科實際操作情形

### (三) 結語

為協助失業者重返職場，勞動部將廣續依產業發展及就業市場需求滾動式調整訓練目標，提升失業者專業技能促進其就業。此外，也將持續推動各項青年訓練計畫，加強青年專業知能與就業技能，依產業發展及就業市場需求滾動式調整訓練目標，促進其就業。



## 第三節 核心目標 8 促進包容且永續的經濟成長， 提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

### 一、指標概況

為達成核心目標 8「促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會」，勞動部依臺灣永續發展目標之指標分工以及施政計畫，主要辦理青年及失業者職業訓練，以及協助職涯規劃與適性就業；提升職業安全衛生水準，強化職業衛生及勞工健康服務，保障工作者職場安全與健康。指標之設定及達成情形如下：

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
<b>指標 8.3.3: 申請微型創業貸款核准件數</b> *計算說明：2021 年累計之創業貸款核准之申貸案件數	468 件	1,680 件	2,145 件	●	勞動力發展署
<b>指標 8.5.2：失業者參加職前訓練課程參訓人數及訓後就業率</b> *計算說明：2021 年累計之失業者參加職前訓練課程，及訓後就業率	41,152 人 83.88%	180,000 人 80%	186,465 人 84.13%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.5.3：推介身心障礙者就業</b> *計算說明：2021 年累計之推介身心障礙者就業累積人數，及就業比率	19,795 人 78.24%	68,000 人 74%	85,289 人 79.12%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.6.1：青年參與職業訓練人數及訓後就業率</b> *計算說明：2021 年累計之強化青年就業能力之培訓人數，及訓後就業率	39,320 人 87.02%	134,000 人 84%	139,588 人 87.99%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.6.2：公立就業服務機構協助推介青年就業</b> *計算說明：2021 年累計之協助推介青年就業人次	196,778 人次	800,000 人次	833,140 人次	●	勞動力發展署
<b>指標 8.7.1：職災死亡千人率</b> *計算說明：年度職災死亡千人率	0.021	0.019 以下	0.022	○	職業安全衛生署

對應指標	2021年 實際值	2024年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
指標 8.7.2：職災失能及傷病千人率 *計算說明：年度職災失能及傷病千人率	2.448	2.3 以下	2.353	○	職業安全 衛生署
指標 8.7.3：培訓女性工會幹部 的人數 *計算說明：以 2016 年女性工會會員幹 部累計人數 750 人為基礎值，計算成長率	49.7%	75%	78.8%	●	勞動 關係司

指標進展：●達成 2024 年目標○未達成 2024 年目標

## 二、執行情形

### (一) 指標 8.3.3 協助申請微型創業貸款核准件數

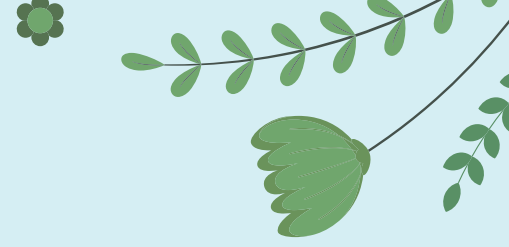
1. 面臨之機會與挑戰：勞動部主要協助謀生型之微型企業創業，其具有規模小、資產低、市場變動快速及進入門檻低等特性，因此容易受到經濟景氣之影響，因此如何協助創業者解決經營問題及資金壓力，度過景氣影響及衝擊，是當前面臨的挑戰。
2. 執行說明：提供微型創業貸款利息補貼，解決資金不易取得之問題，2017 年至 2021 年至 2024 年微型創業貸款核准件數 2,145 件。2025 年 1 月至 8 月微型創業貸款核准件數 298 件。

### (二) 指標 8.5.2 失業者參加職前訓練課程參訓人數及訓後就業率

1. 面臨之機會與挑戰：現今產業與技術快速變遷，如何讓職前訓練與時俱進，協助失業者習得符合市場需求的技能，是一大挑戰。
2. 執行說明：政府與民間單位合作，依據產業與市場需求，開辦就業導向的職前訓練課程，協助失業者提升或培養專業技能，2021 年至 2024 年累計協助 18 萬 6,465 名失業者參加職前訓練，訓後就業率 84.13%。2025 年 1 月至 8 月協助 3 萬 4,140 名失業者參加職前訓練。

### (三) 指標 8.5.3 推介身心障礙者就業

1. 面臨之機會與挑戰：社會對多元包容價值認同度提升，職場歧視觀念根深蒂固，需長期宣導改變。

- 
2. 執行說明：身心障礙者就業推介，透過公立就業服務機構及地方政府提供個別化就業媒合服務，並與學校建立轉銜機制，2021年至2024年推介身心障礙者就業累計8萬5,289人（推介就業率79.12%）。2025年1月至8月推介身心障礙者就業1萬6,412人（推介就業率77.50%）。


(四) 指標 8.6.1 青年參與職業訓練人數及訓後就業率

1. 面臨之機會與挑戰：面對產業結構與技術的迅速變遷，臺灣勞動市場正經歷多重挑戰。勞動部致力於優化勞動市場與職場環境，協助青年順利就業。因此，勞動部透過即時更新職前訓練內容，並在學校端強化職涯輔導，幫助青年釐清方向，與職場無縫接軌。
2. 執行說明：為協助學校與企業用人需求落差，依據青年發展階段之不同需求，推動多元化培訓措施。針對在校青年，將職業訓練提前導入校園，結合學校教育及產業資源，辦理實務性訓練；針對離校青年，則推動專業技能訓練及工作崗位訓練，2021年至2024年累計協助13萬9,588名青年參加職業訓練，訓後就業率87.99%。2025年1月至8月協助1萬2,755名青年參加職業訓練。

(五) 指標 8.6.2 公立就業服務機構協助推介青年就業

1. 面臨之機會與挑戰：青壯年人口數逐年下降，並有少子化、高等教育普及青年晚進就業市場、青年初次尋職時有不知道適合做哪方面工作等情況，為使青年即早進入就業市場並釐清職涯方向，有賴部會共同協力，於學校端挹注職涯輔導人力及資源，使青年職涯向下扎根，儘早確定其職業興趣及方向，畢業後順利與職場接軌。
2. 執行說明：為促進15至29歲青年就業，運用全國公立就業服務據點，提供一案到底專人服務，整合「職涯輔導」、「職業訓練」及「就業媒合」三大專業體系，協助青年職涯規劃與就業準備，建構訓用合一模式，提升青年技能並順利接軌職場，2021年至2024年公立就業服務機構推介青年83萬3,140人次就業。2025年1月至8月推介青年15萬4,722人次就業。

(六) 指標 8.7.1 職災死亡千人率、指標 8.7.2：職災失能及傷病千人率

1. 面臨之機會與挑戰：多年來經中央與地方政府及各界的努力下，職業災害發生率已逐年下降，但幅度趨緩，囿於我國總體事業以中小企業為主，其安全衛生資源較少，安全衛生自主管理仍亟待強化，再者，近年我國營造業蓬勃發展，營造工程朝向大規模、高樓層及深開挖等趨勢發展，而營造業占整體重大職業災害比例近半，致降災困難，需要在
- 

現有減災策略基礎上，進一步精進各項作為，方能克盡其功。

2. 執行說明：為有效降低職業災害之發生，推動多元減災作為，透過健全職業安全衛生及防災管理措施、改善職場工作環境及促進友善勞動環境、優化勞動監督檢查效能、加強職業衛生與勞工健康服務量能、強化職業災害預防與重建、提升職場健康勞動力及安全衛生永續發展等面向，對事業單位採危害風險分級管理，運用監督檢查、輔導、宣導等多元工具，整合各地方政府、勞動檢查機構及目的事業主管機關資源，發揮最大減災效能，以達成永續發展目標。

2024 年職災失能及傷病千人率目標值為 2.3 以下，實際值為 2.353，雖未達目標值，然近 3 年之降幅達 3.8%(由 2.448 降至 2.353)，而職災死亡千人率目標值為 0.019，實際值為 0.022，未達目標值，在面對職業災害預防更嚴峻之挑戰中，勞動部已啟動多項強化減災作為，例如加強安全衛生檢查 15 萬 1,174 場次，並持續精進各項減災策略，進一步彰顯政府保障工作者安全健康的決心。

#### (七) 指標 8.7.3 培訓女性工會幹部的人數

1. 面臨之機會與挑戰：工作業別或型態直接影響工會幹部之性別結構問題，如營造業多為男性從業者，美容業多為女性從業者，因此部分工會成員性別隨所從事之工作而有明顯差異。但近年來社會就業形態改變，女性可從事的工作類型更加多元，亦更能透過培訓之方式鼓勵女性勞工加入工會並參與會務。
2. 執行說明：為提高女性參與工會會務意願及加強提升女性領導能力，於每年度辦理女性工會幹部暨會務人員培訓活動，課程內容包含性別意識培力、性騷擾防治、職場談判技巧、危機與衝突處理等。自 2021 年至 2024 年計辦理 8 場次，培訓逾 290 名女性工會幹部。

### 三、檢討及未來推動重點

- (一) 因應國家產業需求，並考量青年在校或離校不同發展需求，結合產、學、訓等資源，推動青年職業訓練相關措施，以及運用全國公立就業服務據點，提供一案到底專人服務，協助青年職涯規劃，提升青年技能並順利接軌職場。為協助身心障礙者就業，勞動部將持續深化合理調整，消除隱性歧視。同時，針對創業者，勞動部滾動修正創業貸款協助措施，持續掌握創業需求，適時調整創業貸款措施，協助創業者減輕資金壓力。

(二) 近年重大職業災害未能有效下降，尤其營造工程職業災害占比仍高，災害發生原因多為工程規劃設計階段未有風險評估機制、現場安全衛生管理功能未能發揮，加上罰則過低，不具嚇阻作用，致事業單位輕忽法律規定，未善盡職業安全衛生管理之責。為有效降低職業災害之發生，勞動部未來將強化職業安全衛生法令、強化監督檢查效能，以及深植職業安全衛生文化，建構安全職場：

1. 強化職業安全衛生法令：修正職業安全衛生法，明確規範事業單位將一定規模以上之工程交付規劃、設計、施工時，應使規劃者、設計者於事前依工程特性分析潛在危害及編列安全衛生費用，並使施工者採取預防作為；加強事業單位與各級承攬人之安全衛生管理責任，增列工作場所、設備出租或出借者之危害告知責任，以及定明特定機械操作人員、自營作業等防災職責，並透過提高有期刑期、罰金及行政罰鍰上限遏止不法，以有效預防職業災害。
2. 強化監督檢查效能：持續鎖定風險最高之業別（如營造業）及職業災害占比較高之災害類型，採取風險分級管理，對高違規、高職災事業單位優先實施職業災害預防專案檢查，配合透過宣導、輔導方式，提升工作者安全衛生知能及強化事業單位自主管理能力。
3. 深植職業安全衛生文化：建立全民具備基本職安素養的「安全文化」，從教育端著手，並以大學教育為起點，培育具責任意識的安全行動者。

(三) 強化性別平等觀念，提升女性領導能力，勞動部除每年度廣續辦理女性工會幹部暨會務人員培訓班，並邀集各級工會團體之女性工會幹部參與，促使女性參與工會會務外，另鼓勵與 STEM 領域相關之工會團體參與，以增進此類工會對女性參與決策之意識。

#### 四、推動亮點

- 辦理多元類別職前訓練課程，及強化青年求職技巧與就業準備，協助青年就業

(一) 涉及利害關係人

1. 15 至 29 歲青年
2. 職業訓練相關之大專校院、法人團體與部會。
3. 公立就業服務機構與地方政府、企業、學校（高中職、大專校院）、教育部、衛生福利部。

## (二) 執行內容及實際績效

1. 依據區域產業發展及就業市場需求，以自辦、委辦或補助等方式規劃辦理就業導向之職業訓練課程，2021 年至 2024 年累計協助 18 萬 6,465 名青年及成人參加職前訓練。2025 年 1 月至 8 月協助 3 萬 4,140 名失業者參加職前訓練。



室內水電術科操作練習

2. 為提升青年技能，縮短學用落差，依據青年不同發展階段需求，結合產業與教育資源，推動各項青年訓練計畫，以加強青年專業知能與就業技能，協助適性就業，2021 年至 2024 年累計培訓 13 萬 9,588 名青年。2025 年 1 月至 8 月協助 1 萬 2,755 名青年參加職業訓練。



講師向參訓青年講解鍋爐操作注意事項

3. 勞動部青年職涯發展中心 2021 至 2024 年服務青年 74 萬 1,561 人次。2025 年 1 月至 8 月服務青年 9 萬 4,467 人次。



2025 年 4 月 17 日諮詢師帶領學生探索職涯活動

### (三) 結語

勞動部將廣續依產業發展及就業市場需求滾動式調整訓練目標，推動各項訓練計畫，提升青年及失業者專業技能促進其就業，並透過青年職涯發展中心提供專人職涯輔導服務，結合 AR、VR、AI 技術，提供職業體驗等；此外，亦依青年使用網路習性，運用 FB、IG、line@、youtube、podcast 等多元化的網路觸角，提供青年職涯相關資源。

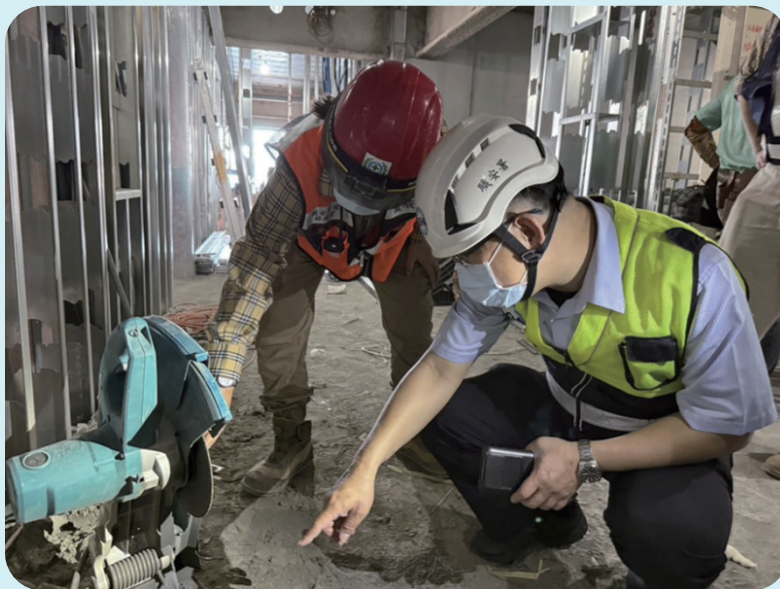
## • 預防職業災害，建構安全職場

### (一) 涉及利害關係人

1. 事業單位
2. 工作者

### (二) 執行內容及實際績效

為持續強化減災成效，本部採取強化宣導、輔導、檢查、協助、跨機關治理、伙伴合作及文化促進等多元策略工具，並針對營造業等高風險行業及重點事業單位加強檢查、裁罰及停工執行強度，截至 2025 年 8 月底，發生職業災害死亡人數總計 168 人，相較 2024 年同期減少 9.67%。



全國建築工地聯檢



透過職業安全體感訓練，宣導職場防災意識

### (三) 結語

職場安全衛生工作的落實，有賴完善的制度與各界的合作，未來亦將透過修正職業安全衛生法及強化跨部會合作、精進監督檢查與管理機制，逐步降低高風險事業單位與作業所發生之職業災害，並推動職業安全衛生文化普及，讓安全健康不僅是法令要求，更是全民共識，建構永續之勞動環境。

## • 辦理女性工會幹部暨會務人員成長營

### (一) 涉及利害關係人

工會幹部及會務人員。

### (二) 執行內容及實際績效

每年度針對女性工會幹部及會務人員辦理包含性別意識培力、性騷擾防治、職場談判技巧、危機與衝突處理等內容之培訓課程。2021 年至 2024 年共完成 8 場次訓練，參訓人數逾 290 人。



女性工會幹部及會務人員培訓課程

### (三) 結語

基於工會自主原則，我國工會法內並未強制規定女性工會幹部比例，惟近年多數工會團體已逐漸重視此項議題，透過培育訓練活動提高女性參與工會會務意願及加強提升女性領導能力之措施漸顯成效，未來將持續強化行政輔導措施並在辦理培力訓練時多鼓勵女性工會成員參加，以保障女性勞工參與工會之權益。

## 第四節 核心目標 10 減少國內及國家間不平等

### 一、指標概況

為達成核心目標 10「減少國內及國家間不平等」，勞動部依臺灣永續發展目標之指標分工以及施政計畫，透過個別化就業媒合服務及轉銜機制，推介身心障礙者就業，以及透過網路即時傳播機制，宣導性別工作平等措施，促進就業平等。指標之設定及達成情形如下：

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
指標 10.2.2：推介身心障礙者就業 *計算說明：2021 年至 2024 年推介身心障礙者就業人數及協助推介就業率	19,795 人 78.24%	68,000 人 74%	85,289 人 79.12%	●	勞動力發展署
指標 10.3.1：民眾對性別平等及消除就業歧視相關法令的認知 *計算說明：截至 2024 年透過勞動部「就業平等網」累積宣導人數	200 萬人次	415 萬人次	480 萬人次	●	勞動條件及就業平等司
指標 10.6.4：培訓社會創新專案管理人數 *計算說明：2018 年起累計之培訓人數	1,014 人	1,580 人	1,604 人	●	勞動力發展署

指標進展：●達成 2024 年目標○未達成 2024 年目標

### 二、執行情形

#### (一) 指標 10.2.2 推介身心障礙者就業

1. 面臨之機會與挑戰：社會對多元包容價值認同度提升，職場歧視觀念根深蒂固，需長期宣導改變。
2. 執行說明：身心障礙者就業推介，透過公立就業服務機構及地方政府提供個別化就業媒合服務，並與學校建立轉銜機制，2021 年至 2024 年推介身心障礙者就業累計 8 萬 5,289 人（推介就業率 79.12%）。2025 年 1 月至 8 月推介身心障礙者就業 1 萬 6,412 人（推介就業率 77.50%）。

#### (二) 指標 10.3.1 民眾對性別平等及消除就業歧視相關法令的認知

1. 面臨之機會與挑戰：因應通訊傳播科技發展，民眾接收訊息管道從傳統的電視、報紙及廣播等，轉變為透過網路即時接收訊息，爰勞動部建置專屬網站，透過網路資訊快速傳

播之機制，提供最新消息、相關法令、統計資料及職場平權相關影片等資訊。

2. 執行說明：透過「就業平等網」，宣導工作場所之性別平等，以及防制就業歧視，2021 年透過「就業平等網」累積宣導人數達到 200 萬人次、2024 年達到 480 萬人次。至 2025 年 9 月 16 日，累積宣導人數約 511 萬人次。

### (三) 指標 10.6.4 培訓社會創新專案管理人數

1. 面臨之機會與挑戰：因應國際及社會發展，社會創新人才所需具備之職能類別逐漸增加，社會創新專業人員訓練發展計畫課程內容已有不足，需擴充課程類別及教材，並需持續瞭解世界趨勢、典範案例、推動經驗及與國際間社會企業組織建立連結網絡。
2. 執行說明：以「促進就業」及「提升職能」等面向，建置社會創新專業人員訓練發展計畫課程地圖，發展相關教材，並辦理訓練課程，2018 年至 2024 年辦理社會創新職能訓練課程，累積培訓 1,604 名專案管理人。2025 年 1 月至 8 月培訓 45 名專案管理人。

## 三、檢討及未來推動重點

近年來，AI 及 ESG 等議題受到各界關注，勞動部未來會將 AI 養成訓練、ESG 概念導入課程，以廣續推動社會創新發展，並配合行政院社會創新政策，滾動調整社會創新專業人員訓練發展計畫。強化雇主端支持，提升企業進用身心障礙者意願；未來勞動部將持續透過「就業平等網」，廣續辦理線上宣導，提升勞工及雇主對相關法令之認知，以期建構性別平等的職場環境。



#### 四、推動亮點

##### • 建立完善身心障礙者就業服務網絡

###### (一) 涉及利害關係人

1. 企業、學校（高中職、大專校院）
2. 公立就業服務機構、地方政府、教育部、衛生福利部。

###### (二) 執行內容及實際績效

2025 年訂定「身心障礙者職場合理調整行政指導」，讓各事業單位瞭解合理調整內涵及實施流程，落實在職場推動，以利身心障礙者就業。上開行政指導內容說明合理調整之定義與內涵，發動調整之流程與機制，並以勞動者就業週期（僱用關係之各階段）及各面向（包括工作環境及軟硬體設施、工作內容及工作時間等等）說明實施合理調整的重點，及如何進行調整的合理性評估、政府協助資源，並提供實務案例以利各界理解。

勞動部已於官網設置身心障礙者職場合理調整專區，公告行政指導內容、提供常見問題、各縣市職場合理調整諮詢輔導窗口，及 2025 年 7 月至 12 月於各縣市辦理 26 場宣導說明會等相關資訊。



辦理職場合理調整宣導說明會，邀請企業推動共融職場

### (三) 結語

勞動部將持續透過跨部會合作與利害關係人協力，與衛生福利部、教育部、法務部等跨部會合作，包括連結精神障礙者社區復健機構、社區心理衛生中心及「精神障礙者協作模式服務據點」等社區式服務等相關單位提供就業服務；建立轉介機制提早提供應屆畢業生就業諮詢；參與轉銜聯繫會議，為即將出監（院）之精神疾病患者或精神障礙者之受刑人或受監護處分人提供就業準備和轉介服務等，建構更加公平包容的勞動環境。

#### • 辦理「就業平等網」宣導

##### (一) 涉及利害關係人

民眾。

##### (二) 執行內容及實際績效

網路成為資訊傳播的重要管道，勞動部設置「就業平等網」，以「職場平權」為核心，提供就業平等法制概況及性別平等工作案例分析等，並連結相關政府單位資源，如各地方政府設置違反性別平等工作法申訴聯絡窗口、衛生福利部建置「性騷擾調查專業人才庫」、內政部警政署 - 防制跟蹤騷擾懶人包、跟蹤騷擾防制法懶人包、跟蹤騷擾防制法「校園跟蹤騷擾事件」及性別平等教育法「校園性騷擾事件」處理機制及流程圖等，以利民眾查詢。截至 2025 年 9 月 16 日，瀏覽人次累積約 511 萬人次。



「就業平等網」線上宣導

### (三) 結語

藉由網路無遠弗屆之特性，提供我國及其他國家之性別平等工作法制及就業歧視防制概況、推動宣導友善職場相關研究及教材等，俾利於性別平等工作及就業歧視防制的認知。



# 第三章 總結及未來展望

為邁向尊嚴勞動及以人為本的永續發展，勞動部依臺灣永續發展目標之指標分工以及施政計畫，已辦理勞保年金及職業災害保險、提供創業者創業協助、促進低收入及中低收入戶排除就業障礙、辦理符合產業所需之訓練課程、協助民眾適性就業、強化工作環境安全及宣導職場性別工作平等措施。

永續發展目標之落實，需要長期投入，勞動部將以永續發展藍圖為基礎，持續推動永續發展相關策略，並檢討目前所遭遇的挑戰，規劃下一階段的精進方向。

## 一、健全社會保險制度

為健全勞工職業災害保障，勞動部持續廣泛宣導「勞工職業災害保險及保護法」，將所有受僱於登記有案事業單位的勞工皆納入強制加保範圍，提供更簡便的加保措施，例如透過超商機臺或線上平臺，確保所有投保單位和勞工充分理解其相關納保權益，從而具體落實新法保障職災勞工及其家屬經濟生活之目的。另外，藉由多元管道宣導勞工保險年金制度，並積極精進行政措施，以確保勞工能更便利且清晰地了解其年金權益，使勞工及其遺屬長期穩定的經濟生活保障。

## 二、強化職訓多元管道

持續加強辦理符合產業所需之訓練課程，並導入所需新技術與概念，且為更契合產業及企業人力需求，滾動式檢討新增或更新職業訓練職類課程，提升民眾就業技能，促進就業。另因應國家產業需求，及青年在校或離校不同發展需求，結合產、學、訓等資源，培訓青年符合產業需求之就業技能。

## 三、強化就業服務網絡

運用全國公立就業服務據點，提供一案到底專人服務，整合「職涯輔導」、「職業訓練」及「就業媒合」三大專業體系，協助青年職涯規劃與就業準備，建構訓用合一模式，提升青年技能並順利接軌職場。

## 四、提升職業安全衛生水準

持續鎖定風險最高之業別（如營造業）及職業災害占比較高之災害類型，採取風險分級管理，對高違規、高職災事業單位優先實施職業災害預防專案檢查，配合透過宣導、輔導方式，提升工作者安全衛生知能及強化事業單位自主管理能力；加強營造工程源頭防災管理，修正職業安全衛生法，從工程的規劃設計階段就開始預防職業災害，並確保施工過程中的安全措施得以落實，整體提升職業安全衛生水準。

## 五、促進職場工作平等與多元包容

透過「就業平等網」提供相關法令及連結性別歧視禁止、職場性騷擾防治、促進工作平等專區線上資源等，以便勞、資、政、學四方進行使用、經驗分享與意見交流，以消除性別歧視、達成職場平權及就業平等之目標；另為提升女性在決策中的參與度，勞動部將持續辦理女性工會幹部培訓，鼓勵 STEM 領域工會參與。此外，勞動部將建立完善的身心障礙者就業服務網絡，提升身心障礙者就業機會與品質，深化合理調整，消除隱性歧視，減少就業不平等現象，促進社會公平正義。

## 六、強化微型創業支持

針對微型創業熱門行業，設計財務管理、成本控制、產品品質改善及營運行銷等課程，建構經營所需知能，深化經營管理能量。



# 附錄一 推動臺灣永續發展目標 對應指標列表

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
<b>指標 1.3.1：請領勞保年金給付人數</b> <small>* 計算說明：勞保年金請領人數</small>	1,536,268 人	190 萬人	1,931,013 人	●	勞動保險司
<b>指標 1.3.2：單獨參加職業災害保險的被保險人數</b> <small>* 計算說明：單獨參加職業災害保險的被保險人數</small>	432,553 人	55 萬人	568,977 人	●	勞動保險司
<b>指標 1.4.1：辦理創業研習課程場次</b> <small>* 計算說明：2017 年起累計之辦理創業研習課程</small>	758 場	1,240 場	1,331 場	●	勞動力發展署
<b>指標 1.4.2：協助諮詢輔導服務人數</b> <small>* 計算說明：2017 年起累計之協助諮詢輔導服務人次</small>	21,598 人次	33,734 人次	35,659 人次	●	勞動力發展署
<b>指標 1.4.3：協助申請微型創業貸款核准件數</b> <small>* 計算說明：2017 年起累計之微型創業貸款核准件數</small>	2,651 件	4,182 件	4,328 件	●	勞動力發展署
<b>指標 1.a.2：協助低收入戶或中低收入戶中有工作能力者就業人數</b> <small>* 計算說明：2021 年計算區間為 2017-2021 年累計推介人數；2024 年計算區間為 2021-2024 年累計推介人數。</small>	82,752 人次	54,000 人次	73,344 人次	●	勞動力發展署
<b>指標 4.3.3：失業者參加職前訓練課程參訓人數</b> <small>* 計算說明：2017 年起累計之失業者參加職前訓練人數</small>	244,979 人	356,800 人	390,292 人	●	勞動力發展署

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
<b>指標 4.4.3：青年及失業者參與資通訊科技 (ICT) 相關類別職業訓練課程參訓人數</b> * 計算說明：2017 年起累計之青年及失業者參與 ICT 相關類別職業訓練課程人數	青年 14,536 人 失業者 26,317 人	青年 18,500 人 失業者 35,000 人	青年 27,701 人 失業者 42,464 人	●	勞動力發展署
<b>指標 4.5.9：協助弱勢族群失業者參加職前訓練人數</b> * 計算說明：2017 年起累計之弱勢族群失業者參加職前訓練人數	143,808 人	224,000 人	230,818 人	●	勞動力發展署
<b>指標 8.3.3: 申請微型創業貸款核准件數</b> * 計算說明：2021 年累計之失業者參加職前訓練課程，及訓後就業率	468 件	1,680 件	2,145 件	●	勞動力發展署
<b>指標 8.5.2：失業者參加職前訓練課程參訓人數及訓後就業率</b> * 計算說明：2021 年累計之失業者參加職前訓練課程，及訓後就業率	41,152 人 83.88%	180,000 人 80%	186,465 人 84.13%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.5.3：推介身心障礙者就業</b> * 計算說明：2021 年累計之推介身心障礙者就業累積人數，及就業比率	19,795 人 78.24%	68,000 人 74%	85,289 人 79.12%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.6.1：青年參與職業訓練人數及訓後就業率</b> * 計算說明：2021 年累計之強化青年就業能力之培訓人數，及訓後就業率	39,320 人 87.02%	134,000 人 84%	139,588 人 87.99%	●	勞動力發展署
<b>指標 8.6.2：公立就業服務機構協助推介青年就業</b> * 計算說明：2021 年累計之協助推介青年就業人次	196,778 人次	800,000 人次	833,140 人次	●	勞動力發展署

對應指標	2021 年 實際值	2024 年			負責單位
		目標值	實際值	指標進展	
<b>指標 8.7.1：職災死亡千人率</b> * 計算說明：年度職災死亡千人率	0.021	0.019 以下	0.022	○	職業安全衛生署
<b>指標 8.7.2：職災失能及傷病千人率</b> * 計算說明：年度職災失能及傷病千人率	2.448	2.3 以下	2.353	○	職業安全衛生署
<b>指標 8.7.3：培訓女性工會幹部的人數</b> * 計算說明：以 2016 年女性工會會員幹部累計人數 750 人為計算基礎值，計算成長率	49.7%	75%	78.8%	●	勞動關係司
<b>指標 10.2.2：推介身心障礙者就業</b> * 計算說明：2021 年至 2024 年推介身心障礙者就業人數及協助推介就業率	19,795 人 78.24%	68,000 人 74%	85,289 人 79.12%	●	勞動力發展署
<b>指標 10.3.1：民眾對性別平等及消除就業歧視相關法令的認知</b> * 計算說明：截至 2024 年透過勞動部「就業平等網」累積宣導人數	200 萬人次	415 萬人次	480 萬人次	●	勞動條件及就業平等司
<b>指標 10.6.4：培訓社會創新專案管理人數</b> * 計算說明：2018 年起累計之培訓人數	1,014 人	1,580 人	1,604 人	●	勞動力發展署

指標進展：●達成 2024 年目標○未達成 2024 年目標

# 附錄二 利害關係人與溝通情形盤點表

利害關係人類別	項目	內容
失業者	溝通管道及頻率	溝通聯繫會議 / 不定期
	參與交流摘要	與所屬分署及訓練單位交流，以檢討執行現況及訂定未來執行目標
青年職業訓練相關之大專校院、法人團體、部會及青年	溝通管道及頻率	溝通聯繫會議 / 不定期
	參與交流摘要	交流產學合作議題，培育產業所需人才
青年	溝通管道及頻率	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部、經濟部與勞動部跨部會小組會議</li> <li>2. 投資青年就業方案專案小組會議</li> </ol>
	參與交流摘要	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 部會針對產業人才需求與培育、學生實習或工讀、重點產業及重大投資跨部會人力供需合作平臺等議題進行跨部會協調合作。</li> <li>2. 部會辦理青年就業相關措施，如有需跨部會協調事項提報研議。</li> </ol>
衛生福利部	溝通管道及頻率	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社安網脫貧家庭服務聯繫會議 / 每半年一次</li> <li>2. 參與及配合「社勞政聯合促進就業服務縣市巡迴輔導暨教育訓練」 / 不定期</li> <li>3. 聯繫會議 / 不定期</li> </ol>
	參與交流摘要	參與會議，規劃社政與勞政合作機制
教育部、衛生福利部	溝通管道及頻率	勞動部促進身心障礙者訓練與就業推動小組會議 / 每半年 1 次
	參與交流摘要	就身心障礙就業促進議題進行溝通交流，規劃社政與勞政合作機制。
各地方政府	溝通管道及頻率	聯繫會議與個案研討 / 不定期
	參與交流摘要	社政及就業業務實務交流，以解決第一線業務執行之困難

利害關係人類別	項目	內容
公立就業服務機構及地方政府	溝通管道及頻率	1. 聯繫會議與個案研討 / 不定期
	參與交流摘要	1. 針對勞動行政業務進行意見交流，並解決第一線業務執行之難。
企業	溝通管道及頻率	1. 雇主座談會 / 不定期。 2. 政府就業措施宣導 / 不定期。 3. 就業機會開發 / 不定期。
	參與交流摘要	鼓勵企業進用身心障礙者。
學校（高中職、大專校院）	溝通管道及頻率	轉銜會議 / 各校半年一次。
	參與交流摘要	地方政府與學校身心障礙學生就業轉銜服務、資源連結、困難個案處理事宜。
一般民眾及投保單位	溝通管道及頻率	1. 勞動部官網或臉書宣導 / 不定期 2. 辦理法令說明會 / 每年至少於全國各地方政府辦理 1 場次
	參與交流摘要	說明已領勞保老年給付及年逾 65 歲已領其他社會保險養老給付，再從事工作或於政府登記有案職訓機構受訓者，皆應依規定參加勞工職業災害保險
工會	溝通管道及頻率	1. 工會聯繫會議 / 每年 2 場次 2. 工會訪視 / 不定期
	參與交流摘要	工會法規及工會實務運作意見交流，並宣導女性工會幹部培訓等措施。
民眾	溝通管道及頻率	專屬網站宣導 / 不定期
	參與交流摘要	透過網路即時傳播機制，俾利勞、資、學、政四方能夠貼近使用、經驗分享與意見交流。

MINISTRY OF LABOR



勞動部