

原住民族委員會
永續發展目標自願檢視報告
Voluntary Departmental Review of SDGs
in Council of Indigenous Peoples, Executive Yuan, R.O.C
(Taiwan)

目錄

壹、前言.....	2
一、國際永續發展議程	2
二、臺灣永續發展目標	2
三、我國原住民族政策與永續發展目標之關聯	3
貳、永續發展藍圖.....	5
一、願景	5
二、對應指標	5
三、施政主軸	5
四、組織架構與推動機制	6
參、政策方針暨推動亮點	7
政策方針：強化原住民族長者照顧服務.....	7
政策方針：國民年金保險原住民給付	12
政策方針：保障原住民族工作權益(促進原住民族就業方案)	14
政策方針：保育及永續利用原住民族地區傳統遺址及生態資源	18
附錄	
一、推動臺灣永續發展目標追蹤指標列表.....	22
二、利害關係人與溝通情形盤點表	24

壹、前言

一、國際永續發展議程

氣候變遷所引發的全球風險事件，已演變為交織錯雜、影響範圍深遠的系統風險，世界經濟論壇前提出應就「現行的市場資本主義提出根本性的改革」，意即全球各國與臺灣一樣，面臨了科技、產業、人口、環境、社會、氣候變遷、健康等重大變革之時，需謀求新的發展，以革新轉型。

在西元(以下同)2015年，聯合國通過2030永續發展議程，提出17項全球邁向永續發展的核心目標¹、230項具體指標，藉此引領各級政府、企業、公民團體等行動者，在未來15年間共同創建「每個國家都實現持久、包容和永續的經濟增長和每個人都有合宜工作」的世界，一個得以永續的方式進行生產、消費和使用，從空氣到土地、從河流、湖泊和地下水到海洋的各種自然資源的世界(UN, 2015)。

全球在推動永續發展目標的過程中，亦觸發了跨界的創新與轉型，以因應前述系統風險。各國在聯合國訂定永續發展目標之後，近年多來，已有上百個國家提出該國落實永續發展目標之策略，企業亦將 17 項目標視為企業永續經營、企業社會責任落實的指引。

二、臺灣永續發展目標

臺灣在面對這樣的國際趨勢，身為地球村的一員，自然不能置身於外，同時臺灣也面臨人口老化及少子化、產業競爭力衰退、不平等差距加大、高氣候脆弱度等系統風險。為鑑別臺灣永續發展之聚焦領域，履行永續發展目標之關鍵，臺灣永續發展目標的擬定，乃是行政院國家永續發展委員會在2016年11月決定參考聯合國永續發展目標，研訂我國永續發展目標，由各主責部會先以2020年為時間點，擬定具體期程與政策目標，藉由公共政策網路參與平臺，蒐集各方意見加以修正並搭配政策工具，以降低系統風險影響及掌握轉型契機之綜效。

¹聯合國 17 項永續發展的核心目標：(1)消除各地一切形式的貧窮；(2)消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業；(3)確保健康及促進各年齡層的福祉；(4)確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習；(5)實現性別平等，並賦予婦女權力；(6)確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理；(7)確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的及現代的能源；(8)促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作；(9)建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新；(10)減少國內及國家間不平等；(11)促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性；(12)確保永續消費及生產模式；(13)採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響；(14)保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展；(15)保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失；(16)促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道 給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度；(17)強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係。

爾後立基於所蒐集的意見，各主責部會進一步提出2030年的具體目標與對應指標，在反覆修正後，最終各部會綜合國際趨勢、國內需求、專家建議與公民意見，行政院於2018年12月核定「臺灣永續發展目標」的18項核心目標²及143具，並於2019年7月核定336項對應指標，後續因應相關法規或制度變革等變更，並推動與提升指標達成率及挑戰性，臺灣永續發展目標推動首次滾動式檢討作業經行政院2022年12月核定修正刪除已達標之對應指標 5.3.1，另新增對應指標 1.3.12、14.1.3，修正後計有 337 項對應指標。

而臺灣永續發展目標與聯合國永續發展目標相互呼應，其中涵蓋強化弱勢群體社會經濟安全、確保糧食安全、健康生活與福祉、終身學習、性別平等、環境品質保護、能源永續、優質就業機會、運輸系統建構、減少不平等、永續城鄉建構、綠色經濟、氣候變遷因應、海洋生態系保護、陸域生態系保護、和平多元社會與司法平、多元夥伴關係以及非核家園等，藉研訂上述目標回應永續發展，並作為我國推動相關政策之基礎。

三、我國原住民族政策與永續發展目標之關聯

臺灣原住民族是這塊土地上原來的主人，每一個民族皆擁有自己的文化、語言、風俗習慣和政治、經濟、社會組織，對臺灣而言，原住民族是在地歷史與多元文化的重要根源，也是無可取代的美麗瑰寶。惟臺灣原住民族傳統居住地區多數均位處偏遠、交通不便，生活條件相對欠佳，使其無論在平均所得、教育、部落建設與安全、就業、產業、衛生保健等方面，與主流社會顯有一段落差，且由於土地位於環境敏感或生態保護地帶，整體發展受到許多的限制。

本會自1996年成立至今已近30個年頭，致力於促進原住民族社會整體進步與發展，提高其生活品質，並依據憲法增修條文、聯合國原住民族權利宣言及原住民族基本法之規定，追求「依原住民族意願，實行原住民族自治」及「民族平等、共存共榮」之目標。各項事務之推動，係以尊重原住民族主體性、實現原住民族歷史正義、部落永續發展為基本原則，推動原住民族自治、建立原住民族教育體制、傳承原住民族語言文化、保障原住民族固有權利、完善原住民族社會安

² 我國永續發展 18 項核心目標：(1) 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務；(2) 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業；(3) 確保及促進各年齡層健康生活與福祉；(4) 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習；(5) 實現性別平等及所有女性之賦權；(6) 確保環境品質及永續管理環境資源；(7) 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源；(8) 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會；(9) 建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸；(10) 減少國內及國家間不平等；(11) 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村；(12) 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式；(13) 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響；(14) 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化；(15) 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化；(16) 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系；(17) 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景；(18) 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標。

全體系、推動原住民族產業發展、加速原住民族基礎建設及回復原住民族土地權利等政策，並妥適資源配置，提升執行效率，為族人打造健全的發展環境，也為臺灣傳承豐富且獨特的多元文化。

而進一步分析本會推動事務，分別對應主辦我國永續發展核心目標1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」、核心目標10「減少國內及國家間不平等」、核心目標11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」等3項核心目標，盤點本會所推動之工作，向族人及全國人民說明，並藉由呼應永續會所提之核心目標，逐步落實永續政策及推動相關政策，詳述如下：

- (一) 核心目標1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」，指標1.3.11「具原住民族文化敏感度文化健康站布建數」：透過提供部落「因地制宜」的照顧環境，貼近原住民族長者衛生健康服務需求，並強化專業照顧服務系統，讓長者能在熟悉的環境下養老，其對應核心目標為1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」。自2017年9月起由長照基金挹注經費，文健站的布建數，由2016年121站，大幅增加至現在的530站，照顧的長者，由2016年4,259人增長至目前的1萬8,425人。
- (二) 核心目標1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」，指標1.3.12「國民年金保險原住民給付」：原住民給付就是國民年金開辦前發放的「原住民敬老津貼」。2008年10月1日國民年金開辦後，原本每個月發放給55至64歲原住民的原住民敬老津貼，改為依國民年金法的規定以「原住民給付」的名義繼續發放，其對應核心目標為1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」。2024年透過原住民族家庭服務中心辦理國民年金保險原住民給付宣導場次達188場次，超出年度預期目標。
- (三) 核心目標10「減少國內及國家間不平等」，指標10.2.1「原住民工作收入未滿3萬元之就業人口比率」：本會積極保障原住民族就業機會及工作權益，考量原住民族社會狀況及文化特性，發展符合族人需求不同面向的工作機會。原住民失業率由2009年8.08%，逐漸下降至2024年3.43%，而原住民族與全體民眾的失業率差距從2009年2.23%再縮減至2024年0.05%，近年差距比率大致維持低於0.5%，顯示政府在促進原住民族就業政策的成效，其符合核心目標10「減少國內及國家間不平等」宗旨。
- (四) 核心目標11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」，指標11.4.1「用於維護、保護我國文化與自然遺產的人均總支出（政府年度決算數÷年度人口總數）」：2025年原住民族地區傳統文化遺址、古道、步道清查及維護全國人均總支出為3.15元。原住民人均總支出為117.8元。

貳、永續發展藍圖

一、願景

統合原住民族政策，保障原住民族權益，整合跨域能量，達成憲政法制的目標，落實多元文化的精神。

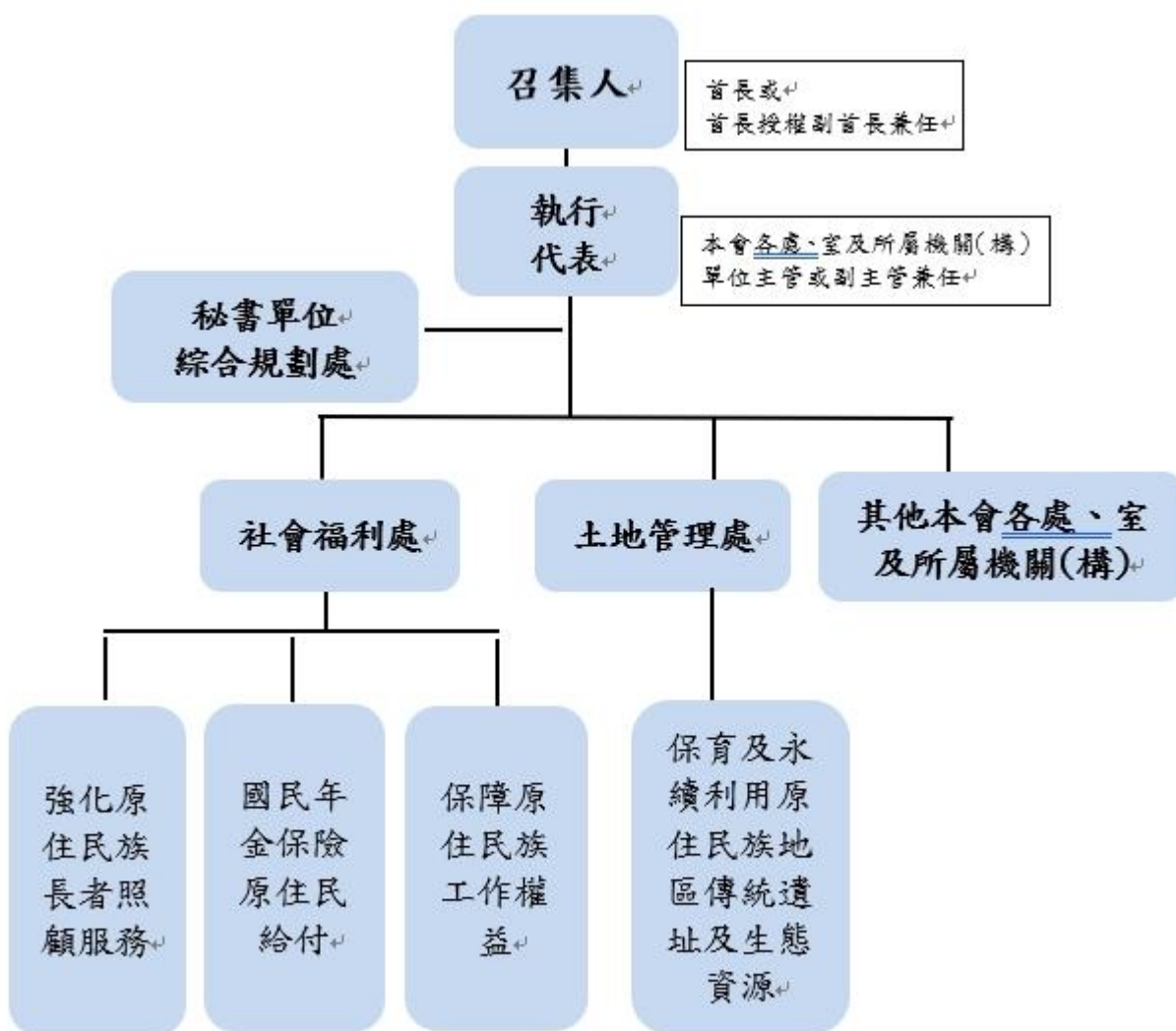
二、對應指標

- (一)布建具原住民族文化敏感度文化健康站。
- (二)提高國民年金保險原住民給付領取人數。
- (三)縮短原住民工作收入未滿3萬元之就業人口比率。
- (四)原住民族地區傳統文化遺址、古道、步道清查及維護之全國人均總支出。

三、施政主軸

- (一)提供部落「因地制宜」的照顧環境:培植在地組織深耕長照服務，促進整合部落長期照顧服務資源，打造原住民族地區「長照偵測器」，強化原住民族互助支持文化，滿足資源匱乏地區長者照顧需求，透過貼近原住民族長者衛生健康服務需求，並強化專業照顧服務系統，讓長者能在熟悉的環境下養老。對應核心目標1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」。
- (二)國民年金保險原住民給付:持續自行或配合勞保局宣導符合資格之族人申請原住民給付，以改善族人經濟條件。對應核心目標為1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」。
- (三)促進原住民族就業方案，積極保障工作權益:本會積極保障原住民族就業機會及工作權益，考量原住民族社會狀況及文化特性，發展符合族人需求不同面向的工作機會。原住民失業率由2009年8.08%，逐漸下降至2024年3.43%，而原住民族與全體民眾的失業率差距從2009年2.23%再縮減至2024年0.05%，近年差距比率大致維持低於0.5%，顯示政府在促進原住民族就業政策的成效。對應核心目標10「減少國內及國家間不平等」。
- (四)積極保護我國原住民族文化與自然遺產:原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫，以生態資源永續利用觀念，保護自然環境，傳承臺灣豐富且獨特的人文暨生態多元文化，積極保護我國原住民族文化與自然遺產。對應核心目標11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」。

四、組織架構與推動機制



參、政策方針暨推動亮點

政策方針：強化原住民族長者照顧服務

一、前言：

本會自 2006 年訂頒「推展原住民族部落老人日間關懷站實施計畫」，結合部落、宗教組織的人力、物力等資源提供原住民族長者預防性、關懷性及連續性之照顧服務。自 2015 年起將部落老人日間關懷站更名為文化健康站(下稱文健站)，以強調文健站同時具有文化傳承與健康照顧之精神，2016 年長期照顧十年計畫 2.0(下稱長照 2.0)將原住民族長期照顧納入專章，並自 2017 年下半年起由長照基金挹注經費。文健站的布建數，由 2016 年 121 站，大幅增加至 2025 年的 530 站，照顧的長者由 4,259 人增長至 1 萬 8,425 人。

文健站之布建，係考量部落地理環境、福利與醫療資源缺乏、照顧服務人力不足等不利因素，發展以原住民族照顧原住民族、培植在地原住民族人民團體為原則，保障原住民族長者獲得符合在地族群及文化特色之照顧服務、延緩失能及減少臥床時間、以降低家庭醫療及長照之負擔，爰訂定該項計畫。

二、政策方針

臺灣 SDGs		2025 年政策目標	指標進展	基礎值 (年份)	最新數據 (年份)
核心目標	具體目標				
01：強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務	1.3.11:具原住民族文化敏感度文化健康站布建數	設置 500 處文化健康站，服務原住民族長者計 1 萬 5,400 人；原住民族地區部落村里數涵蓋率 76%、65 歲以上原住民族長者涵蓋率 27%。	●	429 站 (2021)	530 站 (2025)

指標進展：●達成2020年目標 ○未達成2020年目標 ※新增指標 ■未達統計週期

三、面對之挑戰/機會

(一)挑戰：原住民族地區普遍面臨挑戰為交通不便形成地理障礙、醫療資源缺乏設備不足、社會福利服務資源缺乏、醫事及照護人力不足或流動率太高、家庭照顧者知識或技能不足、族人經濟障礙、文化語言障礙等，爰推動符合原住民族長者照顧需求的專業照顧服務刻不容緩。

(二)機會：2017 年實施之長期照顧十年計畫 2.0 首次將原住民族照顧服務納入；

另蔡英文總統原住民族政策-具體主張七、重視原住民族健康權，消弭福利與醫療照護的不均等，並蔡英文總統於 2017 年 4 月 18 日裁示，將原民會文健站預算從公益彩券回饋金，移列長照服務發展基金支應。

四、政策說明

- (一)執行措施：本會補助各直轄市、縣(市)政府設置文化健康站，辦理服務如下：
1. 簡易健康照顧服務：陪伴服務、基本日常照顧、測量生命徵象、健康促進、文康休閒活動等。
 2. 延緩老化失能活動（活力健康操、肌力與體能訓練、文化藝術課程、心靈課程、文化音樂活化腦力）。
 3. 營養餐飲服務（共餐或送餐）。
 4. 電話問安及居家關懷服務。
 5. 生活與照顧諮詢服務。
 6. 量能提升服務(提供 CMS2~3 級輕度失能、身心障礙中級以下、獨居長者類家托、簡易居家、陪同外出或就醫、及其他符合在地需求之長照創新服務)。
 7. 運用志工及連結、轉介服務（輔具提供、居家護理、社區級居家復健、部落義診）。
 8. 辦理部落(社區)文健站照顧服務座談會及成果發表會。
 9. 推廣健康部落，促進健康。
- (二)成果：截至 2025 年 9 月底止，業設置 530 處文化健康站，培植在地族人擔任照顧服務員計 1,380 人、服務原住民族長者計 1 萬 8,425 人。

五、精進檢討及未來推動重點

長期照顧十年計畫 2.0 原定 2021 年度文健站之設置目標雖已達，惟針對在地仍有設置需求者，將依據以下原則優先布建：

- (一)原住民族地區：原住民族地區 55 個鄉(鎮、市、區)村里設置文健站涵蓋率未達 80%，分 3 年度達成。
- (二)離島、都會原住民族聚落：考量離島及都會地區原住民族長者居住情形較為分散，將以在地原住民族長者人數、距離及交通便利性綜合評估設置。

六、研提亮點名稱：推展原住民族長期照顧-文化健康站實施計畫

- (一)最主要貢獻核心目標：

我國永續發展核心目標 1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」，係依據長期照顧十年計畫 2.0 第六章原住民族長期照顧，補助各地方政府於原住民族地區及都會原住民族聚落設置文化健康站，據以滿足原住民族長者

之照顧需求。

(二)外溢效應所涉及之其他核心目標：

我國永續發展核心目標3「確保及促進各年齡層健康生活與福祉」，透過文化健康站提供連續性、可近性、及具文化性之專業照顧服務外，文化健康站亦透過推動「健康部落」相關業務，據以減少在地交通事故傷害等，提升環境安全。

七、 涉及的利害關係人

- (一)直轄市及縣(市)政府:審查及提報轄內文健站計畫、撥經費予文健站及核銷、輔導文健站穩定運作及辦理查核、整合地方資源辦理業務聯繫會報。
- (二)原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所:訪查長者照顧情形、協助部落提報文健站計畫、提供文健站公有公共空間、連結公私部門資源(如幸福巴士)。
- (三)執行文健站計畫之人民團體:執行文健站照顧業務，提供原住民族長者連續性、可近性及具文化性之專業照顧服務。

八、 執行內容及實際績效

	
桃園市基國派文健站-照服員帶長者做彈力帶肌力活動	苗栗縣大安文健站-手眼靈活益智活動-照服員在旁協助課程及長者安全
	
新竹市頂埔里文健站-園藝課程	嘉義縣逐鹿文健站-照服員帶領

	<p>長輩進行槌球活動</p> 
<p>花蓮縣和平文健站-照服員幫長者量血壓</p>	<p>新竹縣山光文健站-口腔訓練遊戲</p>
	
<p>臺東縣卡拿吾部文健站-計畫負責人帶領長者做認知遊戲</p>	<p>臺東市馬當文健站-照服員帶長者做報紙拍打操</p>

九、 結語

未來將依據長期照顧十年計畫2.0提供原住民族地區及非原住民族地區之原住民族長者「因地制宜」的照顧環境，透過貼近原住民族長者衛生健康服務需求，並強化專業照顧服務系統，讓長者能在熟悉的環境下養老。

政策方針:國民年金保險原住民給付

一、前言:原住民給付就是國民年金開辦前發放的「原住民敬老津貼」。2008年10月1日國民年金開辦後,原本每個月發放給55至64歲原住民的原住民敬老津貼,改依國民年金法的規定以「原住民給付」的名義繼續發放。原住民給付金額自2024年1月起為4,049元。

二、政策方針:

臺灣 SDGs		2025 年政策目標	指標進展	基礎值 (年份)	最新數據 (年份)
核心目標	具體目標				
01: 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務	1.3.12: 國民年金保險原住民給付	國民年金保險原住民給付受領率較前1年度增加0.1%。 國民年金保險原住民給付宣導場次達205場次	■	2024年受領率61.38%。國民年金保險原住民給付宣導場次188場次。 (2024)	尚無最新數據 (2025年)

指標進展: ●達成2025年目標 ○未達成2025年目標 ※新增指標 ■未達統計週期

三、面對之挑戰/機會

- (一) 挑戰:原住民給付與其他社會福利津貼具有排斥性,如已領取身心障礙者生活補助或榮民就養給付即不得領取原住民給付,故納入其他社會福利政策影響因子可能導致與目標值略有落差之情況。
- (二) 機會:照顧原住民基本生活,政府提供「原住民給付」福利,讓年滿55歲的原住民在符合資格條件下,無須繳保費即可按月領取補助,最高可領到65歲前一個月。

四、政策說明

- (一) 執行措施:加強於文健站及原家中心宣導國民年金保險原住民給付。
- (二) 成果:2024年透過原住民族家庭服務中心辦理國民年金保險原住民給付宣導場次達188場次,超出年度預期目標;2024年12月國民年金保險原住民給付領取人數成長率為0.66%。

五、精進檢討及未來推動重點:持續自行或配合勞保局宣導符合資格之族人申請原住民給付,以改善族人經濟條件。

六、研提亮點名稱:國民年金保險原住民給付

為照顧年滿55歲至未滿65歲之原住民老人生活,增進原住民老人福祉,

提供積極之經濟保障措施照顧原住民族之經濟安全。

七、 涉及的利害關係人

(一) 勞動部勞工保險局：受理、審查族人申請資料。

(二) 執行文健站計畫及原家中心之人民團體：協助進行相關宣導。

八、 執行內容及實際績效：2024 年透過原住民族家庭服務中心辦理國民年金保險原住民給付宣導場次達 188 場次，超出年度預期目標。

九、 結語：本會持續自行或配合勞保局宣導符合資格之族人申請原住民給付，以改善族人經濟條件。

政策方針：保障原住民族工作權益（促進原住民族就業方案）

一、前言：

本會積極保障原住民族就業機會及工作權益，考量原住民族社會狀況及文化特性，發展符合族人需求不同面向的工作機會。原住民失業率由2009年8.08%，逐漸下降至2024年3.43%，而原住民族與全體民眾的失業率差距從2009年2.23%再縮減至2024年0.05%，近年差距比率大致維持低於0.5%，顯示政府在促進原住民族就業政策的成效，其符合核心目標10「減少國內及國家間不平等」宗旨。

二、政策方針：低於原住民族平均工作收入50%的原住民就業人口數，占當年原住民就業人口數的比例雖逐步降低，但仍未達預期目標，為持續創造原住民族穩定的工作機會，強化就業競爭優勢，爰賡續推行促進原住民族就業方案。

臺灣 SDGs		2025 年政策目標	指標進展	基礎值 (年份)	最新數據 (年份)
核心目標	具體目標				
10：減少國內及國家間不平等	10.2.1:原住民工作收入未滿3萬元之就業人口比率	當年度原住民族工作收入未滿3萬元之就業人口比率與全體民眾工作收入未滿3萬元之就業人口比率之差距縮短至17.3個百分點。	○	18.21% (2021)	本會刻正依國家發展委員會114年9月30日發社字第1141302316號書函，視全體民眾與原住民工作收入之平均數或中位數，調整指標作業。 (2025)

指標進展：●達成2025年目標 ○未達成2025年目標 ※新增指標 ■未達統計週期

三、面對之挑戰／機會

- (一) 忽略多元文化觀點與族群差異性需求：原住民族各族群間本身即存在極大的差異性，將主流社會的思維，套入原住民的社群，與其原有的文化觀念格格不入，致使立意良善的政策，無法發揮應有成效，相關政策制定首應考量原住民族16個族群特性與差異，將多元文化觀點納入政策執行，因地制宜，使福利供需更能有效分配。
- (二) 政府資源重複分配欠缺資源整合：政府各主管部會常年投入大量經費及資源至原鄉地區，且依分級分權由當地鄉鎮市區公所、學校或民間團體等執行業務，若地方政府及民間團體欠缺整體性規劃，資源未有效盤點運用，易造成執行上不利之狀況，導致資源重疊利用、分配不均等問題，間接地影響原住

民的各項福利權益。

- (三) 部落組織專業能力缺乏，在地產業永續發展不易：原住民團體組織專業能力有待加強培力，且缺乏撰寫計畫書、財務規劃及計畫行銷專業能力，申請政府資源挹注，往往面臨行政程序不熟悉，缺乏執行計畫之適當人才，造成計畫延宕，經營管理績效不彰之結果，應考量在地需求及專業化人才，鼓勵培力在地人才及組織，熟悉行政事務與流程，並催生在地組織，讓在地產業發展成效得以彰顯。

四、政策說明

本會整合相關部會推動原住民族促進就業方案，執行3大實施策略，分別為「探索職業方向，銜接就業市場，發展多元職涯」、「強化職業訓練，厚植人力資本，提升就業技能」及「開拓就業機會，強化就業媒合，翻轉職業類別」，積極推動各項具體措施，訂定原住民族青年暑期工讀職場體驗計畫、原住民族語師資培育專班、原住民族醫事人員養成、多元就業開發方案及培力就業計畫、輔導退除役官兵穩定就業、中小企業城鄉創生轉型輔導、促進原住民族就業等相關計畫，共計投入約新臺幣22億元預算，並依照產業發展及就業市場需求，加強職業訓練與就業輔導，強化就業媒合服務。

五、精進檢討及未來推動重點

- (一) 原住民就業機會雖獲得相當程度之改善，惟原住民工作收入與家庭經濟狀況，與一般民眾相較，差距之幅度仍然存在，各部會應持續協助原住民提升就業競爭力、專業技術及薪資水準，使原住民在就業市場拓展可從事工作之廣度及深度，並以穩定性之長期工作，取代臨時性工作，促使職能提升與家庭經濟狀況、生活品質改善。
- (二) 原住民族相較於一般民眾，在就業及社經地位上，處於結構性劣勢，失業率、平均收入及教育程度等，確實存在明顯落差，為展現政府重視原住民基本需求，促使各部會共同改善原住民就業現況，協助解決原住民結構性失業問題，應繼續積極推動本方案各項具體措施，共同創造就業機會，落實原住民族工作權之保障。

六、研提亮點名稱：促進原住民族就業方案

- (一) 最主要貢獻核心目標：此計畫為提升原住民族人工作技能，並增加各類就業機會，爰符合我國永續發展核心目標10「減少國內及國家間不平等」、具體目標10.2「持續推動原住民族就業方案，增加原住民就業機會，提升經濟收入；改善身心障礙者就業，提升其經濟地位」，期望改善原住民在勞動就業市場的弱勢地位。
- (二) 外溢效應所涉及之其他核心目標：本會透過增加職業訓練類別，試圖達到學用合一、人培育的目的，爰此對應我國永續核心目標8「促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會」、具體目標8.6「落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力」，藉此提升原住民族青年就業之才能。

七、 涉及的利害關係人:本方案由8個中央部會共同推動，包含內政部、衛生福利部、教育部、經濟部、交通部、行政院農業委員會、勞動部及本會，依其提供之就業計畫並編列預算，實際創造原住民族就業機會及強化就業能力，全面提升原住民族生活品質。

八、 執行內容及實際績效

- (一) 2024年度實際就業人數25,149人、職訓為21,163人，實際執行經費22億1,527萬1,000元整，執行率106.8%。
- (二) 依據本會2024年原住民族就業狀況調查，原住民族全年度平均失業率為3.43%，全國民眾全年度為3.38%，差距為0.05個百分點。

九、 結語

本方案由8個中央部會共同推動，依其提供之就業計畫創造原住民族就業機會及強化就業能力，使原住民族失業率能逐年降至接近一般國民平均失業水準，顯見各部會執行各項就業計畫暨輔導措施成效卓著，穩定原住民就業獲得持續性改善；然從歷年觀察，原住民族有酬就業者與全體民眾有酬就業者之間平均每月工作收入差距約維持1萬元，說明原住民族在經濟狀況、收入、教育程度等，相較於全體民眾，仍處於相對劣勢，因此政府部門除賡續創造穩定工作機會，更針對如何強化原住民族就業競爭優勢，提升就業職能向上，翻轉職業類別及增加工作收入提出因應對策。

政策方針：保育及永續利用原住民族地區傳統遺址及生態資源

一、前言：

本會自莫拉克風災過後推動「原住民族保留地山林守護計畫」、「原住民族地區土地及自然資源保育計畫」、「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」等，計畫工作重點初始為災後重建、以工代賑，後續除延續前期工作外，並增列原住民族傳統遺址、古道整理及維護工作，除在偏鄉地區提供就業資源，以增加原住民族人就業機會。

二、政策方針：

本會自2018年起推動「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」，其目的除增加原鄉部落族人在地就業機會，改善原住民經濟及生活，提升原鄉部落族人自主參與度，培育在地傳統文化知識之原住民族人才，建立部落民眾生態多樣性觀念，促進在地部落持續傳統文化傳承工作，提升對部落文化之認知，強化傳統知識價值之自我肯定，以維護及深耕在地原住民族傳統文化，保護原住民族重要文化及自然遺產，實踐原住民族保留地自主經營管理之精神，建立人地和諧關係，籌建原住民族保留地長治久安的永續經營模式，促進原住民族土地永續利用，積極推動縮小城鄉差距，並維護我國重要文化遺產。本案計有以下4項方針：

- (一) 實現原住民族保留地自主經營管理之精神及自然生態資源維護之轉型策略，落實臺灣永續發展目標，盤整環境教育場域認證申請之計畫成果，賡續推動成立原住民族傳統文化遺址、自然生態資源特色之環境教育設施場所認證，以及培育環境教育解說專才，新增相關場域規劃、申請作業及人才培訓作業。
- (二) 提升原鄉部落族人自主參與度，培育在地傳統文化知識之原住民族人才，建立部落民眾生態多樣性觀念。
- (三) 促進在地部落傳統文化傳承，提升對部落文化之認知，強化傳統知識價值之自我肯定，以維護及深耕在地文化。
- (四) 增加原鄉部落族人在地就業機會，改善原住民經濟及生活。

臺灣 SDGs		2025 年政策目標	指標進展	基礎值 (年份)	最新數據 (年份)
核心目標	具體目標				
11：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	11.4.1: 用於維護、保護我國文化與自然遺產的人均總支出（政府年度決算數÷年度人口總數）	原住民族地區傳統文化遺址、古道、步道清查及維護之全國人均總支出為 3.15 元。原住民人均總支出為 117 元。	●	全國人均總支出平均 2.66 元。原住民人均總支出平均 113.42 元 (2021)。	全國人均總支出平均 4.07 元。原住民人均總支出平均 117.8 元 (2025)。

指標進展：●達成2025年目標 ○未達成2025年目標 ※新增指標 ■未達統計週期

三、 面對之挑戰／機會

- (一) 挑戰:原鄉地理區位偏遠，多處於坡度陡峭山區，相關土地使用制度之限制，不利開發利用，以致在地就業機會稀少，原住民族無法在原鄉謀生，爰原鄉普遍出現人口老化，隔代教養等問題，在地原住民族亟需政府協助，創造就業機會，輔導及協助原住民族自治之精神，以助原住民走出長期依賴政府補助的困境。
- (二) 機會:國際社會及我國積極推動永續環境相關政策作為，利於此計畫之推動。為追求國家永續發展，行政院成立國家永續發展委員會，由院長擔任主任委員，帶領執政團隊推動國家永續發展工作，並完成我國21世紀議程、永續發展行動計畫及永續發展指標系統等重要文件。此外自2004年起，協助縣市建置永續發展架構及制定永續發展推動計畫，俾利中央與地方共同推動永續發展。臺灣地狹人稠、自然資源有限、天然災害頻繁、國際地位特殊等，對永續發展的追求，比其他國家更具有迫切性。「永續發展政策綱領」的擬定係基於我國的永續發展現況，參考聯合國的永續發展理念與原則，以順應21世紀的國際潮流，因應全球的趨勢與衝擊，提升政府部門的決策，帶動全民的永續發展行動，落實國家的永續發展。

四、 政策說明:

行政院於2019年10月21日辦理參與「向山致敬」記者會，宣布國家山林解禁政策，以「開放山林」、「資訊透明」、「便民服務」、「教育普及」及「明確責任」等5項政策主軸推動山林開放5大政策，以下就開放山林及教育普及說明:

- (一) 開放山林:為依循行政院宣布國家山林解禁政策，共享原住民族山林守護成果，朝向以開放性資訊供原住民族有效運用，兼顧原住民族未來發展需要，以尊重原住民族主體性、實現原住民族歷史正義、部落永續發展為基本原則，持續推動各項原住民族土地傳統遺址及生態資源永續利用，為族人打造健全的自然發展環境，也為臺灣傳承豐富且獨特的人文暨生態多元文化。
- (二) 教育普及:落實普及原住民族土地古道遺址及生態環境教育，藉由傳統部落文化遺址、古步道是原住民族土地古道遺址之活教材，亦是富含在地傳統文化智慧之環境教育場域，開放山林體驗，以解決原住民族地區位置偏遠之地緣因素，認識原住民族土地倫理與自然生態平衡共存之環境教育，賡續帶動原民特色之觀光導覽資源，提升全國原住民族地區勞動力人數。

五、 精進檢討及未來推動重點:

依據文化部統計之文化資產，全國目前僅有44筆之考古遺址(含國定、直轄市定、縣市定遺址)及13筆聚落建築群，惟其僅以行政地區區隔統計，並未納入在地社會或聚落社群之家屋、遷徙路線、古步道與部落社會生活、祭典祭儀、工藝及表演等文化涵意結合考量，致遺漏原住民族地區擁有的多樣生態環境資源和獨特的傳統原民文化，甚為可惜，爰希冀可藉由本計畫之文化遺址及古步道之清查及維護作業，推展自然資源經營管理知能，以激發原住民族傳統生態智慧創新應用，形塑臺灣原住民族獨特的生態產業，進而發展文化、生態

旅遊等相容產業，培訓原住民自然資源及生態導覽解說能力，賦予當地原住民專業才能，並由各鄉（鎮、市、區）因地制宜提報符合在地文化風情之計畫，以達兼顧原住民生計、國土保安及原住民族傳統文化生態智慧永續經營之目標，潛在利益難以估計。

六、 研提亮點名稱：原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫

- (一) 最主要貢獻核心目標：我國永續發展核心目標11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」，係為因應城市高速化發展逐漸衍生城鄉發展差距情形，兼顧非都市地區之生活品質，整體目標為建構「智慧城鄉」之轉型，確保國土安全、落實居住正義，完善都市環境及交通建設，提升國民生活品質，並積極保護我國文化與自然遺產。
- (二) 外溢效應所涉及之其他核心目標：本計畫除實現原住民保留地自主經營管理之精神及自然生態資源維護之轉型策略，落實臺灣永續發展目標，盤整環境教育場域外，計畫執行目的係增加原鄉部落族人在地就業機會，改善原住民經濟及生活，積極執行我國永續發展核心目標1「強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務」、具體目標1.4「增進全體國民，特別是弱勢群體，在創業、就業、貸款、融資、居住、土地所有權等之保障與平等權」。

七、 涉及的利害關係人：本會為原住民族政策事務的制定及執行之主責單位，爰執行政策當中涉及之利害關係人，分別為本會及政策推行地區之原住民族族人。

八、 執行內容及實際績效：

- (一) 執行內容：各鄉（鎮、市、區）公所或所轄縣（市）政府得視當地生態環境、文化遺址、人員特性及專長及當地土地利用情況，因地制宜，提報執行計畫需求至各直轄市、縣市政府彙整後，提報本會進行審查通過後執行。為掌握各執行單位之進度與成效，請各直轄市及縣（市）政府於計畫執行期間，不定期（每月至少1次）派員督導與查核，並將結果做成紀錄，函送本會備查。
- (二) 執行成果：本會辦理「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」，持續進行於原住民族地區執行傳統文化遺址、古道、步道清查、整理及維護工作，2024年計畫投入經費約9,300萬元。執行成果完成部落文化遺址、傳統遷徙路線資訊收集建檔及整理維護總計52處，整理及維護路線合計3,743公里。
- (三) 原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫，以生態資源永續利用觀念，保護自然環境，傳承臺灣豐富且獨特的人文暨生態多元文化，積極保護我國原住民族文化與自然遺產，實現原住民保留地自主經營管理之精神及自然生態資源維護之轉型策略，落實臺灣永續發展目標，盤整環境教育場域外，計畫執行目的係增加原鄉部落族人在地就業機會，改善原住民族經濟及生活。

(四) 成果照片：

 <p>花蓮縣卓溪鄉公所執行八通關越嶺古道維護</p>	 <p>臺東縣卑南鄉公所執行KAPALIWA遺址維護</p>
 <p>臺東縣海端鄉公所 taamis 舊部落遺址維護</p>	 <p>臺東縣太麻里鄉公所賈基噶舊部落遺址維護</p>

九、 結語：

原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫，以生態資源永續利用觀念，保護自然環境，傳承臺灣豐富且獨特的人文暨生態多元文化，積極保護我國原住民族文化與自然遺產，實現原住民保留地自主經營管理之精神及自然生態資源維護之轉型策略，未來將持續落實臺灣永續發展目標，增加原鄉部落族人在地就業機會，改善原住民族經濟及生活。

附錄 推動臺灣永續發展目標追蹤指標列表

(一)本會主辦之「臺灣永續發展目標」對應指標

指標進展：●達成 2025年目標 ○未達成2025年目標 ■未達統計週期

核心目標	具體目標	對應指標	指標進展	基礎值	最新數據	2025年政策目標
1	1.3	1.3.11 具原住民族文化敏感度文化健康站佈建數 <ul style="list-style-type: none"> 負責單位：本會社會福利處 計算公式： 	●	429站 (2021)	530站 (2025)	設置500處文化健康站，服務原住民族長者計1萬5,400人；原住民族地區部落村里數涵蓋率76%、65歲以上原住民族長者涵蓋率27%。
1	1.3	1.3.12 國民年金保險原住民給付 <ul style="list-style-type: none"> 負責單位：本會社會福利處 計算公式： (本年度受領率-上年度受領率)/ 上年度受領率 	■	2024年受領率61.38%。 國民年金保險原住民給付宣導場次188場次。 (2024)	尚無最新數據 (2025年)	國民年金保險原住民給付受領率較前1年度增加0.1%。國民年金保險原住民給付宣導場次達205場次
10	10.2	10.2.1 原住民族工作收入未滿3萬元之就業人口比率 <ul style="list-style-type: none"> 負責單位：本會社會福 	○	18.21% (2021)	本會刻正依國家發展委員會114年9月30日發社字第1141302316	當年度原住民族工作收入未滿3萬元之就業人口比率與全體民眾工作收入未滿3萬

		<p>利處</p> <ul style="list-style-type: none"> • 計算公式： 			<p>號書函，視全體民眾與原住民工作收入之平均數或中位數，調整指標作業。</p> <p>(2025)</p>	<p>元之就業人口比率之差距縮短至17.3個百分點。</p>
11	11.4	<p>11.4.1：用於維護、保護我國文化與自然遺產的人均總支出。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 負責單位：本會土地管理處 • 定義：於原住民族地區進行傳統文化遺址、古道、步道清查及維護工作之全國人均總支出及原住民人均總支出。 • 計算公式：政府年度決算數÷年度人口總數 	●	<p>全國人均總支出平均2.66元。原住民人均總支出平均113.42元(2021)。</p>	<p>全國人均總支出平均4.07元。原住民人均總支出平均117.8元(2025)</p>	<p>原住民族地區傳統文化遺址、古道、步道清查及維護之全國人均總支出為3.15元。原住民人均總支出為117元。</p>

二、利害關係人與溝通情形盤點表

(一) 政策方針：強化原住民族長者照顧服務

利害關係人類別	項目	內容
直轄市及縣(市)政府	溝通管道及頻率	<ul style="list-style-type: none"> • 協商會議/不定期 • 業務聯繫會報/每半年至少一場次
	參與交流摘要	審查及提報轄內文健站計畫、撥經費予文健站及核銷、輔導文健站穩定運作及辦理查核、整合地方資源辦理業務聯繫會報。
原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所	溝通管道及頻率	• 協商會議/不定期
	參與交流摘要	訪查長者照顧情形、協助部落提報文健站計畫、提供文健站公有公共空間、連結公私部門資源(如幸福巴士)。
執行文健站計畫之人民團體	溝通管道及頻率	<ul style="list-style-type: none"> • 照顧服務員座談會/每半年至少一場次 • 成果發表會/一年至少一次
	參與交流摘要	執行文健站照顧業務，提供原住民族長者連續性、可近性及具文化性之專業照顧服務。

(二) 政策方針：國民年金保險原住民給付

利害關係人類別	項目	內容
勞動部勞工保險局	溝通管道及頻率	不定期，視申請案件辦理

	參與交流摘要	受理、審查族人申請資料
執行文健站計畫及原家中心之人民團體	溝通管道及頻率	不定期
	參與交流摘要	透過文健站照服員及原家中心社工員協助進行相關宣導。

(三) 政策方針:保障原住民族工作權益

利害關係人類別	項目	內容
保障原住民族工作權益(促進原住民族就業方案) 本會、內政部、衛生福利部、教育部、經濟部、交通部、行政院農業委員會、勞動部	溝通管道及頻率	<ul style="list-style-type: none"> 每半年召開1次執行情形檢討會議
	參與交流摘要	<ul style="list-style-type: none"> 確認各項具體措施執行數據是否詳實。 修改後將本案執行情形檢討報告陳報行政院。

(四) 政策方針:保育及永續利用原住民族地區傳統遺址及生態資源

利害關係人類別	項目	內容
各直轄市、縣(市政府)及鄉(鎮、市、區)公所	溝通管道及頻率	辦理「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」檢討、評鑑會議/每年1場次
	參與交流摘要	邀集執行「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」之原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所及之直轄市及縣(市)政府主辦業務主管及承辦人參加研習及會議，就年度執行情形進行考評檢討及意見交流。
全國原住民族族人	溝通管道及頻率	辦理「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」全國教育研

		習、地方教育訓練、檢討會議/ 每年1場次
	參與交流摘要	本計畫僱用原住民族地區部落族人執行「原住民族地區傳統遺址及生態資源維護計畫」，持續進行於原住民族地區執行傳統文化遺址、古道、步道清查、整理及維護工作，積極保護原住民族傳統遺址，及維護生態資源永續經營，並增加原鄉部落族人在地就業機會。