



淨零排放公正轉型 勞動議題框架政策 協助工作規劃

112年11月2日

- 1 前言
- 2 因應淨零排放公正轉型相關工作辦理情形
- 3 公正轉型勞動議題框架政策協助工作規劃
- 4 推動公正轉型工作圈協作模式
- 5 結語



1. 前言 - 因應淨零排放公正轉型分工

| <p>機關 主協辦角色</p> <p>依據</p> | <p>主辦機關 (關鍵戰略主責部會)</p> | <p>協辦機關 (各目的事業主管機關； 關鍵戰略主責部會)</p> | <p>協力機關</p> |
|-------------------------------|---|--|--|
| | <p>國發會</p> | <p>經濟部、交通部、國科會 環境部、農業部、金管會 等</p> | <p>勞動部、原民會</p> |
| <p>法規依據-氣候變遷因應法</p> | <ul style="list-style-type: none"> *整合公正轉型行動方案； *採適當公民參與機制廣詢意見； *定期擬訂國家行動計畫； *編寫並公開成果報告。 | <ul style="list-style-type: none"> *諮詢受影響之社群； *採適當公民參與機制廣詢意見； *訂修行動方案。 | <p>-</p> |
| <p>公正轉型關鍵戰略行動計劃</p> | <ul style="list-style-type: none"> *定期召開小組會議， *管考各項關鍵戰略公正轉型政策進度； *討論須協調事項進行及提出對策 *調整我國公正轉型圖像。 | <ul style="list-style-type: none"> *找出受影響對象及範疇； *規劃公正轉型措施，並編列預算執行； *持續與利害關係人溝通。 | <ul style="list-style-type: none"> *協助檢視相關對策之妥適性； *支援必要資源及有效政策工具； *參與相關利害關係人之溝通與協調。 |

公正轉型勞動部分工



勞動及職業安全衛生研究所

- ◆ 本部參與學術小組幕僚。
- ◆ 規劃辦理本部淨零相關研究案。

綜合規劃司

- ◆ 本部總窗口及本部參與策略檢視小組幕僚。
- ◆ 研擬規劃公正轉型政策協助工具。
- ◆ 持續關注蒐集各界及國際間淨零轉型相關資料。

勞動力發展署

- ◆ 本部參與議題鑑別小組及影響力小組幕僚。
- ◆ 配合各目的事業主關機關需求，協助規劃辦理相關職業訓練。

2. 因應淨零排放公正轉型相關工作辦理情形



部會協商

- ◆ 112年5月國發會協商。
 - 請本部協助研擬公正轉型勞動議題框架性指引。
- ◆ 112年7月經濟部協商。
 - 本部、經濟部及國發會共同組成工作圈。
 - 以扣件業為實作產業進行框架指引及檢核項目協作。



工作圈協作會議

- ◆ 112年8月淨零排放公正轉型勞動議題協作工作圈工作會議(中央層級)。
- ◆ 112年10月淨零排放公正轉型勞動議題協作工作圈協作會議(中央及地方層級)。



專家諮詢會議

- ◆ 112年3月「淨零排放及公正轉型對勞動市場及勞動權益之影響諮詢會議」。
- ◆ 112年6月「淨零排放公正轉型之勞動議題框架性指引評估建議諮詢會議」。



專題講座

- ◆ 112年5月起截至目前，辦理共4場次ESG及淨零轉型相關議題專題講座。
- ◆ 主題包含相關法規發展、勞動市場趨勢與影響、勞動關係等。



研究案

- ◆ 112年度推動淨零轉型對國內勞動市場影響之預評估研究。
- ◆ 112年度採購臺灣2050淨零排放與職業衛生議題分析研究。

3. 公正轉型勞動議題框架政策協助工作規劃

□ 勞動面向公正轉型之框架性指引初步架構及檢核項目規劃。

一、ILO公正轉型準則

9項核心

1. 就業為核心的總體經濟和成長政策。
2. 目標產業和部門環境政策。
3. 創造對可持續和綠色企業有利環境。
4. 強化社會保護政策。
5. 積極尋求創造就業、減少就業損失，確保綠化政策可被妥善管理。
6. 保護勞工職業安全與健康政策。
7. 綠色技能開發，確保勞動者足以因應經濟綠色化。
8. 決策過程中，建立對話機制。
9. 建立一致性、可持續性發展的政策與體制。

勞動議題提示重點

- * 要求各國於轉型過程中公私部門應共同動員。
- * 在勞動議題上，透過以就業為中心的總體經濟和成長政策、技能發展、職業安全衛生、積極性勞動市場等政策領域，共同創造企業永續及尊嚴工作機會的環境。
- * 以建立並實現可持續發展和消除貧窮的綠色經濟，且盡力不遺漏任何人。



二、我國專家學者建議關注議題

| 議題面向 | 探討議題 |
|-----------|---|
| 技能發展與訓練 | <ul style="list-style-type: none">◆ 綠色工作技能開發、人才盤點及培力。◆ 勞工因應產業結構改變的就業能力。◆ 目的事業主管機關對主管產業從業人員相關訓練資源。 |
| 職業安全衛生 | <ul style="list-style-type: none">◆ 技術轉型或創新技術對主管產業職業安全衛生的影響。 |
| 勞雇層級的溝通機制 | <ul style="list-style-type: none">◆ 界定須溝通協調之利害關係人。◆ 如何促進社會對話/團體協商機制，未來是否推動產業別層級的對話/協商。◆ 如何與自營作業者對話溝通。 |
| 勞工保護 | <ul style="list-style-type: none">◆ 就業型態改變，因產業無法順利轉型產生勞資爭議或失業問題。 |



三、框架性指引



*目的：提供勞動議題相關規定及資源，各機關依循及利用。

*內容架構

技能發展、職業安全衛生、勞雇層級的溝通機制及勞工保護等項目，應符合或不得違反的法制規範及相關政策資源。

*預定113年第一季完成框架性指引。

| 議題面向 | 規劃內容 |
|-------------|--|
| 產業就業影響評估 | 提示各機關應以總體經濟成長角度，進行產業及就業影響評估等事項。 |
| 技能發展、弱勢族群協助 | 提示各機關應評估標的產業技能發展情形，協調人才資源發展推動事宜，注意脆弱族群相關權益，並提供本部相關資源措施。 |
| 職業安全衛生評估 | 涉及技術轉型或創新技術、製程設備及設施變更等，各機關應符合之職業安全衛生相關規範。 |
| 勞資溝通 | 應以標的產業之勞雇雙方為主要利害關係人，進行社會溝通對話規劃，並提供勞資溝通相關規範及政策措施。 |
| 勞工保護 | 針對無法順利轉型，產生勞資爭議或失業問題，提供勞資爭議及解僱應遵守規範，並提供失業協助、再就業等相關政策因應措施及相關資源。 |



四、檢核項目規劃與做法



*目的

以檢核表形式，提供各機關檢核辦理情形。

審議計畫及提供資源基礎資料。

*內容架構

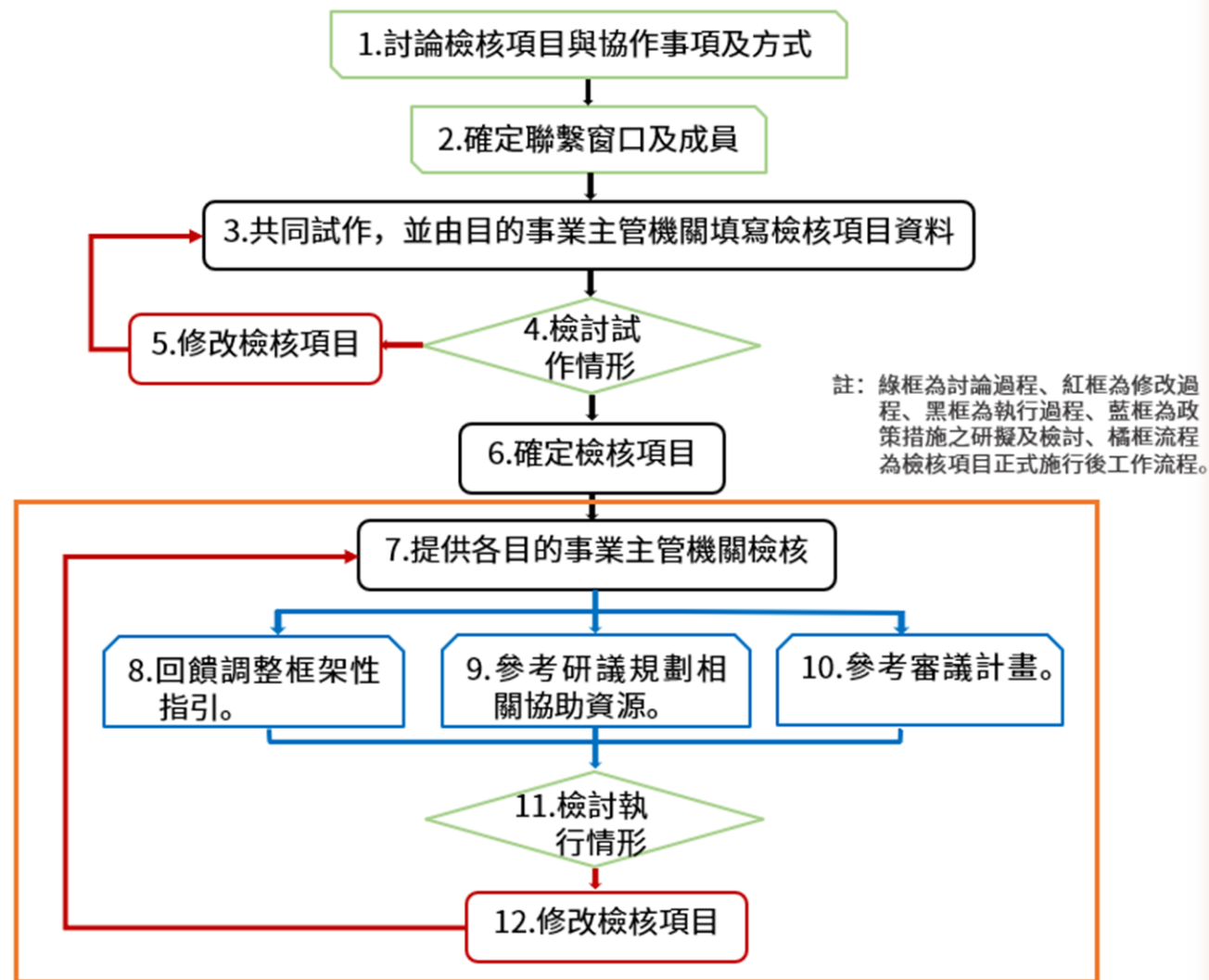
產業概況、技能發展、職業安全衛生及勞資溝通等檢核事項。

*目前規劃以扣件業進行試作

透過在地工作圈協作，並由經濟部彙整修正意見。

共同討論，滾動修正檢核項目。

*預定113年第二季完成檢核項目。



4. 推動公正轉型工作圈協作模式

高雄市政府
(經濟發展局、
勞工局)

財團法人
金屬工業
研究中心



勞動力發展署
高屏澎東分署

中央目的事業主管機關：經濟部
公正轉型主辦機關：國家發展委員會
公正轉型協力機關：勞動部

| | 金屬中心 | 高雄市政府 | | 高分署 |
|------------|------|-------|-----|-----|
| | | 勞工局 | 經發局 | |
| 產業概況與趨勢預測 | √ | | √ | |
| 人力及就業概況與預測 | | √ | √ | √ |
| 職能發展培訓資源 | | √ | √ | √ |
| 勞資溝通 | | √ | | |
| 就業服務 | | √ | | √ |
| 勞資問題協助 | | √ | | |



產業概況與趨勢預測

- ◆ 目的事業主管機關應以總體經濟角度，推動淨零相關行動，並瞭解產業概況及預測發展趨勢。
- ◆ 協作成員：金屬中心、高雄市(經發局)。



人力及就業概況與預測

- ◆ 目的事業主管機關推動淨零相關行動，應進行就業影響評估，預測勞動供需變化。
- ◆ 協作成員：高雄市(經發局、勞工局)、高分署。



就業服務

- ◆ 部分產業或人力可能無法順利轉型，產生失業問題。
- ◆ 可提供協助機關：高雄市(勞工局)、高分署。



職能發展培訓資源

- ◆ 目的事業主管機關推動淨零相關行動，應訂定產業人才職能基準、推動產業人才資源發展等事宜。
- ◆ 協作成員：高雄市(經發局、勞工局)、高分署。



勞資溝通

- ◆ 目的事業主管機關推動淨零相關行動，應以標的產業之勞雇雙方為主要利害關係人，進行社會溝通對話規劃。
- ◆ 協作成員：高雄市(勞工局)。



勞資問題處理

- ◆ 轉型過程可能因勞資雙方立場差異，產生勞資衝突。
- ◆ 可提供協助機關：高雄市(勞工局)。

5. 結語



建議各部會事項

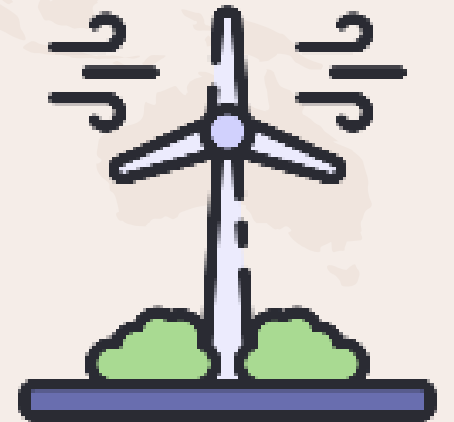
- ◆以**就業為核心**的總體經濟和成長政策，辦理各項關鍵戰略行動規劃。
- ◆依主管產業需求，**開發或調整職能基準**，運用自有預算，積極輔導、培育受影響勞工技術升級轉型及辦理訓練課程。
- ◆辦理各項關鍵戰略行動時，需評估考量勞工及雇主權益，並**注意**專家學者提示之**建議關注議題**，適時與雙方進行**溝通協調**。





勞動部辦理事項

- ◆持續蒐集國際經驗及專家學者意見，**完善勞動議題框架性指引**。
- ◆透過**協作工作圈**實作累積政策推動實務經驗，**優化勞動議題檢核項目**。
- ◆配合部會推動淨零轉型政策，**協助**規劃辦理相關**人才訓練**資源，並**參與**勞雇雙方為主要利害關係人之**溝通協調**。
- ◆辦理並蒐集各界對淨零排放勞動議題相關研究，做為研議勞工保護政策之參考。



臺灣與世界 共同邁向淨零 報告完畢

