



2024 ANNUAL REPORT  
ON NATIONAL SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT

113年

國家永續發展年報





2024 ANNUAL REPORT  
ON NATIONAL SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT

113年  
國家永續發展年報



行政院國家永續發展委員會 編印

National Council for Sustainable Development, Executive Yuan



<b>前言</b> .....	<b>1</b>
<b>第一章 行政院國家永續發展委員會年度工作概況</b> .....	<b>2</b>
壹、召開行政院國家永續發展委員會第36次委員會議.....	2
貳、召開行政院國家永續發展委員會第59至61次工作會議 .....	4
參、進行永續發展目標執行檢討.....	10
<b>第二章 我國永續發展目標年度工作概況</b> .....	<b>12</b>
核心目標 1 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務.....	12
核心目標 2 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業 .....	15
核心目標 3 確保及促進各年齡層健康生活與福祉.....	18
核心目標 4 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習.....	20
核心目標 5 實現性別平等及所有女性之賦權 .....	22
核心目標 6 確保環境品質及永續管理環境資源 .....	25
核心目標 7 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源.....	28
核心目標 8 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ...	30
核心目標 9 建構民衆可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸.....	32
核心目標 10 減少國內及國家間不平等 .....	34
核心目標 11 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村 .....	37
核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 .....	40
核心目標 13 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響.....	43
核心目標 14 保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化.....	45
核心目標 15 保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化 .....	48
核心目標 16 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系.....	51
核心目標 17 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景 .....	53
核心目標 18 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標 .....	56
氣候變遷與淨零轉型專案小組 .....	58
<b>第三章 113年國家永續發展獎紀實</b> .....	<b>64</b>
壹、國家永續發展獎簡介.....	64
貳、113年國家永續發展獎評選結果 .....	64
參、得獎單位集錦 .....	67
<b>第四章 結語</b> .....	<b>103</b>



## 圖表目錄

圖 1-1	永續會第 36 次委員會議.....	3
圖 1-2	永續會第 59 次工作會議.....	5
圖 1-3	永續會第 60 次工作會議.....	7
圖 1-4	永續會第 61 次工作會議.....	8
圖 1-5	2023 臺灣永續發展目標年度檢討報告.....	10
圖 1-6	2020 至 2023 年臺灣永續發展目標階段性檢討報告.....	10
圖 2-1	辦理微型創業貸款說明會.....	13
圖 2-2	屏東縣達瓦達旺文健站長者參與預防延緩失能活動.....	14
圖 2-3	農糧產品產銷履歷驗證面積成長情形.....	15
圖 2-4	青壯年農民從農貸款推動成果.....	16
圖 2-5	宣導定期癌症篩檢，可降低死亡率.....	18
圖 2-6	五洲園掌中劇團「藥物濫用守門人 - 史艷文」.....	19
圖 2-7	113 學年度身心障礙學生適性輔導安置作業檢討會.....	21
圖 2-8	第九屆移民工文學獎得獎人合影.....	22
圖 2-9	113 年戶政研習課程宣導性別平等.....	23
圖 2-10	113 年 3 月 8 日櫃買中心響應性別平權敲鐘活動.....	24
圖 2-11	第 13 屆女性創業菁英獎頒獎典禮.....	24
圖 2-12	公共污水下水道推動成果.....	25
圖 2-13	淨水永續獎頒獎記者會頒獎.....	26
圖 2-14	台電公司與 BPT、GE 等公司簽署大屯山地熱合作意向書.....	29
圖 2-15	臺南七股大亞志光漁電共生案場.....	29
圖 2-16	105 至 113 年我國能源密集度改善趨勢.....	29
圖 2-17	104 至 112 年我國各年度強制性節能措施涵蓋率.....	29
圖 2-18	第二屆 2050 淨零城市展中小企業循環共創展區.....	31
圖 2-19	113 年鯉魚潭賞螢季 - 趣看火金姑.....	32
圖 2-20	公運計畫補助基隆城際轉運站建置，正式營運啓用.....	32
圖 2-21	道安總動員主視覺（上），透過各種影片、圖文宣傳行人、高齡交通安全（下）.....	34
圖 2-22	透過職務再設計服務，補助移動式吊架，改善移動及搬運困難.....	34
圖 2-23	「永續不只一夏 - 那瑪夏及國際原鄉永續發展計畫」經由長期耕耘與陪伴，協助那瑪夏區新生代找回族群文化認同.....	36
圖 2-24	臺東縣卑南鄉公所執行造林區補植撫育工作情形（左），桃園市歷史建築呂達川祠堂（右）.....	37
圖 2-25	112 至 113 年度租金補貼核定戶.....	38
圖 2-26	2024 資源循環績優企業機關學校頒獎典禮.....	40
圖 2-27	區域能資源整合，提升重點推動區域能源（蒸汽）與資源再利用.....	42
圖 2-28	TCCIP 氣候變遷資料服務件數統計.....	44
圖 2-29	113 年度高中生氣候科技淨零創新挑戰.....	45



圖 2-30	潛海戰將清除海底纏繞覆網 .....	46
圖 2-31	113 年度海域水質採樣.....	47
圖 2-32	訂定「鬼頭刀漁獲管制措施」.....	47
圖 2-33	舞虻為黑斑龍膽授粉 .....	48
圖 2-34	2024 臺灣鳥類紅皮書名錄 .....	49
圖 2-35	新生兒出生通報及登記流程圖 .....	52
圖 2-36	113 年公共政策網路參與平臺提案情形.....	53
圖 2-37	駐貝里斯技術團「貝里斯河流域水災預警能力提升計畫」派遣專家指導貝國技術人員維修 水文觀測站設備.....	54
圖 2-38	外交部林佳龍部長（右二）與露國總理（左二）參與聖露西亞計畫 I-screen 揭幕典禮.....	54
圖 2-39	113 年 7 月完成碼頭混凝土面板修復.....	56
圖 2-40	芬蘭高放最終處置相關設施 .....	57
圖 2-41	113 年 9 月 10 日核一廠核安第 30 號演習.....	57
圖 2-42	離岸風電推動成果 .....	59
圖 2-43	電動郵務機車.....	61
圖 2-44	113 年 12 月 4 日永續金融先行者聯盟第二屆成果發表記者會.....	63
圖 3-1	國家永續發展獎評選表揚流程 .....	64
表 3-1	「113 年國家永續發展獎」得獎單位一覽 .....	65
圖 3-2	113 年國家永續發展獎頒獎典禮.....	66
圖 3-3	永續獎教育類得主 - 國立中興大學：校舍屋頂設置太陽能光電的儲能系統與充電樁等設施， 邁向達成能源自主、淨零碳排的目標 .....	67
圖 3-4	永續獎教育類得主 - 新北市平溪區十分國民小學：拓展礦業文化課程，維護在地文化資產.....	70
圖 3-5	永續獎企業類得主 - 大武山牧場科技股份有限公司：致力於推廣畜牧產業降低碳排放方式， 透過產銷協助，提升在地農村發展.....	72
圖 3-6	永續獎企業類得主 - 永豐商業銀行股份有限公司：深耕綠能融資領域，光電融資占市場總額 達三成穩居業界第一 .....	75
圖 3-7	永續獎企業類得主 - 旭海安湖水產有限公司：自製造流機，利用循環水位落差進行發電.....	78
圖 3-8	永續獎企業類得主 - 美科實業股份有限公司：以頭皮護理專業領域，長期投入偏鄉教育.....	82
圖 3-9	永續獎企業類得主 - 華邦電子股份有限公司：推動「以大帶小」低碳轉型計劃，協助業者打 造綠色供應鏈 .....	85
圖 3-10	永續獎民間團體類得主 - 高雄市立小港醫院：以 AI 等科技建置智慧節能管理系統，打造永 續低碳醫院 .....	92
圖 3-11	永續獎民間團體類得主 - 澎湖縣湖西鄉南寮社區發展協會：透過在地文化特色及資源循環利 用等方式，打造出綠色旅遊永續社區 .....	93
圖 3-12	永續獎政府機關類得主 - 經濟部水利署：首創碳預算管理機制，導入數位化、AI 的管理作業 系統，達成減碳目標 .....	100
圖 3-13	永續獎政府機關類得主 - 環境部：守護國家永續環境 - 建立臺灣智能化空氣品質監測.....	102



## 前言

**為**因應全球致力於永續發展之趨勢，行政院於民國86年成立「行政院國家永續發展委員會」（以下簡稱永續會），107年12月核定《臺灣永續發展目標》，並於108年7月核定永續發展對應指標。為因應相關法規與制度的調整，以及落實推動與提升指標達成率及挑戰性，臺灣永續發展目標推動首次滾動式檢討作業，案經提報永續會111年7月29日第34次委員會議，後由行政院核定。目前「臺灣永續發展目標」共包括18項核心目標、143項具體目標及337項對應指標，構成我國推動永續發展的重要架構與施政方向。

依據112年2月15日公布之《氣候變遷因應法》，明訂永續會負責協調、分工或整合國家因應氣候變遷基本方針及重大政策之跨部會氣候變遷因應事務。為強化永續會於氣候治理的運作，除設置「氣候變遷與淨零轉型」專案小組外，並於112年4月26日核定修正永續會設置要點，增設副主任委員，由副院長擔任，督導氣候變遷與淨零轉型專案小組業務；執行長主持淨零跨部會協調之工作會議，後續提報永續會工作會議、委員會議討論；並以永續會的架構管考淨零整體績效，以提升氣候治理的績效。

賴清德總統於113年6月19日宣布成立「國家氣候變遷對策委員會」（以下稱氣候變遷委員會），邀集產官學研代表，共同擬定氣候治理戰略方針，推動關鍵行動計畫。永續會則對接氣候變遷委員會，擔任政策落實與跨部會協調平臺，透過專案小組、循證治理、及部會與地方協作，執行具體政策。為積極推動國家永續發展工作，永續會定期召開相關會議，強化跨部會溝通與協作。透過建置永續會官網、彙編年度永續發展成果報告，以及辦理國家永續發展獎選拔與表揚工作等，並辦理永續及淨零推廣活動，提升社會大眾對永續發展之認識及參與。此外定期追蹤各核心目標與對應指標推動情形，穩健推進我國實現永續發展目標。

「國家永續發展年報」發行目的旨在系統性地呈現我國推動永續發展之成果，期能增進國內外對臺灣永續發展歷程與成效之認識，進而激勵各界積極參與永續發展行動，共同為國家永續發展貢獻心力。本年報彙整永續會113年推動永續發展的重要成果，包括：113年行政院國家永續發展委員會年度工作概況（第一章）、我國永續發展目標年度工作概況（第二章）、113年國家永續發展獎紀實（第三章），並以未來發展方向作總結。

永續發展仰賴全民共同投入參與，藉由「國家永續發展年報」之發行，讓國人及國際社會更加了解臺灣於推動永續發展上的過程與成就，進而提升全民認知並凝聚參與力量，共創臺灣永續未來。



**行**政院國家永續發展委員會（以下簡稱永續會或本會）於113年召開1場委員會議（第36次委員會議），會議議題包括「我國因應氣候變遷調適行動的精進策略報告」及「智慧綠建築與淨零建築轉型策略報告」，另報告第35次委員會議決議事項辦理情形。

此外，113年亦召開3場工作會議（第59次至61次工作會議），第59次工作會議報告「國土計畫部門空間發展策略因應氣候變遷之規劃方向」、「永續發展政策綱領（修正草案）」、「2050淨零排放路徑-生活轉型（關鍵戰略7、8、10）進度報告」等議案；第60次工作會議報告「我國因應氣候變遷調適行動的精進策略」及「智慧綠建築與淨零建築轉型策略」，就議案蒐集委員意見並提報至委員會議上討論；第61次工作會議報告「深度節能行動方案」以及「臺灣永續發展目標－2023年追蹤檢討報告暨2020至2023年階段性檢討報告」。本年度各項會議之重要決議如下。

### 壹、召開行政院國家永續發展委員會第36次委員會議

永續會第36次委員會議於113年8月21日於行政院第一會議室召開，由行政院院長兼本會主任委員卓榮泰親自主持，會議計3項報告案及2項臨時動議，重要決議如下：

#### 一、報告案1：永續會會務運作暨前（第35）次會議決議事項辦理情形

決定：

- (一) 感謝各工作分組及專案小組積極推動永續發展工作，前次會議決議事項及報告中所提辦理情形，同意解除列管或改為自行列管。
- (二) 淨零轉型12項關鍵戰略執行成果及我國永續發展目標推動情形之管考與檢討作業，請永續會秘書處及氣候變遷與淨零轉型專案小組持續積極辦理。
- (三) 第二期「六大部門溫室氣體減量行動方案」，請環境部積極辦理，並協同各部門逐年滾動檢討精進。請秘書處納入永續發展目標年度執行管考作業，確保各部會落實策略，以達成各年度預定目標。

#### 二、報告案2：我國因應氣候變遷調適行動的精進策略報告

決定：

- (一) 本院永續會氣候變遷與淨零轉型專案小組未來將提高開會頻率，總統府國家氣候變遷對策委員會討論之議題及委員會議後具體建言，皆於永續會運作架構之專案小組推動執行。
- (二) 《氣候變遷因應法》已於112年正式上路，各部會執行第三期「國家氣候變遷調適行動計畫」（112-115年）時，中央與地方、部會與民間須共同努力。



(三) 未來第四期行動計畫將於114年開始討論及研擬，感謝今天各位委員具體的建議跟發言，請環境部及各主責部會納入後續評估作業，全面提升國家整體調適及減緩衝擊的能力。

(四) 總統府國家氣候變遷對策委員會的各項結論與建議，請氣候變遷與淨零轉型專案小組落實跨部會、跨領域、跨層級的協調，以結合各界力量推動具體的行動。

### 三、報告案 3：智慧綠建築與淨零建築轉型策略報告

決定：

(一) 針對所有委員的發言及書面資料，

請各主責部會務必重視並參考，並在會後詳細說明回復委員。

(二) 2050年淨零轉型為臺灣的重要使命和政策。在行政院公布淨零轉型12項關鍵戰略中，建築節能為其中重要一環。請內政部參考國際能源總署及國際淨零趨勢，設法優先達成建築節能50%，以及用電使用零碳再生能源，以實踐2050年淨零建築之目標。

(三) 內政部由社會住宅帶頭進行節能減碳，且所有社會住宅均需取得綠建築標章，中央興建之社會住宅，提前至112年起率先全面導入能效一級以上之規劃設計；請內政部持續推動建築能效評估制度，從公有新建



▲圖 1-1 永續會第 36 次委員會議



築擴大推廣到民間，帶動國內智慧淨零建築產業跨域整合。

- (四) 感謝各位委員的具體建議。請內政部在淨零建築既有基礎上，持續與各界溝通，透過公民參與及社會對話，精進公有及民間各類建築的淨零轉型策略，朝永續發展目標邁進。

#### 四、臨時動議

- (一) 建議金管會撰擬永續報告書指引及範本時，應就產業別、可行性及未來落實行動性等面向進行綜合考量，並儘早提出確實作法，讓中小企業可以遵循及落實。

**決定：**請金管會就委員所提內容儘速彙整具體執行方式，並妥適向外界說明。

- (二) 《國土計畫法》缺乏原住民相關土地及建物權利，可能造成居住權的濫用，進而影響國土保育，有違《國土計畫法》立法的目的，亦不符合社會公平正義原則。原住民一生一次的建物權利，涉及國土保育、原住民居住權及社會公平正義，宜設計相關條件的限制，並多徵詢外界意見，有更完整的考量，不宜無限制地或無條件地給予此權利。

**決定：**目前《國土計畫法》中央政府尚待積極與地方政府提出要求

與協同作業中，請內政部將委員提議納入未來整體考量進行調整，並傾聽各界意見。

## 貳、召開行政院國家永續發展委員會第59至61次工作會議

### 一、第 59 次工作會議

永續會第59次工作會議於113年4月15日於國家發展委員會610會議室召開，由時任永續會龔明鑫執行長主持，會議計1項報告案及3項討論案，重要決議如下：

- (一) 報告案1：前（第58）次會議決議事項辦理情形

**決定：**洽悉。

- (二) 討論案1：國土計畫部門空間發展策略因應氣候變遷之規劃方向

**決定：**

1. 洽悉。
2. 鑒於永續會運作機制架構，分為包容社會、永續經濟、國土韌性、綠色環境等4個工作圈，為強化氣候變遷因應量能，請主責部會內政部研提部門空間發展策略撰擬指引初稿，並於國土韌性工作圈跨部會研商會議確認具體方向後，提報永續會工作會議討論。
3. 有關內政部辦理國土計畫因應氣候



變遷風險評估方面，主要著重於國土規劃如何因應氣候變遷風險，請環境部、國科會、交通部（氣象署）先行整合具體成果，於國土韌性工作圈討論並提出階段性初步成果後，再提報至永續會工作會議。

4. 推動國土計畫與地方政府有很大關聯，請內政部於辦理部門計畫推動策略相關會議時，邀請地方政府參與。

(三) 討論案2：永續發展政策綱領（修正草案）

決定：

1. 洽悉。

2. 感謝各位委員就「永續發展政策綱領」（修正草案）（下稱修正草案）提供具體建議，鑒於臺灣永續發展目標，依永續會第58次工作會議決議，預計114年進行通盤檢視，115年報院核定。本次修正草案先就未涉永續發展目標結構部分進行修正。俟臺灣永續發展目標下階段通盤檢討時，屆時有必要再修正永續發展政策綱領。
3. 有關核心目標8，委員建議增納合作事業推動部分，請內政部及經濟部參考委員意見，研議修正文字；有關核心目標5新增原住民女性文字部分，鑒於現有核心目標5對應



▲圖 1-2 永續會第 59 次工作會議



指標尚無針對特別某一族群，請原民會會後提供修正意見；另請核心目標5、6、8、12、13、18之主責部會就委員意見再行檢視。

4. 請各核心目標主責部會參考委員意見，調整內容或強化說明，經督導工作圈同意，送永續會秘書處綜整，並提供委員確認後，簽陳永續會執行長核可並陳報行政院，奉院核定後，於永續會網站公告。

(四) 討論案3：2050淨零排放路徑-生活轉型（關鍵戰略7、8、10）進度報告

**決定：**

1. 洽悉。
2. 有關淨零12項關鍵戰略之進度報告，請各主責部會就委員垂詢部分，提供相關說明予秘書處綜整後，提供委員參考。
3. 有關評估減碳效益部分，雖然較具挑戰，請各關鍵戰略主責部會於下一階段，綜整提出減碳效果，俾利作為政策滾動調整之參據。

## 二、第 60 次工作會議

永續會第60次工作會議於113年8月9日於國家發展委員會610會議室召開，由時任永續會劉鏡清執行長主持，會議計3項報告案，重要決議如下：

(一) 報告案1：永續會會務運作暨前（第59）次會議決議事項辦理情形

**決定：**

1. 洽悉。
2. 有關我國永續發展目標與國際接軌方面，請永續會秘書處規劃研修臺灣永續發展目標之辦理期程，設定檢查時點，後續提報永續會會議討論。

(二) 報告案2：我國因應氣候變遷調適行動的精進策略

**決定：**

1. 洽悉。
2. 為全面檢討以自然為本之解決方案（Nature-based Solutions, NbS）納入「國家氣候變遷調適行動計畫（112-115年）」的領域，除現有之農業、海岸及海洋領域外，亦應涵蓋其他領域，並確認NbS納入各領域之能力建構及橫向連結，請目標13工作分組辦理相關事宜。另請相關部會補充推動NbS能力建構進展的相關資料，及補充NbS對調適及自然淨增益的具體成效。
3. 生物多樣性議題屬於綠色環境工作圈範疇，請環境部氣候變遷與淨零轉型專案小組及農業部全面檢視生



▲圖 1-3 永續會第 60 次工作會議

物多樣性議題，並研議生物多樣性納入永續會氣候變遷與淨零轉型專案小組架構事宜，請環境部、農業部以永續會名義召開會議，討論共同參與的部會，並評估組織調整及定位，提報下次工作會議討論。

4. 為滾動檢討第三期「國家氣候變遷調適行動計畫（112-115年）」，請環境部以國家級角度規劃整合各領域推動重點；並評估將生物多樣性成為一個領域，自目前的農業生產與生物多樣性領域獨立出來；另依最新發布之「國家氣候變遷科學報告」，研議修正下一期調適行動

計畫，且依最新臺灣氣候變遷趨勢與以未來為核心推估；加強以社區為本的調適能力建構；並請各部會於114年編列115年度相關預算及調整各領域工作重點，並請委員協助提供相關意見。

- (三) 報告案3：智慧綠建築與淨零建築轉型策略

決定：

1. 洽悉。
2. 建築節能法規中的外殼節能設計規範，請內政部參酌委員意見，考量以隔熱或通風，納入修正參考。



3. 「臺灣2050淨零排放路徑圖」目標129年既有建物50%更新為建築能效1級或近零碳建築，139年目標85%，涉及減碳評估之既有建物樓地板面積統計，內政部刻正擬訂計算方式，請內政部加強盤點各項缺口並檢討法令，確保後續發展。另112年《再生能源發展條例》修正通過，要求一定規模以上的新、增、改建建物都要設置太陽光電，內政部刻正修訂設置太陽光電規範標準，請內政部及早完成修訂作業，以完備法制規範。

### 三、第 61 次工作會議

永續會第61次工作會議於113年11月29日於國家發展委員會610會議室召開，由永續會高仙桂副執行長代主持，會議計3項報告案，重要決議如下：

- (一) 報告案1：永續會會務運作暨前（第60）次會議決議事項辦理情形

#### 決定：

1. 洽悉。
2. 為全面檢討以自然為本之解決方案（NbS）納入「國家氣候變遷調適行動計畫（112-115年）」及各領域之能力建構及橫向連結：



▲圖 1-4 永續會第 61 次工作會議



(1)請農業部建立能力建構示範案例供各領域參考，並提出跨部會宣導之具體方案。

(2)請環境部全面檢討、研擬將NbS連結之具體方案納入下一期「國家氣候變遷調適行動計畫(116-119年)」，並積極辦理計畫研擬之規劃作業。

(3)本案持續列管，請提報下次工作會議討論。

3. 有關生物多樣性納入永續會氣候變遷與淨零轉型專案小組架構事宜，請主責單位環境部會同農業部及海委會研議後續執行方案，並請於下次會議提報具體結果，本案持續列管。

4. 有關智慧綠建築與淨零建築轉型策略一案，請內政部參酌委員意見，針對隔熱或通風等相關標準，就既有建築納入建築節能設計標準規範，提出具體推動策略及時程規劃，本案持續列管。

#### (二) 報告案2：深度節能行動方案

##### 決定：

1. 洽悉。
2. 有關報告案內節電計算方式及保險理賠相關文字敘述，請經濟部參考委員及金管會意見，進行修正。
3. 有關節能政策應同時考量建物及設

備部分，請經濟部參考委員意見，於推動本方案時，加強與內政部合作；另就相關建築物節能標準及規範，及舊建築物的節能裝修，請內政部提出具體規劃時程。

#### (二) 報告案3：臺灣永續發展目標「2023年追蹤檢討報告」暨「2020至2023年階段性檢討報告」

##### 決定：

1. 洽悉。
2. 有關委員會上垂詢之永續發展指標3.4.1「30-70歲人口癌症死亡機率」、6.4.1「民生用水效率」、8.11.3「研議推動能源稅，以反映外部成本」、12.4.6「人均有害事業廢棄物數量」及其餘委員關心之指標，請主責部會就指標之計算、分類方式及指標落後之因應對策等未盡完備事宜，於檢討報告內再行修正補充。另請各核心目標主政機關再行檢視檢討報告內容，並於113年12月9日前送永續會秘書處綜整，俾簽陳核可，公布於永續會網站。
3. 鑒於臺灣永續發展目標預計114年啓動通盤檢討修正，115年報院核定，有關委員垂詢各項指標妥適性之意見，請主責部會一併納入檢討，屆時亦請委員提供建議。



## 參、辦理永續發展目標執行檢討

永續會辦理永續發展目標之執行檢討，內容包括年度檢討作業，以及協助中央與地方機關提出自願檢視報告。113年出版「2023臺灣永續發展目標年度檢討報告」，旨在管考「臺灣永續發展目標」核心目標主政單位及指標主辦機關填報年度數據，據以彙整編製追蹤檢討報告。透過統整各工作分組與專案小組就其主政目標提供的進展情況與下階段推動展望，並彙整對應指標的執行成果，包括核心目標宗旨與年度預期目標、年度重要政策、成果及次年推動方向，並與管考查核路徑圖比對，逐項衡量各目標之進展情形，後續將持續追蹤。

此外，依《臺灣永續發展目標追蹤管考原則》，每四年辦理一次滾動式檢討作業。113年為第二次階段性管考，出版「2020至2023年臺灣永續發展目標階段性檢討報告」，全面檢視各核心目標於該四年間之推動成果與挑戰，研提精進策略，並提出下一階段推動規劃。另113年有高雄市、基隆市、臺東縣及金門縣等地方政府提出自願檢視報告（Voluntary Local Review, VLR），檢視永續發展於地方層級之推動進展。



▲圖 1-5 2023 臺灣永續發展目標年度檢討報告



▲圖 1-6 2020 至 2023 年臺灣永續發展目標階段性檢討報告





**永**續發展為我國所重視的核心價值之一，為追求我國積極邁向永續發展，並回應全球永續發展行動與國際接軌，同時兼顧在地化的發展需要，因應聯合國2030永續發展目標，我國於105年啟動研訂「臺灣永續發展目標」作業，並於107年永續會第31次委員會議完成「臺灣永續發展目標」，108年完成訂定對應指標，後於111年進行「永續發展目標滾動性檢討」工作，計修正161項指標。

目前，「臺灣永續發展目標」共計有18項核心目標、143項具體目標及337項對應指標，永續會依18項永續發展目標下設17個工作分組、非核家園推動專案小組，並設氣候變遷與淨零轉型專案小組。本章依序介紹各核心目標工作小組及專案小組重要政策、法規、措施之推動概況，以完整呈現我國永續發展目標年度工作進展。



### 核心目標 1

#### 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

一、增加經濟弱勢人口自立比率，保障脆弱群體經濟安全生活

(一) 勞動部為協助經濟弱勢人口就業自立，113年度各公立就業服務機構透過一案到底服務，結合社工員聯合晤談，協助低收入戶及中低收入戶具工作能力者辦理就業諮詢、評估、推介

及職訓安排，並運用就業促進津貼，共協助求職登記2萬3,655人次，成功推介就業1萬9,554人次，推介就業率達82.66%。

(二) 113年度，衛生福利部持續提供各項社福津貼以保障經濟弱勢民衆生活，其中中低收入老人生活津貼受益人數22萬3,705人，補助金額為新臺幣（以下同）189億8,240萬餘元；弱勢兒童及少年生活扶助費受益人數9萬8,456人，補助金額22億4,900萬餘元；身心障礙者生活補助費受益人數34萬1,607人，補助金額231億1,274萬餘元。

#### 二、推動普惠金融

(一) 金管會為強化經濟弱勢及少數族群的基本保險保障，113年設定微型保險累計投保人數目標175萬人，年底已達188.9萬人。

(二) 於112年同意產險業者試辦「微型火災不便費用保險商品」，提供每人8,000元保險金，113年度與7縣市政府合作，至年底有效承保16萬1,245位民衆，開辦至113年底累計承保17萬5,415位。金管會並於113年同意產險業者試辦「微型住宅綠能動產綜合保險」，與2縣市政府合作，至113年底累計承保2,569戶。

#### 三、落實保障老年經濟安全

(一) 國民年金自97年10月開辦迄今，



113年老年年金給付年撥付人數為150萬537人，撥付金額為708億1,558萬2,030元；國民年金原住民給付總額為21億2,934萬7,239元整，總受益人次為52萬7,485人次，每月平均受益人數為4萬3,957人。

- (二) 勞保於98年1月1日施行失能、老年及遺屬年金給付，並持續宣導及推動勞工保險年金制度，請領勞工保險年金給付人數計193萬1,013人，提供被保險人及其遺屬長期生活照顧。
- (三) 為增進勞工職災權益保障，並提高雇主僱用中高齡勞工之意願，已領勞保老年給付及年逾65歲已領其他社會保險養老給付，再從事工作或於政府登記有案職訓機構受訓者，依規定參加職業災害保險人數計56萬8,977人。

#### 四、協助微型及青年創業

- (一) 勞動部為協助民衆創業，113年共辦理191場創業入門、進階及精進等免費研習課程，並提供4,741人次免費創業諮詢輔導，由具產業專長的顧問提供創業前中後期陪伴，解決經營困難，提高創業成功率。
- (二) 勞動部提供微型創業貸款利息補貼，最高貸款額度200萬元，最長7年，免保人及擔保品，前2至3年利息全額補貼，113年協助核准566件。另截至113年12月底，經濟部運用信用



▲圖 2-1 辦理微型創業貸款說明會

保證機制累計協助微型企業及創業青年取得保證融資金額1,056.8億元。

#### 五、擴大長照及偏鄉照顧

- (一) 113年推估長照需求人數為89萬2,117人，全國長照服務人數總計75萬7,089人，涵蓋率達84.86%。其中，推估長照失能人數為72萬160人，長照2.0服務人數為67萬922人，顯示符合長照2.0資格者接受服務的使用率高達93.16%。
- (二) 113年健保醫療資源不足改善方案涵蓋204個鄉鎮，其中西醫128個鄉鎮、中醫157個鄉鎮、牙醫152個鄉鎮，其中196個鄉鎮提供巡迴醫療服務，整體覆蓋率約96.08%，達成年度95.5%目標。
- (三) 持續推動原住民族文化敏感度的照顧服務，全國補助16縣市設立519處文化健康站（原住民族地區425站、都會區94站），服務1萬6,340位原住



▲圖 2-2 屏東縣達瓦達旺文健站長者參與預防延緩失能活動

民族長者，並培植1,347名在地照服員。目前全國394個原住民部落村里中，已有320個設置文化健康站，涵蓋率達81.2%。

#### 六、推動社會住宅及租金補助

- (一) 「社會住宅興辦計畫」自106年啟動至113年底，已於全國22縣市完成直接興辦及包租代管共20萬2,703戶，達成20萬戶目標。
- (二) 內政部將推動「百萬租屋家庭支持計畫」，目標於121年達成直接興辦及包租代管各25萬戶，並配合區域發展擴充社會住宅存量。截至113年底，直接興辦社會住宅達11萬9,552戶，其中經濟或社會弱勢戶1萬1,895戶；包租代管累計媒合14萬2,591戶，有效租約8萬3,151戶，其中經濟或社會弱勢戶占3萬5,569戶。

- (三) 112-113年度「300億元中央擴大租金補貼專案計畫」申請戶數逾98萬，核定逾74萬戶，包含經濟或社會弱勢戶21萬5,575戶，114年度將持續辦理。

#### 七、降低重大災害造成的損失

- (一) 113年重大災害造成的平均失蹤及死亡人數（11人）與受傷人數（967人），均顯著低於第一期（100年至109年）的平均值（失蹤及死亡68人，受傷4,772人）。
- (二) 113年平均公共財物損失為70億3,754萬元，略高於第一期的平均62億2,968萬3千元；但第二期（110年至119年）總計公共財物損失281億5,016萬元，仍低於第一期的622億9,683萬1千元。
- (三) 中央災害防救主管機關於113年已增修火災爆炸與風災災害防救業務計畫，要求地方政府規劃行動不便者及年長者之疏散避難並辦理演習；震災及火山災害防救業務計畫預計114年下半年完成增修，且各地方政府已將弱勢族群防救災對策納入地區災害防救計畫，比例達100%。



## 核心目標 2

### 確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業

#### 一、促進國人健康飲食與提升國產雜糧產量

- (一) 衛生福利部與台鐵便當合作推出「茶香燻雞便當」，透過增加便當中蔬食與全穀雜糧類的含量，並避免油炸、加工或醃製類食材，使便當維持美味外，亦能包含均衡飲食的概念，並鼓勵其他餐飲業者共同響應，以營造健康飲食支持環境。
- (二) 農業部持續推動大糧倉計畫，113年雜糧生產面積達84,881公頃，較112年增加3,396公頃，並透過技術

講習、機具補助及理集貨中心設置，提升農民栽培技術與雜糧運銷量能。

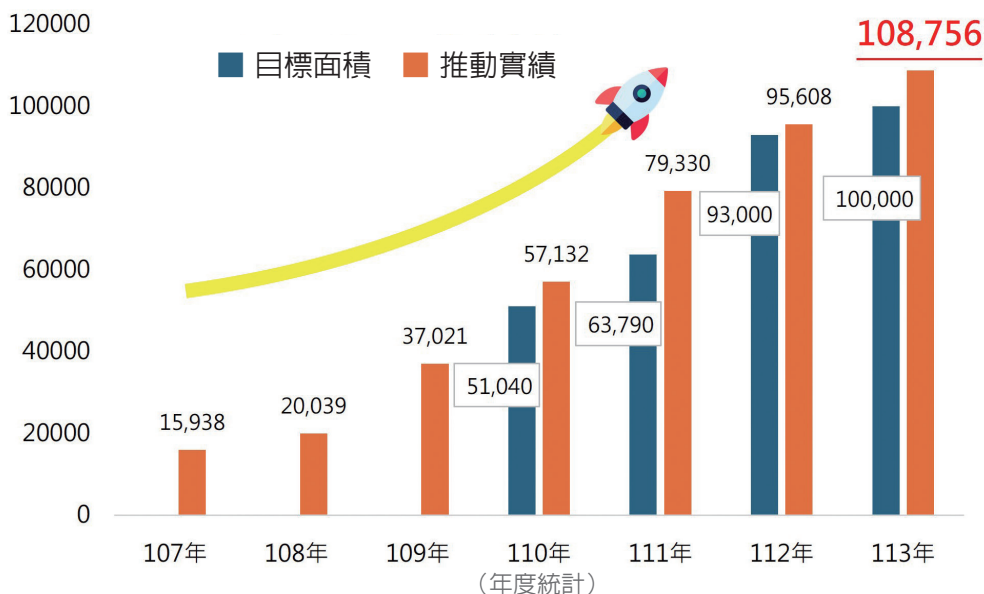
#### 二、推動產銷履歷及有機耕作

- (一) 農業部為提升農業永續與食品安全，透過補助、輔導及訓練，鼓勵農民導入產銷履歷驗證及友善環境耕作，並輔導設置強化溫網室及導入智能化設備，提升農產品防災效能與生產效率。截至113年底，已輔導溫網室335公頃，農糧類作物產銷履歷驗證面積已達108,756公頃，較107年成長6.82倍，有助於減輕環境負荷。
- (二) 有機驗證及友善環境耕作面積合計達27,012公頃，占國內耕地3.47%，使我國在亞洲永續農業發展中居於領



### 農糧產銷履歷驗證面積成長情形

(單位：公頃)



▲圖 2-3 農糧產品產銷履歷驗證面積成長情形



先地位。為提升農業因應氣候變遷的能力並保障弱勢族群基本生活，政府積極推動相關措施。透過有機或產銷履歷驗證，促進友善耕作及農產品品質提升，吸引青年投入農業。

三、推動青壯年農民從農貸款，鼓勵青年務農及壯農從農，改善農業從業人口結構，促進永續農業：農業部持續辦理青農貸款優惠措施，提供百大青農5年500萬元免息、一般青農5年200萬元免息，113年建立青農貸款財務及風險諮詢機制，並自113年8月20日起調降壯農貸款利率比照青農為1.415%，鼓勵永續經營。優化線上申貸系統，提供專線諮詢，並於網站設置青農貸款專區。113年度青壯年農民從

農貸款貸放金額55億元，嘉惠3,334戶青壯農。

四、推廣管路灌溉設施，提升灌溉用水效率：補助及輔導農民建置田間管路灌溉、動力、調蓄及調控設施之推廣面積達2,395公頃，受益農戶共計3,736戶，管路灌溉設施可適時適量灌溉，提升灌溉用水效率，具有省時、省工之效益，並提高農作物品質及產量，確保糧食安全之政策目標。

五、推動生物性及安全性資材：為鼓勵農民採用對環境友善的方式防治病蟲害，農業部針對天敵昆蟲（如平腹小蜂、菸盲椿象等9種35項商品）、生物農藥（如蘇力菌、枯草桿菌等59項商品）以及免登記



農業部農業金融署

## 青壯年農民從農貸款執行情形

為支應青年農民取得營農所需資金，101年10月開辦「青年從農創業貸款」，110年8月為協助壯年農民持續從農，納入壯年農民為貸款對象，並修正貸款名稱為「青壯年農民從農貸款」，充分挹注青壯年農民營農資金需求。

### 青農貸放績效

113年1月至12月 累計貸放		自101年10月開辦至 113年12月底累計貸放	
戶數	金額(億元)	戶數	金額(億元)
2,967	51	22,262	315.5

### 壯農貸放績效

113年1月至12月 累計貸放		自110年8月開辦至 113年12月底累計貸放	
戶數	金額(億元)	戶數	金額(億元)
367	4.4	1,385	16.1



貸款諮詢專線  
農業金庫 0972-590951  
農信保基金 0963-619301  
農業金融署 0933-239983



線上申貸服務  
可利用WEB電腦系統至農業  
金庫官網或手機APP申貸



Google play

App Store

廣告

▲圖 2-4 青壯年農民從農貸款推動成果



植物保護資材（如中性化亞磷酸、苦楝油等737項商品）提供補助。113年，天敵昆蟲的推廣面積達到517公頃，受益農友197人；生物農藥的推廣面積為5,302公頃，受益農友1,700人；免登記植物保護資材的推廣面積則為1萬3,350公頃，受益農友6,182人。

#### 六、保存糧食及農業的動植物種原

- (一) 農業部農業試驗所已於中長期儲存設施保存植物種子中期庫77,272筆、長期庫55,490筆，以及無性繁殖作物種原881筆和組織培養類種原387筆。
- (二) 農業部林業試驗所蒐集保存重要林木種子2,422份，並進行國際種子交流104筆。
- (三) 農業部水產試驗所的水產生物種原庫保種可食用或觀賞生物共60種，另組織凍存數量達1,331筆；除保種外，113年亦放流魚類約12萬尾（包含黑副雀鯛、摩鹿加雀鯛和黑鰓等）及貝類約310萬顆（包含文蛤、象牙鳳螺和水晶鳳凰螺等），以豐富海洋生態多樣性。
- (四) 農業部畜產試驗所則維護本地種與育成新品種（系）家畜禽活體族群46種，並累計保存有出生登記的生殖細胞冷凍4,110份；芻料作物品種（系）保存包含禾本科和豆科共2種，種原活體保存320份，種子保存及更新累積達750份。
- (五) 農業部農業試驗所設有國家作物種原中心，糧食作物品種保存良好，皆無面臨絕種危機情形（危險、安全或未知）。113年5月29日，農試所國家作物種原中心首度將臺灣原住民傳統作物之170種小米種原入藏位於北極圈內的挪威士瓦爾巴全球種子庫（Svalbard Global Seed Vault），斯瓦爾巴全球種子庫有「末日種子庫」之稱，未來農試所將結合「方舟計畫」，每年持續將種原備份至斯瓦爾巴全球種子庫，展現臺灣在遺傳資源保育及文化傳承方面的努力與成果。

#### 七、推動農村生產條件與生活環境營造

- (一) 考量農村地區基礎生產條件與生活機能的不足，農業部在符合急要性、安全性或公益性的前提下，透過設施改善及防減災加強維護等方式，協助整體產業環境及生活空間的提升，例如113年度執行250件工程計畫，協助216個村里改善產業道路、排水溝及休憩空間等。其中，農村社區內老舊道路的改善，旨在確保居民基本通行需求，並提升交通安全與可及性，進而吸引人才回流與產業投資。
- (二) 農村再生工程為因應環境與生態保育意識的提升，亦導入環境友善措施，朝向友善生態保育及農村人文空間改善的方向發展，並強化碳排管理制度，以符合淨零減碳的策略。



## 核心目標 3

### 確保及促進各年齡層健康生活與福祉

#### 一、降低重大疾病死亡風險

(一) 在癌症防治方面，113年衛生福利部提供癌症篩檢服務人次約達481萬，並推動「主動追陽」模式，提升篩檢陽追率及早期診治。並積極推動癌症診療品質提升，現有67家醫院通過診療品質認證，5年存活率從認證前的50.2%（94-98年）提升至62.9%（107-111年），另補助105家醫院成立癌症資源中心，守護癌友健康；癌症標準化死亡率從102年每10萬人口131.8人降至113年每10萬人口113.3人，降幅達14%。

(二) 在心血管疾病防治方面，衛生福利部透過多元管道宣導健康生活型態，利用成人預防保健服務發現早期三高個案，推廣風險評估與衛教，並與健保署共同推動代謝症候群防治計畫。30-70歲人口心血管疾病死亡機率從100年的3.70%下降至108年的3.48%，惟受疫情及高齡化影響112年回升至3.80%。

#### 二、促進國人身心健康

(一) 對於國民心理健康及改善身體活動不足問題，衛生福利部結合地方政府，針對青少年及老年等重點族群加強宣導，並推動「15-45歲青壯世代心理健康支持方案」，自113年8月至113年底已服務3萬4,403人次。

(二) 在校園自殺防治方面，訂定校園自殺

## 定期篩檢保健康 - 早期發現、早期治療

■ 臺灣及國際實證研究顯示：定期做癌症篩檢可降低死亡率



▲圖 2-5 宣導定期癌症篩檢，可降低死亡率



個案關懷流程，並與地方衛生單位及學校合作連結相關資源；另與民間團體合作引進心理急救包，強化兒少心理健康及自殺防治。另113年辦理老人憂鬱症篩檢共70萬1,710人次，並依結果轉介治療、輔導及其他資源共7,141人次。此外，持續分析自殺通報及死亡數據，滾動修正防治策略，並落實自殺通報、管制致命性工具、推廣守門人訓練及強化心理健康資源布建與服務資源連結。

- (三) 為推動全民身體活動，113年辦理「走路趣尋寶，全臺齊步走」線上競賽，結合虛擬尋寶任務與獎勵，鼓勵民衆走向戶外，參與人次達32萬279人次，其中18歲以上占98%。

### 三、提升藥酒癮治療涵蓋率與民衆防制知能

- (一) 113年全國201家精神科醫院中，經衛生福利部指定為藥酒癮治療機構共146家，占比72.60%。該年度共補助藥癮治療1萬4,569人，酒癮治療4,103人。為提升藥癮醫療可近性，已推動跨區給藥服務，共有21縣市66家機構參與，近3年增設16家衛星給藥點，並自107年起補助設置藥癮醫療示範中心，至113年底已結合105家在地機構提供多元成癮醫療服務。
- (二) 衛生福利部為提升民衆藥物濫用認知，推動「防毒好遊趣計畫」，113年辦理363場巡迴宣導，14萬2,360人



▲圖 2-6 五洲園掌中劇團「藥物濫用守門人 - 史艷文」

次受益；結合民間團體辦理154場次多元宣導，觸及1萬4,014人次。藥物濫用危害防制認知問卷調查顯示，民衆知能認知率已達目標值81%。

### 四、強化健保財務韌性與促進國人健康檢查利用

- (一) 為確保健保永續，113年除行政院撥補200億元外，亦配合基本工資調整投保金額分級表、軍公教人員待遇調升4%，並調整特定對象最低投保金額至38,200元等開源，同時推動分級醫療、家醫制度、優化雲端系統、檢討部分負擔、精進總額及納入新科技等節流措施。截至113年底，健保安全準備為1,622億元，約當保險給付支出2.4個月。
- (二) 衛生福利部為提升國人健檢利用率，透過多元管道宣導定期健檢，鼓勵醫療院所與衛生單位加強對初檢或久未篩檢者宣導，推動社區整合篩檢，並



強化成人預防保健異常後的結構化指導、個人化解說、風險評估、諮詢及轉介追蹤。依110年調查，約6成民眾曾利用政府成人預防保健、勞工、自費、學校及兵役體檢等各類健檢。



## 核心目標 4

**確保全面、公平及高品質教育，  
提倡終身學習**

一、積極布建公共托育設施並持續推動托育準公共機制

(一) 截至113年12月，全國已設置139家社區公共托育家園及343家公設民營托嬰中心，總計可收托未滿2歲兒童1萬5,851名，公共托育量能持續擴增。此外，另有2萬2,989名準公共居家托育人員（簽約率93.80%）及1,088家準公共托嬰中心簽約率97.40%與地方政府簽約，為9萬1,807名未滿2歲兒童提供準公共托育服務。

(二) 為回應家長對公共化教保服務的需求，教育部已提前於111年達成「公共化3,000班」目標，自106至113學年累計增班3,699班，增加約9萬個名額。113學年，另有2,039所私立幼兒園加入準公共幼兒園，提供逾24.4萬個名額。總計公共化及準公

共幼兒園共提供約50.9萬個平價就學名額。

二、確保青年及成人都有公平、負擔得起、高品質的高等教育受教機會

(一) 為落實教育平權，教育部自113年2月（112學年度第2學期）起，施行「拉近公私立大專校院學雜費差額補助」，推動定額減免私立大專學雜費3.5萬元，拉近公私立大專學雜費的差距，並搭配對公私立大專經濟弱勢學生加碼補助1.5萬至2萬元；另搭配高中職全面免學費措施，擴大免學費範圍，凡是具有中華民國國籍、且非重讀或透過私立學校單獨招生管道入學之高級中等學校學生，均免納學費，以達成全面落實高中職免學費。並精進就學貸款申貸及還款為配套措施，以舒緩在學和剛畢業學貸族壓力。

(二) 勞動部每年均依據產業發展及就業市場人才需求，以自辦、委辦或補助等方式，規劃辦理多元類別就業導向之職前訓練，提供失業民眾職業訓練機會，提升就業技能，促進就業，113年訓練4萬9,894名失業者參加職前訓練。

三、提升青年獲取資通訊科技（ICT）技能

(一) 教育部依108課綱列「資訊科技」為高級中等學校部定必修課程，113年度開課率達100%，另20%高級中等



學校依學生需求與發展願景開設資訊科技相關校訂課程。

- (二) 勞動部因應產業及就業市場人才需求，透過自辦、委辦或補助等方式，規劃辦理照明電子、教育機器人、數位圖文傳播、電商暨數位行銷等資通訊相關職訓課程，113年計訓練失業民衆5,260人，另協助4,146名青年參與相關職訓課程。

#### 四、確保身心障礙者、原住民及弱勢族群接受各階段教育的管道和職業訓練

- (一) 113學年度身心障礙學生適性輔導安置開缺共5,350名，報名3,433人，安置3,381人，安置率為98.49%。其中未予安置52人，原因為渠等學生未完成其安置作業流程，例如：未在期限內補齊報名相關資料、能力評估時缺考、唱名分發時未到場或自願放棄其安置等。倘學生完成適性輔導安置作業流程，各作業區皆有提供該安置名額，供入學管道之選擇。



▲圖 2-7 113 學年度身心障礙學生適性輔導安置作業檢討會

- (二) 教育部國教署職業轉銜及輔導服務中心113年度轉銜服務共計2,495人，進行實習職場巡迴輔導9,580人次；利用電話、網路諮詢服務8,227人次；成功安置實習1,357人次、819個職場；協助安置就業371人次、330個職場。
- (三) 為確保弱勢族群接受各階段教育的管道與職業訓練，勞動部持續推動多元類別職前訓練，提供失業民衆職業訓練機會，且為安定其參訓期間之生活，全額補助具特定對象身分者（包括身心障礙、原住民等）之參訓費用，另於參訓期間可依規定申領職業訓練生活津貼。113年計協助2萬9,337名弱勢族群失業者參加職前訓練。

#### 五、推動環境、文化及人權教育

- (一) 截至113年底，共有273處具豐富自然或人文特色的空間、場域、裝置或設備通過環境教育設施場所認證，提供整合性環境教育專業服務。113年計有35萬1,406人次前往這些場所進行戶外學習，參與對象涵蓋國小、國中、高中生及成人，提供國民優質的環境教育學習場域。
- (二) 文化部為提升博物館及地方文化館的民衆參與率，持續透過「博物館與地方文化館發展計畫」及「文化部博物館事業推展補助計畫」，增強博物館



專業能力並促進地方文化館與在地資源連結，吸引民衆參訪及參與活動，落實文化平權。113年博物館及地方文化館參與率約為49.5%，未來將持續提升館舍能量，鼓勵民衆參與。

- (三) 文化部透過多項補助計畫，推動多元文化、多樣性發展、文化近用等相關政策，如「社造多元協力跨域共創補助計畫」、「原住民村落文化發展計畫補助作業要點」及「青年村落文化行動獎勵作業要點」，引導民間團體關注原住民、新住民、客家、閩南、性平及國家語言等多元文化議題，建立在地特色並提供支持。另透過「推廣文學閱讀及人文活動補助作業要點」與「語言友善環境及創作應用與推廣作業要點」等補助，鼓勵民間團體辦理相關研討、講座、工作坊及人才培育，並致力打造語言友善環境，增加本土語言使用機會。113年度累計補助995案，鼓勵民間及青年團體

積極投入多元文化議題。

- (四) 為了鼓勵民衆參訪不義遺址，能更加理解轉型正義，國家人權博物館訂定「不義遺址標示系統設置指引」，於113年輔導10處公有不義遺址設置標示牌，並於所轄園區及安康接待室接待國內外貴賓，辦理5檔次白色恐怖歷史與人權特展。同時舉辦「2024臺灣國際人權影展」、「2024人權藝術生活節」、「世界人權日」紀念典禮及「人權市集」等大型活動。另提供6款教具箱供各級學校推廣使用共計60案，於「不義遺址資料庫」新增數位影片及5處線上環景導覽，並舉辦不義遺址及人權史蹟點導覽與小旅行，其中安康接待室假日導覽123場次，原住民人權史蹟點踏查4場次。113年度總計參訪達125萬2,850人次。



▲圖 2-8 第九屆移民工文學獎得獎人合影

## 核心目標 5

### 實現性別平等及所有女性之賦權

- 一、透過多元管道向民衆傳播性別平等觀念：衛生福利部113年10月7日臺灣女孩日發布「女孩男孩都是寶 性別平等從孕育開始」新聞稿，並於同年10月透過網路媒體等多元媒體管道刊登「女孩男孩都是寶 平安健康才是好」等廣告，並連結反性別



篩檢宣導影片，倡議性別平等的重要性。

## 二、強化家庭暴力與性侵害防治

(一) 衛生福利部於112年12月完成《家庭暴力防治法》部分條文修正，並於113年7月完成相關子法修正。防治工作著重初級預防，推動社區防暴以提升民衆意識；次級預防，強化責任通報人員敏感度並實施危險評估；三級預防，充實保護性社工人力、推動安全防護網計畫及以家庭為中心之服務模式，結合民間團體發展多元支持資源，以維護被害人安全並協助其復原自立。113年，我國18歲以上遭受現任或前任伴侶施暴的親密關係暴力通報案件被害人數共6萬2,591人，其中女性4萬5,868人，占全國18歲以上女性人口數的0.44%。

(二) 結合民間團體推動性侵害防治，我國積極推動性侵害防治三級預防工作，包含推廣防治宣導、設置113保護專線強化求助管道，並要求地方政府依被害人需求提供緊急安置、陪同報案偵訊、驗傷診療及心理治療等協助。113年性侵害通報案件被害人數共9,616人，其中遭受伴侶以外人士性侵害的女性被害人計5,728人，預估占全國女性人口數的0.048%。

## 三、降低未達法定結婚年齡之結婚登記人數

(一) 我國113年20至24歲之間，在其未滿16歲曾有婚姻紀錄之女性人數比



▲圖 2-9 113年戶政研習課程宣導性別平等

率為0.002%；20至24歲之間，在其未滿18歲曾有婚姻紀錄之女性人數比率為0.278%。

(二) 為維護青年身心發展權益，內政部戶政資訊系統設有辦理結婚登記當事人年齡自動檢核機制，已配合112年1月1日修正施行之《民法》第980條，修正成年年齡及女性法定最低結婚年齡為18歲之規定，調整戶政資訊系統當事人年齡自動檢核機制，自施行日起遇有國人未滿18歲者，不允許辦理結婚登記。

(三) 內政部於113年戶政研習課程，加強對戶政人員宣導性別平等，以構築性別平等意識。

## 四、鼓勵女性參與公共事務

(一) 為擴展女性於公共事務領域之影響力，內政部於113年3月舉辦之「民政局處長聯繫座談會」請各直轄市、縣（市）政府民政局（處）長轉陳



該市（縣）長持續拔擢優秀女性，並於113年底函請直轄市、縣（市）政府於辦理局（處）長人事請任案時，適時提供局（處）性別比率資料供市（縣）長衡酌參考，在候選人員資歷相當情形下，優先拔擢表現優異之少數性別。

- (二) 內政部113年度參加7場次政黨成立大會，會中宣導促進女性參政，並於113年度發放政黨補助金時，函請符合領取補助金資格之3個政黨將補助金運用於提升女性參政機會及女性培育。

#### 五、提升女性公私部門管理職位比率

- (一) 警察人員陞職依「警察人員陞遷辦法」規定，由人事單位依陞職積分名冊提報人事甄審委員會，就具資格人員擇優評定陞補，程序不因性別而異。另依該辦法規定，直轄市、縣（市）警察局婦幼警察隊隊長、副隊長須至少有1人為女性。截至113年底，女性警官（配階2線1星以上）占全體警官人數的15.56%。
- (二) 為鼓勵企業僱用女性擔任管理職位，金管會先於108年釐清經理人定義及範圍，並自109年起督導證交所及櫃買中心依其定義，蒐集建立上市櫃公司經理人性別統計資料。截至113年底，我國上市（興）櫃公司共有經理人34,201名，其中女性經理人占11,753名，約占全體經理人之

證券櫃檯買賣中心 Taipei Exchange Ring the Bell for Gender Equality WFE WORLD FEDERATION OF EXCHANGES



▲圖 2-10 113 年 3 月 8 日櫃買中心響應性別平權敲鐘活動

34.36%，相較109年底之29.4%已有提升。

- (三) 經濟部推動「女性創業飛雁計畫」，針對不同發展階段之創業女性，提供客製化及整合性的服務，以營造友善女性的創業環境，提升女性經濟力與競爭力。113年培訓女性創業2,378人次，並提供94家次女性創業諮詢服務，及遴選出13位女性創業菁英獎得主。



▲圖 2-11 第 13 屆女性創業菁英獎頒獎典禮

## 核心目標 6

### 確保環境品質及永續管理環境資源

#### 一、供給量足質優的水源及自來水，提升飲用水水質標準

(一) 全國自來水普及率統計於109年底為94.86%，至113年度提升為95.78%（其中台灣自來水公司供水轄區為95.04%、臺北自來水事業處供水轄區99.71%、金門縣自來水廠供水轄區為94.57%、連江縣自來水廠供水轄區86.43%）。

(二) 環境部為減低種類繁多的新興污染物危害及強化飲用水管理，於113年3月11日訂定「飲用水水質新興關注項目檢測管理及篩選作業指引」，由自來水事業、國家環境研究院及水質保

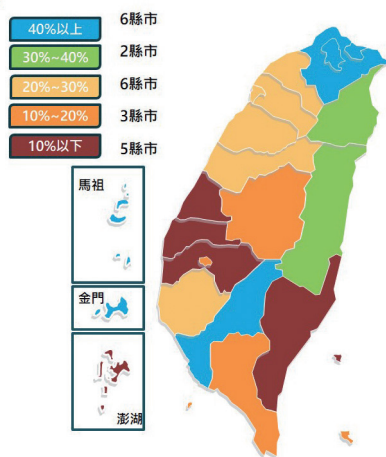
護司三方協力分工；續於同年5月24日訂定6項新興關注項目指引值，供自來水事業據以檢測管理。並於11月25日修正發布飲用水水質標準第3-1條，納入前述全氟化物(PFAS)指引值(PFOA+PFOS $\leq$ 50ng/L、PFOS+PFHxS $\leq$ 70ng/L)，並訂定相關管理規定，包括自114年起淨水處理設備相關單位應自主檢測管理，環境部亦列入「飲用水重點稽查管制計畫」加強抽驗，自116年7月1日起，不符合PFAS標準者依法裁處限期改善，以確保國人飲用水安全。

#### 二、推動廢污水妥善處理及監測

(一) 內政部持續推動「污水下水道第六期建設計畫(110至115年度)」，截至113年12月底止，全國污水下水道用戶接管戶數達405萬6,395戶，普及率為42.82%，整體污水處理率

推動  
現況

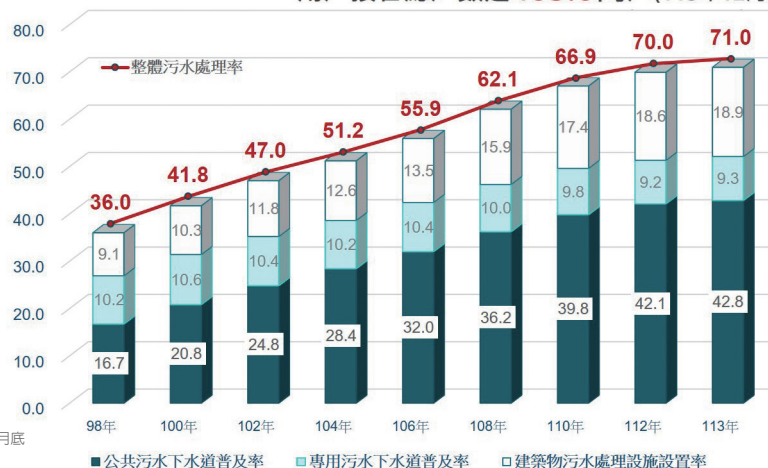
### 公共污水下水道推動現況



公共污水下水道普及率 統計至 113 年 12 月底

▲圖 2-12 公共污水下水道推動成果

已開辦**93**處污水系統 (113年12月)  
營運中**83**座水資中心 (113年12月)  
用戶接管總戶數達**405.6**萬戶(113年12月)





70.98%，113年度完成15萬5,769戶；並持續推動「公共污水處理廠再生水推動計畫(110至115年度)」，截至113年12月底，高雄鳳山、高雄臨海、臺南永康、臺南安平、桃園桃北及臺中水湳等6案已供水，總供水量可達每日16.42萬噸；另事業廢污水稽查合格率3年平均值為91.71%，已達到113年目標。

(二) 環境部統計全國50條主要河川平均河川污染指數(RPI)，由91年3.8下降至113年2.5，嚴重污染測站自91年66站逐年下降，113年7站為歷年新低，河川長期呈改善趨勢；另透過跨部會化學物質資訊服務平臺開發之資訊比對、篩選功能，113年產出化學物質流向追蹤案件計180件，以電子郵件方式提供各部會運用，以精進化學物質管理效能。

(三) 配合國家淨零政策及促進廢水處理轉型，環境部辦理首屆淨水永續獎，表揚投入水處理能資源化與智慧管理，

113年首屆「淨水永續獎」遴選共14家廠商、7家協力廠商獲選績優廠商，肯定企業的努力。

### 三、提升用水效能

(一) 113年計有2,037項產品取得「省水標章使用許可」，廠商申請省水標章金級產品已較普級產品為多。目前應具省水標章產品有6項，包括洗衣機、一段式省水馬桶等。另全國各機關學校歷年自來水總用水量自103年13,340萬噸逐年降低至113年11,507萬噸，顯見政府各機關及學校帶頭節水作為表率，成效良好。

(二) 經濟部113年度透過3個場次用水管理人員教育訓練，強化產業用水管理知能以及提升節水技術專業能力，並以產業節水診斷輔導協助60家廠商研提最適化節水方案及水循環再利用措施，預估節水量達224萬噸/年；另完善園區用水管理及落實廠商依法申報，園區用水回收率已從91年46.0%改善至113年達74.0%，未來將持續依產業穩定供水策略行動案邁向回收率75.0%之目標。

(三) 113年度科學園區廠商半導體及光電業製程用水回收率達85%以上；完成科學園區36家次廠商節水診斷輔導(18家輔導、18家追蹤)，提供產業用水診斷輔導量身打造最適化節水方案，總潛勢節水量合計91.8萬噸/年。



▲圖 2-13 淨水永續獎頒獎記者會頒獎



- (四) 經濟部推動降低漏水率計畫，台灣自來水公司的漏水率已由101年的19.55%降低到113年的11.99%。
- (五) 農業部為提升農業用水效率，113年完成103.1公里灌溉區域內灌溉圳路更新改善推動，減少輸水損失率，並推廣2,395公頃管路灌溉設施，透過平時加強灌溉管理及輪灌措施，提升農業灌溉用水效率；另擴大養殖漁民設置生態循環水養殖設施面積至82.37公頃，提高農業淡水使用效率並減少地下水使用。

#### 四、改善水環境及水質淨化

- (一) 環境部致力於推動河川污染整治及改善措施，113年完工啟用「南崁溪氨氮削減設施」及「三爺溪上游排水截流暨虎尾寮水資源回收中心」，RPI分別由6.1降至4.8、8.3降至5.1，成功脫離嚴重污染，合計每日提升33,000公噸廢水處理能力。另「八翁里畜牧糞尿資源化處理中心」為臺南市首座畜牧糞尿集中處理設施，收集21家畜牧場約3,600頭牛之畜牧糞尿廢水進行處理，產出沼液及沼渣除可灌溉狼尾草田及轉化為蚓糞土，同時亦可捕捉沼氣發電。
- (二) 訂定全國水資源經理計畫，維持供水穩定，為滿足至125年全國發展用水需求，推動「臺灣各區水資源經理基本計畫」，水資源建設重點包含「流域整體經營管理」、「打造西部

廊道供水管網」及「強化科技造水」等工作。113年達成增加每日15.63萬噸水源之效益，包括開源7.97萬噸（完成寶二水庫加高、七美及吉貝海淡廠完工、全臺再生水部分或全部完成）、節流（全臺自來水減漏每日7.66萬噸）。

- (三) 確保土壤及地下水資源永續利用，環境部依據《土壤及地下水污染整治法》第6條，至113年底，累計完成1,488處（次）底泥品質檢測申報備查作業，其中河川235處（次）、水庫251處（次）、灌溉渠道990處（次），並公布於「底泥品質檢測資訊網」。另為提升污染場址整治績效，訂定場址各階段控管重點並納入地方績效考核機制予以落實。截至113年12月底，累計列管之事業場址共計1,240處；列管中之事業場址共計265處（855公頃）；累計解列之事業場址則為975處，共計解列1,724公頃。

#### 五、加強一般廢棄物減量及妥善處理與回收

- (一) 環境部為鼓勵市場塑膠袋減量，113年訂定「市場減塑推動作業指引」請攤販主動詢問塑膠袋需求，自113年7月1日起，在全國推動政策之下，約減少0.65億個購物用塑膠袋使用量。此外「一次用旅宿用品限制使用對象及實施方式」要求旅宿業者，將小於180毫升的小瓶裝液態盥洗及



保養用品，改用大瓶裝方式提供；同時，一次性個人衛生用品不得主動提供，鼓勵民衆參與減塑活動。

(二) 行政院卓榮泰院長第3924次院會指示環境部協助各地方政府於115年底前達成裸露垃圾妥善處置。環境部自113年起分3年投入12億元經費，協助地方政府加強掩埋覆土、篩分打包、防災、建置AI科技數位監控平臺等措施，至113年底，全國裸露垃圾掩埋場暫置量已從112年的84萬噸穩步下降至75萬噸。

(三) 環境部協助地方政府推動焚化廠整備延壽，完成焚化廠設施優化，全國已有17廠啟動升級整備工程。截至113年底已增加桃園市、花蓮縣、臺東縣及雲林麥寮六輕焚化爐汰舊換新廠投入運作，目前全國焚化設施最大垃圾年處理量可達681萬噸/年，以妥善處理民衆產生的生活垃圾。

六、改善空氣品質：環境部推動第2期「空氣污染防治方案」（113-116年），攜手9大部會，規劃8大面向37項管制策略，113年全國細懸浮微粒（PM<sub>2.5</sub>）年平均濃度為12.8 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，相較108~112年分別為16.2、14.1、14.4、12.4、13.7 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ；113年全國細懸浮微粒（PM<sub>2.5</sub>）空氣品質普通及良好比率（PM<sub>2.5</sub>之AQI $\leq$ 100）97.4%，相較108~112年分別為93.6%、96.9%、94.4%、97.3%、97.3%；113年全國細懸浮微粒（PM<sub>2.5</sub>）

空氣品質不良比率（PM<sub>2.5</sub>之AQI $>$ 100）2.6%，相較108~112年分別為7.4%、3.1%、5.6%、2.7%、2.7%，皆呈現逐年改善趨勢。

七、打造優質公廁環境：推動建置及修繕友善公共廁所，並綜合提升基本、性別、親子、高齡及身心障礙等多項友善度；另透過補助地方政府公廁修繕及新建，打造優質如廁環境，統計至113年底，全國列管公廁特優級已達97%。

## 核心目標 7

確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源

一、加強多元能源布局提升潔淨燃料發電占比

(一) 113年台電系統燃氣發電量為1,187億度（占比47.2%）、再生能源發電量為300億度（占比11.9%），潔淨燃料發電占比總計59.2%，較112年54%增加5.2個百分點。

(二) 台電公司繼112年啓用宜蘭仁澤地熱電廠，113年10月1日再攜手台汽電，與國際知名地熱開發商台灣倍速羅得公司、地熱技術服務公司GreenFire Energy等簽署「大屯山地熱合作意向書」，聯手展開北臺灣大屯山區域地熱探勘，期能持續放大



▲圖 2-14 台電公司與 BPT、GE 等公司簽署大屯山地熱合作意向書

地熱潛能開發規模效益，作為我國能源轉型、邁向淨零碳排的關鍵助力。

(三) 光電推動成果截至113年底，太陽光電累積設置14.28GW，臺南七股大亞志光漁電共生案場，歷經3年整合至少185位地主，以8位原養殖戶需求作為案場設計核心，放養文蛤、烏魚及虱目魚，推動過程中深耕地方溝通，同時兼顧養殖又能產生綠電，充分發揮土地複合利用的精神。

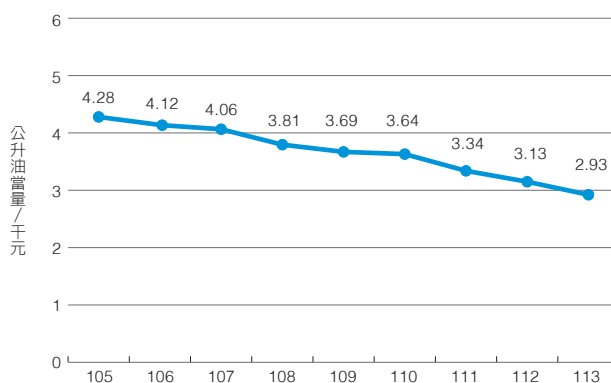


▲圖 2-15 臺南七股大亞志光漁電共生案場

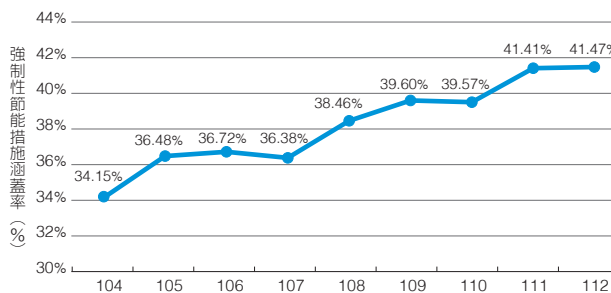
(四) 離岸風電推動成果，截至113年底，累積374座風力機設置，併網量為2.987GW，世界排名第7位，併網量較112年成長率約70%。

二、能源效率逐年提升：透過歷年節能規定之推動、能效技術示範輔導、節能技術開發等，105至113年我國能源密集度年均改善近4.30%，超越原訂目標2%。

三、強制性節能措施涵蓋率上升：透過設備器具能效管理、車輛能耗管理、產業節能規定等措施之推動，我國「強制性節能措施涵蓋率」自104年34%提高至112年41.47%，超越原訂目標41%。



▲圖 2-16 105 至 113 年我國能源密集度改善趨勢



▲圖 2-17 104 至 112 年我國各年度強制性節能措施涵蓋率



四、細緻化電價調整，降低對民生的衝擊並維持產業競爭力：111至113年國際燃料價格上漲為電價調整主要因素，我國電價調整以照顧民生、穩定物價及兼顧產業競爭力為原則，細緻化調整各類用戶電價，其中產業用電依經營狀況及用電量適用不同調幅，在113年兩次電價調整後的產業電價為4.27元/度，仍低於鄰近亞洲國家日本及韓國，達到穩定我國民生物價及維持產業出口競爭力。



## 核心目標 8

**促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會**

一、我國經濟充分展現韌性，經濟成長表現亮眼：113年臺灣經濟充分展現韌性，投資與出口同步成長，經濟表現亮眼。

(一) 面對全球經濟變局，政府為協助產業在全球賽局中保持優勢，加速落實「國家希望工程」八大施政目標，以聚焦「擴大社會投資，減輕家庭負擔」、「創新經濟，智慧國家」、「綠色成長與2050淨零轉型」、「擴大醫療投資，打造健康臺灣」、「均衡臺灣，在地希望」、「厚植軟實力，打造國家品牌」、「邁向多元平權的共榮社會」、「打造韌性臺灣，維護安全與和平」等施政重點，實現「創新

繁榮、公義永續、民主和平」的臺灣願景。

(二) 經濟成長領先全球，重返亞洲四小龍之首：113年全球經濟成長趨緩，成長率由上年的2.99%降至2.80%，惟臺灣經濟在全球AI需求帶動下逆勢擴增，113年經濟成長率4.84%（高於112年1.12%），創近10年次高，不僅優於全球的2.80%，更高於新加坡4.38%、香港2.50%與南韓1.95%。

(三) 輸出與民間投資重回成長，商品出口在AI帶動下全年達4,750億美元，創歷年次高，併計服務輸出後，輸出實質成長率由上年的負成長（-4.08%）轉為正成長8.71%；投資動能在AI需求帶動下轉強，全年名目固定投資6.57兆元（創歷史新高），固定投資實質成長率由上年的-7.76%增至6.43%。

二、協助中小企業落實循環經濟產品開發與運用，並協助綠色產業之中小企業取得融資

(一) 經濟部深入輔導9案供應鏈51家中小企業落實循環經濟創新應用，開發低碳產品及發展永續材質多元應用，如酒品展示器再生材料導入、電子事業廢棄物循環再生綠色產品、建置塑膠桶內襯循環體系、鳳梨葉回收纖維產品擴散等，得以符合國際品牌商要求，創造綠色產值或促進綠色投資4億19萬元，減少8,308噸碳排放量。



▲圖 2-18 第二屆 2050 淨零城市展中小企業循環共創展區

(二) 經濟部持續運用信用保證機制，協助綠色產業之中小企業取得營運發展所需資金。自105年11月開辦至113年底，累積協助綠色產業之中小企業取得融資金額逾8,366.53億元。

(三) 行政院會於113年11月通過「中小微企業多元振興發展計畫」方案，以「3策略、3配套、1窗口」，幫助中小微企業落實數位、淨零雙軸轉型及發展通路，同時也提供普惠貸款、租稅優惠及信保機制等三項配套措施，全面提升經營體質。

### 三、創造友善金融科技創新發展環境

(一) 為促進金融科技發展，金管會持續推動金融科技發展相關法規調適，113年累計修正或發布計44項法規命令及行政規則。

(二) 金管會同時推出虛擬資產保管業務主題式業務試辦、放寬純網銀業務範圍

與線下活動之限制、重啟數位保險公司之申請、訂定金融科技相關指引及多面向扶植新創發展等多元推動措施，透過法規調適、人才培育、技術支援、資金支持及生態系發展等方式持續推動金融科技發展。

### 四、營造友善創業環境，縮短學用落差

(一) 勞動部為協助民衆創業，建構友善創業環境，提供創業貸款利息補貼，解決資金不易取得問題，協助於創業初期穩健經營，113年協助申請微型創業貸款核准件數566件。

(二) 勞動部透過就業服務、職業重建服務資源，運用職務再設計等措施，排除工作障礙，積極協助身心障礙者就業。113年推介身心障礙者2萬2,342人就業，推介就業率80.6%。

(三) 勞動部為提升青年技能，縮短學用落差，依據青年不同發展階段需求，結合產業與教育資源，推動各項青年訓練計畫，以加強青年專業知能與就業技能，協助適性就業，113年培訓2萬9,002名青年參加職業訓練。

### 五、積極推動觀光永續發展，扶植在地產業及推動與社區產業結合

(一) 交通部積極推動臺灣觀光永續發展，透過盤點整體觀光資源，推廣生態、文化、美食及樂活等多元主題旅遊及金質遊程，以跨域整合資源共享方式，打造在地特色遊程，引導觀光產



▲圖 2-19 113 年鯉魚潭賞螢季 - 趣看火金姑

業朝多元、優質、安全及永續等目標發展。113年共完成32條生態旅遊主題行程，如「一烈！海派過生活-海派玩家」、「夜訪小野柳」、「2024年鯉魚潭賞螢季-趣看火金姑」、「2024澎湖四季旅遊-春之賞鷗季」及「探索馬祖的閩東聚落」等行程。

- (二) 內政部持續推動生態旅遊行程及扶植在地社區產業，113年共完成49件生態旅遊主題行程，如「墾丁國家公園－社頂部落彩蝶繽紛慢遊行」、「玉山國家公園－秋賞南安·進入布農瓦拉米蕨之路人文探訪之旅」、「陽明山國家公園－安康社區生態旅遊旅程」、「太魯閣國家公園一天祥地區Tpdu Yoga與花果山 Coffee」等，扶植在地產業及推動與社區產業結合。

## 核心目標 9

建構民衆可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸

### 一、推動公路公共運輸發展

- (一) 113年公路公共運輸運量9.82億人次，未達113年目標10.08億人次，惟相較112年（9.6億人次）成長2.23%，顯示COVID-19疫情後已呈現逐漸回流趨勢。交通部將持續推動公路公共運輸計畫，改善各地公共運輸營運環境，並推動行政院通勤月票及研擬多元優惠措施，以吸引民衆搭乘公共運輸，促進全國各地公共運輸之發展。
- (二) 為降低市區公車車齡及強化無障礙運輸服務，交通部持續透過市區客運電動化計畫補助各縣市購置無障礙大客車，至113年市區客運無障礙大



▲圖 2-20 公運計畫補助基隆城際轉運站建置，正式營運啓用



客車計7,835輛，無障礙車輛比例為74.24%，已達113年目標市區無障礙公車比例73%。

- (三) 交通部為提供偏鄉基本民行運輸服務，補足公共運輸缺口，113年持續推動偏鄉幸福巴士，截至113年底，已於186個鄉鎮共475條（含62個偏鄉，240條路線）推動幸福巴士計畫，全國偏鄉公路公共運輸涵蓋率（住戶可於步行500公尺範圍內使用公共運輸的比例）達94.37%，已達113年目標92.5%。

## 二、持續推動鐵道運輸建設及提升服務效能

- (一) 113年因4月3日花蓮強震及7月、10月颱風等天災影響，臺鐵實際運量為2.37億人次，較104年（基準年）2.32億人次增加2.16%，雖未達113年目標2.396億人次，但相較112年2.193億人次，成長8.07%，指標達成率亦由112年之91.63%成長至113年之98.91%。臺鐵將持續配合各地方政府推出或整合TPASS（如短天期方案），及交通部公路局推動TPASS常客優惠方案等，未來將推出App線上換票、一機可取多張特殊身分車票等方案，以提升旅客乘車便利性，吸引旅客搭乘以提升運量。
- (二) 113年度高鐵運量達7,825萬人次，較104年度運量5,056萬人次成長54.8%，已達113年目標6,552萬人

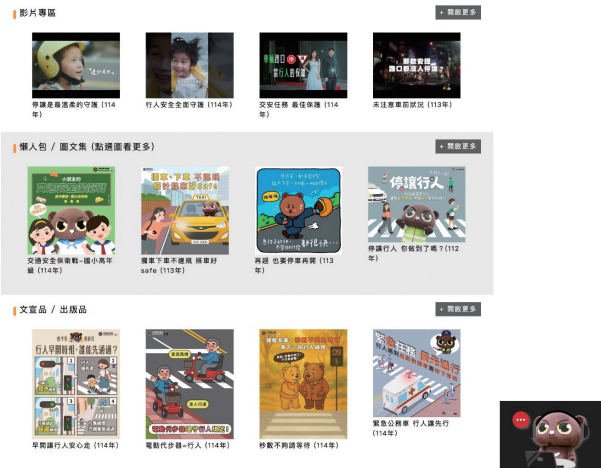
次。高鐵公司將推動票價多元化優惠（如：定期票、回數票、大學生優惠及早鳥優惠等），並透過異業合作方式（如：高鐵假期、高鐵聯票、團體優惠等），配合票務經銷商、高鐵企業網站等管道，強化旅遊市場之開發。

- 三、提升道路交通安全：113年全國30日交通事故死亡人數2,950人，較112年減少73人，下降2.4%，未達113年目標下降5%；行人死亡人數366人，較112年減少14人，下降3.7%。交通部相關推動措施如次：

- (一) 積極辦理工程改善：113年完成「784處行人易肇事路口改善」、「2,978處（公路局自辦）省道路口改善」、「228處校園周邊道路改善工程」、「行人早開及專用時相」、「行人穿越道退縮工程」；民衆通報路口改善1,996件，已完成1,601件，並每月公布於交通部道安總動員平臺。相關補助工程改善案件，內政部及交通部均依補助計畫執行要點規定進行督導管考，掌握地方政府推動進度。
- (二) 強力加強教育宣導：製作停讓行人圖卡影片，透過社群及縣市加強宣導，考量行人事故高比例為高齡者，增加電視及紙本廣告，並與地方合作在公園、樂齡中心及關懷據點等加強宣導。



▲圖 2-21 道安總動員主視覺 (左)，透過各種影片、圖文宣傳行人、高齡交通安全 (右)



(三) 透過「道安總動員」平臺強化社會溝通及管考機制：每月公布縣市事故數據、工程改善情形，讓資訊更透明。

(二) 強化身心障礙者權利保護及就業協助

1. 身心障礙者權利公約 (Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD) 法規及行政措施修正比例：CRPD法規及行政措施檢視清單計462部，113年底衛生福利部已完成修正453部 (98.05%)。

## 核心目標 10

減少國內及國家間不平等

一、增強原住民族就業競爭優勢，協助身心障礙者穩定就業

(一) 原住民族委員會結合各部會共同推動強化原住民族促進就業方案，增強原住民族就業競爭優勢，創造長期穩定就業機會。依據原住民族就業狀況調查報告，原住民族與全體民衆失業率差距從98年的2.23個百分點縮短至113年6月0.07個百分點；且原住民族有酬平均收入從98年2萬4,729元提升至113年6月3萬4,849元，整體收入已成長1萬餘元。



▲圖 2-22 透過職務再設計服務，補助移動式吊架，改善移動及搬運困難



2. 勞動部積極協助身心障礙者就業，推動就業服務、職業重建服務資源，運用職務再設計等措施，排除工作障礙，積極協助身心障礙者就業。110年至113年推介身心障礙者8萬5,289人就業，推介就業率79.12%。

## 二、強化性別平等及消除就業歧視法令宣導，建構完善性別暴力防治及兒少保護體系

(一) 勞動部透過「就業平等網」宣導職場性別平等及防制就業歧視相關政策，至113年底累計觸及人數約480萬人次。

(二) 為強化民衆求助管道，衛生福利部設置113保護專線，24小時全年無休受理全國家庭暴力事件、性侵害事件、兒童及少年保護、老人保護、身心障礙者保護等諮詢及通報，及性騷擾諮詢與再申訴案件轉介，並提供網路對談、簡訊通報及外語通譯等服務，以友善聽語障礙者及外籍人士使用。113年113保護專線總來電案件數8萬521通，有效諮詢案件數7萬2,850通，民衆透過113保護專線主動通報及求助比率為90.47%。

## 三、促進完善移民政策

(一) 內政部為強化延攬外國專業人才，配合創業家簽證政策，延長首次申請居留期間為2年，修正創業家簽證送件須知、收費標準及線上申辦系統功能，並於112年7月1日實施上線。

113年12月底止創業家簽證申請居留核准人數計381人，較112年增加63人，成長19%；另《外國專業人才延攬及雇用法》110年修正公布，鬆綁專業人才及其配偶子女居留規定、放寬居留相關限制，113年12月底止就業金卡申請核發人數計1萬2,082人，較112年增加3,120人，成長34%；為提升優秀僑外生留台意願，《入出國及移民法》112年6月28日修正公布、113年1月1日起施行，放寬僑外生畢業後在臺覓職期間，由現行最長1年放寬為2年。113年受惠僑外生計3,520人。

(二) 簡化僑外生辦理外僑居留證行政流程：放寬經各級教育主管機關許可在我國就學之僑外生，以及在大專校院附設之華語教學機構就讀滿4個月以上、且繼續就讀3個月以上之外籍學生，持停留簽證並符合一定條件，即得向內政部移民署申請居留，免再向外交部領事事務局申請換發居留簽證。各類在學僑外學生申辦外僑居留證採全面線上申請，持續優化相關系統功能，提供友善之行政手續。113年受惠人數8萬1,338人，較112年增加1萬5,135人，成長23%。

四、推動大學社會責任（University Social Responsibility, USR）實踐計畫：教育部辦理第三期USR計畫（112-113年），續予補助112校251件計畫，鼓勵大學在過往的實踐基礎上，對應聯合國



▲圖 2-23 「永續不只一夏－那瑪夏及國際原鄉永續發展計畫」經由長期耕耘與陪伴，協助那瑪夏區新生代找回族群文化認同

17項SDGs，整合既有知識與資源，與區域學校進行合作，建構國際交流平臺，連結各國永續發展趨勢，同時協助學校檢視自身永續經營的發展目標。計畫成果以「優質教育 (SDG 4)」、「永續都市與社區 (SDG11)」、「良好健康與福祉 (SDG3)」、「負責任的消費及生產 (SDG12)」及「產業、創新和基礎設施 (SDG9)」等5項指標呈現最高相關連結。

#### 五、優化社會創新經營能量，發掘多元社會創新模式，建構社會企業友善生態圈

(一) 串連資源投入社會創新：經濟部推動 Buying Power採購獎勵，透過獎項鼓勵各界採購社會創新組織商品服務及專案合作，並辦理媒合會、說明會等活動，創造合作機會，提升組織經

營能量，得獎單位來自政府單位、金融機構、電商平臺、通路超商、餐飲企業及科技大廠等，採購金額自108年至113年累計達74.7億元。

(二) 培育卓越社會創新企業：經濟部以「產業夥伴組」匯聚企業與社會創新能量，促進工商各界挹注資源，透過主題媒合交流活動，帶動企業與社會創新組織建立夥伴關係，拓展市場商機，自108年至113年提供社會創新組織媒合服務與對接產業夥伴資源累計達260家。

(三) 培訓社會創新專案管理：勞動部藉由培育社會創新人才協助解決勞動力發展問題，113年度續依彙編教材辦理「社會創新職能補充訓練課程」專班，補充專業人員職能內涵，及持續辦理「社會創新專業人員訓練課程」專班，107年至113年累計培訓1,582人。

六、對外技術合作：為善盡我國專責援外機構之責任，國合會配合政府對外政策，以「榮邦計畫」架構為主軸推動國際發展合作全面升級與轉型，包括導入從「固邦」到「榮邦」之宏觀思維調整業務作法、整合臺灣科技與人才資源，提供夥伴國整體解決方案，以回應關鍵發展需求。113年底，國合會執行中之對外技術合作計畫數為88項。如「婦女微額金融機構能力強化計畫」及「貝里斯河流域水災預警能力提升計畫」等。



## 核心目標 11

### 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

#### 一、文化與自然遺產保護

- (一) 原住民族委員會113年度廣續辦理「原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫」，完成舊部落、古步道等傳統文化遺址資料建檔合計52處，整理維護工作路線里程累計3,743公里，並結合部落及傳統山川資源維護、造林區補植撫育、外來入侵物種預防性清除及防治、永續利用工作面積達3,708公頃，以達兼顧原住民族傳統文化及自然生態資源永續目標。
- (二) 客家委員會113年度完成桃園市歷史建築呂達川祠堂修復等50處客庄重要記憶空間保存再利用工作。113年

投入「客家聚落之古蹟、歷史建築、聚落建築群及民俗文物等文化資產之保存及修復再利用」共計1億1,789萬7,854元整，人均總支出為5.04元。

- (三) 文化部113年度中央及地方指定登錄之有形文化資產共2,986處（包含古蹟1,054處、歷史建築1,749處、紀念建築20處、考古遺址55處、聚落建築群23處、文化景觀78處、史蹟7處），指定之古物共計2,595案；登錄之無形文化資產共計600項（包括傳統工藝197項、傳統表演藝術142項、民俗248項、口述傳統8項、傳統知識與實踐5項），投入文化遺產保存及維護費用共計22億7,035萬6,842元，人均總支出平均97.02元。
- (四) 為完備文化資產法制環境，文化部推動《文化資產保存法》（下稱《文資法》）修正及相關子法研議，113年



▲圖 2-24 臺東縣卑南鄉公所執行造林區補植撫育工作情形（左），桃園市歷史建築呂達川祠堂（右）



9月至12月間，舉行11場專家學者與機關諮詢會議，以及4場修法分區座談會，後續將參考各界意見納入研議，加速提出修法草案，讓文化資產法規體系更臻完善。

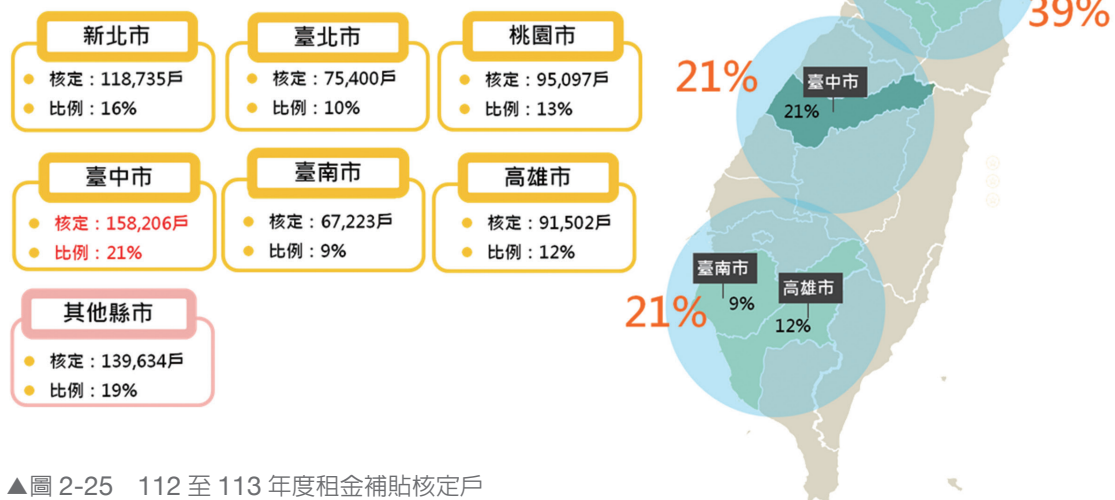
- (五) 農業部為保存生物多樣性，加強87處依劃設陸域自然保護區域之經營管理（依《文資法》公告劃設22處陸域自然保留區、10處地質公園、依《野生動物保育法》公告劃設16處陸域野生動物保護區、33處陸域野生動物重要棲息環境及依《森林法》公告劃設6處自然保護區），定期巡護、取締盜獵盜伐，加強珍稀動、植物之調查、研究、保育及復育，維護全國陸域棲地生態體系之完整。113年投入棲地保育及維護管理之費用逾8,955.3萬元，人均總支出為3.83元。

- (六) 內政部113年評定萬年濕地群為地方級重要濕地，並規劃及檢討重要濕地保育利用計畫，計完成2件，包括公告實施「新豐重要濕地（國家級）保育利用計畫」及核定「大樹人工重要濕地（地方級）保育利用計畫」。113年度投入自然保留區、野生動物保護區、野生動物重要棲息環境、自然保護區之費用共計20億85.8萬元，人均總支出為89.13元。

## 二、促進都市更新與推動社會住宅

- (一) 內政部為加速老舊建築物更新，於113年11月13日修正公布「都市更新條例」第65條條文，放寬實施容積管制前已申請建造執照之合法建築物，得適用原建築容積獎勵項目及獎勵上限，以加速都更整合，預計全國6層樓以上合法建築物8,216棟，約

## 112至113年度租金補貼核定戶 六都約占8成





27萬戶受惠；統計至113年底止，都市更新案核定實施計1,199件，國家住宅及都市更新中心刻正推動21案公辦都更，其中14案已完成招商。

- (二) 內政部推動「300億元中央擴大租金補貼專案計畫」，每年編列300億元預算，112~113年度原目標補貼50萬戶，經行政院同意，符合資格者全數補貼，協助租屋家庭減輕生活負擔。112至113年度租金補貼申請戶數達98萬餘戶，核定戶數達74萬餘戶，其中經濟或社會弱勢戶共21萬5,575戶，114年度將持續辦理租金補貼業務。

### 三、提升公共場所安全性及綠地公共設施

- (一) 內政部為提供友善且無障礙遊憩活動空間供民衆使用，持續以2年為1期辦理「都市公園無障礙環境督導計畫」，邀請無障礙領域及身心障礙者擔任考評委員，共同參與全國實地抽查督導工作，以協助地方政府落實無障礙環境的清查及改善工作。本期（113至114年）自113年5月至9月排定期程分赴6直轄市及3市政府辦理現地查核，抽驗出入口、通路、附屬設施設備及標誌等項目。並分別於113年9月19、20日辦理政策作為審查會議，已完成113年度6都3市考評作業。
- (二) 《性騷擾防治法》於112年8月16日經總統公布施行，衛生福利部製作

「迎戰性騷新法起跑」懶人包，增進大眾認知；另製作「性騷擾防治法場所主人」及「性騷止步樣品屋-空間防騷小訣竅」懶人包，向場所主人宣導於性騷擾事件發生前的防治義務、發生後的糾正及補救措施，以及所屬公共場所或公眾得出入之場所之安全；並分區辦理30場次場所主人教育訓練，受益逾1,800人次。並透過「什麼是性騷擾？」及「性騷擾黑與白」宣導影片，提升民衆性騷擾防治知能。

### 四、提升運輸無障礙服務

- (一) 為降低市區公車車齡及強化無障礙運輸服務，交通部公路公共運輸計畫持續補助各縣市購置市區客運無障礙大客車，113年市區客運無障礙車輛比例為74.24%，已達73%目標。
- (二) 臺鐵月臺與車廂齊平：臺鐵車廂無階化已完成100%。113年臺鐵月臺提高工程已推動辦理151站，月臺與車廂齊平之車站比例達總車站數（241站）之62.65%，亦達成113年完成130站，比例達53.9%之目標。
- (三) 臺鐵廣續推動車站無障礙電梯建置，因「鐵路行車安全改善計畫」之變更、修正及延宕影響，113年共完成179站車站無障礙電梯建置改善主體工程，服務對象占臺鐵局服務旅客總數約98.14%，未達113年累計完成182站、服務對象占臺鐵服務旅客總



數98.5%之目標。目前無障礙電梯工程已全數發包，將趨趕工進以達成目標。

- (四) 高鐵增設列車無障礙座位電動輪椅充電插座，致力於提供旅客友善的無障礙乘車環境，所有列車（計34組）均已於107年建置無障礙座位電動輪椅充電插座。未來新購列車組，亦將無障礙座位電動輪椅充電插座納入建置。

## 核心目標 12

### 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

#### 一、推廣綠色生產及促進企業資源循環投入

- (一) 經濟部持續精進綠色工廠評估系統，並透過綠色工廠審查機制，引導產業清潔生產，113年共新增16家工廠清潔生產符合性判定合格，累計推動164家廠商通過綠色工廠之清潔生產符合性判定；並持續推廣綠色工廠標章，辦理綠色工廠觀摩活動與工作坊，透過實地交流與工廠試評，提升產業清潔生產認知；辦理水泥業綠色工廠能力建構，分析指標行業適用性，協助工廠盤點清潔生產表現。
- (二) 經濟部、金管會、環境部113年10月23日舉行「113年度資源循環績優



▲圖 2-26 2024 資源循環績優企業機關學校頒獎典禮

企業遴選頒獎典禮」，績優企業遴選共有3大組別，包含「源頭管理組」、「新創服務組」、「資源循環組」，今年度獲獎者共計32家，其中獲得金質獎廠商有8家，另外獲得銀質獎的廠商有24家。會上也邀請績優企業分享推動資源循環之作為亮點。藉由本次頒獎對今年度遴選得獎者表示肯定及勉勵。

- 二、為減少糧食損耗率，掌握零售端廚餘數量：經濟部藉由原料純度篩選與植物油脂調合技術，建立流動性蛋黃卵磷脂製造技術，以開發流動性良好之相關產品。經萃取與純化技術，已將流動性保健產品原料中卵磷脂含量由30%提高至40%，並使食品加工耗損率由35%降低至20%，同時每年增加產值100萬元以上。另依據「應以網路傳輸方式申報廢棄物之產出、貯存、清除、處理、再利用、輸出及輸入情形之事業」規定，已掌握113年總公司資本總額達2,500萬元以上之超級市場及零售式量販店業之列管家數及廚餘申報數量。



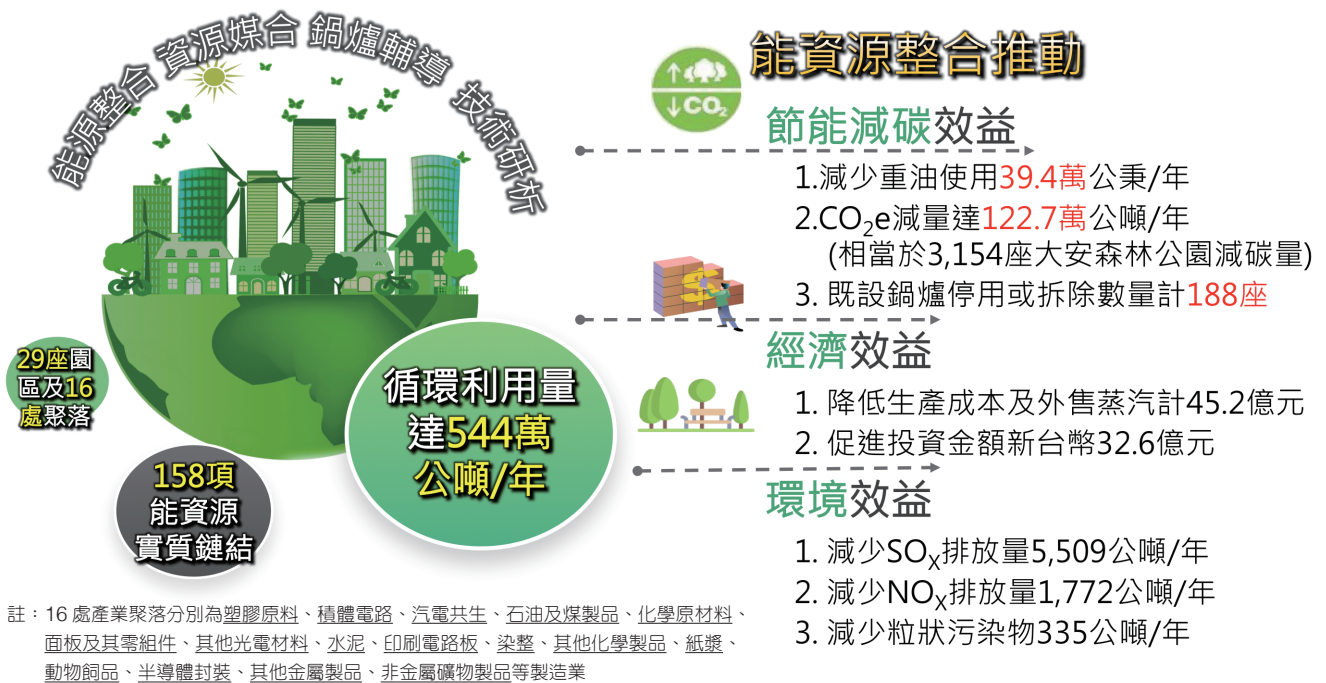
### 三、提升事業廢棄物再利用

- (一) 環境部113年5月1日修正發布《共通性事業廢棄物再利用管理辦法》，推動玻璃再生粒料優先使用，擴大廢玻璃再利用用途；完善廢塑膠作為固體再生燃料之設備與管理規定；並強化廚餘與混合畜禽糞尿經厭氧發酵後之沼渣液及沼液再利用管理，增修廚餘用作有機肥料之規範。
- (二) 環境部113年11月6日預告《共通性事業廢棄物作為固體再生燃料原料再利用管理辦法》草案，並於114年1月17日發布，參考國際趨勢推動適燃性廢棄資源燃料化，整併原有規範，強化料源、製造、使用及申報管理。
- (三) 環境部113年11月7日預告修正《行政院環境保護署事業廢棄物再利用管理辦法》草案，為強化再利用機構自主管理、及時遏止違法行為，並配合行政院組織改造，原行政院環境保護署於112年8月22日改制為「環境部」，爰修正本辦法之機關名稱與簡稱，名稱並修正為《環境部事業廢棄物再利用管理辦法》。
- (四) 科學園區事業廢棄物再利用率（含資源化）達94%，辦理「廢棄物減量及資源循環績優單位」選拔，並公開表揚績優單位與經驗分享，樹立標竿學習及辦理再利用技術宣導會；另加強事業廢棄物再利用許可查核，再利

用申請案依《科學園區事業廢棄物再利用管理辦法》進行書審並邀請專家學者現勘審查確認後通過。核發再利用許可後，除例行性查核再利用機構外，另邀請專家學者辦理追蹤輔導，提供改善建議，確認再利用案依核准內容執行。

### 四、加強資源循環利用

- (一) 發展廢棄物回收利用技術：113年度完成廢酸鈉（D-2399）回收再利用研析，從廢醋酸鈉中可回收醋酸鈉濃度61.1%，在三次再結晶後的醋酸鈉濃度提升為98.3%，已達試藥級品級（500元/kg），可製成其他化合物或其他用途販售於市面上，且極具有經濟價值。以每年廢醋酸鈉產生量約1,000公噸預估，若全數回收，可創造之產值約1億元。
- (二) 區域能資源循環利用：配合「循環經濟」推動方案，經濟部推動區域能資源整合，辦理能資源整合現地諮詢診斷或鏈結研商會，113年度促成6項能資源項目達成實質鏈結，提升能資源循環利用量達9.5萬公噸，減少溫室氣體排放達2.3萬公噸，並促成投資額達1.3億元及經濟效益達1.0億元。
- (三) 循環經濟－產業創新化學材料：計畫使用回收聚酯rPET開發低碳材料，回收聚酯rPET經過改質並添加光學級二氧化鈦混煉成聚酯複材，可取代



▲圖 2-27 區域能資源整合，提升重點推動區域能源（蒸汽）與資源再利用率

原生聚酯新料，後續協助國內業者投入此技術應用於生產Mini LED用之反射板及LED燈座，預期減碳效益為1,500噸/年。

#### 五、推動農業剩餘資源循環再利用

- (一) 農業部自106年起推動養豬場收集沼氣再利用（包含發電），迄113年底累計投入之豬隻總頭數達281萬頭，若將其沼氣量作天然氣使用，可省下每年4.7億元天然氣費用，並減少8.4萬公噸溫室氣體排放。
- (二) 農業部與環境部共同推動畜牧糞尿水資源化利用，累計至113年12月底止，畜牧場投入糞尿水資源化再利用已達4,219場，每年核准施灌量達

1,193.55萬公噸，施灌農地面積約5,214公頃。

- (三) 維運養殖廢棄物暫置區共24處（彰化2處、雲林2處、嘉義4處、臺南8處、澎湖3處、金門1處及連江4處）累計去化、清運及回收養殖廢棄物約15,306公噸（彰化7,540公噸、雲林約2,914公噸、嘉義約1,530公噸、臺南約1,301公噸、澎湖約2,011公噸及連江10公噸）。
- (四) 農業部補助嘉義縣、臺南市、澎湖縣、金門縣及連江縣漁民使用改良性浮具約1萬5,710顆。

#### 六、提升企業社會責任（包括資訊揭露及產品碳足跡標示）



- (一) 金管會為配合國家重點政策及產業發展，獎勵本國銀行持續發揮協助整體經濟結構轉型及產業發展功能，已於111年1月28日發布「獎勵本國銀行辦理六大核心戰略產業放款方案」，放款對象包括綠電及再生能源等六大核心戰略產業，實施期間自111年4月至113年12月底。截至113年12月底，本國銀行對六大核心戰略產業放款餘額達7兆8,975億元，較112年12月底之7兆2,348億元增加約6,627億元；其中對「綠電及再生能源產業」放款餘額為3兆318億元（較112年12月底之2兆7,077億元增加約3,241億元），已達113年度預期目標（2兆7,960億元）。
- (二) 金管會自104年起開始要求特定產業應強制編製企業社會責任報告書（於110年更名為永續報告書），112年3月28日發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，擴大報告書編製對象，持續強化非財務性之資訊揭露，自114年起全體上市櫃公司應編製永續報告書。截至113年底，已申報編製112年度永續報告書之上市櫃公司家數為1,069家，其中強制編製者為578家，自願編製者為419家，目標達成率100.5%（113年目標值為575家）。相較104年度首次強制編製家數為202家，已大幅增加。
- (三) 核發產品碳足跡標籤證書件數：環境部113年公告新增7項及展延6項碳足

跡產品類別規則，核發40家廠商123件產品碳足跡標籤及1家廠商3件產品碳足跡減量標籤，共計126件。

- 七、強化機關及民間綠色採購，擴大綠色採購：113年機關綠色採購金額為148億元，相較112年126億元成長17%。113年民間企業團體綠色採購金額為743億元，相較112年657億元成長13%，為強化民間企業與團體對於「綠色採購」的認同，促進綠色產業發展及提升環境品質，環境部於113年8月26日頒獎表揚政府機關、民間企業及團體112年對綠色採購及綠色消費積極投入與配合。

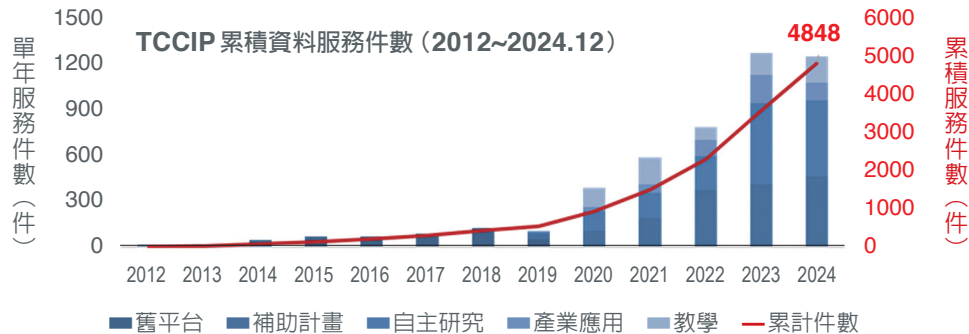


## 核心目標 13

### 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

#### 一、建構氣候變遷調適能力

- (一) 「國家氣候變遷調適行動計畫(112-115年)」於112年10月4日奉行政院核定，共劃分維生基礎設施、水資源、土地利用、海洋及海岸、能源供給及產業、農業生產及生物多樣性、健康等七大領域及能力建構策略，由環境部等17個機關提出126項調適行動計畫分頭進行。112年七大領域及能力建構成果報告於113年12月3日函送行政院，並於114年3月17日經行政院核定，業已公開於氣候變遷



▲圖 2-28 TCCIP 氣候變遷資料服務件數統計

署全球資訊網之「氣候資訊公開平台」。

- (二) 113年度國科會臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平臺 (TCCIP)，氣候變遷資料服務之累計研究計畫數達4,848件 (如圖2-28)，網站累積瀏覽人數達571萬人次，已達年度預期目標。113年度國科會公開《國家氣候變遷科學報告2024：現象、衝擊與調適》，並辦理公開說明會與系列工作坊，活動累積參與人數超過1,000人次。

## 二、推動溫室氣體階段管制目標

- (一) 我國112年2月15日修正公布《氣候變遷因應法》並於12月29日修正發布「氣候變遷因應法施行細則」，明定為達成長期減量目標，應訂定5年為一期之階段管制目標，中央機關應進行溫室氣體排放趨勢推估及情境分析，並提出電力排放係數、電力需求成長、各部門溫室氣體減量情境、減量貢獻及減量成本之估算，且評估其可能衍生影響。

- (二) 第二期 (110-114年) 階段管制目標已於110年9月29日經行政院核定，六大部門據以訂修部門減量行動方案，設定114年溫室氣體排放量相較於94年 (基準年) 減少10%，落實執行各項減量行動；環境部已依《氣候變遷因應法》規定，於113年11月29日提報第二期階段管制目標112年執行狀況報告及部門行動方案成果報告送行政院核定在案。

- (三) 第三期 (115-119年) 階段管制已於114年5月6日經行政院核定，設定119年溫室氣體排放量相較於94年 (基準年) 減少 $28 \pm 2\%$ ，接續由六大部門依《氣候變遷因應法》第11條訂修部門減量行動方案，以完善我國至2030年之部門減碳行動規劃。

## 三、推動氣候變遷教育與永續校園

- (一) 教育部為增進中小學學生之氣候變遷素養與能力，辦理「高中生氣候科技淨零創新挑戰營」，邀請MIT Media Lab團隊帶領高中生團隊實際操作AIoT設備，學習將地理資訊系統及



城市科學應用於氣候變遷因應行動。

- (二) 教育部辦理大專校院「氣候變遷創意實作競賽」，旨在深化學生對於氣候變遷減緩與調適之認識，並能透過實作來解決相關問題的能力、發揮創新思考以提出有助於氣候變遷減緩或調適的作品。
- (三) 為協助補助執行建構智慧化氣候友善校園先導型計畫之學校，透過期中分區交流會議，讓學校經由自我檢視與碳盤查過程，更加了解如何建構完善之智慧化氣候友善校園藍圖，並結合豐富之教學課程。
- (四) 教育部113年補助456校次推動在地化防災教育、檢核災害潛勢與擬訂災害防救計畫，協助部會橫向聯繫學校與社區建置防災夥伴，並建立防災推廣基地共248校，及完成8條防災遊學課程路線設計。

四、推動「低碳永續家園評等推動計畫」：  
113年度縣市、鄉鎮及村里之參與率為



▲圖 2-29 113 年度高中生氣候科技淨零創新挑戰

100%、97%及77%，共計有1,575個村里取得認證。近年銅/銀級村里數穩定成長，顯示低碳意識及作為已融入民衆日常生活。

## 核心目標 14

**保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化**

一、推動劃設海洋保護區，提高受保護海域面積

- (一) 內政部113年度啓動海岸地區範圍調整前置作業，並完成海岸地區整體管理計畫第一次通盤檢討作業，適時檢討第一級及第二級海岸保護區之區位。
- (二) 113年臺灣海洋保護區（加計濕地）總數為70處，共協助10個地方政府及7個民間團體強化26個海洋保護區及8個生態熱點之調查、巡守以及保育、復育措施。
- (三) 海洋委員會113年持續與白海豚重要棲地之漁會合作推動「白海豚巡護艦隊合作計畫」，邀集漁會及漁民執行白海豚重要棲息環境巡護工作，自主性減低船舶航行速度，回報110筆白海豚目擊資料；另辦理5場生態解說教育訓練，培訓漁民及在地居民成為



生態解說員，創造漁民多元發展。

(四) 海洋委員會於112年至113年擇定七美漁業資源保育區、頭城漁業資源保育區及都蘭潛在保護區3處深入輔導：

1. 七美漁業資源保育區於112至113年執行4次工作坊會議，達成分區管理及提升管制強度之修訂共識，並經中央及地方主管機關審核，規劃潮下帶核心區（完全禁漁區）4.81公頃、潮上帶緩衝區（僅開放在地居民傳統採集利用）1.76公頃，保護區範圍擴大2.57公頃，於113年9月2日正式公告執行。
2. 頭城漁業資源保育區已完成兩年生態調查，經與利害關係人深度訪談及辦理工作坊，確認頭城區漁會及社區發展協會願意投入保育任務，招募在地里民及海洋保育志工籌組巡守隊。民衆支持在大里漁港至桶盤岬間之沿岸區域劃設核心區，經宜蘭縣政府審議，於113年10月1日公告保育區管理計畫修正草案預告。
3. 都蘭潛在保護區完成臺東都蘭海域都蘭水產動植物繁殖保育區預定範圍之亞潮帶生態調查與4次部落公民科學家調查，共計辦理超過10次之部落會議及教育宣導活動，與都蘭部落居民、臺東區漁會及臺東縣政府達成協議，完成「都蘭水產動植物繁殖保育區管理計畫」草案。

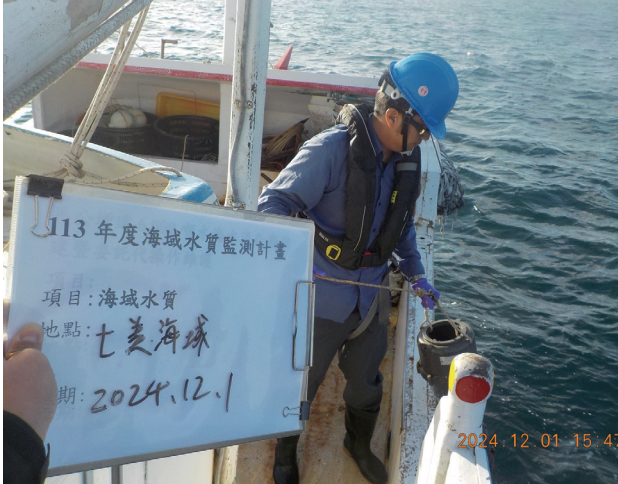
## 二、落實海洋環境監測及廢棄物消除

(一) 沿岸區域漂流塑膠監測調查：依據地方環保機關進行國際淨灘行動ICC調查，全國海岸垃圾廢棄物種類及數量由108年14,870件下降至113年6,153件，整體較108年減少約6成，其中塑膠製垃圾由108年8,088件下降至113年3,918件，減少約51.6%，海岸清潔維護已見成效。

(二) 海漂（底）廢棄物清除：海委會至113年底累計招募環保艦隊6,233艘，潛海戰將5,845人，成立淨海前哨站38家。113年總清除海洋廢棄物量為3,627.34公噸，包含補助地方政府清除海洋廢棄物252.44公噸（海漂237.62公噸、海底14.82公噸），主動委託專業海事公司清除海底垃圾75.49公噸，第二類漁港暫置區2,958.87公噸，回收再利用315公噸，淨海前哨站清除2.94公噸，海廢清除網絡（MDCN）22.6公噸。



▲圖 2-30 潛海戰將清除海底纏繞覆網



▲圖 2-31 113 年度海域水質採樣

(三) 全國海域環境水質監測：海洋委員會發布修正「海域環境分類及海洋環境品質標準」及「海域環境監測及監測站設置辦法」。我國沿海海域水質測點中，為評估優養化指數，113年監測營養鹽-氨氮水體標準，達成率為98.4%；為評估海洋污染情況，113年監測溶氧量、重金屬鎘、鉛、汞、銅、鋅、氨氮7項比較水體標準，達成率為99.9%；為評估海洋酸化影響，113年監測pH水體標準達成率為99.5%。pH值為7.8至8.4，水體標準達成率為100%。

### 三、完備《海洋污染防治法》及《海洋保育法》

(一) 海洋委員會於110年12月29日函請行政院審查《海洋保育法》草案，經行政院113年2月15日院會通過，函請立法院審議，並經立法院113年7月12日三讀通過，業經總統於113年7月31日制定公布。

(二) 《海洋污染防治法》修正案於112年5月31日修正公布，113年已全面檢討、修正及訂定36項相關子法，113年2月17日起開徵海洋污染防治費、113年7月12日行政院同意成立海洋污染防治基金，預計114年成立海洋污染防治基金管理會。

### 四、漁業資源永續利用

(一) 農業部於113年2月7日公告訂定「鬼頭刀漁獲管制措施」，自113年9月1日起實施，規範禁止捕撈及持有體長未滿50公分之鬼頭刀，以利尚未成熟的鬼頭刀在海中自然成長，維護資源永續利用。



▲圖 2-32 訂定「鬼頭刀漁獲管制措施」



(二) 農業部為運用生態系管理概念進行資源管理，於113年完成澎湖縣月鯉灣、帆船嶼、金瓜仔嶼及望安4處具潛力劃設為水產動植物繁殖保育區的海域之生態調查，發現金瓜嶼等處海域底質有眾多石珊瑚蓬勃生長，並孕育豐富的無脊椎和魚類資源，具潛力劃設為水產動植物繁殖保育區。相關資料提供澎湖縣政府研擬劃設海洋生物重要繁殖棲地之海域。



## 核心目標 15

保育及永續利用陸域生態系，  
以確保生物多樣性，並防止土地劣化

### 一、精進生物多樣性維護管理及監測

(一) 農業部於台北植物園、福山研究中心、蓮華池研究中心及六龜研究中心等不同環境區域進行長期生態監測，113年調查成果累積逾12萬筆聲音及影像資料，除了增進生物多樣性調查與監測之基礎資料外，更為生態研究提供新的視角，以長期監測環境的生物物候動態，評估生態系統的脆弱性，有助制定妥適的管理策略，促進生物多樣性的維護管理與監測。

(二) 內政部持續精進生物多樣性維護管理及監測，如「玉山國家公園－臺灣黑熊生態保育及監測管理」、「陽明山



▲圖 2-33 舞虻為黑斑龍膽授粉

國家公園－氣候變遷對陽明山國家公園植群分布變化影響及因應策略」、「太魯閣國家公園－合歡山區外來植物現況及對原生植物花粉干擾研究」、「雪霸國家公園－武陵地區溪流生態系評估」、「金門國家公園－金門小型候鳥繫放之研究」、「台江國家公園－七股鹽田濕地生態系服務評析及應用研究」、「壽山國家自然公園－臺灣獼猴族群監測及疾病與健康研究調查」等。

二、完成臺灣陸域哺乳類、兩棲類、陸域爬行類、淡水魚類、鳥類受脅程度評估（紅皮書）：臺灣第2次依據國際自然保育聯盟（IUCN）標準對86種原生陸域哺乳類、43種原生兩棲類、104種原生陸域爬行類、401種原生淡水魚類、686種原生鳥類進行評估。

(一) 陸域哺乳類計79種進入評估流程，結果包含區域滅絕1種、極危級2



▲圖 2-34 2024 臺灣鳥類紅皮書名錄

種、瀕危級3種、易危級6種、近危級9種、無危級57種、資料缺乏1種。相較於106年的評估結果，共有1種受脅程度提升，3種受脅程度降級。國家受脅及接近受脅哺乳類動物種數分別占評估種數的13.9%及11.4%。

(二) 兩棲類計37種進入評估流程，結果包含極危級2種、瀕危級6種、易危級3種、近危級6種、無危級20種。相較於106年的評估結果，共有2種受脅程度提升，1種受脅程度降級。國家受脅種數占評估種數的29.7%。

(三) 陸域爬行類計90種進入評估流程，結果包含極危級4種、瀕危級3種、易危級1種、近危級9種、無危級67

種、資料缺乏6種，國家受脅及接近受脅種數分別占評估種數的8.9%及9%。

(四) 淡水魚類計128種進入評估流程，結果包含滅絕1種、區域滅絕3種、極危級2種、瀕危級19種、易危級11種、近危級19種、無危級54種、資料缺乏19種，國家受脅及接近受脅種數分別占評估種數的25%及14.8%。

(五) 鳥類計318種進入評估流程，結果包含極危級6種或亞種、瀕危級12種或亞種、易危級29種或亞種、近危級41種或亞種、無危級229種或亞種、資料缺乏1種，國家受脅及接近受脅種數分別占評估種數的14.7%及12.8%。

### 三、持續蒐集受威脅植物種原，減輕瀕危植物面臨的滅絕風險

(一) 農業部自108年起推動「國家植物園方舟計畫」進行野外稀有植物的種原收集，栽植在各植物園及大專院校實驗林保種基地內，減輕瀕危植物面臨的滅絕風險。至113年已新增收集33種瀕危植物，總計680種特稀有植物被保存，保種率達68.76%。

(二) 已收存之瀕危植物在保種基地繁殖後，原棲地周邊學校、地方政府或團體再合作引回進行保育。113年度於臺東蘭嶼、桃園大園、苗栗通霄、新北貢寮、宜蘭員山、高雄美濃、臺東



池上等地進行推廣種植，共累積50種以上之瀕危植物復育與再引回，減輕植物滅絕風險。

#### 四、落實流域生態保育與監測

- (一) 農業部為持續推動工程生態友善機制，落實生態環境永續發展目標，於雙流國家森林遊樂區辦理「雙流溪壩體改善工程」時，導入生態友善機制，藉由壩體補強工程延長結構物使用壽命，並透過降壩及新建魚道減輕魚類洄游阻隔，增加河川縱向生態連結，於設計階段進行改善方案的沖淤模擬，確認洄游魚類在旱季時須上溯利用之最低水位，增設動物通道、攀爬網等生態保育措施。完工後經監測發現，指標物種鱸鰻、臺灣石賓、恆春吻蝦虎等，都有記錄到魚類上溯及使用情形，驗證工程兼具治理及生態保育的效益。
- (二) 經濟部與農業部合作辦理情勢調查及保育措施精進計畫，自111年度起以3年為週期，啟動全中央管流域水域生物250處固定樣站調查，改善河川情勢調查計畫之生態調查頻度及資料正確性等精進作為，以利掌握水域生態變化趨勢及生態重點水域；已於113年度完成第一輪次共250處固定樣站之生態調查，相當於完成第二輪中央管河川情勢調查作業目標。
- (三) 「中央管流域整體改善與調適計畫」須辦理生態檢核工程計63件，依規定

辦理之案件計63件，比例達100%，另已完成113年補助縣市政府辦理112年至113年度生態檢核工作。

#### 五、控制外來種入侵，查緝野生動物非法作為

- (一) 全國各地執行及補助地方政府，共移除小花蔓澤蘭1,057.169公頃、銀膠菊275.444公頃、銀合歡716.972公頃、刺軸含羞木17.3公頃、互花米草12.3公頃及收購小花蔓澤蘭412.942公頃，辦理外來入侵種辨識與防治教育訓練及宣導活動156場。
- (二) 113年農業部林業及自然保育署各地區分署共移除埃及聖鸚成鳥41隻，各縣市政府共移除綠鬣蜥8萬2,595隻。另針對北海岸及苗栗縣紅火蟻發生點進行專案防治及連續監測，加強圍堵紅火蟻，完成100案件（702公頃）紅火蟻撲滅、未再發現，解除疫情管制。
- (三) 依據《植物防疫檢疫法》、國際規範與標準及民眾申請資料，佐以科學文獻與證據，辦理自國外首次輸入植物種子（苗）有害生物風險評估。113年完成有害生物風險評估35件，其中4件具入侵植物風險暫緩同意輸入，符合預期目標30件。
- (四) 113年財政部查獲違法輸入查獲共5,875隻活體動物；海洋委員會113年度查獲走私龜類156隻、亞洲錦蛙蛙類27隻、松鼠9隻、土撥鼠12隻、



紅尾鯢27隻及保育類鸚鵡蛋1,047顆，總計1,278隻；農業部113年度受理申請進出口活體動物總數量44,304,239隻。加強查緝非法並提升合法申請動物進出口之作業效率，使被盜獵或非法販賣野生動物占合法利用野生動物比率為0.016%。

## 六、落實森林永續管理

- (一) 農業部近年持續強化科技器材運用，透過監控山老鼠可能行經之山徑，以提升蒐證之精度及竊取森林主副產物案件定罪率。並強化各機關間溝通聯繫及合作，分享案件資訊、犯罪手法及查緝技巧，凝聚檢察機關、司法警察機關及相關行政機關之共識。
- (二) 農業部透過推動社會力量參與巡守，結合山區在地部落、森林調查監測志工及大專院校登山社團，達到公眾參與共同防範盜伐守護森林資源的目標。並藉由振興山村部落經濟，降低高風險山區部落居民因經濟壓力，而遭引誘涉入竊取森林主、副產物之風險。
- (三) 近年竊取森林主副產物案件數分別為109年191件、110年123件、111年102件、112年111件，113年為57件，已明顯降低之趨勢，將持續精進防範盜伐措施，減少森林資源遭破壞，達到落實森林永續管理之目標。

## 核心目標 16

促進和平多元的社會，確保司法平等，  
建立具公信力且廣納民意的體系

### 一、擴大掃黑行動，加強偵辦貪瀆

- (一) 全國同步掃黑行動專案：113年聯合高等檢察署及各地方檢察署實施6波「全國同步掃黑行動專案」，計執行幫派犯罪組織520個，查獲犯嫌3,233人，掃蕩圍事經營與經常活動處所1萬5,514處。行政院卓榮泰院長於113年9月2日親自至內政部警政署刑事警察局視察，並慰勉警察同仁辛勞，向國人說明政府打擊各類犯罪之決心，執政威信絕對不容挑戰。
- (二) 加強偵辦貪瀆案件：113年1月至12月各地方檢察署偵辦貪瀆案件起訴計450件，113年已起訴之案件，截至114年1月止，經法院判決為貪瀆罪且有罪為75罪次，判決為貪瀆罪且無罪為2罪次，113年起訴之案件經法院判決為貪瀆罪之定罪率為97.4%。另累計自98年7月至113年12月，貪瀆案件起訴後之定罪率為78.1%。

### 二、加強洗錢防制，打擊非法金流

- (一) 為強化洗錢防制，我國完成《洗錢防制法》全文修正，重點包括明確洗錢行為定義、增加意圖營利及販賣違禁



物等前置犯罪、以刑責加強納管虛擬資產及第三方支付業者、提高監理機關對非金融事業或人員的裁罰上限並得按次處罰、新增非信託業之信託受託人資訊取得與地位揭露規定、賦予金融情報中心情資分析及分送的法律依據、依洗錢金額區分刑度並加重法人責任、新增自首繳回犯罪所得及配合偵查的減免刑責規定、擴大沒收範圍，以及新增偵辦洗錢犯罪的控制下交付規定。

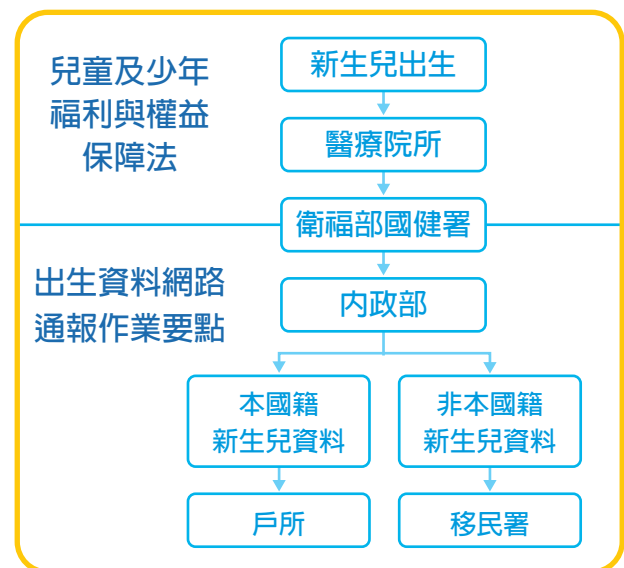
- (二) 參與「亞太防制洗錢組織」舉辦之各項活動，瞭解相關評鑑重點與其他已受評鑑國籌備評鑑情形與缺失，俾利我國籌備評鑑事宜，強化我國洗錢防制評比相關競爭力。

### 三、強化社會安全網，維護兒少安全

- (一) 113年警察機關依《兒童及少年福利與權益保障法》第54條之1執行毒品現行犯、通緝犯子女查訪工作，計查訪兒童4,490人，經確認兒童未獲妥適照顧通報社政機關評估處置計227件，發掘脆弱家庭通報社政機關提供支持服務計800件。
- (二) 衛生福利部為強化處遇服務及品質，增進保護性社工人員深化服務及結案妥適性，已於成人保護及兒少保護服務系統研訂結案指標，並發展「兒少保護結構化決策模式」(Structured Decision-Making Model, SDM) 風險評估及風險再評估工具，以輔助

社工人員決策辦理結案或持續服務。依據衛生福利部統計資料，113年保護性結案案件一年內再通報之比率為5.33%。

- (三) 跨機關係統通報新生兒出生資料，落實出生登記：按《戶籍法》規定，在國內出生未滿12歲之國民，應為出生登記，出生登記至遲應於60日內為之，戶政事務所查有不於法定期間申請，經催告仍不申請者，應逕行為之。內政部為落實出生登記，訂定出生資料網路通報作業要點，透過網路傳輸方式取得由衛生福利部傳輸之新生兒出生通報資料後，下傳至戶政事務所查核控管。113年接獲並下傳至戶政事務所之出生通報計15萬2,034筆，均依《戶籍法》及上開作業要點規定辦理查核及出生登記，出生登記率達100%。



▲圖 2-35 新生兒出生通報及登記流程圖

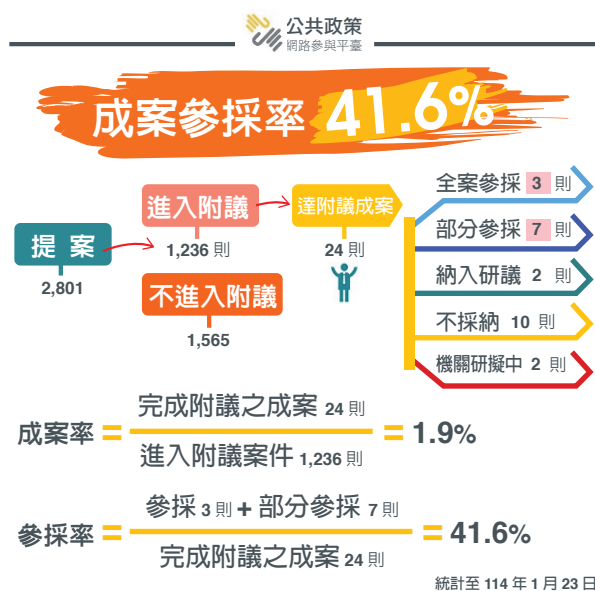


#### 四、落實公民參與機制

(一) 政府資料開放平臺截至113年12月底提供資料集超過5萬項，累計瀏覽次數超過1億人次，累計下載次數超過2千1百萬次，符合機器可讀、結構化及開放格式之高品質金標章資料集達90%，於114年3月10日辦理政府資料開放頒獎典禮，呈現政府機關推動資料開放及提升資料品質推動成果。

(二) 政府資料開放平臺持續開放包含「充電站之基本資料」、「充電槍即時狀態資料」及「高速公路服務區充電站資料」等資料集，內容包含充電站的地理位置、充電槍數量及充電樁的使用狀態等，可促進第三方加值應用，方便民衆能夠即時查詢全國各地充電站的最新資訊，大幅提升電動車使用者的充電便利性；另環境部持續更新「空氣品質指標」(Air Quality Index, 簡稱AQI) 資料集，每小時更新釋出，推動空氣品質保護及防制空氣污染工作，運用政府開放資料創造便民服務，廣納民意與社群交流，促進資料集的加值應用。

(三) 開放透明參與：國家發展委員會於113年持續維運「公共政策網路參與平臺」，提供全民參與公共事務之常設管道，並優化平臺服務功能，民衆整體滿意度達89.6%。其中「提點子」功能113年度計有2,801項民衆



▲圖 2-36 113 年公共政策網路參與平臺提案情形

提議，經檢核後進入附議1,236項，成案（達5,000附議）有24項，經部會研議予以部分參採者計10項，成案參採率達41.6%。

## 核心目標 17

### 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

#### 一、辦理友善環境科技移轉、普及與散佈類型計畫

(一) 113年外交部委託財團法人國際合作發展基金會(國合會)辦理友善環境科技移轉、普及與散佈類型相關計畫中，無償計畫總金額約6億3,202萬5,660元。



- (二) 在「貝里斯河流域水災預警能力提升計畫」幫助貝國於貝里斯河流域建置水文監測站蒐集水文資訊，並進一步運用早期預警系統即時監測水位變化，此外更新當地水文、防災設施、地形、衛星影像、道路、維生管線等基礎圖資，有助於政府部門進行災害管理。
- (三) 「聖克里斯多福及尼維斯固體廢棄物處理及循環利用計畫(第二期)」幫助克國建立初步廢棄物回收模式與機制，及強化克國後端廢棄物去化能力，提升資源再利用率以減少廢棄物產生，並扣合國際綠色環保及淨零排放趨勢，達到永續發展目標。
- (四) 113年合作土耳其震災配電重建計畫，協助提高現代化配電網服務範圍，涵蓋震區貨櫃城市能源，並透過強化智慧型電錶或智慧電網系統，強化能源效率與減少配電損耗，減少每



▲圖 2-37 駐貝里斯技術團「貝里斯河流域水災預警能力提升計畫」派遣專家指導貝國技術人員維修水文觀測站設備

年約8萬2千噸二氧化碳排放，有償計畫總金額為1億2,846萬美元。

## 二、加強邦交國各項醫療合作

- (一) 113年計有93位受獎生在臺進修公衛醫療相關學位學程，占總受獎人數21%。
- (二) 國合會執行計畫包括巴拉圭醫療資訊管理效能提升計畫(第三期)、史瓦帝尼代謝性慢性病防治體系強化計畫、索馬利蘭公衛醫療緊急應變體系建構計畫、貝里斯代謝性慢性病防治體系強化計畫、聖文森公衛醫療緊急應變體系強化計畫、索馬利蘭醫療資訊管理效能提升計畫、瓜地馬拉孕產婦與新生兒保健功能及醫療科技提升計畫(第二期)、聖露西亞代謝性慢性病防治體系強化計畫及斐濟社區非傳染性疾病與新冠肺炎數位健康強化照護計畫等，計完成人員能力建構



▲圖 2-38 外交部林佳龍部長(右二)與露國總理(左二)參與聖露西亞計畫 i-screen 揭幕典禮



9,591人。另配合榮邦計畫將智慧醫療列為旗艦計畫，113年計半數以上計畫皆已納入智慧醫療元素。

### 三、協助開發中國家改善水與衛生

(一) 113年國合會協助在開發中國家推動改善水與衛生計畫數為4項，計有國合會與世界兒童權利組織 (Terre des hommes Foundation, TdH) 針對肯亞極端氣候 (旱、洪災等)，協助提升肯亞加里薩縣10間衛生機構供水與衛生可近性，該等機構WASH設施工程招標作業、官員與衛生機構WASH管理知能及醫療廢棄物管理與環境清潔SOP等皆已完成。

(二) 國合會與土耳其非政府組織ASAM (Association for Social Development and Aid Mobilization) 針對土國112年強震，協助災區Hatay省Hilalkent與Emlak Konut貨櫃屋城市地震受災家戶提升WASH與健康照護服務的可近性，Hilalkent貨櫃屋城市完成WASH設施重建與修復評估、修繕WASH設施，並辦理懷孕婦女及新生兒照顧者團體諮商，及傳染病衛教活動等。此外，國合會亦協助在開發中國家推動改善新興水源供水與廢水廠相關計畫。

### 四、辦理貿易援助類型技術協助

(一) 113年國合會辦理無償計畫總金額為1億5,357萬1,936元。

(二) 「史瓦帝尼婦女微型企業輔導能力提升計畫」輔導成立「Kuyenteka儲蓄信用合作社」，透過創業輔導與提供微額貸款協助超過400位女社員開展新創事業，增加鄉村地區婦女微型企業收益及強化永續發展。

(三) 「巴拉圭微中小企業輔導體系能力建構計畫 (第二期)」藉由強化巴國政府微中小企業輔導能力，有效促進微中小企業發展，並持續整合產官學中小企業輔導資源強化重點產業如紡織業與乳製品等輔導，以推動產業轉型強化競爭力。

### 五、持續推動對外技術合作

(一) 113年底國合會執行中之對外技術合作計畫數為88項。為善盡我國專責援外機構之責任，國合會配合政府對外政策，以「榮邦計畫」架構為主軸推動國際發展合作全面升級與轉型，包括導入從「固邦」到「榮邦」的宏觀思維調整業務作法、整合臺灣科技與人才資源，提供夥伴國整體解決方案，以回應關鍵發展需求。

(二) 依循外交部「總合外交」策略，內化「價值外交」理念，積極透過各項發展工具展現臺灣在民主人權、性別平等及永續發展等核心價值，並透過跨領域國際合作，深化友邦及友好國家「同盟外交」策略暨區域夥伴關係，彰顯臺灣在國際發展合作的貢獻與能見度。



- (三) 國合會各項計畫亦強化與五大信賴產業及八大旗艦產業鏈結，整體輸出臺灣經驗，並協助我國私部門拓展海外商機，進而落實「經貿外交」目標。

## 核心目標 18

### 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標

#### 一、依法推動核能電廠除役

- (一) 核一廠於113年4月完成G1T2/G2T3鐵塔拆除，11月完成69kV開關場設備拆除，並於12月31日完成二號機主發電機拆除，拆除組件運至離廠量測中心進行量測作業，年度確認符合離廠標準之組件總重約423公噸。此外，核一室外乾貯已完成20束爐心燃料移出及2只乾貯筒熱測試，待取得運轉執照後，即可逐步移出反應爐核燃料，順利進行除役拆廠作業。
- (二) 核二廠除役計畫方面，其廠址歷史資料評估補充說明報告已於113年6月12日獲核安會同意備查；另輻射特性調查作業計畫亦於7月12日完成並提送核安會審查。
- (三) 113年8月20日經濟部辦理核三廠除役環評現場勘察及公聽會。

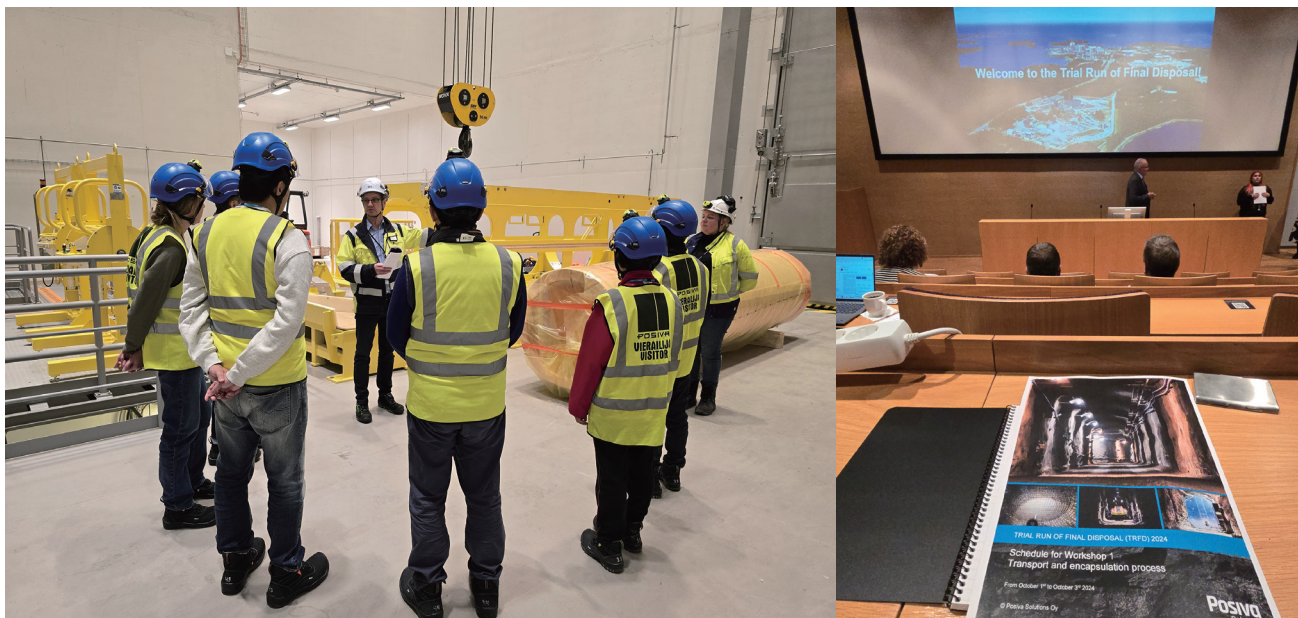


▲圖 2-39 113 年 7 月完成碼頭混凝土面版修復

- 二、持續推動「低放射性廢棄物最終處置設施」選址作業，蘭嶼貯存場儘速順利遷場：112年7月杜蘇芮颱風導致蘭嶼貯存場龍門專用碼頭混凝土面版局部受損，台電公司依據112年10月20日核安會備查的修繕計畫，已於113年7月完成碼頭混凝土面版的修復工作。

- 三、推動「高放射性廢棄物最終處置設施」法制作業，協助核能電廠完成除役

- (一) 113年5月10日經濟部公告「經濟部放射性廢棄物處置專案辦公室設置要點」。由台電公司協助完成辦公室之建置。目前已研析德國、日本、韓國、芬蘭、瑞典等多國高放處置立法經驗及法規資料。
- (二) 台電公司於113年9月27日派員赴芬蘭參與全世界第一座高放最終處置設施之試運轉計畫，觀摩試運轉作業細節，確認處置場建造與營運階段相關設施之規劃設計與可能遭遇的問題，



▲圖 2-40 芬蘭高放最終處置相關設施

將相關經驗回饋至高放射性廢棄物最終處置計畫後續的工作規劃。

四、加強核能設施安全防護：113年各核能電廠均以實人實地完成緊急計畫演習，進行廠內搶救應變演練，確保水源及電源的多重與多樣性。為模擬真實災害情境，首次針對單一科目採不壓縮時序演練，揭露壓



▲圖 2-41 113年9月10日核一廠核安第30號演習

縮演練中容易忽略的等待、延誤與交接等流程問題。演習並參考日本能登半島地震情境及國際軍事情境，演練核電廠於核子事故併同軍事威脅下的平戰時轉換整備與應變作為，項目包含用過燃料池補水策略、道路障礙排除、輻射監測站通訊中斷替代方案及輻傷救護等。各電廠演習，核一廠於9月10日進行核安30號演習，核二廠於11月7日進行年度廠內演習，核三廠則於6月6日至7日進行年度廠內演習。

五、推動核廢料處理社會溝通作業，強化非核家園教育宣導

(一)「核廢料設施選址社會溝通計畫」於113年8月執行完畢，此計畫同時從議題、資訊和社會信任三面向著手，透過議題互動協助建構制度化的溝通基礎工程，逐步邁向較具互信基礎與穩定互動的核廢料政策溝通機制。



- (二) 推動113年「低放射性廢棄物最終處置設施選址地方溝通工作計畫」，製作平面廣告、摺頁文宣、懶人包、短片、三角桌曆等宣導文宣，辦理各類拜會及說明會共417場，並運用台電「核能後端營運專屬網站」及「給核廢一個家」臉書等網路行銷管道，總觸及人數約420萬人次。
- (三) 推動113年「低放射性廢棄物最終處置應變方案（中期暫時貯存）地方溝通工作計畫」，製作摺頁文宣、懶人包、短片等宣導文宣，辦理「核廢研習營」等學校宣導與研習活動，並運用台電「核能後端營運專屬網站」及「給核廢一個家」臉書等網路行銷管道，總觸及人數約51萬人次。



## 氣候變遷與淨零轉型 專案小組

### 一、協調各部會提出臺灣減碳新路徑與行動計畫

為落實賴總統「國家希望工程」揭示「綠色成長與2050淨零轉型」五大策略，接軌國際訂定國家自定貢獻（NDC）目標，政府自113年起積極規劃國家減碳新路徑，透過氣候變遷與淨零轉型專案小組，與各部會、專家學者密集討論，導入多元積極措施，加強減碳力道。114年1

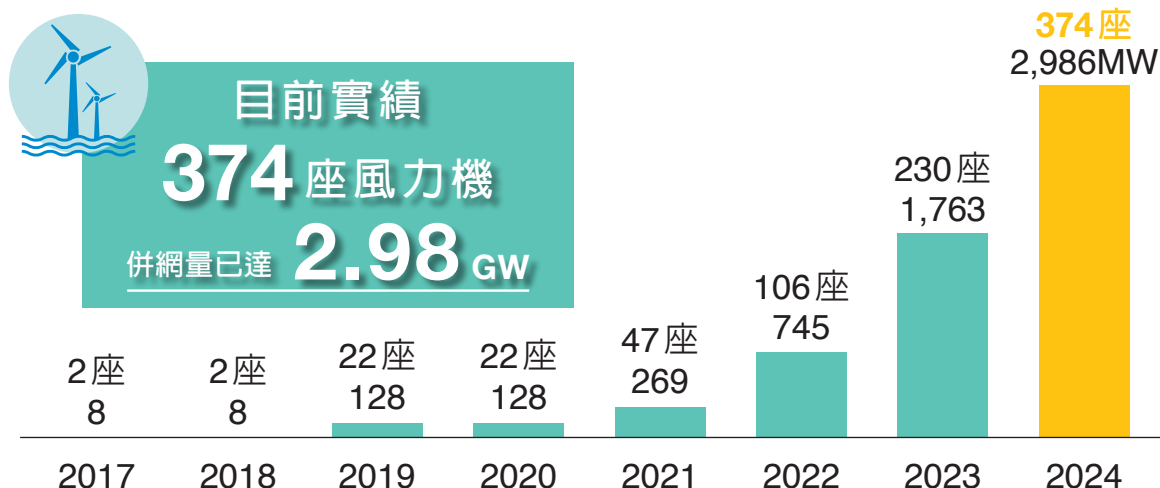
月23日環境部於總統府國家氣候變遷對策委員會第三次委員會議提出「國家減碳新目標」。2030年減碳目標為溫室氣體淨排放量降為2005年淨排放量再減少百分之 $28 \pm 2$ ，2032年減量為再減少百分之 $32 \pm 2$ ，以及2035年減量為百分之 $38 \pm 2$ ；國發會協同各部會提出「臺灣總體減碳行動計畫」。

「臺灣總體減碳行動計畫」包含六大部門20項減碳旗艦行動計畫，由能源、製造、住商、運輸、農業及環境等六大部門滾動檢討「由上而下」再加碼減碳措施，並輔以「科技創新」、「金融支持」、「碳排有價」、「法規調適」、「綠領人才」、「社區驅動」等六大制度創新作為淨零轉型加速器。透過系統性整合減碳作為，力求穩健務實達成2050淨零目標。政府預算投入突破新臺幣1兆元，帶動民間投資突破新臺幣6兆元，創造綠色經濟同時提高能源自主。政府將持續進行社會溝通，邀集產、官、學、研及公民團體等利害關係人參與，擴大與社會各界對話。

### 二、淨零排放之12項關鍵戰略113年執行成果

#### (一) 風電 / 光電

1. 針對太陽光電設置相關法規進行分析及研擬，113年4月10日公告完成「太陽光電發電業設置共同升壓站及容量分配作業要點」，同年10月23日完成預告修訂「再生能源發展條例」部分條文，同年11月16日公告增訂「太陽光電發電設備結合儲能系統競



▲圖 2-42 離岸風電推動成果

標及容量分配作業要點」。

- 截至113年底，太陽光電累積設置14.28GW，屋頂型設置9GW、地面型設置5.28GW。臺南七股大亞志光漁電共生案場共生案場，經業者土地整合後，恢復養殖面積，推動過程中深耕地方溝通，同時兼顧養殖又能產生綠電。
- 截至113年底，離岸風電已完成6座離岸風場建置，累積設置374座風力機，併網量已達2.98GW，建置量世界排名第七，單年新增併網量為民主國家第一。

## (二) 氫能

- 為推動能源淨零轉型，並兼顧穩定供電及減碳效益，台電公司113年2月與日本IHI及住友商事簽署「大林電廠燃煤混氫技術合作備忘錄(MoU)」，推動混氫發電計畫，目標

119年於大林電廠進行燃煤混氫8% (cal.) 示範試驗。已於113年10月召開可行性研究期中會議，預期可降低與混氫比例相同CO<sub>2</sub>及SO<sub>x</sub>排放量。

- 氫能混燒發電裝置容量及減碳預估，完成興達電廠5%混氫發電機組測試；在氫能煉鋼(冶金)方面，開發氫能煉鋼技術及工業爐混氫/氫燃燒技術，以及發電解產氫關鍵技術。另於113年6月28日公告修正「加油站設置管理規則」，加油站可兼營加氫站。113年底完成加氫站設施建置。

## (三) 前瞻能源

- 113年地熱累計裝置容量7.49MW，生質能累計裝置容量751MW；另海洋能已有多家海洋能業者進行設置前期作業，已協助業者釐清及協調相關申設流程等。



2. 我國深層地熱開發，透過國營事業（中油、台電）引進國外技術與鑽井量能。中油公司於113年10月14日宜蘭員山開鑽我國第一口地熱深井（4,000公尺），以探明深層地熱潛能及進行技術驗證，並規劃透過國際合作建置示範案場。

#### （四）電力系統與儲能

1. 再生能源預測精準度（日前 / 小時前誤差率）113年實際達成狀況為風力8.54% / 2.37%、太陽光電6.24% / 3.45%。儲能系統應用113年台電自建電池儲能累計160MW、儲能輔助服務合格容量1,260.3MW、分配儲能容量累計達123.15MW。
2. 113年需量反應方案參與量實際達成3.4 GW，AMI智慧電表基礎建設（累計戶數）實際達成340.3萬戶，自動化饋線下游5分鐘內復電事故數占比實際達成66%。
3. 113年5月4日，彰濱超高壓變電所（E/S）主變壓器裝機完成並成功進行併網試運轉，有助於原本擁有1.5 GW可供網容量的彰一開閉所，額外增加1GW的再生能源併網容量，提升國內再生能源的發展。

#### （五）節能

1. 工業節能方面，能源大用戶49%能源納入ISO 50001管理；完成產業低碳製程輔導700家次。

2. 商業節能方面，新核發661件商業類候選綠建築證書及綠建築標章，鼓勵商業服務業汰換耗能設備，113年度補助設備汰換20,038家次，共汰換22萬臺設備，完成93案系統節能專案，計節電2億5,749萬度、減碳12萬7,205噸。

3. 住宅節能方面，新核發525件住宿類候選綠建築證書及標章，推動「住宅家電汰舊換新節能補助」，補助153.1萬台1級能效設備。

4. 運具節能方面，公告修正「應施檢驗汽車用輪胎商品之相關檢驗規定」，將輪胎之能效項目納入應檢驗項目；完成修訂「車輛容許耗用能源標準及檢查管理辦法」；擴大能效管理車種，降低運輸部門能耗。

5. 科技節能方面，推動鋼鐵業製程節能低碳化、稀土原料自主化、完成國內首例1級能效低碳磁浮冰水機開發、完成新型態高效率電路架構開發，以及研發新型感測器無線通訊架構以降低成本達10%。

#### （六）碳捕捉利用及封存

1. 由工研院與奇美實業合作，建立煙道氣二氧化碳製造固碳PC（聚碳酸酯）技術與示範場域，並獲113年全球百大科技研發獎（R&D 100 Awards）肯定。本技術利用煙道氣中的二氧化碳作為碳源，藉由建立具專利的創新



觸媒與連續式製程技術，將其轉化為碳酸二酯 (DRC) 再製備PC，可較現有製程降低約17%碳排放。未來量產後，每年可減少17.85萬噸碳排放，開創產業減碳新商機。

2. 國家科學及技術委員會完成自製節點式海底地震儀，進行近岸震源之整合應用測試、建立海陸聯測資料之統整架構。

#### (七) 運具電動化及無碳化

1. 交通部「2030年客運車輛電動化推動計畫(113-119年)」，113年度核定地方政府1,628輛，電動公車總數3,319輛，普及率從112年16.8%成長至113年31.5%。截至113年12

月，電動公車總計3,319輛，普及率31.5%；電動小客車市售比9.3%、累計新車37,629輛，已達113年市售比6%目標；電動小客車總計95,796輛，占小客車總數1.3%。電動機車市售比10.5%，累計新車78,928輛；電動機車總計774,651輛，占機車總數5.3%。

2. 我國公共充電樁數量共10,535槍(慢充8,010槍/快充2,525槍)，以電動小客車總數95,796輛計算，整體車樁比9.1:1、快充車樁比37.9:1，優於歐盟建議車樁比整體10:1、快充80:1。另113年8月達成全國15處國道服務區充電路網全面上線。



▲圖 2-43 電動郵務機車



#### (八) 資源循環零廢棄

1. 環境部積極推動資源循環零廢棄目標，截至113年底，已達成多項具體成果：再生粒料於工程材料中之使用比率達66.9%；化學品廢液高值化循環利用量能達5.9萬公噸；事業廢棄物燃料化投入量達93.9萬公噸；有機廢棄物肥料化施用量則達32.8萬公噸，皆符合原訂推動目標。
2. 為提升產業資源循環效率，環境部透過公私協力模式積極解決產業端問題，並成立「8+N資源循環聯盟」，依據物料特性整合上、中、下游產業鏈，促進跨領域合作與資源共享，進而提升產業間資源媒合效率，創造循環經濟之產值規模。
3. 環境部亦提出《資源循環推動法》修正草案，回應資源有限與環境負荷等挑戰，規劃跨部會合作推動，並納入永續產品政策、循環採購及扶植循環產業等重點措施，同時也修正《廢棄物清理法》，以加強再利用管理並遏止非法棄置行為。

#### (九) 自然碳匯

1. 農業部協同相關機關共同推動自然碳匯，森林碳匯新植造林及加強森林經營累計面積1萬2,349公頃、國產材產量達6.1萬立方公尺。
2. 土壤碳匯推廣具負碳功能作物品種及負碳栽培技術面積11萬1,751公頃，

推廣施用稻草分解菌現地掩埋、有機肥及微生物肥料等面積27萬4,475公頃，另發展4種土壤有機碳非破壞性光譜分析技術，並進行落地驗證，準確度可達90%以上。

3. 海洋碳匯已輔導琉球、頭城、蘇澳等8處水產動植物繁殖保育區之管理及海草復育面積計1,459公頃，並已建立海洋碳匯量測方法，持續盤點與調查碳匯基線資料。

#### (十) 淨零綠生活

1. 農業部推動有機及友善農業促進方案，耕種面積達到2.7萬公頃，打造「零浪費低碳飲食」；環境部推廣二手衣物循環使用概念，紡織品回收量達8.2萬公噸，打造「友善環境綠時尚」；內政部推動建築能效標示制度，建築物取得標示共80件（含社會住宅6件），邁出「健康近零碳建築」第一步。
2. 交通部執行健全公共運輸服務及多元推廣，運量預計可達到21.96億人次，打造「低碳運輸網絡」；環境部訂定「循環採購指南-公部門採購產品服務化」，從公部門帶頭以「使用取代擁有」，並首次調查我國民眾綠生活素養，運用環保集點經濟誘因，以「全民對話溝通」引導民眾在日常生活輕鬆實踐減碳行動。



▲圖 2-44 113年12月4日永續金融先行者聯盟第二屆成果發表記者會

#### (十一) 綠色金融

1. 金管會鼓勵投融資永續發展領域，截至113年底，本國銀行對綠電及再生能源產業放款餘額達3兆318億元；保險業投資綠色債券約1,049億元、投資再生能源電廠金額約567億元；永續發展債券發行總額約6,811億元；國內ESG相關主題基金發行規模約8,576億元。
2. 金管會推動上市櫃公司揭露碳排，113年已完成實收資本額達100億元以上及鋼鐵、水泥業共169家個體公司溫室氣體盤查資料之確信。並建立永續金融證照，截至113年底，取得基礎能力證照為12,664人、進階能力證照核發181張。

#### (十二) 公正轉型

1. 公正轉型委員會：國發會113年度已召開2次公正轉型委員會議及4次工

作小組會議，邀集民間專家學者及公部門代表持續提供我國推動淨零公正轉型相關計畫及措施建言。

2. 淨零公正轉型公眾諮商：為增進社會大眾對淨零公正轉型認知，國發會113年辦理18場次淨零公正轉型公眾諮商會議，議題涵蓋能源轉型、產業轉型、生活轉型、社會轉型等；結合非政府組織辦理9場次公眾諮商活動，落實公民參與、凝聚轉型共識；並與民間團體合作辦理12案，增進社會大眾對淨零公正轉型認知與認同，因應淨零轉型衝擊。
3. 公開公正轉型資訊：公正轉型委員會歷次相關議程資料及會議紀錄，均已公開於永續會網站，並與公部門、民間團體合作推廣「淨零公正轉型」之內涵與價值，逐步提升各界對於淨零公正轉型之參與度。另舉辦第2屆「2050淨零城市展」及「公正轉型分論壇」，展示淨零階段性成果與解決方案。逾32,000名參觀者，來自46個國家與112個城市，超過2,000位國際人士參與交流。



### 壹、國家永續發展獎簡介

永續會為表揚推動永續發展績效卓越單位，以鼓勵全民參與落實在地化及生活化目標，並實現國家永續發展願景，特訂定《113年國家永續發展獎選拔表揚計畫》（以下稱《表揚計畫》）。為符合永續精神本獎項報名均採線上方式，各類別得獎單位最高為參選單位3成，以表彰各界對國家永續發展之貢獻。



▲圖 3-1 國家永續發展獎評選表揚流程

### 貳、113年國家永續發展獎評選結果

「113年國家永續發展獎」（以下稱永續獎）獎項類別包括教育類、企業類、民間團體類及政府機關類共4大類。永續獎評選方式，係由永續會遴選民間專家及學者組成評選委員，並召開會議進行初選、複選及決選3階段選拔。其中初選為書面審查；複選以簡報詢答為原則，得視需要進行實地訪察；決選由評選委員召開會議，遴選最終得獎單位。

行政院永續會於113年4月16日至4月26日辦理北、中、南、東共4場次的「說明及觀摩會議」，宣導辦理本獎之理念，並邀請112

年得獎單位進行分享，讓有意參選單位觀摩與學習。

本獎項113年度共有162個單位報名，於6月16日至9月30日辦理初選、複選、決選會議，於11月14日公布46個得獎名單，於12月19日在臺大醫院國際會議中心隆重舉辦頒獎典禮，並敬邀行政院卓院長（兼任永續會主任委員）蒞臨表揚。另為鼓勵未得獎單位再接再厲，新增「入選獎」獎項，共17個單位獲得該獎。此外，獲獎單位也具參展淨零城市展的機會。



表 3-1 「113 年國家永續發展獎」得獎單位一覽

類別	得獎單位 (依單位名稱筆畫序)	類別	得獎單位 (依單位名稱筆畫序)
教育類 (共計 6 個單位)	國立中興大學	民間團體類 (共計 5 個單位)	有限責任台灣主婦聯盟生活消費合作社
	國立臺灣大學		佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院
	國立臺灣科技大學		高雄市立小港醫院 (委託財團法人私立高雄醫學大學經營)
	國立臺灣海洋大學		澎湖縣湖西鄉南寮社區發展協會
	新北市平溪區十分國民小學		衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)
	臺北醫學大學		
企業類 (共計 25 個單位)	上緯國際投資控股股份有限公司	政府機關類 (共計 10 個單位)	交通部公路局北區養護工程分局 - 安全好行台2線北海岸優質景觀公路永續營造計畫
	大武山牧場科技股份有限公司		桃園市政府養護工程處 - 桃園市智能路燈換裝計畫
	中國鋼鐵股份有限公司		高雄市政府環境保護局 - 淨零學院-淨零人才培訓
	中華汽車工業股份有限公司		國立海洋科技博物館 - 超乎所求的綠色博物館
	元大金控股份有限公司		雲林縣消防局 - 以永續與淨零打造虛實整合的守護者聯盟
	日月光半導體製造股份有限公司中壢廠		雲林縣環境保護局 - 轉廢為能 垃圾全循環
	永豐商業銀行股份有限公司		經濟部水利署 - 首創碳預算管理 邁向水漾綠台灣
	吉樂健康資訊科技股份有限公司		經濟部標準檢驗局 - 再生能源憑證運行與發展計畫
	安益國際展覽股份有限公司		嘉義市政府 - 木都嘉義 永續+1
	安聯人壽保險股份有限公司		環境部 - 守護國家永續環境-建立臺灣智能化空氣品質監測
	旭海安溯水產有限公司		
	宏達國際電子股份有限公司		
	佳世達科技股份有限公司		
	明緯企業股份有限公司		
	南亞塑膠工業股份有限公司麥寮分公司		
	美科實業股份有限公司		
	啓碁科技股份有限公司		
	第一商業銀行股份有限公司		
	凱基人壽保險股份有限公司		
	富邦人壽保險股份有限公司		
	智原科技股份有限公司		
	華邦電子股份有限公司		
	新光金融控股股份有限公司		
	聯合報股份有限公司		
	General Interface Solution (GIS) Holding Limited		



▲圖 3-2 113 年國家永續發展獎頒獎典禮



## 參、得獎單位集錦



### 國立中興大學

**永續實績：**國立中興大學111年9月28日成立永續發展辦公室，並宣示於129年達成淨零排放，為臺灣永續發展盡一份心力。在永續研究面，該校有234位教師投入臺灣淨零12項策略相關研究/計畫，在環境保護和永續發展方面展現強大科研實力和決心；在社會貢獻面，從60年代投入第一批農耕隊前往非洲、泰國、阿拉伯等國推動農業耕作技術，到現在投入大學會責任實踐計畫，發展全臺唯一流浪動物福祉USR計畫以及園藝輔療、綠旱興雙脈、原民福祉以及環境韌性USR計畫等，鼓勵學生親身走入場域，深受社會大眾好評；在



▲圖 3-3 永續獎教育類得主 - 國立中興大學：校舍屋頂設置太陽能光電的儲能系統與充電樁等設施，邁向達成能源自主、淨零碳排的目標

環境永續面，導入節能績效保證專案，改善高耗能設備，陸續將照明設備汰換為LED燈，並推動公文無紙化及綠色採購，持續朝節能、減碳以及效率等三目標邁進。針對一般事業廢棄物、可資源回收廢棄物及有害事業廢棄分別推動多項管理政策，以促進資源再生，落實循環經濟政策。

**創新作法：**一、成立全臺唯一「循環經濟研究學院」，培育國家循環經濟重點領域所需之高階科技人才；二、110年以溪心壩牧場作為校園碳中和重點示範場域，設置太陽光電、氫能發電等綠能設施，並進行ISO 14064-1:2018標準進行溫室氣體盤查。三、南投分部整合校舍屋頂新設之太陽能光電的儲能系統與充電樁，設置可獨立運轉之100%再生能源智慧微電網與淨零示範場域，進而達成能源自主、淨零碳排、韌性防災及戰時備援等功能，預計114年3月前完成併聯運轉。

**願景藍圖：**一、逐步實現2040淨零排放校園；二、持續推動綠色大學、營造多元友善環境；三、擴大影響量能、實踐社會責任；四、構建永續平臺、引導產業升級；五、打造淨零綠生活校園示範觀摩場域；六、構築區域永續發展業務諮詢智庫。

### 國立臺灣大學

**永續實績：**國立臺灣大學（以下稱臺大）於111年成立「永續發展推動委員會」與「永續辦公室」，將SDGs視為大學發展的核心價值，以「內建校園永續力，外擴社會影響力」為脈絡，自99年開始主動且定期執行溫室氣



體盤查，為國內第一所完成溫室氣體外部查證並取得聲明書之國立大學，並於109年宣布將以「117年碳中和50%，137年碳中和100%」作為積極的氣候行動目標，除為臺灣第一所宣示低碳轉型目標的大學外，也回應國際高等教育界對於氣候行動的角色與責任。

**創新作法：**臺大96年發表國內第一本「大學永續校園白皮書」。在環境面，109年率先達成校務基金全面撤出高污染、高碳排產業投資，成為亞洲首間達成撤資的大學；在社會面，臺大於106年發布國內首本針對大學的性別友善廁所設計手冊，為校園性別平等樹立典範。111年更創辦國內第一個為國際生打造的師徒實習制「國際引路人計畫」，促進國際人才在地化，深化國際交流。在治理面，臺大111年主動發起「臺灣永續治理大學聯盟」，攜手國內大學共同推動高等教育的永續發展，一同肩負大學社會責任。臺大天災中心於112年加入國際永續校園網絡ISCN，不僅支援國內氣候災害防救，同時也為貝里斯、瓜地馬拉等友邦提供援助，共同抵禦氣候變遷衝擊，為全球氣候變遷治理貢獻心力。

**願景藍圖：**臺大113年發布「113-117學年度中程校務發展計畫」，以永續發展為主軸，由上而下驅動回應SDGs。透過硬體建設升級、建立校園儀表板、傳承永續治理經驗等方式，希望將永續發展深植於校園的各個角落。臺大積極鼓勵師生參與校園永續實踐，並透過多元獎勵制度與整合性課程，培育具備永續意識的人才。同時，臺大也將持續推廣永續治理經驗，參與國際永續組織交流，為臺灣及全球永續發展貢獻心力。

## 國立臺灣科技大學

**永續實績：**國立臺灣科技大學（以下稱臺科大）近年來結合國際趨勢與永續議題，擘劃119年「無限大學」之遠景，在環境永續面規劃138年碳中和低碳轉型目標與減碳行動，於112年完成溫室氣體盤查，並通過ISO 14064-1:2018國際認證；在社會永續面建構「在地城南，永續無限」USR生態系統，透過四層系統-師生、學校、在地周邊及外部環境之間相互影響，由內而外層層擴散社會責任影響力，第三期教育部USR計畫共通過5件計畫補助全國唯二，深獲教育部肯定；在治理永續面，世界排名屢創佳績，辦學績效受國內外肯定，如：113年THE世界年輕大學排名52名（臺灣第2、技職第1）、113年THE亞洲大學排名71名（亞洲百大，國際展望臺灣第1名）等。

**創新作法：**一、學研與產業創新接軌，引領技職永續力；二、形塑無限大學與永續品牌，展現社會影響力；三、探索STEM跨域創新，帶動科研女力新思維；四、深耕培育ESG永續人才，發揮永續實踐行動力。

**願景藍圖：**臺科大以「發展具科技創新與產業應用的國際化應用研究型大學」為願景、以「培育具創新實踐與社會關懷之全球競爭力的科技與管理人才」為教育目標。在環境面結合138年碳中和目標，發展短中長程推動策略，校園硬體改善，綠能研發，自我減量等執行措施；對外推展綠能科技產學研發與實踐，並尋求國際合作發展；在社會面以開創性思維打造臺科USR，以參與者多樣性為目標規劃



專業化通識課程，並納入全球議題與在地意識，讓臺科培育人才兼具社會責任基因，促進在地永續發展；在治理面將永續發展納入校務推動，提升課程教學及研究計畫與永續指標之連結，持續推動弱勢助學、性別平權，高教公共性之永續推動，並加強跨校與跨國際的永續聯盟交流。

## 國立臺灣海洋大學

**永續實績：**一、開發海洋教育教案9套、推動海遊學堂特色教學達1,500人次、推廣永續食魚教育56場等多元課程。另開發新型綠色能源、研究海藻碳匯、推動綠色水產養殖、再利用廢棄物製作魚礁等，減少碳排；二、協助33店家達成低碳智慧升級、開發海洋永續產品5款和海藻特色食品2款、推動文創促進文化保存12件等，並發展複合式海洋休閒產業、與鴻海ESG合作「永續海洋循環資源」等海洋環境保育推廣活動；三、成立永續發展中心、推動綠色採購、提供性別平等友善環境、建立國內外夥伴關係等，為永續發展提供制度保障，運用數位科技活化地方、與朝邦基金會建立多元對話教育基地、加強美加日韓等國際關係連結。

**創新作法：**國立臺灣海洋大學（以下稱海大）以社會實踐為出發點，將大學資源與社區需求結合，導入海大專業協助提出問題解決方案，並培育相關專業人才，達成社會共好共榮之目標。一、USR X ESG互惠模式；二、海洋特色永續產品開發；三、智慧化與數位轉型；四、海洋環境保育創新。

**願景藍圖：**海大秉持以國際化頂尖海洋高等學府-打造以海洋研究與教育為本的國際化永續大學，推動臺灣海洋教育與海洋產業永續發展。學校將秉持「誠樸博毅」的校訓，強化海洋相關學科的研究與教學，並結合國際合作，推動海洋資源的永續利用。在永續治理方面，海大持續以達成淨零碳排之策略，積極參與氣候變遷應對，並於發展綠色能源及智慧海洋技術投注更多心力，以促進環境保護和生態平衡。在全球海洋研究與教育領域中，發揮更大的影響力，成為海洋永續發展的引領者。

## 新北市平溪區十分國民小學

**永續實績：**新北市平溪區十分國民小學（以下稱十分國小）透過全校參與的方式、「積極發展課程與教學」、「進行學校領導與治理」、「在地行動與社區共學」、「採取校園環境及能資源管理」等策略，促使永續發展導向的環境教育落實於學校課程教學中，讓新世代孩子能更貼近國際社會核心價值，邁向「十分永續優質學校」的目標。

**創新作法：**一、創優藝術課程，帶動地方創生；二、拓展文化課程，找回煤記憶：整合雲科大、新平溪煤礦等產學資源，與日本進行煤礦產業記憶交流，共同維護珍貴文化資產，找回昔日「煤好記憶」與榮光；三、規劃生態課程，拯救基隆河：實踐基隆河生態課程，帶領學生至基隆河源頭溯源，進行基隆河水質之旅，採取基隆河上游菁桐、嶺腳、十分、三貂嶺等聚落河水做檢驗分析，並進一步完成小小公民行動。



▲圖 3-4 永續獎教育類得主 - 新北市平溪區十分國民小學：拓展礦業文化課程，維護在地文化資產

**願景藍圖：**短期目標為結合SDG4、11、12目標，持續發揮藝術、文化、生態課程影響力；結合地方創生、文化保存，找回基隆河潔淨水質；透過專家、教授到校指導，編撰「十分天Light點亮十分未來」校訂課程集；關心地方產業創生、礦業文化保存，找回乾淨的基隆河。中期目標：組成「守護十分」親師生生態團隊，運用AI人工智能，完成大數據平臺，優化減碳作為，進而擴展邊界效益，分享環境路徑成果，推動社區攜手同行，打造氣候友善校園社區總體營造。長期目標：因應氣候變遷全球行動，持續推動永續教育，積極發展課程與教學、學校領導與治理、環境與能資源管理、在地行動與社區共學等面向，接軌國際，邁向全球化、國際化之永續未來學校。

## 臺北醫學大學

**永續實績：**臺北醫學大學（以下稱北醫）以「醫學教育為本，生醫臨床為用，具社會影響力的創新型大學」為定位，並肩負低碳、淨

零使命，以及努力減緩氣候變遷帶來的衝擊。在教育面向，109年起將課程連結SDGs，開設環境及永續發展議題課群、微學程與學分學程，推動綠色辦公室與實驗室，落實生活轉型，培養碳直覺，提高師生對永續發展的關注和責任感；環境面向推動生活、能源與數位三大轉型，透過ISO 14064-1及ISO 50001盤查認證，制定能源績效改善管理辦法，陸續完善水電智慧化管理及創能設施建置，強化本校綠色智慧管理、推動生活轉型鏈結環境永續教育，建構完整「永續校園示範教育基地」；社會面向整合校院醫療專業資源，推動援外醫療，國際醫療團長駐史瓦帝尼、索馬利蘭及馬紹爾群島等，從提供「醫療服務」到「醫療專業」的能力培植，協助當地建立醫療培訓機制，以確保當地醫療體系可持續發展，照顧友邦國民健康福祉，將醫療與永續發展的經驗傳播至國際。

**創新作法：**北醫積極推動低碳、淨零轉型，以科學基礎目標擬定減碳計畫，119年減碳30%、134年淨零碳排為目標，建構具氣候韌性的One Campus，打造教職員永續思維，培育永續領導人才，營造具永續意識的組織文化。創新作法包括一、完整永續發展教育機制；二、永續潔淨能源與循環經濟；三、建構低碳永續的醫療體系。

**願景藍圖：**北醫致力推動校園與醫療機構的低碳轉型，包括跨域人才培育、建構低碳永續的醫療體系、低碳韌性醫療。北醫將深化數位轉型與低碳永續，攜手國內外夥伴，在綠色能源、智慧醫療持續創新，共同強化氣候變遷調適韌性，展現北醫體系永續性與韌性。



## 上緯國際投資控股股份有限公司

**永續實績：**上緯國際投資控股公司（以下稱上緯公司）設有永續發展委員會，作為公司最高層級的永續發展決策中心，負責訂定ESG政策及整體目標，監理公司永續發展之推動與執行，並定期向董事會報告。委員會下設立專責之「推動辦公室」，並由主席指派主委，承襲董事會目標、整合及運用組織內部資源，實現上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平臺，以確保永續策略落實於日常營運中。

**創新作法：**上緯公司所推出的革命性創新產品—「EzCiclo易可收」、「CleaVER可立解」，透過創新化學技術改變了回收規則，最大程度減少原材料消耗，增加材料重複利用及閉環的可能性，將資源可持續性目標付諸實踐，推動綠色循環經濟。目前EzCiclo系列產品已取得ISO 14021認證，證實使用EzCiclo製成的複合材料其回收率可達 $\geq 95\%$ ，並可廣泛應用於不同領域，如風電葉片、建築、船用、運動休閒、軌道交通及汽車產業等。此外，上緯再生碳纖維亦取得全球首張GRS認證100%再生碳纖維及ISO 14067證書。

**願景藍圖：**自上緯公司創立以來，始終秉持品質至上、誠信為緯、創新致勝、勤儉興利的核心價值，努力朝「致力碳中和、創生新材

料」的使命持續提供循環、永續的產品與服務，為淨零碳排及循環經濟作出貢獻。未來，上緯公司亦將著力於籌建「臺灣複材低碳循環聯盟」，建構跨產業/跨應用的生態系、創造價值、串聯綠色供應鏈及爭取外部資源，並廣邀產/官/學/研界加入，期待聯盟成員通過技術與資源共享，開創循環經濟商機。

## 大武山牧場科技股份有限公司

**永續實績：**自109年起，大武山牧場科技公司（以下稱大武山牧場）致力生產低碳畜禽，並推動精準營養與飼餵模式，以減少畜牧產業碳排放。透過提升飼養技術降低雞隻甲烷排放，並與學術與政府單位合作進行實驗性計畫，未來可協助整體禽畜牧業降低溫室氣體排放。大武山牧場擴大對環境友善農產品的種類與種植面積，並扮演終端餐飲通路與農民間橋樑，透過產銷協助，保障農民收入，提升青農返鄉意願，讓農村恢復勞動力。大武山牧場期盼更多青年願意返鄉，守護家中的農地，讓鄉村不再只有老人跟小孩，展現欣欣向榮的生命力。

**創新作法：**大武山牧場關心鄰近的利害關係人，針對有意願合作的農友，以優惠價格提供有機質肥料，協助土壤改良，鼓勵減少化肥使用，共同愛護環境。透過團購機制協助農友消化未改良產品的庫存。大武山牧場希望成為農民合作與生態系平臺，協助農友獲得更多關注，並獲得更好的銷售利潤。

**願景藍圖：**大武山牧場將有機廢棄物製成有機質堆肥，不僅增加土壤碳匯，也減少傳統



▲圖 3-5 永續獎企業類得主 - 大武山牧場科技股份有限公司：致力於推廣畜牧產業降低碳排放方式，透過產銷協助，提升在地農村發展

農民焚燒廢枝並造成環境污染問題。透過系統化方式，將處理過的生物碳添加到有機質肥料中，改善整體土地有機質吸收能力，進一步做到護土固碳的循環模式。

## 中國鋼鐵股份有限公司

**永續實績：**中國鋼鐵股份有限公司（以下稱中鋼公司）112年將產銷智能化委員會改為「數位轉型推動小組」，透過跨部門合作，利用物聯網、巨量資料、人工智慧（AI）等先進數位科技，將原有自動化系統提升至智慧化層次。並成功開發「熱軋工場加熱爐數位智慧溫控系统」，導入AI技術於中鋼集團16座加熱爐，每年共可節省約1.45億百萬卡的燃料，

相當於每年減碳約3.1萬公噸、節省燃料成本約新臺幣1.54億元。另也大力推廣使用再生材料並提升廢鋼應用比例，中鋼公司更成為全球首家通過UL 2809再生料認證標準的鋼廠。

**創新作法：**一、中鋼公司112年運用自身減碳技術，搭配碳權抵減碳排方式產出首批150噸符合碳中和宣告的線材產品，交付下游客戶加工，客戶再以國際減碳額度抵減其排碳量，並宣告生產碳中和六角螺絲，率先為臺灣鋼鐵產業低碳價值鏈邁出一大步。二、中鋼公司成立碳管理輔導團隊，發揮「價值共創」精神協助下游客戶建立碳盤查能力、找出製程排碳熱點及量身訂做減碳方案，112年共協助輔導22家業者，創造節電潛力每年達868萬度，



總減碳潛力每年達4,443公噸的卓越績效，113年以輔導20家下游客戶為推動目標。最終期望客戶也能成立碳管理輔導團輔導更多企業，促進整體產業鏈綠色轉型。

**願景藍圖：**中鋼公司制定「短程減碳，中、長程先低碳再零碳」的多元減碳路徑，以「智慧創新、綠能減碳、價值共創，成為永續成長的卓越企業」為願景，訂定中鋼公司經營發展策略。中鋼公司十年經營發展策略訂有財務、高品級/精緻鋼品、綠能環保及智慧製造四大策略目標，以「高值化精緻鋼廠」及「發展綠能產業」為經營發展雙主軸，展開10項主軸策略及各項行動方案，期望發展成為專、精、強的智慧型精緻鋼廠。

## 中華汽車工業股份有限公司

**永續實績：**中華汽車工業公司（以下稱中華汽車）秉持「誠信經營」原則、「和諧」、「創新」、「卓越」及「永續」的HITS經營理念，連續10年榮獲臺灣證券交易所公司治理評鑑前5%的肯定，並於112年簽署加入科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets initiative, SBTi），成為臺灣第一家簽署的汽車工業。在社會面，中華汽車多年來結合汽車本業執行偏鄉關懷措施，「候鳥健檢」以行動維修站前進交通不便區域，「幸福守護計畫」陸續捐贈16臺得利卡協助棒球發展及偏鄉教育扎根；支持交通部「撲撲共乘」計畫，提供花蓮縣卓溪鄉、富里鄉、萬榮鄉及臺東縣延平鄉共乘服務。

**創新作法：**以大帶小，中華汽車帶領上下

游供應鏈體系相關企業，一同簽署「2050年淨零宣言」，另與11家供應商共同獲得經濟部產業發展署「以大帶小」專案補助，進行41項節能設備減碳改造計畫，總投資金額1.1億元；二、113年同步導入「生物多樣性」，進行自然相關財務揭露，並建造生態池以復育臺灣原生種；三、共創友善職場，自86年開設幼兒園及國小課後照顧服務中心，配合員工工作息提供托育服務；另自101年起推動「中華三【零】長青啓航計畫」，以「職場零障礙、健康零負擔、發展零極限」三大主軸開創中高齡人才職涯舞臺。

**願景藍圖：**中華汽車將積極整合內外部資源推出各式新能源車產品，滿足市場需求與環境共好。同時承諾依「臺灣2050淨零碳排路徑」之架構，設定短、中、長期減碳目標，以多元管道觸動企業、消費者採用，以推動新能源車銷售，期望於129年達成臺灣電動車及電動機車市售比100%之目標。中華汽車近年大力推動數位轉型，除了持續提供顧客數位化良好的體驗，並以新科技工具強化後勤單位的營運效率外，也將藉由產學合作促進數位轉型，彼此合作以建立新的服務生態系。

## 元大金融控股股份有限公司

**永續實績：**元大金融控股股份有限公司（以下稱元大金控）率先加入碳核算金融聯盟（PCAF）、生物多樣性核算金融聯盟（PBAF），通過SBTi目標審查，並成為「永續金融先行者聯盟」一員，承諾綠色採購等五大議題，擔任「培力與證照工作群」召集人，



為金融業增裕金融永續人才庫。元大金控對標聯合國，依「永續發展策略藍圖」訂定短、中、長期目標。導入各項永續標準及ISO管理系統（如ISO 14064、ISO 14046及ISO 20400），領先同業導入內部碳定價機制、IFRS ISSB S1，另建立利害關係人夥伴共好關係，如參與113年淨零城市展、促進供應鏈綠色轉型、啟動元大188永續活動接力計畫，傳遞永續共好的精神。

**創新作法：**元大金控依循國際標準與倡議，建立氣候變遷治理，完善自身營運與投融资資產碳盤查、氣候風險與機會之管理機制，建立內部碳價機制，深化氣候風險管理思維於營運核心。112年試行成果顯著，集團整體減碳幅度超越原訂8%的目標。子公司元大銀行更榮獲金管會「六大核心戰略產業放款」優等銀行的肯定。元大金控為培力與證照工作群召集人，努力推動「建構金融業淨零轉型能力」，訂定相關規範及人才培育機制，攜手產業及利害關係人，共同實踐淨零轉型。

**願景藍圖：**在政策面，元大金控持續響應政府及國際標準，審慎因應氣候變遷之實體與轉型風險，精進永續金融商品、責任投融资作為、低碳營運及永續供應鏈管理等，支持國家「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」、「社會轉型」等四大轉型策略，並將淨零轉型理念落實於日常營運及業務決策。「永續人才」是推動永續優化的關鍵，元大金控將持續以永續金融先行者聯盟「培力與證照工作群」召集人職務，努力扮演政府與業界溝通的最適橋樑，協助金融業建立永續人才培育機制與人才庫。

## 日月光半導體製造股份有限公司 中壢廠

**永續實績：**日月光半導體製造公司中壢廠（以下稱日月光中壢廠）從「永續經營」理念出發，創造永續發展的經營環境，成立永續發展委員會，利用「整合」、「擴大」與「創新」應對未來挑戰，並作為公司永續發展策略對焦整合的重要基礎，擘劃企業社會責任藍圖且將永續DNA植入日常營運管理，利用持續性創新與數位整合、積極致力於減碳淨零、提升能源與水資源效率、發展循環經濟、落實友善平權職場、建構永續健康樂活環境與優質安全文化、攜手產官學界多元夥伴與價值供應鏈、推動社會關懷共好。

**創新作法：**日月光中壢廠實踐低碳能源轉型，112年增加採購50%之再生能源使當年排碳量下降23%。領先業界取得ISO 46001水資源管理系統認證，每滴水重複利用3.7次；致力將以往焚化之封裝廠特有廢棄物-廢壓模膠，回收製成高壓透水磚和二氧化矽；領先業界導入「低溫銅打線」創新製程；全廠取得綠色工廠認證；建構永續供應鏈，提升供應商之永續性績效；成立日月光中壢廠安衛家族，以大帶小輔導50家供應商，提升安全衛生績效；107年起中壢廠未間斷榮獲RBA稽核滿分200分（白金級）最高殊榮。

**願景藍圖：**日月光中壢廠將持續運用數位整合、減碳淨零等五大方針與積極投入社會共榮邁進，持續運用半導體的關鍵角色與創新技術，滾動式調整階段性目標並持續監控管理，擴大環境影響力管理範疇，以實踐低碳使命與



循環再生的永續策略願景；充分應用物質使用率，減少廢棄物產生，降低營運對環境之衝擊；幫助鼓勵社會企業，使其在創業追求商機的同時亦能兼顧永續，同時解決社會問題；強化供應商夥伴鏈結，引導與扶植更多供應商展現更為積極的永續性作為，共同解決人類面臨的挑戰。

## 永豐商業銀行股份有限公司

**永續實績：**永豐商業銀行公司（以下稱永豐銀行）遵循母公司永豐金融控股公司（以下稱永豐金控）「消弭不平等」、「減緩與調適氣候變遷」及「促進共榮成長」三大永續承諾，成立「永續發展推動小組」負責規劃及推動各項永續發展重點工作。永豐銀行深耕綠能融資領域逾10年，融資餘額突破千億元，太陽能市占率近3成穩居業界第一，領先業界推出儲能設備融資，陸續跨足地熱、小水力、生質能

等領域；為實踐普惠金融，永豐銀行發展農民、外籍移工、高齡及身心障礙人士等適切之金融商品，並深入鄉鎮、社區推廣金融知識，提升金融可及性、促進金融平權；另亦長期投身社會關懷，培育青少年藝術、文化及金融相關知能，並獨家贊助「生命之歌共創行動」，深耕偏鄉，鼓勵文化多元再現。

**創新作法：**永豐銀行首創「綠電交易信託平台」，導入信託管理架構，促進創能、購電及售電業者三方互信，推升綠電交易自由化；「綠能電廠資訊管理系統」，運用大數據、AI完善評估電廠選址、營收及風險，創新服務取得經濟部智慧財產局專利認證。同時，永豐銀行重新翻轉分行旅程，推出「iBranch金豐便平台」首創分行服務全流程數位化、「農產智慧交易平台」發行農產多功能承銷卡、配銷卡及搭配承銷信貸透支額度，改善傳統批發市場收付流程及攜帶現金的治安風險，提供農民及消費者便利且安心的創新金融服務。



▲圖 3-6 永續獎企業類得主 - 永豐商業銀行股份有限公司：深耕綠能融資領域，光電融資占市場總額達 3 成穩居業界第一



**願景藍圖：**永豐銀行秉持「誠信篤實」、「環境永續」、「財富永傳」及「社會共榮」四大核心使命，透過布局淨零排放、支持綠能產業、拓展永續金融商品、深化利害關係人氣候意識等作為，竭力達成母公司「承諾在119年以前達成自身營運淨零排放、139年以前達成全資產組合淨零排放」之目標，實現「翻轉金融 共創美好生活 Together, a better life.」之企業願景。

## 吉樂健康資訊科技股份有限公司

**永續實績：**吉樂健康資訊科技股份有限公司WaCare團隊（以下稱WaCare）秉持著消滅「健康不平等」的初衷，歷經近十年以科技創新為核心延伸至社會服務，致力於透過數位創新，縮短偏鄉醫療資源差距，實踐「數位共生，健康平等」的永續目標。透過WaCare遠距健康促進平臺，長輩及照顧者無論身處何地，都能輕易接觸醫識健康照護資源，提供無所不在數位共生健康服務。對應SDG3全人健康生活、SDG10減少醫療不平等、SDG11減少溫室氣體排放。

**創新作法：**一、縮短城鄉健康不平等、提升偏鄉長照質量：打破醫療照護不均，進駐全臺20個縣市、超過1,000個偏鄉社區，建立遠距健康服務模式，改善偏鄉長者照護困境，惠及超過70萬人次，另協助全臺逾1萬6千名照服員參與數位學習，解決偏鄉技術學習資源不足問題；二、為照顧者提供數位陪伴與社群支持：協助超過2萬個失智症照顧家庭（占全臺約7%）與6千個自閉症早療家庭，建立大型互助數位社群，推動線上講座以解決照護難

題。在疫情期間針對社區據點關閉及長者無法外出困境，推出線上健康促進服務，共有超過40萬人次長者與照護者於居家參與，減少疫情對長者健康的衝擊，展現數位韌性典範。

**願景藍圖：**WaCare持續透過舉辦線上說明會，邀請地方政府單位參與，並搭配社區招募作業，擴大服務有需求的社區場域，並對招募之社區進行服務導入規劃，後續進行社區場域調查、協助進行健康促進課程。並同步著力將WaCare在偏鄉照顧者培力的服務模式與評估高齡者的模式設計成「線上工具包」，提供資源並進行照服員能力建構。繼續推動「數位共生」，讓高齡、身障、精障或特殊兒等所有照顧家屬都可以採用，讓照護服務、衛教健促得以在超脫時空的數位空間中實現，傳遞到有需要的每一個角落。

## 安益國際展覽股份有限公司

**永續實績：**安益國際展覽股份有限公司（以下稱安益公司）環境面是我國首家會展「模組化展示系統」業者，較傳統木作搭建節省95%以上的展示廢棄物及能源消耗；並於大型會展中心租用模組設備倉儲，降低運輸碳排放90%以上；Interplan24 3D configurator以數位創新開啓永續營運商模。社會方面，安益公司為我國唯一參與「模組化展示系統」OSPI國際組織的成員，每年超過800家國際與國內參展業者採用永續節能的系統化展示方案；上下游合作廠商計34家，並與10家長期配合之協力商簽訂永續承諾書。治理方面，全面落實ISO 20121職場環境安全作業，徹底落實職業安全衛生、經濟相關、勞工



保險/福利、勞動條件、客戶要求、噪音污染防治等共62類法規與要求。

**創新作法：**一、「數位永續會展—安益3D Configurator展覽設計隨選服務線上平台」提供國際及國內參展商於網路平臺選擇展攤設計款式、自動運算價格並產生線上訂單，達到隨選設計及倡導綠色會展成效；二、「TASS 2022亞洲永續供應+循環經濟會展」採用永續環保且可回收的綠色解決方案，導入創新會展科技方案；三、112年高雄展覽館擬定明確的能源管理目標與政策，通過「ISO 14064:2018組織型溫室氣體盤查」及「ISO 50001:2018能源管理系統」兩項國際型永續認證，全面導入智慧節能設備，積極改善場館能源管理績效。

**願景藍圖：**一、Core Sustainability—永續發展內化為安益國際集團核心價值。達到Diversity（多元）、Equity（公平）、Inclusion（共融），持續參與並爭取國際級永續認證；二、Inspiring Sustainability—在會展生態系統中發揮關鍵影響力。透過集團自辦《活動平台》雙月刊，代表安益國際集團向會展活動產業的政、產、學、研各領域溝通、宣傳及推廣。放眼未來，安益國際集團將持續投入永續創新解決方案，為臺灣會展產業的SDGs貢獻心力。

## 安聯人壽保險股份有限公司

**永續實績：**安聯人壽保險股份有限公司（以下稱安聯人壽）設有ESG委員會，由董事會擔任最高指導單位，董事暨總經理擔任召

集人，董事暨財務長擔任執行長，其他委員由跨部門主管組成執行小組。安聯人壽永續發展三大面向：綠色環境、社會關懷、公司治理並以SDG8、13、17為核心策略，112年首次發布氣候相關財務揭露報告書(TCFD)作為辨識風險與機會流程與方法，對辨識結果描述，進行風險管理的情境分析及壓力測試，設定氣候指標與目標。

**創新作法：**一、綠色環境：致力低碳行動，參與「RE100」倡議，112年創保險業首例申購再生能源憑證，總公司與企業資料中心電力100%達成再生能源之使用；創新編列各部門差旅程（公里數）總額預算制，以有效管控商務差旅之碳排放；全面更換總公司辦公室空調為節能空調、LED燈泡分區控制開關；數位轉型偕同夥伴推廣線上購買、線上理賠、保單變更；二、社會關懷：透過教育計畫提升青年學子認識金融知識、環境教育、循環經濟，投入國家級運動新血培育；贊助微型保險，為清寒失智老人照護募款，推動預防失智症、慢性病自我管理，以確保及促進大眾之健康生活與福祉。三、公司治理：依金管會規範持續追蹤公司治理實施情形，提升氣候相關機會及風險因應能力，並配合政府政策進行資本轉向永續投資。

**願景藍圖：**身為全球永續保險的領航者，歐盟企業之子公司，安聯人壽致力於攜手策略夥伴推動低碳行動，在歐盟供應鏈法的架構下推動供應商管理及綠色採購，共同努力減緩氣候變遷衝擊，持續支持RE100全面使用再生能源目標的承諾。並積極響應政府「臺灣2050淨零轉型」政策，持續擴大核心戰略產



業、公共投資、長照事業及永續發展債券之投資組合，為永續金融、責任投資貢獻己力。

## 旭海安溯水產有限公司

**永續實績：**旭海安溯水產有限公司（以下稱旭海安溯）以神農獎肯定的生物鏈養殖法做到「確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業」，並以水中動植物達到固碳之功能，經過7年以上商業模式驗證，受到各國農業機關、企業矚目。運用養殖場最豐沛的風、光、水發電，位於臺南3公頃的養殖場已能做到全綠能自電自用，未來則希望以微電網的方式讓多餘的儲能電力轉供至距離2公里的水產加工場或附近聚落。

**創新作法：**一、水產養殖：創辦人研發之「生物鏈養殖法」超越傳統混養（2-3種物種），將二、三十種物種投入單一養殖池，藉

以達到生物平衡、成功將大海複製到養殖場，更開發出世界唯一的「陸地魚塢單體牡蠣養殖」，不僅能做到固碳、更能創造良好的養殖環境、提高收入。該養殖蓄水池已7年沒有清池、曬塘，成功做到生態土壤元素平衡。並且以超高密度養殖（6分地接近3萬斤漁獲量），讓虱目魚、鱸魚做到自然繁殖之效。夏日能見度更可達3公尺。其養殖法獲「十大神農獎」肯定，有上百間媒體親臨案場採訪。二、能源永續：旭海安溯以獨特養殖法做到水中固碳，並捨棄極耗能之傳統水車（735W驅動電力），以90W驅動電力的「造流機」全程養殖。更利用風力、太陽能發電、搭配2座儲能5kW儲能電箱，已能做到自電自用。

**願景藍圖：**目前已與臺灣水資源與農業研究院詳細討論「自電自用」之相關法規與推行政策，未來旭海安溯期望「自電自用、餘電轉供」，讓臺灣農漁產業能走出「躉售電力」外

### 造流機 運作原理與規格

利用馬達帶動減速機後，帶動葉片，使水中不只有直線水流，還有上升水流

可使水中有機質充分攪動，並透過陽光及空氣的作用達到殺菌、分解與曝氣作用

馬達	轉速	電流(A)	尺寸(mm)	電壓(V)	重量(kg)	影響範圍	
造流機	90W	4.7圈/min	0.5A	2120*755	三相220V	60kg	半徑30米

▲圖 3-7 永續獎企業類得主 - 旭海安溯水產有限公司：自製造流機，利用循環水位落差進行發電



的另一條路，並能幫助帛琉、印度尼西亞及馬來西亞等國國家，現正與旭海安溯熱烈洽談「自電自用、餘電轉供」系統，期許臺灣農漁業能在國際上發光發熱。

## 宏達國際電子股份有限公司

**永續實績：**宏達國際電子股份有限公司（以下稱HTC）為臺灣高科技硬體產業第5間淨零目標通過SBTi審核，符合《巴黎協定》升溫1.5°C目標的企業。CDP供應鏈議合（Supplier Engagement Rating, SER）獲得最高等級領袖榜。113年使用碳管理平臺完成母子公司溫室氣體盤查與查證（ISO 14064-1），也同時完成旗艦產品VIVE XR Elite VR頭顯裝置產品碳足跡（ISO 14067），為全亞洲第一間使用永續雲碳管理平臺完成盤查與查證的企業。HTC也連續兩年發表TCFD獨立報告書，113年一舉獲得最高等級標竿者評級，並獲SGS親自授證肯定。

**創新作法：**一、建立雲端碳管理平臺，即時監測組織碳排放，並開發供應商平臺，透過供應商議和機制帶動整體價值鏈減碳；二、透過可拆式電池模組化設計，讓一般使用者能自行拆卸電池進行更換，創造永續設計；三、永續產品HTC U23 pro材質回收率高達91.75%，遠高於歐盟WEEE標準（55%），另VIVE XR Elite產品包裝使用100%可回收材質；四、透過全球物流中心設置策略，縮短與空（海）港的距離，合併運送多筆訂單，減少交運次數，大幅減少運輸碳排；五、利用虛擬實境技術優勢，客製化虛擬情境模擬，與XRHealth和Nord-Space Aps合作，克服微

重力環境下的挑戰，提供VIVE Focus 3為太空人提供心理健康支援，成為全球第一個登上外太空的VR裝置。

**願景藍圖：**一、訂定短、中、長期的減碳行動與指標，並透過碳管理平臺持續追蹤減碳成果；二、強化供應鏈議合，以大帶小實踐整體供應鏈的減碳與淨零目標；三、實踐VIVERSE的核心願景，透過三大支柱（人文、科技、想像）將ESG全面融入品牌精神；四、持續參與國際倡議與永續評比，接軌最新國際永續趨勢；五、強化企業內部永續意識宣導，建立全體員工對於節能減碳以及永續意識的認同與參與，將永續精神深植入企業基因；六、主動公開揭露永續相關訊息，期許與利害關係人的溝通更加透明化。

## 佳世達科技股份有限公司

**永續實績：**一、佳世達科技股份有限公司（以下稱佳世達）於112年董事會成立永續發展委員會，訂定「永續發展實務守則」，審議、協議及建議監督公司SDGs；並由各部門高階主管擔任ESG委員會各構面委員，內化成部門SDGs並每季檢討；二、辦理永續滾動學堂，每年至少2堂針對一般同仁及主管級同仁量身打造課程以運用在職務上，設計減碳隨身護照，設置ESG專區對標永續發展目標遊戲，促進同仁對SDGs的認知、落實減碳作為；三、將永續發展政策及目標，邀請供應商議和，落實價值鏈永續發展；四、參加SBTi、RE100、IMV等國內外聯盟或倡議，由內而外驅動SDGs實踐。



**創新作法：**一、主動式的醫療創新：結合事業的專業醫療服務，協助高齡長者聽力照顧的衛教資訊，以助聽產品進入社區，共舉辦達90場次，主動照顧行動不便、偏鄉聽力障礙家庭，期盼未來以智慧方案和醫療資訊的結合，延伸到智慧照顧，補強偏鄉專科醫生不足問題，並降低高齡長者聽力受損之健康；二、維護生物多樣性：針對土地友善作為長達15年，自身承諾保護生物多樣性，協同明基基金會和當地農民協作，展開了生物及土壤調查，發現友善契作是得以支持我國國土保育，在農糧生產上重要的一部分。

**願景藍圖：**「實現科技生活的真善美」是佳世達向永續發展邁進的願景，迎頭並秉持海納百川，故能其大的理念，呈現集團跨國、跨區域、跨產業鏈的服務力與智慧科技力。佳世達結合AI科技為各產業進行賦能，讓AI應用落地協助推動業者綠色轉型、引領企業落實永續發展，並聚焦健康醫療照護，以解決消費者日常健康照護的痛點為初衷，持續從原材料選用、產品設計與製造、應用領域等面向突破產品開發侷限，推出更安全便利的解決方案，致力為全球醫療帶來嶄新可能。

## 明緯企業股份有限公司

**永續實績：**明緯企業股份有限公司推動企業變革，適時修訂企業目標與願景，於110年將9項聯合國SDGs融入到企業永續發展經營的藍圖中，建構出SDG集團。SDG集團在公司治理、企業承諾、社會參與和環境永續四大構面上積極展開一系列的永續發展計畫，不斷地創新與改善，透過全球化、當地化、精實

化、電腦化的營運策略，進而改善企業的流程與管理程序，運用資訊科技做為加速驅動力，推動「SDG產業價值網」，致力於企業永續發展及產業復原。

**創新作法：**一、建構29家ESG公司正式營運中，打造符合SDGs的投資合作關係；二、自主宣告明緯電源產品的碳足跡，透明揭露生命週期邊界為搖籃到大門（B2B），計算方法則依照ISO 14067:2018標準，提供客戶更加精確的碳足跡信息。並發揮以大帶小精神，協助34家供應商完成溫室氣體盤查；三、低碳轉型，基於既有技術儲備與持續的技術開發，將著重高壓、儲能/節能電源及智能控制；四、開發共享APP「SDG SHARE+」串接供應商、協力廠及所有ESG夥伴形成共享經濟平臺。五、持續14年舉辦我愛淡水河公益活動。發起500家組織簽署《淡水河公約》守護流域。亦成立第一家民間企業巡守隊-明緯水環境巡守隊。

**願景藍圖：**一、啓動多元碳中和行動，碳中和目標每年減碳5%、119年減碳50%，139年達成碳中和；二、預計於113年至115年期間舉辦SDG永續和平巡迴展，全球巡迴展覽擴大舉行「我愛淡水河」活動，並持續推動淡水河永續行動、水環境巡守隊、認養濕地計畫，投注淡水河水質與生物多樣性監測，倡導流域共好理念，用實際行動守護流域共好；三、擴大建置全球社區關懷據點，其中包含資助3億元協助臺北大學興建LB07館，做為李梅樹紀念館使用；四、持續致力於加強全球產業夥伴之間的ESG投資合作，推動產業共榮共好。



## 南亞塑膠工業股份有限公司 麥寮分公司

**永續實績：**一、節能改善推動AI及數位轉型；二、透過「新能源轉型投資」、「使用低碳能源」及「再生能源設施建置」進行能源轉型；三、配合地方政府廚餘回收政策「轉廢為肥」建立綠色再生的循環供應鏈；四、提高用水績效、減少相關製程廢水產量及客戶空調耗電量；五、員工工作及生活型態轉型及社會關懷。

**創新作法：**一、廚餘回收，轉製有機質肥料之轉廢為肥創新技術，更可生產出「碳中和」之有機質肥料-雲澆肥。二、建構公私合作模式，協助地方政府處理家戶廚餘，並將轉製為有機質肥料無償回饋在地農民使用，創造農業循環契機。透過在7-ELEVEN門市設置的循環經濟資源回收機制，進行寶特瓶回收並粉碎，並與其他管道回收的廢棄紡織品，工業用rPET膜結合聚酯回收技術，製成再生聚酯粒後，形成各種再生製品，建立綠色再生的循環供應鏈。

**願景藍圖：**一、協助處理範圍由家戶廚餘擴大餐廳及果菜市場；研發提高堆肥成品內有益菌含量及主動推廣使用有機質肥料；環境教育提升參訪民衆相關認知；二、推動「台灣特色文化發展計畫」，搭起劇團與偏鄉橋樑，推動長者夏令營搭配衛教課程，幫助長者共同邁向健康老化之目標；三、持續推動「低碳能源」、「開發綠電」、「廢水回收」；四、持續發展包括寶特瓶、織物及工業用膜等全聚酯回收，石化製程CO<sub>2</sub>全數回收資源化，如擴

建電子及工業級液態CO<sub>2</sub>工廠；結合客戶推展封閉式循環，從材料提供者轉型為提供聚酯回收解決方案角色，帶動整體產業綠化；偕同產學界共同研發「碳捕捉」、「森林碳匯」等負碳技術。

## 美科實業股份有限公司

**永續實績：**美科實業股份有限公司（以下稱美科實業）於109年申請成為國際B型企業一員，並於112年二次認證通過；從B型企業五大面向，有系統架構地設定永續策略和目標，落實行動，並將「永續宣言」放入公司章程；將利害關係人納入企業營運與永續發展關注目標之中；每年舉辦「永續共識營」，從頭皮護理本業出發的ESG策略，專注於「缺角照顧」的喘息服務，以及對「偏鄉教育」的長期關懷；領先投入綠色能源的導入，112年碳排放強度減少56%，113年成為臺灣第一間髮品B型企業達成組織碳中和目標。

**創新作法：**一、建立頭皮養護生態圈策略；二、採取減碳具體行動，112年較111基準年降低碳排放強度56%（Scope 1、2排放量），113年通過第三方認證達成碳中和；三、取得國際C2C「銀級認證」；包裝採用盲人點字設計，推動資訊平權；四、建立「綠妝技研中心」，以「綠色研發準則」研發友善環境的綠色低碳產品；五、與新創企業合作導入循環箱，減少一次性網購包裝；六、成為B Beauty美妝聯盟理事會成員，針對原物料、包裝、物流運輸面向研議永續標準和行動方案；七、打造多元、平等及共融（Diversity,



▲圖 3-8 永續獎企業類得主 - 美科實業股份有限公司：以頭皮護理專業領域，長期投入偏鄉教育

Equity, and Inclusion, DEI) 環境；八、認養林地推動淨山養樹活動，呼應頭皮健康重要性；九、設置內部減碳計算機，建立影子碳定價概念。

**願景藍圖：**美科實業的永續願景為「感動生活、淨美世界」，從頭皮護理本業核心出發，以解決全世界人類頭皮問題為使命，持續以「B型企業」五大面向與SDGs作為推動永續發展藍圖的核心架構，朝向2030淨零排放目標前進。中長期永續目標除了每年維持組織碳中和外，將推動直營門市碳中和，組織減碳目標於119年減碳90%、使用100%再生能源，並達成組織淨零排放。

## 啟碁科技股份有限公司

**永續實績：**啟碁科技股份有限公司（以下稱啟碁科技）依循全球永續發展趨勢及業務發展需求，制定「永續發展政策」，將環境保護、社會責任及公司治理三大要素融入營運和

決策之中，持續強化永續競爭力。董事會通過永續發展委員會、永續發展中心及各工作小組所制定的重大主題，構建出聯合國SDGs相應的五大核心：綠色、培力、信賴、創新、成長，並設定短期、中期、長期的具體目標及行動方案。

**創新作法：**一、啟碁科技積極參與國際倡議（如SBTi、RE100、CDP、TCFD及TNFD Forum），並以SBTi標準設定目標，致力於119年實現範疇一和二的碳排放量比111年減少42%，範疇三的碳排放量比112年減少25%；二、啟碁科技致力營造多元包容的工作環境，提供多語系線上學習資源、多元文化課程、異國團膳及社團活動，並設有彈性工時及優於法規的休假制度；三、以「關懷孩童」、「關懷土地」、「關懷小農」為核心，與各界合作推動科普教育、消弭數位落差、縮小教育資源分配不均；四、公司治理：啟碁科技積極推動內部治理，提升董事會多元化，33%的成員為女性，並每三年由外部機構進行董事會績效評估，同時每年進行內部評估。

**願景藍圖：**啟碁科技透過國際趨勢實踐永續轉型，打造企業永續競爭力。透過建立「零件碳排資料庫」，導入低碳選材機制，推動碳管理系統化，並加強再生材料及包材使用，優化低碳製程及產品易拆解設計，降低產品生命週期的環境影響。透過永續供應商大會及定期評核，輔導供應商減碳，攜手打造永續供應鏈。啟碁科技將持續強化與利害關係人的合作，共同為環境、社會及人類創造正向發展的多贏效益。



## 第一商業銀行股份有限公司

**永續實績：**於環境面促進營運低碳轉型，迄今已有37棟綠建築、25家太陽能分行，55名員工投入減碳績效卓著獲獎表揚，綠電用量占全行用電達12%；於社會面建構性別平等友善的工作制度與職場環境，女性員工占比及女性主管平均薪酬均高於男性，國內首創2日給薪人工好孕假之企業，攜手客戶、供應商及NGO組織投入公益活動，包含辦理捐贈食物銀行、舉辦偏鄉義診以及扶植無醫鄉投入醫療資源，受益人次近7,200人；於治理面，建立永續治理核心組織，推動綠色融資貸款等專案，支持產業低碳轉型，至112年底國內外綠色融資業務累計核准金額達2,279億元。

**創新作法：**一、推動供應鏈轉型，開辦「e起動起來ESG淨零優惠融資專案」，發揮以大帶小影響力共同邁向永續；二、守護自然與生物多樣性，藉由「永續績效連結授信專案」與客戶議定有助於促進自然正向效益的指標，攜手客戶邁向淨零轉型；三、積極與自有大樓租戶議合使用綠電，並持續擴增綠電採購量及綠電轉供單位；四、提升全民永續知情：同業首創建立「綠色金融教育館」及「ESG永續應用地圖查詢平台」線上線下環境教育學習資源。

**願景藍圖：**一、持續強化董事會下各功能性委員會運作機制並融入永續議題；二、透過永續金融相關的投資、放款、商品、營運與服務，協助客戶提升永續績效、確保營運過程減碳達標及落實自然生態系統保育；三、轉型優化數位金融服務介面，提升客戶使用體驗，結

合各項數位金融業務及Open API串接，實現「金融即生活」的願景；四、打造多元、幸福、健康及永續之職場環境與文化，持續推動數位與永續金融轉型教育、建立人才發展、激勵與留任計畫，結合藝術文創、體育競技及社會關懷等議題，導入財務資源與力量，發揮改變社會的影響力。

## 凱基人壽保險股份有限公司

**永續實績：**凱基人壽保險公司（以下稱凱基人壽）運用本業職能的優勢和資源，擘劃「實踐低碳轉型」、「創建普惠共融」、「引導永續金融」及「深化盡職治理」四大永續發展主軸，訂定永續目標，並進一步連結聯合國及我國SDGs。一、與國際接軌，永續治理再升級；二、碳議題積極行動，邁向淨零未來；三、普惠金融與公平待客，實踐社會責任。

**創新作法：**一、凱基人壽建立氣候治理機制，以減緩氣候變遷對自身營運可能帶來的影響。同時，凱基人壽在投資面執行三大氣候行動方案，包括「再生能源電廠投資」、「綠色債券投資」及「高碳排產業議合」，透過永續金融的決策程序及資金引導，激勵並支持產業減碳作為，並與被投資對象議合減碳理念，促使達到134年全資產組合淨零碳排的總目標，並成為全球第一家通過「ISO 14097氣候變遷投資活動評估及報導報告」之企業。二、凱基人壽導入ISO 14067保險服務碳足跡盤查，分析營運環節的排放熱點，作為日後營運減碳的基準線，並取得環境部核發的碳標籤證書。此外，更新老舊耗能設施，提升能源使用



效率，並建置太陽能板、採購綠電及碳權，落實綠色營運及碳排管理。

**願景藍圖：**凱基人壽的核心價值在於以卓越資產負債管理，締造穩健的正利差，並在嚴謹的公司治理及風險控管策略下，維持穩健成長的業務與獲利，實踐永續經營的使命。凱基人壽在經營團隊的帶領下，將持續接軌國際永續發展趨勢，把ESG深度融入壽險營運的各個層面，並致力為保戶及所有利害關係人創造長期穩健的價值，實踐成為「最受推薦和信賴的壽險公司」之願景。

## 富邦人壽保險股份有限公司

**永續實績：**富邦人壽保險公司（以下稱富邦人壽）依循富邦金控「低碳、數位、激勵、影響」四大策略，金融保險服務採行減碳營運，持續取得保單碳足跡認證，也提供更多e化保險服務，113年導入綠電180萬度，並積極布建太陽能發電設施，全臺有9棟自有建築物取得綠建築標章，總部「富邦人壽大樓」更榮獲美國LEED金級認證肯定。另引導產業與供應商進行永續與低碳轉型，逐年提高綠色金融投資，112年以近1.9兆元寫下新高紀錄，並訂定SBT投資組合淨零轉型目標與投資脫碳策略，攜手富邦金控推動議合專案，促進被投資對象共同因應氣候變遷。

**創新作法：**一、打造創新保險價值鏈，領先業界打造心臟醫材、癌症質子治療等升級保障，並首推專屬商用簡訊短碼「68999」達成科技防詐；二、參考聯合國等國際勞動規範修訂「人權政策」建立人權盡職調查流程，也舉

辦人權議題課程，年度總時數近25萬小時，並加入女性獨立董事成員。訂定多項優於法令的勞動條件及員工福利條文；三、公私協力關注水資源，首家推行川廢調查，完成雙北淡水河、臺中烏溪、新竹頭前溪、高雄後勁溪、雲林北港溪等5條流域，不僅加速公部門川廢垃圾清運作業，也促使當地居民重視河川潔淨環境。

**願景藍圖：**秉持富邦金控「正向的力量」理念，將聯合國及臺灣SDGs納入發展策略，致力實現「永續營運、氣候調適、綠色採購、綠色金融、友善環境與企業公益」六大環境永續承諾。協助強化社會與自然防護網、儲備未來多元人才、不斷精進永續治理韌性，全方位精進永續經營各面向作為，朝「打造亞洲壽險市場最優良品牌」願景邁進。

## 智原科技股份有限公司

**永續實績：**智原科技公司（以下稱智原科技）以企業永續願景：「以科技創新增進人類福祉」為起點，融入臺灣SDGs與國家淨零關鍵戰略，整合為智原的永續執行方針，與創新管理、夥伴共榮、職場友善、環境永續、社會共融五大永續執行構面。

**創新作法：**一、領導創新的核心價值。完整矽智財 (Silicon IP) 資料庫涵蓋六大領域，累計超過4,000個元件，高效客製晶片設計服務，超過3,000個系統客製晶片開發設計成功案例；二、能源轉型的技術推手。累計開發完成2,350項低功耗矽智財元件，促進能源轉型與智慧應用相關產品營收占比達83.67%；



三、永續淨零的低碳承諾。聯合供應鏈貫徹淨零目標與減碳策略，加速提升綠電占比，領先布局碳權，全球第一家ASIC設計服務公司TCFD的支持者及TNFD倡議者；投入1.4億元資金以活絡永續金融，促進綠色產業發展；四、以人為本的友善職場。賦能發展：重視人才發展，獲得「國家人才發展獎」大型企業獎（111）；友善照顧：豐厚薪酬，重視身心健康，平衡工作與生活、多元平權、女性主管21%，高於業界，出生力4.4%，高於全國平均3.05%。產學回饋：贊助產學合作培育半導體人才，年度進用青年學子比例29%。

**願景藍圖：**持續秉持「以科技創新增進人類福祉」為永續願景，面對ESG三大責任面向，致力貫徹營運策略及經營理念，依循永續

執行架構，在本業及日常營運中落實永續發展，確保公司營運穩健成長，在ESG各面向增進效益，與利害關係人溝通合作，共同創造永續價值。

### 華邦電子股份有限公司

**永續實績：**華邦電子公司（以下稱華邦電子）是全球半導體記憶體解決方案領導廠商，在董事會轄下成立永續發展委員會，同步成立風險管理委員會負責氣候風險、非財務性風險的識別與管理，並成立經理人培訓委員會，強化人力資本，推動多元共融，積極宣示在139年實現淨零排放之目標：一、減少直接排放50%；二、減少能源間接排放，年總節電量



▲圖 3-9 永續獎企業類得主 - 華邦電子股份有限公司：推動「以大帶小」低碳轉型計畫，協助業者打造綠色供應鏈



2-3%；三、植樹造林移除空氣中的碳；四、碳權抵換（每年5%估算）；五、推動低碳價值鏈—119年範疇三減碳30%。

**創新作法：**一、綠色產品創新：推出世界第一個支援工作電壓1.2V的NOR Flash，1.2V的NOR Flash較1.8V的NOR Flash節省45%功耗，優化HyperRAM工作電壓最低至1.2V，1.2V HyperRAM較1.8V HyperRAM功耗節省33%；二、110年起積極推動國內造林與保育計畫，與農業部林業及自然保育署及財政部國有財產署合作，造林保育累計面積超過25公頃，計劃種植超過4萬棵樹木，並致力於山茶科植物保種育種，全臺共有42種山茶科植物，已蒐集培育27種，其中1種在紅皮書中被評估為極危物種、1種為瀕危、5種為易危、3種為接近受脅，也打造原生野花園，瀕危野生植物「綬草」現身華邦；三、致力以DEI吸引全球人才。華邦電子連續8年入選高薪100，並榮獲1111人力銀行幸福企業；重視領導階層多元性，女性董事席次占比27%，外籍決策圈主管占比為17%，112年獲得晉升之同仁中，44%為女性同仁，且標準薪資不因性別而有差異。

**願景藍圖：**環境面結合核心能力創新技術與永續節能減碳目標，透過展開能源與碳排放減量措施、製程效率提升、綠色產品設計、資訊系統數位化等具體行動，與客戶及供應鏈建立長遠永續的雙贏關係。社會面持續創建人權保障、有尊嚴與DEI的工作環境，並投入資源推動環境永續與社會共榮。治理面強化董事會職能，提升企業永續價值，提升並量化非財務資料和報告功能，以加強合規性、透明度和策略洞察力。

## 新光金融控股股份有限公司

**永續實績：**60多年來，新光金控以「成為最信賴的金融夥伴」為永續願景，建構「低碳」、「創新」、「共好」的企業永續價值主張，從核心職能出發開展永續策略及各項行動方案。一、建置永續發展治理架構及制度：新光金控於107年即已將「企業永續經營委員會」提升為隸屬董事會的功能性委員會，以加強永續監督力道，亦藉由組成縝密的六大永續執行小組、訂定ESG各面向KPI指標進行定期追蹤，確保永續業務持續運作；二、發揮價值鏈影響力：新光金控深知永續工程是一個人走得快，但一群人才能走得遠，故除致力遵循我國上市櫃公司永續發展路徑圖以及2050淨零排放路徑等規範與指標外，也從金融核心職能出發，藉由金融商品與客戶服務，永續投融資、永續供應鏈管理及志工服務等行動，攜手員工、客戶、供應商、被投資公司等利害關係人，共同為經濟繁榮、社會公益及環保永續目標努力，發揮金融服務價值鏈的影響力。

**創新作法：**一、淨零碳排：113年2月新光金控正式通過SBTi審核，並在營運及投融資上持續減碳；二、除了優於法規的福利與假別，更增設有薪家庭照顧假及人工生殖假，協助同仁在工作與生活中取得平衡，建立DEI職場；三、善用志工資源，於偏鄉推動讀報、街舞運動及金融教育，發揮正向影響力；四、新光金控於112年勇奪「道瓊永續世界指數(DJSI World)成分股」保險組全球第二、亞洲第一的佳績，同時也首度入選道瓊永續新興市場指數(DJSI Emerging Markets)成分股。



**願景藍圖：**一、對內，新光金控已於112年起建構出兼具「求新」、「求深」及「求廣」特性的集團性永續訓練體系，分別提供董監事、永續職系人員以及全體同仁永續教育訓練課程，期待讓永續成為每一位新光人的DNA；二、對外，新光金控也將發揮深厚的數位轉型底蘊，善用數位力，開發更多包含優化客戶體驗，提供更便利、友善的商品服務以符合客戶之多樣化需求之永續商品及服務，同時弭平地理上、身體上的不平等，以發揮普惠金融的核心影響力，並實現真正的「雙軸轉型」。未來新光金控將持續發揮SDG17之期待，加深與政府、產業界、NGO及價值鏈夥伴的合作關係，藉「低碳」、「創新」、「共好」的企業永續價值主張善用公司資源及核心能力，共同為永續的社會、永續的地球盡一份心力。

## 聯合報股份有限公司

**永續實績：**一、成立永續委員會及永續工作室，由上而下推動全公司從事永續發展；二、公司員工男女比例約為1：1，女性主管人數153人，公司的執行長、社長、副社長、總編輯均為女性。公司內推動性騷擾防治及友善職場活動；三、透過員工網站「聯8達」扮演觀念啓迪的角色，鼓勵同仁參與永續活動；四、善用媒體說故事的能力：推出陽光行動專題報導；五、透過發行校園報紙「好讀周報」，將報導內容對準聯合國SDGs，讓學子建立永續觀念；六、111年起推動綠色採購，優先採購具有環保標章的產品；七、節電節水：112年用電較前一年節省了161,000

度，減碳80,822公斤，雨水回收總量3,703度，減碳555公斤；筏基水回收6,144度，減碳922公斤；八、在林口、高雄兩處印刷廠，以及汐止總部大樓屋頂增設太陽能光電板，除響應綠能發電政策，也一併解決隔熱及防水問題；九、睦鄰活動：聯合報系112年起，主動聯繫報系所在的新北市汐止區樟樹里與忠孝里辦公室，為里民舉辦以長照、手機攝影、行動支付、防詐騙為主題的講習，扎根地方，與鄰里共榮的決心。

**創新作法：**一、安排報系管理階層參訪永續企業，進行標竿學習。並邀請永續企業的負責人演講帶入永續觀念；二、舉辦正向改變獎，鼓勵報系各單位共同從事環境永續。舉辦社區環境教育，加強與社區及里民的互動；三、每年安排記者採訪氣候峰會，113年到南韓釜山採訪全球塑膠會議，加強報導在哥倫比亞第三大城卡利召開的生物多樣性大會，讓讀者對永續發展有全面性的認識；四、在經濟日報開闢中小企業專版，深入報導企業從事環境教育及減碳的成功案例及政府之減碳進程，幫助中小企業公正轉型；五、數位閱讀：為了友善環境，減少印報用紙，聯合報與經濟日報都推出付費數位版內容，將紙本讀者逐漸導向數位閱讀。未來還計劃與面板業合作，用電子紙取代報紙，減少砍樹及碳排放。

**願景藍圖：**一、將聯合報系電腦伺服器陸續移往雲端，降低報系電腦機房之伺服器及空調用電，減少碳排放量；二、陸續汰換聯合報系原本之燃油公務車，改為租賃式之電動車；三、將聯合報系吸菸區從原本一樓走廊移往大樓頂樓，降低空調用電，讓整棟建物成為「會



呼吸的大樓」；四、增設廢水回收系統，將汐止總部大樓的洗滌用水回收再利用；五、開闢永續專版，定期報導政府之淨零政策及減碳進程，推廣低碳生活，引導讀者建立低碳、綠色的生活方式；六、強化環境資訊報導和監督：透過專業的環境記者和科學家的調查、分析、報導和評論，揭露環境污染和破壞的事實，推動政府、企業和公眾參與環境保護，監督政策和措施，推動環境治理和永續發展。

## General Interface Solution (GIS) Holding Limited

**永續實績：**General Interface Solution (GIS) Holding Limited (以下稱GIS) 秉持「創新、專業、主動、負責」的永續經營精神，在公司治理層面，建置ESG網站，強化與利害關係人的溝通及宣導，根據112公司治理評鑑結果，GIS名列臺灣上市公司前5%。在國家永續層面上，GIS遵循政府淨零碳排規劃，積極透過基金投資或入股相關綠色能源公司，期許貢獻全國綠色發電之量能、對臺灣社會的智能生活有所貢獻；在企業永續上，GIS在廠區內建置太陽能光電系統，導入綠電使用，年發電量約3GWh，並定期對組織、產品展開碳盤查，也將這些調查擴及上下游，創造共好。GIS「以人為本」，重視員工為推動公司成長關鍵，提供全面且完整的教育訓練，培養光電業的人才智庫。社會面結合「業成基金會」，鼓勵員工積極參與，長期舉辦員工愛心捐款、弱勢兒童耶誕禮物捐贈等活動，期能創造社會共融。

**創新作法：**一、環境永續通過SBTi官方審核，持續參與CDP (碳揭露專案)：在SER取得領導等級，在氣候變遷獲得管理等級，發行第一本TCFD：榮獲英國標準協會 (BSI) 「Level 5+: Excellence」最高等級認證，獲得UL2799廢棄物零填埋「金級認證」；二、ISO 50001能源管理系統每年維持證書有效性，各廠區通過節能專案共44件，節電量共1,296萬度 (約46,667GJ)，換算約減少溫室氣體排放量7,293 tCO<sub>2</sub>e；三、減少製程廢水排放及強化水資源重複利用，榮獲國健署「健康促進標章」，推動無菸職場、衛教宣導、每月一次蔬食日等健康促進活動；四、獲得責任商業聯盟 (RBA) 驗證評估計畫 (VAP) 之銀級證書，GIS整體女性員工占比39%、女性管理人員占比51%；菲籍移工占GIS整體人力0.2%，外籍移工與本國勞工待遇相同，並設置祈禱室與匿名信箱，身心障礙者占GIS整體人力1.3%，定期開展慰問座談、關愛活動。

**願景藍圖：**一、以人權為核心，面對全球員工、客戶、供應商，以聯合國全球盟約 (Global Compact)、責任商業聯盟行為準則 (RBA) 及當地政府法律法規作為基礎，以公平對待、尊重個別差異作為基本守則；並推動友善職場，定期展開員工敬業度問卷調查，不斷完善公司制度及員工福利；二、持續參與國際倡議與永續評比，同時強化供應鏈議合；執行SBTi近期目標，落實減碳路徑，並透過以大帶小，實踐整體供應鏈的減碳與淨零；三、以長期性的公益專案為主軸，透過基金會提供在地社區支持性活動，促進多元融合。



## 民間團體類

### 有限責任台灣主婦聯盟 生活消費合作社

**永續實績：**從安心的食物與綠色消費出發，有限責任台灣主婦聯盟生活消費合作社（以下稱主婦聯盟）30年來集結8萬多個家庭，以合理價格與消費力支持在地生產者，供應安全健康、友善環境的生活必需品，實踐永續ESG指標的內涵。發起與推動「蔬果網袋回收重複利用」平均回收率達62.5%，減少塑膠使用量約6,355公斤。「蔬果膜袋回收再製使用」回收率達9.6%；執行「蔬果物流耗損再利用」，淘汰的蔬果耗損品有95%被再次利用，耗損率僅為進貨總量的0.2%；源頭減塑開發「2+5塑膠瓶的再生旅程：實驗性循環經濟產品」獲得109年Buying Power特別獎。「生態溫和洗衣精100%再生回收塑料瓶身」，112年減少489公斤新塑膠用量。113年參與聯合國「千分之四倡議」成員，接軌國際行動；直接與全臺244位農友交易，照顧890公頃的農地；延伸蔬菜硝酸鹽監測計畫，產學合作系統化評估土壤健康與品質，維持本土農業永續共榮。發起與推動計畫性消費與生產，供應全食物利用、惜食零浪費產品；產品開發納入源頭減塑思維，減少包材與廢棄物，110-112年累計減少52.35噸的塑膠；設置與

推廣洗衣精自動充填機，112年減少超過200公斤的塑膠用量。

**創新作法：**一、運用社員共同創造的資源，透過限制結餘分配與公益金制度，支持政府登記或立案的非營利組織、團體、區域社會的永續發展，也為農友及生產者遭遇不可預期的急難需求預作準備，共同促進社會的進步。累計至112年，支持各類SDGs核心目標計畫共304案，合計達3千9百萬餘元。二、透過《綠主張》月刊報導、自媒體影音平臺、Podcast節目溝通責任生產與責任消費，揭露循環經濟與減塑成效，向社員與社會大眾傳達信息，號召全民參與行動。三、主婦聯盟全臺55間站所皆設置共學廚房及通用化設計，是青銀世代交流飲食文化與議題推廣的友善空間，也是新手父母放心學習料理的場域，提供社區心靈療癒與推廣綠色生活食育的場所。112年辦理的活動場次共3,247場，類型包括：料理教作、生產者面對面、戶外參訪、議題講座、開心社團等。

**願景藍圖：**一、提高友善環境耕作面積：主婦聯盟以冬、夏季牌價收購制度來確保農友收益，農友有可預期的經濟收益即能安心種植。讓更多農友加入提高臺灣友善耕作面積，讓更多消費者支持永續農業。二、持續提高糧食自給支持本土農業：透過製作與拍攝產地影片等數位傳播內容，教育社員與消費者支持本土農業，促進本土農業的永續發展。三、擴大計畫性消費與生產，減低食物浪費：主婦聯盟合作社達成4.8%的低耗損率，其中僅有5%（相當於進貨總量的0.2%）因為不可再被利用進入垃圾處理系統中。持續透過開發支持型



產品去化格外品，並擴大新社員招募與辦理教育課程，提升社員與消費者惜食意識，持續減低食物浪費。四、社區教育與參與：教育與社區參與是主婦聯盟的起點，更是推動綠色消費教育的搖籃。舉辦各種工作坊、講座和社區活動，提高社員和社區居民支持綠色消費推動永續發展的願景。

## 佛教慈濟醫療財團法人 大林慈濟醫院

**永續實績：**一、佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院（以下稱大林慈濟醫院）設置太陽能板及節能設備，並引入自然光和空中花園設計以降溫節能，定期汰換老舊設備提升能源效率；二、全機構推廣健康蔬食，提供大量素食餐點並補助員工蔬食自助餐，並避免使用一次性餐具，不提供塑膠吸管，致力減少餐飲相關之碳排放；三、水資源管理：安裝中水回收系統，回收的水源用於馬桶沖水及灌溉，減少新鮮水的使用；四、更換冰水主機等設備，提高能源使用效率，減少類別2碳排；五、醫院種植大量樹木與灌木，維護院區生態系統的多樣性，並保護原生樹種；六、提供接駁巴士服務，減少私家車使用，進一步減少碳排；並發展國內外永續夥伴關係：積極參加COP會議、Healthcare Without Harm, International HPH Network等學習與分享新知；七、急難救助與義診：逢國內外及社區災害，依災區需要提供便當、義診、物資發放等；八、資源回收與環保教育：設置資源回收區，並推廣垃圾分類及環保意識。

**創新作法：**一、大林慈濟醫院積極推動綠色建築與節能減碳措施，例如鋪設透水性連鎖磚以保護地下水資源，安裝太陽能板和節能系統，並引入自然光和空中花園設計來減少能耗。另設置中水回收系統，每年回收超過85,000公噸的水資源，用於沖廁及灌溉；二、提供多達23條就醫交通車路線，改善偏遠地區居民的就醫可及性，並積極進行偏鄉醫療巡診，服務弱勢社群。自91年以來，醫院在阿里山地區持續進行健康篩檢與醫療服務，保障原住民的健康福祉；三、大林慈濟醫院全面推廣素食，112年共提供超過65萬份素食餐點，這不僅促進健康，也大幅減少碳排放，每天的素食供應減少1,440公斤的碳排放；四、透過推動碳排與能源管理系統（ISO 50001），有效提升能源使用效率，並通過巴士及臺鐵接駁系統減少私家車使用，減輕交通對環境的影響。

**願景藍圖：**一、大林慈濟醫院推廣綠生活能減少污染、降低碳排，為社會提供更健康的環境。例如，實施節能降耗和推動健康蔬食，能減少碳足跡及提高員工和患者的健康水平。透過資源回收、減少一次性物品使用及推動環保教育，促進可持續的生產與消費模式。通過減少能源使用及鼓勵綠色運輸，有效減少溫室氣體排放，對減緩氣候變遷有直接幫助；二、進一步推動社區醫療與遠距醫療：社區醫療和遠距醫療能提升偏遠或資源不足地區醫療可及性，讓更多人享有即時且高質量的健康服務，從而減少疾病和死亡率。遠距醫療讓偏鄉居民也能獲得專業醫療建議，減少城鄉醫療資源分配不均的問題；三、推動社區及職場健康促進：推廣社區健康計畫，如定期篩檢和健康



教育，能預防慢性疾病並促進各年齡層的健康。職場健康促進則能減少工作壓力，並提升整體生產力。

## 高雄市立小港醫院（委託財團法人 私立高雄醫學大學經營）

**永續實績：**在國際趨勢與國內淨零排放2050年目標下，高雄市立小港醫院（以下稱小港醫院）依據臺灣SDGs，以及衛生福利部低碳醫院具體作為（包含從領導、化學物、廢棄物、能源、水、運輸、食物、建築等八大面）。同時，亦依據八大類利害關係人為主要議和對象，包括評鑑認證單位機關、中央及目的事業主管機關、董事會/體系校院、員工、醫療合作夥伴、病友（病人、家屬）、供應商/承包商、社會（社區、民衆、媒體），與相關利害關係人議和主題，擬訂小港醫院「淨零碳排路徑短中長期目標與策略」，並為邁向永續低碳醫院擬訂八大行動方案如下：一、進行溫室氣體盤查；二、優化能源效率；三、減少廢棄物；四、永續採購實踐；五、推動綠色運輸；六、提升員工ESG知能；七、運用AI科技，實踐永續低碳；八、建構氣候韌性，守護民衆健康。

**創新作法：**在環境保護面，透過跨域結合，發展科技AI協助環境醫療、運用大數據分析、衛星偵測守護肺健康承諾：首創以分析空氣污染物與疾病關聯性的智慧肺健康門診。並針對環境教育，開發衛教桌遊（衛教桌遊棄喘大作戰）、出版品（美麗家園、環境污染專刊&門診表衛教專欄、國小校園衛教），並訂定

「空污與健康促進政策建言書」榮獲「SNQ國家品質標章」銀獎-抗菸抗霾大作戰-空污下的創新健康促進與環境教育。此外，小港醫院為全國第一家通過TAF ISO 14064-1見證機構、全臺第一家醫療機構榮獲臺灣淨零行動聯盟「銅級」淨零標章。為領航社會共融。有藩籬的醫療，小港醫院「推動就醫平權\_港醫有愛 讓弱勢病友就醫無礙」-I Care 社區關懷訪視服務、跨域社區健康照護，首創都會區原民健康照護-娜麓灣文健站、跨專業、跨領域合作\_推動重建咀嚼機能的無管人生，榮獲「SNQ國家品質標章」銀獎，邁向無管人生典範醫院。於醫院治理面，小港醫院積極推動醫療品質改善、將精實管理結合智慧醫療，將數位轉型概念內化至ESG各策略主軸，榮獲多項「永續報告獎（醫院組）金/銀獎」、國家醫療品質獎智慧醫療類標章、第9屆智慧城市應用創新獎和TSAA創新成長領袖獎、112年哈佛商業評論數位轉型鼎革獎等，顯見小港醫院對應多項策略，均衡落實SDGs永續發展成果深獲國內外機構高度肯定。

**願景藍圖：**小港醫院戮力實踐2050年淨零排放承諾，為達此目標，擘劃氣候策略藍圖，力行營運與實踐永續醫療達成淨零目標，以提升醫療韌性及價值。小港醫院於111年成立ESG行動辦公室，由院長領軍，宗旨為發揮社會影響力，邁向永續醫療；下設環境保護組、幸福職場組、社會共融組、醫院治理組及卓越醫療組共五組。期望從「全院總動員-立綠色文化」將組織面臨之兩大挑戰：醫療服務與減碳的平衡、員工觀念的轉變，轉化成組織契機。小港醫院不僅持續邁向淨零目標，同時透過創新的特色醫療、營運策略，協助實



▲圖 3-10 永續獎民間團體類得主 - 高雄市立小港醫院：以 AI 等科技建置智慧節能管理系統，打造永續低碳醫院

現全球自然正向之目標，將永續價值融入品牌核心，整合內外部資源並與利害關係人攜手合作，全力打造淨零價值鏈、為病人及其他利害關係人帶來長期回報及更大的價值。

## 澎湖縣湖西鄉南寮社區發展協會

**永續實績：**澎湖縣湖西鄉南寮社區發展協會（以下稱南寮社區）透過多項措施推動永續發展，展現出對環境、社會和經濟的綜合考量，且為保護文化遺產，社區開設多項文化傳承體驗遊程，包括「包腳巾」、「菅芒簞」等，保存及傳承當地特色文化，更讓在地年輕人了解祖先的智慧。此外，更重現石滬、抱礮漁法以及修繕傳統漁灶，利用牛屎餅、銀合歡打造循環式減碳生活，強化居民環保意識。在

環境教育方面，社區建立多功能教育園區，將環境知識與在地文化結合，並利用海洋廢棄物創作藝術品，強化社區景觀，吸引遊客前來拍照。社區更重視低碳無毒農業，利用古井水灌溉，推廣友善農作；同時，綠色旅遊的推廣也帶動社區周邊的經濟發展，當地商店、餐飲業以及農產品的銷售均受益於來自四面八方的遊客，形成良性的經濟循環。

**創新作法：**海廢浮球藝術是社區的創新之一，將海灘上的廢棄浮球轉化為創意藝術品。不僅有效減少海洋垃圾，還用來美化社區環境，成為綠色旅遊的重要景點，砵砵石銀行則允許居民使用拆除或整建後的既有石材，此做法不僅節省建材成本，還促進了資源的循環利用，提升社區的永續性；在推動綠色旅遊方面，南寮社區同樣取得突破，結合自然景觀與



地方文化，吸引遊客深入體驗。培訓居民擔任導覽員，分享在地故事，讓遊客更了解南寮社區的歷史與文化。此外，社區的環境教育課程涵蓋生態保護、永續農業及文化傳承等主題，這些課程向學童傳遞傳統文化與環保知識，從小培養孩童的永續思維，以及對本土文化和傳統智慧的認識與珍惜。

**願景藍圖：**南寮社區目標打造宜居、宜業、宜遊的永續社區，社區致力營造優美整潔環境、敦親睦鄰、守望相助的和樂社會，提升居民的生活品質與幸福感。尤其希望能興辦中央廚房「有福同饗」食堂擴大共餐服務，提供長者健康營養餐點，讓居民感受彼此的溫暖與關懷，實現在地終老。社區正努力創造多樣化的工作機會，吸引青年返鄉發展。透過培訓和創業支持，鼓勵年輕人將所學應用於地方發

展，帶動社區活力，讓每位居民都能感受到這片土地的希望與未來，並促進在地文化的延續與創新。此外，南寮社區也規劃將周遭的北寮、湖東、湖西等村落結合，帶動區域性的擴大參與，以綠色旅遊為本，呈現農業、漁業、自然生態等更廣泛的澎湖傳統生活空間感，攜手打造永續綠色旅遊共榮圈。

### 衛生福利部雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)

**永續實績：**第一階段「組織再造」。率先醫療機構成立永續發展室與永續發展委員會，專人專責、獨立預算進行永續發展工作，並導入國際查證制度作為基礎，已陸續通過ISO 14064-1溫室氣體查證、ISO 50001能源管

100	<b>儲備</b>	103	104	<b>再生</b>	108	109	<b>實踐</b>	113
	資源調查 社區營造 環境改善			關懷長者 低碳社區 環境教育			里海生活 文化傳承 綠色旅遊	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 羸陋空間改善全國競賽-特優</li> <li>➢ 澎湖社區空間營造競賽-金牌</li> <li>➢ 參與農村再生培根計畫</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 關懷據點</li> <li>➢ 國家環境教育獎</li> <li>➢ 環境教育設施場所認證</li> <li>➢ 全球百大綠色旅遊勝地</li> <li>➢ 低碳永續家園銀級認證</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 2024 IPSI年度里海精選案例</li> <li>➢ 台灣好行指定遊程</li> <li>➢ 通過優遊農村評鑑</li> <li>➢ 校外文化體驗走讀400年</li> </ul>	



**安居**



**樂業**



**永續**

▲圖 3-11 永續獎民間團體類得主 - 澎湖縣湖西鄉南寮社區發展協會：透過在地文化特色及資源循環利用等方式，打造出綠色旅遊永續社區



理系統、ISO 14067揭露健康檢查服務碳足跡及ESG報告書第三方認證等；永續發展計畫訂有五大角色，共連結10個SDGs並設有短中長期計畫，112年短期關鍵指標20項均達標。第二階段「建立永續文化」。每月院級會議永續議題分享、永續刊物、外部倡議活動（如：世界地球日、人才發展、醫療永續發展等），以及建構分層分級永續人才培育制度，從新進員工到首長，分階段設計個人化訓練藍圖。第三階段「創新實務」。環境面以四項轉型策略（能源轉型、醫療轉型、數位轉型、生活轉型）與兩大治理基礎（智慧醫療、氣候韌性），針對醫療本業推行減碳專案。社會面則有幸福職場、社會影響力、國際醫療等專案持續進行。

**創新作法：**一、醫療轉型結合數位轉型，打造淨零醫療照護中心：腎臟照護中心透過疾病預防、數位轉型、低碳醫療、碳排管理等行動，降低人力負荷同時提升治療成效；推動減廢節水，112年回收人工腎臟62.4噸、回收RO製程水3,312萬公升；開發自動化計算系統，過濾器平均壽命增加5小時，降低人工腎臟凝固率10%。肺復原照護中心透過遠距照護模式，降低交通往返並提升治療品質，急性惡化次數下降28%；開發可換濾棉之肺復原裝置，每月廢棄物減少1.2噸；優先選擇低碳藥物，具有溫室氣體之噴霧型吸入劑由70.7%下降至60.6%，五年來有效降低823.8噸CO<sub>2</sub>e排放。二、全國首創醫療服務碳足跡認證：健康檢查服務通過ISO 14067碳足跡查證，並依據盤查結果深入進行節能專案，113年9月用電量已下降6.3%，提供高品質健康檢查的同時也減少對環境的影響。三、全國

首創醫療廢棄物再製環保清潔袋，112年共回收187.1公斤藥罐，產出4,099捲100%再生材質清潔袋並取得環保標章。113年再開發醫療廢塑膠回收再製院內用品：交通錐、雙和筆以及醫療用集針盒。

**願景藍圖：**一、治理面強化氣候變遷調適，針對極端氣候可能引起的災害建立因應措施，除了颱風洪水、乾旱、停電等，也針對熱傷害、醫療物資等供應鏈中斷進行風險評估、計畫擬定與實地演練，以確認災害來臨時，備援機制能支撐醫療照護得以持續；二、環境面秉持務實嚴謹的態度，針對醫療本業持續推動低碳醫療，全面導入節能、節水與減廢措施，並結合智慧化系統有效利用能資源，更進一步結合研發能量開發低碳醫材；三、社會面全面導入社會影響力評估，各項專案以Social Return On Investment (SROI) 深度評估影響力，以確認投入資源確實能守護社會，彰顯醫療價值。未來，雙和醫院將持續透過深耕永續文化，增進全院永續發展意識，並將理念傳遞至全體醫療產業，從上至下、由下至上、由內至外三軌並進，共同努力強化醫療韌性，建構永續健康臺灣。



## 政府機關類

### 交通部公路局北區養護工程分局

#### 安全好行台2線北海岸優質景觀公路永續營造計畫

**永續實績：**安全好行台2線北海岸優質景觀公路永續營造計畫主要目標為營造台2線20k至52k永續北海岸公路，計畫核心目標以SDG3、8、9、11及13為主軸。「人本安全改善」透過改善人行道、無障礙坡道，提升行人安全，並新增及改善自行車道落實綠色交通；同時導入智慧巡查、人孔下地、路平改善等，提升道路平整度50%以上。此外透過雨水花園與透水鋪面等措施有效提升道路韌性與防災能力；「生態友善工程」落實保護石門洞等自然遺產、建立動物緩衝區及低維護管理等措施，積極導入固坡石籠、就地取材及利用原生植物綠化擋土牆等生態工法，維護北海岸生態多樣性；「減碳工法」透過循環經濟材料應用、材料取代及土方挖填平衡技術等，共減少75.2萬kgCO<sub>2</sub>e之二氧化碳排放量。並導入「以人為本」職安管理，連續十年無職業災害紀錄，同時透過跨機關合作推動當地聚落活化及經濟成長，使北海岸公路成為支持社區發展的永續設施。

**創新作法：**一、利用U型淺溝設計，改善易積水路段的排水能力，同時調整道路線型；

二、應用迴浪牆與自行車道共構設計，減少3.4億（約85%）之經費，亦減少資源用量；三、首創科技執法應用於易肇事路段：全臺第一於隧道導入區間測速，實施區間測速後違規車輛減少72%、交通事故下降90%；四、公路與生態路廊共構設計：於道路下方之過路涵管設置麻繩等措施打造毛蟹生態通道，串聯公路兩側生態空間；五、透過預防性養護取代直接鋪面刨除加鋪，每年約可減少約18,834 kgCO<sub>2</sub>e之碳排放；導入瀝青磚技術應用於道路修補，較常溫瀝青混凝土修補減少約25倍之碳排放；六、循環經濟工法：廢輪胎應用於落石防護網，可減少約21萬 kgCO<sub>2</sub>e之碳排放；七、RFID技術應用於材料送驗追蹤，共減少20萬6,750 kgCO<sub>2</sub>e/年之碳排放，並申請專利；八、防災數位轉型：AI智能技術導入「邊坡建模分析平台」，協助將多時期空間資料及災害案例進行數位化整合，以供即時決策參考。

**願景藍圖：**持續打造一條無縫綠色自行車道網絡，讓北海岸成為連結自然與社區的永續觀光典範，也透過生態保育和環境保護，擴大推動原生植物的復育工作，並持續打造動植物緩衝帶，維護北海岸的生物多樣性，營造特有生態景觀，實現「綠色觀光公路」的願景，吸引更多遊客，在振興經濟的同時也推廣永續觀念。也將繼續導入新材料和新工法觀念，首創將溫拌瀝青混凝土技術導入省道公路，希冀打造綠色低碳公路。並導入應用更先進的AI技術，全面應用於RFID及養護管理系統中，落實邊坡、橋樑及道路的養護，將資源利用效率最大化，讓科技與永續理念融合。



## 桃園市政府養護工程處

### 桃園市智能路燈換裝計畫

**永續實績：**全面汰換傳統水銀路燈、高壓鈉燈為智能LED智能路燈，並運用智能管理系統來監控和報修，專案採用民間財務主導公共建設（Private Finance Initiative, PFI）制度不增加桃園市政府財務負擔。節約70%耗能，達到SDG13，路燈照明效率佳故障率少、維護交通安全，達到SDG9，環保並統一全市路燈規格，達到SDG11，LED使用壽命較長，減少廢棄物產生，達到SDG8，專案每年創造1,000個就業機會，達到SDG12，辦理與民溝通說明會和滿意度調查，達到了SDG16，專案進行過程與民衆、業者、各區公所、全國產官學研建立夥伴或合作關係，達到了SDG17，路燈效能佳保障夜歸婦女安全，達到SDG5。

**創新作法：**一、全國第一個智能路燈PFI模式，示範了不增加市府財務負擔下可進行大規模養護工程的可行性；二、運用智能管理系統讓路燈修復效率提升320%，修復時效是全國最快速的；三、在路燈智控器傳輸及自動修復技術上創新，取得全國首創路燈應用專利；四、全國首創人因智慧路燈照明，可自動調整輝度光型，改善照明效果；五、全國首創路段黃光、路口白光的雙色溫路燈設計以提醒駕駛人小心路口，提升道路安全；六、全國首創路口燈桿紅白反光貼紙搭配路燈色溫變化更顯目超省電；七、全國首創路燈調光，光度調整為80%可保持在照度標準之上又節電11.25%。

**願景藍圖：**推動「調光節電2.0計畫」，預計在119年前推廣到全市，可節電651萬度，並降低碳排約321.6萬公斤。此外預計在2年內把路口雙色溫設計推廣到全市所有路口。並把智能路燈系統經驗推廣到全國及國際，持續帶動其他國內外城市換裝。除路燈之外，養工處並在道路養護工程中導入循環經濟，將再生瀝青混凝土、焚化再生粒料及氧化矽等循環粒料作為道路鋪面之主要材料。預計在119年，可達到60%道路工程導入使用循環粒料。在124年，可達到100%導入使用循環粒料。

## 高雄市政府環境保護局

### 淨零學院-淨零人才培訓

**永續實績：**高雄市111年首先籌組「產業淨零大聯盟」，以打團體戰的方式面對威脅，通過《高雄市淨零城市發展自治條例》，讓淨零目標、政策更加確實，為了讓各項減碳工作有最深厚的基礎，112年成立全國首座的實體「淨零學院」，與國際查驗機構、大專院校和產業界展開深入合作，共同培養淨零人才，確保高雄能在這場綠色轉型競賽保持領先！淨零學院除了落實淨零，更扣合永續，透過學院落實永續教育、永續能源、永續城鄉、責任消費與生產、氣候行動、永續夥伴等等行動，除了產業外，更邀請市民一同參與生活轉型，實踐永續城市目標。

**創新作法：**淨零學院是全國唯一由地方政府開設的實體減碳教室，目前已經開設超過80堂課，2,800人次受訓，更頒發970張證



書。學院與五大國際查驗機構攜手，開設證照課程，也集結全臺淨零專家、學者，開辦碳匯、負碳、碳交易、減碳技術等課程，更與「產業淨零大聯盟」合作，前進中鋼、台電、日月光等工廠，將工廠變成教室，發揮學院、聯盟「一加一大於二」的效果！在產業之外，高雄市政府首長、同仁淨零能力建構更是學院的一大任務，市長更要求各局處首長必須從盤查學起，取得碳足跡、碳減量、碳中和等五張國際ISO證書。學院除了針對國中、高中教師推出種子訓練外，也針對學生推出「青年淨零專班」，希望在校園灑下減碳的種子，在專業人才部分，國立清華大學也於學院開設「氣候金融與創新低碳策略在職碩士學分班」，將綠色金融的關鍵角色帶入。英國、德國、日本、以色列等國際貴賓、團體都來到學院，闡述各自的淨零解方，學院也透過「淨零公共講堂」，串聯市民、產業界，就自然碳匯、負碳技術、綠色生活等議題進行交流，落實公民參與、公正轉型。

**願景藍圖：**淨零學院每年設定培育1,600位證照人才、2,000位產業專才的目標，除了現行的碳盤查、碳足跡等證照課程；減碳技術課程外，也將針對綠色金融、永續債券、氣候調適等課程進行規劃，更扣合產業需求，開設碳費、自願減量專案專班，讓學院課程更加多元、扣合產業第一線的需求。淨零學院作為市府、產業的後盾，目標為推動高雄淨零轉型，目前高雄已經比基準年（94年）減碳1,379萬噸，不管是減碳量、減碳比率都是全國領先，《高雄市淨零城市發展自治條例》公布後，已經規劃碳平臺、商轉平臺、永續報告書等配套政策，目前更率全國之先訂定「碳預算」，

盤點各項減碳行動計畫，預計在115年減碳23%，另外市政府也在114年度編列285億淨零預算，從目標、行動、經費、人才等方面全面啓動，持續推動城市淨零、永續工作。

## 國立海洋科技博物館

### 超乎所求的綠色博物館

**永續實績：**國立海洋科技博物館（以下稱海科館）符合12項SDGs，如SDG1自籌建即引領地方造人/造景/造產創生計畫扶持在地產業、SDG2結合生態廚房及食魚永續教育、SDG3提供52公頃山海教育觀光休憩園區、SDG4提供終身學習場域、SDG5賦予婦女權力及展演舞臺、SDG7博物館互動展示關注全球2050 Net Zero議題、SDG8提供博物館公共服務/餐飲/賣店優質工作場所以及3~6歲非營利幼兒園托育、SDG9智慧建築能源管理持續優化BIM系統、SDG14執行潮境海灣監測及負擔在地復育保育包括鸞復育野放111年迄今2,145隻（雲林/新竹/臺南）、小丑魚復育野放配對海葵逾1,000隻（潮境海灣）、SDG15提供陸域生物多樣性展示教育與活動推廣場域、SDG16打造公民科學交流倡議平臺、SDG17產官學合作迄今已簽署國內外23單位MOU。

**創新作法：**一、完成經環境部認證環境教育課程3套；二、獲文化部「第6屆國家公共藝術獎」、環保署「第6屆國家環境教育獎機關組特優首獎」、環保署評定111年度「環境教育設施場所評鑑優異獎」、文化部2屆金鼎獎「政府出版品類」數位出版獎等；三、帶動



基隆在地發展；四、結合智慧科技及整合園區資源；五、海洋科技發展園區；六、海洋環境教育；七、智慧科技建置BIM系統、開發AR/VR互動展示；八、落實綠色營運。

**願景藍圖：**海科館正式對外服務至113年屆滿10周年，現階段完成三大亮點：一、全齡教育/全臺首創博物館非營利幼兒園/海洋職涯探索基地/樂齡學習中心。二、亞洲首座零碳珊瑚保種中心。三、全臺最大地球SOS展示系統及SOSx課程。未來海科館將持續與地方、中央及各企業充分合作，竭力配合中央2050淨零排放Net Zero政策，發揮海科館應有的功能與使命，並與地方、中央和產業成立海洋教育休憩產業鏈，共構發展海洋教育觀光休憩園區。

## 雲林縣消防局

### 以永續與淨零打造虛實整合的守護者聯盟

**永續實績：**雲林縣消防局藉由走讀雲林，找出韌性城市在地化的契機，並與雲林縣衛生局、國立臺灣大學醫學院雲林分院在永續與淨零的目標下，共同聚焦於「虛實整合創造無邊界的共照架構」、「創新與科技扭轉偏鄉醫療弱勢」、「創生院前超音波與醫消聯防」、「契合SDGs」、「多元夥伴共造韌性城市」、「呼應2050城市淨零」，落實以人為核心，以永續為理念之城市設計，推動「虛實整合的守護者聯盟」救援策略。

**創新作法：**一、不分世代、族群，共融合作加入院前守護者，有效促進公民營以及公民社會合作；二、用網路代替馬路，遠距媒合關

鍵醫院，讓嚴重創傷、急性心肌梗塞等時間急症病人直送關鍵醫院，同時呼應少子化城市（醫療院所可能逐漸減少）醫療人力逐漸不足的城市解方；三、務實溝通，推動衛醫消聯防，提升關鍵病人的現場照護能力，解決制度化、安全化、法規調和等面向挑戰；四、住宅用火災警報器鋪網計畫，安裝火災警報器使得火災發生初期得以早期應變，避免火災擴大，兼具城市韌性與減碳效果；五、推動電子化救護活動：利用資通訊設備將救護紀錄、救護訓練與救援策略電子化與遠距化，做到兼具減碳與資訊流管理。

**願景藍圖：**一、持續健全遠距救護框架：配合國家施政方針，雲林縣消防局藉由5G通訊技術連結院前、院中、院後資訊，讓服務品質零死角，以短、中、長期不同階段目標，擴大應用面與守護者人數，並推動少子化城市發展救護策略；二、推動智慧化救護車：為維持醫療救護品質與國家減碳策略，雲林縣消防局積極與產業接觸，並推動智慧救護車框架與具減碳意義電動救護車規劃，未來更可結合各項遠距合作醫療救護體驗，發展高齡城市的醫療救護策略！

## 雲林縣環境保護局

### 轉廢為能 垃圾全循環

**永續實績：**雲林縣環境保護局以「資源循環零廢棄」作為推動策略主軸，七大項策略包含家戶垃圾轉製固體再生燃料（solid recovered fuel, SRF）、焚化再生粒料資源循環、廚餘製成「雲溉肥」、巨大家具修繕再



生、畜牧糞尿產生沼氣發電及沼液沼渣當農地肥份使用、海洋廢棄物轉製為循環機能衣、農業廢棄物轉製為良品，如披風帽毯等，避免遭非法棄置或露天燃燒，同時提供專人專線專車服務回收清運農業廢棄物（非生物性），大多策略與在地企業合作，建立夥伴關係，公私協力為民服務，兼具循環經濟、環境永續及社會包容，維護雲林縣家園環境與民衆健康福祉，邁向潔淨家園及綠能永續發展，更以119年達成垃圾全循環為目標。

**創新作法：**為建構雲林縣垃圾自主處理能力，參考歐洲垃圾處理新思維，推動家戶垃圾製成SRF策略，打造「零廢棄資源化系統（Zero Waste Recycling System, ZWS）」及「全移動式垃圾機械分選產製SRF系統（MMT）」，將家戶垃圾提取適燃性廢棄物轉製SRF，標售給台塑石化股份有限公司，取代生煤燃燒，降低空氣污染物及二氧化碳排放，並減少化石燃料開採，同時節省公帑，如委外焚化垃圾處理費、回運的底渣再利用處理等衍生費用，爰推動垃圾燃料化，以公私協力為民服務，把垃圾轉為黃金，走出不同其他縣市的垃圾自主處理道路。

**願景藍圖：**雲林縣環保局持續推動各項資源循環策略，串接產業合作，公私協力為民服務，如垃圾轉製固體再生燃料、廚餘轉製雲澆肥等。雲林縣環保局持續推動各項廢棄物循環零廢棄，以提升民衆生活環境品質，在經濟發展、社會包容、環境永續間取得共識，創造三贏局面，為縣民打造更乾淨、更舒適的新生活環境，實踐「2030雲林全循環」的目標，建構綠色城市新典範。

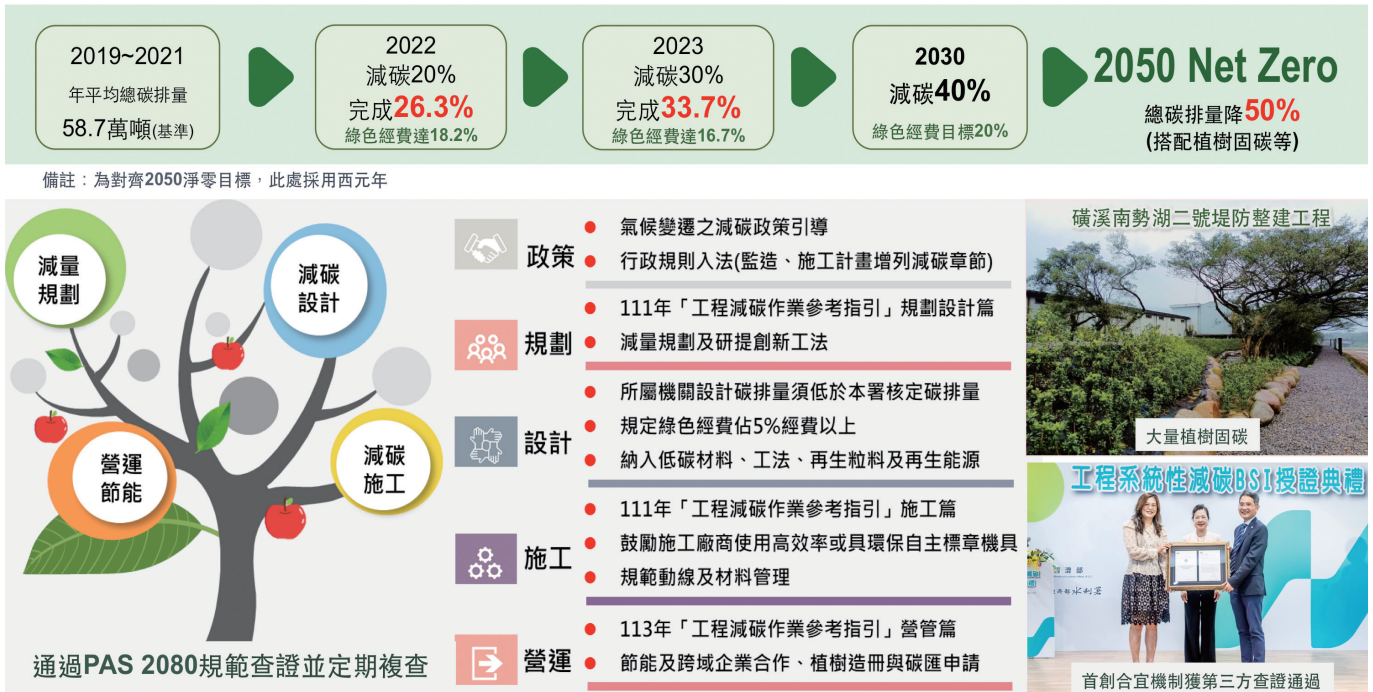
## 經濟部水利署

### 首創碳預算管理 邁向水漾綠台灣

**永續實績：**經濟部水利署（以下稱水利署）自111年首創工程「碳預算管理」機制，並成為全國首先通過ISO 14067及PAS 2080驗證之政府機關，讓各界看到水利署的努力付出及永續轉型的決心。藉由碳預算管理推動，111年減碳量績效達26%，112年減碳更達33%，將持續積極分享碳管理框架及成功經驗，拓展至其他部門及產業界，落實「以大帶小」的信念，引領營建產業實現淨零轉型及永續發展目標，同時響應國家2050淨零排放政策，由上到下導入思維實踐永續經營，為臺灣永續發展盡一份心力。

**創新作法：**為實踐臺灣永續發展、落實2050淨零排放，水利署在機關文化種下永續發展創新改變的種子，不僅推動的工程數位轉型作業獲得112年國際專案管理學會「典範企業獎」、「標竿專案獎-優選」雙獎肯定，同年亦獲得法務部「第1屆透明晶質獎」特優殊榮。另外於轄管土地推動大規模植樹，其中「東埔蚋溪綠美化場地植樹計畫」及「石門水庫北苑園區植樹計畫」成為國內最先通過環境部自願減量專案註冊的計畫。

**願景藍圖：**水利署推動永續轉型及水利工程淨零排放的目標，是每位水利工程人員必須肩負的挑戰，爰此，為促進水利體系的可持續發展性，奠定未來更環保、低碳的願景基礎，水利署已擬定112年到116年之減碳策略藍圖，分別從「持續增加碳排係數及實際碳排係



▲圖 3-12 永續獎政府機關類得主 - 經濟部水利署：首創碳預算管理機制，導入數位化、AI 的管理作業系統，達成減碳目標

數」、「建立碳排放量驗證機制」、「減碳思維擴大宣傳」以及「推動水利產業轉型」等四大面向進行優化與改善。此外，將應用AI科技，發展綠色轉型 (Green Transformation, GX) 與數位轉型 (Digital Transformation, DX) 雙軸發展，逐步實現水利綠工程願景。

## 經濟部標準檢驗局

### 再生能源憑證運行與發展計畫

**永續實績：**經濟部標準檢驗局(以下稱標檢局)不僅建立再生能源憑證制度，更設立「國家再生能源憑證中心」，制定相關法規，活絡綠電市場，實踐SDG7更積極響應SDG13。標檢局亦致力打造性別友善職

場，設置性別平等工作小組，女性擔任國家再生能源憑證中心管理職，充分落實SDG5。標檢局力行綠色採購，111年及112年綠色採購比例皆超過99%，並將循環經濟融入日常，呼應SDG12。標檢局持續開放相關資料，彙整民眾常見問題、設置文件下載區，落實數位化及無紙化，讓民眾輕鬆掌握綠電市場及憑證業務資訊，實踐SDG16。

**創新作法：**一、為擴大國內查證機構量能，標檢局積極協助辦理溫室氣體主導查證員課程、產品碳足跡主導查證員課程以及再生能源憑證現場查驗人員訓練課程，培育專業人才，滿足未來查證需求，呼應SDG4；二、標檢局積極參與各單位研討會、說明會、論壇以及課程等，提升各單位對標檢局及再生能源憑



證制度的認識，並建立多元夥伴關係，共同推廣再生能源憑證制度，落實SDG17；三、標檢局持續投入青年知識推廣，辦理青年論壇，分享再生能源相關知識，促進產官學交流，更積極協助創造公益型綠能案場，擴大再生能源憑證制度的附加價值與社會影響力。

**願景藍圖：**一、標檢局研擬修正《再生能源憑證實施辦法》，並協助國內大水力發電取得國際永續驗證，為綠電供給注入新動能；二、規劃推行電動車充綠電，並研議設置相關獎勵措施和制度，鼓勵電動車車主優先選擇綠電，催生移動淨零方案，打造永續生活；三、規劃「再生能源憑證案場查核認可機構」相關措施，吸引國內企業加入再生能源憑證案場查核工作，創造新產業生態，帶動就業市場，呼應SDG8。

## 嘉義市政府

### 木都嘉義 永續+1

**永續實績：**嘉義市以設計思維，啟動新舊融合的永續方程式，並透過「木都嘉義 永續+1」回應國家2050淨零轉型之節能、資源循環零廢棄、自然碳匯、淨零綠生活戰略，五大推動面向包括「都市林-樹苗培育及樹木管理，打造城市綠化」、「人本碳中和-舊監宿舍群活化，打造低碳社區」、「木育-再造木業實力，打造實驗木場，培育木業工匠」、「嘉屋產業-優良木品認證，鼓勵青創產業補助」、「循環經濟-老木屋活化，再創新生」。

**創新作法：**透過「嘉義市推廣宜居建築執行計畫」，以「涼適、活力、新木都」為核心

理念，建立9項設計準則及16種設計手法，提倡在建築中融入新式木造、善用涼風、綠陰與陽光自然元素的建築形態，讓嘉義市在環境永續具體實踐，達到「零碳排」、「固碳」目標。另為加速城市綠地碳匯和木構建築物碳蓄存量掌握，嘉義市與成功大學合作，將無人機多光譜航拍結合AI演算法技術及建築資訊模型（Building Information Modeling, BIM）等創新方法，進行碳儲存量評估，成為全國第一個應用時空大數據與地理人工智慧（Geo-AI）進行碳匯調查縣市。

**願景藍圖：**嘉義市於113年7月16日公告《嘉義市淨零排放永續管理自治條例》，並報經環境部轉行政院備查在案，成為非六都通過淨零排放管理自治條例之縣市。嘉義市以「新永續出發」為施政主軸，112至115年推動「新永續淨零旗艦計畫」，以「讓永續融入治理」、「讓永續成為生活」及「讓永續轉為商機」三大主軸目標執行建構淨零施政基礎。規劃以「低碳交通」、「宜居建築」、「綠色產業」、「資源循環」及「淨零綠生活」五大策略，打造「全齡共享，世代宜居」永續城市。

## 環境部

### 守護國家永續環境-建立臺灣智能化空氣品質監測

**永續實績：**從105年起，環境部已經開始推動空氣品質感測物聯網（IoT）的建構，這個網絡覆蓋全國空氣品質監測站，利用分鐘級的大數據分析來提升監測精度，也改變了傳統監測的侷限，並提供即時資訊。最後，加強國



▲圖 3-13 永續獎政府機關類得主 - 環境部：守護國家永續環境 - 建立臺灣智能化空氣品質監測

際合作是另一個重要策略，特別是通過與美國太空總署及海洋大氣部門的合作，結合衛星反演技術進行數據分析，強調全球氣候變遷中的協作。這些策略目標明確，通過技術創新和合作，環境部不僅提升了臺灣本地的環境監測能力，也在全球氣候治理中扮演了積極的角色，為後代創造一個更優質、更永續的環境。

**創新作法：**引進智慧傳感技術和擴大雲端資料處理平臺，空氣品質監控的精確度和即時性得以空前提升，能更快速地偵測和預測空氣污染事件。這不僅直接提升了公共健康防護能力，還有助於制定更有效的環境政策。其次，臺灣的空氣品質管理體系內，不僅僅依賴於政府的投入，而是整合跨部門的協作機制，不僅推動了技術創新，更在實際操作層面上提供了可貴的經驗借鑑。此外，空氣品質數據的公眾化與透明化，透過即時資訊推送及公眾參與機制，增強了民眾的環境保護意識與社會抗議知識，使得該系統成為在全球值得借鑒的典範。

**願景藍圖：**首先，環境部將持續推進環保科技的創新應用，提供民眾更透明且即時的空氣品質資訊，並積極推動相關立法與政策介入，促使工業與交通等高排放部門加速實施清潔化改造並達成減碳承諾；鼓勵企業融入 ESG（環境、社會、治理）考量，達成經濟和環境的雙重收益；規劃提升社會公民意識，教育民眾對環保的責任。促使臺灣邁向更健康、低碳和宜居環境的重要途徑，並且與國際SDGs相輔相成，致力於達成環保無國界的理想願景。



**面**對氣候變遷衝擊與全球永續轉型趨勢，113年5月20日賴清德總統宣示「國家希望工程」，擬定「綠色成長與2050淨零轉型」五大策略，包括：建構智慧的綠能戰略、推動數位與綠色的產業雙軸轉型、形塑淨零永續的綠生活、政府作為淨零轉型最強而有力的後盾、不遺落任何人的公正轉型。同時，提出「臺灣總體減碳行動計畫」，由上而下新增「六大部門減碳旗艦計畫」，加強減碳力道；由下而上滾動調整「淨零12項關鍵戰略」，落實自主減碳，穩步邁向2050淨零目標。

永續會在我國邁向淨零減碳的過程中，積極整合相關部會，持續推動永續發展工作。本報告彙整113年臺灣在永續發展目標、淨零政策之重要進展。永續會113年辦理1場委員會議、3場工作會議，聚焦氣候調適、智慧綠建築、深度節能與指標檢討等面向，整合各部會意見、強化政策銜接，將自然保育和生物多樣性納入氣候等相關議題納入氣候因應策略中，展現多元的永續發展執行能力。會議上亦持續追蹤「2050淨零轉型」等永續淨零政策進度，針對永續政策綱領進行修訂研議，為未來永續發展目標全面檢討預作準備。此外，113年「國家永續發展獎」吸引了162個單位參與，經過書面審查、複選與決選會議，最終選出46個教育界、企業界、民間團體與政府機關表現優異的單位與計畫。獲獎單位在節能減碳、循環經濟、永續治理及教育倡導的傑出成果，彰顯臺灣各界齊心推動永續發展，以及邁向未來目標的堅定決心與遠見。

臺灣永續發展目標於107年訂定、108年完成對應指標後，依據《臺灣永續發展目標追蹤管考作業準則》，每年由永續會工作分組與專案小組召集各核心目標主政機關，檢視各目標暨對應指標之推動成效，並以4年為週期進行階段性檢視。113年完成第二次階段性管考，並彙整成《2020-2023年臺灣永續發展目標階段性檢討報告》，公布於永續會網站上。報告中展示我國337項永續發展指標中，經剔除未達統計週期19項，推動進度符合預期之對應指標計269項，約占整體8成，顯示我國永續發展進展良好。113年總統府成立「國家氣候變遷對策委員會」及「健康台灣推動委員會」等委員會，與民間展開對話，並設置政府部門永續長，以強化協調內部意見、督導業務推動。永續會除對接國家氣候變遷對策委員會，研擬並落實氣候變遷因應戰略方針，同時將持續精進永續發展，並預計於114年啟動臺灣永續發展目標及對應指標第二次檢討修訂作業，以深化我國永續成果，加深與民間、地方及國際夥伴的協力合作。在全體國民共同攜手努力下，穩健邁向實現2050淨零轉型與永續發展的願景。





# 113年 國家永續發展年報

2024 ANNUAL REPORT  
ON NATIONAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT

行政院國家永續發展委員會 編印  
2025年10月