

「公正轉型委員會」第1次會議紀錄

壹、開會時間：112年6月16日(星期五)上午10時

貳、地點：國家發展委員會610會議室

參、主席：龔召集人明鑫

肆、出(列)席人員：如簽到單

伍、主席致詞：(略)

紀錄：翁慧雯

陸、委員發言與機關回應

一、淨零公正轉型關鍵戰略

(一) 委員發言

1. 未來環保署徵收碳稅或碳費所成立的基金，部分可作為受衝擊產業轉型過程的政策性補貼，建議仿效歐盟作法，將中小企業納入補貼對象。
2. 淨零轉型過程中的產業轉型，以能源、石化業的衝擊最大，有關行業別的勞資對話非常重要，建議可以仿效德國，依行業別來進行，透過目前國內八大工商團體的公協會來宣導。
3. 現階段高碳排產業、石化業都成立委員會推動產業轉型，但沒有讓勞工參與。建議邀請勞工團體或利害關係人參與，讓轉型比較順遂進行，希望勞動部、經濟部未來能提出比較具體的階段性作法，說明如何推動產業轉型，保障勞動權益。

4. 轉型過程牽涉職業的消長，建議從正式的教育學程來規劃培育未來所需的專業技術，結合理論與實務。
5. 目前彙整的公正轉型相關預算，呈現方式應區隔出部會既有的預算，以免造成誤解。
6. 公正轉型推動時，應該跟國際脈絡結合，讓各界了解是臺灣跟國際上溝通氣候政策必備的要項，以凸顯其重要性。
7. 經濟部對於產業轉型應該有更積極清楚的規劃，才能引導產業發展，評估淨零轉型對未來產業與勞工的衝擊。
8. 公正轉型的補償機制，建議可以納入社會創新的想法，例如從公益角度，而不是經濟與金融交易的方向去思考碳權，讓碳權交易產生的經濟紅利分配給弱勢族群，也滿足中小企業本來就要買的碳權。
9. 公正轉型 12 項戰略，可能有利益共享或損害賠償的問題，與未來整體區域發展息息相關，不宜以個案來處理，建議將地方政府納入參與角色。

(二) 機關回應

1. 各個中央目的事業主管機關在啟動淨零轉型時要先編列預算，不足的時候，才會動到第二層，由碳費收入來支用。環保署碳費的徵收，依法可以部分作為公正轉型支用，未來基金管

理單位會有細部的討論。

2. 公正轉型預算的呈現與表達，未來可以有一些討論來凝聚共識，以避免產生誤解。
3. 勞動部希望能就未來的技能轉型、職能基準等先進行盤點，發展出框架式的指引，讓各部會在涉及勞動議題時，比較知道如何規劃跟運作。在提升勞工專業的部分，後續分組會議或委員會都可視議題性質來邀請教育部跟公協會與會。
4. 國內的鋼鐵業、鋁業面臨課徵碳稅，經濟部已經協助進行處理，但大部分的中小企業及勞工可能沒有足夠能力因應這波調適，勞動部與經濟部會就比較迫切的議題進行溝通，邀請全國中小企業總會、創新總會代表，以及自營業者參與協商，將勞資對話帶進產業轉型的過程中。看如何發展好的協助模式，來協助不同行業別或職業別進行溝通與對話。
5. 地方政府是未來推動公正轉型的重要夥伴，將會透過資源合作與對話，跟地方政府再作相關的盤點。

二、公正轉型委員會運作機制與公眾諮商

(一) 委員發言

1. 建議就公正轉型委員會的定位與權責，包括檢視計畫與措施、發布展望報告等，請再具體說明。

2. 建議釐清氣候變遷法所推動的公正轉型成果報告，與公正轉型委員會設置要點所提到的公正轉型展望報告，這兩者的差異或關聯性。
3. 公正轉型委員會的重要工作之一是在任期內完成公正轉型展望報告，建議在第 2 次委員會會議時，可以列出展望報告的工作時程與內容綱要。
4. 公正轉型牽涉到未來的優惠租稅減免，建議委員會後續納入財政部共同推動。
5. 推動淨零轉型的過程，有很多議題鑑別工作，例如誰是受害者、誰需要補償，這可能是公眾諮商的前置作業，也可能同步進行，建議釐清未來 4 個分組如何運作搭配。
6. 年底前舉辦 25 場次公眾諮詢，建議要更細緻地規劃與社會對話，以避免成為形式化的活動。其次，國際間談公正轉型的社會對話，包括勞資政三方，但目前規劃的主要對話平台或社群，完全沒提到工會，建議納入考量。
7. 民間委員參與諮詢的過程，需要完整的資訊，建議提供相關資料與資訊的對應窗口，讓委員得到比較完整的資訊。

(二) 機關回應

1. 公正轉型委員會的法源依據來自氣候變遷因應法，公正轉型委員會設置要點是否配合氣候變遷因應法調整，可以有進一步的討論。

2. 公正轉型委員會主要是諮詢功能，在組織上是隸屬於行政院國家永續發展委員會下的氣候變遷與淨零轉型專案小組，我們是 12 個關鍵戰略中的 1 項，12 項關鍵戰略在推動過程中，可能會不斷出現公正轉型相關議題，委員會針對各部會所研擬的對策，提供建議與諮詢。
3. 公正轉型委員會每 4 個月召開 1 次，4 個分組的召集人確認後，我們會把行事曆列出來，讓大家可以瞭解相關工作的進行與路線圖。有關 4 個分組的內涵與工作項目都可以討論，其運作原則說明如下：學術小組負責蒐集國內外的政策性工具，及行政措施工具；策略檢視小組負責審議各部會的推動策略；議題鑑別小組負責開放性的議題調查；影響力小組負責諮詢協助社會溝通。
4. 25 場次公眾諮詢，目的在做充分溝通，要讓利害關係人充分理解國際趨勢與政府政策與影響。

三、「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」修訂-納入淨零公正轉型

(一) 委員發言

1. 行政院及各部會積極將公正轉型、淨零轉型鑲嵌入計畫，建議先透過制度性機制進行公務人力的認知培力，以利後續推動相關計畫。
2. 落實淨零轉型是資源重新分配的過程，重點是

如何結合政府的治理思維與民間參與力量一起達成目標。公正轉型的主流化重點，是公務體系的培力，這是公正轉型治理思維的價值改變，同時搭配組織財務框架的提出，內化到政府流程中，建立計畫審查檢核的監督機制。當政府各個部門的治理與資源分配過程，都納入公正轉型的思維，才算是真正落實公正轉型。

(二) 機關回應

公部門將規劃辦理培力訓練，讓公務同仁瞭解並重視公正轉型議題。

柒、 散會。(中午 12 時)