

20

全球視野 · 臺北行動

Global Perspective · Taipei Action

氣候行動在臺北
Climate Action in Taipei

21



臺北市自願檢視報告

Taipei City Voluntary Local Review

2021.09

全球視野 · 臺北行動
Global Perspective · Taipei Action

2021

氣候行動在臺北
Climate Action in Taipei



臺北市自願檢視報告

Taipei City Voluntary Local Review

2021.09

目錄

市長的話	3
執行摘要	4
前言	8
願景與目標	12
臺北市環境及政策	16
永續發展推動歷程	22
永續發展與氣候行動	26
本市優先推動目標及成果	72
未來展望	108
附錄、本市可對應SDG指標	112

市長的話

2021年是全球關鍵的一年，除COVID-19疫情因病毒變異較去年更加嚴峻外，最新的聯合國IPCC第六次氣候變遷評估報告已指出，全球升溫極可能在2040年前突破1.5°C，人類永續發展的紅色警報已經拉響，在與病毒共存可能會是未來生活的新常態下，氣候行動腳步仍必須加速。

為控制暖化並避免氣候浩劫，全球2050年達到溫室氣體淨零排放已是國際主流共識。臺北市勇於承擔國際減碳責任，亦在今年地球日宣布追求2050年淨零排放願景，與全球共同努力確保氣候安全。

在氣候議題與永續發展密切結合的國際潮流中，臺北市的永續發展目標(SDG)自願檢視報告編撰工作，已進入第三年。2021年自願檢視報告特別以「SDG 13氣候行動」為核心，配合淨零排放願景目標，檢視氣候行動的永續成果。氣候緊急狀態的當下，臺北市由建構城市的韌性基礎設施著手，在環境面確保水資源與生物多樣性，並結合綠運輸打造友善通行環境；在經濟面以循環經濟為動力，輔以智慧化科技，推行共享交通、智慧校園、建構創新投資環境和產業數位轉型；在氣候變遷下的社會面，臺北市也落實職場性別平等、維護原住民社會資源取得機會，兼顧照護弱勢的社會公平正義。

各項氣候行動推動成果均為臺北市未來更進一步達成城市轉型的起點和利基，未來仍將仰賴公私協力合作方有可能實現淨零排放願景，因此市府將持續推動公民參與，與各界進行氣候對話並凝聚共識，一同攜手建立宜居永續的零碳臺北。



臺北市市長

柯文哲





執行摘要

執行摘要

2015年9月25日聯合國舉行「永續發展高峰會」所簽署2030年永續發展議程，正式於2016年1月1日啟動，其中聯合國所訂定的17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 以下簡稱為SDGs)，包括169項細項目標 (Target) 以及232項指標 (Indicator)，將作為2030年前永續發展指導原則。

本市為臺灣的首善之都，與國際經貿、科技與文化交流往來密切，故須將本市的永續發展目標置於國際社會的發展脈絡作為考量依據，調和國際發展趨勢和在地需求，因應及實踐17項永續發展目標，結合現有本市永續發展策略。

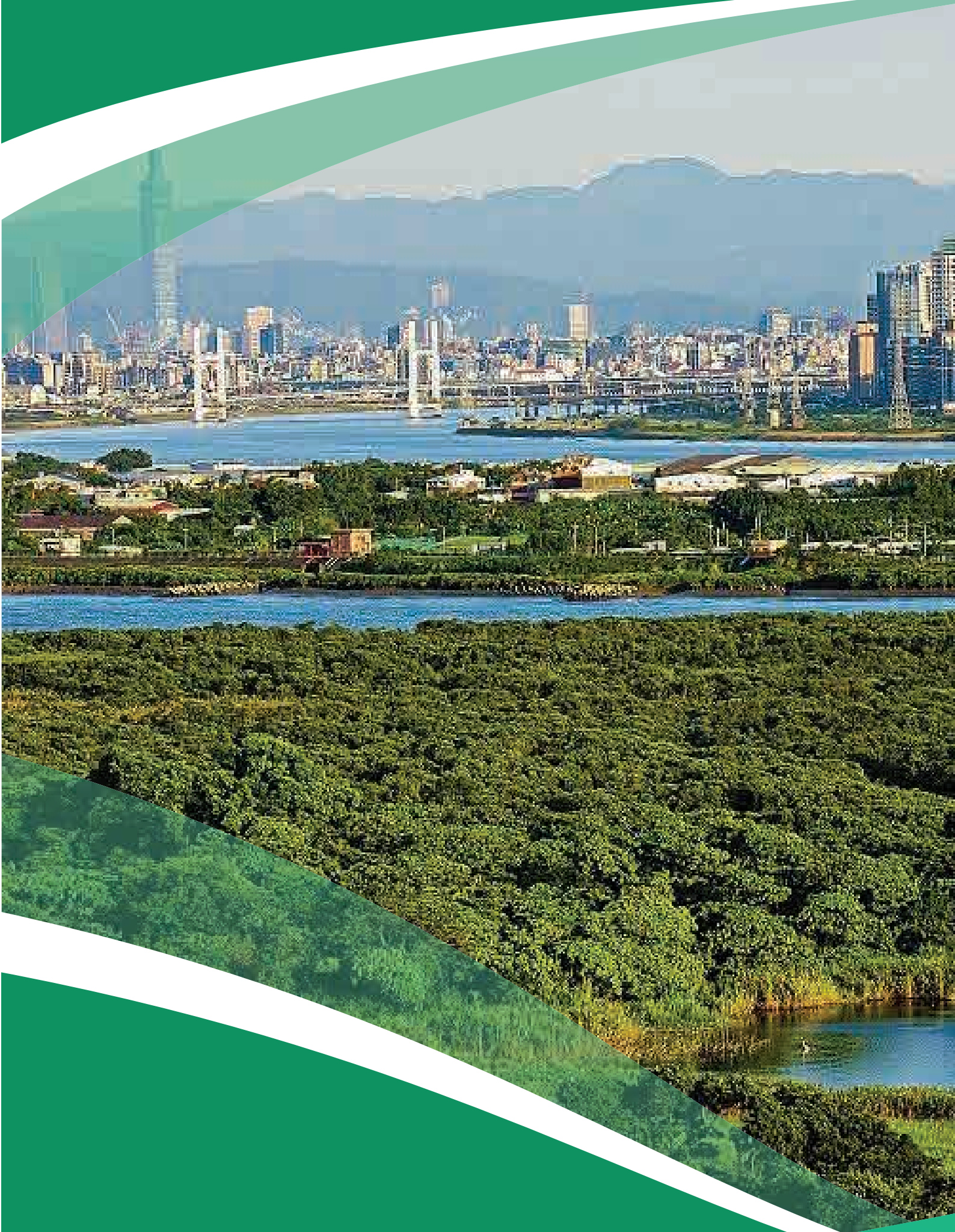


圖片：臺北市政府工務局提供

2019年，本市藉由評估SDGs在城市層級的運用，並追蹤發展的趨勢，結合本市永續發展策略與本府策略地圖，聚焦於7項優先推動目標，發布本市第一版「永續發展目標－臺北市自願檢視報告」。2020年，除原有7項優先推動目標外，本市重新檢視17項永續發展目標，考量教育、性別平等、經濟發展和基礎建設的重要性，新增4項優先目標，將本市優先推動目標增列為11項，使本市永續發展更周延且與國際接軌，此外，因應全球受COVID-19疫情影響，本市亦首度將防疫作為扣合SDGs，作為後疫情時代轉型的驅動力。

本市為全臺唯一連續三年發布自願檢視報告的城市，永續發展已成為本市內化的政策。2021年，疫情之下的氣候危機更是當前國際重要議題，本市除追蹤各項施政策略與行動是否遵循11項優先推動目標，滾動檢討各項指標外，進一步接軌國際，以SDG 13為核心，檢視各項永續發展目標和細項目標與氣候行動之關聯，並將其成果分為環境、經濟及社會三面向，展現本市長久以來推動氣候行動成果，讓氣候行動不只是未來願景，更是本市日常推動的各項作為，於2030年完成永續發展目標後，本市將持續推動發展再生能源、車輛電動化、導入智慧零碳建築及建構綠色新創產業環境等減少溫室氣體排放之工作，逐步達成2050年溫室氣體淨零排放之目標。







前言

前言

都市僅占地表陸域面積3%，但55%全球人口，約42億人居住於都市中¹，消耗全球60~80%之能源以及至少70%之二氧化碳排放²，至2050年，全球城市人口可能擴張為67億人³。

聯合國在1992年通過氣候變化綱要公約，以穩定維持大氣中溫室氣體濃度，防止氣候系統受到人為干擾，同時兼顧糧食生產與經濟發展為目標，並於2015年簽訂巴黎協定，2018年聯合國政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）特別報告中指出，為達全球升溫控制在攝氏1.5度內的目標，全球需在本世紀中葉達成溫室氣體淨零排放；主要排碳大國及城市亦紛紛宣示2050年前達成淨零排放。

臺北市具備完善的基礎建設，擁有優質充沛的人才，是臺灣最全球化的城市，具備無可取代的經貿優勢，企業營運總部及研發中心數為全國之冠。面對氣候變遷衝擊，本市需要同時顧及市民需求，除積極推動減少溫室氣體排放各項措施外，亦需著重勞工、孩童及女性等弱勢族群，更要時刻掌握國際趨勢變化，營造企業友善經營環境，落實永續發展目標。



¹ 依據聯合國經濟與社會理事會（Economic and Social Affairs of the United Nations）2018年出版之《世界都市化展望 2018年版》（2018 Revision of World Urbanization Prospects）P.9。

² 依據聯合國人居署（UN-Habitat）2019年出版之《2020-2023策略計畫》（The Strategic Plan 2020-2023）P.7。

³ 依據聯合國經濟與社會理事會2018年出版之《世界都市化展望 2018年版》 P.43。

為此，臺北市持續發表本市自願檢視報告，展現本市各項永續發展作為，以聯合國永續發展目標 (SDGs) 原則，滾動檢討與追蹤各項永續發展指標，檢核本市相關政策內容，亦因應國際趨勢與本市重要政策訂定本市自願檢視報告之主軸。

2021年，本市於2021年4月22日，由柯文哲市長宣示臺北市2050年溫室氣體淨零排放的願景目標，並啟動2050年淨零排放路徑評估及規劃。因此，本市為檢視各項氣候行動之成果，今年以SDG 13為核心，由環境、社會與經濟三面向，檢視各項永續發展目標下之氣候行動，作為推動本市2050年溫室氣體淨零排放之基礎，以逐步落實本市減碳目標，並以2030年完成各項永續發展目標作為檢核點，逐步達成2050年溫室氣體淨零排放的願景目標。




Photo by Andrew Haimerl on Unsplash



圖片：臺北市政府工務局提供



願景與目標

願 景 與 目 標



在全球化與網路時代的帶動下，各主要城市往往扮演著該區域火車頭的角色，從而帶動本身及週邊衛星城市的競爭力與永續力。而本市的優越之處，即為包容性、多元性，以及對文化資產、生活品質、環境保護與自然資源的重視，從而締造優質生活及形塑「加強環境保護、推廣社會包容、促進經濟發展」的永續發展基礎。

本市依據國家及本市之施政展望與永續發展進行研析，並經臺北市永續發展委員會、推動小組及多次座談會之討論共識後，將本市永續發展總目標訂為：「建構兼顧環境資源循環共生、社會安全進步共享、經濟科技智慧成長的世界級首都」。

並由永續發展之角度，進行各項氣候行動規劃，作為長期減碳政策的執行依據，逐步邁向2050年溫室氣體淨零排放，達成「宜居永續臺北城」之永續發展願景。





圖片：臺北市政府工務局提供



臺北市 環境及政策

臺北市環境及政策

環境



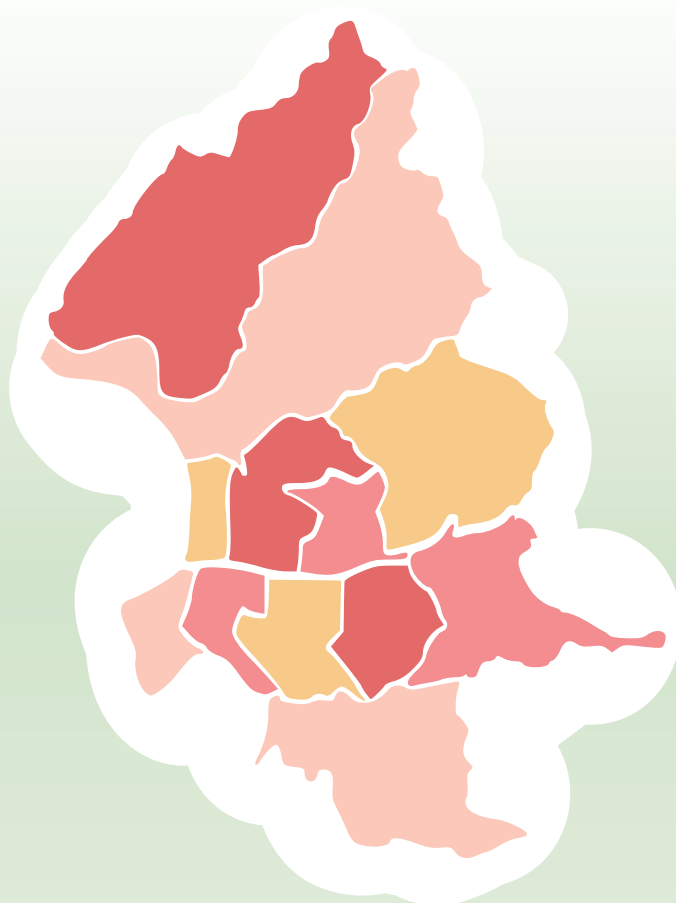
人口數

260萬2,418人



總面積

271.8平方公里



年降雨量

1,700mm



平均氣溫

16~30度

臺北市位於臺灣北部，總面積約271.8平方公里，地形上屬於四周環山之盆地地形，北側擁關渡平原，鄰接山坡地及陽明山國家公園，也是臺北市規模最大最完整的農業區，並包含本市唯一自然保留區、國家重要濕地及一級海岸保護區之關渡濕地。轄下劃分為12個行政區，是臺灣高度城市發展的中心城市之一。

本市2020年底人口數為260萬2,418人，雖非全臺人口數最多，但人口密度全臺第一，且人口族群組成相當多元，包含原住民、閩南人、客家人、外省人、新住民與外籍人士等，成為族群融合的多元社會。

在氣候方面，本市位於北緯25度，屬於副熱帶季風氣候，正常氣溫介於攝氏16~30度間，年降雨量約1,700毫米，每年5~6月的梅雨季可帶來豐沛的雨水。近年受到氣候變遷及暖化影響，本市也出現極端天氣現象，氣溫部分，本市夏日深受盆地地形影響，加上城市水泥建設過多，促使熱氣不易排散，而產生都市熱島效應 (urban heat island effect, UHIE)，氣溫可高達攝氏35度以上，屢創歷史高溫紀錄；降雨部分，短延時強降雨事件天數增加，且降雨時間分布非常不平均，氣候變遷正考驗著本市永續發展與治理能力。

政策

隨著氣候變遷愈加顯著，城市發展除經濟考量外，如何因應氣候變遷衝擊亦是城市治理面臨的重要課題。基於加強環境保護、推廣社會包容、促進經濟發展之基礎，在全球永續發展架構下，於2004年設置「臺北市永續發展委員會」（以下簡稱永續會），委員由政府官員、專家學者、非政府組織及企業代表所組成，組織內分為7大工作分組，藉由每季召開一次委員會議，滾動式調整與檢討永續發展相關事宜。2021年為善盡地球村公民義務，共同承擔國際減碳責任，本市於2021年4月22日地球日 (Earth Day)，本市柯文哲市長宣布「臺北市勇於承擔國際減碳責任，追求2050年溫室氣體淨零排放願景，與全球共同努力確保氣候安全」，努力邁向碳中和新時代。



第一階段 氣候行動策略發展 (2008~2015)

2005年本市於舊金山簽署「綠色都市宣言」(Green Cities Declaration)及「舊金山城市環境協定」(San Francisco Urban Environmental Accords)，承諾2030年將溫室氣體較2005年減少25%，並於2008年本府市政會議通過「臺北市推動節能減碳方案」，奠定溫室氣體減量工作基礎，2009年起自主盤查溫室氣體排放量，以「2016年到2020年間溫室氣體排放量降低至2008年水準(降為1,640萬公噸)」為第一階段溫室氣體減量目標，2012年本府提出「臺北市氣候變遷調適計畫」，同時持續完備各項法規與規範，訂定「臺北市工商業節能減碳輔導管理自治條例」與「臺北市綠建築自治條例」等相關條例，於2014年提前完成第一階段溫室氣體減量目標。

第二階段 氣候行動能力建構 (2015~2030)

為深化氣候行動，延續「臺北市推動節能減碳方案」的成果，於2016年本府訂定「臺北市溫室氣體管制執行計畫」，設定中長期溫室氣體減量目標，2019年亦遵循溫室氣體減量及管理法，制定「臺北市溫室氣體管制執行方案」，成立市府層級管考的「溫室氣體管制督導會報」，建立完善氣候行動監控機制，統計本市2020年排碳量1,138萬噸，已較2005年減量12.9%。

2021年進一步以2030年聯合國永續發展目標(SDGs)為基礎，採取「由內而外、由公而私」原則，擴大再生能源使用、車輛電動化、導入智慧零碳建築、建構綠色創新投資環境等市政，調整2030年減碳由25%提升至30%，設定2050年達成淨零排放為願景目標，啟動2050年淨零排放路徑評估與規劃。

第三階段 氣候行動成果展現 (2030~2050)

以「全球思考，在地行動」的概念，透過機關帶頭、產業合作、市民參與、滾動檢討的方式，由上而下凝聚全民為減緩全球暖化的共識、帶動積極有效的氣候行動與實質成果，穩健達成2050年淨零排放之目標。

策略發展

臺北市推動節能減碳方案

臺北市氣候變遷調適計畫

臺北市工商業節能減碳輔導管理自治條例

臺北市綠建築自治條例

能力建構

2050淨零排放路徑規劃

臺北市自願檢視報告

臺北市溫室氣體管制執行方案

溫室氣體管制督導會報

成果展現

達成2050年淨零排放

2008-2015

2015-2030

2030-2050

▲ 臺北市氣候行動推動歷程



圖片：臺北市政府工務局提供




永續發展
推動歷程

永續發展推動歷程



本市自願檢視報告之編製，始於2016年7月本市永續會第44次會議結論，依據本市策略地圖所訂定的既有永續發展指標，與世界城市數據委員會 (World Council on City Data, WCCD) ISO 37120指標及聯合國永續發展目標之指標 (Indicator) 進行比對，再深入針對各項SDG指標，進行評估與分析各項指標內涵，據此調整永續會工作組織架構。歷經跨局處和專家學者多次討論與協商，於2017年11月永續會第49次會議，討論及研訂本市優先推動的核心SDGs，以既有的臺北市永續發展目標、策略地圖為基礎，研議對應之各項工作，提出或修正策略、願景、目標及行動方案。

2019年3月本市柯文哲市長出訪美國，在紐約發表臺北市推動永續發展進展與SDGs連結成果，會中亦正式宣告將接續紐約步伐，以「全球視野·臺北行動」的思維，以SDG 3、SDG 6、SDG 7、SDG 11、SDG 12、



SDG 13及SDG 17作為本市永續發展優先目標，在2019年9月正式發布「永續發展目標－臺北市自願檢視報告」。

2020年，延續2019年自願檢視報告之各項成果，重新檢視17項永續發展目標與本市之關聯性，考量教育、性別平等、經濟發展和基礎建設的重要性，新增SDG 4、SDG 5、SDG 8、SDG 9等4項優先目標，另因應COVID-19疫情，本市各項防疫因應作為亦同步呼應7項永續發展目標，於2020年9月正式發布本市第二版「永續發展目標－臺北市自願檢視報告」，持續滾動檢討調整各項工作，並定期公開各項成果，逐步邁向宜居永續城市之目標。

圖片：臺北市政府工務局提供

氣候行動與永續發展息息相關，2021年4月22日地球日 (Earth Day)，本市柯文哲市長宣布「臺北市勇於承擔國際減碳責任，追求2050年溫室氣體淨零排放願景，與全球共同努力確保氣候安全」，因此2021年自願檢視報告將聚焦於SDG 13氣候行動，展現各項SDGs與氣候行動之關聯和相關成果，逐步達成永續發展與2050年溫室氣體淨零排放之目標。





永續發展
與氣候行動

永續發展 與氣候行動

工業革命以來，經濟的高度成長，改變我們的生活，帶來物質生活改善與教育水準提高，但同時也帶來環境的破壞，甚而忽視社會弱勢族群的權利。從2020年開始，全世界更飽受COVID-19疫情的威脅，本市除配合中央政府進行相關防疫工作，訂定本市防疫SOP，在啟動各項防疫措施的同時，仍基於永續發展原則，落實各項永續發展目標，而COVID-19疫情隨著疫苗施打將會逐漸趨緩，但是氣候變遷並無疫苗，實為人類生存與文明的最大威脅。本市雖受COVID-19疫情衝擊，但並不因受疫情影響而中斷氣候行動的推動，持續執行各項行動方案，以完成2050年臺北市淨零排放的任務。

氣候變遷對於城市影響層面廣泛，近年來因極端天氣日益增加，本市受極端高溫、強降雨等天氣型態影響，更顯氣候變遷之各項策略的重要性，本市在既有策略地圖、自願檢視報告政策基礎下，逐步提出本市溫室氣體管制執行方案及氣候變遷調適計畫作為氣候行動的基石，因此，2021年本市以SDG 13為核心，重新檢視各項永續發展目標 (Goals) 和細項目標 (Targets) 與氣候行動之關聯，將之分為環境、經濟及社會三面向，並提出推動智慧零碳建築、建構太陽光電基礎、提升綠運輸、導入運具電動化、建構綠色創新投資環境及低碳綠色採購規範等淨零6大策略，展現本市群策群力推動淨零排放之決心，以落實各項市政工作，完成城市轉型，達到環境、經濟及社會的和諧共榮，邁向宜居永續臺北城之永續發展願景。



▲ 永續發展目標與環境、經濟及社會面向關係圖

在SDG 13氣候行動核心部分，本市首重於將氣候變遷措施納入相關政策、策略與規劃中，並強化各項與氣候有關風險的早期預警和調適能力提升，從能源、社會、產業、經濟、民生等各個層面，採取「由內而外、由公而私」原則，具體呼應SDG 13下之細項目標13.1、13.2與13.3，配合國家能源轉型，邁向2050年淨零排放。

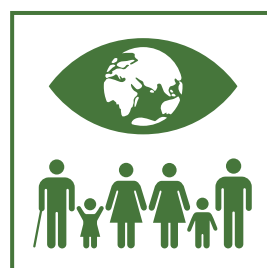
本報告將分為「氣候變遷減緩與調適基礎」、「永續發展與2050臺北市淨零排放」及「永續環境、經濟與社會發展策略」三個層次，呈現本市永續發展下之氣候行動具體成果，作為未來推動氣候行動之基礎。



13.1 強化氣候相關災害的韌性與調適能力。



13.2 氣候變遷相關措施納入政策與規劃。



13.3 建構應對氣候變遷知識與能力。

SDG 生命之樹

以2030年SDGs為基礎
邁向2050淨零排放

淨零6大策略

推動智慧零碳建築
提升綠運輸
運具電動化

再生能源建置
建構綠色創新投資環境
推動低碳永續採購

氣候變遷政策及策略基礎

臺北市策略地圖
自願檢視報告
溫室氣體管制執行方案
氣候變遷調適計畫

以氣候行動為核心
促進城市轉型



永續環境、經濟、社會發展

呼應永續發展目標「不遺漏任何人」的精神分為環境、經濟、社會三面向、邁向宜居永續城市。

環境			經濟			社會		
4 QUALITY EDUCATION	6 CLEAN WATER AND SANITATION	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS				5 GENDER EQUALITY	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES
						16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS		

氣候變遷減緩與調適基礎

推動溫室氣體管制執行方案， 構築氣候行動基礎



本市由2008年開始推動溫室氣體減量工作，2016年為符合「溫室氣體減量及管理法」要求，穩健達成臺北市溫室氣體減量目標，延續「臺北市推動節能減碳方案」的成果，訂定「臺北市溫室氣體管制執行計畫」，成立「溫室氣體減量督導會報」，由市長擔任召集人，環保局綜理溫室氣體減量相關事務，並分別訂定住商部門、運輸部門、廢棄物部門、農林部門及教育宣導之負責局處和推動策略細項，每季召開會議，持續檢討協調管制執行方案執行情形，同時藉由定期盤查更新本市溫室氣體排放資料，訂定各局處應核配溫室氣體減量責任，研析溫室氣體成長趨勢，檢討最適切減量目標。以「機關帶頭、產業合作、市民參與」之精神，形塑全民共同節能減碳之目標，朝向「宜居永續城市」的願景邁進。

建構海綿城市，讓城市水呼吸



面對艱鉅的極端天氣挑戰與水資源的競爭，本市以海綿城市理念為水環境政策的核心，以「韌性水調適」、「永續水利用」、「友善水環境」為3大願景，勾勒出安全、永續、親水、生態的臺北市水環境藍圖。擬訂「健全都市水循環」、「提升防洪容受度」、「多元活絡水利用」、「穩定供水有效用水」、「生態多樣水棲地」、「豐富魅力水遊憩」6大推動目標，運用工程及管理手段，進一步落實道路廣場鋪面透水化、提升城市綠覆率、推廣建築綠屋頂、增加都市貯留滯洪能力、推動污水處理再升級、回收水多元利用、復育保護水環境棲地、營造親水遊憩環境等，使本市具備入滲保水能力，蒸發之水氣可調節都市微氣候。

於公共設施（人行道、公園廣場、校園、停車場等）推動透水性鋪面，達到雨天吸水晴天蒸散。2015至2020年全市人行道、公園廣場、校園及停車場已施作26萬9,984m²，透過實際監測，人行道透水磚較不透水磚可降低周圍溫度約1.42~5.86℃，顯見透水鋪面對於聚熱不散的水泥叢林有著調節微氣候，降低熱島效應功效。另在提升防洪容受度目標下，增加城市基地保水量，完成內湖區「金瑞治水園區」（調洪量2萬7,000m³）、「文山運動中心北側用地滯洪池」

(滯洪量 $6,000\text{m}^3$)及「辛亥路憲兵營區滯洪池」(滯洪量4萬 $6,000\text{m}^3$)滯洪池新建,共增加7萬 $9,000$ 噸滯洪量,並推動公私協力共同防災,私部門開發案達一定規模以上,需符合最小保水量及最大排放量規定,以每公頃至少需保水 780m^3 原則進行設計。另針對公園新闢或改建訂定更高的保水標準,以每公頃至少需保水 $1,090\text{m}^3$,達到「公園零出流」設計原則。



▲ 海綿城市推動架構



▲ 辛亥路憲兵營區滯洪池上方打造為辛亥生態公園

推動熱浪預警及應變，降低高溫危害衝擊



除由增加綠地與通風改善熱島效應外，臺北市於2016年即建立熱浪預警通報機制，並在2018年參照以中央氣象局之「高溫資訊」作為熱浪預警標準，通報本市相關局處啟動高溫因應措施，包括環保局執行道路灑水降溫、公園處進行公園綠地植栽澆灌、勞動局實行對戶外工作者的勞動檢查、社會局啟動獨居長者、身心障礙及街友關懷服務、市場處加強市集與攤販集中市場食品安全宣導，以及衛生局通報緊急醫療服務及輔導食品業者衛生自主管理等，以因應及減緩酷暑時節高溫所帶來的潛在危害。自2016年建立熱浪預警機制以來，截至2020年底共發布72次預警通報，道路高溫灑水里程5,038公里、植栽澆灌663萬8,601平方公尺、輔導食品業1,587次、高溫勞動檢查事業1,617次、市場處赴市集及攤販集中場食安宣導6,515次，並關懷獨居長者、獨居身心障礙者及街友8萬2,218次，以達到提前預警及應變之目的，減輕市民受到高溫之負面影響。



▲ 因應高溫啟動路邊道路灑水降溫

永續發展與2050臺北市淨零排放

達成淨零排放是城市轉型的關鍵，已從環保面向擴及產業與能源轉型，並關係到我國未來國際競爭力，從能源、社會、產業、經濟、民生等各個層面，整體都需要以嶄新的思維去擘劃推動轉型，因此本市在Agenda 2030基礎上，將持續推動六大策略，配合國家能源轉型，逐步邁向2050年淨零排放。

推動智慧零碳建築



臺北市經濟發展以三級產業為主，住商部門之溫室氣體排放量占本市整體排放量75%，為能有效降低住商部門排放量，本市規劃推動新建物朝向零碳建築發展，導入建築能源履歷制度、智慧綠建築設計，確實掌握建築單位能耗，並鼓勵公有與民間建物使用循環建材，作為達到2050零碳建築與循環經濟之目標。



▲ 南港機廠社宅設計透視圖

本市以公有社會住宅著手，以「臺北市南港區南港機廠社會住宅基地」為例，為採取既有綠建築的設計理念，導入能源管理系統及ICT資通訊科技方案作為願景，並推行「可回收建材與循環建材」、「資源循環再利用」、「廢棄物資源化」、「彈性模組」、「以租代買」等策略，減少建材開採產生的碳足跡，成為本市第一個導入循環經濟實踐之社會住宅，同時取得「綠建築銀級標章」、「智慧建築黃金級標章」、「耐震標章」及「無障礙住宅標章」，落實本市社會住宅循環經濟系統，促進社會住宅資源得以循環再生及永續利用，進而減少建築物本體溫室氣體排放量。

本市未來將採「由公而私，由內而外」的施政理念，由公共工程施工規範應採低碳規劃設計為原則，並且符合智慧綠建築及循環經濟理念，選用再生或環保建材，降低施工期間溫室氣體排放量，另亦持續研議淨零排放的施工規範及制度，降低建築物整體溫室氣體排放之生命週期。



再生能源建置

為因應全球推動能源轉型，本市制定「臺北市能源政策」，以建構節能環境、擴大綠能供應及帶動產業轉型為長期發展願景。其中優先使用在地、永續能源為朝低碳能源轉型的關鍵，因此，本市積極擴大再生能源開發利用，推動「臺北市追日計畫」，並提出四大推動主軸（市有房地招標、補助私人設置、推動智慧電網、設置公民電廠），利用市內有限空間打造循環低碳的綠色首都，帶動太陽能相關產業生產與就業機會。在公有房地部分，訂有「臺北市市有公用房地提供設置太陽光電發電設備使用辦法」，本市各機關學校可自行辦理招標設置，近6年臺北市太陽光電的設置成長量已達過去設置總和的近10倍，截至2020年底，臺北市太陽光電設置量已達3萬3,633kWp。另為充分利用掩埋場復育後之廣大面積，同時活化掩埋場使用效益，以市府提供掩埋場土地，由民間企業出資方式，於福德坑生態園區及山水綠生態園區執行「能源之丘1.0&2.0」創電計畫，預估年產量可達300MWp之綠電，利用太陽能將光能轉換為電能或熱能使用，推動循環經濟概念。

同時，本市亦與公民團體財團法人主婦聯盟環境保護基金會合作，提供太陽能板設置諮詢與媒合，協助市民參與再生能源利用，透過公開募資及公益回饋取得設置資金，在2020年12月於關渡國中設置全國最大公民電廠，裝設63片太陽光電發電設備總計19.8kWp，預估年發電量約1.9萬度。

除此之外，本市透過補助私有建物的方式，積極推動公寓大廈、集合式住宅設置太陽光電設備，以本市大安區信義新城社區為例，由社區居民、太陽能系統廠商共同出資，加上本市相關補助共同完成頂樓145.7kWp的太陽光電設施，不僅解決頂樓高溫與漏水問題，同時也為社區增加一筆穩定的售電收益。



▲ 逐年太陽光電累積量

提升綠運輸



為提供更流暢、優質的都市低碳運輸服務，以降低運輸溫室氣體排放，本市透過都市計畫、都市設計以及都市更新審議，納入TOD交通規劃原則，逐步調整土地使用配置，提供友善人本交通環境，包含基地退縮留設更舒適人行及自行車道空間、加強與串聯大眾運輸、規劃適當轉乘及臨停區域，並加強私人運具管理，讓都市活動於運輸廊帶上，有秩序地緊密配置，提升整體交通環境容受力。

捷運是本市公共運輸的骨架，並以電動公車、共享汽機車與計程車為輔，最終以步行、YouBike連接目的地，配合「綠運輸政策」提供大眾運輸轉乘、定期票優惠，更擴大汽車停車格收費、商圈機車停車管理，鼓勵市民減少私人運具使用，採用綠色公共運輸系統，期望將現有綠運輸市占率由60%提升至70%。

本市已規劃推動公車路線優化，朝向「快速、幹線、支線、微循環」層級式系統規劃，並運用大數據資料輔助公車路網優化，於2021年辦理YouBike 2.0升級計畫，預計於2022年底完成全市1,200站之建置，提供民眾更近更密的公共自行車服務。

未來本市將持續提升綠運輸管理系統，建構更便利、全面之永續運輸系統，有效降低溫室氣體之排放。



▲ YouBike 2.0

運具電動化

除提升綠運輸管理外，運具電動化亦是達到淨零排放的重要拼圖，本市已提出市區公車電動化、電動機車補助及基礎設施建置規劃，藉由相關策略，提供市民潔淨的空氣品質，並逐步完備本市低碳化的運輸基礎設施。

■ 市區公車全面電動化

自2018年起，本市為加速市區公車電動化，規劃「電動公車推動試辦計畫」，透過提供電動公車購車補助、停止燃油公車補助，要求新闢路線以電動公車營運、高運量路線優先汰舊換新、輔導公車業者建置電動公車場站等方式，鼓勵業者採用電動公車，截至2020年底，本市共有48輛電動公車、3處電動公車場站，並均配有充電基礎設施，預計於2022年底達成400輛電動公車上路，並持續規劃增加電動公車場站，藉由公私部門合作，擴大低污染運具服務範圍，於2030年達成市區公車100%電動化之目標。



▲ 臺北市電動公車

■ 電動機車補助政策

於機動車輛部分，則以提高購置電動機車補助作為主要政策，2021年除中央補助外，本市補助金額較2020年增為3倍，每輛最高加碼補助9,000元，汰購電動機車總計最高可獲補助1萬9,000元（含環保署及經濟部），並針對電動機車提供「四免優惠」（免牌照稅、免燃料稅、公有停車場或路邊停車格免停車費及公有充電站免費充電），同時結合電動運具促進計畫，積極建構友善電動機車使用環境，2021~2022年機車換電站將由156站增至250站以上，確保基礎建設完善，期能促成2023年新能源機車占新售車比率20%以上，2030年占35%以上之目標。

2021年

及新購
汰舊換新
補助

汰購
電動機車

	重型	輕型	小型輕型
環保局	9,000(1萬輛/年)	5,000(500輛/年)	
環保署	3,000	1,000	
經濟部工業局	7,000	7,000	5,100
合計	19,000	13,000	11,100

新購
電動機車

	重型	輕型	小型輕型
環保局	4,000(1.5萬輛/年)	2,000(1,000輛/年)	
經濟部工業局	7,000	7,000	5,100
合計	11,000	9,000	7,100

備註：1.具中低或低收入戶資格者，再額外加碼補貼1萬元。
2.2022年至2023年本局方案內容不變，中央補助依中央公告辦法為準。

▲ 2021年電動機車補助方案

■ 配套基礎設施建置

目前本市已於機關學校停車場設置42個充電樁、公有停車場設置326個充電樁，共計368個充電樁，為鼓勵本市社區安裝電動車充電設備，於2021年起，亦將電動車充電設施安裝列為「臺北市公寓大廈共用部分維護修繕費用補助要點」之補助項目，管委會為社區安裝充電設備將可獲得最高49%總經費補助，補助上限10~20萬元，希望以此提高民眾購買電動汽、機車之意願。



建構綠色創新投資環境

為兼顧環境永續及經濟發展，綠色產業為本市重點發展之一，本市以循環經濟為核心，協助相關新創產業扎根，推動「臺北市產業發展獎勵補助計畫」，協助中小企業升級轉型，截至2020年底，共獎勵補助循環經濟、綠能相關企業10家，補助金額達1,636萬元，預估可帶動民間企業創新投資3,502萬元，成為循環經濟創業搖籃，以創新驅動新商業模式的發展。

目前本市已有許多獲獎勵補助之循環經濟案例，如六川集股份有限公司研創「殘墨回收，可再使用循環系統」，建置殘墨收集器，經導流管循環回收使用中的殘墨可達90%以上，對生態環境更加友善、低碳，且加強綠能關聯產業價值；衣圖股份有限公司則推出線上共享衣櫃，透過買家與賣家的交換，體現循環經濟的實踐；沃畝股份有限公司，以科技為基礎解決農業永續議題，依據不同的客戶提供相應的技術以及顧問服務，一舉解決農耕與農業環境污染問題，將農產品價值最大化以提升農民收入，打造食物與農業「搖籃到搖籃」模式，解決人與環境的衝突。

臺北市產業發展獎勵補助計畫

創新補助	創業補助、服務創新、技術創新	每計畫補助最高50%、最高100萬元
	產品技術研發	每計畫補助最高50%、最高500萬元
	品牌建立	每計畫補助最高50%、最高500萬元
	創新育成、天使投資、國際育成補助計畫	創新育成、國際育成計畫最高補助300萬元 天使投資人業者，補助總投資金額10%，最高補助300萬元
獎勵補助	員工培訓與薪資	訓練補貼：最高50%、最高80% 薪資補貼：一年內每人每月最高1萬，最高500萬
	房屋土地稅與租金	房地稅補貼：前兩年100%，後三年50%，最高5000萬 租金補貼：最高50%，最長50年，最高500萬
	創業融資利息	年利率2.5%，最高補貼兩年
融資貸款	青創融資貸款	最高200萬，利息市府全面補貼
	中小企業融資貸款	最高500萬，低利融資
	產發獎勵補助企業優惠融資計畫	最高3000萬，低利融資
	社會企業貸款	最高800萬，低利融資



▲ 臺北市政府創業資金協助架構



推動低碳永續採購

本市積極建構低碳綠色產業環境，鼓勵市民綠色消費，於公部門亦落實綠色採購，透過綠色採購加強推動永續消費與生產模式發展，達到環境保護與教育一般消費者的效益，本府2020年指定項目綠色採購金額達新臺幣7億2,881萬元，持續呈現穩定成長。而在民間企業及團體方面，則輔導相關廠商申請環保標章，提升綠色產品市占率，鼓勵消費者選購綠色產品，2020年民間企業及團體綠色採購申報金額已達132億元，為全國之冠，未來本市將制定低碳永續採購規範，由公部門率先採購環保標章、節能標章等低碳認證產品，另規範勞務與工程契約合作廠商採用省能源、省資源及低碳產品，並且持續鼓勵推動市民綠色消費，推動綠色商機，拓展綠色生活圈。



▲ 綠色採購與消費圖示介紹

永續環境、經濟與社會發展策略

友善環境 韌性城市



環境保護是推動氣候行動的基礎，需積極進行各項節能減碳工作，除減少溫室氣體排放外，也需要重新檢視各項防災與環境標準、維護生物多樣性，確保城市水資源及供水品質，藉由教育由小扎根，深植市民氣候變遷理念，同時亦需與國際對話，由各面向共同因應氣候變遷。因此，對應各永續發展目標之細項目標後，擇以

SDG 4、SDG 6、SDG 11、SDG 14、SDG 15及SDG 17的各項行動，作為本面向之成果展現。

培育市民氣候素養

核心目標：



確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

4.7 到2030年，確保所有從事學習的人都掌握永續發展所需的知識和技能，具體做法包括開展永續發展、永續生活方式、人權和性別平等方面的教育、弘揚和平和非暴力文化、提升全球公民意識，以及肯定文化多樣性和文化對永續發展的貢獻。

次要關聯目標：



為促使市民認識、關心環境及相關議題，本市將永續發展融入環境教育，首要培訓教師環保素養，使學校將永續發展及氣候變遷的議題與課綱結合，並打造兼具素養導向及永續環境精神之環境教育學習地圖，建構戶外教學路線，讓本市環境教育兼具實境踏查、開展感官學習體驗外，更能突破時空限制，豐厚學習經驗。

◆臺北市學校環境教育中心

為達到永續發展目標，本市以「綠色簡樸」、「環保綠活」及「永續發展」3大主軸，成立「臺北市學校環境教育中心」，以跨域結盟並結合外部資源為主軸辦理環境教育，透過辦理各類活動、教案與課程設計及文宣、傳播等媒介，協助本市教師及一般民眾瞭解環境教育各項議題，並同步整合本市三級環境教育輔導團與各界專家學者資源，匯集本市自然、文化與社會資源，融合國民教育環境素養，統籌規劃各級學校環境教育行動策略，使師生更能理解環境健康適能教育。

◆打造處處學習的環境教育設施場所

本市共有21處環境教育設施場所，以位於新生公園的臺北典藏植物園為例，其為全國第一個座落於鑽石級綠建築溫室植物園的環境教育中心，蘊藏全臺由北至南、從低海拔至高海拔數百種植物與結合植物之綠建築，園內每年舉辦數十場親子、學校、社區與企業團體相關之環教活動，透過教育帶起行動，喚起民眾對環境



▲ 透過戶外教學帶領孩子以五感探索自然

之注目與重視，培育出具有環保行動力且又能尊重生命與文化等基本素養的世界公民。截至2020年底，針對機關、企業、社區、學校師生、環教人員、一般民眾等對象，開設環境教育實體課程共計1,306場，高達4萬5,054人次參與；另因應COVID-19疫情影響，2020年本市計有34萬9,282人次上線閱聽環境教育類數位課程，達歷年新高數位學習人次。

除推廣「由環境中學習」的環境教育設施場所活動，本市於2021年更納入「共融」理念，打破實體界線藩籬，致力提升共融環境，規劃打造無圍牆環境教育博物館，將本市所擁有豐富之動植物、生態資源、特色景點連結在地人文及整體生活場域，讓民眾能產生在地認同，共同守護所居住之家園。

穩定水資源環境

核心目標：



確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

- 6.1 到2030年，所有人普遍和公平獲得安全且負擔得起的飲用水。
- 6.4 到2030年，所有行業大幅提高用水效率，確保永續取用和供應淡水，以解決缺水問題，並大幅減少缺水人數。

次要關聯目標：



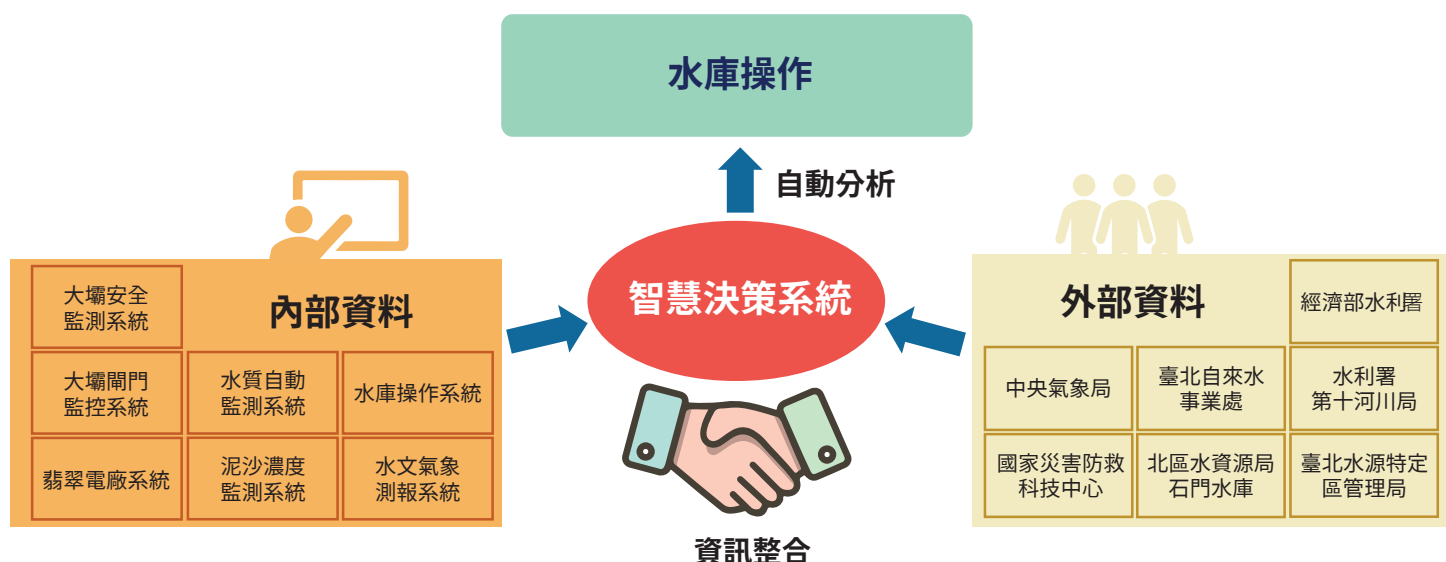
氣候變遷造成降雨型態改變，豐、枯水期雨量差距加大，無雨日數也增加，使暴雨乾旱問題頻傳，水資源處理及運用面臨挑戰，本市為確保供水穩定，並能維持水資源永續經營，從源頭確保供水品質與減少水庫淤積外，另避免缺水問題，發展再生循環利用技術，使水資源能循環利用。

◆確保供水品質

翡翠水庫為大臺北都會區重要水源樞紐，與南勢溪天然流量綜合調配後之供水人口已達600萬人（包含新北市人口），因此，為確保市民都能享有潔淨、安全及穩定的水源，穩定翡翠水庫水源為首要之重。

為確保翡翠水庫能滿足供水，打造大臺北不缺水環境，水庫周邊的水土保育更顯其重要性，本市每年皆編列水庫水土保育相關預算，並自2014年起針對鄰近水庫蓄水範圍占墾地辦理收回及復舊造林計12.5公頃，共種植2萬1,000棵臺灣原生樹種，以加強集水區水土保育及水源涵養；不僅如此，本市更結合最新資訊技術，建置翡翠水庫智慧決策系統，以自動化流程銜接相關水文氣象資訊，及透過智慧化分析應用，提升水庫操作效能，強化水資源運用，維持供水穩定。

本市運用上述科學及智慧化管理，2020年翡翠水庫水源利用率高達90.1%，並已連續8年為貧養等級的優良水質，為全國水庫唯一達成此水質標準者。此外，依據2020年淤積調查結果，累計淤積率僅6.68%，顯示翡翠水庫集水區保育及水庫減淤操作成效良好。在審慎操作及監控管理下，不僅延長壩體壽命，也確保大臺北地區民眾用水無虞。



▲ 建置翡翠水庫智慧決策系統，提升供水穩定

◆ 推動水資源回收再利用

除提供穩定的民生用水外，本市亦進行水資源多元開發，將迪化及內湖污水處理廠轉型為水資源中心，目前日回收水產量分別為1萬 m^3 及2萬 m^3 ，除提供廠區沖洗、植栽澆灌、道路降溫、設備清洗外，亦免費供給外部單位及民眾取用，積極推廣水資源再利用於日常澆灌花木、環境清洗、抑制街道揚塵灑水及街道降溫等非人體接觸之用途，並搭配辦理環境教育等課程，推廣再生水優點及宣導水資源循環利用之重要性，自2017至2020年回收水月平均使用量達22萬2,844 m^3 ，平均每月可節省約89座標準游泳池(2,500噸/座)之水量。



▲ 民生水資源再生中心鳥瞰圖

本市亦持續規劃興建民生、濱江及社子島三處水資源再生中心，穩定提升本市污水處理量及再生水比例，其中民生水資源再生中心預計於2025年營運，污水處理量及再生水產能預估為每天4萬 m^3 及2萬 m^3 ，並將結合周邊公園綠地及既有自來水設施，成為嶄新的「上水、中水、下水資源循環教育園區」，以鄰近的民生社區為示範區，透過「管網鋪設、供水到戶」多元供水模式，建立供水管網，將城市的「第二水源-再生水」，推廣於市民日常生活之中並鼓勵主動取用。

本市亦持續規劃興建民生、濱江及社子島三處水資源再生中心，穩定提升本市污水處理量及再生水比例，其中民生水資源再生中心預計於2025年營運，污水處理量及再生水產能預估為每天4萬 m^3 及2萬 m^3 ，並將結合周邊公園綠地及既有自來水設施，成為嶄新的「上水、中水、下水資源循環教育園區」，以鄰近的民生社區為示範區，透過「管網鋪設、供水到戶」多元供水模式，建立供水管網，將城市的「第二水源-再生水」，推廣於市民日常生活之中並鼓勵主動取用。

確保城市防災及良好環境品質

核心目標：



促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性

11.5 到2030年，大幅減少包括水災在內的各種災害造成的死亡人數和受災人數，大幅減少上述災害造成的與全球國內生產總值有關的直接經濟損失，重點保護窮人和處境脆弱群體。

11.6 到2030年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣品質，以及城市廢棄物管理等。

次要關聯目標：



◆讓市民享受清新好空氣

為創造能使市民安心呼吸之健康環境，本市自2016年推動「臺北市清新空氣計畫」，採取「低污染、綠運輸、區域聯防」之策略，除推動柴油車汰舊換新、弱勢加碼汰換為低污染運具、建構電動車友善環境、餐飲業污染防治設備標準規範、低污染鍋爐、鄰近大型電廠天然氣化、協調松山機場航空燃油硫含量減量、垃圾車及柴油車加裝濾煙器等相關措施。

此外，優先劃設3座轉運站與6處觀光景點為「空氣品質維護區」，導入智慧型車輛辨識系統，取締不合規定車輛，要求柴油大客貨及小貨車需至各縣市柴油車排煙檢測站檢驗排氣，並取得優級自主管理標章（相當於4期車輛排放標準）以上，機車也需至各地方機車定檢站，依規定完成當年度定期排氣檢驗，確認車輛排煙狀況良好後，才能進入空品維護區。

透過本府各機關及市民朋友共同努力下，本市PM_{2.5}年均濃度已由2014



▲ 空氣品質維護區道路標示

年 $19.6\mu\text{g}/\text{m}^3$ 改善至2020年 $12.1\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，改善幅度達38.3%，持續改善空氣品質，且連續三年 $\text{PM}_{2.5}$ 符合國家標準，經環保署公告本市 $\text{PM}_{2.5}$ 自2021年1月起由三級防治區晉升為二級防制區，讓市民擁有清新健康的居住環境。

◆落實臺北市地區災害防救計畫

透過各類災害潛勢境況模擬及風險分析，考量氣候變遷影響，本市訂定「臺北市地區災害防救計畫」，作為本市綜合性防災業務規劃指引，依災害規模設定條件，擬定各年度之階段目標、防災重點工作項目，供決策者、一般大眾與高災害風險的社區參考使用，同時透過多元宣導，以分齡分眾的方式，採取最有效率的宣導教育進行災害風險溝通，使民眾瞭解所處環境之災害風險，以確保防救災工作的落實執行。

坡地安全管理

為能讓民眾瞭解自家所在地之安全性，本市建置「山坡地資訊整合系統」⁴，整合本市26處雨量站、11處土石流觀測站影像及土石流潛勢溪流、山坡地老舊聚落、列管邊坡等相關防災資訊，當累積雨量達到警戒值時，系統即自動警示，提供市府作為防災決策作業參考，啟動疏散避難機制，以保護坡地居民之住宅安全。

同時推動「土石流自主防災社區2.0推動計畫」，透過防災教育宣導說明會宣導防災、避災觀念，並配合區公所辦理自主防災社區實作演練及建立自主防災社區支援體系，建立公部門與社區間減災整備與應變復原之合作伙伴關係，以落實土石流防災整備及宣導工作。

防洪基礎建設規劃融入都市計畫

極端天氣造成間歇性降雨的頻率增加，關渡社子島地區原屬本市地勢較低區域，因此在變更都市計畫時，以符合臺北地區200年重現期防洪保護標準進行規劃，於環島防洪設施，以加設矮牆或其他適當方式。同時導入低衝擊開發 (Low Impact Development, LID) 管理機制，建立包括基地之滲水、保水、蓄水、地表逕流排水及中水循環運用等水資源管理機制，提升公共工程與個別基地之自我氣候調適應變能力，以因應極端天氣之各項挑戰。

⁴ 「山坡地資訊整合系統」 (<https://www.geomis.gov.taipei/>)。

公私協力保護河川，守護生態

核心目標：



保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展

14.1 到2025年，預防及大幅減少各類海洋污染，特別是陸上活動造成的污染，包括海洋廢棄物和營養鹽污染。

次要關聯目標：



氣候變遷可能改變河川供水量、水質、降雨模式等，將直接影響淡水生態系，也增加淡水物種的生存壓力。因此，本市有效管理河川、河流及濕地，營造健康的淡水系統，提升污水用戶接管普及率及妥善處理程序，截至2020年底，接管普及率已達80%，享有廢污水處理人口比率達85.58%，並推動公民參與水環境巡守及河川保育，運用民間力量淨溪減污，擴大宣導水環境教育。

目前本市水環境巡守隊已有22隊，總巡守長度達109.58公里，範圍包括淡水河、基隆河、新店溪及景美溪等流域，形成一個監控網，巡守志工常以步行或自行車方式，沿著溪流河畔檢視河川有無異常，並透過簡易水質檢測包瞭解河川水質情形，其中更有由學生自主成立的水環境巡守隊，包含「環保星勢力」、「指南國小」、「木柵高工」及「中正高中」等4支水環境巡守隊，分別巡守基隆河、指南溪、景美溪及磺溪河段。而最早成立之「環保星勢力」秉持「青年可以改變世界」理念，主動結合國高中生辦理淨溪服務學習體驗，並於每年暑期推出生態體驗營，帶領大小朋友上山下海，將闖關遊戲結合水環境教育，透過體驗學習活動，讓參與者由內而外反思環境議題，進而改變自己影響他人，以身體力行的方式進行環境教育服務。

截至2020年底，本市4支學生自主成立之水環境巡守隊，執行共計74次河川巡檢及簡易水質檢測，並辦理「與水同行」-Green漾青年培力服務推廣計畫，結合轄內學校志願服務人力資源，進行保護河川服務工作，將環境保護的熱誠深植於學生的心中，以此落實環保教育。



▲ 臺北市水環境巡守隊淨溪活動



▲ 環保星勢力宣導河川水質檢測之重要性

確保生物多樣性

核心目標：



保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失

15.1 到2020年，依照在國際協定下的義務，確保陸地與內陸淡水生態系統及其服務的保護、恢復及永續使用，尤其是森林、濕地、山脈與旱地。

次要關聯目標：



為使城市生態多樣性，確保都市開發與生態保育能達平衡，本市以打造城市生態綠廊為目標，並提供市民友善的休閒遊憩環境，維護既有生態公園、打造森林步道及保育自然保育區，另外，透過復育濕地與埤塘生態，作為都市與自然的緩衝帶，提供市民與環境共生之友善環境，以調節城市氣候，守護城市生態永續與循環。

◆營造都市綠色長廊

臺北市屬盆地地形，加上城市建築高樓林立，運輸系統發達，使建築物空調排出熱氣，使得城市溫度比鄰近郊區高。因此本市提出「綠網成蔭15年願景計畫」，於2021年起，藉由「綠成網、綠成蔭、綠妝點」3策略、6目標與9作為，補植喬木串聯綠帶，道路植栽景觀優化，加強行道樹維護管理及辦理行道樹健檢評估，結合市花杜鵑妝點道路，並以豐富的植栽美化臺北國際門戶，提供市民優質舒適的用路空間，營造都市綠地生態系統，淨化道路空氣，降低都市熱島效應，維護市民健康，打造清淨家園。

◆建構都市綠肺

為改善當地居民的住戶環境與規劃休閒遊憩空間，本市將黎和生態公園由原有的山坡地老舊聚落，打造為占地約1.8公頃的生態公園，以保留原有構樹，另新種植烏柏、流蘇及苦楝等原生樹種，配合多層次綠美化，打造森林步道，步道終點的山徑可以連結富陽自然生態公園，及通往福州山公園與中埔山健行路線，串聯大型山坡地公園及周邊自然資源。

除公園綠地外，本市關渡自然保留區，具有豐富紅樹林、水鳥生態，且原生物種多樣，屬重要保育地區，為能確保開發行為與自然保育達成平衡，本市已規劃「物種DNA生態基地」計畫，除配合防洪計畫所退縮之緩坡空間得結合現有人工濕地及島頭公園，提供當地物種復育使用外，地區內亦須配合當地老樹、生態資源規劃公園綠地，並進行整體規劃串連，達成生態廊道，物種繁衍之空間。

截至2020年底，本市綠資源面積累計已達1萬4,051公頃，約占本市土地52%，都市綠資源除作為綠色公共空間供市民遊憩，也有助於淨化空氣，降低溫室氣體排放量。

◆推動濕地生態營造及保育

本市擁有豐富的水岸資源與生態，卻也因為部分地區地勢低窪易致水患，因此，多年來一直努力在治水防洪與生態環境間取得平衡。

社子島人工濕地位於基隆河左岸社子大橋下游處新舊堤防間，本市於此營造多樣棲地環境，引入及復育多樣性物種，擴大及延伸河川濕地範圍，並推動環境教育活動（社子島濕地解說小築）



▲ 社子島濕地解說小築推出環教活動

，將此區域營造為以觀賞水鳥為主的人工濕地，除能延續關渡濕地與基隆河河口區的水綠廊道，也能擴大保護範圍提供更多樣化的濕地環境。

大溝溪生態治水園區位於內湖區，為暴雨時減少下游排水系統負擔而設立的滯洪池，園區河道以跌水工程設計降低河床落差，減緩溪水流速，減低洪水能量，避免溪溝沖蝕。因主要設立於溪澗山坡地與平地交會谷地，擁有豐富水源與鄰近山區的優勢，容易觀察到低海拔淺山森林環境的生物出沒，園區內建有親水步道，步道入口可賞蝶、賞蜻蜓（5～9月），且臺灣現有近三分之一的蛙類，都可以在大溝溪做近距離的生態觀察體驗。

透過水利工程，結合生態設計，目前已完成多處既可提供民眾遊憩、生物棲息又兼顧防洪安全的水利園區，配合長期生態資源監測，將成果回饋到環境規劃利用、環境教育、棲地改善及生物多樣性資源維護等工作，兼顧治水防洪及保護生態的目標，期望將本市打造成永續生態城市。

建立全球夥伴關係

核心目標：



強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係

- 17.14 加強永續發展政策的一致性。
- 17.16 加強全球永續發展夥伴關係，以多利益攸關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現永續發展目標。
- 17.17 在夥伴關係的經驗和資源策略的基礎上，鼓勵和推動建立有效的公共、公私部門和公民社會的夥伴關係。

氣候行動與永續發展為國際各城市共同重視的議題，除致力推動相關政策外，亦需與國際接軌，以瞭解國際發展進程，作為後續推動之參考。2020年本市獲邀參與倫敦氣候週，分享本市在永續發展工作的各項成果，並持續參與各項國際組織，建構國際交流管道。

◆「城市環境協議」(Urban Environmental Accords, UEA)

2005年本市於美國舊金山簽署「城市環境協議」(UEA)，該協議就能源、廢棄物減量、都市設計、都市自然、交通、環境健康及水等7大議題，提出21項行動方案，以增進城市環境的永續發展。自2011年起，每兩年舉辦高峰會議，使聯盟成員相互交流協議內容執行之進展和成果。

2011年、2015年、2017年本市分別前往韓國光州、菲律賓怡朗、馬來西亞麻六甲參加城市環境協議高峰會，並於2017年獲頒第一屆UEA城市獎，推崇本市為推動綠色、永續措施最佳實踐的城市。

◆國際碳揭露計畫(Carbon Disclosure Project, CDP)

本市自2011年起參與國際碳揭露計畫(CDP)，每年主動登錄溫室氣體減量成果，2018年，CDP首度對全球596個參與碳揭露的城市進行2017年揭露成果評分，僅有7%的城市獲得A等級評鑑，本市即是其中一員，更是亞洲唯一獲選專文介紹的城市。2019年在全球超過850個參與碳揭露的城市當中，本市再獲A等級評鑑(105個城市獲評A等級)，連續兩年獲CDP年度碳揭露成果A等級評鑑。

◆其他永續發展國際組織

為推展本市永續發展工作並接軌國際，與全球城市建立緊密的夥伴關係，打造本市宜居永續的城市品牌，本市積極參加亞太城市高峰會(Asia Pacific Cities Summit, APCS)、城市網(CITYNET)、地方政府永續發展理事會(ICLEI-Local Governments for Sustainability)、城市與地方政府聯盟(United Cities and Local Governments, UCLG)、全球社會經濟論壇(Global Social Economy Forum, GSEF)等國際組織中與永續發展相關議題會議，並於會中主動爭取發表本市致力推動永續政策及施政成果，透過國際組織平台與其他城市分享成功經驗，並尋求跨域合作機會，利用該國際組織或活動之宣傳(平面、網路及社群媒體等)管道，行銷宣傳本市永續政策成果，提升本市國際能見度。



循環經濟 繁榮臺北



聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2018年《全球升溫1.5°C特別報告》(Special Report on Global Warming of 1.5°C)指出，如果全球溫度上升達1.5°C，本世紀末的全球經濟損失總計為54兆美元，如果溫度上升達2°C，全球經濟損失將達69兆美元⁵。為達到淨零

排放的目標，本市將由能源、循環經濟及低碳運具著手，採用新興能源，資源全回收，推動循環經濟，及新興能源車輛商轉，以創造就業率，促進經濟成長。因此，對應各永續發展目標之細項目標後，擇以SDG 7、SDG 8及SDG 12的各項行動，作為本面向之成果展現。

發展多元能源

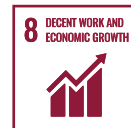
核心目標：



確保所有人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源

- 7.2 到2030年，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例。
- 7.3 到2030年，將全球能源效率改善率提高一倍。
- 7.a 到2030年，加強國際合作，以提升潔淨能源研究與技術，包括可再生能源、能源效率、更先進及更潔淨的化石燃料科技，並促進能源基礎建設與潔淨能源科技的投資。

次要關聯目標：



⁵ 依據聯合國政府間氣候變遷專門委員會2018年《全球升溫1.5°C特別報告》(Special Report on Global Warming of 1.5°C)

本市致力成為智慧綠能首都，以「節約、效率、創新」為核心主軸，並以發展再生能源作為未來邁向2050年淨零排放的主要方針之一，積極推動太陽光電發展，開放市有房地，鼓勵企業、市民共同參與發電。

透過多元能源發展，提升本市能源自給率，並針對社宅、校園、機關及公園等類型場域，導入結合太陽光電及儲能設備的智慧微電網系統，由公部門領頭建設智慧電網實證場域，採「場域類型規劃」、「擴大綠能使用」及「建立設計準則」等三大策略，展現智慧能源系統於都會區多元應用模式，以減少電能損耗，促進再生能源使用，降低能源對環境的負擔，提升全市整體供電狀況穩定度，逐步完成本市智慧電網場域的拼圖，達成能源轉型的目標。

◆積極開發與交易綠電憑證

本市自2017年起即積極盤點本市已設置再生能源設備之公部門及機關學校，並提出憑證申請，目前已完成7處公部門自發自用再生能源設備申請，累計核發超過千張憑證，2020年更首度刊登出售，媒合民間企業購買本市之能源憑證，成功達成逾200張的憑證交易與移轉，實現能源多元化發展應用。藉由市府率先響應再生能源憑證認證，以此推動及提升公立部門綠能產業發展及量能，讓「戶戶皆節能、處處有綠電」。

◆提供社區弱勢家庭節能翻新服務

回應「以人為本」的核心關懷，本市執行能源轉型過程亦注重社會弱勢的權益及需求，自2015年啟動「社區弱勢家庭節能翻新服務計畫」，針對列冊的中低收入戶，由專業服務團隊到家戶現場評估需求，免費到府將老舊照明汰換成節能燈具，不僅節電也減輕弱勢家庭電費負擔，為獨居長者、身障人士及孩童帶來明亮、舒適及溫暖的空間，同時也積極宣導節約能源觀念，以軟性方式改變住戶用電習慣，連結節約能源與用電安全知識，希望藉由這個服務將節電意識傳遞給更多住戶，從能源角度切入，發揮社會效益，為更多弱勢家庭點燃希望之燈，將關懷與節能結合，產生更多正面溫暖的力量。

◆ 打造智慧電網示範場域

為提高能源使用效率，本市以智慧電網技術為基礎，於機關學校、公共空間、私部門等各類型場域建置能源管理系統，有效管理再生能源、節電、儲能設備等設施，提升能源使用效率，並推動公部門成立聯合群組參與台電公司需量競價方案，使機關用戶於用電尖峰期間減少用電以獲得電費扣減優惠，達成區域電力供需平衡目標，目前共有8處智慧電網場域，包含3處機關、2處學校、2處公共空間、1處私部門。以消防局寶橋分隊為例，於屋頂設置太陽光電發電設備，建立防災備援應用示範，設置儲能系統，平均1年尖峰節電量3,833度，平均1年發電量5,910度，並可進行建物電力調度及防災備援運用；而本市目前唯一的私部門智慧電網場域-大同公司，則是運用現有商辦大樓導入綠能設施及智慧節電設施，並於2020年與本市共同簽署合作示範並完成節電設施導入，建置儲能系統及空調監控系統，平均1年尖峰節電量達1萬5,618度。



▲ 臺北市城市電能管理系統資訊平台⁶

⁶ 臺北市城市電能管理系統資訊平台（資料來源：<https://tpcems.tier.org.tw/open/home>）

提供各族群職業訓練與服務

核心目標：



促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、創造就業機會、創業精神、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得金融服務的管道。

8.5 到2030年，所有男女，包括青年和身障人士皆能實現充分和生產性就業，且有合宜的工作，並做到同工同酬。

次要關聯目標：



推動綠色產業轉型，易使部分弱勢族群成為轉型下的犧牲品，為確保市民就業機會平等，本市提供不同族群就業輔助資源，強化各族群專業能力，提升就業競爭力，降低市民失業率。

◆身心障礙者職業重建就業服務

優先評估身心障礙者能力、技術或態度，提供相關就業訓練與媒介服務，如未達一般職場雇主要求時，則依職業輔導評量結果，連結適合之職場(如：臺北市庇護工場)，提供作業工作機會，保障身心障礙者就業權益。



◆推動特定對象就業

針對特定對象，如：獨力負擔家計者、中高齡者、身心障礙者、原住民、低收入戶或中低收入戶有工作能力者、長期失業者、二度就業婦女、家庭暴力被害人、更生受保護人等族群，提供一對一的個案管理服務，以全方位的支持與陪伴、專業化的諮詢與協助，幫助各特定對象回歸職場、穩定就業。

◆促進中高齡者就業

本市人口結構預估在2021年底邁入超高齡社會城市，每5人中有1人年齡為65歲以上，為提升中高齡勞動參與率，推出各項中高齡就業措施，包含：南港東明就業服務站設有銀髮諮詢櫃台、臺北就業大補帖網站設有銀向樂業平台（包含徵才職缺資訊、企業及民眾各項補助津貼），並配合勞動部執行「推動中高齡職務再設計計畫」，改善職場工作環境、工作設備或機具、就業輔具、改善工作條件或調整工作方法與流程等方式，排除中高齡在職勞工職場工作障礙，加上每年舉辦兩場大型青銀及中高齡就博會等，多管齊下給予就業協助，保障中高齡者工作健康及安全。



▲ 培育中高齡運動指導教練

建構循環經濟發展

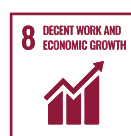
核心目標：



確保永續消費及生產模式

- 12.1 各國在照顧發展中國家發展水平和能力的基礎上，落實《永續消費和生產模式十年方案框架》，已發展國家在此方面要做出表率。
- 12.5 到2030年，透過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生。
- 12.7 根據國家政策和優先事項，推行永續公共採購。

次要關聯目標：



為呼應全球永續發展倡議，本市推動「Circular Taipei 2.0-循環城市推動計畫」，以跨局處整合方式，將循環永續的概念導入施政規劃，擬定「城市循環鏈」的戰略方向，由水資源、能源、食農、廢棄物、交通、建築等關鍵領域做起，同時建構產業創新環境，深化民眾資源永續意識，期能逐步實現循環、智慧、共享、宜居生活環境。

◆源頭減量，資源循環利用

為促進物質永續循環利用，據以推動相關垃圾減量及資源回收政策，促進自然資源之節約並減少廢棄物處理負荷，本市持續推動限用塑膠袋、兩袋合一、禁用一次性餐具等相關措施，並藉由各種政策與工具，維持固體廢棄物不再增加，達逐年下降之成效。

禁用一次性餐具

有鑑於一次性及美耐皿餐具濫用，對環境危害及影響民眾之健康風險，為達垃圾減量、節能減碳、保護環境，並維護員工師生及來訪賓客之身體健康，本市於各機關學校之辦公廳舍及校區推動禁用一次性及美耐皿餐具，同時訂定「禁用一次性及美耐皿餐具執行要點」，供各機關學校遵行。截至2020年底，紙容器及塑膠容器分別減量82%及67%，同時轄內全數38處市場、13處夜市、29所大專院校、27個中央機關及117處委外場館亦均配合實施，並有222家企業響應。

而針對百貨公司業、購物中心及量販店業者，本市54處百貨公司、購物中心及13處量販店亦遵循環保署公告之「免洗餐具限制使用對象及實施方式」，分別自2020年1月1日及5月1日起，落實於提供餐飲之場所供消費者現場食用時，不提供「各類材質免洗餐具」。

提升資源回收率

本市實施垃圾費隨袋徵收及落實垃圾分類均成效卓著，於2001年得到國際肯定，榮獲「亞洲廢棄物管理傑出獎」；亦透過辦理大專院校畢業季家電資訊產品回收、巡檢團活動等，加強學生自主回收觀念。

同時因應本市特殊居住型態，辦理物業社區輔導及座談會，從社區管理及設備影響民眾主動做好回收分類，並與企業結合辦理資訊產品回收，藉由企業帶動民眾共同做回收。亦於各市場則推動設置環保袋循環箱及茄芷袋租借機，減少資源浪費落實減塑環保，並配合社區輔導與焚化廠環教宣導，促進再生家具等資源循環利用，持續推動各項精進措施，落實源頭減量，擴展回收來源，促進資源循環再利用，以及配合環保署辦理資收大軍、幸福有里資收站及資收關懷到府服務等工作，同時發展透明制度追蹤清運機具、發放焚化廠售電回饋提貨券及專用垃圾袋抵價券，達到公私部門合作，使本市資源回收率年年上升，截至2020年底已達64.6%。

推動限塑及兩袋合一

2018年環保署擴大實施購物用塑膠袋限制使用對象，共計14類場所不得免費提供購物用塑膠袋。本市順勢推動購物用塑膠袋與專用垃圾袋兩袋合一，量販店、超市及連鎖便利商店只能販售「環保兩用袋」，以減少塑膠袋使用量。同時加強於販售門市張貼宣導文宣，宣導「減塑記得袋：攜袋、借袋、兩用袋」，使民眾優先



▲ 臺北市環保兩用袋

自備環保袋。為配合垃圾費隨袋徵收20周年，2020年12月19日推出大型環保兩用袋幾米限量特別款，3款共計600萬個，鼓勵民眾「隨身帶、重複用」。

◆ 發展產業交流平臺

國際交流接軌

2020年9月11日辦理「2020臺北永續未來願景論壇-低碳轉型·循環價值城市蛻變新力量」，邀請包含新加坡、英、荷、澳等國際講師及微軟、Dell、西門子、IKEA等國外企業、國內專家學者共計20名，讓低碳轉型、循環價值論壇傳遞的理念，以及展會的展品資訊能讓更多有興趣的市民瞭解，有效擴大政策宣傳的效益，間接帶動綠色循環產業商機。

產官協同合作

為建構優勢，增進產、市民競相投入低碳循環經濟，對尚在孕育階段或剛起步的事業，透過陪伴式輔導及媒合活動，給予必要支援與扶持，每年公開遴選10~15家公司型社會企業進行育成輔導，由專家與業師提供陪伴與輔導，並協助媒合多元產業資源，逐步建立穩健經營規模，並於2020年起強化對接商業市場，截至2020年底，累計共輔導70家次的社會企業。

新創基地

為滿足新創團隊初期空間需求，吸引國內外創業家落腳本市，本市積極盤整既有及待活化利用空間，運用公有土地及既有設施，並依立即可用且具未來擴充性、環境機能佳且交通生活便利、以及具有創業群聚之基礎作為新創基地選址原則，規劃23處產業創新育成基地，總樓地板面積約58.9萬m²，截至2020年底，已營運並開放進駐之基地共計14處，規劃中的新創基地尚有9處，將於未來陸續營運，打造新創產業聚落交流空間，扶植本市在循環經濟產業的創新發展能量。



▲ t.Hub內科創新育成基地

友善包容 共享社會



弱勢族群因健康或經濟狀況，往往為氣候變遷下影響最為顯著的族群，同時氣候變遷的影響對男女也是不同的，各種災難對女性帶來的衝擊經常高於男性。因此，聯合國氣候變遷綱要公約締約國會議 (UNFCCC COP) 的周邊會議已開始納入性別角度的思考，並且納入更多女性參與最高決策，在氣候變遷的

調適與減緩計畫中，也建立性別相關的指標，以讓資源的分配及運用更為公平且適切。因此，對應各永續發展目標之細項目標後，擇以SDG 1、SDG 2、SDG 3、SDG 5、SDG 9、SDG 10及SDG 16的各項行動，作為本面向之成果展現。

建構自主防災社區

核心目標：



消除各地一切形式的貧窮

1.5 到2030年，讓貧窮與弱勢族群具有災後復原能力，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境災害的頻率與傷害的嚴重度。

次要關聯目標：



受極端天氣影響，短延時強降雨已對都市排水系統造成挑戰，時雨量超過100mm的突發性強降雨已成常態，變成一種無法否認的威脅，這種突發性的強降雨，不但超過本市雨水下水道容許降雨量(78.8mm/h)，更由於突發的特性，難以準確預報，容易引發暫時的積水，造成市民財產的損失，本市為建立市民具備防災及災後復原能力，建置各項防災平臺及災後服務，有助於減少市民受災害損失。

防災資訊公開

為讓市民瞭解雨量站、抽水站、雨水下水道等防洪設施即時訊息，本市建置「臺北市防災資訊網」，以地圖化介面呈現，利於查詢雨量、河川水位、下水道水位、抽水站運轉狀態等各項即時資訊，並設計「臺北市行動防災App」，供民眾隨時接收最新防災資訊。

社區防災知識教育

本市推動自主防災社區，讓居民互助自保成為災害防救第一道防線、社區互助為第二道防線、政府單位搶救為第三道防線。藉由社區自主防災的推動，提高民眾的危機意識，並注重弱勢者的防災教育及權益，進而採取能減輕災害風險、降低災害損失的行動。另本市積極辦理防災士培訓及認證，截至2020年底共計1,840名民眾取得防災士證書，使各里均有2名以上防災士，平時自主協助家庭、社區及工作場所推動防災活動，於災害發生時，在政府救援到達前，進行初期減災救助、避難疏散、災情查通報等災害應變措施。

災後收容安置

本市訂有「臺北市各類災害緊急疏散及收容安置計畫」，建立短、中、長期收容安置場所及區域性疏散機制，另訂有災害救助方案，發放救助金，減低災民受氣候極端事件影響。



▲ 辦理水災自主韌性防災社區推廣活動

確保穩定且足夠糧食

核心目標：



消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業

- 2.1 到2030年，消除飢餓，確保所有的人，尤其是貧窮與弱勢族群（包括嬰兒），都能夠終年取得安全、營養且足夠的糧食。
- 2.4 到2030年，確保永續發展的糧食生產系統，並實施韌性的農業生產方式，提高產能及生產力，協助維護生態系統，強化適應氣候變遷、極端天氣、乾旱、洪水與其他災害的能力，並漸進改善土地與土壤的品質。

次要關聯目標：



氣候變遷不僅造成高溫、暴雨或乾旱等天災發生，更間接可能導致引發生態系統失衡，影響農作物生產，產生糧食危機，本市雖非屬農業生產主要城市，但更應做好糧食供應的穩定，及確保糧食不被浪費，因此，本市保有既有關渡平原農業區，並落實食農教育深植市民理念；不僅如此，推廣惜食運動及創造盛食共享價值，讓糧食不被浪費，另更推廣社區老年人口關懷照護，讓所有人皆能獲得安全且足夠的糧食。

◆維護穩定的糧食生產體系

本市關渡平原農業區雖非屬全國重要糧食生產地區，仍應維持農業資源及良好農業生產環境；目前可分為關渡農業區及洲美農業區，兩者占地分別約為314公頃及163公頃，鄰近關渡濕地，短期維持作為農業使用，長期則作為提供世代發展之保留區。

另為確保市民具備糧食安全及惜食觀念，以此區域推廣食農教育，結合在地農村與學校相關領域課程，推動食農教育及都市可食地景理念，促進非務農都市居民加入農耕生產、產品行銷與食物烹飪，強化民眾參與程度，提升市民對食農觀念認識，落實永續農業。

未來本市將盡力維護現行未受破壞之農業區，避免土地開發縮減耕地面積，以確保糧食安全，並且強化農業生態系統功能，兼顧防洪、景觀、遊憩、降溫功能，提高城市韌性。

◆營造田園城市，創造生態跳島

臺北市因盆地地形、人工地盤多，使熱氣不易散去而產生高溫，同時讓市民持續增加空調使用量，讓都市熱島效應更為嚴重，綠地與通風是降低熱島效應方法之一，自2015年起，本市推動「田園城市」，善用都市閒置屋頂、角落空間，種植「可食性」植物，除增加都市綠地面積，降低熱島效應外，也結合食農教育，透過耕種過程讓市民、師生瞭解有機種植對環境永續的重要性，社區餘裕之生產物，贈送給低收入戶、獨居長者等弱勢族群，或是作為社區共餐食材，鼓勵社區內長者外出共餐及交流。

2020年臺北市田園基地面積已超過21萬m²，亦累計超過26萬人次參與耕作，除結合食農教育外，逐年增加的都市綠地面積，亦可作為生態跳島，增益城市生態，美化城市景觀。



▲ 田園城市推廣

◆推動盛食交流平台

社會上有吃不完食物被浪費，卻送不到需要的人手中，為解決食物剩餘與有效分配剩食利用，本市成立盛食交流平台，結合7家公有市場（南門、興隆、木新、成德、永春、士東、成功）與臺北農產運銷股份有限公司，由攤商將當日剩餘食材捐出，並由社會局媒合長者、身心障礙、兒少、婦女或家庭服務之社福團體，於固定時段至市場領取生鮮食材。2020年捐贈食材1萬4,689公斤，受益人次為2萬8,812人次，未來本市將持續媒合合適社福單位加入領取行列，避免食材浪費，讓剩食變成佳餚，發揮最大使用效益。

◆惜食運動由小扎根

本市藉由行銷宣導活動宣導民眾惜食觀念外，並從源頭加強餐飲業者廚餘減量宣導，2020年共計與53家企業（381間分店餐飲業、團膳業、百貨業、飯店業、量販店業及速食業等相關業者）簽署惜食公約。

此外，鼓勵師生利用學校空地實踐綠色校園，推廣有機種植與健康食材，透過推動飲食實作教育及食農教育，讓學生瞭解食物從產地到餐桌的鏈結，從學校教育建立安全飲食概念，讓本市每日午餐廚餘量已由2016年平均每日10噸，下降至2020年平均每日2.01噸。



▲ 透過桌遊教學教導健康飲食重要性

◆推動老人共餐與社區關懷

2021年本市大於65歲以上的人口即將超過20%，高齡加上少子化，照護人力將越來越吃緊，因此透過地方積極開拓社區照顧關懷據點，並藉由「老人共餐」鼓勵長者多走出家門與人際互動，以此達到相互陪伴。本市目前的共餐據點共計550處，自設廚房占4成，自助餐、便當或中央廚房供應占6成，設有專家學者組成的團隊，實地進行衛生輔導，搭配衛生局抽查監督，兩階段的把關食安問題。另本市亦協助失能者無法外出用餐之不便，提供送餐服務，亦補助低收及中低收入失能者送餐服務之膳費，以減輕其經濟負擔。

除此之外，各據點亦舉辦豐富精彩的教學課程及健康促進活動，將市府各局處資源整合，除吃飯以外，還提供運動、唱歌、才藝、3C教學、接種疫苗等等附加活動，讓長者更有誘因走出家門。

建構監測網絡，落實疫病預防

核心目標：



確保健康及促進各年齡層的福祉

3.D 強化所有國家，尤其是發展中國家，針對國家和全球健康風險的早期預警、風險降低及管理能力。

次要關聯目標：



因應氣候變遷產生之極端溫度，增加傳染性疾病流行的風險（登革熱、禽流感），亦增加心血管及呼吸道疾病死亡率，加重醫療體系負擔；極端降雨環境增加乾旱與水災機率，導致潔淨水不足或接觸污水機會增加，容易提高皮膚感染、腸胃道等相關疾病風險。

◆ 建構完善疾病監測系統

本市建立「社區疾病監測網絡」，截至2020年底，共計154家醫療院所參與，蒐集23種疾病症候群，每日監測疾病症候群的異常增加，提升疫情預警之正確性及即時性，即時採取適當防治措施，有效降低傳染病在社區流行風險，另因應COVID-19疫情，將增列4種COVID-19相關的症候群，及7種衛生福利部疾病管制署使用健保資料所監測的症候群組，擴增至34種症候群。

針對「腸胃道疾病防治工作」，則成立「防疫宣導團」，透過專業合格受訓之防疫種子師資人力，於學校、職場、社區等場域宣導傳染病防治之正確觀念與防疫作為，讓防疫種子生根發芽至本市各個校園與社區每一角落，邁進「防疫-零疫情」。2020年辦理防疫宣導團暨種子師資教育訓練1梯次，共計78人參與；防疫人員專業教育訓練1梯次，共計264人次參與；辦理社區傳染病衛教宣導講座319場。

◆ 照護極端氣溫下弱勢族群的健康安全

為避免極端氣溫影響獨居長者、身心障礙者及街友健康，本市建構完善的獨居長者照顧服務網絡及遊民避難計畫，搭配本市熱浪預警高溫通報機制及中央氣象局發布低溫特報，社會局將立即啟動關懷照護服務，動員老人服務中心、身心障礙者資源中心及12區社會福利服務中心上百名社工及志工，共同關懷弱勢民眾，另提供必要的物資及臨時開設場域給予收容，以降低受極端氣溫影響，防止其因高、低溫產生不適。

落實氣候變遷下的性別平等

核心目標：



實現性別平等，並賦予婦女權力

- 5.4 透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞，依據國情，提倡家事由家人共同分擔。
- 5.5 確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會。
- 5.C 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進性別平等，並提高各個階層婦女的能力。



次要關聯目標：

本市自1996年即成立「臺北市婦女權益促進委員會」，長期重視女性權益之保障，近年因應多元議題發展，於2021年起更名為「臺北市性別平等委員會」，這也是全國第一個婦女及性別團體、專家學者參與公共事務的公私合作組織，建立參與式民主的新模式。在此之前，女性常被隔絕於決策核心之外，相對弱勢的處境，如今透過委員會的成立，促進及落實沒有歧視的法律與政策，符合性別平等之宗旨。

為改善女性在面對氣候變遷時脆弱度，並使得男女在資源取得上能達到機會平等；在災害防救上，本市依聯合國頒佈之「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）第37號一般性建議（消除對婦女歧視委員會關於氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面），建議邀請具相關知識經驗之專家學者共同參與災害防救專家諮詢委員會；訂立「臺北市女性權益保障辦法」，確保女性能參與政治及公共事務，例如本府府級任務編組委員會任一性別委員人數，以不低於委員總數三分之一為原則，包括與氣候變遷或災害防救有關之「臺北市政府環境影評估審查委員會」、「臺北市永續發展委員會」、「臺北市災害防救專家諮詢委員會」及「臺北市性別平等委員會」等，另於制定重要環境及生態保護政策時應徵詢女性團體之意見；藉由實務上推廣，落實本市性別平等、平權等理念。

打造友善通行環境

核心目標：



建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新

9.1 發展優質、可靠、永續和有抵禦災害能力的基礎設施，包括區域和跨境基礎設施，以支持經濟發展和提升人類福祉，重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施。

次要關聯目標：



為提供市民良好的運輸環境，本市透過綠運輸系統網絡提升，改善行人安全步行及自行車騎乘環境，期能減少市民私人運具使用，以達到淨零排放目標外，並確保本市在受氣候災害威脅時，仍具備基本維生基礎設施，並提供市民良好的休憩空間。



▲ 鄰里交通環境改善計畫

藉由改善於巷弄行人活動頻繁及捷運站等周邊環境

，規劃標線型人行道，提供友善的通行環境。另考量身心障礙人士於道路行走之需求，依據「道路交通標誌標線號誌設置規則」並配合路口道路幾何條件規劃行人穿越道線，設置無障礙斜坡道以銜接實體人行道，提供友善之行人通行環境。

強化原住民族調適韌性

核心目標：



減少國內及國家間不平等

10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。

次要關聯目標：



氣候變遷造成極端天氣事件發生機率增加，為降低本市各族群之衝擊影響，本市於1996年成立「臺北市原住民族事務委員會」，專責處理原住民族事務，提供就業經濟、居住權益、急難救助等補助及服務，以落實原住民族權益的維護及福利照顧，提升對社會資源的取得。

另本市針對具災害潛勢且易因災害致交通中斷無法對外連絡之村、里或原住民族部落等，每年輔導8處設立社區自主防災組織，統計至今列管24處老舊聚落、50處列管山坡地住宅社區，當老舊聚落如達雨量警戒值300~400mm，將立即啟動疏散避難機制，使原住民族能在氣候災害發生時，在有限的救災資源下，能具備自我防災應變能力。

推動公民參與

核心目標：



促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

16.6 建立各級有效率的、負責的且透明的制度。

16.7 確保各級的決策具有回應民意、包容性、參與性及代表性。



次要關聯目標：

為落實「開放政府、全民參與、公開透明」之施政理念，積極推動市政建設之透明治理、公眾參與及協同合作，追求市民最高福祉，特設臺北市政府公民參與委員會，並推出「參與式預算」由公民來決定一部分公共預算支出的優先順序，亦即由住民和社區群體代表，以正式或非正式會議共同討論各類攸關民眾生活的公共預算支出優先順序，並可藉由提出計畫、投票等方式來決定。

自2016年至2020年底止參與式預算錄案數總計360案，經本市公民參與委員會通過結案案件共計312案，結案率達86.7%，其餘48案持續辦理中，提案實際支用經費已達8億1,421萬4,835元整，而其中提案亦多與環境改善、生態營造、友善社區、公園綠化及步道改造等相關提案為主，與提升市民生活環境品質環環相扣。

- 2016年透過i-voting機制，讓市民參與表達意見，最終選出以永續發展為核心之生態社子島方案，推動社子島地區轉型。
- 2019年大安區參與式預算（案名:空地再造，友善環保充電站），其設立友善環保充電站，打造友善綠地及設置水撲滿等簡易綠美化工程，並增設警察巡邏點。
- 2020年士林區參與式預算（案名:貓頭鷹小書屋—轉角遇到小書屋），以資源回收物（如:旅行箱、除濕箱、酒櫥等）整修再利用，建置貓頭鷹小書屋，並提供延慧書庫之二手書籍。
- 2020年內湖區參與式預算（案名:「便」在你我腳下），於行人專用清潔箱附掛狗便清潔箱，每日進行清潔維護及補充狗便袋作業，並每季定期道路側溝疏通及消毒作業。





本市優先 推動目標及成果

本市優先推動 目標及成果



本市於2019年訂定7項優先推動目標，2020年除原有7項優先推動目標外，考量教育、性別平等、經濟發展和基礎建設的重要性，新增4項目標，將優先推動目標增為11項，作為本市推動永續發展之基礎。

2021年，本市除以SDG 13氣候行動作為核心，展現本市推動氣候行動的各項成果外，亦滾動修正與檢視SDG 13之外的10項優先推動目標，逐步邁向宜居永續城市願景。



SDG 3

確保健康及 促進各年齡層的福祉



本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



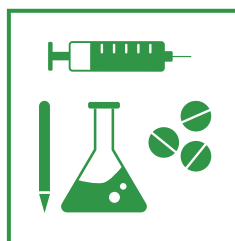
3.4 降低非傳染性疾病的死亡率及促進身心健康。



3.5 加強對濫用藥物的預防和治療。



3.6 減少道路交通事故的死傷狀況。



3.B 支持可負擔的疫苗及藥物之研究、開發和供應。



3.C 加強發展中國家的衛生籌資及衛生工勞動力。

階段性成果

- 提供高危險族群免費接種疫苗：辦理流感疫苗、輪狀病毒疫苗補助及常規疫苗接種，提供65歲以上市民及55-64歲原住民肺炎鏈球菌疫苗接種，提升群體免疫能力。
- 推動銀髮族社會參與服務：提供社區在地服務，結合相關福利資源，提供關懷訪視、問安服務諮詢及轉介、餐飲、健康促進等多元服務；並補助民間團體，自主形成守護長者的安全社區。
- 推動青少年涉毒防治：教育局以預防宣導、清查篩檢、春暉輔導之三級預防措施執行校園藥物濫用防治，少年警察隊少輔組辦理少年犯罪防治、偏差行為少年輔導服務等，少年服務中心與相關民間團體對兒少施用毒品之家長裁處親職教育；針對較嚴重青少年提供「獨特少年：青少年整合性藥癮治療處遇暨醫療補助服務」，透過個案管理服務整合保護扶助及戒癮醫療資源，並發展藥癮防治社區，建立青少年藥癮防制系統。
- 推動本市自殺防治：成立府級自殺防治中心及辦理衛教宣導，提升防治人員知能，2020年共辦理自殺防治守門人課程103場次、1萬1,493人次參與，網站瀏覽累計14萬632人次，另結合專業民間機構，強化關懷及訪視服務，接獲自殺通報8,541人次，2020年訪視率達99.6%。

- 降低交通事故肇事率：針對A1類⁷交通事故地點進行交通工程、執法改善，2020年發生之60件A1事故，提出196項工程改善及教育宣導改善建議；另舉辦147場次交通安全守護團講座，共計1萬8,185人次參與，學校及團體申請參訪導覽交通公園40場次，共計1,645人次參訪。
- 推動癌症篩檢與宣導：主動提供市民癌症防治衛教宣導、篩檢、轉介或健康諮詢服務，設立「癌症篩檢管理中心」，提供防治諮詢，以提升癌症篩檢率，2020年子宮頸抹片篩檢45萬8,220人、乳房攝影檢查21萬4,056人、大腸癌篩檢29萬2,463人，涵蓋率達43.82%。
- 建立失智症支持網絡：辦理失智症社區篩檢及轉介服務，針對疑似個案提供初篩、確診、個案需求評估等服務以掌握個案，2020年確診人數為905人，疑似失智症個案人數為1,621人，失智症確診率為55.83%。

具體成果

■ 推動社區整合照顧服務計畫

為整合衛政及社政單位專長並妥善分工，推動創新社區整合照顧服務計畫，整合醫療及走動式居家服務，減少長者往返醫院次數及重複用藥狀況，避免浪費醫療資源，及在長照人力缺乏、補助有限之狀況下，提供更完整便利的醫療與照顧服務。

2020年為提升長照服務個案品質及量能，建置長期照顧服務個案分級分類管理服務，強化居家醫療與長照服務單位合作模式，另延續辦理步態、營養及吞嚥主題性延緩失能課程，藉由專業復能團隊定期監測長者肢體功能，依參與長者情形設計課程，強化長者肢體功能並延緩失能，以實現在地安老。截至2020年底，走動式發掘社區失能個案763人、個案服務590人、線上諮詢5,332人；於委託區域內設置服務點，並辦理延緩失能、健康促進及家庭照顧者支持活動1,616場，共2萬3,451人。

除長期照護政策外，另建立在地健康照護模式，辦理本市家庭責任醫師照護整合計畫，另本市每10萬人擁有之執登醫師數達608人，2020年收案2,947人，提供1萬2,073人次以上醫師居家關懷／醫療訪視服務，以落實全人、全家、全社區的整合照護。

⁷ A1類交通事故：造成人員當場獲24小時內死亡之交通事故。

■ 擴展托育服務模式

打造友善養育環境，充實多元平價托育服務模式，以減輕家長養育及照顧子女負擔，鼓勵適齡婚育人口安心生養，建置各行政區親子館及補助民間團體辦理育兒友善園政策。2020年共完成公辦民營托嬰中心22處、社區公共托育家園53處、私立托嬰中心176處及居家保母4,288名，合計托育供給服務量能達8,829名。

本市推動「準公共化」政策，以平價、凍漲、品質考核及獎勵措施方式，鼓勵私立托嬰中心及居家保母加入準公共化友善合作機制，提供優質托育服務，2020年公共及準公共化供給比例已達75%。為提供家庭支持性服務，透過各行政區建置之親子館及補助民間團體辦理育兒友善園政策，提供免費親子活動據點，及相關親子課程、講座及其他育兒支持服務。2020年共開辦13處親子館及11處育兒友善園，共計服務131萬5,923人次。

持續推動2~3歲兒童補助延伸，尊重孩子發展差異需求。2歲後無論送托於居家保母、公私立托嬰中心或親屬照顧，仍可持續獲得友善托育補助及協力照顧補助支援，依據送托類型及胎次給予不同程度補助加碼約4,500~1萬2,000元，減輕家長托育負擔、安心送托、放心就業之目標。





▲ 公辦民營托嬰中心



SDG 4

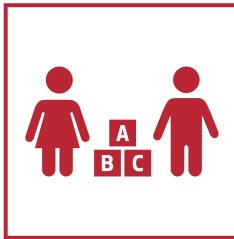
確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習



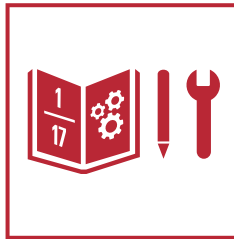
本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



4.1 提供免費中小學教育。



4.2 獲得平等、優質的學前教育。



4.3 獲得平等、負擔得起的技術、職業和高等教育。



4.4 增加掌握財務成功所需相關技能的人數。



4.5 消除教育中的一切歧視。



4.6 普及識字和計算能力。



4.7 開展永續發展教育及全球公民意識。



4.A 建立及提升兼具包容、安全的學習環境。



階段性成果

- 免費、公平且高品質的國民教育：12年國民基本教育分為前9年國民教育，對象為6~15歲學齡之國民，以普及、義務、強迫入學、免學費、政府辦理為原則；後3年為高級中等教育，對象為15歲以上之國民，以普及、自願非強迫入學、免學費、公私立學校並行、免試為主、學校類型多元及普通與職業教育兼顧進行推動與落實。
- 推動中輟通報追蹤輔導及防治政策：結合警政、社政、民間團體、社區鄰里資源，建構學區資源網絡，2020年補助71所學校辦理預防中輟彈性適性化課程；另與民間單位合作成立臺北善牧學園及以琳少年學園等合作式中途班，2020年2所學園共已服務208人次學生。

- 本市高級中等學校身心障礙學生支持性就業轉銜服務實施計畫：為提升身心障礙學生就業率，在課程規劃上強調與職場結合，並與勞動局合作協助學生畢業後可申請支持性就業，順利銜接職場。2020年應屆畢業生就業率65.7%。
- 訂定「臺北市國民小學學習扶助暨攜手激勵學習潛能計畫」：各校經篩選測驗後，提供需要學習扶助（補救教學）課程學生學習機會。
- 辦理本市成人基本教育研習班：利用各級學校餘裕空間，運用教育部補助款及本市自籌款，辦理成人基本教育研習班。2020年共開設40班（國民班27班、新移民13班）。
- 落實科技領域資訊科技（課程）教學綱要：將運算思維概念融入幼兒生活教育，率先全國打造K-12程式教育系統化課程，為全國第一個發表自編AI教材的縣市，使學生在認識程式邏輯概念的同時，培養邏輯思考及創造科技的知能。
- 發展國際教育月資源手冊：落實國際教育，本市已編制「臺北市就是我的大教室」及「城市大教室2.0—北北基探索趣」2部國際教育月手冊，於酷課雲供民眾下載使用。

📖 具體成果

■ 推動「學前教育3+3主軸方案」

為滿足育兒父母對學前教保服務之需求，本市提升公共化教保服務供給量，活化國中小學餘裕空間，進行公立幼兒園及非營利幼兒園增班或設園，並配合參建新興社會住宅擴增公共化幼兒園，同時積極推動「COPAY-共同支付教師薪資方案」，鼓勵私立幼兒園簽約加入準公共幼兒園。此外，亦規劃於特殊教育學校增設學前特殊教育班，透過學費補助向下延伸及發放育兒津貼等多元策略，減輕家長育兒負擔。



▲ 打造幼兒學習環境-老松國小圖書館

■ 校園設置共融式遊戲場

以「安全性」、「無障礙」、「共融性」及「整合自然環境」方向規劃校園共融式遊戲場，由學校內師生、社區鄰里居民、相關身障團體、專家學者共同討論設計，優先選擇同時設有集中式特教班及資源班之學校，且有合適戶外場地空間，遊具使用已達更換年限的校園進行設置。

2019年已於9校完成設置，2020年於老松國小、芝山國小、景美國小等3校新設共融式遊戲場，為達成2022年各行政區均有校園共融式遊戲場之目標，預計2021年、2022年各增置5校施作，後續將以每年增置3校方式持續推動。



▲ 萬華區校園共融式遊戲場

■ 臺北酷課雲，營造數位學習環境

為落實「教育平等」理念，本市推出雲端學習系統「臺北酷課雲」，平台內包含1萬1千多支教學影片、多達30萬本以上電子書等閱讀資源，範圍從國小至高中，讓全國師生和海外僑校都能免費透過網路上課。而在2020年受到COVID-19疫情影響，線上學習成為教師與學生的首選，平台使用量大幅提升，考量停課學校或居家隔離學生的受教權利，本市以「防疫不停學」為原則，運用線上同步直播或預錄教學影片，提供居家檢疫或學校停課的學生線上遠端教學服務，針對經濟較弱勢的學生，也免費提供SIM卡，讓所有的學生皆可享有平等的教育。目前「臺北酷課雲」已與13縣市合作，透過各縣市優良師資開設線上特色課程，如：嘉義縣竹崎高中「數學繪圖軟體應用與設計」、國立苗栗高中「BOOK思『議』：閱讀思辨與邏輯」...等，或與在地大學合作開課，放上網路讓全臺的學生學習，共享教學資源。

■ 建構以學生為中心、學校為本位之「友善校園」

依教育部「校園霸凌防制準則」訂定「臺北市各級學校防制校園霸凌執行計畫」，建構以學生為中心、學校為本位之「友善校園」，強調尊重、關懷、同理、包容、安全、參與等涵義，啟發學生同儕間正義感、榮譽心、相互幫助、關懷、照顧之品德及同理心，以消弭校園霸凌行為之產生。

建構「友善校園」五原則

透過平日教學過程，鼓勵及教導學生如何理性溝通、積極助人及處理人際關係，以培養其責任感、道德心、樂於助人及自尊尊人之處事態度。

加強實施學生法治教育、品德教育、人權教育、生命教育、性別平等教育、資訊倫理教育、偏差行為防制及被害預防宣導，奠定防制校園霸凌之基礎。

學校每學期定期辦理在職進修活動，強化教職員工防制校園霸凌之知能及處理能力。

善用退休教師及家長會人力，辦理志工招募研習，協助學校預防校園霸凌及強化校園安全巡查。

利用各項教育及宣導活動，鼓勵學生對校園霸凌事件儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。



SDG 5

實現性別平等， 並賦予婦女權力



♀ 本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



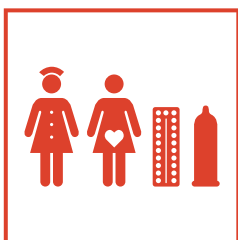
5.1 消除對婦女和女童一切形式的歧視。



5.2 消除對婦女和女童一切形式的暴力及剝削。



5.5 確保婦女有效參與決策及領導。



5.6 確保普遍享有生殖健康及權利。



5.A 給予婦女獲取經濟資源、財產所有權及金融服務的平等權利。

♀ 階段性成果

- 乳癌防治：結合醫療院所、職場及社區，針對適齡女性及乳癌高危險族群，辦理乳癌篩檢通知、檢查及轉介，結合民間相關癌症防治基金會進行宣導，2020年45~69歲女性2年內接受乳房攝影篩檢率達40.61%。
- 未成年懷孕服務網絡：設置單一窗口提供未成年懷孕個案管理服務；2020年本府社會局辦理135場學生及家長團體課程；並對居住本市未成年生育婦女由12區健康服務中心或委託專業團體進行訪視，指導個案產後自我照護、衛教及孕產知識等服務。
- 遺產繼承不分男女之宣導：為積極宣導性別平等，本市各地政事務所於各里鄰工作會報、節慶活動、社區大學講座活動時，透過發放宣傳摺頁、張貼海報，宣導遺產繼承不分男女等觀念，期望經由多種管道的大力宣導，使遺產繼承能邁向性別平權的目標。
- 市府員工照顧家庭幼童及長者彈性上班方案：擴大現行彈性上班規定，並依性別工作平等法第19條提供減少工時措施，以建構工作家庭平衡之友善職場環境。

具具體成果

■ 家庭暴力及性侵害防治服務與宣導

為提供社會大眾家庭暴力暨性侵害防治正確觀念，整合網路、平面文宣、電子媒體、戶外媒體、廣播電臺插播、節目專訪及短片託播等資源，以多元方式辦理各項宣導活動，將宣導對象擴展至各年齡層，並考量新住民需求，編撰多國語言版本之宣導訊息；另為提升犯罪預防宣導效益，運用各區公所於辦理活動或基層會議、里幹事社福知能研習班時，亦納入宣導家暴防治相關資訊，以傳達正確觀念。2020年辦理46場次家庭暴力防治宣導活動，型態包含記者會、動靜態文宣宣導及劇團宣導等。另辦理19場次性侵害防治宣導，宣傳「ONLY YES MEANS YES 沒有同意就是性侵」、「熟人性侵害」等基本觀念，及1場「家庭暴力與性侵害防治易讀本」講座會。

另為提供社會大眾具備正確性騷擾防治觀念，2020年共辦理23場次性騷擾防治宣導教育訓練，授課對象包括本府各機關承辦性騷擾業務及管理目的事業單位之業務人員、本市補教業者、本市警察局各分局家防官、醫療業者、百貨公司等。辦理1場「這樣你OK嗎 性騷擾界線大調查」網路互動遊戲，並於「臺北女人讚出來」官方臉書粉絲頁宣導性騷擾防治重要性，共計有1萬4,994人次參與互動遊戲。



▲ 國際單寧日宣傳海報

■ 出生性別宣導計畫

2020年以「幸福家庭，男女都行」為宣導主軸，藉由家庭的概念建構一種愛與幸福的來源，強調親子、夫妻及其生活成員的重要，藉以宣導出生性別平等及兩性平權之概念，透過本府「Humans of Taipei 我是臺北人」官方臉書粉絲團、運用婦幼健康社群網路媒體 (Facebook、Youtube、Instagram) 及廣播收聽群眾，推播「幸福家庭，男女都行」宣導文章並結合線上問卷抽獎活動，瞭解民眾對性別平等之認知及認同情形。

邀請知名人士或專家辦理系列課程講座，主題包含出生性別平衡、兩性平等、鼓勵男性育兒等。撰寫生動活潑、淺顯易懂之政令宣導及採訪知名人士之廣編稿，透過文宣、雜誌、報紙等刊登，藉由民眾自主參與結合支持者們的力量將性別平等理念深植於民心。



▲ 辦理出生性別宣導活動

■ 職場性別平等指標實施計畫

為保障勞工權益，提升職場性別友善工作環境，使事業單位重視職場性別平等。於2018年訂定「臺北市職場性別平等指標」，協助企業推動性別平等。透過執行指標，檢視企業內部各面向的性別平等意識，引導企業調整既有機制，以提升性別平等。

自2019年起，辦理宣導會、挑戰營等活動，2020年廣續辦理外，更將「多元性別」正式納入2020年度性平指標加分項目，辦理全國首創第一屆「臺北市職場性別平等認證」制度，計有30家事業單位報名參加，12家事業獲得認證，讓本市事業單位更加瞭解職場性別平等的意義內涵。另設計職場性別平等意象之認證標章，未來並將達到一定程度的事業單位授予標章，提升企業形象。

■ 提升女性決策參與

由民間婦女及性別團體、專家學者組成「臺北市性別平等委員會」，共同參與公共事務的公私合作組織，規劃許多「北市第一」的創新方案，並擔任諮詢、指導及監督本府性別相關政策措施之重要角色。另為提升本市女性在各領域的決策參與，規範本府各任務編組委員會委員，應符合任一性別不低於全數三分之一之規定。截至2020年底，本府任務編組委員會符合規定者為93%。



SDG 6

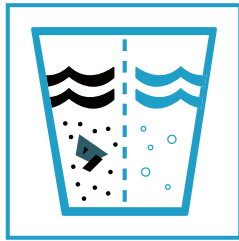
確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理



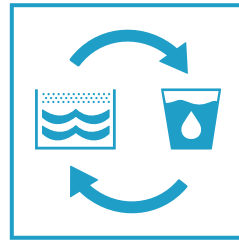
本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



6.1 獲得安全且負擔得起的飲用水。



6.3 提昇水質、廢水處理及安全再利用。



6.4 提高用水效率並確保淡水供應。



6.6 保護和復育與水有關的生態系統。

階段性成果

- 提升河川水體環境列管事業全面稽查：加強列管事業及下水道系統污染查緝，定期檢測放流水水質，督促業者落實污水處理設施正常操作，2020年總計稽查2,381家次，嚴格管制放流水水質，以維護河川水體環境。
- 辦理天母水道祭活動：藉由水道祭籌備過程，凝聚天母地區各機構與社區之共識，加深社區認同，建構天母生態文化生活圈，並發展社區永續經營的模式。天母社區學校也將草山水道融合學程，以水道為主題發展課程，培養學生珍惜水資源之態度，落實鄉土教育與愛水教育，以達到深耕教育之目標。

具體成果

■ 妥善污水處理策略

2020年辦理第6期臺北市各行政區分管網工程及用戶排水設備工程（2020至2023年），廢污水處理人口比率已達85.58%；加強巡檢人孔及辦理管渠延壽作業，期能全面提升接管率及延長管渠使用年限，另為改善過去雨污混接情形，除透過水位計找出雨污混流或是滲漏等相關問題外，並藉由施作後巷美化工程，如有發現雨、污水管混接情形，則立即改善。

■ 提升自來水供水品質

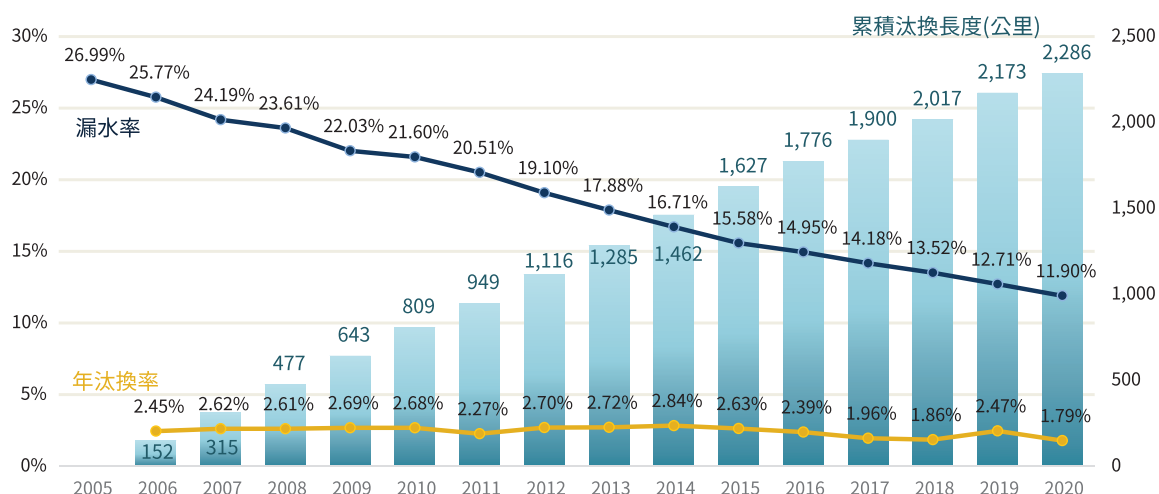
為提升自來水供水品質，共設置95個水質監測站，24小時連續監測，並用「多重屏障」淨水管理策略，同時自訂較「飲用水水質標準」嚴格10倍之內控標準，管控出水水質，利用精密的線上監測儀器進行全天候水質監測，務求出水百分之百符合「飲用水水質標準」。2020年平均出水濁度為0.02NTU，優於法規限值（2NTU），出水濁度小於0.1NTU累積頻度為99.6%，超越先進國家95%累積頻度小於0.1NTU的管控目標。

針對水源、淨水場原水與清水進行水質監測，2020年原水採樣569點次、檢驗8,721項次，清水採樣268點次、檢驗4,462項次；另參考人口分佈情形於供水管網設置代表點，每月進行採樣檢驗，2020年採樣6,730點次、檢驗4萬2,018項次。水質檢測項目高達139項，遠超過飲用水法規規範之68項，歷年來檢驗結果均符合飲用水水質標準，相關水質檢測結果皆公布於網站，達成水質資訊透明化。

■ 供水管網改善策略

鑒於水資源日益匱乏，為有效運用水資源，防止系統漏損並降低漏水率，本市已規劃20年「供水管網改善及管理計畫」長程策略方針（2006至2025年），分為4個階段執行，目前正執行第四階段計畫（2020至2025年），持續辦理管線汰換及水壓管理外，並全面推動小區計量及區域健檢漏控等工法，管控漏水改善成效。

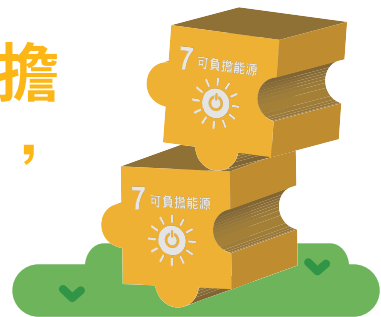
另依據國際自來水協會（IWA）於管網損失水量所建議之管線汰換、水壓管理、主動檢測漏水及修漏速率品質等，多管齊下健全供水管網系統，逐步降低漏水率。2006至2020年汰換老舊自來水管線共計2,286公里，年平均汰換率2.45%，每年都超越國際自來水協會（IWA）建議值1.5%之標準。漏水率也由2005年底26.99%降低至2020年底之11.9%，共節省漏水量18,279萬噸，約翡翠水庫有效蓄水量（33,550.5萬噸）的54%，有效減漏及提升水資源利用。



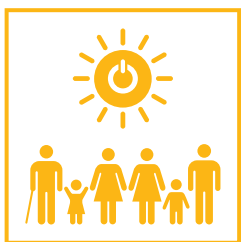
歷年供水管網改善成果

SDG 7

確保所有人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源



☀️ 本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



7.1 普遍能獲取可靠的現代能源。



7.2 增加全球再生能源比例。



Vector by Freepik.com

☀️ 階段性成果

- 住宅建築節能策略：實施綠建築自治條例，持續推動本市新建建築物以領得綠建築標章，達到節能減碳、綠化環保、健康舒適之居住環境。凡本市工程總造價達新臺幣3,000萬元以上之公有新建建築物、依促進民間參與公共建設法興建或公有土地設定地上權作建築使用，應依規定取得綠建築標章；非公有新建建築物屬高層建築物或申請增加之容積或樓地板面積應依規定申請綠建築標章。

☀️ 具體成果

■ 打造智慧節能臺北城

依2020年本市用電量統計資料顯示，住商部門用電占本市用電92.58% (約149.2億度，其中服務業約占48.6%，住宅部門約占34.9%)。顯見推動住商部門節電是本市首要工作，因此成立「臺北市節約能源推動小組」，並以2005年為基期，2020年較基期年減少2%、中期2025年則較基期年減少5%為目標。透過各權責單位共同協力執行節電工作，嚴格把關工商業查核機制，並輔導機關學校及社區用電行為落實節電，同時推動社會住宅智慧電網示範、公立機關學校屋頂、民間單位等設置太陽能光電系統。

設備汰換

配合中央推動，補助服務業、旅館業、醫療院所、交通運輸業、機關學校、社區及家戶汰換設備，住商部門用電量2020年較2016年節電5.79億度，減碳量約達29.5萬噸，約等於762座大安森林公園碳匯量。

辦理節能領導獎

為增強民間企業節能自主管理能力，及鼓勵社區積極推動節約能源，舉辦「節能領導獎」，獎勵並公開表揚服務業及社區住宅節能績優單位，激發各界仿效，使低碳節能生活形成社會運動，2020年共計53個單位報名參與，評選出18名得獎單位，實質節電效益約1,000萬度，減碳量約達5,095噸，約等於13座大安森林公園碳匯量。

臺北市推動工商節能輔導

透過輔導及追蹤機制，並協助申請補助加速汰換節能設備或引介ESCO合作進行節能改善工程；另依據經濟部「能源管理法」第8條規定，公告之20類指定用戶進行稽查，結合本市各量販店、3C家電賣場、家電經銷商等連鎖門市推廣節能產品。



▲ 能源之丘 1.0

SDG 8

促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作



本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



8.4 改善全球消費和生產的資源使用效率。



8.5 實現所有職業及合宜的工作，能達到同工同酬。



8.8 保護勞工權利及創造安全的工作環境。



8.9 推廣互益的永續觀光。



8.10 普遍能獲得銀行、保險和金融服務。

階段性成果

- 提升觀光產業發展：因應COVID-19疫情調整行銷策略，辦理2020臺北後疫情時代觀光旅遊轉型論壇，並參加「台、印(尼)業者線上交流活動」、「亞洲國際旅遊展線上展」、「亞洲獎勵旅遊暨會議展」線上國際展覽等方式，推廣臺北防疫成效及觀光資源。
- 協助企業創新融資貸款：國內銀行業者合作，透過融資貸款挹注中小企業及青年創業營運週轉金，協助產業發展。自2015至2020年，共核准2,646件，核貸金額為22億7,233萬餘元。
- 擴大現場徵才媒合：邀集有用人需求之企業，辦理各式徵才活動，即時媒合及提供公開透明的面試管道，2020年共辦理12場中大型徵才活動及418場小型徵才活動。
- 建構跨世代職場管理網站：建置「臺北人力銀行(okwork)」網站，提供多元求職管道，並定期公布年齡友善僱用企業資訊，提高中高齡者勞動力之運用，2020年累計瀏覽共計1,442萬3,637人次。

具體成果

■ 強化就業諮詢-推動終身職涯

運用「個案管理服務模式」，透過就業服務站一對一專業諮詢，盤點求職者學經歷背景，進行就業力評估，瞭解其就業困境與需求，就業能力足夠者，推介適性就業；就業能力不足或不符就業市場者，協助推介參加職能培訓課程開發第二專長。

若有創業意願者，安排創業研習課程，增加創業知能，並提供創業顧問諮詢服務，透過顧問專業指導，減低創業困境，增加創業成功率。截至2020年底，新登記求職人數為7萬1,275人，實際就業人數為4萬5,146人，求職就業率為63.34%；特定對象新登記求職人數為3萬7,276人，實際就業人數為2萬3,136人，求職就業率為62.07%。2020年累計開案量計6,824人，提供一般就業諮詢1萬5,084人、深度就業諮詢652人、提供職業心理測驗1,272人、推介職業訓練1,475人、求職推介1萬5,357人、協助6,008人就業。

中高齡及銀髮族終身職涯規劃，則設立銀髮人才就業諮詢站，藉由持續擴點青銀共事就業諮詢站，由青年至銀髮族皆能於就業服務站辦理終身職涯規劃，並試行青銀共事、微量工作等銀髮新型態之就業模式，促進中高齡暨銀髮族群勞動力再現，順利重返就業市場、健康勞動。2020年共協助1,508名銀髮族就業。



▲ 2020年辦理職涯旅人探索營等培訓活動

■ 臺北市深根職安4年計畫

為敦促事業單位重視職場安全，恪遵勞動法令，落實職業安全衛生管理，2020年職業安全衛生檢查場次目標為2萬1,707場次，實際為2萬3,090場次，達成率106.37%。

以師資、教材等資源共享之理念，與本市各相關公(工)協(學)會、事業單位、學校、政府機關、社區等建立夥伴關係，協助事業單位共同辦理職業安全衛生教育訓練。2020年辦理1,654場次，計8萬9,943人次參與。

成立職業安全衛生輔導團，協助推動本市轄內中小型企業安全衛生宣導、輔導及相關活動事項，2020年針對轄內職業傷害率較高之「室內裝修及小型工地」輔導計290場次及一般行業輔導計123場次。

■ 辦理移工訓練及權益保障

訂定聘用外籍家庭看護工雇主安心計畫，依聘僱移工家庭之需求，由護理師及雙語通譯人員組成專業團隊，針對被照顧者進行健康管理評估，以到宅一對一的指導方式提供技巧指導與生活關懷，2019年起，更加強移工對失智症所產生的行為障礙問題進行瞭解，以預防家庭看護工職業傷害、被看護人照顧傷害，並保障雇主及外籍移工之權益。而2020年到宅訓練於5月開始提供服務，截至2020年底完成訓練486人。

同時，將國際移工爭議案之協調會議制度化，定期舉辦律師協調人回流教育訓練，針對案例及法規修正進行研討，以提升律師協調人職能，促進協調成立機會，並建立爭議案件專業協調處理程序，納入專業通譯制度，落實專業分工，以維護雇主及移工權益。截至2020年底，以專業律師主持勞雇雙方協調案件成功率達77.25%。

■ 推動特定對象就業

為促進青年及中高齡暨高齡者就業，辦理以青銀族群為主題之就業博覽會，開發有意願僱用中高齡者之友善企業、適性職缺，協助中高齡及高齡者族群就業媒合；另於就業博覽會結合企業實習，透過模擬面試、履歷健檢、職涯諮詢等服務，提供在學體驗實習及正職等工作機會，俾利促進青年就業。2020年8月15日辦理「青銀就業博覽會」，計8,169人參與，其中中高齡初次媒合率為52.6%，並於同年11月14日辦理「中高齡就業博覽會」，計5,412人參與，其中中高齡初次媒合率為54.9%。積極協助銀髮及高齡者就業，並透過此等活動向企業倡議銀髮族僱用，鼓勵雇主思考僱用之可行性。

■ 辦理(中)高齡者職訓體驗營與職訓班

因應高齡社會來臨，辦理短期就(轉)業體驗營課程，使中高齡及高齡者預先瞭解不同行業或產業之特性，協助及早調整求職方向。並為提供在職者或一般市民轉業、進修之課程中，設定中高齡及高齡者報名者優先之條件。2020年度職能發展學院自辦中高齡及高齡就(轉)業體驗營20班，參訓人數255人；自辦中高齡及高齡者優先職能進修課程9班，參訓人數194人(其中45歲以上參

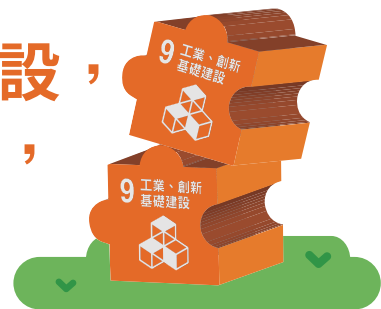


▲ 中高齡者烘焙體驗

訓者計129人)；委外辦理職能進修中高齡及高齡者優先課程4班，參訓人數113人(45歲以上參訓者計65人)。職能發展學院2020年度職能培育課程45歲以上參訓者共計有1,263人次，結訓人數1,211人次，就業人數有885人次。

SDG 9

建立具有韌性的基礎建設， 促進包容且永續的工業， 並加速創新



本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



9.1 發展永續、韌性及包容性的基礎設施。



9.C 普遍能獲取資訊及通訊科技。



Vector by Freepik.com

階段性成果

- 鼓勵長者搭乘多元整合運輸設施：提供設籍本市65歲以上長者及55歲以上原住民每月480點(元)乘車及場館優惠，2020年擴大公營場館游泳池及健身房使用，於2020年11月起開放居住本市持有外僑永久居留證之65歲外僑人士也享有優惠，2020年使用人次達1億1,118萬4,900人次，以活躍老化及促進社會參與。
- 補助低收入戶子女就學交通費：依據社會救助法第16條第1項第7款規定，訂定「臺北市低收入戶國中以上就學子女交通補助作業須知」，並補助低收入戶國中以上就學子女交通費，以減輕負擔穩定就學。
- 推動通用計程車無障礙運輸及小型復康巴士運輸服務：落實社會福利政策及照顧身心障礙市民，2020年復康巴士車輛總數計有328輛，全年提供58萬8,317趟次服務，平均每月提供4萬9,026趟次、載送8萬8,102人次；另通用計程車部分，自2013年2月正式上路營運，截至2020年底已補助349輛通用計程車提供無障礙運輸服務，2020年服務計25萬2,402趟次。

具體成果

■ 推動公眾區免費無線網路，落實數位平權

Taipei Free熱點以本市主要公共場所為起點，開放免帳號密碼登入模式，落實數位平權，為民眾在本市虛擬空間中的連結，提供安全、便利的數位服務環境；自2011年啟用至今，主要公共場所已覆蓋完備。

未來將持續擴充「量的成長」，並精進「質的提升」，定期檢討熱點實際使用情形，將資源投入使用需求高之場域，並提升網路設備規格及寬頻，提供使用者穩定的網路訊號品質。

■ 建構友善自行車路網

為提升自行車友善及安全騎乘空間，以「串聯既有自行車路網」、「銜接跨市及河濱自行車道」及「既有自行車道優化」等主軸，2020年已完成成功橋、民權大橋、福和橋及復興橋等自行車動線改善；另逐步建置臺北市中心區格狀自行車路網，勾勒自行車願景路網。截至2020年底，市區已完成人車分道87.53公里及人車共道305.26公里（合計392.79公里），加上河濱自行車道112公里，全市自行車道總長504.79公里，提供市民友善的自行車運行空間。



▲ 河濱公園自行車道

■ 規劃高科技智慧園區用地及協助產業創新

為朝向知識生產為核心競爭力城市，積極推動生技、資通訊及延伸之新興科技等優勢產業，自大內湖科技園區、南港產業聚落延伸至北投士林科技園區，打造研發營運為導向的科技產業廊帶。因應產業發展所需，於北士科劃設25公頃產業用地，朝向「智慧跨域園區」發展，並於生態社子島開發計畫中規劃16.79公頃的科技產專用區，做為未來產業發展腹地。

為驅動產業創新發展，本市制定「臺北市產業發展自治條例」，提供創業、研發、品牌、天使育成等創新補助及租金、薪資、利息、職業訓練等投資補貼，從創業、品牌到投資提供全方位獎勵補助，助企業一臂之力。另透過「臺北市智慧城市產業場域實驗試辦計畫」成功促成許多創新試辦案，藉由公私協力與合作，帶動本市創新產業之發展，2020年首次辦理「2020年度智慧臺北創新獎」，共選出15件優質試辦專案，除鼓勵廠商踴躍投入創新技術開發，也加速智慧化政策的成形，強化整體推動效益。



▲ 創業家俱樂部



北士科 未來願景

▲ 北投士林科技園區未來意象



▲ 產業創新計畫

SDG 11

促使城市與人類居住 具包容、安全、韌性 及永續性



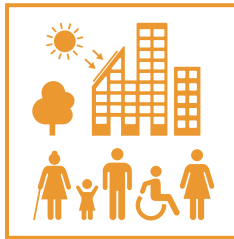
本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



11.1 獲得安全和負擔得起的住宅。



11.2 提供可負擔及永續的交通運輸系統。



11.3 加強包容和永續的城市建設。



11.4 保護世界文化和自然遺產。



11.5 減少自然災害造成的負面影響。



11.6 減少城市對環境的負面影響。



11.7 提供安全、包容、綠色的公共空間。



階段性成果

- 廢棄物源頭減量與管理：運用各種源頭減量的政策與工具，例如實施垃圾費隨袋徵收、推動限用一次性塑膠用品政策及推動家具回收與修繕等減量策略，促使市民減少垃圾排出量並提高資源回收再利用量。
- 市有建物及用地整合運用導向之都市發展 (EOD)：短期內盤點現有市有建物及用地資源，調查地區需求的公共服務設施與機能，將閒置或低度利用空間轉為提供地區所需之相關設施。中長期則將配合舊有公有建物改建時，整合周邊公共設施及地區需求，採複合立體使用，原有之公共設施用地所騰出之土地，轉為因應人口老化及少子化之公共服務設施與機能，以原有公共設施用地面積滿足需求。
- 山區道路品質提升：針對列管山區道路，每年辦理路面、邊坡及相關設施之更新改善及環境美化維護等一般性維護與緊急搶災事宜，並規劃山區道路景觀環境改

善，結合地方特色融入道路相關設計，以提升山區道路整體休憩品質。

- 文化資產保護：為保存有形資產，登錄指定臺北市轄區內古建物及場域，辦理文化資產修復再利用及營運，一方面積極推動老房子文化運動計畫，另藉由文化資產主管機關文化局的輔導、補助及審查，協助各管理單位送交管理維護計畫、修復及再利用計畫等相關事宜，目標除在解決本市文化資產無人使用，造成環境髒亂與治安死角之問題，更進一步在使文化資產之價值得以彰顯。
- 貧窮人口救助關懷：截至2020年底，列冊本市低收入戶共計2萬1,495戶、4萬5,052人（占全市1.73%），依據社會救助法，針對低收入戶之家戶，辦理生活、教學子女交通補助、生育、懷孕營養及三節慰問金等多面向補助；同時結合教育、衛生、住宅等資源，提供貧窮人口就學、就醫、就業、就養等複合性需求，以維持弱勢家庭基本生活功能及人民之尊嚴。
- 運輸資訊智慧化管理：推動「智慧型運輸系統 (ITS)」之發展，並將公車動態有關資料傳送至OPEN DATA平臺以提供民間業者介接使用，使民眾取得預估到站資訊，截至2020年底，本市智慧型站牌已完成2,135站建置，普及率達63.86%。



▲ 建構智慧型站牌

具體成果

■ 多元興辦可負擔住宅計畫

優先盤點本市興建社會住宅基地，透過多元管道增加社會住宅及可負擔住宅資源供給數量，並排定長期興建計畫期程及財源籌措計畫，打造永續、智慧、節能、耐震、無障礙之高品質住宅，預計興辦戶數可超過1.9萬戶，並維持95%以上之社宅入住率。目前已提供出租國宅等公有住宅、多元興辦社宅、各類租金補貼及包租代管等多元協助，以多元方式提供戶數合計為4萬4,294戶以上。

為保障弱勢居住權益，本市於2016年首創以公民審議方式，擬定本市社會住宅35%特殊身分保障戶入住機制，其中10%採抽籤制分配給低收入戶（經濟弱勢）；20%採評點制分配給難以於社區中租房之族群（社會弱勢）為主，例如長者、身障者、單親、家庭暴力受害者、隔代教養等；原住民族部分則考量原住民族具特殊歷史地位，另提供5%保障戶數，採抽籤制。該機制於2017年大龍峒社會住宅首度啟用，並持續推行至本市所有社會住宅，實踐本市居住正義。本市未來將持續提升社會住宅弱勢族群的保障比例，研擬多元居住類型，以照護市民安全的居住環境。



▲ 建構多元興辦社會住宅-明倫社宅

■ 火災預防

加強公共場所消防安全管理

由消防局、建管處、商業處等單位組成聯合稽查小組，執行營業場所公共安全無預警抽查，並加強各類場所消防安全設備、檢修申報、防焰標示及落實防火管理，以強化建築物公共安全三級查核（一級查核-業者自主管理檢查、二級查核-權管機關例行性稽查、三級查核-市府聯合稽查）。

建立建管消防聯審機制

申請增建、改建及修建等建造執照，以及變更使用、室內裝修許可時，依「消防法」第13條及「消防法施行細則」第13條達一定規模以上供公眾使用實施防火管理之場所，申請人應於建管處核發施工許可、建築師公會審查許可前，制定「施工中消防防護計畫」並向所轄行政區消防中隊提報「施工中消防防護計畫」備查。前揭使用許可涉及消防安全設備圖說審查時，應併同審查。

召開公共安全督導會報

至少每2個月召開1次公共安全督導會報，協調及督導消防安全管理、建築安全管理、特定目的事業管理、衛生安全管理、職業安全衛生管理及校園安全管理等所屬機關公共安全整體執行作為及工作項目，並邀請專家學者列席，定期檢討缺失、管制追蹤及待改進事項，以增進執行績效，維護民眾生命財產安全。

火災預防宣導

針對火災發生頻繁區域或特定場所，增加防火宣導訪視頻率，並配合社區各項居民參與活動，以攤位或定點駐位方式進行互動重點宣導。為擴大教育宣導成效，達到防災觀念普及化目的，朝「防災、減災、避災」為目標，編製「臺北防災立即GO」市民防災手冊，以深入淺出方式，加強全體市民防災的危機意識。

推廣市民安裝住宅用火災警報器，強化住宅消防安全

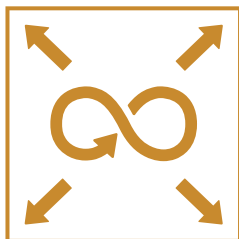
消防局結合民政系統全面推廣裝設住宅用火災警報器，編列預算購置及民間公益團體捐贈住宅用火災警報器，截至2020年底，已安裝住宅用火災警報器41萬9,783戶，並有467件於火災時啟動示警成功避難案例。

SDG 12

確保永續消費與生產模式



∞ 本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



12.1 實施《永續消費和生產模式十年方案框架》。



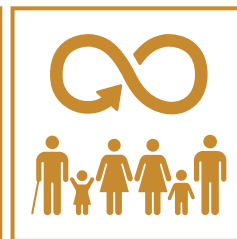
12.2 實現自然資源的永續管理和利用。



12.5 大幅減少廢棄物的產生。



12.7 推動及實踐永續公共採購。



12.8 促進對永續生活方式的普遍理解。

∞ 階段性成果

- 推廣二手書籍交換平台：藉由宣導源頭減量、資源回收觀念，延續書籍生命並幫助弱勢，2013年首創於內湖區設立延慧書庫，並於2015年成立雲端網站，另於2019年10月11日重新上架新網站供民眾進行線上申請，使舊書發揮價值，並提供免費書籍幫助弱勢學童學習新知，以落實資源再利用。
- 廢棄物管理政策：採「持續實施垃圾費隨袋徵收源頭減量政策」、「循序推動清運機具全數納管追蹤」及「推展廢棄物再利用管道及技術」等3項政策，以因應本市經濟商業型態；另為能於疫情發生時，廢棄物仍能妥善管制，除協助居家隔離及檢疫民眾垃圾清運外，並落實中央防疫政策委由專業清除機構執行清運，讓檢疫垃圾與一般民眾生活垃圾分流收運，降低市民染疫風險，使城市更加安全且韌性。

∞ 具體成果

■ 減少剩食浪費

愛心餐食方案

自2009年起辦理愛心餐食補給站結合民間捐款，由社福中心結合該區的愛心合作店家（如便當店、麵店、小吃店等），製作愛心餐券發放給需要的弱勢家庭，民眾持餐券到愛心店家享用熱食，再由社工定期向愛心店家拿回餐券辦理核銷，將愛心捐款支付給愛心店家。

實物銀行計畫

考量弱勢家庭之收入多用於支付房租、水電費、托育費及教育費等，因此許多弱勢家庭難有餘裕支應餐費，故本市自2011年成立實物銀行，設有23個分行及存放點，由民間單位、公司企業及個人捐贈物資，主要以食品類（如麵條、麥片、安素、奶粉）跟生活用品類（如尿布、盥洗用品等）為主，經社工評估發送予需要的弱勢家庭。

盛食交流平台

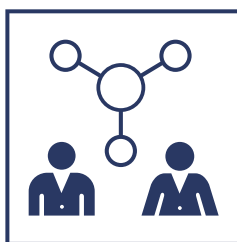
為響應環保及資源不浪費，於2016年7月起設立「盛食交流平台」，鼓勵攤商自由捐出當日剩餘食材，並媒合服務長者、身障、婦女及兒少的社福單位，於固定時段至市場領取愛心食材，再由單位烹煮或經社工人員評估給有需要的家庭帶回料理成美味佳餚，到2020年底，已有7家公有市場及臺北農產運銷股份有限公司合作推動惜食蔬果捐贈，鼓勵攤商於收市後將可食用的生鮮食材蔬果提供社福團體，煮食供給服務對象食用或發放給予弱勢家戶，落實資源循環。

SDG 17

強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係



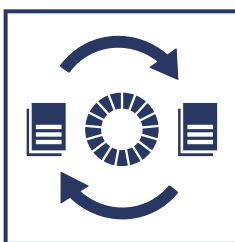
本市現行聯合國永續發展目標細項目標 (Targets)



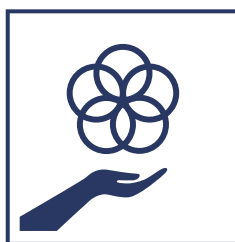
17.6 加強在科學、技術和創新領域的知識共享與合作。



17.13 加強全球總體經濟穩定。



17.14 增進永續發展相關政策一致性。



17.16 提昇全球永續發展夥伴關係。



17.17 增進有效的夥伴關係。

具體成果

■ 成立臺北智慧城市專案辦公室

自2003年以數位城市、行動臺北為起始方針，積極建置全市寬頻網路建設及無線網路應用服務，並於2007年以「智慧城市，優質生活」為旨，加強寬頻基礎建設及便利市政服務列為推動智慧城市重點。

在現有發展基礎下，持續落實「發展智慧城市」施政理念。本市成立「臺北智慧城市專案辦公室」(TPMO)，媒合各局處業務與專業，協助政策整合，使各局處藉此平台可更容易串聯，加速施政的進行，進而衍生「Top-down」與「Bottom-up」兩大推動機制。透過概念驗證 (PoC) 模式，提供場域與機會，協助產業推動創新智慧解決方案，產出相關智慧服務。目前透過公私協力，並輔以PoC專案機制，已推動超過230個實驗專案。

除積極運用創新科技提升市民生活品質以發展智慧城市外，協助國內優質智慧城市產業開拓國際合作，以拓展本市智慧城市發展成果，並擁抱海內外創新能量。本市於2018年倡議發起GO SMART (Global Organization of Smart Cities，全球智慧城市聯盟)，經一年籌備後，正式於2019年3月成立，開放全球地方政府、產業與學研法人單位加入成為會員，統計至今已逾200個會員，

會員包含我國六都、日本、新加坡、香港、澳洲、英國、法國、荷蘭、捷克、美國、巴西等國家及城市，並每年舉辦「智慧城市論壇暨展覽」，2020年受COVID-19疫情，採線上論壇方式辦理，並且分享本市「科技防疫」經驗，向各城市交流如何透過科技協助城市恢復運作及經濟成長，本市得透過媒合海內外公私能量，提升在永續發展上的夥伴關係，提供分享知識、專業、科技與計畫經費的訊息交流，透過促成打破城市疆界的專案合作，協助所有國家及城市實現永續發展目標。

■ 因應COVID-19，強化公共衛生在全球永續夥伴之重要性

公開分享防疫資訊

2020年因應COVID-19疫情嚴峻，除透過視訊會議持續與國際組織互動外，亦積極參與各類型國際線上視訊會議分享防疫及相關市政經驗。2020年共計參加23場視訊會議；另國際友好城市及國際組織如土耳其安卡拉、韓國首爾、大都會協會（World Association of Major Metropolises, Metropolis）、UCLG ASPAC邀請本市加入國際城市防疫資訊平台分享防疫資訊，於2020年5月29日紐西蘭、澳洲、英國、美國、加拿大、新加坡等六國駐華辦事處代表聯合拜會本市柯文哲市長，交流本市防疫經驗，並開拓及深化國際間之永續夥伴關係。

為將防疫成果分享於國際，本市建置完成之英文版「COVID-19疫情防疫專區」及防疫SOP等，提供姊妹市等70餘個國際友好城市及60餘個駐華機構參考。

援贈醫療物資予本市友好城市及國際組織會員城市

由於防疫不分國界，本市援贈口罩、防護衣等防疫物資予美國舊金山、美國波士頓、美國鳳凰城、菲律賓馬尼拉、菲律賓奎松、捷克布拉格、聖露西亞卡斯翠、斯里蘭卡可倫坡及尼泊爾拉利普爾等9個城市，協助姊妹市及國際組織會員城市共同防疫，共計援助19萬餘片口罩、2,100件防護衣。







未來展望

未來展望

人類活動將持續影響永續發展的進展，需要對各項與永續發展相關的挑戰有更清楚的理解，才能為未來作好準備。世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）於2021年1月出版「2021年全球風險報告」（The Global Risks Report 2021）指出「氣候行動失敗」以長期而言最具影響力，並且是發生可能性第二高的風險。因此，本市於2021年宣布臺北市邁向2050年溫室氣體淨零排放目標，代表臺北市善盡地球村公民義務，共同承擔國際減碳責任，展現對人類和地球永續發展的無悔承諾。

2021年自願檢視報告聚焦於SDG 13氣候行動，盤點臺北市各項氣候行動，從節能減碳、資源循環利用、清新空氣及城市綠化等面向落實城市減碳目標，以2030年作為中繼里程碑，亦持續滾動檢討各項優先推動目標，將聯合國永續發展目標細項目標與本市各項指標相互對應，作為後續追蹤檢視之基礎，確保各項推動措施之正確性，同時提交至國際平臺公開發表，群起群力為全球永續發展而努力。

未來，本市將持續精進，落實永續發展和2050年淨零排放目標，落實「開放政府」理念，推廣永續發展概念，並廣納市民、公民團體與企業之建議，作為未來自願檢視報告定期檢視與更新的參考，亦將積極推動各項減碳工作，加快城市轉型腳步，與全球共同追求2050年達到溫室氣體淨零排放的願景。





圖片：臺北市政府工務局提供



社子局

附錄、本市 可對應SDG指標

SDG 3

確保健康及
促進各年齡層的福祉

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
前一年度零歲平均餘命(歲)	83.36	83.57	83.63	83.86	86

公式：0歲之定常人口累積數／0歲之生存數。

定義：一出生嬰兒遭受到每一年齡組所經驗的死亡風險後，他們所能存活的預期壽命。而到達X歲以後預期尚可生存之年數，稱為X歲之平均餘命。

三項癌症篩檢涵蓋率(%) ^{註1}	45.4 (四癌)	46.52 (四癌)	47.78 (三癌)	43.82 (三癌)	50.5
----------------------------	--------------	---------------	---------------	---------------	------

公式：三項癌症(大腸癌、乳癌及子宮頸癌)篩檢涵蓋率總和／3×100%。

定義：完成篩檢人數／符合篩檢資格總人數。

自殺死亡率 (人／十萬人)	11.8	13	12.8	12	<13
------------------	------	----	------	----	-----

公式：(年度自殺死亡人口數／年中人口數)×100,000。

定義：平均每十萬人口數中自殺死亡人數。

每十萬人交通事故死傷人數 (人／每十萬人)	1,075	1,063	1,105	1,301	<961
--------------------------	-------	-------	-------	-------	------

公式：[(交通事故死亡+受傷人數)／城市人口數]×100,000。

每十萬人交通事故30日內 死亡人數(人／每十萬人)	3.95	5.1	4.87	4.11	<3.61
------------------------------	------	-----	------	------	-------

公式：(30天內交通事故死亡人數／城市人口數)×100,000。

疫苗接種涵蓋率(%)	38	40.5	45.6	53	69.73
------------	----	------	------	----	-------

公式：(長者流感疫苗、幼兒流感疫苗、輪狀病毒疫苗及長者肺炎鏈球菌疫苗接種涵蓋率總和)／4×100%。

定義：各項疫苗於實施對象中，實際接種人數佔應接種人數之比例。

失智症確診率(%)	53	58	63.07	55.83	70
-----------	----	----	-------	-------	----

公式：失智症確診人數／失智症推估人數×100%。

公共及準公共化托育服務 供給率(%)	配合公式調整， 自2020年開始統計			75	85
-----------------------	-----------------------	--	--	----	----

公式：(本市公辦民營+準公共化托嬰機構及居家保母核收未滿2歲兒童數)／本市總托嬰供給量(公私立托嬰機構核定收托數+居家保母實際收托未滿2歲兒童數)×100%。

^{註1} 因衛生福利部國民健康署2016年修訂口腔癌篩檢政策，刪除口腔癌篩檢目標數，故2019年起指標定義修正為以大腸癌、乳癌及子宮頸癌三項癌症統計。

SDG 4

確保有教無類、公平
以及高品質的教育，
及提倡終身學習

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
設籍本市之5歲幼兒入幼兒園就讀比例 (%)	93.30	94.39	95.06	97.46	98
公式：5歲幼兒入合法立案之幼兒園人數／設籍本市之5歲幼兒 ×100%。 定義：設籍本市之5歲幼兒入幼兒園就讀比例。					
深耕技職教育 (人/家數)	252 (人)	350 (人)	596 (人)	723 (人) 48 (家)	2,000 (人) 100 (家)
公式：本局與企業／公會辦理產學合作案家數。					
參與多元文化(原住民族及新住民等) 語言課程學習人數 (人)	-	1,609	1,656	1,858	2,000
公式：參與多元文化(原住民族及新住民等)語言課程學習人數。					
學生經過學習扶助輔導後之 進步率 (%)	70	75.19	77.81	75.2	78
公式：參加學習扶助輔導學生國英數三科成長測驗平均進步率。					
集中式特教班服務群科 應屆畢業學生就業率 (%)	59.2	64	65.18	65.7	72
公式：集中式特教班服務群科應屆畢業就業學生人數／集中式特教班服務群科應屆畢業學生數×100%。					
本市15歲以上不識字率 (%)	0.49	0.45	0.42	0.39	0.35
公式：15歲以上不識字人口／臺北市15歲以上人口×100%。					
國小設置校園共融式 遊戲場校數 (校)	3	6	9	12	42
公式：每年以增加3校設置校園共融式遊戲場校數計算。					
學生間被不友善對待的比例 (%)	4.81	4.21	4.64	5.08	<4.5
公式：該年度遭不友善對待學生人數／該年度學生總人數×1000%。					
國中中輟之虞及高關懷學生職能 體驗課程參與人數 (人)	25	24	27	97	150
公式：國中中輟之虞及高關懷學生職能體驗課程參與人數。					

SDG 5

實現性別平等，
並賦予婦女權力

本市指標		2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
每十萬人受家庭暴力被害者人數(人/十萬人) ^{註2}	男性	264.66	278.58	363	390.55	324.19
	女性	506.49	517.68	636.01	605.58	566.44

公式：受家庭暴力男(女)性受害者人數/男(女)性期中人口數×100,000。

每十萬人受性侵害人數按性別分(人/十萬人) ^{註2}	男性	11.12	11.19	10.26	13.53	11.52
	女性	48.08	49.78	54.07	54.4	51.58

公式：受性侵害男(女)性受害者人數/男(女)性期中人口數×100,000。

45-69歲女性2年內接受乳房攝影篩檢率(%)	39.6	49.7	47.68	40.61	50.18
-------------------------	------	------	-------	-------	-------

公式：45-69歲婦女2年內接受乳房攝影篩檢人數/人口數×100%。

出生性別比(男/女)	105.96	105.75	106.97	-	正常範圍 102~106
------------	--------	--------	--------	---	-----------------

公式：男性出生人數/女性出生人數。

定義：新生兒中男性相對於女性人數的比值。

取得不動產所有權者男女比例(%)	男性	50.9	50.2	50.3	49.67	50
	女性	49.1	49.8	49.7	50.33	50

公式：男(女)性取得不動產所有權者各年齡層人數/取得不動產所有權者各年齡層人數×100%。

^{註2} 以本市主計處性別統計定義為主。

SDG 6

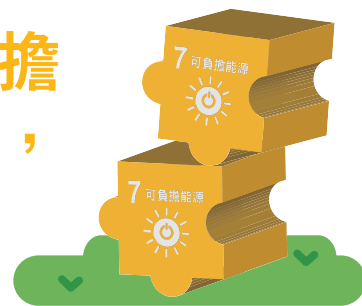
確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理



本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
水庫水源利用率 (%)	89.66	89.86	90.01	90.1	>90
公式：歷年水庫利用水量／歷年水庫放水量×100%。 定義：利用水量係指放水經由供水或發電利用的水量。					
自來水供水水質合格率 (%)	100	100	100	100	100
公式：(自來水檢驗合格數／自來水檢驗數) ×100%。 定義：檢驗合格點數佔全年度採樣檢驗之比例。					
自來水漏水率 (%)	14.18	13.52	12.71	11.9	10
公式：(漏水量／配水量) ×100%。 定義：地盤脆弱、管材老舊、超量交通負荷致水管受損破裂，所流失的水量與總配水量之比值。					
市轄河段生化需氧量符合水體分類基準值達成率 (%)	95.8	93	94.6	94.7	95
公式：(市轄河段生化需氧量符合水體分類基準值監測次數／總監測次數) ×100%。 定義：市轄河段丙類水體生化需氧量≤4mg/L、丁類水體生化需氧量≤8mg/L之達成比率。					
享有廢污水處理人口比率 (%)	81.81	82.81	84.83	85.58	94.24
公式：(享有廢污水處理累計人口數／人口數) ×100%。 定義：公共污水下水道接管戶數、建築物自設專用下水道污水處理設備戶數、建築物自設一般污水處理設備戶數的總和×戶量／人口數之比率。					
河川重金屬(鎘、鉛、汞、銅、鋅) 5年移動平均合格率 (%)	98.46	98.77	99.38	100	100
公式：[河川重金屬(鎘、鉛、汞、銅、鋅) 達成水質標準的次數／監測總次數×100%] 5年移動平均。 定義：河川重金屬(鎘、鉛、汞、銅、鋅) 達成水質標準之比例5年移動平均。					

SDG 7

確保所有人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源



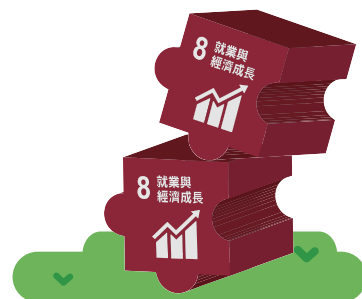
本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
太陽光電發電設備 累計設置容量 (kW)	8,870	18,822	28,942	33,633	66,000

公式：累計至當年度太陽光電發電設備設置容量。



SDG 8

促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作



本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
協助本市企業創新家數 (家)	377	321	296	857	250

公式：實際家數。

定義：融資貸款實際核貸家數。

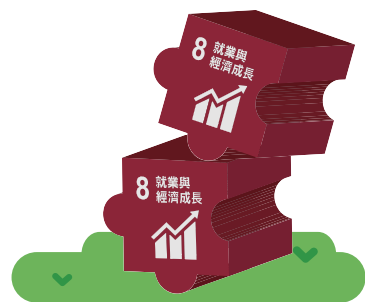
臺北市觀光外匯收入 (億元)	3,211.6	2,948.07	2,829.24	257.08	4,032
----------------	---------	----------	----------	--------	-------

公式：來臺北市外籍旅客人次×每人每日消費金額×平均停留天數×匯率。

定義：來臺北市外籍旅客至本市消費金額。

SDG 8

促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作



本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
求職就業率 (%)	59.74	53.38	68.33	63.34	61.68

公式：(有效就業人數／新登記求職人數) × 100%。
 定義：有效就業人數與新登記求職人數比率。

特定對象就業媒合率 (%)	50.3	47	63.23	62.07	57.9
---------------	------	----	-------	-------	------

公式：(特定對象有效就業人數／特定對象新登記求職人數) × 100%。
 定義：特定對象包括「原住民」、「經濟弱勢戶」、「獨力負擔家計者」、「中高齡」、「高齡者」、「家庭暴力及性侵害被害人」、「因家庭因素退出勞動市場二年以上，重返職場之婦女」、「身心障礙者」、「中低收入戶」、「藥癮更生受保護人」、「更生受保護人」、「長期失業者」。

身障求職者穩定就業率 (%)	72	76.2	68.7	69	> 70
----------------	----	------	------	----	------

公式：(就業達3個月人數／推介就業人數) × 100%。

職業災害死亡百萬人率 (%)	5.93	6.29	7.05	5.79	5.5
----------------	------	------	------	------	-----

公式：(本市重大職災死亡人數／本市勞工保險適用職安法勞工投保人數) × 10⁶。

職業災害重傷百萬人率 (%)	2.12	1.26	1.66	1.65	1.64
----------------	------	------	------	------	------

公式：(本市重大職災重傷人數／本市勞工保險適用職安法勞工投保人數) × 10⁶。

提供外籍看護工接受技能訓練服務人數 (人)	75	420	430	486	450
-----------------------	----	-----	-----	-----	-----

公式：當年度本市外籍家庭看護工接受技能訓練人數。

國際移工爭議案件經協調會(專業協調人) 協處成功率 (%)	-	88	85	77.25	> 85
-------------------------------	---	----	----	-------	------

公式：(協調會成功件數／協調會召開件數) × 100%。
 定義：以專業律師主持協調會進而提供法律意見，提高勞雇雙方協調成功率。

SDG 9

建立具有韌性的基礎建設， 促進包容且永續的工業， 並加速創新



本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
水庫歷年累計淤積率 (%)	6.47	6.54	6.62	6.68	< 7.57

定義：水庫歷年累計淤積率。

大壩設施妥善率 (%)	99.6	99.65	99.41	99.65	> 99.7
-------------	------	-------	-------	-------	--------

公式：〔(大壩監測儀器妥善率) + (閘門設施妥善率) + (電廠機組妥善率)〕/3。
定義：計算大壩監測儀器、水工閘門及電廠機組等3項水庫重要設施妥善率平均值。

公共自行車服務使用量 (萬人次)	2,195	2,625	2,846	3,030	3,300
------------------	-------	-------	-------	-------	-------

公式：每年度公共自行車使用人次。
定義：公共自行車萬使用人次。

弱勢族群公共運輸使用量 (%)	128	130	111.38	95.26	≥100
-----------------	-----	-----	--------	-------	------

公式：(年度通用計程車無障礙運輸服務趟次/年(次數) 達成率×權重50%) + (小復康巴士運輸服務趟次/年(次數) 達成率×權重50%)。

長者搭乘大眾運輸工具 使用成長率 (次數/人)	210.02	250.43	261.35	224.33	250
----------------------------	--------	--------	--------	--------	-----

公式：當年度敬老卡使用人次/當年度老人人口數。

Taipei Free無線網路使用年度效益 (人次/個數)	-	213	2,131	3,417	4,500
----------------------------------	---	-----	-------	-------	-------

公式：〔Σ (Taipei Free每月使用人次/Taipei Free每月熱點數)〕/12。
定義：Taipei Free每月統計使用人次及熱點數。

SDG 11

促使城市與人類居住
具包容、安全、韌性
及永續性

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
多元興辦可負擔住宅計畫(戶)	19,313	19,923	19,876	44,294	> 50,000

定義：2020~2030年係指當年度興辦社會住宅、公有住宅、租金分級補貼、包租代管，整合公私有資源提供之可負擔住宅戶數^{註3}。

社會住宅入住率 (%)	94.64	93.07	97.95	99.16	≥ 95
-------------	-------	-------	-------	-------	------

公式：(社宅配租戶數/社宅提供戶數) × 100%。

平均每人搭乘公共運輸旅運數 (人次/年)	261.95	268.6	273.96	240.02	325
-------------------------	--------	-------	--------	--------	-----

公式：公共運具旅運人次/雙北市人口數。

定義：雙北公車、捷運、高鐵、臺鐵、國道及公路客運營運量統計分析。

每十萬人享用捷運長度 (公里)	3.42	3.44	3.49	3.55	3.91
-----------------	------	------	------	------	------

公式：當年本市捷運路網長度 (公里) / 當年人口數 (10萬人)。

無障礙運輸設施之運具推動 進度 (%)	100	100	103.2	99.9 ^{註4}	100
------------------------	-----	-----	-------	--------------------	-----

公式：(累計通用計程車實際補助車輛數/累計通用計程車預定補助車輛數×50%) + (累計實際汰換低地板公車數量/累計預定汰換低地板公車數量×50%)。

電動公車數量 (其他) (輛)	0	22	22	48	≥ 3,500
-----------------	---	----	----	----	---------

定義：累計電動公車數。

智慧型站牌普及率 (其他) (%)	36.1	48.5	56	63.86	80.8
----------------------	------	------	----	-------	------

公式：(設置智慧型站牌站位數/本市公車站位數) × 100%。

每十萬人火災死亡人數 (人)	0.819	0.6	0.567	0.922	0.263
----------------	-------	-----	-------	-------	-------

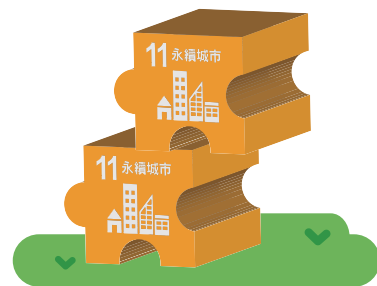
公式：火災死亡人數×100,000/本市人口數。

定義：本市發生火災造成人員於30日內死亡人數。

^{註3} 2017~2019：當年度社會住宅興建及都更聯開分回戶數。

^{註4} 本項重新新定義計算公式，數值不超過100%。

SDG 11

促使城市與人類居住
具包容、安全、韌性
及永續性

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
PM _{2.5} 年平均値 (μg/m ³)	15.3	14.6	13	12.1	10

公式：PM_{2.5}年平均監測值。

每人每年固體廢棄物產生量 (公噸/人年)	0.463	0.462	0.461	0.46	< 0.45
-------------------------	-------	-------	-------	------	--------

公式：(全年焚化廠垃圾進場量+資源回收量+巨大垃圾再利用量+廚餘回收量) / 人口數。
定義：固體廢棄物收集量(家用和商用) / 行政區域人口數。

每十萬人綠地面積(公頃) (每年綠資源面積, 公頃)	521.2 (13,985.01 公頃)	522.28 (13,937.38 公頃)	529.54 (14,006.46 公頃)	539.94 (14,051 公頃)	540.84 (14,075 公頃)
-------------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------

公式：臺北市綠地面積(公頃) / 臺北市人口數 × 100,000^{註5}。

定義：平均每十萬人享有本府各機關所管轄已開闢公園、綠地、廣場、兒童遊樂場、體育場、教育園區、河濱公園、捷運線形公園、其它綠化面積(如安全島、綠美化公有土地、建築基地綠化面積)及風景區，並含保護區及陽明山國家公園臺北市部分等綠地面積(綠資源面積)。

本市發生暴力犯罪破獲率(%)	100	100	100	100	100
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

公式：(暴力犯罪案件破獲件數 / 發生件數) × 100%。

定義：本市發生暴力犯罪破獲率。



SDG 12

確保永續消費
與生產模式

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
政府機關指定項目綠色採購產品： 需採購第一類環保標章產品 (%)	95	95	98	98.5	100
公式：所有指定項目採購環保標章產品總金額／所有指定項目採購總金額×100%。					
民間企業團體綠色採購申報金額 (億元)	86.5	92.9	126	132	140
公式：民間企業團體綠色採購申報金額。					
響應禁用一次性餐具政策家數 (家)	-	-	400	513	1,500
公式：企業+夜市+市場+大專院校+中央機關+委外場館響應數。					
資源回收率 (%)	62.02	64.42	64.35	64.60	70
公式：[(執行機關資源回收量) ／ 垃圾產生量 (含垃圾清運量、巨大垃圾回收再利用量、 廚餘回收量及執行機關資源回收量)] × 100%。 定義：指執行機關資源回收量占垃圾產生量之百分比。					
每人每年有害廢棄物收集量 (kg／人年)	3.22	3.49	4.48	5	6
公式：全年有害廢棄物清運申報量／臺北市每年平均人口數。 定義：有害廢棄物係指廢棄物源自事業機構 (如學校、醫院、政府大樓) 所丟棄之有害垃圾。					

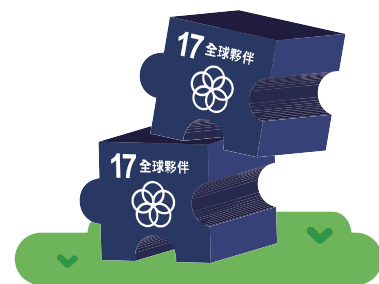
SDG 13

採取緊急措施以因應
氣候變遷及其影響

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
溫室氣體排放年減少比率 與2005年相比 (%)	3.49	7.34	11.31	12.9	30
公式：(2005年度溫室氣體排放量-當年度溫室氣體排放量) / 2005年溫室氣體排放量 ×100%。					
歷年累計透水性鋪面面積 (m ²)	129,792	170,370	216,036	269,984	520,000
公式：全年累計完成透水鋪面面積。 定義：統計人行道、公園廣場更新闢建、停車場停車空間、校園透水鋪面。					
累積基地保水量 (m ³)	37,470	67,101	112,079	144,022	167,022
公式：累計完成公私用地開發之保水量體。					
累積田園基地面積 (m ²)	140,190	142,114	197,373	214,497	206,621
公式：累計當年度新建與既有田園基地面積總和。					
天然災害估算損害金額 (千元)	73,614	44,213	68,657.8	690.8 ^{註6}	62,162
公式：土石流、颱風、地震、森林災害天然災害估算損害金額加總。 定義：本市都市計畫區內發生土石流、颱風、地震及森林災害造成對臺北市所轄公共建設 之損失均為統計對象。					

註6 因2020年颱風少，故天然災損金額下降。

SDG 17

強化永續發展執行
方法及活化永續發
展全球夥伴關係

本市指標	2017年	2018年	2019年	2020年	2030年目標
近三年平均每年消費者物價指數上升率 (%)	0.62	0.95	0.81	0.54	< 2.0

公式：[(當年消費者物價總指數/3年前消費者物價總指數) 開3次方根-1] ×100%。
 定義：近三年平均年通膨率。

參與式預算民眾參與率 (%)	2020年提出「推動參與式預算(人數)」指標，並自當年開始統計，惟後續經與專家學者研商後，於2021年將指標修正為「參與式預算民眾參與率 (%)」。				10
----------------	--	--	--	--	----

公式：參加本府參與式預算人數(含培力、提案說明會、住民大會與提案票選等)/
 設籍本市16歲以上人口數×100%。



2021

指導單位：臺北市政府、臺北市永續發展委員會

秘書組：臺北市環境保護局

執行單位：臺北市衛生局、臺北市教育局、臺北市性別平等辦公室、臺北市工務局、臺北市產業發展局、臺北市勞動局、臺北市都市發展局、臺北市交通局、臺北市民政局、臺北市社會局、臺北市消防局、臺北市工務局衛生下水道工程處、臺北市工務局水利工程處、臺北市工務局公園路燈工程管理處、臺北市工務局新建工程處、臺北市工務局大地工程處、臺北市警察局、臺北市動物保護處、臺北自來水事業處、臺北翡翠水庫管理局、臺北市秘書處、臺北市主計處、臺北市觀光傳播局、臺北市資訊局、臺北市捷運工程局、臺北市地政局、臺北市人事處、臺北市公共運輸處、臺北市停車管理工程處、臺北市交通管制工程處、臺北市家庭暴力暨性侵害防治中心、臺北市就業服務處、臺北市立聯合醫院昆明防治中心、臺北市原住民族事務委員會

